



Jane Doe

风格: 维护者

Short DISC

2021年1月21日

| **firstname** 类型通过关键字“守护者”来表示。

Jane具有守护者的风格，为了完成事情，会把消遣和业务混淆在一起。守法人是坚定的个体，他们喜欢人际交往，但也能照顾到细节。由于守法人想要事情被周全地顾到，他们可能完成项目以保证正确性和完整性。Jane本质友善，喜欢与人交往，但这并不表示忠诚。守法人仔细地估计人际关系和任务。他们的结盟表面上会迅速地从一个人或任务转换成另一个。他们经常忽略了仔细计划，并在没有充分考虑的情况下跃进项目。

守法人可能要对别人的需要更敏感一些。他们在业务和快乐上是自发的，但不是随意的。Jane要求正确性，非常清楚最后期限。守法人宁可自己行动，也不愿意等待别人去完成那个工作。他们被最后的期限所驱使，想要快速的得到结果。他们会顽强地工作去解决问题。Jane渴望精确度与敏锐的思想融合。

其他人可能会认为守法人是固执己见的。在压力下，他们会表达自己的情感而不顾别人的观点。他们也会支配项目，不允许别人参与。守法人希望与别人能清楚简明地沟通。他们思维敏捷，具有创造力。Jane总是向前看新的东西，喜欢冒险。

Jane是一位非常有创意的人，经常愿意去寻找解决问题的新方法，有自我推动力，并且经常以快捷的步伐完成目标。Jane喜欢新的挑战，甚至在压力下往往能够很轻易地作出决定。

Jane是一名热情、外向的人，并喜欢与别人有高数量的交流。在困难的情况中，Jane会很容易找到一线希望，而且他/她通常喜欢尝试新事物。此人有影响同事的才能，而且被视为是天生的沟通者。他人会觉得Jane容易接近，并且喜欢与他/她建立友善、坦诚的和谐关系。

Jane被别人视为一位多才多艺的人，而他们会依赖他/她去破除单调乏味或平淡的局面。此人趋向个人化，有时更喜欢在团队以外行事。Jane甚至可能被视为坐立不安和趋于很快地从一件事物转移到另一件事物的人。

Jane通常被别人视为是务实的，而且他/她是整齐、有条理的。此人需要足够的信息去作决定，并且会斟酌利与弊。Jane对批评可能敏感，而他/她会趋于把情感内在化。Jane在他/她还没有承担新的项目之前，会喜欢先澄清期望，然后依据逻辑性的进程去获取成功的成绩。

说明

一般特征

- 天生的领导者和演说家
- 可以准确地完成许多不同的任务
- 有影响力和带头作用
- 精力充沛、性格外向；积极乐观

对团队的重要价值

- 精力充沛；领导者和思想家
- 非常有活力；可推动活动的进行
- 可游刃有余地完成多个任务
- 非常果断，在危急关头尤为重要

需要注意的方面

- 可能会过分嚣张
- 冲动，在受到攻击时非常喜欢争论
- 对其他人没有耐心；太挑剔
- 急于求成

最害怕的事情

- 被人利用；失去控制

激励方法

- 能够领导和带领其他人
- 承担风险和制定决策的权力
- 不要有太多平凡而琐碎的任务
- 受到同事的赏识和称赞
- 其他人认可他们所做的一切

理想环境

- 充满竞争并且有所奖励的环境
- 非程式化的、充满挑战性的任务和活动
- 能够领导其他人
- 没有过多的约束、监管以及琐碎的问题
- 根据成绩而不是方法进行个人评估

切记，守法者需要：

- 权力；各式各样的活动；威信；自由；晋升机会；提高自己的机会；赞赏。

在与 |**firstname** 沟通时，守法者会：

- 讨论结果而不是过程
- 讨论方法而不是问题
- 关注业务；时刻紧记他们要达到的目标
- 提供一些有关实现目标、管理和解决问题的方法的建议
- 让他们将注意力放在事情的主要部分；他们非常有远见
- 认同事实和理念而不是认同某个人
- 意识到他们需要社交活动以及收到成效

在与 |**firstname** 沟通时，守法者不会：

- 漫不经心；让他们自己谈
- 退而求其次
- 只关注问题
- 悲观退缩
- 关注过程和细节

- 直接提出异议

在与 |**firstname** 分析情况时，守法者会：

- 忽略一些可能存在的风险
- 不权衡利弊
- 不考虑其他人的意见
- 提供一些非常新而且非常先进的体系和理念

守法者在团队中具有以下正面特征：

- 天生的领导者
- 独断专行的管理者，在危急关头尤为明显
- 直接而果断
- 在完成任务方面非常具有创新意识
- 精力主要放在实现目标上
- 出色的沟通者
- 可以克服重重障碍；总是抱有一线希望
- 指导和领导其他人
- 带动组员实现他们的目标
- 喜欢畅所欲言；能够确定自己的目标
- 总是很乐观
- 喜欢迎接挑战，无所畏惧
- 可以承担风险
- 可以看清事物的本质
- 可以处理多个项目
- 在任务繁重的情况下也能做到游刃有余

性格

在做合适的工作时，守法者期望状态良好。他们是友善和乐观的。他们有出色的口才，在使别人确信方面表现优异。守法者使用事实支持他们的立场，同时用他们的魅力和坚持的风格来得到他们想要的反应。守法者希望能准时、正确地完成工作。他们有很强竞争力，对自己尽力做的事很乐观。他们工作的质量始终是优秀的。

守法者能同时处理多个行动。他们在自己介入的技术领域里非常熟练。他们喜欢细节，但是不想因细节而减慢他们的项目。守法者特别有效率，是注重行动导向的。信奉：不要只谈论-做它!节奏慢和谈论太多会让守法者感到厌烦。他们需要周围人切实需要更加敏感，因为安全对他们来说不是必需品。

在压力下，守法者体现出好竞争的一面。他们喜欢注重事实和信息影响，同时使用他们出色的口才留给人们深刻的印象。为他们解决问题，涉及到找到一个系统的突破困境方法去决定困境的本质，。他们是有分析能力的，使用事实，而不是情感，去在各种情况下指导他们。他们遵循既定的规则，当别人不遵守时他们会被搅扰。他们想要完组织和完全。

激励目标：质量；只要高质量地完成工作就会得到相应的奖励

评价其他人的方式：语言沟通

影响其他人的方式：工作效率；表达技巧

对团队的重要价值：完成多个任务的能力；以质量为先；推动任务的完成

使用过度：对现状不满；冲动

压力反应：冲动；鲁莽

最害怕的事情：很差的工作质量；遭到拒绝

需要改进的方面：更敏感一些；对待其他人的需要更灵活一些；让其他人分享他们的想法和信念

面试问题

标准问题

你将需要延长工作时间的情况称之为为什么？
你如何处理工作中出现的压力？
能不能简单地描述一下你的上一位经理或雇主？

公众: 中间优势 (D)

你可能要问的问题...

- 根据你的表述，虽然你渴望改变现状，但是在任务一成不变时，你也会稳定地发展下去。当你从日复一日的任务中感觉不到任何激情时，你如何适应这种情况？
- 营收成果对你的工作来说非常重要，因此在达到这样的成果时所用的方法也异常重要。你认为你的成果和方法之间具有怎样的关系？是不是一个比另一个更重要？请说明原因。

公众: 中间影响 (I)

你可能要问的问题...

- 有些人比其他人更容易让人感到开心。根据你的表述，你可以与一些很容易拒绝别人或很难相处的人处得非常好。对于处理冲突以及激励那些情绪消极的人，你的方法是什么？
- 根据你的表述，你喜欢群体环境，但是这需要执行重要任务。你如何排列这些目标的优先级以及如何跟踪实现这些目标？你如何管理做事爱拖延而且话太多的同事？

公众: 中间安全性 (S)

你可能要问的问题...

- 根据你的表述，你更喜欢可预测的环境，但是也可以应对突发状况。假设你稳定的工作环境突然发生重大改变。
- 根据你的表述，你可以有效地协调前后两种环境之间的冲突。你能不能举个例子说说你是如何使敌对的双方达到双赢的局面的？

公众: 中间顺应性 (C)

你可能要问的问题...

- 有时候你必须从你的上司那里听取一些非常有建设性的批评意见。你能不能描述一下在过去的工作中，你学习、发扬或利用这些非常具有建设性的意见提高自身优势的情况？
- 一般情况下，你的上司常常会问你对他们为你设定的目标满不满意。但是有时他们也会问你愿不愿意担任领导职务。你能不能描述一下你必须担任团队或组织内的领导职务时的情况？

个人: 中间优势 (D)

你可能要问的问题...

请参阅前面列出的问题

个人: 中间影响 (I)

你可能要问的问题...

请参阅前面列出的问题

个人: 中间安全性 (S)

你可能要问的问题...

请参阅前面列出的问题

个人: 中间顺应性 (C)

你可能要问的问题...

请参阅前面列出的问题

镜像: 中间优势 (D)

你可能要问的问题...
请参阅前面列出的问题

镜像: 中间影响 (I)

你可能要问的问题...
请参阅前面列出的问题

镜像: 中间安全性 (S)

你可能要问的问题...
请参阅前面列出的问题

镜像: 中间顺应性 (C)

你可能要问的问题...
请参阅前面列出的问题

评分数据

图表页

性情风格图表

