



Sample User

Style: Conducteur

Short DISC

jeudi 10 janvier 2019

Le style de Sample est identifié par le mot-clé " Contrôleur ".

Le président, une personne qui apprécie la vérité (DIC/DCI/CDI/CID) Les présidents ont un style énergique qui incite les autres à avoir un objectif à l'esprit et permet que les choses soient faites. Ils sont extravertis et aiment les gens, ce qui ne signifie en aucune façon qu'ils sont systématiquement fidèles. Les présidents sont déterminés et sociables. Ils veillent à ce que les détails reçoivent toute l'attention nécessaire. Les présidents exigent du sérieux. Lorsqu'ils doutent du sérieux avec lequel une tâche est exécutée, ils préfèrent prendre en charge le projet afin de produire la qualité escomptée. De cette façon, ils forcent le respect des autres et asseyent leur autorité. Parfois, ils négligent la planification et amorcent des projets sans en étudier préalablement la faisabilité. Malgré cela, ils exigent une approche approfondie des choses et sont très conscients des délais. Un président hésite rarement lors du passage à l'action. Ils sont stimulés par les résultats définitifs, qu'ils souhaitent obtenir rapidement. Ils travaillent avec acharnement à la résolution des problèmes, et allient précision et rapidité de pensée. En situation de suractivité, les présidents ont tendance à exprimer leurs sentiments sans permettre aux autres de partager leurs conseils. En entretien, ils exigent des autres qu'ils s'expriment de façon claire et synthétique. Les présidents recherchent constamment de nouveaux défis, qu'ils accueillent à bras ouverts.

D'une grande créativité, Sample est souvent prêt(e) à rechercher de nouvelles solutions aux problèmes, est autonome et travaille souvent à un rythme effréné pour atteindre ses objectifs. Sample embrasse les nouveaux défis et est généralement capable de prendre des décisions rapidement, même sous pression.

De nature chaleureuse et expansive, Sample prend un grand plaisir à interagir avec les autres. Sample n'a pas de mal à voir le bon côté des choses dans les situations difficiles. S'aventurer en terres inconnues lui procure des sensations fortes. Ayant un don pour influencer ses collaborateurs, on lui reconnaît des talents de communication innés. Sample paraît facile d'accès. Son aisance et son ouverture plaisent beaucoup.

Sample projette l'image de quelqu'un de polyvalent sur qui on peut compter pour rompre la monotonie et la routine. Préférant parfois agir à l'écart de l'équipe, c'est une personne individualiste. Sample peut même montrer une certaine « agitation » et a tendance à passer rapidement d'une chose à l'autre.

De nature soignée et ordonnée, Sample paraît également avoir l'esprit pratique. Il s'agit de quelqu'un qui a besoin d'avoir en sa possession les informations nécessaires pour prendre des décisions et qui pèse toujours le pour et le contre. Sample peut être sensible aux critiques et a tendance à interioriser ses émotions. Sample aime clarifier ce que l'on attend de lui/elle avant de se lancer dans de nouveaux projets et suit une démarche logique pour parvenir à ses objectifs.

Caractéristiques générales

- Leader et porte-parole naturel
- Capable d'effectuer avec précision une grande quantité de tâches
- Charismatique et motivant
- Beaucoup d'énergie, extroverti ; optimiste

Valeur pour l'équipe

- Énergique ; leader et concepteur
- Beaucoup d'énergie ; encourage l'activité
- Peut gérer plusieurs tâches à la fois
- Résolu et excellent en cas de crise

Faiblesses potentielles

- Peut être trop agressif
- Impulsif, peut être extrêmement pointilleux sous pression
- Impatient avec les autres ; trop critique
- Essaie d'en faire trop à la fois

Plus grande crainte

- Qu'on profite de lui ; la perte de contrôle

Motivé(e) par

- La possibilité de diriger et d'innover
- Le pouvoir et l'autorité lui permettant de prendre des risques et des décisions
- L'absence de tâches routinières et triviales
- L'appréciation et les éloges des collègues
- La reconnaissance de ses potentiels

Son environnement idéal

- Un environnement compétitif avec des primes
- Des tâches non routinières et des activités intéressantes
- Pouvoir diriger
- Liberté par rapport aux méthodes de contrôle, à la supervision et aux détails
- Une évaluation personnelle basée sur ses résultats, et non pas sur ses méthodes

Ne pas oublier qu'un Contrôleur peut vouloir :

- De l'autorité, des activités variées, du prestige, de la liberté, des missions générant de la croissance, des potentiels d'avancement, de la reconnaissance

Pour communiquer avec Sample, un Contrôleur, il faut :

- Parler des résultats, pas des processus
- Parler des solutions, pas des problèmes
- Se concentrer sur les activités ; ne pas oublier qu'il veut obtenir des résultats
- Suggérer des moyens de produire des résultats, prendre des responsabilités et résoudre des problèmes
- Lui donner des informations confidentielles ; visionnaire
- Tomber d'accord sur des faits et des idées en mettant de côté ses sympathies naturelles pour telle ou telle personne
- Comprendre qu'il veut nouer des liens tout autant qu'obtenir des résultats

Pour communiquer avec Sample, un Contrôleur, il ne faut pas :

- Parler pour ne rien dire ; le laisser parler
- Se satisfaire de la médiocrité
- Être centré sur les problèmes
- Être pessimiste
- Se concentrer sur les procédures et les détails
- Le prendre de front

Lors de l'analyse d'informations Sample, un Contrôleur, peut :

- Ignorer les risques potentiels
- Ne pas peser le pour et le contre
- Ne pas prendre en compte d'autres opinions que les siennes
- Offrir des systèmes et des idées innovantes et originales

En équipe, un Contrôleur possède les caractéristiques positives suivantes :

- Leader instinctif
- Responsable autocratique, excellent en temps de crise
- Direct et résolu
- Obtient des résultats avec des méthodes originales
- Reste concentré sur les objectifs
- Excellent communicateur
- Surmonte les obstacles ; optimiste
- Sait définir des orientations et prend ses responsabilités
- Motive le groupe pour lui permettre d'atteindre ses objectifs
- Disposé à s'exprimer ; capable de définir des objectifs
- Globalement optimiste
- Aborde les défis sans les redouter
- Accepte les risques
- A une perspective juste des faits
- Peut gérer simultanément plusieurs projets
- Gère bien de fortes charges de travail

Personnalité

Le style est identifié par le mot-clé "Contrôleur".

OBJECTIFS MOTIVANTS : qualité, être valorisé par l'excellence de son travail

CRITÈRES D'ÉVALUATION DES AUTRES : communication verbale

MOYENS D'INFLUENCE SUR LES AUTRES : efficacité, éloquence

VALEUR POUR L'ÉQUIPE : capacité à réaliser plusieurs tâches à la fois, orienté qualité, peut faire aboutir les tâches

ABUSE DE : intolérance envers les structures établies, impulsivité

RÉACTION À LA PRESSION : impulsif, imprudent

PLUS GRANDES CRAINTES : mauvaise qualité, exclusion

ASPECTS À AMÉLIORER : être plus sensible, être plus flexible par rapport aux besoins des autres, laisser les autres partager leurs idées et leurs valeurs

Questions classiques

Selon vous, qu'est-ce qu'une situation nécessitant de longues heures de travail ?
Comment gérez-vous une situation professionnelle stressante ?
Décrivez-moi brièvement votre dernier manager ou employeur.

Perception publique: Domination moyenne (D)

Questions suggérées...

- Vos résultats indiquent que vous aimez le changement, mais que vous appréciez tout autant les tâches routinières. Comment vous adaptez-vous à des situations où vos tâches répétitives commencent à vous ennuyer ?
- Les résultats financiers sont importants dans votre métier, mais les méthodes utilisées pour atteindre vos objectifs personnels le sont aussi. Que pensez-vous de vos résultats par rapport à vos méthodes ? L'un prend-il le pas sur l'autre ? Veuillez développer.

Perception publique: Influence moyenne (I)

Questions suggérées...

- Certaines personnes sont plus faciles à satisfaire que d'autres. Vos résultats indiquent que vous gérez bien le refus et les personnalités difficiles. Quelle est votre stratégie personnelle pour gérer les conflits et motiver les gens négatifs ?
- Vos résultats indiquent que vous aimez les environnements sociables, mais que vous savez effectuer un suivi des tâches importantes. Comment hiérarchisez-vous et réalisez-vous le suivi de vos objectifs ? Comment gérez-vous les collègues hésitants et bavards ?

Perception publique: Assurance moyenne (S)

Questions suggérées...

- Vos résultats indiquent que vous préférez des environnements prévisibles, mais vous êtes aussi capable de gérer des situations fortuites et imprévues. Racontez une expérience où votre environnement stable a subi d'importants changements.
- Vos résultats suggèrent que vous excellez à résoudre des conflits. Pouvez-vous donner un exemple d'une situation où vous avez fait preuve de diplomatie dans la création d'une situation mutuellement bénéfique entre deux antagonistes ?

Perception publique: Conformité moyenne (C)

Questions suggérées...

- À un moment ou à un autre, vous devez faire l'objet d'une critique constructive de la part d'un supérieur hiérarchique. Pouvez-vous décrire une critique constructive qui vous a permis de progresser et que vous avez réussi à exploiter à votre avantage ?
- En règle générale, il vous est demandé d'atteindre des objectifs ayant été élaborés pour vous. Mais parfois, vous pouvez avoir à assumer un rôle de responsabilité. Pouvez-vous décrire une situation où vous avez dû assumer un poste d'autorité dans une équipe ou une organisation ?

Perception sous stress (privé): Domination moyenne (D)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception sous stress (privé): Influence moyenne (I)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception sous stress (privé): Assurance moyenne (S)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception sous stress (privé): Conformité moyenne (C)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception de soi-même: Domination moyenne (D)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception de soi-même: Influence moyenne (I)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception de soi-même: Assurance moyenne (S)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Perception de soi-même: Conformité moyenne (C)

Questions suggérées...

Voir les questions ci-dessus

Graphes des styles de Personnalité (DISC)

