



Ferieloven



Ferieloven

Gjeldende Ferielov er fra 1988, men trådte i kraft 1 januar 1990 og har siden vært endret på noen punkter ved flere anledninger.

Ferieloven regulerer retten til ferietid og rett til feriepengene, og det er lovens formål til kap.1 å sikre disse rettighetene

I loven er det bestemt at arbeidsgiver skal sørge for at arbeidstaker gis ferietid.

På samme måte er det fastslått at arbeidstakeren i utgangspunktet plikter å avvike ferietiden hvert år §5

Ferieloven

Utgangspunktet i ferieloven §3 er at bestemmelsen i loven ikke kan fravikes til skade for arbeidstakeren.

Foregående ferieår er opptjeningsår for inneværende ferieår.
Inneværende ferieår er samtidig opptjeningsår for neste ferieår.
Ferieår som opptjeningsår følger kalenderåret.

Hvor lang er ferietiden?

I henhold til Ferieloven §5 har arbeidstaker rett til 25 virkedager (4 uker og 1 dag) ferietid hvert ferieår

Arbeidstakere over 60 år har krav på 6 virkedager ekstra ferie, jf. Ferieloven §5.

Ansettelse i ferieåret

En arbeidstaker må ha tilrådt senest 30. september i ferieåret for å ha krav på full ferie hos arbeidsgiveren.

Arbeidstaker som tiltrer etter 30 september har ifølge §5 bare krav på ferietid med inntil 6 virkedager (1 uke) hos den nye arbeidsgiveren.

Når skal ferien tas?

Det er arbeidsgiveren som kan bestemme tidspunktet for ferien, men innenfor de rammer loven og eventuelle tariffavtaler setter.

Arbeidsgiveren plikter i god tid før ferien å diskutere plasseringen av ferien med den enkelte arbeidstaker eller med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Den enkelte arbeidstaker har krav på å bli underrettet om når ferien skal tas, så tidlig som mulig og senest 2 måneder før ferien tar til, såfremt særlige grunner er til hinder for dette jf. §6 nr.2

Tiden for ferien

Arbeidstakeren kan kreve at minst 18 virkedager (3 uker) gi i sammenheng i perioden 1 juni til 30 september (Hovedferien).

Restferien på 7 virkedager (1 uke og 1 dag), kan arbeidstakeren kreve at skal avvikles i sammenheng.



Forskuddsferie og overføring av ferie

Det kan avtales at ferien skal tas ut forskuddsvis, altså før ferieåret begynner. Slik avtale kan ikke omfatte mer enn 12 virkedager (2 uker)

Loven åpner også for adgang til å overføres 12 virkedager til påfølgende ferieår. Avtale må gjøres skriftlig for å være gyldig.

Merk i midlertidig at loven ikke regulerer adgangen til å avtale å overføre avtalefestet ferie. Det er derfor ikke noe i veien at partene enes om å avtale at ferie ut over den lovfestede ferien overføres.

Ferie i oppsigelsestiden

Er oppsigelsesfristen 3 måneder eller lengre, kan arbeidsgiveren legge ferie til oppsigelsestiden, forutsatt at reglene for ferieplassering i Ferieloven følges.

Arbeidstaker kan ikke kreve at ferien legges til oppsigelsestiden dersom vedkommende ikke vil kunne få avviklet ferien innen ferieåret. Arbeidstakerens rett til å få avviklet hovedferien (3 uker) innen utgangen av september gjelder derimot.

Ferieavvikling under sykdom og permisjon

Dersom den ansatte blir helt arbeidsufør før ferien tar til, kan vedkommende kreve å få utsatt ferien til senere i ferieåret.

Kravet om utsettelse av ferie må fremmes senest siste arbeidsdag vedkommende ansatt skulle hatt før ferien og den må også inneholde en legeerklæring

Ferieavvikling under fødsels- og omsorgspermisjon

En ansatt kan også motsette seg at ferie legges i en periode hvor den ansatte har fødsels- eller omsorgspermisjon.

Ferieloven §9 fastsetter at arbeidstakeren kan velge. Det må foreligge et samtykke fra den ansatte før ferien kan leges til en slik periode.

Beregning av feriepenger

Ferieloven sikrer 2 forhold:

1. Rett til å avvikle ferietiden i form av arbeidsfrie virkedager
2. Rett til feriepenger for å kompensere lønnsbortfallet som følger av at det ikke jobbes under disse virkedagene.

Feriepenger skal beregnes av arbeidsvederlag som er utbetalt i opptjeningsåret, dvs året før ferieåret.

Utgangspunktet er dermed at former for pengeytelser opptjent ved arbeidstid.

Den alminnelige prosentsats for beregning av feriepenger er 10,2 %

Når skal feriepenger utbetales?

Feriepengene skal i utgangspunktet utbetales siste vanlige lønningsdag før ferien.

Arbeidstakeren kan kreve å få utbetalt feriepenger senest 1 uke før ferien begynner.