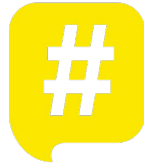




Webinar #9

Zdalne wprowadzenie na stanowisko

 możesz
na nas liczyć

O mnie

- Założyciel i CEO SoftwareMill
- 15-letni staż w programowaniu zdalnie
- Lider zespołu działającego według zasad turkus
- CEO zdalnego SoftwareMill od 10 lat (aktualnie 66 osób, 16M PLN przychodu w 2019)

A group of five people wearing orange safety vests and brown hard hats with headlamps, smiling at the camera. They are standing in front of a blue corrugated metal wall.

A small, square profile picture of Tomek Szymanski, a man with a beard and glasses, wearing a dark blue shirt.

Tomek Szymanski
CEO | Founder, SoftwareMill
📍 Warszawa, mazowieckie

[Add to contacts](#) [Send message](#) [more](#)

Company owner, team leader, agile practitioner, occasionally a chef. Someone once called me a "natural leader". [Translate](#)

Since 2005, which marks the beginning of my professional career, I have gone from an intern, through an application architect at a Big Bank to a CEO of a globally-operating company.

Being the CEO, I am also an active developer. My IT workshop consists of, but is not limited to, daily use of Scala (the more functional the better), Blockchain, cloud solutions (like AWS) created in the best Software Craftsmanship style I can get.

What I like to believe makes me different is that I have seen many work setups of different sizes and every time I made it work that way or another. I have been introducing by-the-book agile methods in small teams working on their own projects, but also slipping through adversities in good old corporations.

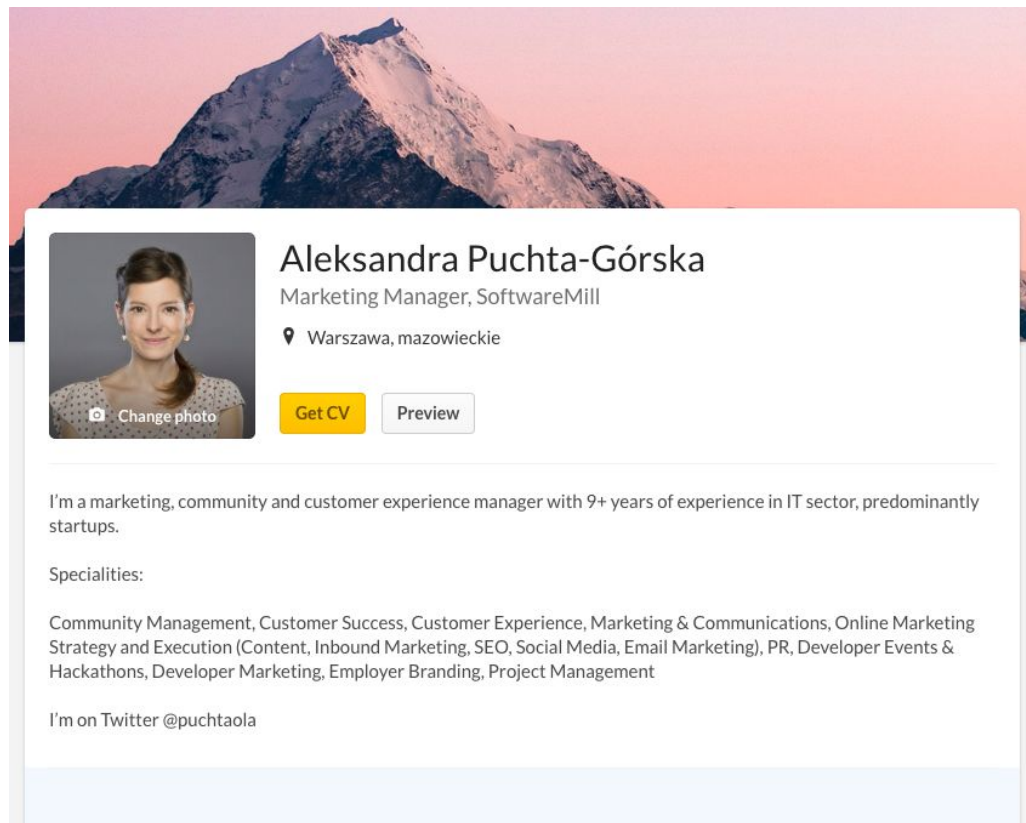
Open to new interesting projects and challenges.

Skills

Java Scala People Management Team building and leadership skills Leadership Experience Blockchain

O mnie

- Marketing Manager w SoftwareMill
- Remote od 4 lat
- Tworzyła proces onboardingu w SoftwareMill
- Autorka *Handbooka SoftwareMill* oraz ebooka *Remote Software Development*
- Budowała zespoły Community i Customer Success



Ankieta

- Co jest najtrudniejsze w zdalnym onboardingu?
 - wprowadzenie nowej osoby w życie firmy
 - zintegrowanie nowej osoby z zespołem
 - zadbanie o techniczne aspekty stanowiska pracy - komputer, narzędzia, dostęp
 - wprowadzenie w zadania i obowiązki
 - minimalizacja stresu, zadbanie o to, by było to przyjemne/znośne doświadczenie



Dziękujemy że jesteś

- Dowiesz się jak radzimy sobie z:
 - wprowadzeniem nowej osoby w życie firmy
 - zintegrowaniem nowej osoby z zespołem
 - zadbaniem o techniczne aspekty stanowiska pracy - komputer, narzędzia, dostęp
 - wprowadzeniem w zadania i obowiązki
 - minimalizacją stresu, zadbaniem o to, by było to przyjemne/znośne doświadczenie
- Zastanów się jakie widzisz **wady i zalety** zdalnego onboardingu

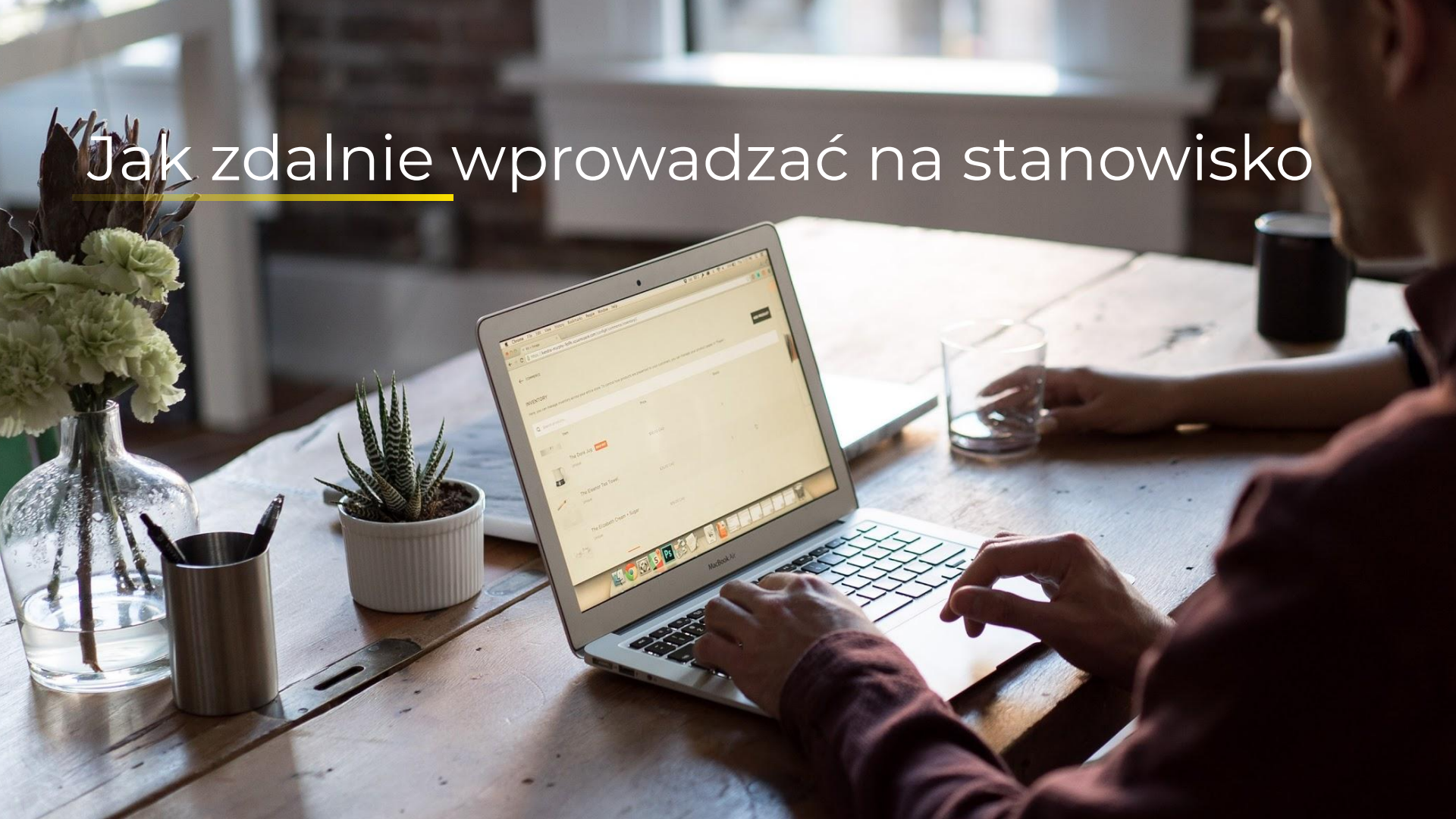


Agenda

- 01 Jak zdalnie wprowadzać na stanowisko
- 02 Wady i zalety zdalnego onboardingu
- 03 Z życia wzięte
- 04 Rekomendacje
- 05 Q&A - chat



Jak zdalnie wprowadzać na stanowisko



Minimalizuj stres

Pierwszy dzień w nowej pracy = stres

Dla wielu osób brak kontaktu na żywo = stres

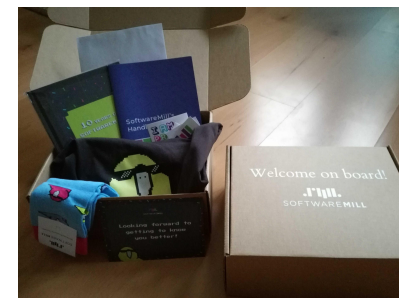
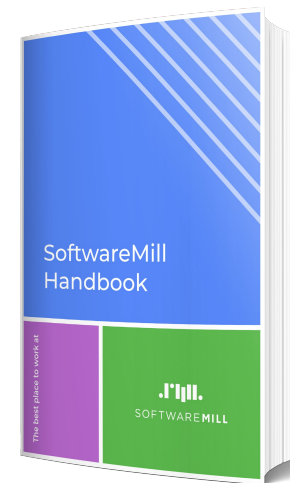
A zależy nam:

- na dobrym pierwszym wrażeniu
- przyjemnym doświadczeniu
- skutecznym wprowadzeniu w organizację
- jasnym przekazaniu zadań i oczekiwań
- zapewnieniu sprzętu, narzędzi do pracy
- na tym, by nowa osoba poczuła się komfortowo



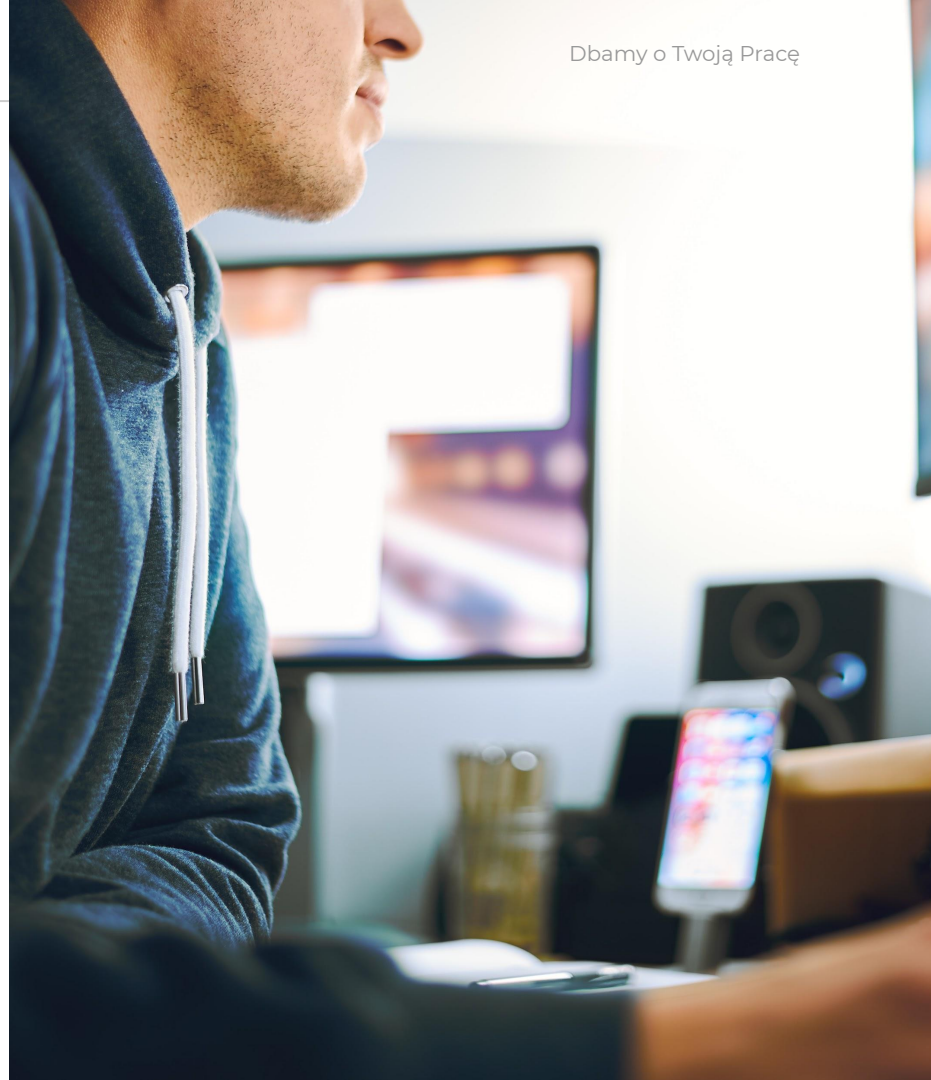
Praktyczne wskazówki

- Onboarding zaczyna się od razu po rekrutacji
- Kanał #zerówka
- SoftwareMill Handbook - [link](#)
- Nowa osoba wie dokładnie jak wygląda pierwszy dzień
- Duuużo czasu na ustawienie narzędzi, nadanie dostępów
- Welcome pack - wywołaj uśmiech



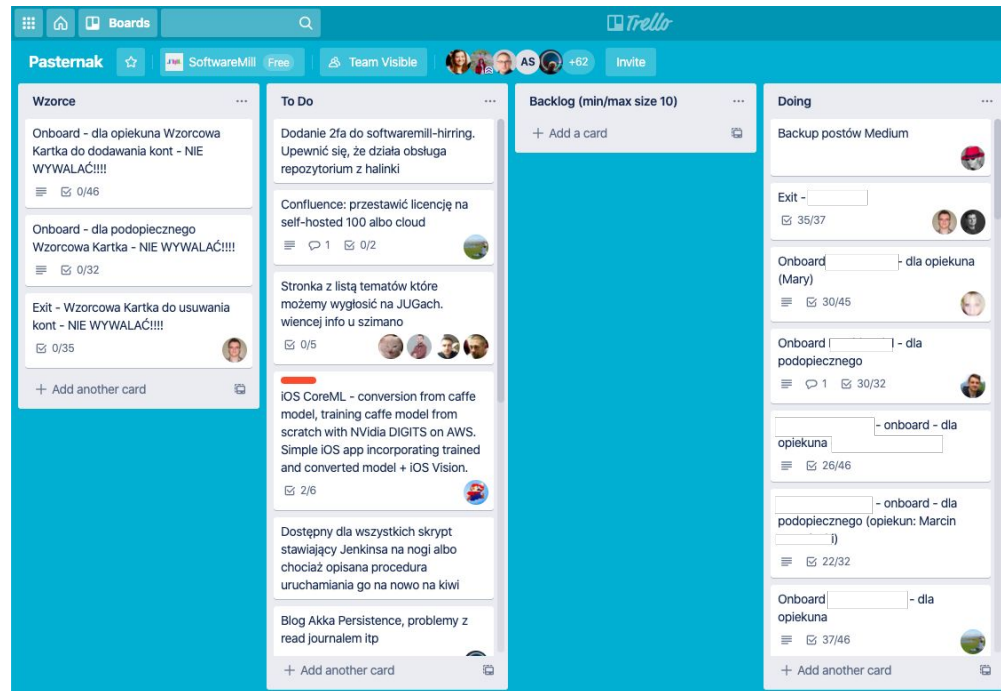
Zadbaj o opiekuna

- Nowa osoba potrzebuje jednej go-to-person
- Jasna odpowiedzialność za wprowadzenie nowej osoby
- Budowanie relacji przez regularne check-iny
- Pilnuje procesu



Praktyczne wskazówki

- Opiekun z innego zespołu
- Telefon w tygodniu przed przyjściem
- Regularne check-iny czy wszystko ok
- Check-listy z zadaniami dla opiekuna i podopiecznego na trello



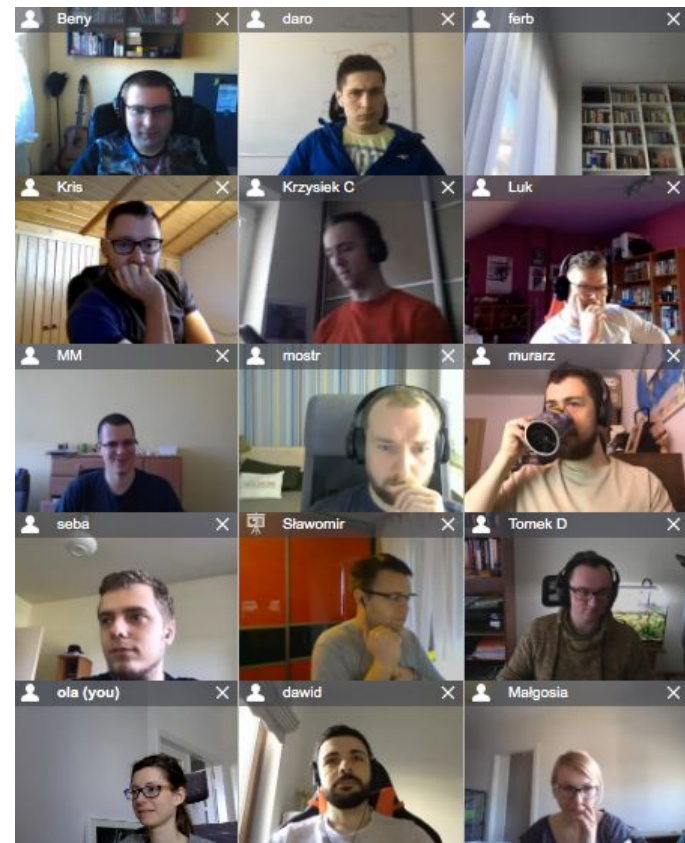
Maksymalizuj punkty styku

- Im więcej punktów styku, tym skuteczniejsze i szybsze wprowadzenie w życie firmy
- Pełna zdalność znosi ograniczenia typu “nie znam osób z innego działu/budynku/oddziału”
- Łączą nas tematy pozapracowe np. #kawa #dzieciaci #sport #klubksiążki



Praktyczne wskazówki

- Nowa osoba wita się z zespołem na kanale #ważne
- Każdy przedstawia się na video callu i opowiada o tym co robi
- Integracje (f2f najlepiej), ale udaje się też online
- Wciąganie w życie firmy (turkus = można się wykazać)
- Kanały tematyczne na slacku ze ściągawką
- Opiekun jest spoza projektu
- Sami musimy regularnie podpytywać i prowadzić nową osobę



Wady i zalety zdalnego onboardingu



Ankieta

- Czy zdalny onboarding ma więcej wad czy zalet?
- Piszcie na czacie jakie widzicie **wady** i **zalety** zdalnego onboardingu

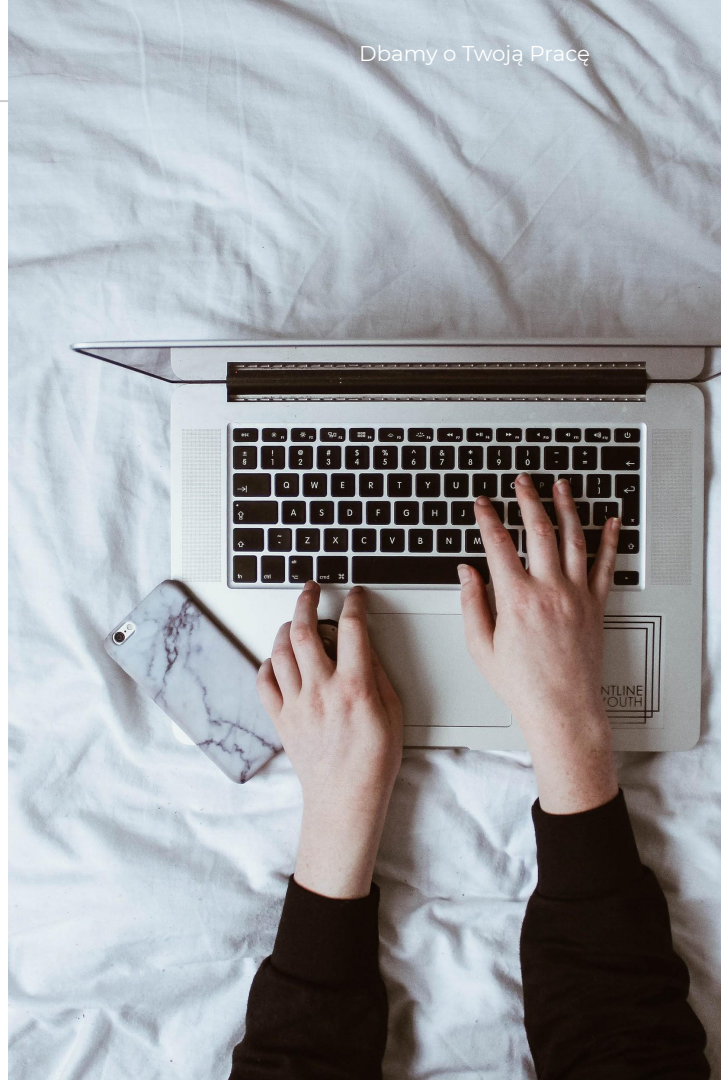


WADY

Siedzę sam/a w domu i nie wiem co mam robić -
potrzeba komunikacji wychodzącej od pracownika

Muszę zorganizować sobie nie tylko samą pracę, ale
też pracę zdalną

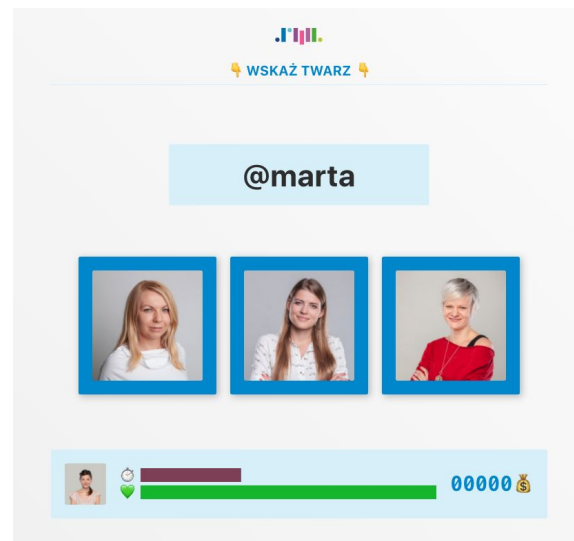
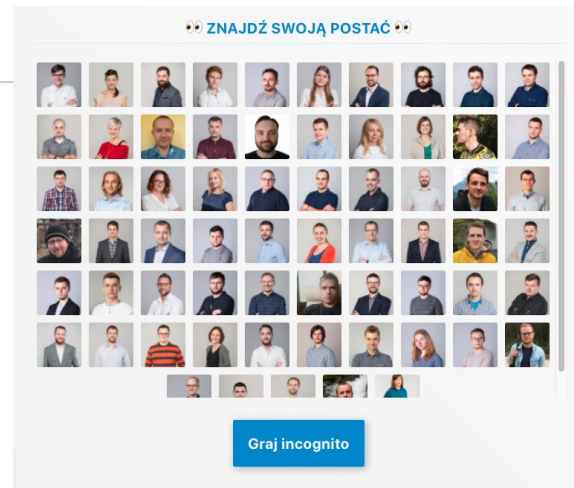
- Wysyłka sprzętu z wyprzedzeniem
- Zorganizowanie miejsca pracy
- Wyrobienie nawyków - przerwy, wychodzenie z pracy, przystosowanie domowników



WADY

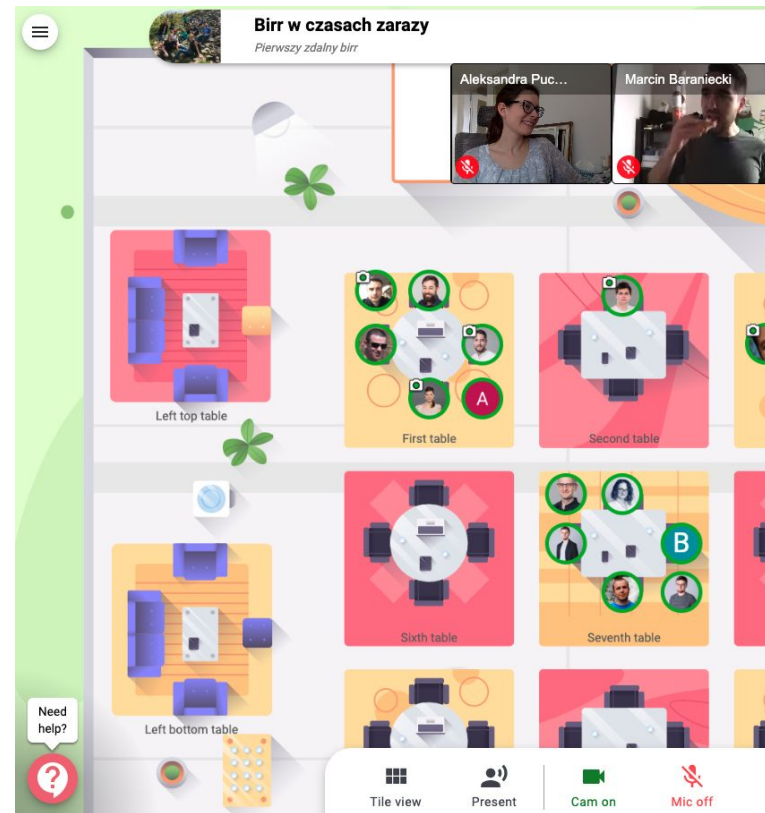
Jest nam trudniej zapamiętać twarze i imiona

- Maksymalne wykorzystanie spotkań na żywo/ostatnio online - np. organizowanie wspólnego dojazdu
- Interaktywna gra - dopasowanie imion do twarzy



ZALETY

1. Masz szansę poznać więcej ludzi - więcej łatwych punktów styku, niski próg wejścia
2. Masz szansę poznać ludzi dużo lepiej - pogłębione dyskusje tematyczne nie tylko z osobami, z którymi pracujesz bezpośrednio
3. Wszystko dokładnie spisane - w każdej chwili możesz wrócić, odnaleźć, wiesz co masz robić



A close-up photograph of a person's hand holding a clear glass filled with a dark, frothy beverage, likely coffee. The hand is positioned in the center-right of the frame. In the background, a computer monitor is visible, displaying lines of code in various colors (green, yellow, white) on a dark background. To the left of the monitor, there is a red object, possibly a bag or a piece of clothing, with some white text on it. The overall scene is blurred, suggesting a shallow depth of field. The text "Z życia wzięte" is overlaid on the left side of the image, underlined.

Z życia wzięte

A vertical stack of books is shown on the left side of the image. The spines of the books are visible, featuring various colors including green, blue, red, and yellow. The books are stacked in a slightly irregular manner, with some spines showing signs of wear. The background is a solid, light grey color.

Rekomendacje

Rekomendacje

- [Remote Software Development Ebook](#)
- [SoftwareMill Handbook for New Employees](#)
- [Ask Me Anything - video ze spotkania z Tomkiem Szymańskim](#)
- [How We Communicate as a Fully Remote Team](#)
- [How we hire developers in a 50+ remote, bottom-up, no HR company](#)
- [Tools That Make Work Faster](#)
- [How we threw a completely remote \(online\) party](#)
- Remote: Office Not Required -
David Heinemeier Hansson and Jason Fried

Remote Software Development eBook

remotework.softwaremill.com





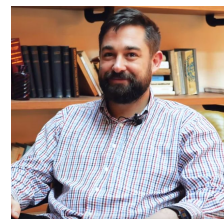
&A - chat

Dziękujemy!

Chcesz porozmawiać o pracy zdalnej?
Napisz do nas!



Aleksandra Puchta-Górska
ola@softwaremill.com



Tomasz Szymański
tom@softwaremill.com