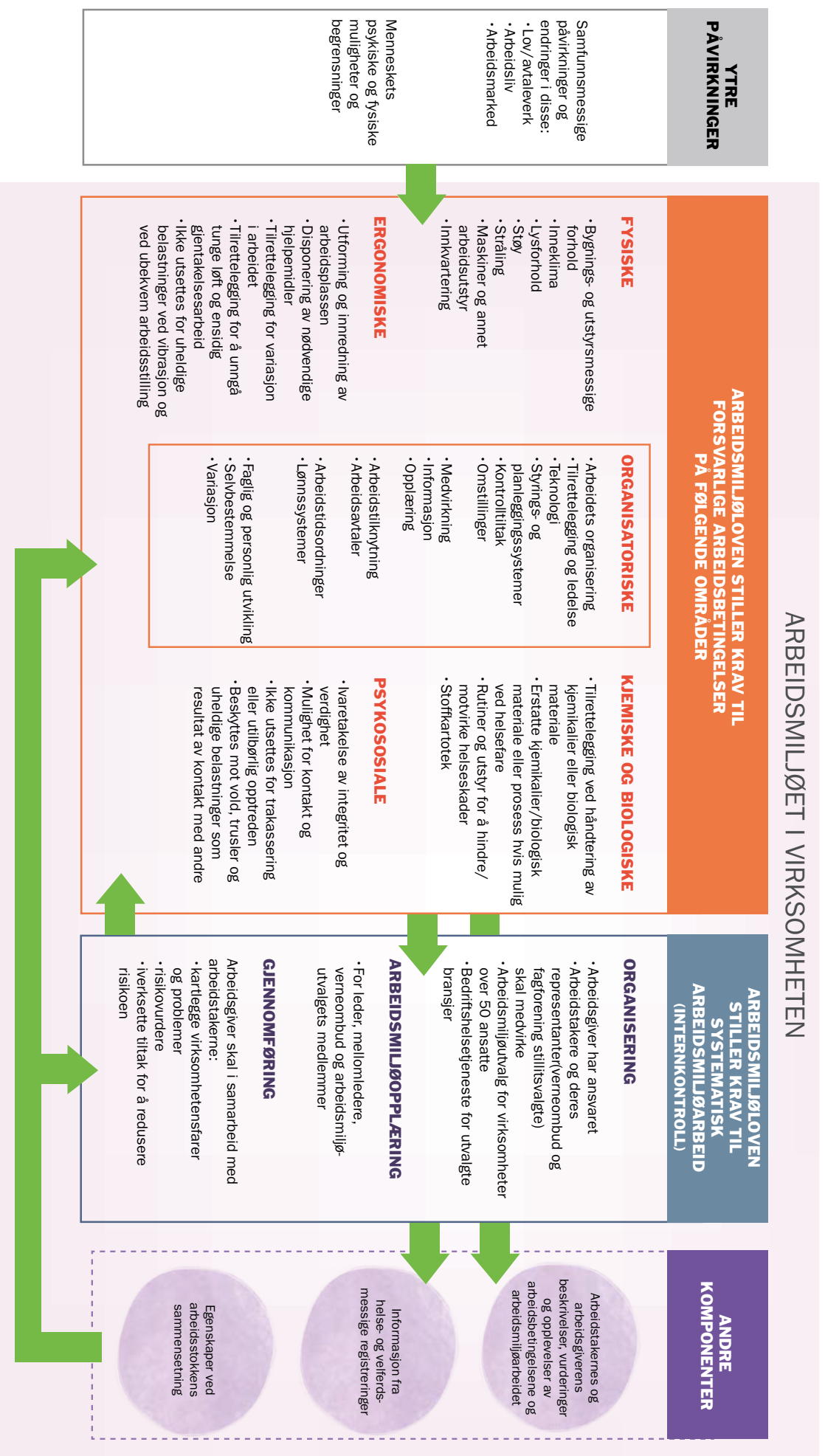


ARBEIDSTILSYNETS ARBEIDSMILJØMODELL - INNGANGSDØRER TIL VURDERING AV ARBEIDSMILJØ

(hentet fra www.arbeidstilsynet.no)



Sammenhengene i modellen

Modellen viser at arbeidsmiljøet i en virksomhet er summen av og samspillet mellom innholdet i den oransje, den blå og den lilla boksen. Modellen illustrerer også at virksomhetens arbeidsmiljø blir påvirket av samfunns-messige forhold som endringer i lov- og avtaleverk, i arbeidslivet og i arbeidsmarkedet. Den oransje, blå og lilla boksen kan også ses som inngangsdører for innhenting av informasjon og vurdering av arbeidsmiljøet i en virksomhet.

Arbeidstilsynet og virksomhetene kan i sine kontroller vurdere om virksomheten ivaretar arbeidsmiljølovens krav gjennom:

- dokumentgjennomgang – det å lese
- intervju – det å høre
- observasjon – det å se

For mer utfyllende informasjon vises det til rapporten «Arbeidsmiljømodellen – Arbeidsmiljøloven som veiviser til et godt arbeidsmiljø»

Tabell 1

ARBEIDSBETINGELSER OG ARBEIDSMILJØARBEID	ARBEIDSMILJØLOVEN OG FORSKRIFTER
· Arbeidets organisering, tilrettelegging og ledelse	§ 4-1 (2) og § 4-2 (2)
· Teknologi, planleggings- og styringssystemer og kontroll-tiltak	§ 4-1 (2), § 4-2 (1) og kapittel 9
· Endring, omstillingsprosesser, vesentlig endring	§ 4-2 (3) og kapittel 8 § 4-2 (1) bokstav e, § 3-1 (1) og (2) bokstav d § 6-2 (4) § 7-2 (2) bokstav d
· Medvirkning	§§ 3-1(1), 4-2, 9-2, kapittel 6, 7 og 8 og forskrift om orga-nisering ledelse og medvirkning
Arbeidstilknytning og tilsetting	
· Drøfte bruk av deltid	§ 14-1a
· Drøfte bruk av midlertidig ansettelse	§ 14-9 (1)
· Drøfte bruk av innleid arbeidskraft, herunder praktisering av kravet om likebehandling	§ 14- 12 (3)
· Arbeidsavtaler	§ 14-5 og § 14-6
· Arbeidstidsordninger	§ 4 -1 (2), § 10-2 (1) og kapittel 10
· Lønnssystemer	§ 4 -1 (2)
· Krav til systematisk arbeidsmiljøarbeid	§ 3-1, forskrift om helse, miljø og sikkerhet i virksomheter § 5 og arbeidsmiljøforskriftene
· Organisering	
· Opplæring av arbeidsgiver i arbeidsmiljøarbeid	§ 3-5
· Opplæring av ledere	§ 2-3 (3) og 3-2 (1)
· Bedriftshelsetjeneste	§ 3-3 og forskrift om organisering ledelse og medvirkning kapitel 13
· Krav til verneombud og AMU	Kapittel 6 og 7 og forskrift om organisering ledelse og medvirkning kapitel 3
· Helse- og velferdsmessige konsekvenser	§ 4-1 (1) og (2)
o Registreringer av skader og sykdommer	§ 5-1
o Virksomhetens egne vurderinger av sikkerhet og helserisiko	§ 3-1 og Forskrift om helse, miljø og sikkerhet i virksomheter § 5