

Deutschlands beste Personalberater 2017 (Teil 1)*Wem die Unternehmen vertrauen*

	Bewertung	Suchmethode		Mindest- jahresgehalt (in Euro)
		Headhunting	Anzeigen	
Die Generalisten				
Egon Zehnder	★★★★★	●		250 000
Heidrick & Struggles	★★★★★	●		200 000
Korn Ferry	★★★★★	●		200 000
Spencer Stuart	★★★★★	●		200 000
Heads!	★★★★	●		200 000
Kienbaum	★★★★	●	●	200 000
Russell Reynolds	★★★★	●		200 000

Branchen-Champions

Automobil				
FMT International	★★★★★	●		120 000
InterSearch	★★★★★	●		90 000
Korn Ferry	★★★★★	●		200 000
Odgers Berndtson	★★★★★	●		150 000
Personal Total	★★★★★	●	●	50 000
PMC International	★★★★★	●	●	k. A.
Senator Executive Search	★★★★	●	●	80 000
Deiningner	★★★	●		150 000
Kienbaum	★★★	●	●	200 000

Maschinen- und Anlagenbau/Industrie				
Liebich & Partner	★★★★★	●	●	80 000
Dr. Maier + Partner	★★★★★	●	●	k. A.
Spencer Stuart	★★★★★	●		200 000
Egon Zehnder	★★★★	●		250 000
Heidrick & Struggles	★★★★	●		200 000
InterSearch	★★★★	●	●	90 000
Boyden	★★★	●		120 000

Finanzdienstleistungen				
Indigo Headhunters	★★★★★	●	●	100 000
InterSearch	★★★★★	●		90 000
Signium	★★★★★	●		150 000
Spencer Stuart	★★★★★	●		200 000
Egon Zehnder	★★★★	●		250 000
Heidrick & Struggles	★★★★	●		200 000
Kienbaum	★★★★	●	●	200 000
Korn Ferry	★★★★	●		200 000
Sabine Märten	★★★★	●		100 000
Heads!	★★★	●		200 000

Beratung/Professional Services				
Signium	★★★★★	●		150 000
Egon Zehnder	★★★★	●		250 000
Hager	★★★★	●	●	110 000
PMC International	★★★★	●	●	k. A.

★★★ = gut ★★★★ = sehr gut ★★★★★ = exzellent

Quelle: Christel Gade, IUBH Internationale Hochschule Bad Honnef/WirtschaftsWoche; Unterstützt wurde die Umfrage von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung, dem Bundesverband Deutscher Unternehmensberater und dem Verband Die Führungskräfte. Diese Tabelle ist ein Auszug, die komplette Version finden Sie auf wiwo.de/berater

METHODE**Wie das Ranking funktioniert**

Zum zweiten Mal hat die WirtschaftsWoche den Markt der Personalberater untersucht. Christel Gade, Professorin von der IUBH Internationalen Hochschule Bad Honnef und Expertin für die Headhunter-Branche, hat dafür einen Fragebogen entwickelt. Den füllten von Juli bis Oktober 1150 Personalentscheider aus deutschen Unternehmen aus. Sie gaben darin unter anderem an, wie zufrieden sie mit verschiedenen Headhuntern waren – und vergaben Sterne für gute oder exzellente Leistungen. Unterstützt wurde die Umfrage von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung, dem Bundesverband Deutscher Unternehmensberater und dem Verband Die Führungskräfte.