

Pressemitteilung

Baden-Baden, 14.12.2017

Chancengleichheit im Kampf um die besten Köpfe

Liebich & Partner als beste Personalberatung ausgezeichnet

Mit dem Konzept der aktiven Personalsuche und der Direktansprache von Mitarbeitern im mittleren und oberen Management steuert das Baden-Badener Beratungsunternehmen Liebich & Partner auf Erfolgskurs, den die Studie der Internationalen Hochschule Bad Honnef diese Woche bestätigte. In einer Befragung von 1150 Personalentscheidern aus deutschen Unternehmen wurde Liebich & Partner als Branchen-Champion im Bereich Industrie, Maschinen- und Anlagebau ausgezeichnet.

Mit 720.000 unbesetzten Arbeitsstellen wurde 2017 die höchste Anzahl offener Positionen der letzten Jahre in Deutschland erreicht. Auf Baden-Württemberg entfallen davon ca. 110.000 freie Positionen. Dies sind nur die offiziell zu besetzenden Vakanzen, denn die für Führungskräfte interessanten Positionen als Geschäftsführer oder Business Unit Manager sind in dieser Zahl nicht enthalten. Experten gehen mit den offenen Positionen im diesem sogenannten „verdeckten Arbeitsmarkt“ von bis zu einer Million Stellen aus, die derzeit nicht besetzt sind bzw. neu besetzt werden sollen.

Gründe für neu geschaffene Positionen sind das anhaltende Wirtschaftswachstum sowie die Megatrends der Digitalisierung und Internationalisierung. Treiber für die Nachbesetzung von Positionen sind Arbeitnehmer, die auf neue Positionen wechseln und notwendige Nachbesetzungen für Mitarbeiter, die das Rentenalter erreicht haben. Die Demografie erreicht jetzt die Unternehmen.

Nur rund 30 Prozent der offenen Positionen können derzeit noch mit herkömmlicher Suche über Online- und Printanzeigen besetzt werden. Erfahrene Personalberater holen 15-20 Prozent der potenziell geeigneten

Kandidaten über die direkte Suche aus dem Markt und informieren die Kandidaten über Zielfirma, Anforderungen und Aufgabenspektrum.

Eine Dienstleistung, die auch immer mehr Mittelständler nutzen. „Besonders Unternehmen abseits der großen Städte haben es schwer, geeignete Führungskräfte zu finden. Zusätzlich kämpfen sie gegen die starken Marken der Konzerne“, berichtet Günter Walter, Geschäftsführender Partner bei Liebich & Partner und verantwortlich für den Bereich Executive Search und Recruiting.

Wichtig für diesen Markt sei daher die geschützte Plattform der Personalberatung, denn hier treffen sich Unternehmen und Kandidaten auf neutralem Boden und unter absoluter Diskretion. „Die Kandidaten erhalten über den Personalberater entscheidende Informationen über Strategie, Führung, Produktentwicklungen und Vertriebsziele des neuen Unternehmens. Das Unternehmen erhält nur geeignete und durch den Personalberater ausgewählte Kandidaten, die aufgrund der vorhandenen Informationen eine Vorentscheidung für den Wechsel getroffen haben,“ erklärt Walter das Beratungskonzept. Pro Jahr besetzen er und sein Team so über 100 Positionen mit neuen Mitarbeitern.

In den letzten drei Jahren hat das Baden-Badener Beratungsunternehmen konsequent seinen integrierten Beratungsansatz verfolgt und ausgebaut. „Die Kombination aus Management- und Personalberatung greift. Dass wir nun auch auf der Ebene der Auszeichnungen die Ernte einfahren können freut uns außerordentlich,“ sagt Walter. Auch zukünftig setzt das Unternehmen auf seine interdisziplinären Fähigkeiten Wissen mit Lösungen, Menschen mit Veränderungen und Geschäftsmodelle mit Märkten zu verbinden.

Anzahl der Zeichen (mLz): 3380

Über Liebich & Partner Management- und Personalberatung AG

Liebich & Partner gehört seit 30 Jahren zu den erfolgreichen und kontinuierlich wachsenden Unternehmensberatungen im Südwesten. Mit aktuell etwa 50 Mitarbeitern betreut das Unternehmen mittelständische Unternehmen und Konzerne immer mit dem klaren Blick auf Ausbau und Sicherung der Zukunftsfähigkeit. Mit insgesamt neun Beratungsfeldern greifen die Baden-Badener auf ein umfassendes Expertenteam zurück und haben Ihre

Marktbedeutung bundesweit vor allem durch den integrierten Ansatz und das Zusammenspiel des ungewöhnlichen und interdisziplinären Expertenwissens ausgebaut. Nicht umsonst vermarktet sich Liebich & Partner seit zwei Jahren unter dem Claim „die &AG“ und unterstreicht damit die herausragende Fähigkeiten Wissen mit Lösungen, Menschen mit Veränderungen, Geschäftsmodelle mit Märkten zu verbinden.

Ansprechpartner:

Fachbereich

Günter Walter
Executive Research und Recruiting
Tel: 07221 9078 – 10

walter@liebich-partner.de

Pressekontakt

Frauke Tietz
Marketing & Salesmanager
Tel: 07221 9078 – 60

tietz@liebich-partner.de

Geschäftsadresse:

Liebich & Partner
Management- und Personalberatung AG
Gewerbepark Cité 20 | Marstall Unterlinden
76532 Baden-Baden
info@liebich-partner.de

Bildmaterial:

Gerne senden wir Ihnen druckfähiges Bildmaterial per E-Mail. Bitte wenden Sie sich dazu an Frauke Tietz (s.o.)



Bild 1: Günter Walter, Geschäftsführender Partner bei Liebich & Partner
Schwerpunkte: Suche und Auswahl von Führungs- und Fachkräften / HR Management / Variable Vergütungssysteme



Bild 2: Intensiver Informationsaustausch zwischen Berater und Unternehmen ist wichtiger Bestandteil im Recruitingprozess.

Bildquelle: Liebich & Partner/ Jörg Bongartz