



UNLOCKING HUMAN POTENTIAL

Sample User

스타일: 수상

Short DISC

2019년 1월 10일 목요일

A very creative person, Sample is often willing to seek out new solutions to problems, is self-motivated and often works at a fast pace to accomplish goals. Sample likes new challenges and is usually able to make decisions easily, even under pressure.

A warm, outgoing person, Sample enjoys having a high level of interaction with others. Finding the "silver lining" in a difficult situation comes easily, and Sample typically enjoys the thrill of trying new things. This individual has a gift for influencing associates and is viewed as an instinctive communicator. Others find Sample easy to approach and enjoy their easy, open rapport.

Others see Sample as a versatile person whom they rely upon to break up monotonous or routine situations. Sometimes preferring to do things outside of the team, this person tends to be individualistic. Sample may even be perceived as "restless", and tends to move quickly from one thing to the next.

Neat and orderly, others usually see Sample as practical. This individual needs adequate information to make decisions, and will consider the pros and cons. Sample may be sensitive to criticism, and will tend to internalize emotions. Sample likes to clarify expectations before undertaking new projects and will follow a logical process to gain successful results.

Sample의 스타일은 키워드 "회장"에 해당합니다.

일반적인 성격

- 타고난 지도자이자 대변인
- 많은 다양한 업무를 정확하게 처리할 수 있음
- 강력한 영향력 및 동기 부여
- 매우 활동적이고 외향적, 낙천적

팀에 줄 수 있는 가치

- 활력, 지도자 겸 사고자
- 매우 활동적, 적극적인 추진력
- 여러 가지 업무를 동시에 쉽게 처리할 수 있음
- 결단력 있고 위기 대처 능력이 탁월

문제가 있는 영역

- 지나치게 공격적일 수 있음
- 충동적, 스트레스를 받으면 논쟁적이 될 수 있음
- 다른 사람들에게 인내심을 보이지 못함, 너무 비판적
- 한 번에 너무 많은 것을 시도함

가장 두려워하는 부분

- 이용되는 것, 통제력 상실

동기 부여 요인

- 지시하고 새로운 길을 개척할 수 있음
- 위험을 감수하고 결정을 내릴 수 있는 힘과 권위
- 일상적이고 평범한 업무로부터의 자유
- 동료들의 평가와 칭찬
- 이들이 할 수 있는 모든 것에 대한 인정

이상적인 환경

- 경쟁적이면서 보상이 있는 환경
- 일상적이지 않고 도전적인 업무 및 활동
- 다른 사람들을 지시할 수 있음
- 통제, 감독 및 세부사항으로부터의 자유
- 방법이 아닌 결과에 따른 개인적 평가

회장은 다음과 같은 것을 원할 수 있습니다.

- 권위, 다양한 활동, 명성, 자유, 성장에 도움이 되는 임무 배정, 진보를 위한 기회, 인정

회장인 Sample과(와) 의사소통을 할 때 다음과 같이 해야 합니다.

- 과정이 아닌 결과에 대해 논의
- 문제가 아닌 해결책에 대해 논의
- 비즈니스에 집중, 사람들은 결과를 원한다는 사실을 기억
- 결과를 달성하고 책임감을 가지고 문제를 해결할 수 있는 방법 제안
- "큰 그림"을 보고 진행할 수 있도록 함, 비전을 가지도록 함
- 동의할 때는 사람보다는 사실과 아이디어에 동의
- 결과를 얻는 것뿐 아니라 사교적이고자 하는 욕망 실현

회장인 Sample과(와) 의사소통을 할 때 다음과 같이 하지 말아야 합니다.

- 산만함, 말할 기회 부여
- 약간 우수하지 않아도 만족
- 문제에 중점

- 비관적
- 과정과 세부사항에 집중
- 직접 도전

정보를 분석할 때 회장인 **Sample**은(는) 다음과 같이 할 수 있습니다.

- 잠재적 위험 무시
- 찬반의 비중을 가리지 않음
- 다른 사람의 의견을 고려하지 않음
- 혁신적이고 진보적인 제도와 아이디어를 제공

회장은 팀에서 다음과 같은 긍정적인 특징을 가집니다.

- 타고난 지도자
- 위기 대처 능력이 우수한 독재 관리자
- 직선적이고 결단력 있음
- 혁신적인 방법으로 결과 달성
- 목표에 주력
- 훌륭한 의사소통자
- 장애물 극복, 문제의 밝은 면을 봄
- 방향과 리더십 제공
- 그룹의 목표 달성을 강력히 추진
- 기꺼이 나서서 이야기하기 좋아함, 목표를 정의할 수 있음
- 매우 낙천적
- 두려움 없이 도전을 받아들임
- 위험을 감수함
- 사물의 용도를 파악
- 여러 프로젝트를 처리할 수 있음
- 많은 업무 부하가 있을 때 우수하게 처리

회장의 개인적 성장 영역:

- 적극적인 경청자가 되도록 노력
- 모든 사람이 동의할 때까지 다른 팀 구성원의 아이디어에 관심을 기울임
- 덜 통제적이고 지배적이도록 함
- 의견, 느낌 및 다른 사람의 욕구에 대한 훌륭한 평가 개발
- 세부사항과 프로세스에 보다 많은 에너지 투입
- 다른 팀 구성원에게 자신의 지지 표명
- 진술과 제안의 "이유"에 대해 설명할 시간을 가짐
- 보다 인내심을 많이 발휘하도록 함, 다른 이들이 잠재력을 발휘시킬 수 있도록 도움

기질

동기를 부여하는 목표: 품질, 훌륭하게 수행된 업무

다른 사람들을 평가하는 기준: 문장을 말로 옮기는 능력

다른 사람들에게 영향을 주는 것: 효율성, 언어적 스킬

팀에 줄 수 있는 가치: 여러 일을 동시에 할 수 있는 능력, 품질 중심, 업무를 진행할 수 있는 능력

과도한 부분: 현재 상태를 용납 못 함, 충동적

압력에 대한 반응: 충동적, 경솔

가장 두려워하는 부분: 저조한 품질, 거부

개선이 필요한 영역: 보다 민감해야 함, 다른 사람들의 요구에 보다 융통성을 가져야 함, 다른 사람들이 아이디어와 신념을 공유할 수 있도록 해야 함

기본 질문

근무 시간이 길었던 상황을 어떻게 생각하십니까?
업무 중 스트레스가 심한 상황에 어떻게 대처하시겠습니까?
귀하의 마지막 관리자나 고용주에 대해 간략하게 설명해 주시겠습니까?

공공: 범위 내 지배력 (D)

가능한 질문...

- 귀하의 설문 조사 결과를 보면 변화를 원하면서도 업무가 일상화되면서 손에 익게 되면 더 능숙해 지는 것으로 나와 있습니다. 반복되는 업무로 인해 더 이상 도전적이지 않다고 느끼게 되는 상황에 어떻게 적응합니까?
- 직업에 있어 손익 결과는 중요하지만 이러한 결과를 산출하는 데 사용한 방법도 중요합니다. 결과와 방법에 대해 어떻게 생각하십니까? 한 쪽이 다른 한 쪽보다 중요합니까? 설명해 주십시오.

공공: 범위 내 영향력 (I)

가능한 질문...

- 어떤 사람들은 다른 사람들에 비해 만족시키는 것이 쉽습니다. 귀하의 설문 조사 결과를 보면 거부감과 다루기 힘든 사람들을 잘 해결하는 것으로 나와 있습니다. 갈등을 관리하고 부정적인 사람들에게 동기를 부여 하는 개인적인 전략은 무엇입니까?
- 귀하의 설문 조사 결과를 보면 사교적인 환경을 좋아하면서도 중요한 업무는 끝까지 수행한다고 되어 있습니다. 어떻게 우선 순위를 정하고 이러한 목표 달성을 위해 노력합니까? 어떻게 지연되는 업무를 관리하고 말이 많은 동료에게 대처합니까?

공공: 범위 내 안정성 (S)

가능한 질문...

- 귀하의 설문 조사 결과를 보면 예측 가능한 환경을 선호하지만 즉흥적이고 일상적이지 않은 환경에도 잘 대처한다고 나와 있습니다. 안정적인 환경에 강한 변화가 있었던 업무 경험을 설명해 주십시오.
- 귀하의 설문 조사 결과를 보면 갈등을 잘 중재하는 것으로 나와 있습니다. 상반되는 두 당사자 사이에서 서로 이득이 되는 상황을 만들어 중재 역할을 했던 경우의 예를 들 수 있습니까?

공공: 범위 내 규정 준수 (C)

가능한 질문...

- 상관으로부터 건설적인 비평을 받게 되는 경우가 있을 것입니다. 건설적인 비평을 통해 배우고 성장했거나 이롭게 활용했던 업무 경험이 있으면 설명해 주시겠습니까?
- 대개는 누군가가 여러분에게 수립해 놓은 목표를 달성해야 하는 것이 일반적입니다. 그러나 때로는 여러분 스스로 지도자 역할을 맡아야 하기도 합니다. 팀이나 조직에서 보다 권위 있는 역할을 맡아야 했던 상황에 대해 설명해 주시겠습니까?

개인: 범위 내 지배력 (D)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

개인: 범위 내 영향력 (I)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

개인: 범위 내 안정성 (S)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

개인: 범위 내 규정 준수 (C)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

미러: 범위 내 지배력 (D)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

미러: 범위 내 영향력 (I)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

미러: 범위 내 안정성 (S)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

미러: 범위 내 규정 준수 (C)

가능한 질문...

위에 나온 질문 참조

기질 스타일 그래프

