



CADREMPLOI
accélérateur de carrière

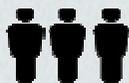
16ÈME BAROMÈTRE IFOP-CADREMPLOI
« PARCOURS DE VIE D'UN CADRE »

FÉVRIER 2017

MÉTHODOLOGIE

ETUDE REALISEE PAR L'IFOP POUR CADREMPLOI

Echantillon



L'enquête a été menée auprès d'un échantillon de **1500** personnes, représentatif de la population cadre sous contrat de droit privé.

Méthodologie



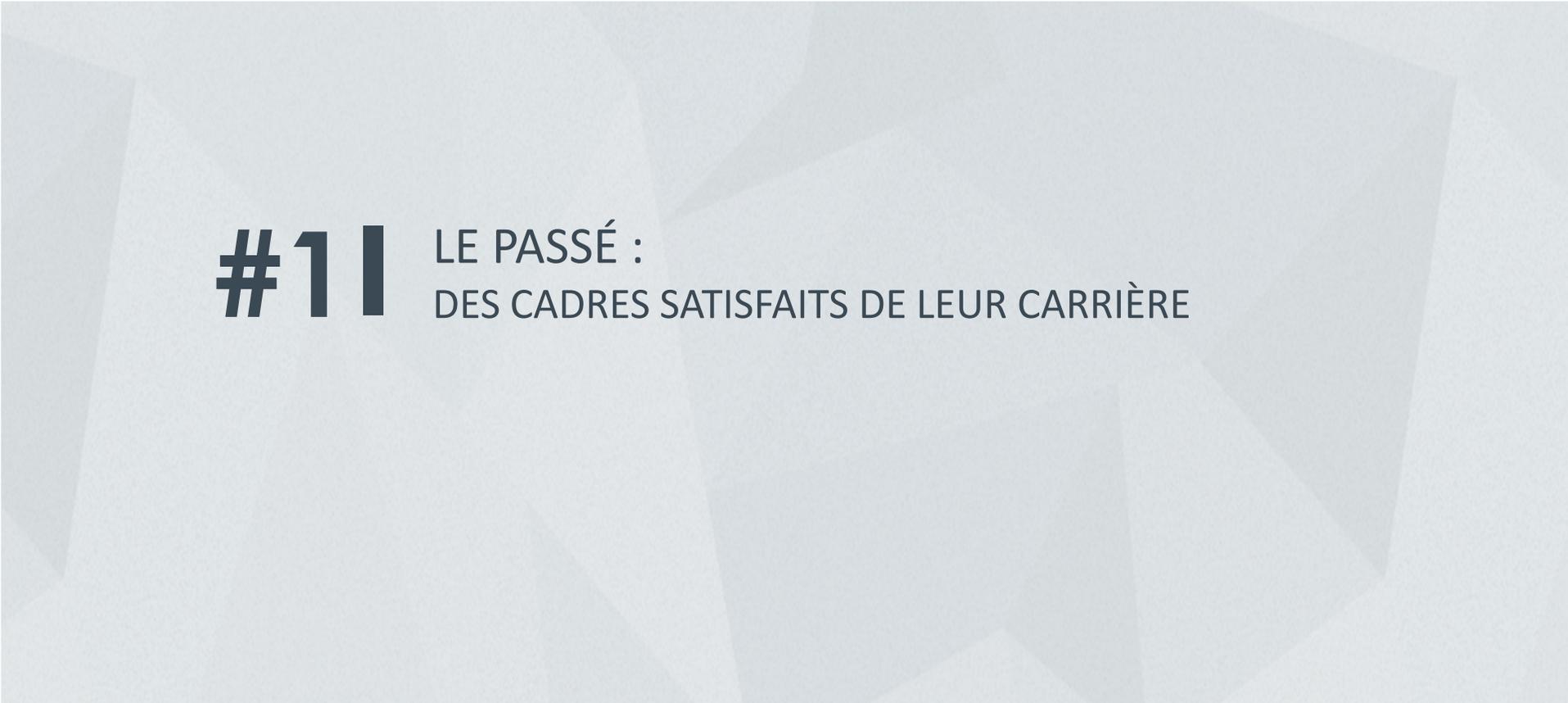
La représentativité de l'échantillon a été assurée par la méthode des quotas (sexe, âge, niveau de diplôme, secteur d'activité, région) après stratification par taille d'entreprise, région et catégorie d'agglomération.

Mode de recueil



Les interviews ont été réalisées en ligne (Computer Assisted Web Interviewing) du 11 au 23 janvier 2017.





#1 | LE PASSÉ :
DES CADRES SATISFAITS DE LEUR CARRIÈRE

DES CADRES MOBILES ET PRESERVÉS DU CHOMAGE

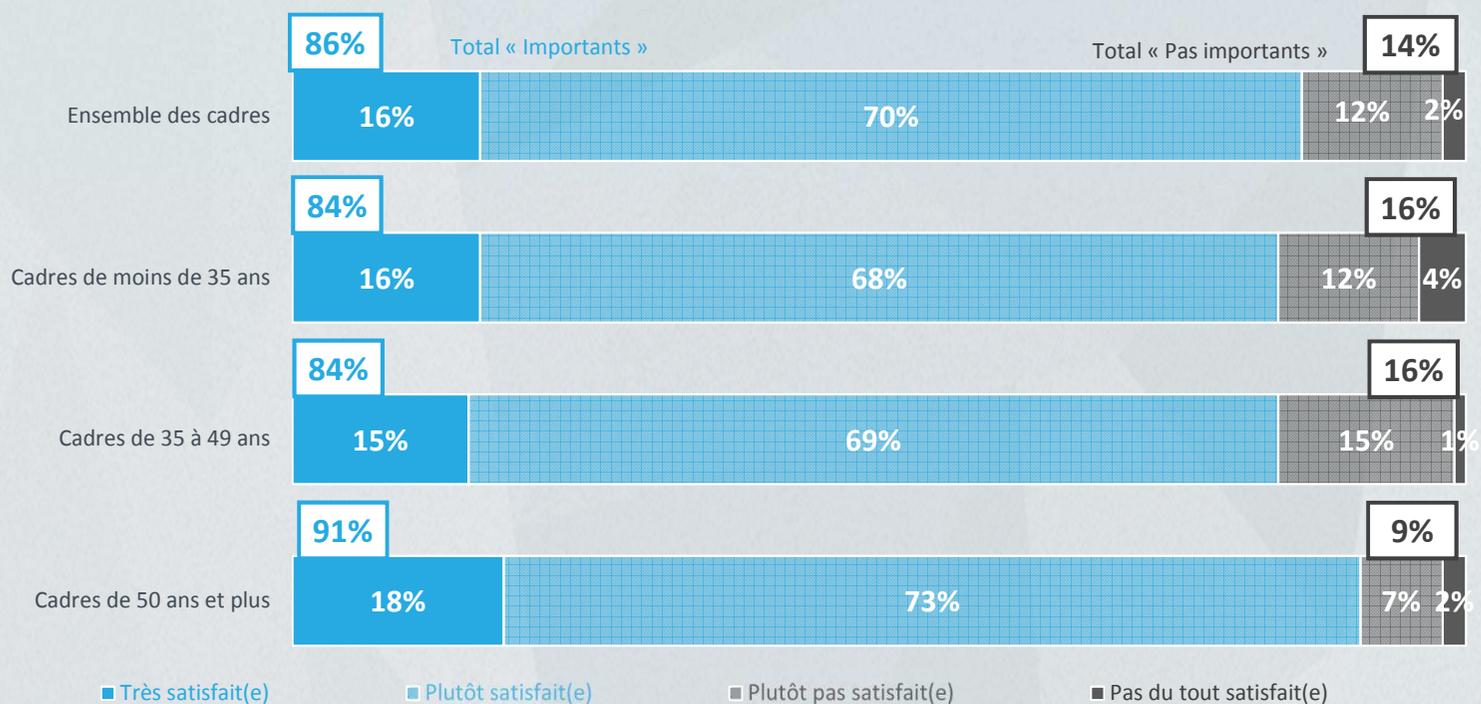
Depuis le début de votre carrière, combien avez-vous eu... ?

	DE POSTES	D'EMPLOYEURS	DE PERIODES DE CHOMAGE
Ensemble des cadres	5,2 postes	3,6 employeurs	0,9 Période de chômage
Cadres de moins de 35 ans	3,0 postes	2,4 employeurs	0,6 Période de chômage
Cadres de 35 à 49 ans	5,5 postes	3,9 employeurs	0,9 Période de chômage
Cadres de 50 ans et plus	6,9 postes	4,4 employeurs	1,1 Période de chômage



UNE CERTAINE AUTO-SATISFACTION SUR LEUR CARRIERE

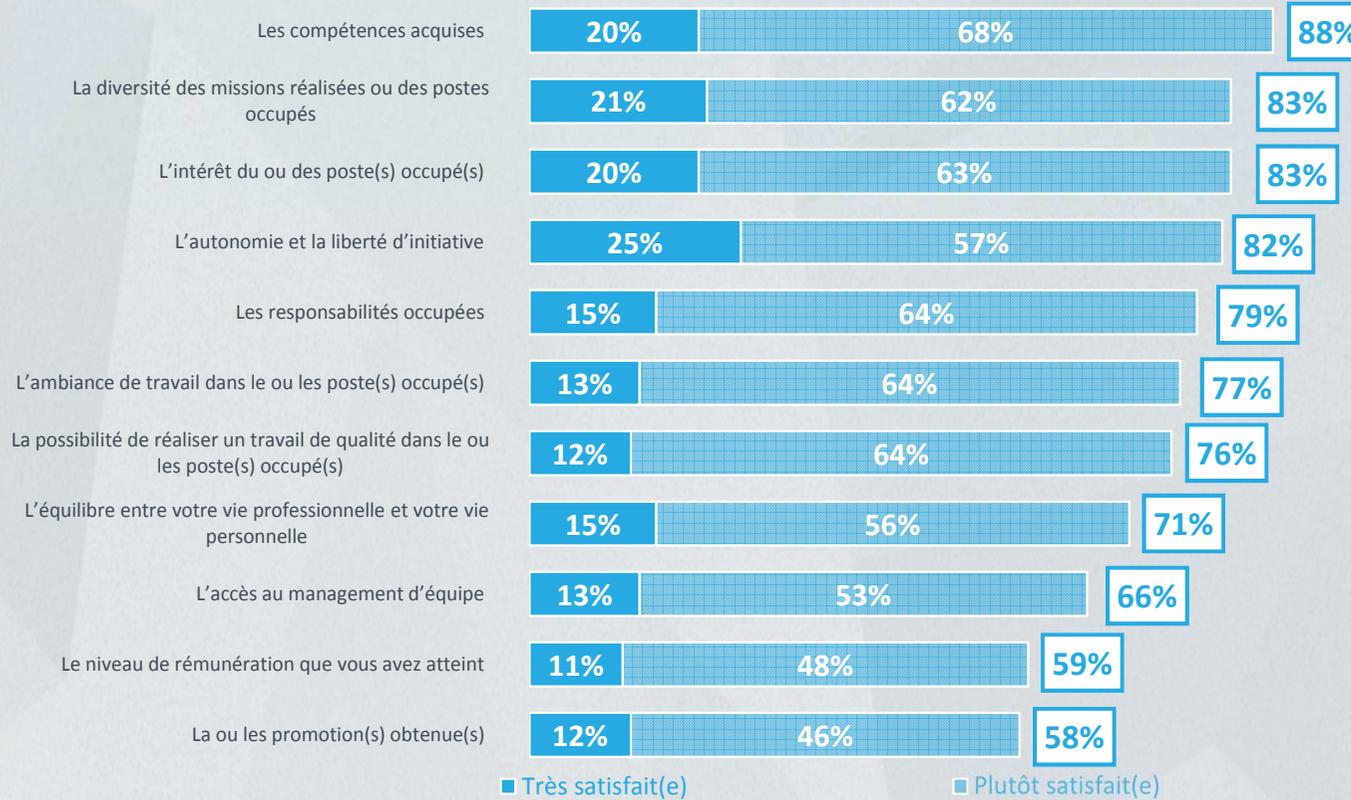
Globalement, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre parcours professionnel depuis que vous avez commencé à travailler ?



LES DIMENSIONS LIÉES AU CONTENU DE POSTE ÉMARGENT AU PREMIER PLAN

Plus précisément, diriez-vous que vous êtes satisfait(e) ou pas satisfait(e) de votre parcours professionnel dans chacun des domaines suivants ?

Total « Satisfait(e) »



	Cadres de moins de 35 ans	Cadres de 35 à 49 ans	Cadres de plus de 50 ans
	84%	87%	94%
	79%	84%	85%
	81%	83%	89%
	83%	84%	77%
	74%	79%	85%
	76%	78%	77%
	77%	75%	81%
	71%	70%	73%
	62%	66%	69%
	55%	60%	59%
	52%	57%	65%

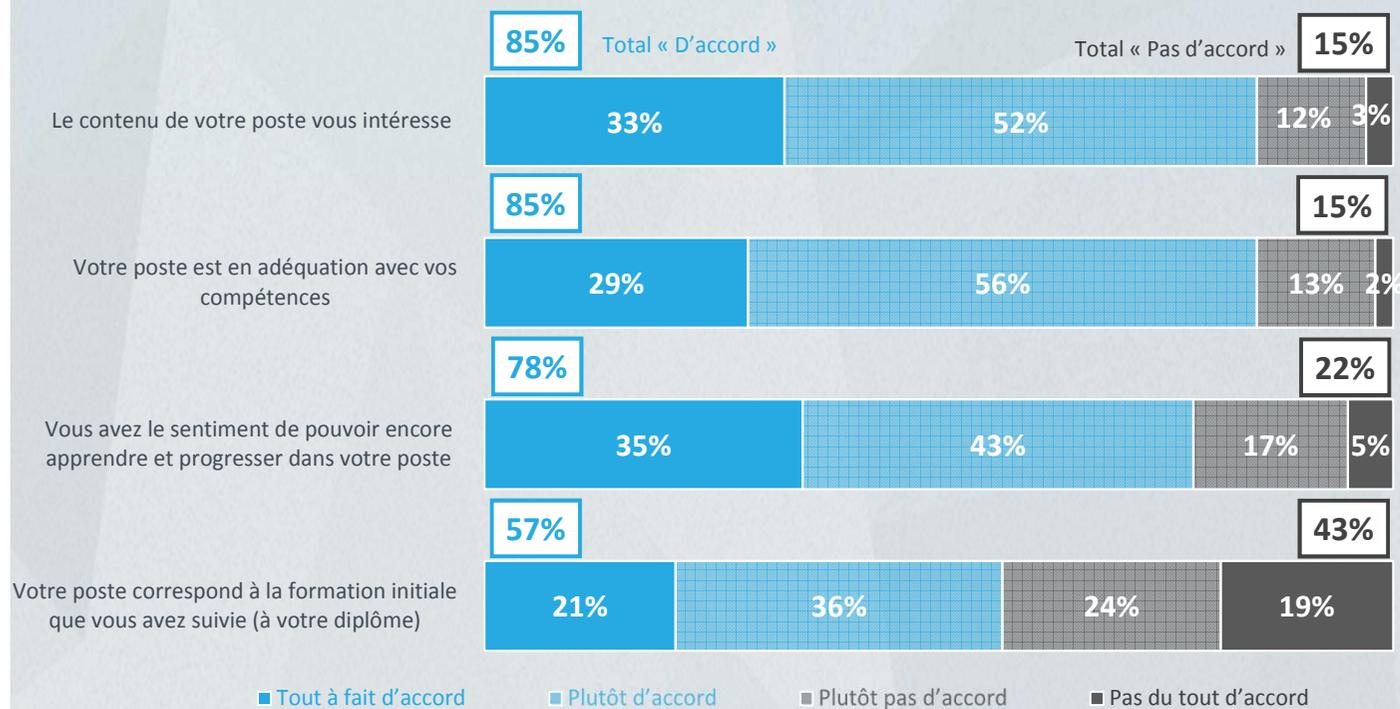
#21

LE PRÉSENT :
DES CADRES SATISFAITS DE LEUR POSTE
MAIS SOUS PRESSION ET DÉJÀ ACTEURS DU CHANGEMENT

LE CONTENU DU POSTE : PRINCIPALE SOURCE DE SATISFACTION

Et êtes-vous d'accord ou pas d'accord avec chacune des affirmations suivantes concernant votre poste actuel ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



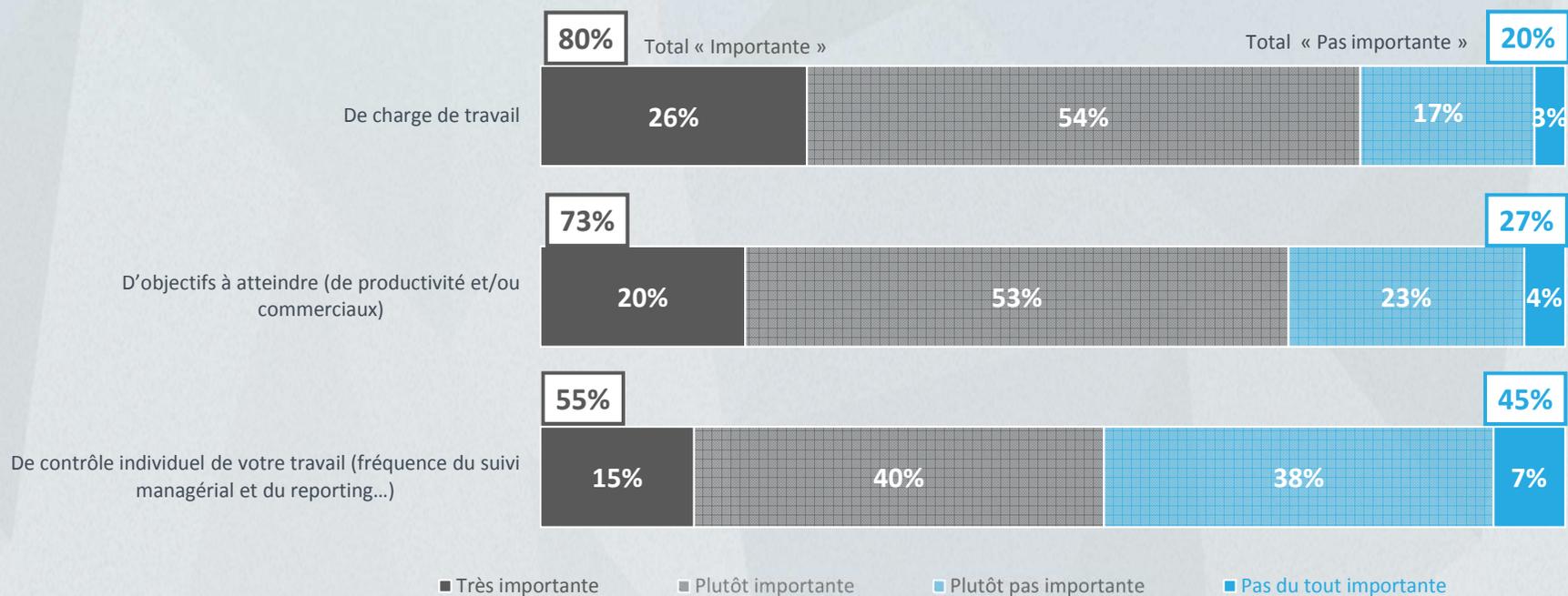
TOTAL D'accord		
Cadres de moins de 35 ans	Cadres de 35 à 49 ans	Cadres de plus de 50 ans
83%	85%	88%
85%	83%	85%
80%	79%	76%
75%	58%	31%



DES CADRES MIS SOUS PRESSION EN TERME DE CHARGE DE TRAVAIL

Diriez-vous qu'actuellement, vous ressentez une pression importante ou pas importante dans votre travail en termes... ?

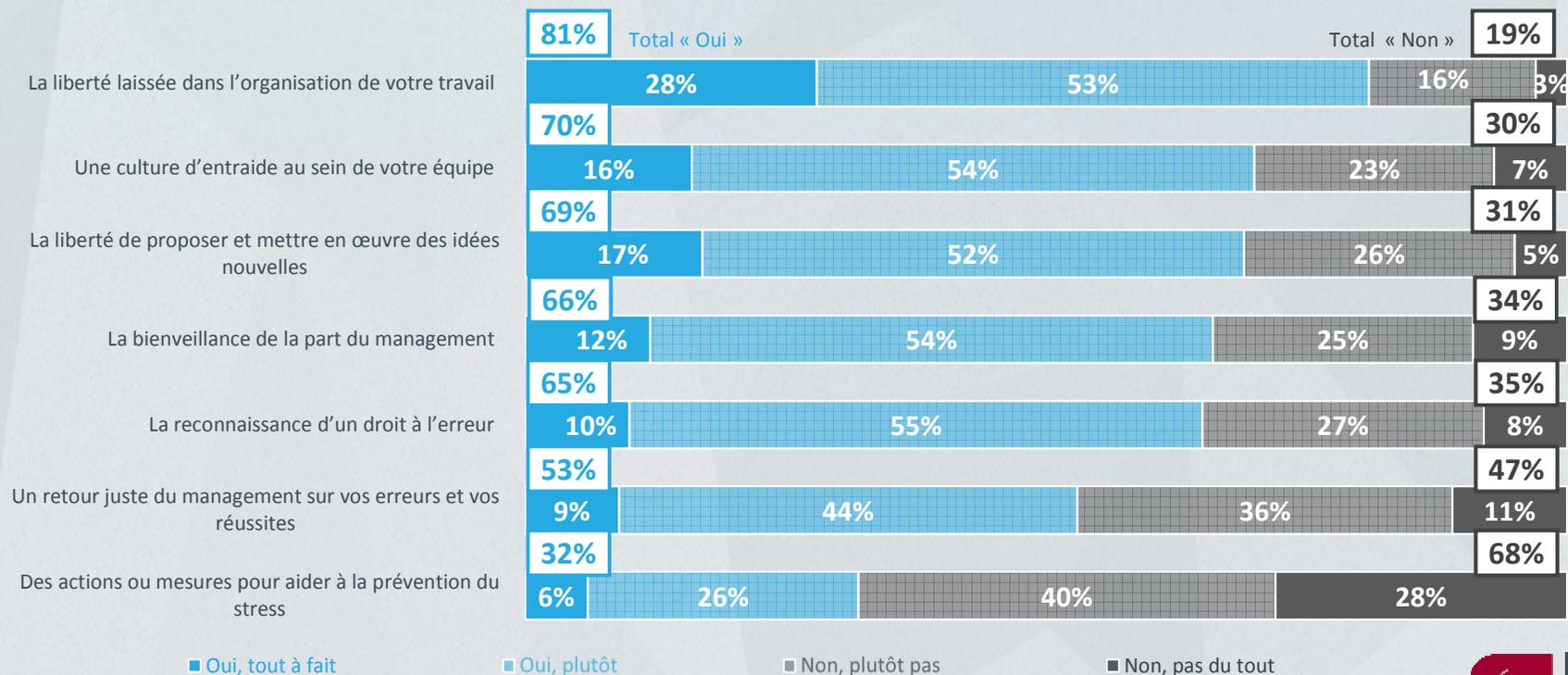
Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



UNE PRÉVENTION DU STRESS PEU PRISE EN COMPTE PAR L'ENTREPRISE

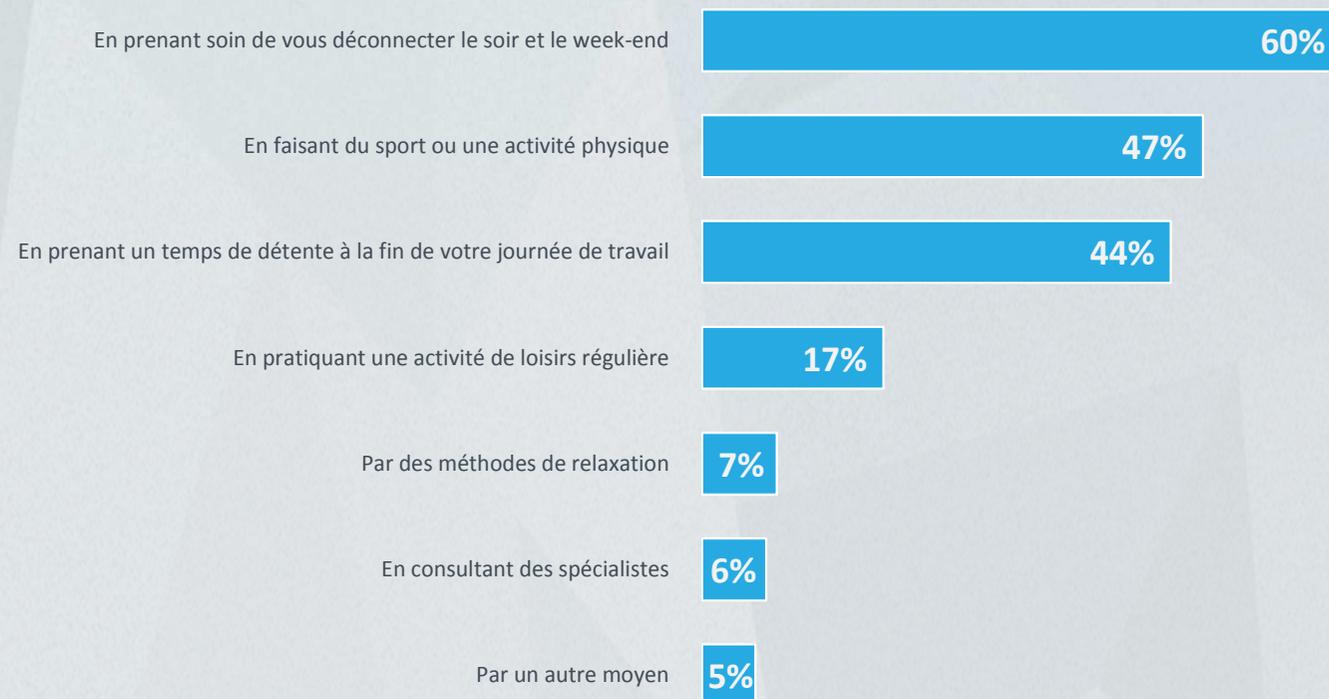
Et diriez-vous qu'au sein de votre entreprise, les dimensions suivantes sont présentes ou non au quotidien ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon



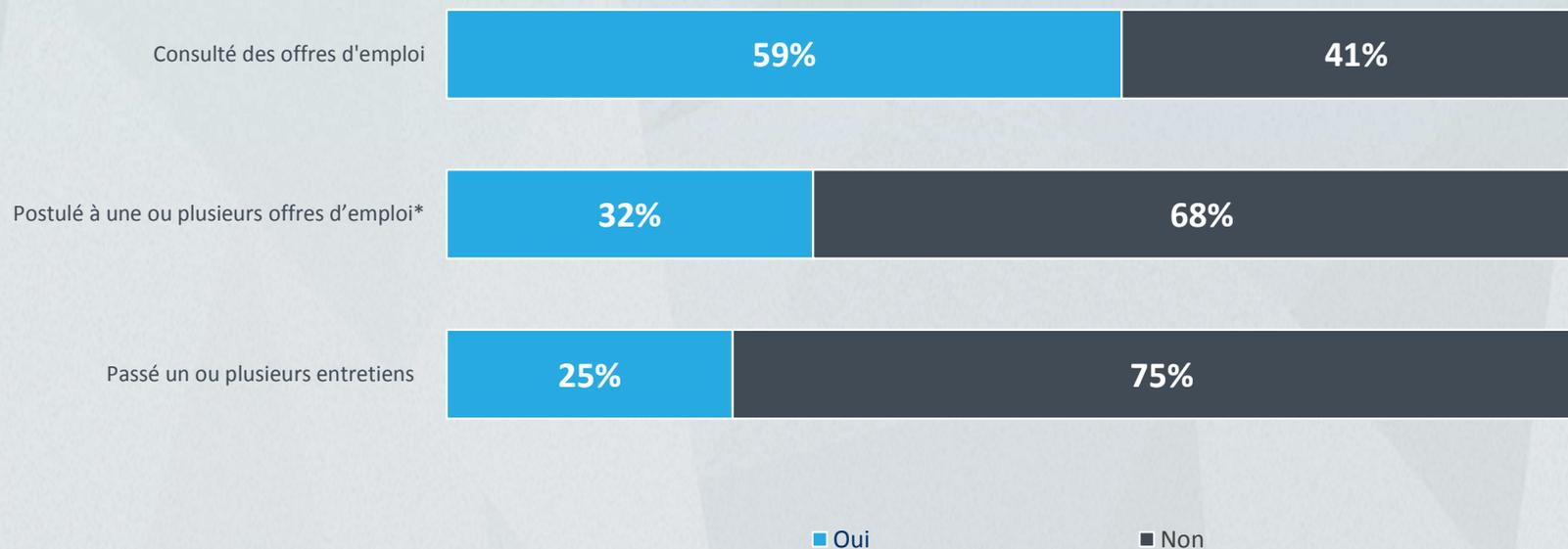
LA GESTION DU STRESS PASSE PAR UNE DÉMARCHE PERSONNELLE BASÉE SUR « LE DROIT À LA DÉCONNEXION »

A titre personnel, comment gérez-vous votre stress lié au travail ?



PLUS D'UN CADRE SUR 3 S'EST INSCRIT DANS UNE DÉMARCHE DE MOBILITÉ AU COURS DES 6 DERNIERS MOIS

Au cours des six derniers mois, avez-vous ... ?



A EFFECTUE UNE DEMARCHE ACTIVE **

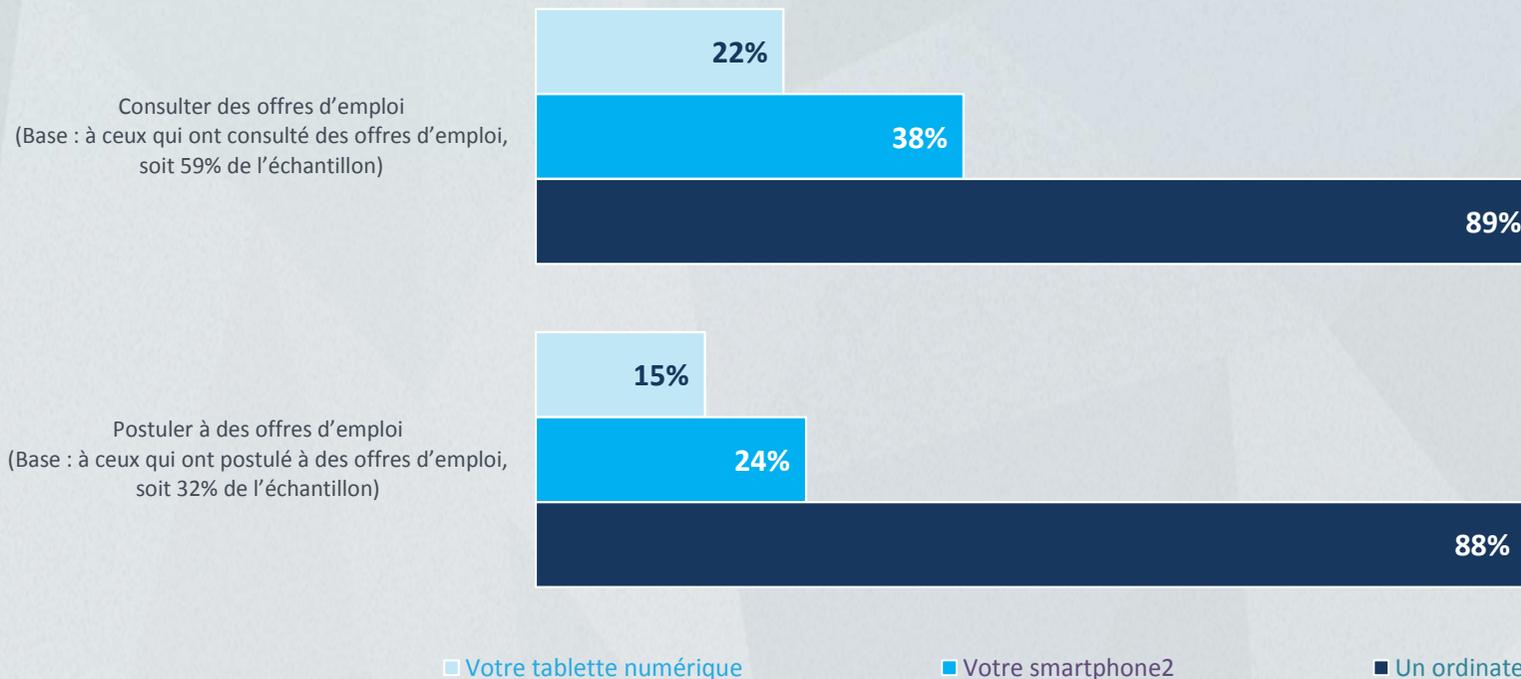
OUI : 36%

*Entretiens et/ou candidature



LE DIGITAL, PRINCIPAL VECTEUR DE LA MOBILITE

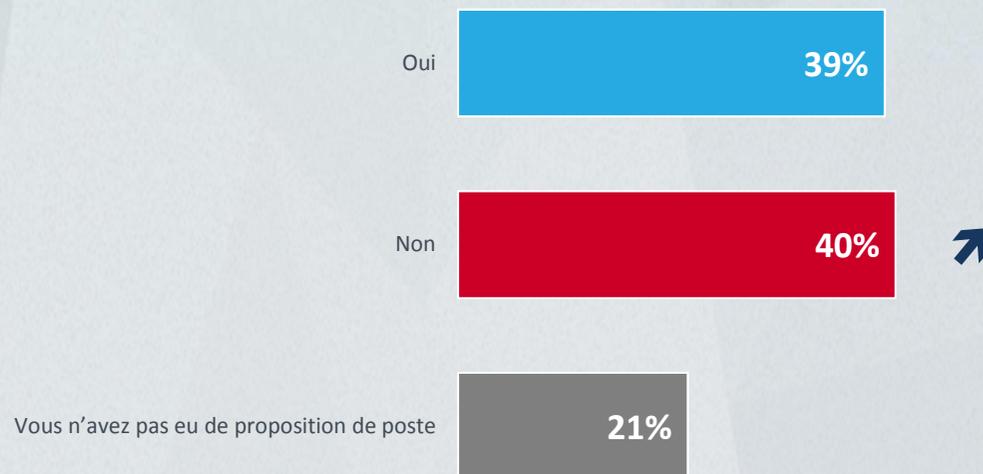
Quels supports avez-vous utilisés pour... ?



LA MOBILITÉ DES CADRES ATTEINT SON PLUS HAUT HISTORIQUE

Et à l'issue de ces entretiens, avez-vous refusé une proposition de poste ?

Base : question posée uniquement aux cadres ayant passé un ou plusieurs entretiens au cours des six derniers mois, soit 25% de l'échantillon



Rappel Janvier 2016	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014
39%	37%	31%
29%	35%	36%
32%	28%	33%

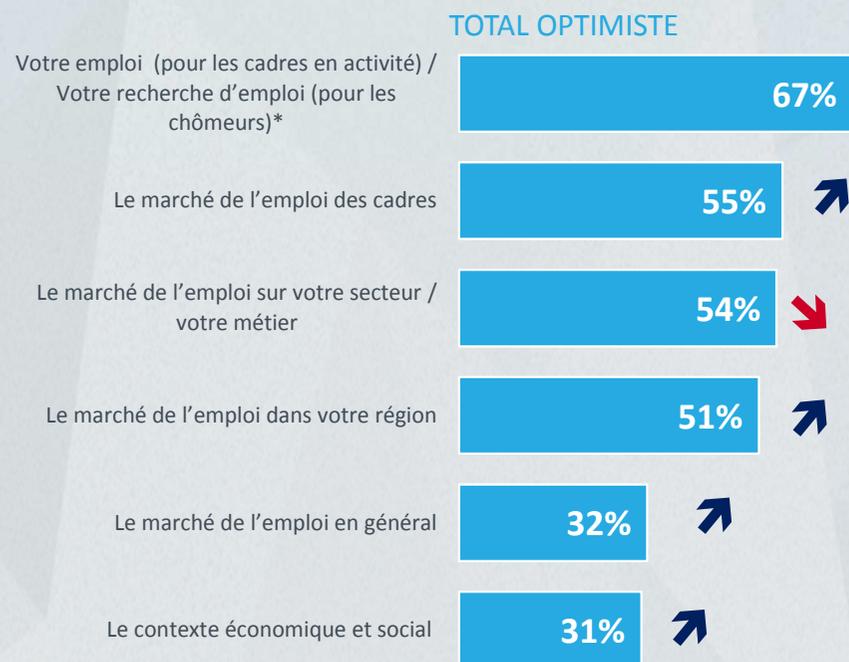


#3 |

DEMAIN:
UNE CONFIANCE FORTE
AVEC UNE RÉELLE VOLONTÉ DE MOBILITÉ

DEPUIS 6 ANS, LES CADRES N'ONT JAMAIS ÉTÉ AUSSI CONFIANTS SUR LEUR MARCHÉ

Diriez-vous qu'actuellement vous êtes optimiste ou pessimiste en ce qui concerne ... ?



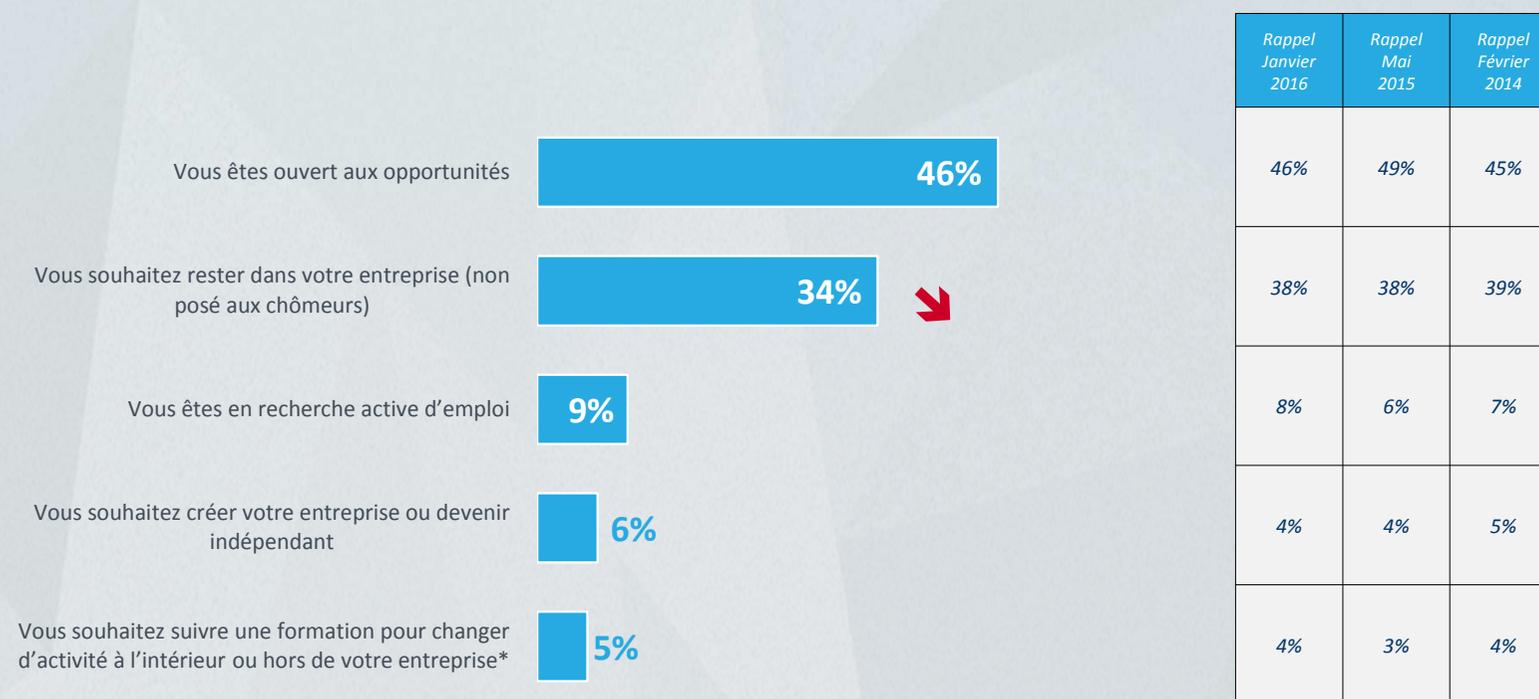
Rappel Janvier 2016	Rappel Mai 2015	Rappel Février 2014
68%	67%	65%
47%	49%	40%
52%	53%	46%
42%	<i>Non posé</i>	<i>Non posé</i>
21%	25%	16%
23%	28%	20%

* Avant juin 2012, l'item n'était posé qu'aux cadres en activité.



LE DÉSIR DE MOBILITÉ REVIENT À SON PLUS HAUT NIVEAU

D'une manière générale, quelle est la situation qui vous décrit le mieux actuellement ?

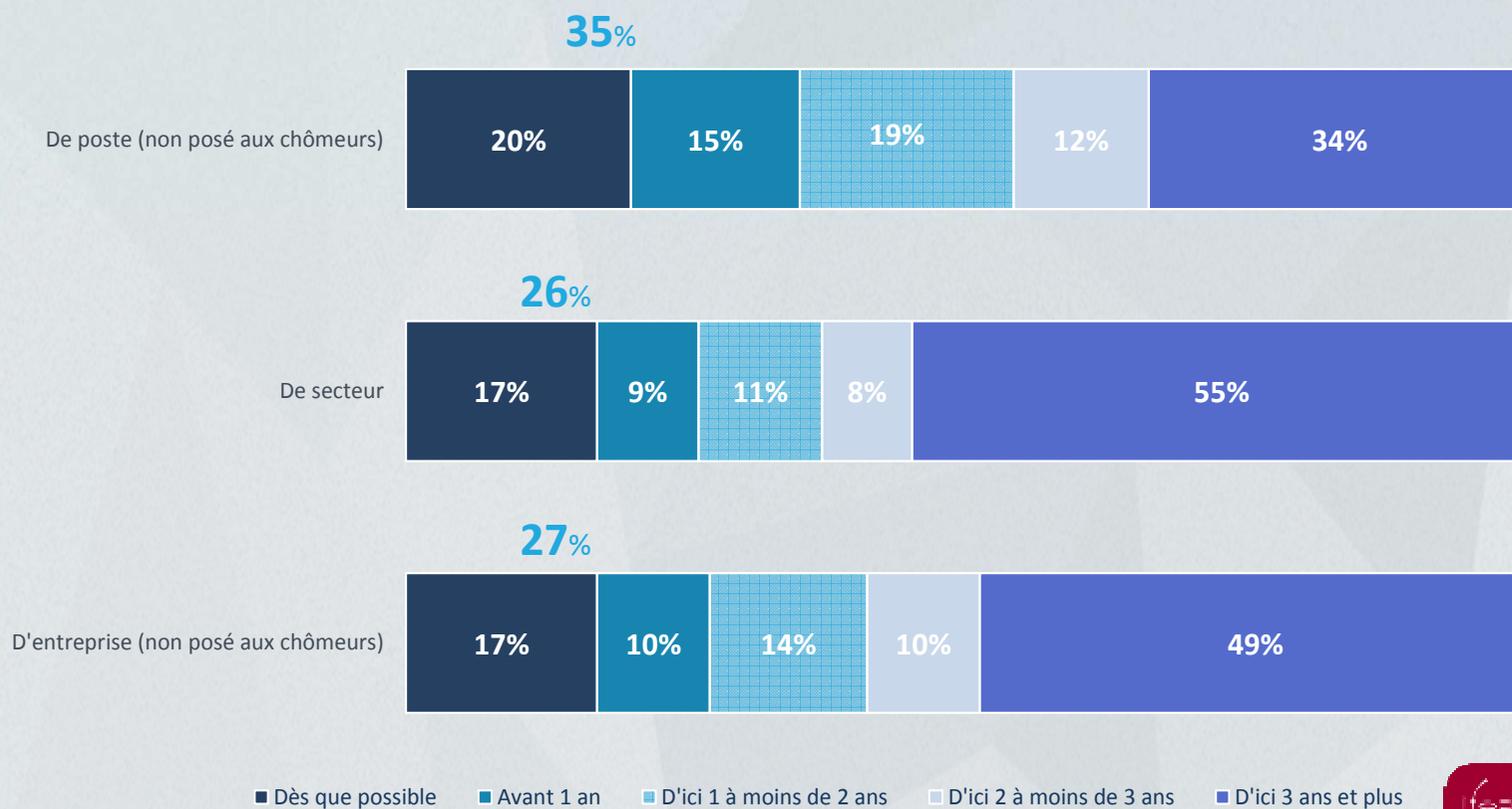


* Pour les chômeurs, l'intitulé de l'item est : « Vous souhaitez suivre une formation pour changer d'activité »



PLUS D'1 MILLION DE CADRES SOUHAITERAIT CHANGER DE POSTE DANS UN DÉLAI DE MOINS D'UN AN

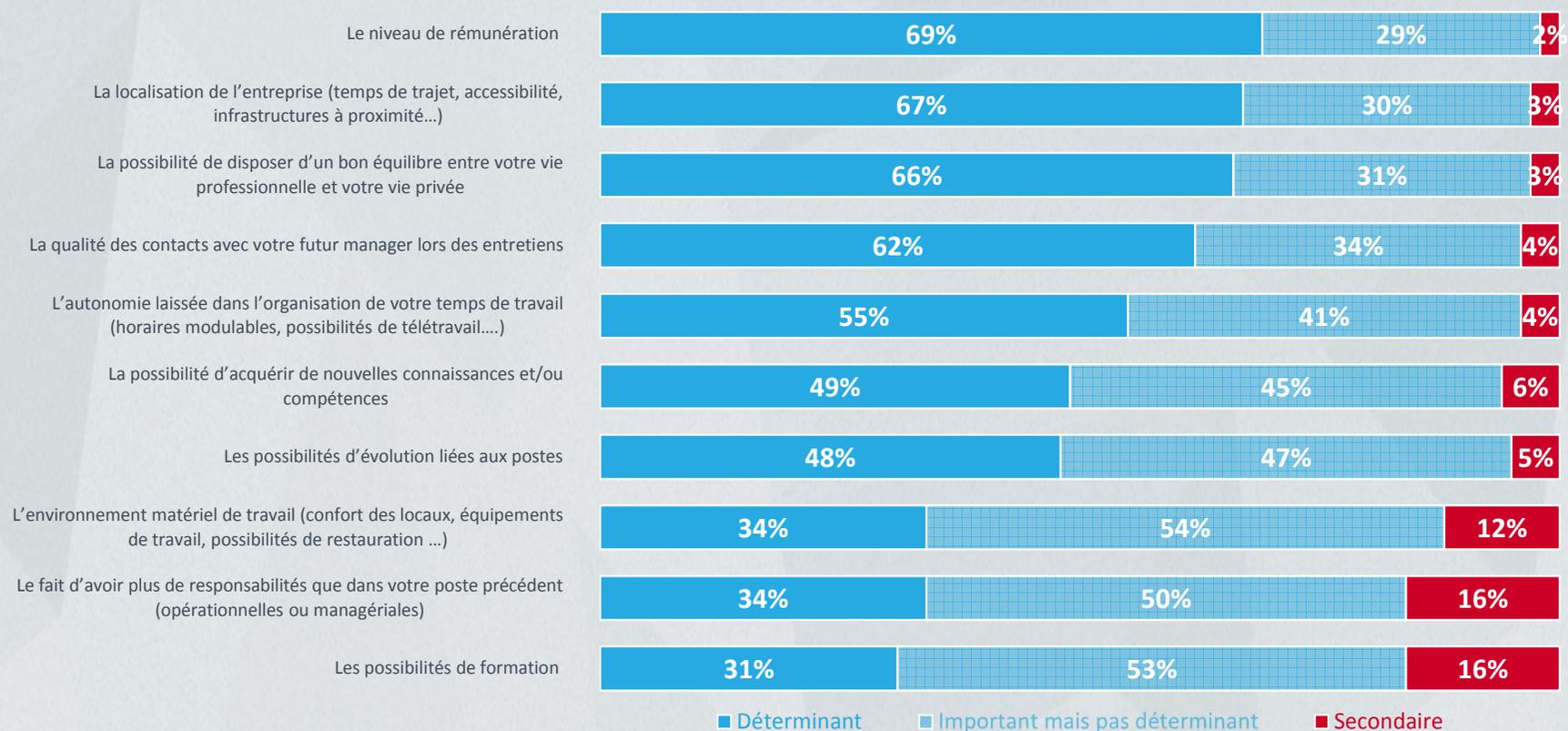
Et à quelle échéance souhaiteriez-vous changer... ?



LA RÉMUNÉRATION

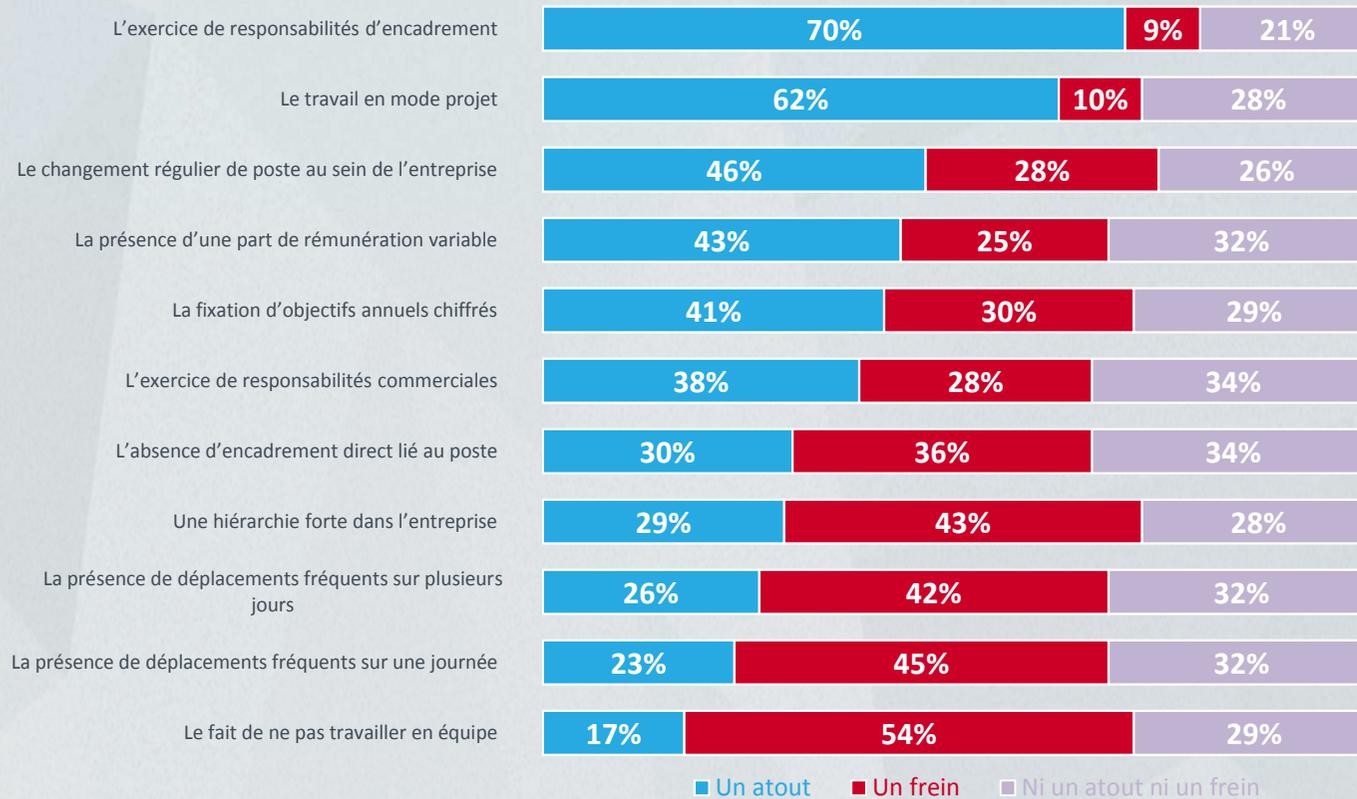
RESTE LE PRINCIPAL LEVIER D'ATTRACTIVITÉ POUR CHANGER DE POSTE

Diriez-vous de chacun des éléments suivants qu'il est déterminant, important mais pas déterminant ou secondaire si vous devez changer de poste ou d'employeur ?



ENCADREMENT ET GESTION DE PROJETS SONT DES ATOUTS PRIORITAIRES POUR ACCÉLÉRER LA PRISE DE DECISION

Et diriez-vous des éléments suivants qu'ils constituent un atout, un frein ou ni l'un ni l'autre dans le choix d'un poste ?



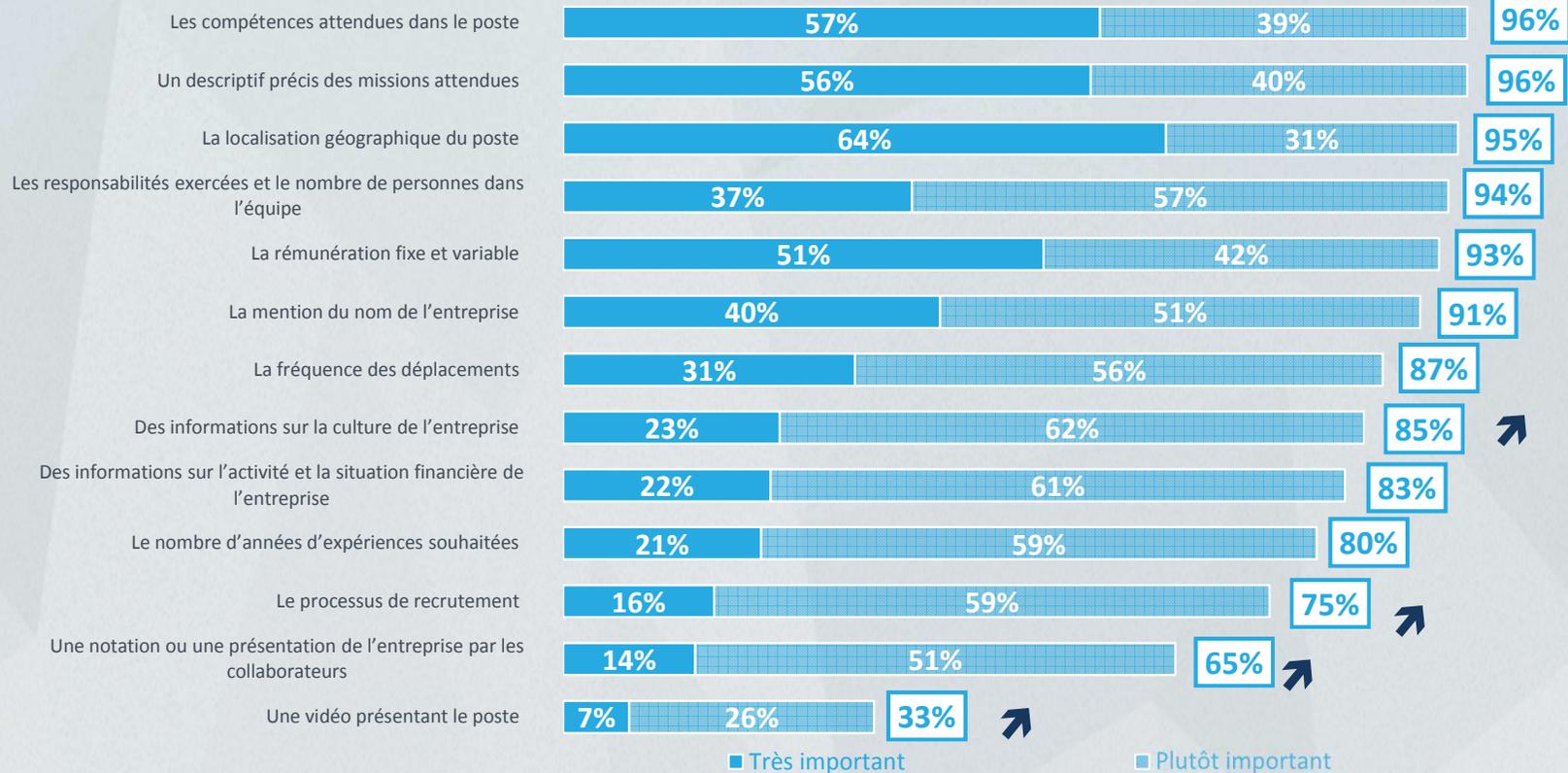
« Un atout »		
Cadres de moins de 35 ans	Cadres de 35 à 49 ans	Cadres de plus de 50 ans
70%	72%	66%
66%	67%	49%
54%	48%	34%
46%	43%	40%
41%	43%	35%
37%	37%	42%
29%	32%	28%
33%	26%	29%
26%	27%	25%
28%	22%	21%
21%	15%	17%

DES ATTENTES TRÈS FORTES D'INFORMATION SUR LES OFFRES D'EMPLOI

Diriez-vous, pour chacun des éléments suivants, qu'il est important ou pas important qu'il figure dans une offre d'emploi ?

Total « Important »

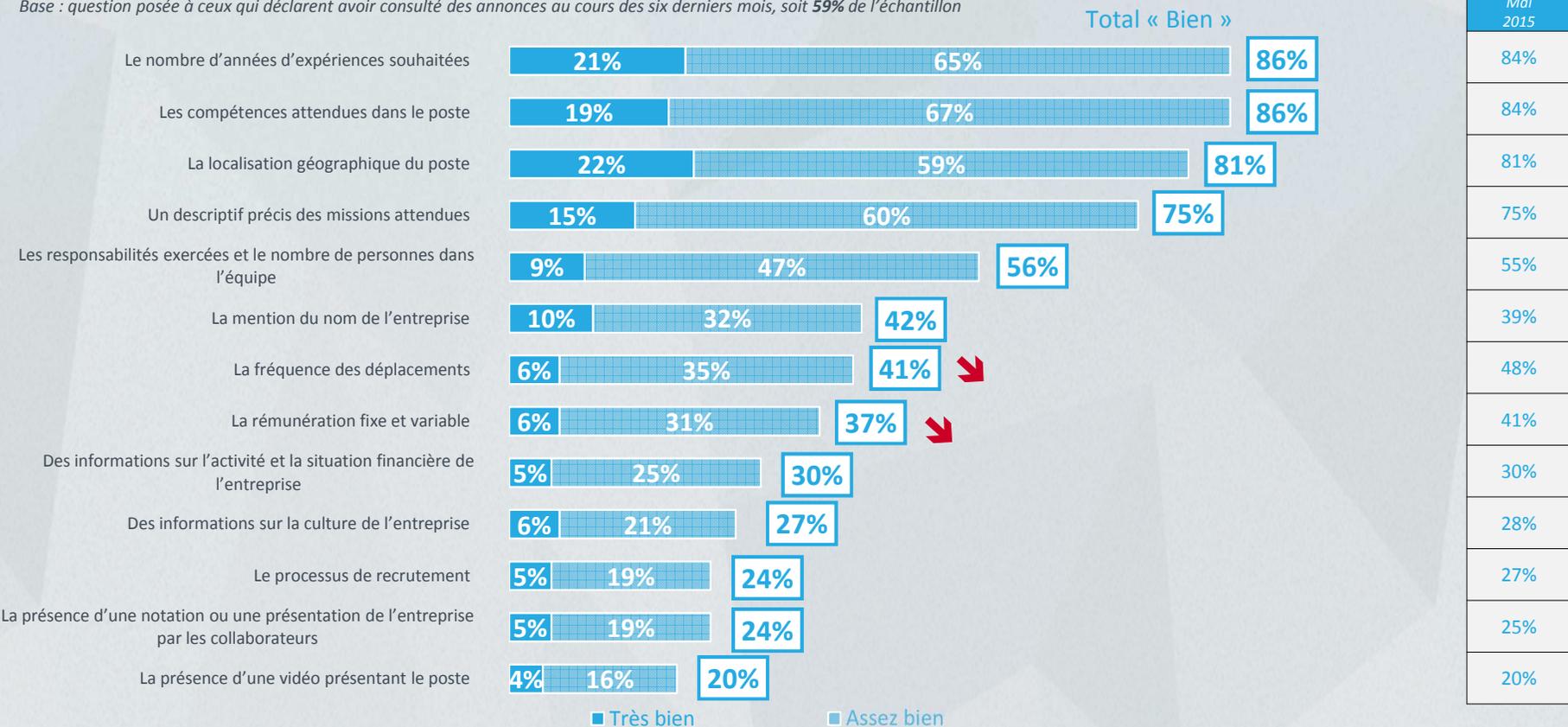
Rappel Mai 2015
97%
94%
95%
91%
93%
89%
83%
81%
83%
77%
71%
61%
29%



UNE RELATIVE DÉCEPTION CONCERNANT LE TRAITEMENT DE L'INFORMATION

Et d'une manière générale, diriez-vous que les éléments suivants sont bien ou mal traités dans les offres d'emploi que vous consultez ?

Base : question posée à ceux qui déclarent avoir consulté des annonces au cours des six derniers mois, soit 59% de l'échantillon



#41

APRÈS DEMAIN

QUELQUES INQUIÉTUDES SUR LEUR METIER !

1 CADRE SUR 6 DE MOINS DE 50 ANS PENSE DEVENIR UN SLASHER

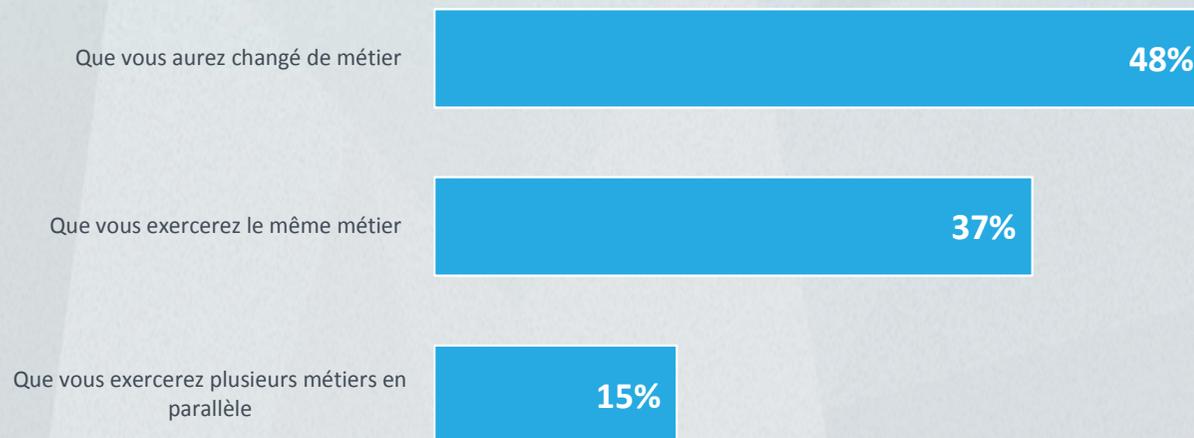
Cadres de moins de 50 ans : Lorsque vous pensez au poste que vous occuperez à 50 ans, considérez-vous plutôt... ?

Cadres de 50 ans et plus : Lorsque vous pensez à l'évolution de votre carrière pour les années à venir, considérez-vous plutôt... ?

25% de l'échantillon

Cadres de moins de 50 ans

75% de l'échantillon



Dont : cadres de moins de 35 ans	Dont : cadres de 35 à 49 ans	Cadres de plus de 50 ans
59%	42%	20%
25%	44%	69%
16%	14%	11%



4 CADRES SUR 10 DE MOINS DE 50 ANS PENSENT DEVOIR CHANGER D'ORIENTATION OU DE MÉTIER

Lorsque vous considérez votre poste actuel, diriez-vous que lorsque vous aurez 50 ans... ?

Base : question posée uniquement aux répondants de moins de 50 ans en poste, soit 75% de l'échantillon

Vous pourrez occuper le même type de poste à un niveau de responsabilité ou d'expertise plus important

61%

Vous devrez avoir changé d'orientation de carrière parce que votre poste n'offre pas de perspectives pour les cadres de 50 ans ou plus

26%

Votre poste n'existera plus dans sa forme actuelle du fait des changements économiques en cours ou à venir

13%

Répondants de moins de 35 ans	Répondants de 35 à 49 ans
54%	66%
30%	23%
16%	11%



1 CADRE SUR 6 DE MOINS DE 50 ANS S'IMAGINE INDÉPENDANT ET/OU CRÉATEUR D'ENTREPRISE

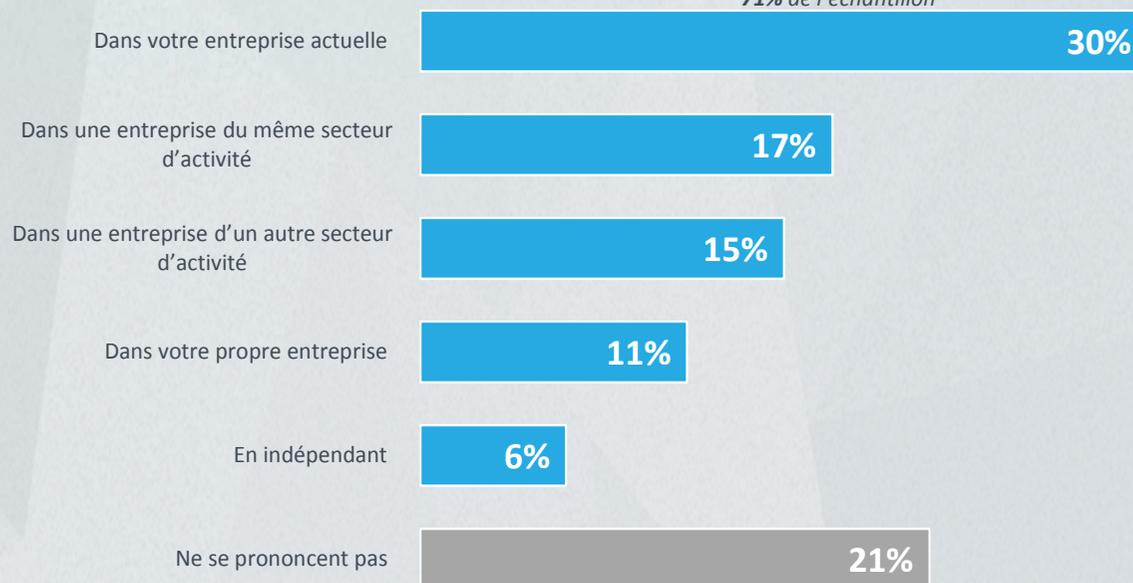
Cadres de moins de 50 ans : Nous allons maintenant parler de la manière dont vous imaginez votre vie professionnelle à 50 ans. A 50 ans, souhaiteriez-vous idéalement travailler... ?

Cadres de 50 ans et plus : Lorsque vous pensez à l'évolution de votre carrière pour les années à venir, souhaitez-vous idéalement travailler... ?

Base : question posée uniquement aux cadres en poste, soit 94% de l'échantillon

Cadres de moins de 50 ans

71% de l'échantillon



23% de l'échantillon

Dont : cadres de moins de 35 ans	Dont : cadres de 35 à 49 ans	Cadres de plus de 50 ans
16%	39%	65%
22%	14%	12%
17%	13%	3%
16%	8%	3%
6%	6%	2%
23%	20%	15%



SYNTHÈSE

UNE SATISFACTION
GLOBALE DES CADRES

86%

des cadres satisfaits
de leur carrière

85%

sont satisfaits de leur poste
- Contenu de poste -

EGO

DES CADRES SOUS
PRESSION

86%

des cadres évoquent une
pression due à une charge
de travail importante

60%

Gèrent leur stress en se
déconnectant soir et we

STRESS
RAS LE BOL

DES CADRES DÉJÀ INSCRITS DANS
UNE DEMARCHE DE MOBILITE

36%

ont entamé une démarche
au cours des six derniers
mois

9%

des cadres ont accepté une
proposition de poste

TURNOVER

CONFIANCE ET MOBILITE
A COURT TERME

55%

des cadres ont confiance
en leur marché

55%

Sont attentifs aux
opportunités ou en
recherche active

CONFIANCE
MOBILITE

INQUIETUDES
SUR LEUR METIER
A PLUS LONG TERME

15%

des cadres de moins de 50 ans
pensent qu'ils exerceront
plusieurs métiers

39%

des cadres de moins de 50 ans
pensent qu'ils devront changer
de métier

TRANSFORMATION