Ansatt navn  
Adresse  
Poststed og postnummer

Deres referanse: Ansatt navn Vår referanse: ditt navn Dato: aktuell dato

**OPPSIGELSE, VIRKSOMHETENS FORHOLD**

Viser tilbake til drøftingsmøte 00.00.00. De sies med dette opp fra Deres stilling som *«tittel»* ved Ditt Firmanavn AS med fratredelse 00.00.00.

Begrunnelse for oppsigelse, er at vi ser oss nå nødt til å gjennomføre tiltak for å kunne sikre videre drift ved Ditt firmanavn AS grunnet manglende inntjening. Et av tiltakene er å justere antall årsverk opp mot nytt budsjett og arbeidsmengde.

Dersom De vil gjøre det gjeldende at oppsigelsen ikke er saklig begrunnet, har De rett til å kreve forhandling og reise søksmål etter bestemmelsene i arbeidsmiljølovens kapittel 17. Krav om forhandlinger må fremsettes skriftlig innen to uker etter at oppsigelsen er mottatt.

Søksmål må reises innen 8 uker etter forhandlingenes avslutning. Dersom forhandlinger ikke er holdt, må søksmål reises innen 8 uker etter at oppsigelsen fant sted.

Hvis de vil kreve erstatning, må søksmål reises innen 6 måneder etter at oppsigelsen fant sted.

Blir forhandlinger krevd eler søksmål reist, vil De ha rett til å fortsette i stillingen inntil forhandlingen er avsluttet eller saken er avgjort ved rettskraftig dom, med unntak for det tilfelle at retten ved kjennelse gir medhold i en begjæring fra arbeidsgiver om fratredelse, jf. Arbeidsmiljøloven § 15-11, jf, §§ 17-3 og 17-4.

Retten til å stå i stillingen er betinget av at søksmålet reises innen 8 uker fra forhandlingenes avslutning eller fra oppsigelsen fant sted og innen utløpet av oppsigelsesfristen. Det samme gjelder om De innen utløpet av oppsigelsesfristen skriftlig har gitt vår virksomhet underretning om at søksmål vil bli reist innen 8 ukers fristen.

Krav om forhandlingsmøte og eventuelt søksmål skal rettes mot arbeidsgiver som er:

Ditt firmanavn, Adresse, Postnummer og Poststed

Sted, Dato

For arbeidsgiver:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ditt navn

Daglig leder