



UNLOCKING HUMAN POTENTIAL

Sample User

Στυλ: Αρχηγός

Short DISC

Πέμπτη, 10 Ιανουαρίου 2019

Το στυλ του/της Sample προσδιορίζεται από τη λέξη-κλειδί «Αρχηγός»

A very creative person, Sample is often willing to seek out new solutions to problems, is self-motivated and often works at a fast pace to accomplish goals. Sample likes new challenges and is usually able to make decisions easily, even under pressure.

A warm, outgoing person, Sample enjoys having a high level of interaction with others. Finding the "silver lining" in a difficult situation comes easily, and Sample typically enjoys the thrill of trying new things. This individual has a gift for influencing associates and is viewed as an instinctive communicator. Others find Sample easy to approach and enjoy their easy, open rapport.

Others see Sample as a versatile person whom they rely upon to break up monotonous or routine situations. Sometimes preferring to do things outside of the team, this person tends to be individualistic. Sample may even be perceived as "restless", and tends to move quickly from one thing to the next.

Neat and orderly, others usually see Sample as practical. This individual needs adequate information to make decisions, and will consider the pros and cons. Sample may be sensitive to criticism, and will tend to internalize emotions. Sample likes to clarify expectations before undertaking new projects and will follow a logical process to gain successful results.

Γενικά χαρακτηριστικά

- Γεννημένος αρχηγός, αναλαμβάνει το ρόλο του εκπροσώπου
- Ικανός να εκτελεί με ακρίβεια πολλές διαφορετικές εργασίες
- Ασκή επιρροή και παρακινεί
- Πολύ ενεργητικός, εξωστρεφής, αισιόδοξος

Η αξία του στο πλαίσιο της ομάδας

- Δραστήριος, αρχηγός και στοχαστής
- Πολύ ενεργητικός, προτρέπει σε δράση
- Μπορεί να αναλάβει με ευκολία πολλά και διαφορετικά καθήκοντα
- Αποφασιστικός και αποτελεσματικός στη διαχείριση κρίσεων

Αδύνατα σημεία

- Ίσως να είναι υπερβολικά επιθετικός
- Παρορμητικός, ενδεχομένως αντιρρησίας όταν πιέζεται
- Ανυπόμονος με τους άλλους, πολύ επικριτικός
- Επιχειρεί πολλά πράγματα την ίδια στιγμή

Μεγαλύτερος φόβος

- Να τον εκμεταλλευτούν, να χάσει τον έλεγχο

Τον παρακινούν

- Η ικανότητά του να κατευθύνει τους άλλους και να πρωτοπορεί
- Η εξουσία και η δυνατότητα να ρισκάρει και να λαμβάνει αποφάσεις
- Η εξαίρεση από τη ρουτίνα και τις συνηθισμένες εργασίες
- Η εκτίμηση και ο έπαινος από τους όμοιούς του
- Η αναγνώριση των προσπαθειών του

Ιδανικό περιβάλλον

- Ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον με επιβραβεύσεις
- Η ενδιαφέρουσα εργασία, οι απαιτητικές εργασίες και δραστηριότητες
- Η δυνατότητα να κατευθύνει τους άλλους
- Η εξαίρεση από ελέγχους, επίβλεψη και λεπτομέρειες
- Η προσωπική αξιολόγηση με βάση τα αποτελέσματα και όχι τις μεθόδους

Θυμηθείτε ότι ο Αρχηγός μπορεί να αποζητά:

- Εξουσία, ποικιλία δραστηριοτήτων, κύρος, ελευθερία, εργασίες που προωθούν την ανάπτυξη, ευκαιρία για εξέλιξη, αναγνώριση

Κατά την επικοινωνία με τον/την Sample, Αρχηγό:

- Μιλήστε για τα αποτελέσματα, όχι για τη διαδικασία
- Μιλήστε για τις λύσεις, όχι για τα προβλήματα
- Επικεντρωθείτε στην αποστολή, θυμηθείτε ότι επιθυμούν αποτελέσματα
- Προτείνετε τρόπους για την επίτευξη αποτελεσμάτων, την ανάληψη ηγετικού ρόλου και την επίλυση των προβλημάτων
- Αφήστε του περιθώρια, είναι οραματιστής
- Όταν συμφωνείτε για κάτι μαζί του, συμφωνήστε με τα στοιχεία και τις ιδέες παρά με το άτομό του
- Συνειδητοποιήστε ότι επιθυμεί τόσο τις κοινωνικές επαφές όσο και την επίτευξη αποτελεσμάτων

Κατά την επικοινωνία με τον/την Sample, Αρχηγό:

- Μην φλυαρείτε, αφήστε τον να μιλήσει
- Μην συμβιβαστείτε με κάτι λιγότερο από το τέλειο
- Μην επικεντρώνεστε στα προβλήματα
- Μην είστε απαισιόδοξοι
- Μην επικεντρώνεστε στη διαδικασία και τις λεπτομέρειες
- Μη τον προκαλέσετε ανοικτά

Κατά την ανάλυση των πληροφοριών ο/η Sample, Αρχηγός, πιθανόν:

- Να αγνοήσει τους ενδεχόμενους κινδύνους
- Να μην εξετάζει τα υπέρ και τα κατά
- Να μην λάβει υπ' όψιν τις γνώμες άλλων
- Να προτείνει καινοτόμα και προοδευτικά συστήματα και ιδέες

Οι Αρχηγοί διαθέτουν τα παρακάτω χαρακτηριστικά όταν εργάζονται σε ομάδες:

- Είναι γεννημένοι αρχηγοί
- Είναι αυταρχικοί διευθυντές που διαχειρίζονται αποτελεσματικά καταστάσεις κρίσης
- Είναι ευθείς και αποφασιστικοί
- Εφαρμόζουν καινοτόμες ιδέες για την επίτευξη των επιθυμητών αποτελεσμάτων
- Επικεντρώνονται στους στόχους τους
- Αποτελεσματικοί στην επικοινωνία
- Ξεπερνούν τα εμπόδια, βλέπουν τη θετική πλευρά των πραγμάτων
- Δίνουν τις κατευθύνσεις και ηγούνται της ομάδας
- Παρακινούν την ομάδα για την επίτευξη των στόχων
- Είναι πρόθυμοι να μιλήσουν χωρίς περιστροφές και ικανοί να καθορίσουν στόχους
- Είναι γενικά αισιόδοξοι
- Δέχονται τις προκλήσεις χωρίς φόβο
- Δέχονται να ρισκάρουν
- Βλέπουν τα πράγματα όπως έχουν
- Μπορούν να αναλάβουν πολλά και διαφορετικά καθήκοντα
- Αντεπεξέρχονται στον υψηλό φόρτο εργασίας

Προσωπικότητα

Αρχηγός

ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΤΟΝ ΠΑΡΑΚΙΝΟΥΝ: η ποιότητα, η ικανοποίηση μετά την επιτυχή ολοκλήρωση μιας εργασίας

ΑΞΙΟΛΟΓΕΙ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ: με βάση τον τρόπο που εκφράζουν τις προθέσεις τους

ΕΠΗΡΕΑΖΕΙ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ: με την αποτελεσματικότητα και τις λεκτικές του δεξιότητες

Η ΑΞΙΑ ΤΟΥ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΟΜΑΔΑΣ: ικανότητα ανάληψης πολλών και διαφορετικών καθηκόντων, τον ενδιαφέρει η ποιότητα, μπορεί να προωθήσει την εξέλιξη των εργασιών

ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΕΙ ΣΕ ΥΠΕΡΒΟΛΙΚΟ ΒΑΘΜΟ: αδιαλλαξία όσον αφορά την ισχύουσα κατάσταση, αυθορμητισμό

ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΙΕΣΗ: αυθόρμητος, απερίσκεπτος

ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΟΣ ΦΟΒΟΣ: η κακή ποιότητα, η απόρριψη

ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΟΥ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΒΕΛΤΙΩΣΕΙ: να γίνει περισσότερο ευαίσθητος και ευέλικτος όσον αφορά τις ανάγκες των άλλων, να αφήσει και τους άλλους να εκφράσ&

Τυπικές ερωτήσεις

Πώς θα περιγράφατε μία κατάσταση στην οποία θα χρειαζόταν να δουλεύετε πολλές ώρες
Πώς θα αντιμετωπίζατε μία αγχωτική κατάσταση στην εργασία σας
Περιγράψτε εν συντομία τον προηγούμενο σας προϊστάμενο ή εργοδότη

Γενική εικόνα: Αυτοπεποίθηση εντός των αποδεκτών ορίων (D)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

- Σύμφωνα με την έρευνα, επιθυμείτε τις αλλαγές αλλά μπορείτε να ολοκληρώνετε με επιτυχία τα καθήκοντά σας ακόμη και όταν γίνονται ρουτίνα. Πώς προσαρμόζεστε στις καταστάσεις όταν δεν σας προσφέρονται πλέον νέες προκλήσεις;
- Τα τελικά αποτελέσματα παίζουν σημαντικό ρόλο στο επάγγελμά σας, αλλά εξίσου σημαντικές είναι και οι μέθοδοι που ακολουθείτε για την επίτευξή τους. Ποια είναι η άποψή σας για τα αποτελέσματα σε σχέση με τις μεθόδους που ακολουθείτε; Θεωρείτε το ένα σκέλος σημαντικότερο από το άλλο; Εξηγήστε γιατί.

Γενική εικόνα: Βαθμός επιρροής εντός των αποδεκτών ορίων (I)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

- Μερικοί άνθρωποι ικανοποιούνται ευκολότερα σε σχέση με άλλους. Σύμφωνα με την έρευνα, μπορείτε να αντεπεξέρθετε στην απόρριψη και τους δύσκολους ανθρώπους. Ποια είναι η προσωπική σας τακτική για την αντιμετώπιση των συγκρούσεων και την παροχή κινήτρων σε αρνητικούς ανθρώπους
- Σύμφωνα με την έρευνα, είστε κοινωνικός αλλά εκτελείτε απερίσπαστα τα σημαντικά σας καθήκοντα. Με ποιο τρόπο θέτετε προτεραιότητες και παρακολουθείτε την πρόοδό σας σε σχέση με την επίτευξη των στόχων σας; Πώς αντιμετωπίζετε την αναβλητικότητα και τους υπερβολικά ομιλητικούς συνεργάτες σας;

Γενική εικόνα: Σταθερότητα εντός των αποδεκτών ορίων (S)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

- Σύμφωνα με την έρευνα, προτιμάτε προβλέψιμες καταστάσεις, αλλά μπορείτε να χειριστείτε εξίσου καλά και απρόβλεπτα, μη αναμενόμενα γεγονότα. Περιγράψτε μία εμπειρία σας, όπου συνέβησαν μεγάλες αλλαγές στο σύνηθες εργασιακό σας περιβάλλον.
- Σύμφωνα με την έρευνα, είστε αποτελεσματικός στην επίλυση διαφορών. Μπορείτε να δώσετε ένα παράδειγμα από μία κατάσταση την οποία χειριστήκατε με διπλωματικό τρόπο και καταφέρατε να ικανοποιηθεί και τα δύο αντίπαλα μέρη;

Γενική εικόνα: Βαθμός συμμόρφωσης εντός των αποδεκτών ορίων (C)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

- Θα υπάρξουν στιγμές που θα δεχτείτε εποικοδομητική κριτική από κάποιον προϊστάμενό σας. Μπορείτε να περιγράψετε μία παλαιότερη εμπειρία από το επαγγελματικό σας περιβάλλον από την οποία μάθατε, ωριμάσατε ή χρησιμοποιήσατε προς όφελός σας κάποια εποικοδομητική παρατήρηση;
- Σε γενικές γραμμές, θα σας ζητηθεί να φέρετε εις πέρας καθήκοντα τα οποία σας έχει αναθέσει κάποιος άλλος. Ωστόσο, μπορεί να σας ζητηθεί να αναλάβετε κάποιον ηγετικό ρόλο. Μπορείτε να περιγράψετε μία κατάσταση στην οποία έπρεπε να αναλάβετε κάποιον πιο υπεύθυνο ρόλο στο πλαίσιο μίας ομάδας ή επιχείρησης;

Αντίδραση σε συνθήκες πίεσης: Αυτοπεποίθηση εντός των αποδεκτών ορίων (D)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Αντίδραση σε συνθήκες πίεσης: Βαθμός επιρροής εντός των αποδεκτών ορίων (I)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Αντίδραση σε συνθήκες πίεσης: Σταθερότητα εντός των αποδεκτών ορίων (S)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Αντίδραση σε συνθήκες πίεσης: Βαθμός συμμόρφωσης εντός των αποδεκτών ορίων (C)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Προσωπική εικόνα: Αυτοπεποίθηση εντός των αποδεκτών ορίων (D)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Προσωπική εικόνα: Βαθμός επιρροής εντός των αποδεκτών ορίων (I)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Προσωπική εικόνα: Σταθερότητα εντός των αποδεκτών ορίων (S)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Προσωπική εικόνα: Βαθμός συμμόρφωσης εντός των αποδεκτών ορίων (C)

Ερωτήσεις που πιθανόν να θέλετε να κάνετε...

Ανατρέξτε στις παραπάνω ερωτήσεις

Γραφήματα τύπου προσωπικότητας

