

TAVOITTEENANI OLI HENKILÖKUNNNAN HYVINVOINTI JA VIIHTYVYYS

Panostin henkilöstön kehittämiseen ja osaamiseen, entinen toimitusjohtaja Leena Martiskainen painottaa. Hänet kutsuttiin Eilakaislan toimitusjohtajaksi vuonna 1993. Leena Martiskainen kehitti yritystä voimakkaasti kohti uutta vuosituhatta. Hänen aikanaan liiketoiminta kasvoi vahvasti Suomen talouselämän nousun tukemana. Leena toimi hallituksen jäsenenä vuosina 1993–2006.



"Kun minut kutsuttiin Eilakaislan toimitusjohtajaksi, olin tehnyt pitkän uran kouluttajana palvelualalla sekä yritysjohtajana. Eilakaislalla korostin tiimityöskentelyn merkitystä sekä henkilöstön hyvinvoinnin lisäämistä keinona työn tuottavuuden kasvuun. Eilakaislan vahvuuksina näin ennen kaikkea joustavuuden ja asiakaskeskeisyyden. Henkilöstö sitoutui tehtäviinsä sataprosenttisesti.

Mielestäni yrityksen pitää elää niin kuin opettaa. Keskeisiä arvoja minulle yritystoiminnassa olivat oikeudenmukaisuus ja eettisten arvojen noudattaminen. Toimitusjohtajana aloitin yrityksen voimakkaan kehittämisen. Talouden kasvu taantumien jälkeen tarjosi yrityksellemme mahdollisuuksia. Kun lainsäädäntö muuttui ja työnvälitys vapautui, pääsimme vihdoin tarjoamaan uusia palveluita, kuten rekrytointia ja toimintojen ulkoistamista.

Eilakaislalla panostettiin henkilökunnan hyvinvointiin ja viihtyvyyteen. Työehtosopimukset ovat yrityksemme

mielestä minimiehdot, jotka olemme aina pyrkinneet ylittämään. Asiakasyrityksissä työskentelevät eilakaislaiset tulivat työterveyshuollon piiriin 1990-luvulla. Alansa ensimmäisenä yrityksenä Eilakaisla sai SFS ISO 9002 -laatusertifikaatin.

Kuten Eila aikoinaan itsekin, myös me panostimme 1990-luvulla voimakkaasti markkinointiviestintään ja sen avulla yrityksemme ja sen toiminnan tunnetuksi tekemiseen.

1990-luvun loppupuolella liikevaihto oli noin 140 miljoonaa markkaa, kun se laman jälkeen 1994/1995 oli ollut noin 30 miljoonaa markkaa. Toimintaa oli laajennettu useille paikkakunnille muun muassa franchising-yritysten avulla. Vuonna 2000 meidät valittiin vuoden franchising-ketjuksi. Eilakaisla kehittyi valtakunnalliseksi yritykseksi, joka palveli yrityksiä Suomen tärkeimmillä talousalueilla." ●

"KESKEISIÄ ARVOJA
MINULLE YRITYS-
TOIMINNASSA OLIVAT
OIKEUDENMUKAISUUS
JA EETTISTEN ARVOJEN
NOUDATTAMINEN."

Leena Martiskainen

