



Webinar

Hvordan være forberedt når ansatte kommer tilbake etter permittering eller sykmelding .

Hva skal vi snakke om?

Hvilke lover og forskrifter regulerer dagens tema?

Tema: permittering

- Kort om permittering
- Saksbehandling ved avslutning av permittering
- Sykdom etter permittering

Tema: tilbakeføring til arbeid etter sykdom

- Oppfølgingsplikt ved tilbakeføring til arbeidet
- Tiltak på arbeidsplassen – organisatoriske-, psykososiale- og fysiske forhold
- Arbeidsnærvær og langtidsfriske ansatte

Lover og forskrifter

Permittering:

- Permittering er i liten grad regulert i lovverket. Ordningen er i stedet forankret i avtaler mellom partene i arbeidslivet.
([Permitteringslønnsloven](#), [Forskrift om lønnsplikt under permittering](#))
- Permitteringsadgangen følger av arbeidsrettslig sedvanerett
- Regler om permittering finnes i Hovedavtaler
- Folketrygdloven – Kap.4

Lover og forskrifter

Sykefravær:

- Folketrygdloven – kapittel 8 (sykepenger)
- Arbeidsmiljøloven
 - kapittel 1-1 å bidra til et inkluderende arbeidsliv
 - kapittel 2-3- ansattes medvirkningsplikt
 - kapittel 3-1(2) sørge for systematisk arbeid med forebygging og oppfølging av sykefravær
 - kapittel 3-2 særskilte forhåndsregler for å ivareta sikkerheten
 - kapittel 4-6 særlig om tilrettelegging for arbeidstakere med redusert arbeidsevne

Tilbake til arbeid etter permittering

- Vurdering fra arbeidsgiver
- Utvalgskriterier – hvem skal tilbake først?
Kompetanse, ansiennitet, egnethet, sosiale forhold, samarbeidsevner, fravær mv.
- Informasjon til de ansatte
- Ansatte på prøvetid

Velkommen tilbake

Ha en god tilbakeføringsplan og sikre en god velkomst tilbake til arbeidstakere, som både har vært permittert og sykmeldt.

Tilbakeføring til arbeid

Det er mye god helse i en kopp kaffe.....

1. Hils
2. Ros
3. Prat sammen
4. Feire suksesser
5. Se den du prater med
6. Utfordre

Tilbakeføring etter sykefravær

- Tilrettelegging før sykefravær
- Oppfølgingsplan ved sykdom
- Oppfølgingsplan ved tilbakeføring til arbeid
- Oppfølging når arbeidstaker er tilbake

Organisatoriske og psykososiale forhold

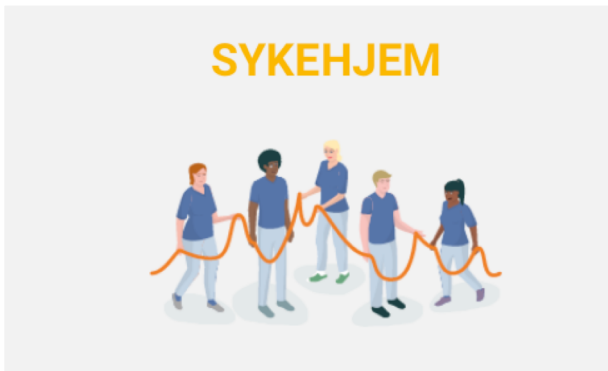
- God organisering og planlegging av arbeidet er viktig
- Ha klare roller
- Balanse mellom krav i jobben og mulighet for kontroll over egen arbeidssituasjon
- Balanse mellom innsats og belønning
- Rettferdig og støttende lederskap
- Forutsigbarhet når rammebetingelser endres

Forslag på tiltak

- Sjekkliste ved tilbakeføring
- Gradert sykmelding
- Arbeidsplassvurdering / IA midler
- Arbeidstidsordning
- Trening – oppfølging av veileder (coach, fysioterapeut etc.)

Bevisstgjøring hos den ansatte

En bra dag på jobb



EN BRA DAG PÅ JOBB – forebyggende arbeidsmiljøarbeid i praksis

STAMI
STATENS ARBEIDSMILJØINSTITUTT

Stilte spørsmål

Stemmer det at jeg ikke har rett på sykepenger dersom jeg blir syk etter endt permittering?

Hvor lenge kan arbeidsgiver holde meg permittert?

Jeg har fått annet midlertidig arbeid under min permittering og blitt kalt tilbake fra min arbeidsgiver, hva gjør jeg?

Stilte spørsmål

Må jeg som arbeidsgiver lage en oppfølgingsplan etter endt sykefravær?

Kan jeg få dekket utgifter til en arbeidsplassvurdering?

Jeg ble sykmeldt grunnet reaksjoner på stress, skal nå tilbake til arbeid. Noen tips ved tilbakeføring?