



Webinar

Sommervikarer – dette må du vite

Hva skal vi snakke om?

- Arbeidsavtaler
- Arbeidstidsbestemmelser
- Lønnsbestemmelser
- HMS-arbeid, dokumentert opplæring
- HMS-arbeid, risikoelementer
- Arbeidsmiljø, inkludering og trivsel

Arbeidsavtaler

(1) Det skal inngås skriftlig arbeidsavtale i alle arbeidsforhold. Arbeidsgiver skal utforme et utkast til arbeidsavtale i samsvar med § 14-6. Arbeidstaker har rett til å la seg bistå av en tillitsvalgt eller annen representant både ved utarbeidelse og ved endringer i arbeidsavtalen.

(2) I arbeidsforhold med en samlet varighet av mer enn en måned skal skriftlig arbeidsavtale foreligge snarest mulig og senest en måned etter at arbeidsforholdet begynte.

(3) I arbeidsforhold med kortere varighet enn en måned eller ved utleie av arbeidskraft, skal det umiddelbart inngås skriftlig arbeidsavtale.

Arbeidsmiljøloven § 14-5

Arbeidstidsbestemmelser

13 – 15 år eller skolepliktige (kun lettere arbeid)	15 – 18 år	Over 18
<ul style="list-style-type: none"> - Maks 2 timer i døgnet på dager med undervisning, og maks 12 timer i uken - 7 timer i døgnet på undervisningsfrie dager, og maks 35 timer i uken. - Ikke arbeid mellom 20.00 - 06.00 - 30 minutter pause v/ 4,5 timer arbeid - 14 timer sammenhengende hvile pr døgn - 48 timer fri pr uke - 4 uker ferie ila året, 2 uker i sommerferien 	<ul style="list-style-type: none"> - Maks 8 timer i døgnet, og 40 timer i uken - Ved flere ansettelser skal arbeidstid beregnes samlet. - Minst 8 timer arbeidsfri periode mellom 23.00 - 06.00. - Arbeid mellom 21.00 og 23.00 er å anse som nattarbeid - 30 minutter pause v/ 4,5 timer arbeid - 12 timer sammenhengende hvile pr døgn - 48 timer fri pr uke - 4 uker ferie ila året, 2 uker i sommerferien 	<ul style="list-style-type: none"> - 9 timer dagen, 40 timer i uken - 11 timer sammenhengende hvile pr døgn - 35 timer sammenhengende hvile pr uke - 20 minutter pause v/5,5 timer, og 30 minutter v/ 8 timer arbeidsdag - Maks 10 timer overtid pr uke - Maks 25 timer overtid pr mnd - Minimum 40% overtidstillegg

Lønnsbestemmelser

- Allmenngjorte tariffer (ingen tariff i cafe under 16 år)
- Minstelønn og overtidbetaling
- Krav til timelister

HMS arbeid – dokumentert opplæring

- Krav til opplæring for de under 18
- AML §3-2
- Forskrift om utførelse av arbeid §10
- Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning §8

HMS arbeid - risikoelementer

- Skade- og ulykkestatistikk
- Erfaring, og «risikovillighet»

Arbeidsmiljø – inkludering og trivsel

- Hvem har ansvaret?
- Hvordan skal man ivareta nye kollegaer?
- Kultur
- Motivasjon