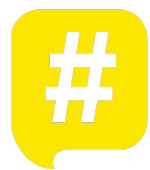




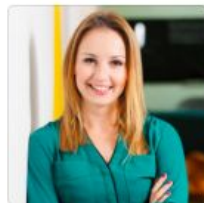
Webinar #6 Kultura Pracy Zdalnej

 możesz
na nas liczyć



O mnie

- Marketing rekrutacyjny
- HR
- Rekrutacja
- Employer Branding
- CEO



Aleksandra Pszczoła

BeeTalents.com

Poznań, wielkopolskie

Zaproś do znajomych

Wyślij wiadomość

więcej

I am passionate about team building, effective communication and problem solving. I have been building my experience working in event organization company, my own startup and attending HugeThing accelerator program for startups, but primarily as a HR Marketing Manager at Netguru, where in 2014 I doubled the team of IT professionals. I connect people and I'm open to network.



Umiejętności

zaangażowanie pracowników

Stosunki pracownicze

Employer Branding

Event Management

planowanie eventów

Rozwój Zasobów Ludzkich

Music Education

Project Management

Social Media Marketing

Squash

Start-upy

Startup Marketing

Wyławianie talentów

Rekrutacje techniczne



Doświadczenie zawodowe

HR Business Consultant - Owner

Bee Talents - the best way to find talents in IT

od kwietnia 2015 (od 5 lat)



Bee Talents

I'm supporting startups in terms of team building, developing HR marketing strategy, as well as acquiring IT specialists. Within the last two years, I've conducted several hundred job interviews, learning how to select the best candidates, who will be able to contribute to an organization. Professionally, I value efficient communication and acting according to the GTD method the most. The experiences gathered working in the event, education and IT industries has taught me how to organize and utilize

O mnie



Agenda

- 01 Kultura wolności i odpowiedzialności
- 02 Remote first vs Remote friendly
- 03 Projektowanie zdalnych procesów
- 04 Zdalny lider - wskazówki i porady
- 05 Rekomendacje



Kultura wolności i odpowiedzialności



Kultura wolności i odpowiedzialności

- Fundamenty kultury organizacyjnej:
misja, wizja, wartości
- Co to znaczy, że organizacja jest zwinna?



Jak mierzyć kulturę organizacyjną?

- e-NPS
- 1:1
- exit interviews
- microfeedback



Office Vibe eNPS - przykład



Remote friendly czy już remote first



Remote friendly vs remote first

Projektowanie zdalnych procesów

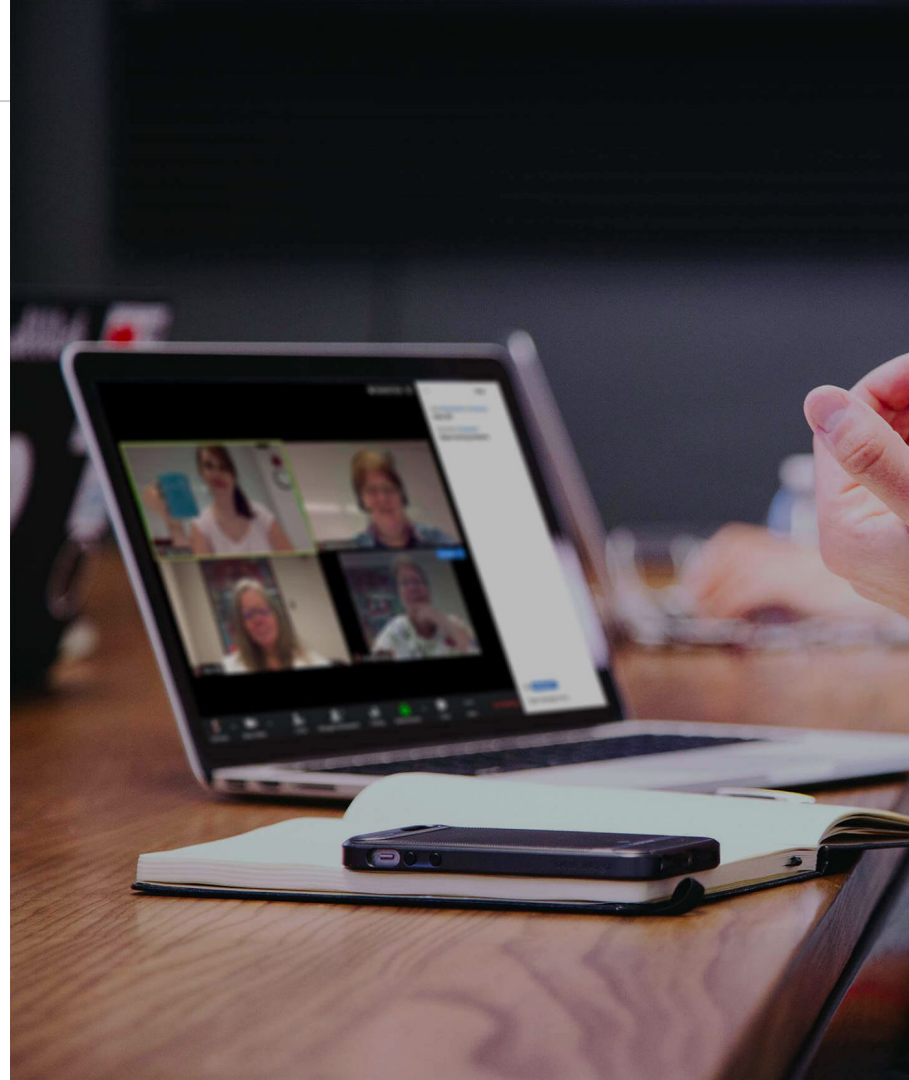
- onboarding
- offboarding
- rekrutacja



Zdalny offboarding z klasą?

Komunikacja do zespołu

- Przygotowanie dokumentacji do rozwiązania umowy
- Exit Interview
- Pożegnanie z zespołem
- Odebranie dostępów/zmiana danych

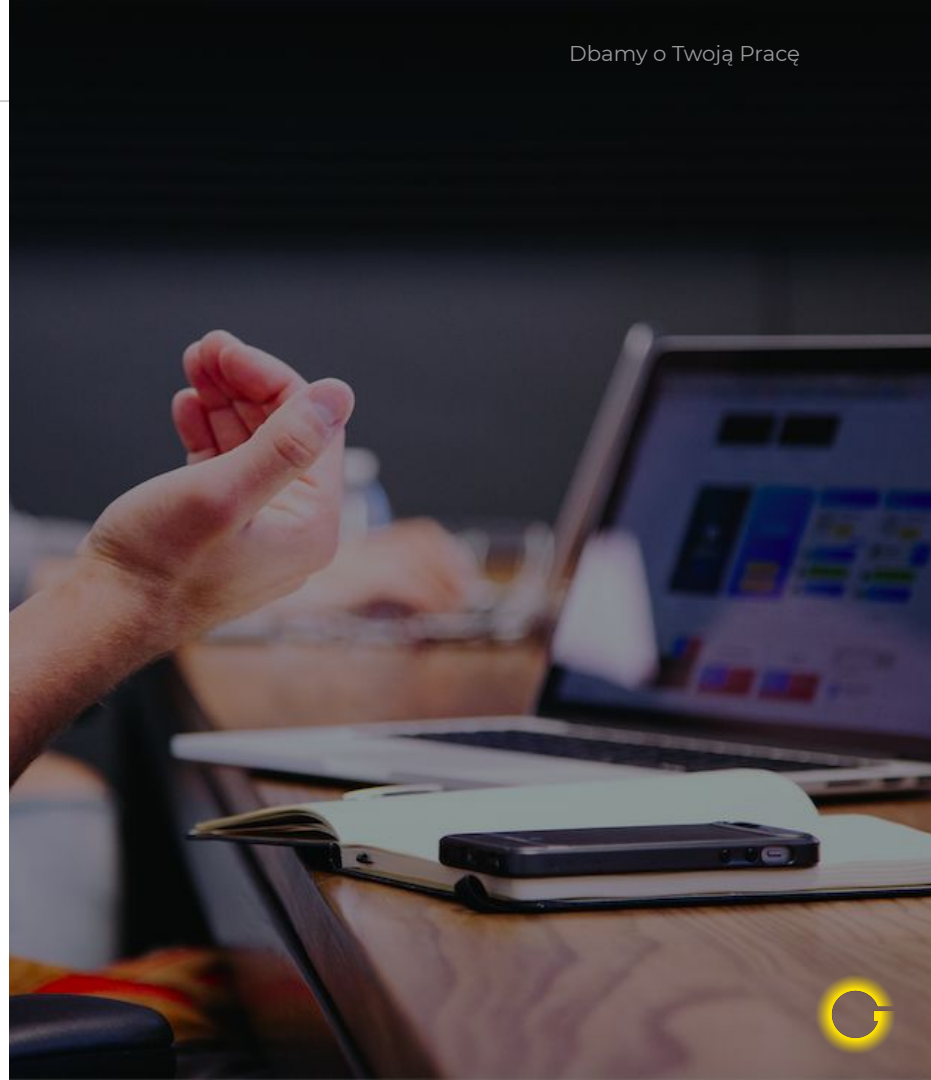


Case Study Bee Talents



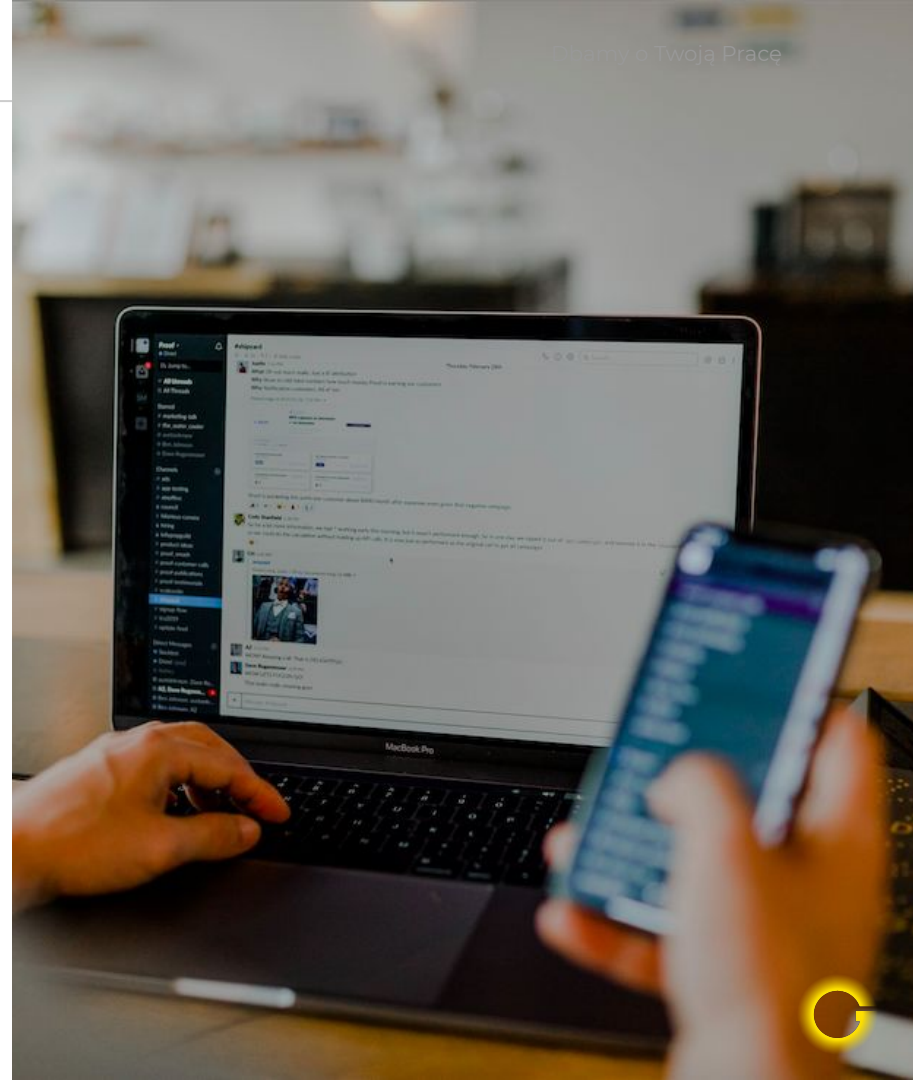
Jak pracujemy zdalnie?

- Powołanie grupy roboczej ds. pracy zdalnej, listopad 2019
- Regularne sprinty i podsumowanie
- Wypracowanie konkretnych rozwiązań



Jak pracujemy zdalnie?

- Zasady komunikacji na slacku
- Ambasador zmiany
- Mierzenie czasu pracy (toggl)
- Informowanie o nieobecnościach
- Elementy integracyjne np. wirtualna kawa/lunch
- Agenda oraz podsumowania spotkań
- Spotkania „Hive Up”



Zdalny lider - wskazówki i porady



Zdalny lider

- Regularne i częste 1:1
- Zbieranie informacji zwrotnej
- Instytucja „buddy” dla nowych członków zespołu
- Lokalizacja blokerów w zespole
- Praca na celach - dbałość o efektywność zespołu



Rekomendacje

- “Powerful” Patty McCord
- “Radical Candor” Kim Scott
- „Candidate Experience” Maja Gojtowska
- Rework - Jason Fried, David Heinemeier Hansson



- Jakie macie pytania?



● **Konkurs**

Opisz 3 główne praktyki pracy zdalnej
w Twojej organizacji

Dziękuję!
