# AVTALE OM OVERFØRING AV FERIE

Iht. Ferieloven kan det inngås avtale om overføring av ferie fra det ene ferieåret til det neste ferieåret.

Ved innvilgelse av søknad om overføring av ferie skal det tas utgangspunkt i restferie. Restferie er som kjent det antall arbeidsdager som arbeidstakeren har i rest etter avviklet hovedferie og restferie tatt før hovedferie.

Det maksimale antall arbeidsdager som kan overføres av restferien for en arbeidstaker er 12 dager. Det finnes noen unntak fra denne regelen, i disse tilfeller diskuteres dette i forkant av avtale.

Som hovedregel skal den overførte ferien avvikles før neste hovedferie.

**En slik avtale skal være skriftlig, og den må inngås innen den 31. desember i det   
ferieåret som det søkes overføring fra.**

Mellom *ditt firma* og \*, *ansatt navn* er det i dag inngått følgende avtale:

Det overføres \* feriedager fra ferieåret 202\* til ferieåret 202\*.

Avviklede feriedager i inneværende ferieår: \* dager.

Avtalen medfører ikke endringer i rutiner for oppgjør av feriepenger. Ved eventuell fratredelse i stillingen, foretas det avregning i sluttoppgjøret.

Overførte feriedager skal avvikles på følgende måte:

\*

Sted, dato

........................................ ........................................

Daglig leder arbeidstaker

Kopi: Til den som fører ferieregistrering