



Sample User

Stijl: Ontwerper (CD)

Short DISC

vrijdag 3 januari 2020

Beschrijving

Uw stijl wordt gekenmerkt door het sleutelwoord "Ontwerper".

Ontwerpers zijn zeer taakgericht en gevoelig voor problemen. Hun creatieve, vastberaden en analytische aard draagt bij aan het feit dat ze een 'snelle en gemakkelijke oplossing' voor een probleem niet snel zullen accepteren. Het doel van een Ontwerper is te zorgen dat alles op rolletjes blijft lopen, dat ze controle kunnen uitoefenen en mislukkingen voorkomen. Ontwerpers maken verandering en verbetering mogelijk door hun administratieve vaardigheden. Ze hebben vaak het gevoel de enigen te zijn die een klus op de juiste manier kunnen klaren, waardoor ze niet snel geneigd zijn hulp van anderen te accepteren. Dit kan tot gevolg hebben dat de klus nooit geklaard wordt, omdat de Ontwerper er op een gegeven moment zelf ook geen gat meer in ziet. Als ze onder druk staan, kunnen ze stug of zelfs aanvallend overkomen. Het is belangrijk voor Ontwerpers om naar de gevoelens van anderen te blijven luisteren, om een blijvende positieve omgeving te kunnen creëren. Omdat Ontwerpers veel waarde hechten aan nauwkeurigheid, zullen ze altijd kwalitatief hoogstaande resultaten neerzetten.

Sample is een persoon met een heel creatief oplossingsvermogen. U bent vaak bereid om nieuwe oplossingen voor problemen te vinden, weet zichzelf te motiveren en werkt vaak in een hoog tempo om doelen te bereiken. U houdt van nieuwe uitdagingen en bent meestal in staat om gemakkelijk beslissingen te nemen, zelfs onder druk.

Sample geeft de voorkeur aan een rationele en gematigde aanpak in nieuwe situaties en probeert extremen te voorkomen. U bent graag in het gezelschap van anderen, maar werkt net zo lief alleen of brengt rustig een avondje alleen door. U bent een realist die altijd alle opties tegen elkaar afweegt voordat u een beslissing neemt en u overweegt alternatieven en keuzes grondig.

Sample stelt zich flexibel op in de omgang met anderen en is bereid verschillende paden te bewandelen om goede relaties te onderhouden. U bent weliswaar geduldig en ongehaast maar bent niet bang om actief nieuwe oplossingen te vinden als bestaande methoden niet geschikt blijken voor de huidige situatie.

Sample werkt systematisch en gedetailleerd en richt zich op processen. Anderen zien u als praktisch en logisch. U kunt gevoelig zijn voor kritiek, maar houdt uw emoties liever voor zich dan deze te tonen. U maakt graag heldere afspraken voordat u aan nieuwe projecten begint want u zult er ijverig aan werken om aan die afspraken goed te voldoen.

Beschrijving

Kenmerkende eigenschappen van Sample als Ontwerper (CD)

- Analytisch; Systematisch
- Sterk ego
- Probleem oplosser; Capabele uitvoerder
- Bijzonder taakgericht

Dit zijn belangrijke sterke kanten

- Organiseert het geheel
- Analytisch vermogen
- Niet bang om impopulaire besluiten te maken; Besluitvaardig
- Behaalt op efficiënte wijze resultaten

Mogelijke zwakke kanten

- Geven anderen teveel informatie
- Koel en afstandelijk
- Zwakke sociale vaardigheden
- Controle willen uitoefenen

Hier heeft Sample een hekel aan

Kritiek van anderen op hun werkwijze

Wordt gemotiveerd door

- Werk en taakafronding
- Gezag uitoefenen en de verantwoordelijkheid krijgen om oplossingen te bedenken en door te voeren
- Niet zonder reden sociaal hoeven zijn, of politieke spelletjes te moeten spelen
- De juiste 'gereedschappen' aangereikt krijgen waar resultaat mee behaald kan worden

Deze omgeving heeft de voorkeur

- Kunnen ontwerpen en verfijnen
- Uitdagende taken en activiteiten
- Projecten die tot tastbare resultaten leiden
- Erkenning voor hun analytische vermogen
- Persoonlijke evaluatie gebaseerd op resultaten en niet op de gehanteerde werkwijze

Deze zaken vindt Sample zeer belangrijk

Gezag, taken die tot groei leiden, basale aanpak, doorgroeimogelijkheden, de mogelijkheid om alleen te werken

Sample vindt de volgende aandachtspunten in een gesprek belangrijk

- Wees kort van stof, direct, en draai er niet omheen
- Stel ""Wat"" en ""waarom"" vragen
- Wees gericht op zaken; ze zijn immers op resultaten gericht
- Geef suggesties over hoe ze resultaten kunnen behalen
- Neem de leiding en los problemen op
- Focus op de voordelen van een nieuw idee of plan van aanpak
- Geef erkenning van de door hun geleverde hoogwaardige kwaliteit

Sample haakt in een gesprek af bij de deze benadering

- Veelheid van woorden
- Herhaling
- Gericht zijn op problemen
- Te sociaal zijn
- Generaliseren
- Uitspraken zonder onderbouwing

Bij het krijgen van informatie of bij nieuwe taken kan Sample

- Dat alleen willen doen zonder anderen daarbij te betrekken
- De menselijke factor negeren; besluiten worden gevormd op basis van feiten
- Andermans mening niet in acht nemen
- Vernieuwende systemen en ideeën aandragen

Ontwerpers kunnen in teamverband ook de volgende sterke kanten inzetten of ontwikkelen

- Geven graag leiding
- Autocratische leiders die goed functioneren in crisis situaties
- Zelfstandig
- Vernieuwend in het behalen van resultaten
- Het doel voor ogen houden
- Nauwkeurig en direct
- Kunnen goed met hindernissen omgaan
- Bieden richting en leiderschap
- Testen hun concepten voordat ze verder gaan
- Aarzelt niet om te spreken
- Leveren hoge kwaliteit
- Gaat uitdagingen zonder angst aan
- Kunnen goed met deadlines omgaan
- Natuurlijke regisseur
- Functioneren goed onder hoge werkdruk

Karakter

Kenmerkende drijfveren: Ontwerper

- **DOELEN:** juist handelen, dominantie
- **BEOORDELT ANDEREN OP:** bijdragen van nieuwe ideeën die ondersteunende feiten bevatten
- **BEÏNVLOEDT ANDEREN DOOR:** vooroplopen in het ontwikkelen van systemen, rivaliteit
- **WAARDE VOOR HET TEAM:** analytisch, feitelijk, veranderingen en verbeteringen in werk kunnen stellen
- **MINPUNTEN:** botheid, koelheid, kritiek
- **GEDRAG ONDER DRUK:** agressief, genoeg van routine, koppig
- **GROOTSTE ANGSTEN:** mislukking, geen invloed hebben
- **PUNTEN VOOR VERBETERING:** warmer en vriendelijker zijn, geduldig zijn met het team en meer bespreken, flexibeler zijn

Interviewvragen

Standaardvragen

Hoe zou u een situatie noemen die lange werkdagen vereist?
Hoe zou u omgaan met een stresssituatie op het werk?
Kunt u kort uw vorige manager of werkgever beschrijven?

Openbaar: Gematigde dominantie (D)

Vragen die u zou kunnen stellen...

- Volgens uw beoordeling verlangt u naar verandering, maar levert u ook goed werk wanneer taken routine worden. Hoe past u zich aan situaties aan waarin de repetitieve taken niet langer een uitdaging vormen?
- Eindresultaten zijn belangrijk in uw beroep, maar ook de methodes die u gebruikt om uw resultaten te bereiken zijn van belang. Hoe denkt u over uw resultaten versus uw methodes? Is het ene belangrijker dan het andere? Kunt u dat verder uitleggen?

Openbaar: Gematigde invloed (I)

Vragen die u zou kunnen stellen...

- Sommige mensen zijn gemakkelijker tevreden te stellen dan anderen. Volgens uw beoordeling kunt u goed omgaan met kritiek en moeilijke mensen. Welke strategie gebruikt u om conflicten op te lossen en mensen met een negatieve houding te motiveren?
- Volgens uw beoordeling houdt u van een gezellige omgeving, maar besteedt u de nodig aandacht aan taken die belangrijk zijn. Hoe stelt u uw prioriteiten en blijft u gericht op uw doelen? Hoe gaat u om met uitstel en praatgrage medewerkers?

Openbaar: Gematigde veiligheid (S)

Vragen die u zou kunnen stellen...

- Volgens uw beoordeling geeft u de voorkeur aan een voorspelbare werkomgeving, maar hebt u geen problemen met spontane, ongewone gebeurtenissen. Kunt u een voorbeeld geven van een werkervaring waarin uw stabiele werkomgeving intensieve veranderingen heeft ondergaan?
- Het onderzoek geeft aan dat u goed bent in het oplossen van conflicten. Kunt u een voorbeeld geven van een situatie waarin u erin bent geslaagd om op een diplomatieke manier een win-winsituatie te creëren tussen twee verschillende partijen?

Openbaar: Gematigde inschikkelijkheid (C)

Vragen die u zou kunnen stellen...

- Soms moet u openstaan voor opbouwende kritiek van de persoon aan wie u rapporteert. Kunt u een vorige werkervaring beschrijven waarin u iets van de opbouwende kritiek hebt geleerd?
- Over het algemeen wordt er van u verwacht dat u de doelen bereikt die iemand voor u heeft opgesteld. Maar soms zult u ook een leidinggevende rol op u moeten nemen. Kunt u een situatie beschrijven waarin u een meer autoritaire rol binnen een team of een organisatie op u moest nemen?

Persoonlijk: Gematigde dominantie (D)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Persoonlijk: Gematigde invloed (I)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Persoonlijk: Gematigde veiligheid (S)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Persoonlijk: Gematigde inschikkelijkheid (C)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Zelf Perceptie: Gematigde dominantie (D)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Zelf Perceptie: Gematigde invloed (I)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Zelf Perceptie: Gematigde veiligheid (S)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Zelf Perceptie: Gematigde inschikkelijkheid (C)

Vragen die u zou kunnen stellen...

Zie boven Vragen

Persoonlijkheidsanalyses gegevens

pagina met grafieken

Karakter Grafiek (DISC)

