

EILA KAISLA – ROHKEA SUUNNANÄYTTÄJÄ

EILA KAISLA OLI EDELLÄKÄVIJÄ JA MENESTYVÄ LIIKENAINEN. HÄN KULKI OMAA TIETÄÄN ENNAKKOLUULOTTOMASTI. LIIKETOIMINTA ON YRITTÄMISTÄ JA RISKIEN OTTAMISTA, NIITÄ OMINAISUUKSIA EILASTA LÖYTYI. EILAN ARVOT JA HENKI OVAT YHÄ NÄKYVILLÄ HÄNEN VUONNA 1971 PERUSTAMASSAAN EILAKAISLA OY:SSÄ.



Minkälainen ihminen oli Eila Kaisla? Hän kasvoi Mikkelin maalaiskunnassa maanviljelijäperheessä perheen ainoana lapsena. Hänet kasvatettiin itsenäiseksi ja omiin kykyihin luottavaiseksi. Jo nuorena oli Eilalle piirtynyt kirkas kuva siitä, minkälaiseksi hän oman tulevaisuutensa itse rakentaa. Vastoin isänsä toiveita Eila ei jatkanut maanviljelyä, vaan lähti jo viisitoistavuotiaana kotoaan kohti päämääräänsä: yrittäjyyttä.

Eila oli värikäs ja räväkkä ihminen. Hän teki hyvin nopeasti suuriakin päätöksiä tarkan liikevaistonsa avulla, mutta pienissä asioissa hän pystyi olemaan ylättävänkin nuuka. Jalassa saattoivat olla

Oikealla yllä: Eila oli puumalalaisen maanviljelijäperheen ainoa lapsi ja hänellä oli jo nuoresta pitäen palava halu ryhtyä yrittäjäksi.

Keskellä: Ensimmäinen työnhakuilmoitus Helsingin Sanomissa vuonna 1971 merkitsi Eilalle paljon: nyt yritys oli perustettu.

Alla: Eilaa kuultiin eduskunnassa vuonna 1984. Samana vuonna hän vastaanotti myös Helsingin Vuoden Yrittäjä -palkinnon.



Eilalla oli taito palkata samanhenkisiä työntekijöitä ja movitoida heitä huippusuorituksiin.



hienot kengät, mutta kengännauhoissa oli säästetty.

Kun Eila perusti toimialapalveluyrityksensä, oli ala aivan uusi Suomessa. Se lisäsi yrityksen perustamiseen liittyviä haasteita. 1970-luvun alussa lehdistö kirjoitti reppufirmoista, harmaasta työvoimasta ja riistosta.

Henkilöstövuokrauspalveluyrityksiin kohdistuneita epäluuloja olivat nostattaneet Ruotsin ja Norjan rakennustyömaille työntekijöitä välittäneet yritykset, jotka ei-

vät olleet hoitaneet kaikkia velvoitteitaan. Eilalle sen sijaan oli ensiarvoisen tärkeää hoitaa kaikki liiketoiminnan velvoitteet tarkasti. Hänen tapanaan oli sanoa, että laki on minimi, sen vaatimat velvoitteet saa ylittää. Eila toimi aktiivisesti alan puolesta, puhui ja näkyi. Hän jakoi tietoa peräänantamattomasti ja tarmokkaasti.

ESIMIEHENÄ LÄHELLÄ

Esimiehenä ja johtajana Eila oli vaativa, mutta antoi täyden luottamuksen työn-

tekijöilleen. Hänellä oli taitoa palkata hyviä työntekijöitä, joille pystyi antamaan vastuuta. Uudistukset eivät olleet hänelle haasteita tai uhkia, vaan mahdollisuuksia. Eilakaisla oli 1980-luvulla edelläkävijä muun muassa atk-aikaan siirtymisessä ja toimistoautomaatiassa.

Eila sai työntekijät työskentelemään yhteisen yrityksen eteen. Työntekijät muistelevat, että hän loi huomaamatta yritykseen kannustavan ilmapiirin, jossa jokainen työntekijä sitoutui tehtäviinsä yrittäjämäisesti.

EILA OLI TIMANTINKOVA
LIIKENAINEN, MUTTA
YMMÄRSI MYÖS
IHMISIÄ ERILAISISSA
TILANTEISSA.
VAIKEUKSISSA
OLEVAA HÄN AUTTOI.
HÄNESSÄ LOISTIVAT
OMINAISUUDET,
JOTKA TEKEVÄT
HYVÄN JOHTAJAN.



Voikin sanoa, että yrityksen arvot on tuotu oikealla tavalla työyhteisöön, kun ne on omaksuttu huomaamatta.

Yrityksen menestyksen takana ovat olleet työntekijät, jotka Eila on saanut antamaan parhaansa ja kaikkensa. Menestys perustui alusta alkaen myös siihen, että työntekijät tunsivat olevansa yhteisellä asialla ja kaikilla oli suuri motivaatio tehdä Eilakaislalla töitä. Eila arvosti luotettavuutta, ammattitaitoa ja rohkeaa yrittämistä. Ehkä Eila osasi valita työntekijöitä, jotka edustivat sisimmissään samaa kuin hän. Tietoisesti hän ei omaa toimintamalliaan tuputtanut työntekijöille.

Eila oli timantinkova liikkenainen, mutta ymmärsi myös ihmisiä erilaisissa tilanteissa. Vaikeuksissa olevaa hän auttoi. Hänessä loistivat ominaisuudet, jotka tekevät hyvän johtajan. Kaikessa tekemisessään hän oli ennakkoluuloton ja hyvin rohkea.

Eila oli ihmisenä hyvin impulsiivinen, ja innostui nopeasti uusista asioista.

Kuten toimitusjohtajan ja omistajan kuuluikin, hän hoiti erittäin tarkasti talousasioita. Yrityksessä ei eletty lainarahalla. Jokainen työntekijä tiesi, että yritys on vakavarainen. Se loi turvaa työntekijöille etenkin 1990-luvun laman aikana. Eila oli aina valmis kokeilemaan uutta ja oli erinomainen ideoija ja visioija.

Tom Kaisla muistaa, kuinka Eila sanoikin aina: ”Paikalleen pysähtyvä yritys taantuu.” Siksi Eila loi yritykseensä yhä voimassa olevan filosofian, jonka mukaan uutta luodaan jatkuvasti. On paljon vaarallisempaa olla tekemättä mitään kuin vain tehdä.

Mutta mitä Eila arvosti työntekijöissään? Ehkä ennen kaikkea ahkeruutta, omatoimisuutta ja joustavuutta. Hän oli itse kova tekemään töitä sekä kunnianhimoinen.

"KOKO AJAN ON
MENTÄVÄ ETEENPÄIN,
KEKSITTÄVÄ, LUOTAVA JA
TOTEUTETTAVA UUTTA.
PAIKALLEEN PYSÄHTYVÄ
YRITYS TAANTUU"

Eila Kaisla



ESIMERKKINÄ MUILLE

Työ Eilakaislalla oli mielenkiintoista ja se veti tekijät mukaansa. Eila johti mitä suurimmassa määrin omalla esimerkillään. Koko uransa aikana hän oli lähellä työntekijöitään.

Eila oli nopea käänöksissään ja päätöksissään. Asiat, jotka eivät edenneet toivotusti tai liian hitaasti harmittivat häntä.

Työntekijät muistavat monet yhteiset juhlat, joita Eila yritykselleen järjesti. Hän panosti oman henkilökunnan virkistystoimintaan. Hänen huumorintajunsa on jäänyt elämään entisten työntekijöiden muistoissa.

Työ vei suuren osan Eilan elämästä. Hän antoi sen lisäksi aikaa perheelleen sekä erilaiselle yhdistystoiminnalle. Eilan omin sanoin: "Ensin on yritys, sitten yritys ja sen jälkeen tulevat pojat." Jo varhain oli

selvää, että jonain päivänä hänen poikansa jatkaisivat yrityksen johtajina. Pojat saisivat jatkettavakseen omavaraisen yrityksen, jolla oli pienet kiinteät kustannukset ja tase kunnossa. Siitä olisi hyvä jatkaa seuraavalle kvartaalille, joka perheyrietyksissä on noin 25 vuotta.

Eila sai vuonna 1987 valtakunnallisen yrittäjäpalkinnon. Se oli tunnustus tehdystä työstä. Samalla se oli osoitus, että julkiset ennakkoluulot henkilöstövuokrausta kohtaan oli voitettu. Kova työ sai näkyvän palkinnon.

Eila totesi joskus, että kaikki haluavat menestyä. Jotkut haluavat menestyä niin paljon, että ovat valmiita tekemään töitä sen eteen. Eila Kaislan menestystarina on tahdon ja tekemisen summa. ●