

Aviso n.º 5736/2018**Lista Unitária de Ordenação Final**

Em cumprimento do n.º 6, do artigo 36.º, da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de junho, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, torna-se público que, por despacho do Presidente da União de Freguesias de 04-04.2018, foi homologada, nos termos do n.º 2 do artigo acima citado, a Lista de Ordenação final da candidata aprovada no procedimento concursal ao abrigo do programa de regularização extraordinária dos vínculos precários, para constituição de relação jurídica de emprego, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, para preenchimento de 1 posto de trabalho de Assistente Técnico.

1.º Sandra Isabel Rosa de Oliveira — 18 valores

Nos termos da alínea *d*) do n.º 3 do artigo 30.º da Portaria n.º 83-A/2009, de 22 de janeiro, alterada e republicada pela Portaria n.º 145-A/2011, de 6 de abril, e para efeitos do disposto nos n.º 4 e 5 do artigo 36.º da mesma Portaria, ficam desta forma notificados desta homologação, todos os candidatos admitidos ao procedimento concursal acima referido.

Mais se torna público que a Lista de Ordenação Final da Candidata Aprovada se encontra afixada nas Instalações da União de Freguesias.

10-04-2018. — O Presidente da União de Freguesias, *Jorge Manuel Dias Lopes*.

311281853

UNIÃO DAS FREGUESIAS DE TORRES NOVAS (SÃO PEDRO), LAPAS E RIBEIRA BRANCA**Aviso n.º 5737/2018**

No uso da competência da alínea *e*) do artigo 19.º da Lei n.º 75/2013 de 12 de setembro, determino a celebração de contrato de trabalho por tempo indeterminado na sequência dos resultados obtidos no procedimento concursal para o preenchimento de um posto de trabalho na carreira de Assistente Operacional — Cantoneiro de Limpeza, conforme o aviso n.º 11142/2017, publicado no *Diário da República*, 2.ª série, n.º 185 de 25 de setembro de 2017, com o candidato, Pedro Manuel Gonçalves Faria, com a remuneração correspondente à posição 1, nível 1, correspondente a 580,00 € (quinhentos e oitenta euros).

Nos termos do n.º 1 do artigo 46.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, nomeio para júri do período experimental os seguintes elementos:

Presidente: Nuno Alexandre Lopes Tempero Paulo, Assistente Técnico na União das Freguesias de Torres Novas (São Pedro), Lapas e Ribeira Branca.

Vogais Efetivos:

Mónica Pereira Martins Rodrigues, Assistente Técnico na União das Freguesias de Torres Novas (São Pedro), Lapas e Ribeira Branca e Emília Fernandes Jorge Aguiar, Assistente Técnico na União das Freguesias de Torres Novas (São Pedro), Lapas e Ribeira Branca.

Vogais Suplentes:

Rosa Maria da Silva Gameiro, Assistente Técnico na União das Freguesias de Torres Novas (Santa Maria — Salvador — Santiago) e Paula Cristina Fernandes Paisana, Assistente Técnico na União das Freguesias de Torres Novas (Santa Maria Salvador — Santiago).

17 de abril de 2018. — O Presidente da Junta, *Júlio Manuel dos Reis Clérigo*.

311286413

SERVIÇOS MUNICIPALIZADOS DE TRANSPORTES URBANOS DE COIMBRA**Aviso (extrato) n.º 5738/2018**

Nos termos do disposto na alínea *b*) do n.º 1 do artigo 4.º da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, torna-se público que, por deliberação do Conselho de Administração dos Serviços Municipalizados de Transportes Urbanos de Coimbra, de 27 de março de 2018, foi autorizada a consolidação definitiva da mobilidade interna ao Assistente Operacional, Roberto Rodrigues Miguel, nos termos e ao abrigo do artigo 99.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada e publicada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, tendo, na sequência disso, sido celebrado contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Mais se torna público que o referido trabalhador ocupará um posto de trabalho no mapa de pessoal destes Serviços Municipalizados, sendo mantida a mesma carreira/categoria e posição remuneratória detida na situação jurídico-funcional do organismo de origem, na Câmara Municipal de Penacova, ou seja, na carreira/categoria de Assistente Operacional, com a remuneração base de 635,07 euros correspondente à 4.ª posição remuneratória da categoria e nível remuneratório 4 da tabela remuneratória única.

16 de abril de 2018. — A Vogal do Conselho de Administração, *Regina Helena Lopes Dias Bento*.

311277211

**ENSILIS — EDUCAÇÃO E FORMAÇÃO, UNIPESSOAL, L.ª****Despacho n.º 4298/2018**

Em cumprimento do disposto no artigo 76.º-B do Decreto-Lei n.º 74/2006, de 24 de março, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 63/2016, de 13 de setembro, e nos termos do Despacho n.º 5941/2016, determino a publicação, na 2.ª série do *Diário da República*, da caracterização, da estrutura curricular e do respetivo plano de estudos do ciclo de estudos conducente ao grau de Licenciado em Marketing, a ministrar no Instituto Português de Administração de Marketing de Lisboa, reconhecido de interesse público ao abrigo do disposto no Regime Jurídico das Instituições de Ensino Superior (Lei n.º 62/2007, de 10 de setembro), pela Portaria n.º 831/91, de 14 de agosto, e cuja entidade instituidora é a Ensilis, Educação e Formação, Unipessoal, L.ª, de acordo com o Despacho n.º 4742/2016. Este ciclo de estudos, com o processo n.º NCE/17/00176, foi acreditado pela Agência de Avaliação e Acreditação do Ensino Superior em 21 de Fevereiro de 2018, por um período de 6 anos, e registado pela Direção-Geral do Ensino Superior em 20 de Março de 2018, com o n.º R/A-Cr 7/2018.

18/04/2018. — O Diretor-Geral da ENSILIS — Educação e Formação, Unipessoal, L.ª, *Estibaliz Barranco Acha*.

Estabelecimento de ensino: Instituto Português de Administração de Marketing de Lisboa

Curso: Marketing

Grau ou diploma: Licenciatura

Área científica predominante do curso: Marketing

Número de créditos, segundo o sistema europeu de transferência de créditos, necessário à obtenção do grau ou diploma: 180

Duração normal do curso: 6 semestres

Áreas científicas e créditos que devem ser reunidos para a obtenção do grau ou diploma:

Área científica	Sigla	Créditos	
		Obrigatórios	Optativos
Marketing	Mkt	81	18
Ciências Sociais e Humanas	CSH	39	0
Economia e Gestão	EG	27	0
Métodos Quantitativos	MQ	15	0
<i>Total</i>		162	18

Instituto Português de Administração de Marketing de Lisboa

Marketing

Licenciatura

Marketing

1.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Global Economics Economia Global	EG	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Marketing Principles Princípios de Marketing . . .	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Cross Cultural Studies Estudos Cross-culturais . . .	CSH	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Interpersonnal Skills Competências Interpessoais	CSH	Semestral	75	T — 10; TP — 10; PL — 10	3	
Research Methods Métodos de Pesquisa	CSH	Semestral	75	T — 15; TP — 15	3	
Statistics Estatística	MQ	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	

2.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Marketing Strategy — Marketing Estratégico	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Consumer Behaviour — Comportamento do Consumidor.	CSH	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Managing Global Teams — Gestão de Equipas Globais.	CSH	Semestral	75	T — 10; TP — 10; PL — 10	3	
Business Development for Alternative Future — Desenvolvimento de Negócios para Alternativas Futuras.	EG	Semestral	75	T — 10; TP — 10; PL — 10	3	
Marketing Research — Pesquisa de Marketing	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	
Data Analysis — Análise de Dados	MQ	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	

3.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Financial Management — Gestão Financeira	EG	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Customer Management -Gestão de Clientes	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	
Trendspotting and future thinking — Tendências e Pensamento Futuro.	CSH	Semestral	150	T — 10; TP — 20; PL — 30	6	
Product Management — Gestão de Produto	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Integrated Marketing Communication — Comunicação Integrada de Marketing.	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	

4.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Digital Business Strategy — Estratégia de Negócios Digitais	EG	Semestral	150	T — 15; TP — 25; PL — 20	6	
Distribution and Retail — Distribuição e Retalho . . .	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	
Price and Cost Management — Gestão de Preços e Custos.	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	
New Marketing and Communication Tools — Novas Ferramentas de Marketing e Comunicação.	MKT	Semestral	150	T — 15; TP — 25; PL — 20	6	
Services Management — Gestão de Serviços	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	

5.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Integrated Marketing Mix — Marketing Mix Integrado.	MKT	Semestral	150	T — 10; TP — 20; PL — 30	6	
Marketing Metrics — Métricas de Marketing	MKT	Semestral	75	T — 15; TP — 15	3	
Web Analytics — Análise Web.	MQ	Semestral	75	T — 15; TP — 15	3	
Sales Management and Promotion — Gestão de Promoção e Vendas.	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	
Budgeting — Orçamentação	EG	Semestral	150	T — 10; TP — 20; PL — 30	6	
Ethics and Social Responsibility — Ética e Responsabilidade Social.	CSH	Semestral	150	T — 22,5; TP — 20; PL — 17,5	6	

6.º semestre

Unidades curriculares	Área científica	Tipo	Tempo de trabalho (horas)		Créditos	Observações
			Total	Contacto		
Global Marketing Strategies — Estratégias de Marketing Global.	MKT	Semestral	150	T — 22,5; TP — 37,5	6	
Cross Cultural Negotiation — Negociação Cross Cultural.	CSH	Semestral	150	T — 10; TP — 20; PL — 30	6	
Final Project — Projeto Final	MKT	Semestral	450	OT — 60	18	Optativa.
Internship — Estágio	MKT	Semestral	450	E — 60	18	Optativa.

311284526



PARTE J1

FINANÇAS

Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública

Aviso (extrato) n.º 5739/2018

Nos termos do disposto no n.º 2 do artigo 19.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, alterada e republicada pela Lei n.º 64/2011, de 22 de dezembro, e alterada pela Lei n.º 68/2013, de 29 de agosto e pela Lei n.º 128/2015, de 3 de setembro, torna-se público que a CReSAP, entidade responsável pelo procedimento, vai proceder à abertura, pelo prazo de dez dias úteis a contar da presente publicação, do procedimento concursal n.º 857_CReSAP_17_03/18 de recrutamento e seleção para o cargo de Diretor do Centro de Competências Jurídicas do Estado — JurisAPP.

A indicação dos requisitos formais de provimento, de perfil pretendido, da composição do júri e dos métodos de seleção será publicitada na Bolsa de Emprego Público (BEP). O aviso integral deste procedimento estará disponível no sítio eletrónico da CReSAP, em www.cresap.pt.

19-04-2018. — A Presidente da Comissão de Recrutamento e Seleção para a Administração Pública, *Maria Júlia Ladeira*.

311290114

JUSTIÇA

Instituto dos Registos e do Notariado, I. P.

Aviso (extrato) n.º 5740/2018

Concurso para Diretor do Departamento de Gestão e Apoio Técnico-Jurídico aos Serviços de Registo

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na redação por último conferida pela Lei n.º 128/2015, de 3 de setembro,

faz-se público que, por deliberação do Conselho Diretivo do IRN, I. P., de 15 de março de 2018, se encontra aberto, pelo prazo de dez dias úteis contados a partir da data da publicação na Bolsa de Emprego Público (www.bep.gov.pt), concurso para provimento do cargo de Diretor do Departamento de Gestão e Apoio Técnico-Jurídico aos Serviços de Registo, do Instituto dos Registos e do Notariado, I. P.

15 de março de 2018. — O Presidente do Conselho Diretivo, *José Ascenso Nunes da Maia*.

311273801

MUNICÍPIO DE MONDIM DE BASTO

Aviso n.º 5741/2018

Procedimentos concursais tendentes ao recrutamento para provimento, em regime de comissão de serviço, de 2 cargos de Direção Intermédia de 2.º grau — DAF e DPO

Nos termos do n.º 2 do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com as alterações vigentes, aplicável à Administração Local por força do artigo 1.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, com as alterações em vigor, torna-se público que, por meu despacho de 2 de novembro de 2015, complementado com os despachos datados de 11 de fevereiro de 2016, 29 de dezembro de 2016, 30 de janeiro de 2018 e 5 de fevereiro de 2018, exarados no uso de competências em matéria de superintendência na gestão e direção do pessoal ao serviço do município, conferida pela alínea a) do n.º 2 do artigo 35.º do Anexo I da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, foi autorizada a abertura de procedimentos concursais tendentes ao recrutamento para provimento, em regime de comissão de serviço, de dois cargos de Direção Intermédia de 2.º Grau — Chefe de Divisão para a Divisão Administrativa e Financeira e Chefe de Divisão para a Divisão de Planeamento e Ordenamento do Território — da Câmara Municipal de Mondim de Basto.

Os requisitos formais de provimento, do perfil exigido, da composição do júri e dos métodos de seleção constarão de avisos a publicitar na Bolsa