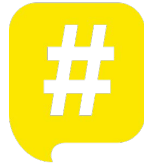




Webinar #8

Jak i dlaczego rekrutujemy zdalnie od 10 lat? :) Case study Netguru

 możesz
na nas liczyć

O nas



Agenda

- 01 Obawy- perspektywa rekrutera i organizacji
- 02 Korzyści- jest ich DUŻO! :)
- 03 Netguru- Kiedyś i Dziś
- 04 Narzędzia i Top Tipy
- 05 Q&A

Obawy i wątpliwości



Obawy i wątpliwości - moja historia

Perspektywa rekrutera - czy 100% zdalny proces rekrutacji może się udać?

- Rozmowa rekrutacyjna jako moment budowania najsilniejszej relacji z kandydatem
- Jak zachęcić kandydata i pokazać mu nasz świat bez spotkania twarzą w twarz i oprowadzenia po biurze?
- Czy to możliwe aby zdalnie móc tak dobrze poznać drugą osobę?
- Czy rozmowa online nie wpłynie negatywnie na postrzeganie siebie nawzajem i naszą ocenę?



Obawy i wątpliwości - moja historia

Perspektywa organizacji

- Czy rekrutacja zdalna wymaga dodatkowych extra narzędzi?
- Co jeśli technologia nas zawiedzie?
- Ile nam zajmie szkolenie zespołów i managerów?
- Praca zdalna nie jest częścią kultury organizacyjnej

TAK, to zdecydowanie może się udać! :)



Korzyści Jest ich DUŻO!



Korzyści- jest ich DUŻO!

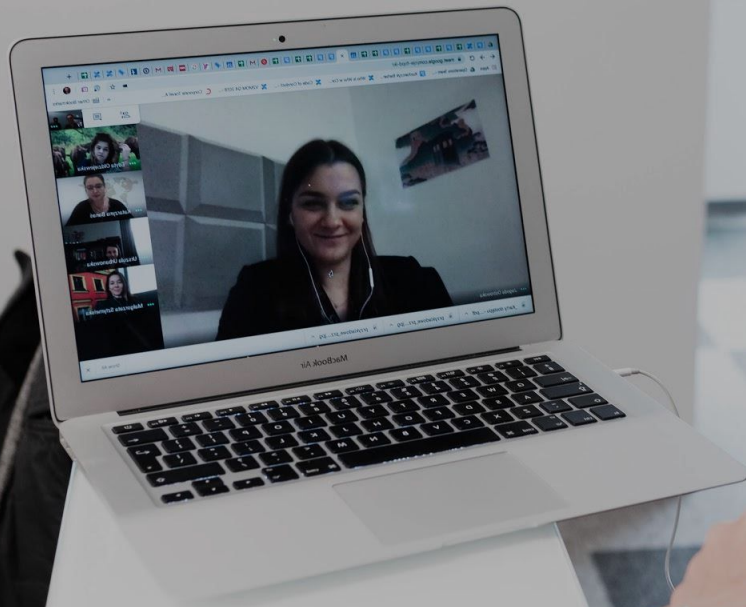
Nie tylko dla rekrutacji! Praca zdalna to korzyść dla całej organizacji!

- Jesteśmy Remote First- co to znaczy?
- Jesteśmy dumni z naszej Kultury Organizacyjnej
- Zarzucamy sieć na świat :)
- Oszczędzamy czas
- Jesteśmy elastyczni
- Redukujemy nieobecności
- Wzmacniamy produktywność
- Budujemy zaufanie
- Mamy wpływ na środowisko



Netguru

Kiedyś i dziś



Netguru - kiedyś i dziś

- Rekrutacja odzwierciedla naszą kulturę organizacji - remote first & friendly
- Od samego początku (2008 r.) - elastyczne podejście do preferencji kandydatów
- Rekrutacje techniczne i pair programming
- Rozwój procesów & standardów rekrutacji zdalnych
- Wyjątek - rekrutacje wyższego szczebla (executives) - finalne etapy w biurze w Poznaniu



Wdrożenie rekrutacji zdalnej

- Dlaczego chcemy to zrobić? Co chcemy osiągnąć? Jakie korzyści nam to może przynieść?
- Jak to zrobimy? Narzędzia & zaangażowanie odpowiednich osób
- Stworzenie procesu i jego wizualizacja - mapowanie doświadczenia (candidate journey)





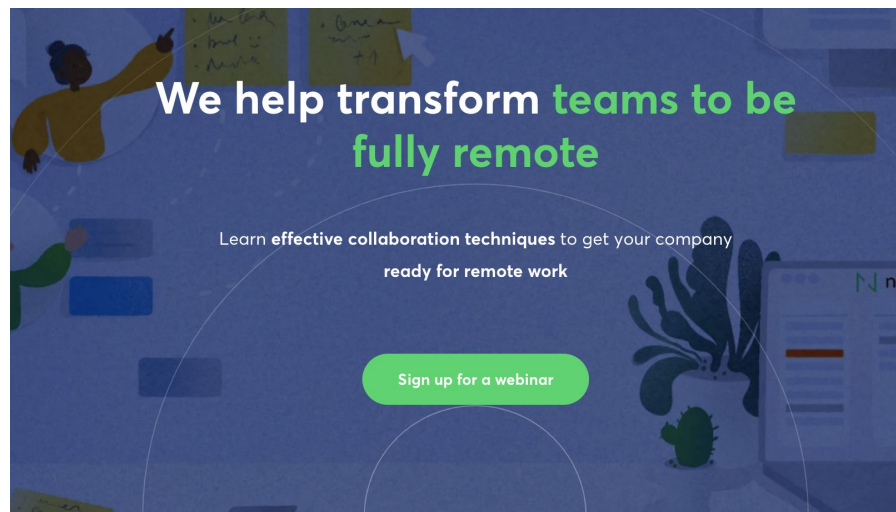
Jak to robimy?

Narzędzia i Top Tipy



Jak to robimy?

- [Embrace the Full Potential of Remote Work-Webinars](#)
- [Guide to Remote Work by Netguru](#)



Jak to robimy? Narzędzia

Narzędzia, które ułatwiają.

- Wrzucić to w Chmurę!
- Kalendarz i Calendly
- Spotkajmy się online!
- ATS
- Slack
- Zbieranie Feedbacku



Jak to robimy? Top Tipy

Zrób to przed rozmową!

- Transparentna i jasna komunikacja od początku procesu
- Wyślij zaproszenie z wyprzedzeniem - daj czas na testy!
- Pokaż z kim będzie rozmowa (profile LinkedIn)
- Bądź gotowy aby wesprzeć!
- Daj się poznać (blog)
- Połącz się na social mediach
- Ustal strukturę wewnątrz
- Przygotuj plan B :)



Jak to robimy? Top Tipy

A co na rozmowie i po jej zakończeniu?

- Sprawdź połączenie i znajdź odpowiednie miejsce
- KAMERA ZAWSZE ON
- Klikam bo notuję
- Pamiętaj o wzrokowcach
- Pokazuj, że słuchasz
- Bądź naturalny
- Współpracuj z innymi osobami na spotkaniu
- Zostaw czas na pytania
- Spisz feedback!



● Jakie macie pytania?



@ joanna.guzik@netguru.com
LinkedIn: [joannamguzik](#)



@ karolina.marlinska@netguru.com
LinkedIn: [karolinamarlinska](#)