

Morgondagens hälso- och vårdmedarbetare

Inbjudan att delta i en studie med och bland dem som ska göra jobbet i framtidens nätverkssjukvård – Kairos Future AB, januari 2020

FUTURE
Research-
based
foresight

STRATEGY
Future-
based
strategy

ACTION
Strategy
enforcement



Bakgrund

- Hälsa- och sjukvården samt omsorgen står inför den största omställningen någonsin. Det innebär bland annat nya typer av samordning och samverkan, nya roller och kompetenser samt nya behov av infrastruktur i den digifysiska vården
- De stora förändringarna som hälsa- och sjukvården står inför är förflyttningen från "sjukhusvård" till nära vård i primärvård och hemsjukvård vilket ställer krav på:
 - Utbyggnad av "första linjens vård" dvs primärvård och hemsjukvård vilket leder till behov av nya logistik- och distributionskedjor samt anpassning av bostäder
 - Om- och nybyggnad av bostäder där fastigheter får en ny roll som tjänsteförmedlare, mottagare av varor mm.
 - Behov av samordning och styrning av verksamheter och resurser för att klara ovanstående
- En annan förändring som behöver ske är att gå från sjukvård till hälsofrämjande, friskvård och prevention vilket kräver en ny patientsyn och framför allt nya angreppssätt när det gäller kompetensförsörjningen i framtiden
- Den här studien ska ses som en fortsättning på och fördjupning av rapporten *Hälsa- och sjukvårdens kompetensförsörjning i framtiden, Kairos Future 2019*, på uppdrag av Socialstyrelsen



Bakgrund, forts

- Under våren 2020 presenteras två utredningar som får stor betydelse för transformationen av hälso- och sjukvården:
- *Välfärdsteknik i äldreomsorgen* och *God och nära vård*
- Dessa utredningar utgör avgörande underlag när det gäller att formulera kompetensbehoven i hälso-, vård-, och omsorgssektorn
- Även lagar och förordningar samt nya principer för t. ex. medskapande* utgör underlag till studien

*Medskapande i betydelsen att patienter aktivt tar ansvar för sin hälsa och förebyggande hälsovård och rehabilitering

Regeringsutredningen

**Välfärdsteknik i
äldreomsorgen**

Utredare:
Peter Larsson

Redovisning:
Slutet av februari
2020

Regeringsutredningen

**God och
nära vård**

Utredare:
Anna Nergårdh

Redovisning:
Slutet av mars 2020



Syfte med studien

- Ambitionen med denna studie är att följa transformationen av hälso- och sjukvården samt omsorgen över tid. Detta görs genom att kontinuerligt under tre år följa utvecklingen, främst genom de yrkesverksammans ögon. Med ett tydligt framtidsperspektiv ska bedömningar göras vad det betyder för kompetensförsörjningen
- Syftet med studien är att skapa insikter och kunskaper som underlättar för verksamheterna i vård och omsorg att ta fram underlag till strategier och verksamhetsutveckling i den förestående transformationen



Photo by [Luis Melendez](#) on [Unsplash](#)



Transformation till en hälsofrämjande och nära vård

Bilden i mitten på sidan visar ett troligt framtida landskap för hälso- och sjukvården med en tydlig förskjutning mot nära vård

1. **Den centraliserade, högspecialiserade, vården,**
2. **Samordningscentralen** med dess olika aktörer som sköter logistik och distribution
3. Den **decentraliserade primär- och hemsjukvården (Nära vård)**

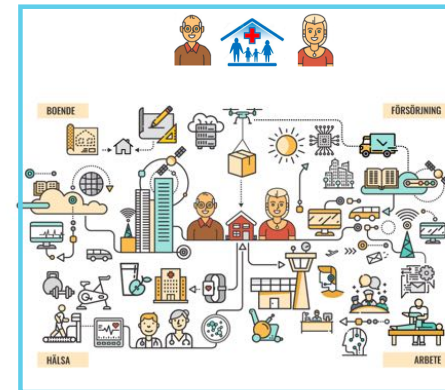


- Omstruktureringen av vård och omsorg sker i kontexten av ett stort antal omvärldsförändringar såsom digitaliseringen, kompetensbristen, demografin, vård i hemmet, geografiskt och organisatoriskt gränsöverskridande samt värderingsförändringar och inte minst, kostnadsjakt
- Givetvis kommer det att behövas ett förändrat synsätt på kompetens och kompetensförsörjning i framtiden



Skiften som kommer

- För att hantera kompetensbrist, kostnadspress och teknikrevolution och kunna komma till nästa generations vård och omsorg behöver **två skiften** genomföras
- Dels behövs en **generationsväxling**, både demografisk och kompetensmässig bland dem som jobbar och dels behöver ett skifte ske till en **mer digifysisk verklighet** med nya former för organisering



Ny generation organisation



Ny generation medarbetare

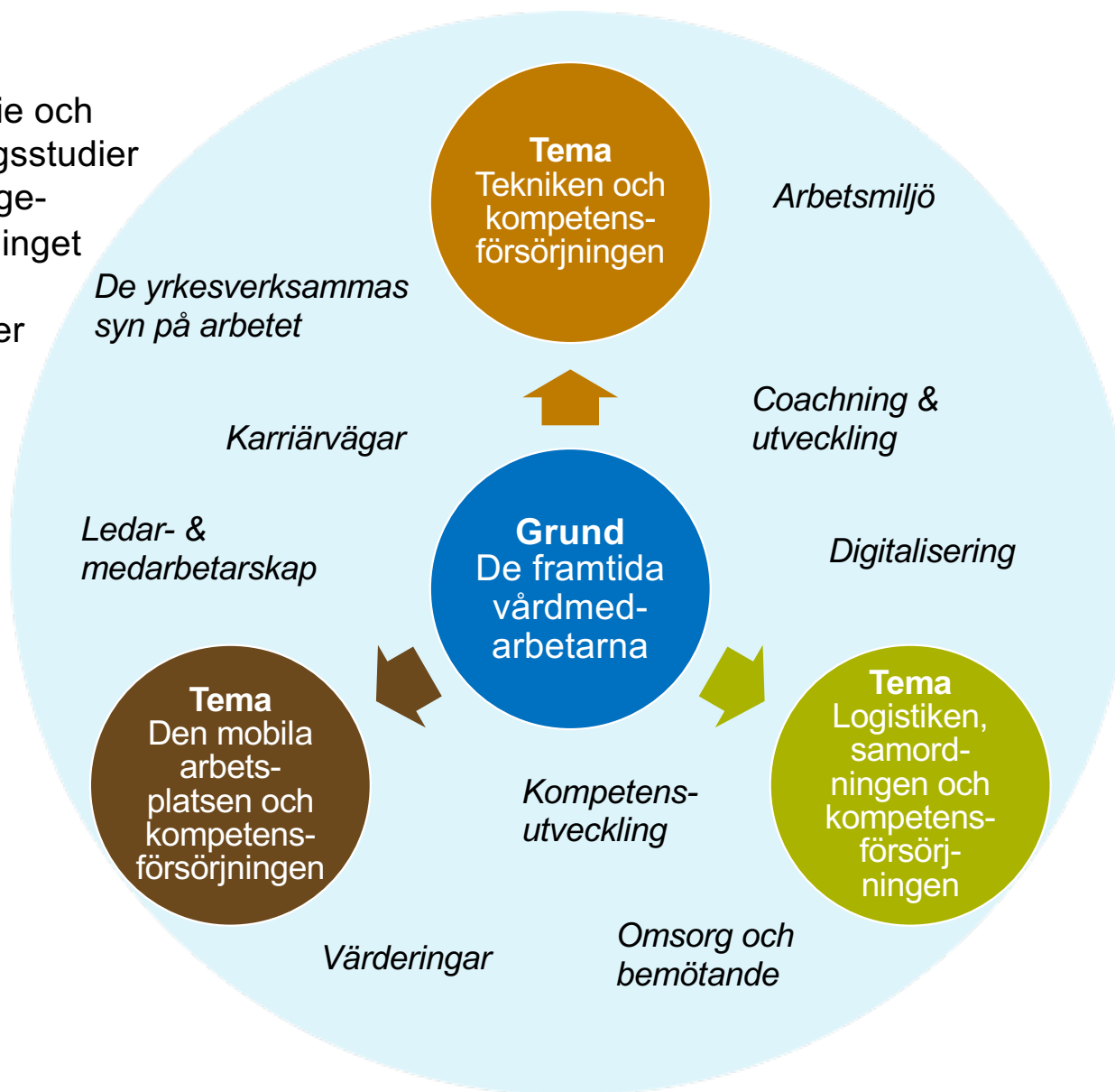


Om studien

- Attraktionen av nya medarbetare är en av de viktigaste frågorna för vården, tandvården och omsorgen
- Vår idé är att studera hur de yrkesverksamma ser på attraktionen, arbetsmiljön, det yrkeslivslånga lärandet samt kraven på ett allt längre arbetsliv. Inte minst i ljuset av generationsspecifika skillnader i värderingar och drivkrafter
- Vidare undersöka hur unga ser på hälso- och sjukvården samt omsorgen som en framtida arbetsplats
- En modell för en grundstudie samt tre fördjupningsstudier med teman som är viktiga i transformationen av hälso- och sjukvården framgår av nästa sida



Modell för grundstudie och tematiska fördjupningsstudier samt exempel på frågeområden. Bilden gör inget anspråk på att vara komplett när det gäller frågeområden.



Om studien, forts

- Framtidsbedömningarna för hälso- och sjukvården samt omsorgen behöver ett bredare underlag för att kunna **attrahera**, **behålla** och **utveckla** chefer och medarbetare
- Underlaget behöver belysa **människors drivkrafter**, **värderingar** och **skillnader** mellan generationer
- Vad får människor att **vilja jobba** i framtidens hälso- och sjukvård samt omsorg? **Hur möter** hälso- och sjukvården dessa **förväntningar** och **krav**? Hur ser dagens chefer och medarbetare på den transformation som väntar?
- Det **unika** med studien är att ställa frågor till flera olika professioner inom hälso- och sjukvården, i olika delar av landet och till olika generationer.



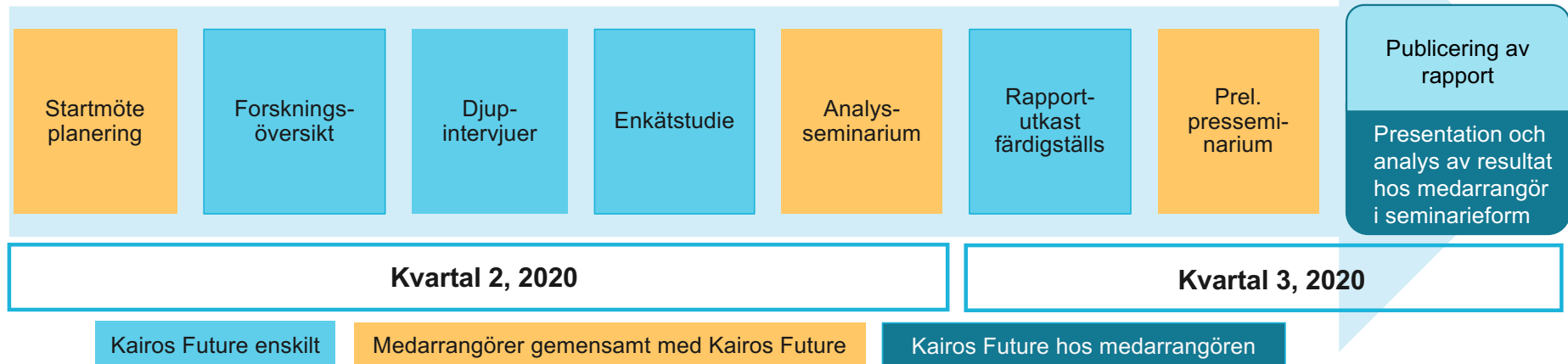
Värdet som medarrangör

Som medarrangör får du:

- **Omvärldsbevakning** över hur hälso- och sjukvårdssektorn kommer att utvecklas mot framtiden t ex. utredningar och exempel på omstruktureringar
- **Deltagande** i startmöte, resultat- och analysmöten och eventuella presseminarier
- Visst inflytande över teman för fördjupningsstudier samt enkätfrågor
- **Regelbundna sammanställningar och resultat** av olika teman under tidsperioden
- **Ambitionen** är att genom studien skapa insikter, underlag och kunskaper som kan bidra till utveckling av verksamheterna samt framgångsfaktorer och idéer till strategiska vägval framåt
- Utbyte av **kunskaper** och **erfarenheter** med andra medverkande medarrangörer
- **Resultatrapporter** i ppt samt korta sammanfattningar i word-format samt presentationsmaterial vid de olika sammankomsterna



Preliminär tidsplan grundstudien



Idéskiss fördjupningsstudier

Specifika teman och underlag till uppföljningsstudierna diskuteras med medarrangörerna under grundstudien. Skissen nedan utgör en startpunkt för diskussionen.



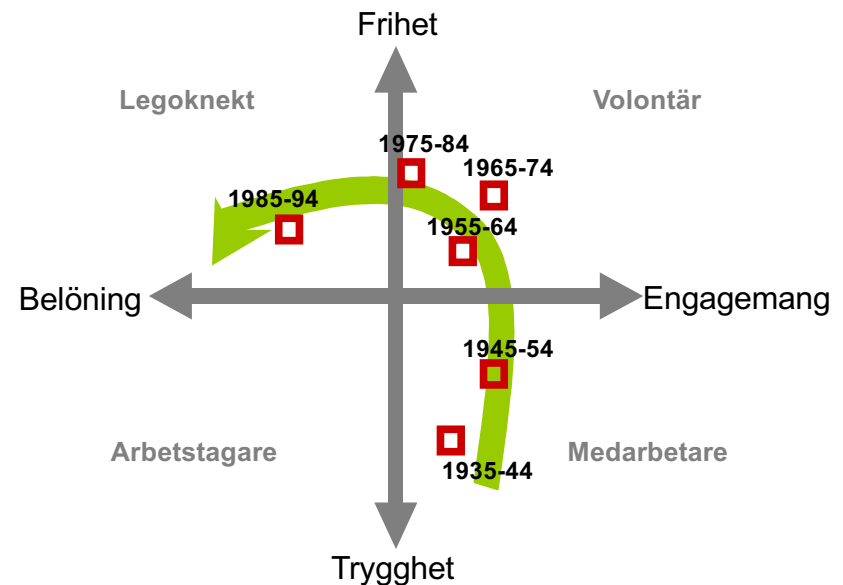
Optioner

- **Option 1: Eget arrangemang under Almedalsveckan 2020 - 2022.** Medverkan av Kairos Future vid seminarium arrangerat av aktör som medverkat i studien.
Kostnad enligt separat överenskommelse
- **Option 2: Medverkan vid Kairos Futures frukostseminarium** i Almedalen 2020 en av dagarna måndag 29/6 – torsdag 2/7. Kairos Future har åtta år i rad arrangerat välbesökta frukostseminarier på Teaterskeppet
 - Kostnad: 30 kkr
En idé är att flera aktörer som medverkat i studien gemensamt arrangerar frukostmötet i samverkan med Kairos Future



Studier om arbetslivsvärderingar

- Sedan några år tillbaka har vi genomfört flera studier kring medarbetarattraktion i olika branscher där det totalt medverkat cirka 20 000 medarbetare. Efter hand har vi fått fram allt stabilare modeller för att teckna rörelser bland olika generationer av medarbetare. Fyrfältaren till höger har utgjort en av de modeller över arbetslivsvärderingar vi använder för att beskriva de rörelser som sker bland de anställda.
- Med tiden tillkommer påverkan genom fler faktorer som har betydelse i denna rörelse såsom förhållandet mellan;
 - Människa och maskin
 - Tillit och protokoll
 - Unga och äldre
 - Trygghet och otrygghet
 - Egenmakt och vanmakt
 - Hållbarhet och resursknapphet



Källa: Kairos Future



Urval av tidigare studier

Kairos Future har genomfört värderingsstudier i olika generationer i över 20 år. Sedan 2009 har vi löpande genomfört flera specifika studier även inom hälso-, vård- och omsorgssektorn.

Exemplen nedan är studier och projekt från den senaste 10-årsperioden, från läkarstudien *Morgondagens samverkan, kommunikation och kompetensutveckling*, till unika AI-projekt genomförda med Folk tandvården VGR och SLL samt projekt Koncentration, VGR.

- **Morgondagens samverkan, kommunikation och kompetensutveckling** – en multiklientstudie där bl. a. Läkarförbundet medverkade, 2009

- **Enkät- och fördjupningsstudier** med bland annat;
 - Karolinska Institutet, 2011
 - Vårdförbundet Dalarna, 2015
 - Sjukhuset Gävle, 2017
 - Anestesiläkarna Sverige, 2018
 - Ung Omsorg 2018,
 - Chefer Sahlgrenska sjukhuset, 2019

- **AFA Försäkring** – Framtidens arbetsliv och synen på pensionering, 2013

- **Stora Flytt** – människors boendepreferenser och flyttmönster, 2016
- **Stora Jobb** – framtidens lokala arbetsmarknader och kompetensbehov, 2017

- **Hälso- och sjukvårdens kompetensförsörjning i framtiden** – ett uppdrag från Socialstyrelsen utfört i medskapande med ett 60-tal representanter för olika aktörer i sektorn, 2019

- **AI-projekt** – kariesspårning i tandläkarröntgenbilder, 2019
- **AI-projekt** – koncentration, hög-specialiserad vård, 2019

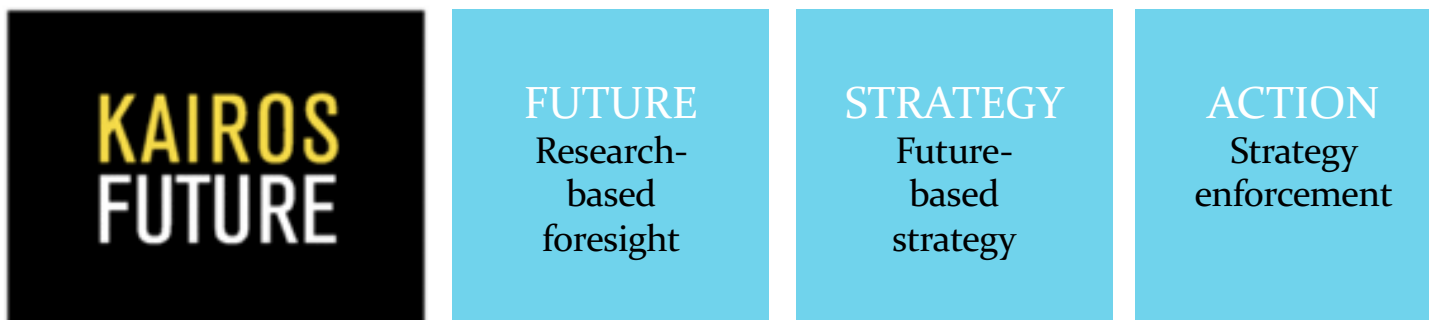


Vi hjälper företag och organisationer att förstå och forma framtiden

För ytterligare information om studien, kontakta:

Mats Olsson, Director Health & Healthcare, mats.olsson@kairosfuture.com, 0708 670 570 eller

Göran Krafft, partner och senior konsult, goran.krafft@kairosfuture.com, 070-549 05 55



Kairos (καιρός)

är det antika grekiska begreppet för rätt tid eller tid för förändring.

