Avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid jmf Arbeidsmiljøloven kap.10

**Firma x - org.nr 000 000 000**

Firma x og ansatt har inngått avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstid i henhold til arbeidsmiljølovens bestemmelser. Avtalen har en gyldighet på 12 måneder.

Partene er enige om at den ansatte kan arbeide:

* 10 timer i løpet av 24 timer og 50 timer i løpet av 7 dager

Grensen på 48 timer i løpet av 7 dager kan gjennomsnitts beregnes over en periode på 8 uker, men likevel slik at alminnelig arbeidstid ikke overstiger 50 timer i noen enkelt uke.

Avtale kan ikke inngås med arbeidstaker som er midlertidig ansatt etter Arbeidsmiljølovens § 14-9 første ledd bokstav f.

Arbeid utover avtalt arbeidstid skal ikke gjennomføres uten at det foreligger et særlig og tidsavgrenset behov for det. Varer arbeidet for en ansatt ut over lovens grense for den alminnelige arbeidstid regnes det overskytende som overtidsarbeid.

Overtidsarbeidet skal ikke overstige 20 timer i løpet av 7 dager, 40 timer i 4

sammenhengende uker og 300 timer innenfor en periode på 52 uker.

Sted og dato

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Verneombud/ansatt representant

Firma x

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Daglig leder

Firma x

Når kan det inngås avtale om gjennomsnittsberegning?

* Når der er uregelmessig fordeling av arbeidstiden med behov for at enkelte arbeidsdager er lengre enn ni timer, mot kortere arbeidstid andre dager.
* Når der er uregelmessig fordeling av arbeidstiden i løpet av 7 dager, og timeantallet i en eller flere uker er mer enn 40/37,5 timer pr. uke (Se Arbeidsmiljøloven §10-4 (1),(4),(5) og (6)).
* For å innarbeide fridager i tilknytning til lang pendlervei eller i tilknytning til helger og høytider
* I sesongbetonte yrker. Klimaforhold gjør at enkelte yrker har behov for mye arbeidskraft i en årstid om mindre i andre deler av året. For å utjevne dette kan det inngås avtale om gjennomsnittsberegning over 52 uker.
* Ved lang reisevei og pendling, der arbeidstakere ønsker lengre arbeidsperioder og arbeidsdager for å få lengre og mer meningsfylt fritid hjemme i friperioden. Et moment her er at det er vanskelig å utnytte fritiden på arbeidsstedet.

**Kommentar**: Der det er gjort avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden, skal det omtales i arbeidsavtalen, jf. §14-6 bokstav j (<https://lovdata.no/lov/2005-06-17-62/§14-6>)