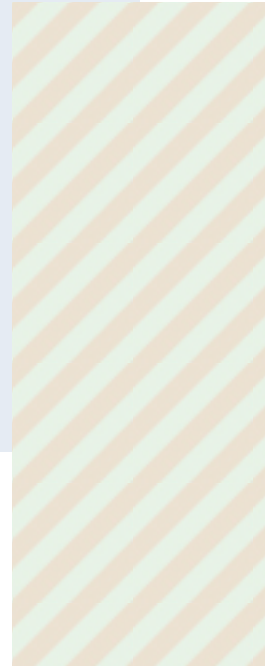


fgi

*FischerGroupInternational*

**Neues Führen und Zusammenarbeiten**

Lernen aus der Krise



# Neues Führen und Zusammenarbeiten

## Die Ausgangssituation

Auch wenn die Auswirkungen der Corona Krise weder in Gänze transparent noch verarbeitet sind, ist doch schon jetzt klar, dass sich die Formen von Führung und Zusammenarbeit dauerhaft verändert haben. In den vergangenen Wochen wurden die meisten Führungskräfte mit ihren Teams ohne Vorwarnung vor große Herausforderungen gestellt: Virtuelle Zusammenarbeit über technische Medien, Home Office, unterbrochene Prozesse, Krisenmanagement, veränderte Prioritäten, hoher Abstimmungsbedarf ohne persönliche Kommunikation, um nur einige zu nennen.

## Neues Führen und Zusammenarbeiten

# Herausforderungen und Chancen

### Führungskräfte haben mit ihren Teams neues Terrain betreten

Um die Krisensituation zu bewältigen, waren viele Teams gezwungen, über sich hinauszuwachsen. Führungskräfte mussten mit ihren Teams alte Muster durchbrechen, haben ungeahnte Stärken gezeigt und neue, effiziente Formen der Zusammenarbeit entwickelt.

### Die Ausnahmesituation ist eine Chance, aus neuen Erfahrungen zu lernen

Bevor nun ein Gewöhnungseffekt einsetzt, besteht die einmalige Entwicklungschance, die positiven genauso wie die kritischen Erfahrungen in einem Teamworkshop zu reflektieren und nachhaltig in neuen Mustern zu verankern. Mit Blick auf die zukünftigen Herausforderungen geht es jetzt darum, die Performance und Kooperationskultur auf ein neues Level zu heben.

## Neues Führen und Zusammenarbeiten

# Der Teamworkshop

*Führungskraft und Team nehmen 3 Perspektiven ein*

### 1. Bewusst auf das subjektiv Erlebte zurückblicken

Gestartet wird mit einem Blick auf die vergangenen Wochen. Jeder kann seinen Erfahrungen Ausdruck geben.

Gemeinsamkeiten und Unterschiede werden deutlich. Es entsteht ein Raum für wechselseitige Anerkennung und Wertschätzung. Die Grundlage für einen gemeinsamen Lernprozess wird gelegt.

### 2. Die alten und neuen Formen der Zusammenarbeit prüfen

Gemeinsam bewerten Führungskraft und Team, welche alten und neuen Formen der Zusammenarbeit in den vergangenen Wochen praktiziert wurden. Was hat sich bewährt? Welche virtuellen Formate sollen weiter genutzt werden? Was gilt es zu optimieren? Was sind die Lernfelder?

### 3. Zentrale Handlungsfelder von Führung und Zusammenarbeit verbessern

Gemeinsam werden 4 erfolgskritische Handlungsfelder der Zusammenarbeit (zum Beispiel Empowerment oder Feedback) ausgewählt. Mit Hilfe eines digitalen Tool wird ein Meinungsbild dazu eingeholt. Die Auswertung wird diskutiert und konkrete Vereinbarungen zur Zusammenarbeit werden getroffen.



## **fgi Fischer Group International GmbH**

### **Hamburg**

Brodschragen 3 – 5  
20457 Hamburg  
Telefon +49 40 65 68 90 0  
Telefax +49 40 65 68 90 80

### **München**

Hopfenstraße 8  
80335 München  
Telefon +49 89 20 60 54 277  
Telefax +49 40 65 68 90 80

## **fgi Digital Solutions GmbH**

### **Hamburg**

Brodschragen 3 – 5  
20457 Hamburg  
Telefon +49 40 65 68 90 0  
Telefax +49 40 65 68 90 80

[info@fgi-mail.com](mailto:info@fgi-mail.com)

[www.fischergroupinternational.com](http://www.fischergroupinternational.com)