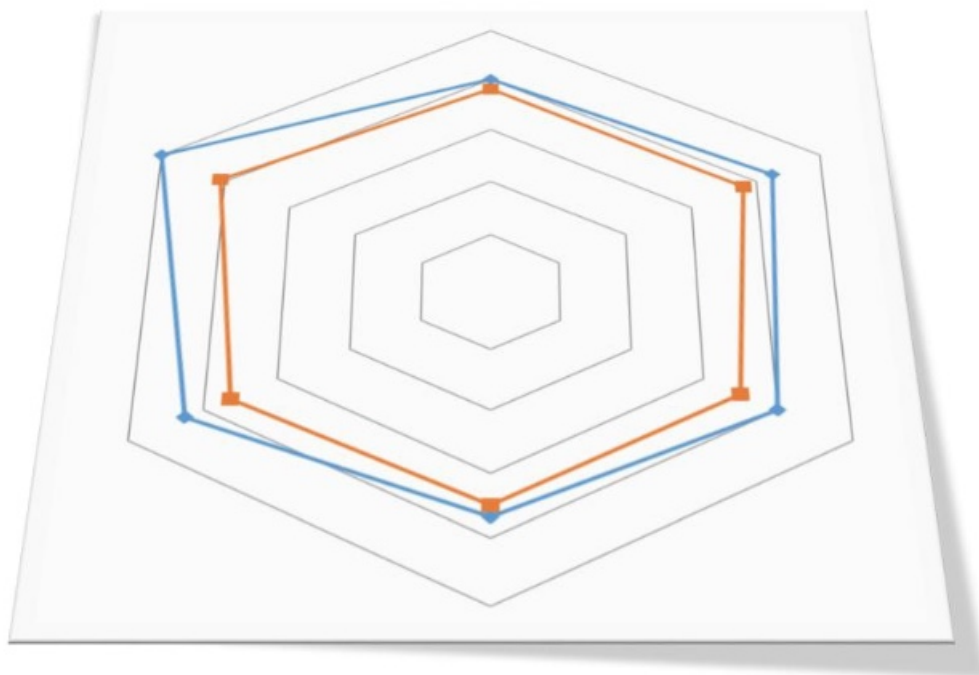


360° Rapport



Personen i centrum: Maja Paa

Rapportansvarlig: Louise

Organisation: Louisesside

Antal responsivere: 10

Antal, som ikke har svaret: 3

Svarprocent: 70%

Rapportdato: 2019-04-30

Indholdsoversigt



Introduktion til undersøgelsen og metodologien:

- Om Undersøgelsen og 360 graders undersøgelsen
- Metodologien

Resultaterne af 360 graders undersøgelsen præsenteres på følgende måde:

- Det totale gennemsnit af alle responsgivere sammenlignet med dine egne svar som "Personen i centrum" for hver enkelt hovedkategori.
- Detaljeret spindelvæv-grafer over feedback grupperne besvarelse i hver enkelt hovedkategori
- De højeste 5 og de laveste 5 scorer
- Detaljeret dybdegående indsigt i hver enkelt hovedkategori – inkl. udvalgte personlige kommentarer fra responsgiverne.

Introduktion



Metode

Operationaliseringen af spørgsmålene handler om den præcise sproglige udformning, vi benytter os af, når vi gerne vil vide noget om et forhold på arbejdspladsen. Spørgsmålenes formulering er af stor betydning, da vi skal være sikre på rent faktisk at måle det, vi tror vi måler - også på tværs af virksomhedens afdelinger og over tid. Spørgsmålene er derfor formulerede, så de ikke kræver forudgående kendskaber, så der fokuseret og klart udelukkende spørges om én ting ad gangen. Endvidere er spørgsmålene hverken værdiladede eller ledende. Nogle gange har vi valgt at lade spørgsmål indgå, der strengt sprogligt lægger op til et ja/nej-svar, men i sammenhæng med skalaen fra 1 - 6 vurderer vi, at enhver medarbejder straks vil forstå, at der ønskes en graduering af svaret.

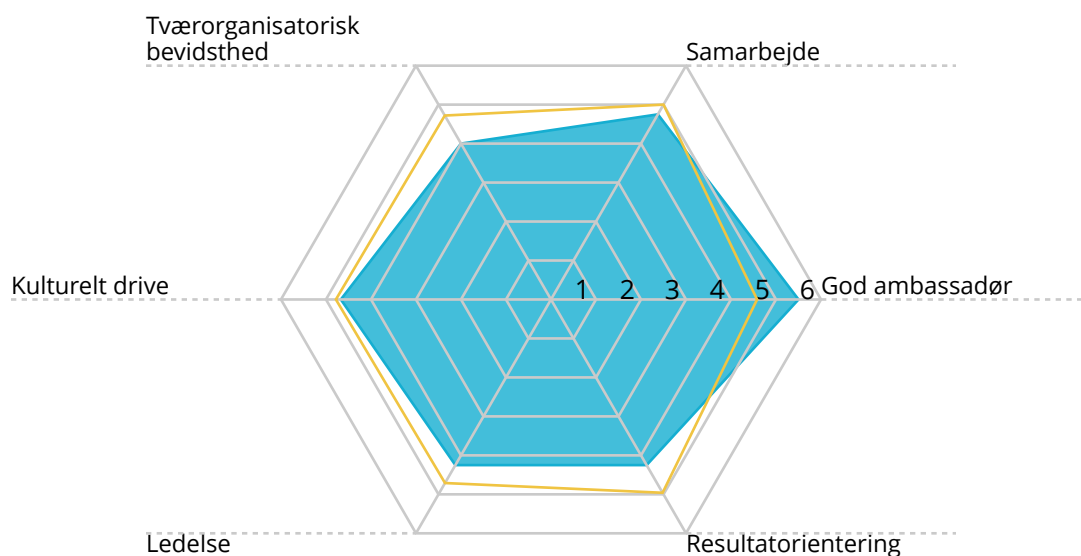
Det er vigtigt at understrege, at der gennemgående er tale om en undersøgelse af responsgivers subjektive vurderinger af "Personen i centrum". Disse subjektive vurderinger har naturligvis også objektiv værdi for lederen, der eksempelvis kan konstatere stor generel tilfredshed eller det modsatte med et eller flere forhold ud fra de gennemsnit, systemet automatisk genererer.

For at kunne konstruere gennemsnit, må man metodisk benytte sig af intervallskalerede variabler eller tilnærmet intervallskalerede variabler. Det sidste er tilfældet for Musskema.dk: Vi giver medarbejderne mulighed for at svare på en skala fra 1 - 6, men lader samtidig systemet konstruere gennemsnit, der ligger uden for medarbejderens svarmuligheder, eksempelvis 4,3. Når vi gør dette, er det fordi, vi har sikret os, at svarene i princippet kunne graderes uendeligt meget. Heroverfor står kravet om praktisk anvendelighed. Når vi har valgt ikke at medtage en "neutral" median (som f.eks. tallet "3" på en skala fra 1 - 5), er det ud fra en underliggende formodning om, at der som regel vil findes en tendens hos medarbejderen, hvilket er det egentligt interessante, og som således altid vil komme til udtryk - også hvor en medarbejder af høflighed eller bekvemmelighed ville have foretrukket at kunne svare neutralt. Skalaen fra 1 - 6 er udtryk for mange års erfaring og eksperimenteren, og dette antal er resultatet af en afvejning mellem en skala med for få svarmuligheder og uden median, der ville tvinge en medarbejder ud i en for eksplicit stillingtagen, samt en skala med for mange muligheder, der modsat ikke ville blive brugt fuldt ud.

For anvendelighedens skyld har Musskema.dk ikke tilføjet skemaerne nogen instrukser i forhold til, hvad et top- eller bundscore på et spørgsmål skal leve op til. Dette er gjort, da det er skemaernes sigte at vurdere de af medarbejderne subjektivt oplevede forhold. Det er hermed op til de enkelte ledere og chefers dømmekraft og statistiske kendskab, hvornår det er rimeligt at bruge resultaterne fra Musskema.dk som sammenligningsgrundlag over tid og mellem forskellige centrale personer. Under normale omstændigheder kan resultaterne fra Musskema.dk dog betragtes som endog meget robuste.

Gennemsnitsscore

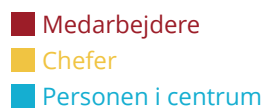
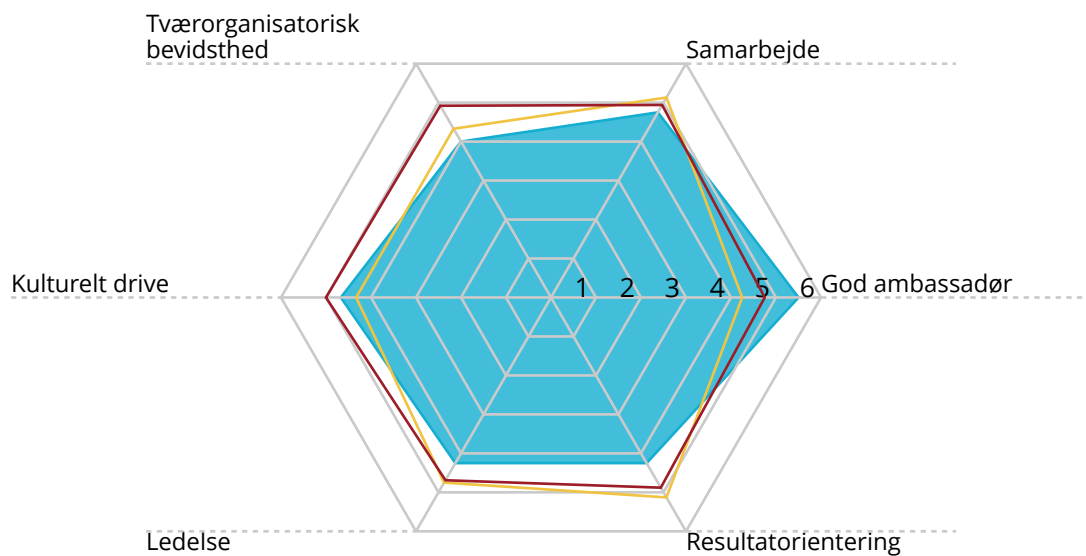
	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
God ambassadør	5,50	4,58
Samarbejde	4,75	5,00
Tværorganisatorisk bevidsthed	4,00	4,72
Kulturelt drive	4,67	4,78
Ledelse	4,25	4,71
Resultatorientering	4,25	4,96



■ Gennemsnitsscore
■ Personen i centrum

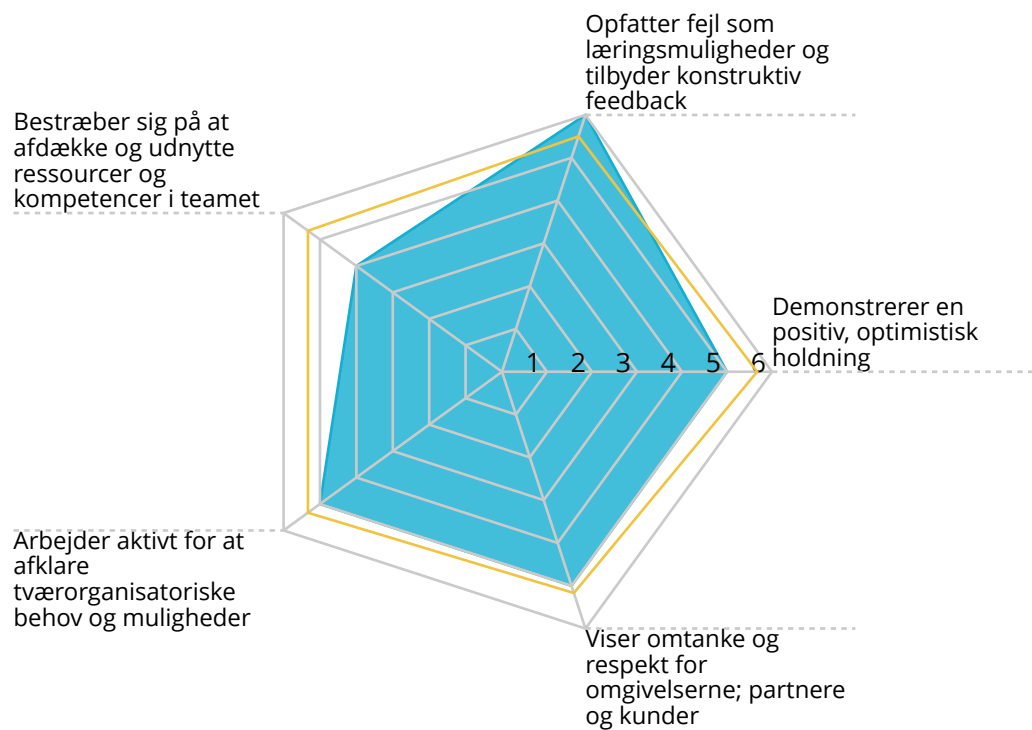
Individuelle score

	Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere
God ambassadør	5,50	4,25	4,75
Samarbejde	4,75	5,13	4,94
Tværorganisatorisk bevidsthed	4,00	4,33	4,92
Kulturelt drive	4,67	4,33	5,00
Ledelse	4,25	4,75	4,69
Resultatorientering	4,25	5,13	4,88



De 5 højeste score

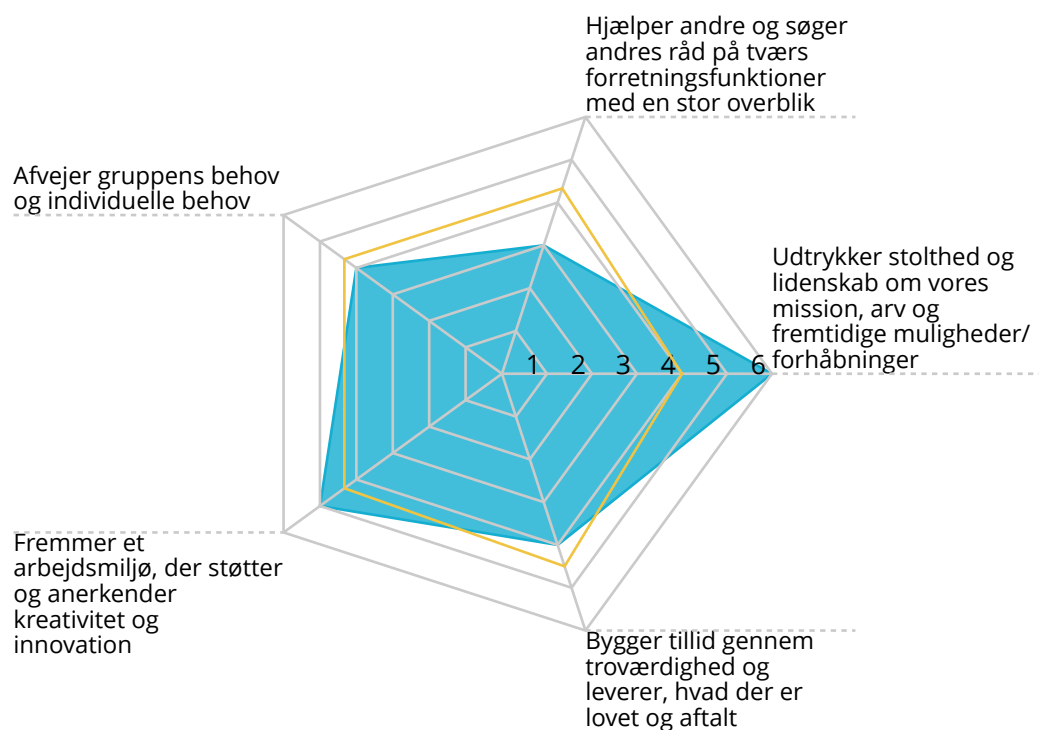
	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning	5,00	5,67
Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback	6,00	5,50
Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet	4,00	5,33
Arbejder aktivt for at afklare tværoorganisatoriske behov og muligheder	5,00	5,33
Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder	5,00	5,17



■ Gennemsnitsscore
■ Personen i centrum

De 5 laveste score

	Personen i centrum	Gennemsnitsscore
Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger	6,00	4,00
Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik	3,00	4,33
Afvejer gruppens behov og individuelle behov	4,00	4,33
Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation	5,00	4,33
Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt	4,00	4,50

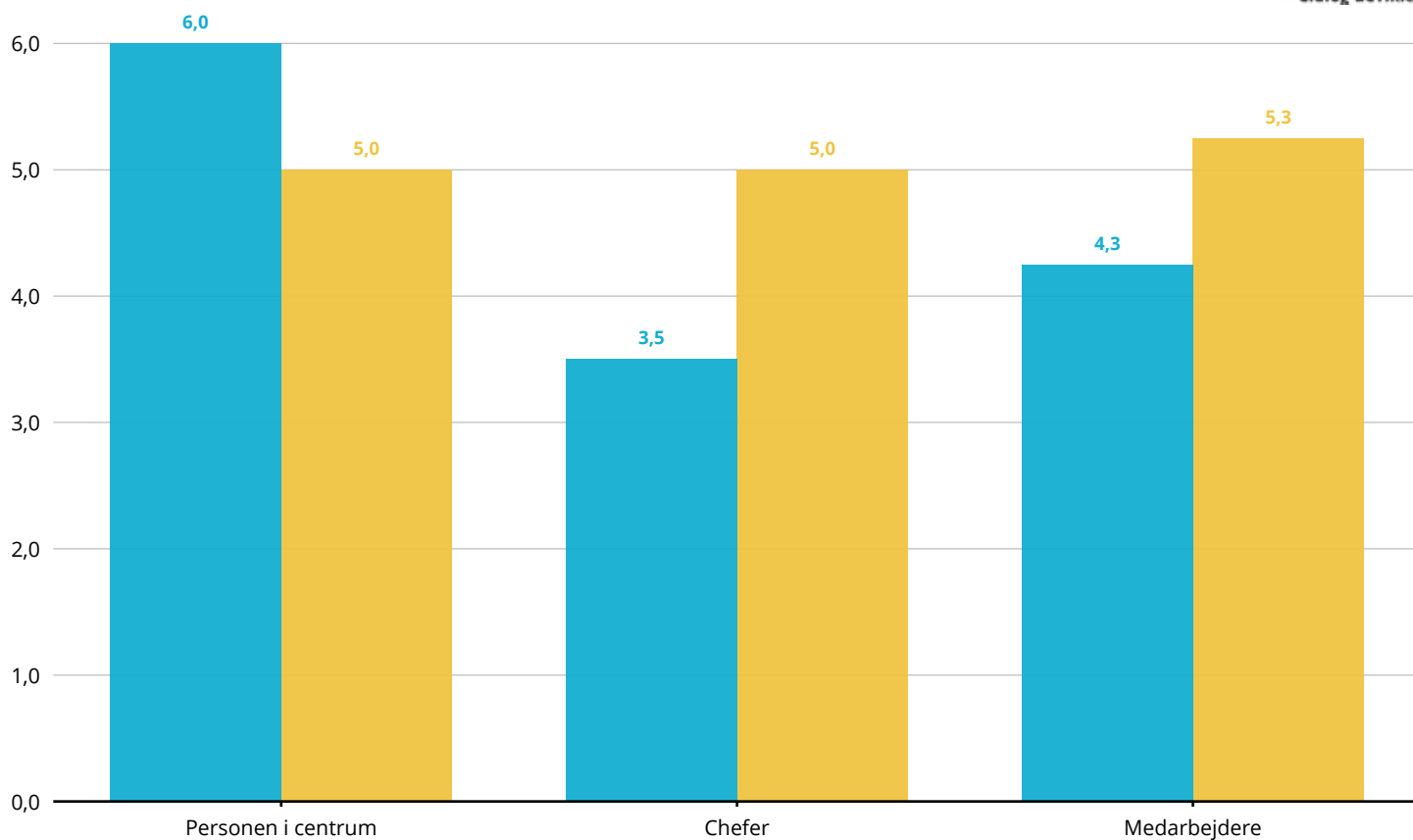


■ Gennemsnitsscore
■ Personen i centrum

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
	Højeste	-	4,00	6,00	-	-
Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger	Gennemsnit	6,00	3,50	4,25	4,00	-2,00
	Lavest	-	3,00	2,00	-	-
	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder	Gennemsnit	5,00	5,00	5,25	5,17	0,17
	Lavest	-	5,00	5,00	-	-

God ambassadør



- Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger
- Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder

God ambassadør



Valgte kommentarer fra respondere

Udtrykker stolthed og lidenskab om vores mission, arv og fremtidige muligheder/ forhåbninger

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

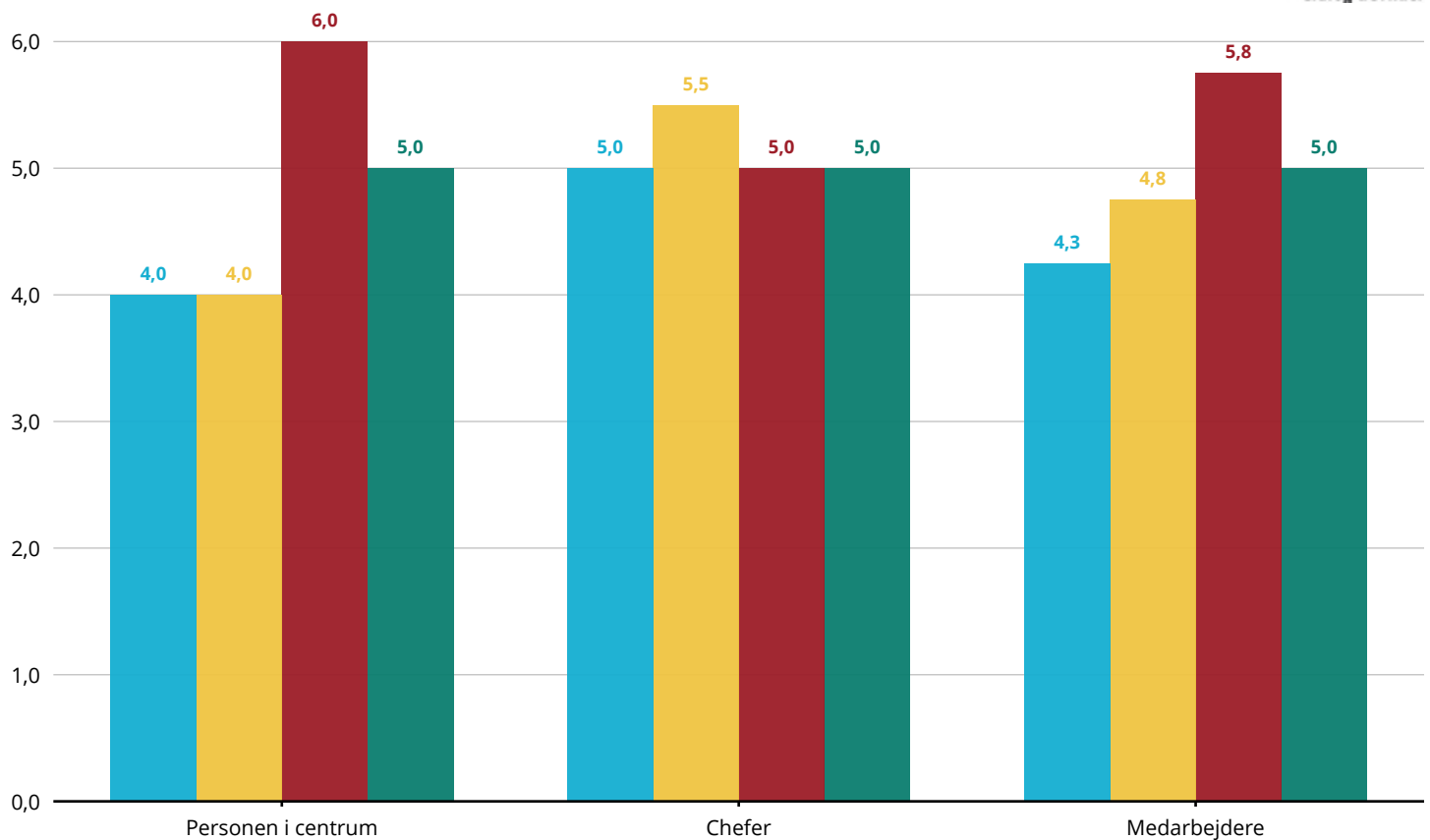
Viser omtanke og respekt for omgivelserne; partnere og kunder

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt	Højeste	-	6,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	5,00	4,25	4,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	-	-
Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning	Højeste	-	6,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	5,50	4,75	5,00	1,00
	Lavest	-	5,00	4,00	-	-
Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	6,00	5,00	5,75	5,50	-0,50
	Lavest	-	5,00	5,00	-	-
Arbejder som en holdspiller	Højeste	-	5,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	5,00	5,00	5,00	0,00
	Lavest	-	5,00	5,00	-	-

Samarbejde



■ Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt

■ Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning

■ Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback

■ Arbejder som en holdspiller

Samarbejde

Valgte kommentarer fra respondere

Bygger tillid gennem troværdighed og leverer, hvad der er lovet og aftalt

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Kommunikerer på en imødekommende, klar og respektfuld måde - og viser gennemslagskraft og aktiv lytning

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Opfatter fejl som læringsmuligheder og tilbyder konstruktiv feedback

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Arbejder som en holdspiller

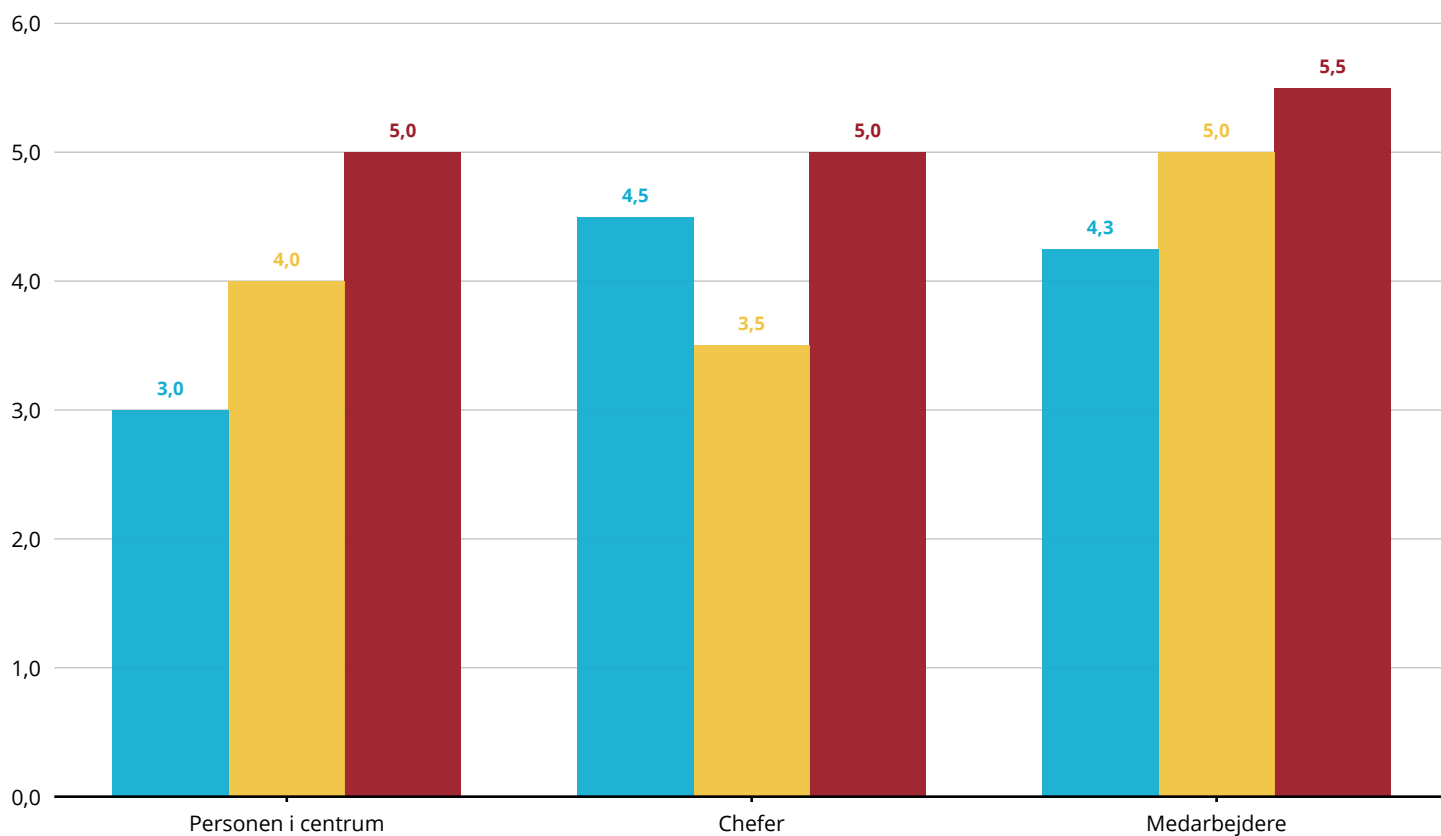
Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Tværororganisatorisk bevidsthed

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
	Højeste	-	6,00	5,00	-	-
Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik	Gennemsnit	3,00	4,50	4,25	4,33	1,33
	Lavest	-	3,00	4,00	-	-
	Højeste	-	4,00	6,00	-	-
Kan også se ud over egne opgaver og ansvar	Gennemsnit	4,00	3,50	5,00	4,50	0,50
	Lavest	-	3,00	4,00	-	-
	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
Arbejder aktivt for at afklare tværororganisatoriske behov og muligheder	Gennemsnit	5,00	5,00	5,50	5,33	0,33
	Lavest	-	5,00	5,00	-	-

Tværororganisatorisk bevidsthed



■ Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik

■ Kan også se ud over egne opgaver og ansvar

■ Arbejder aktivt for at afklare tværororganisatoriske behov og muligheder

Tværororganisatorisk bevidsthed



Valgte kommentarer fra responsgivere

Hjælper andre og søger andres råd på tværs forretningsfunktioner med en stor overblik

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Kan også se ud over egne opgaver og ansvar

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

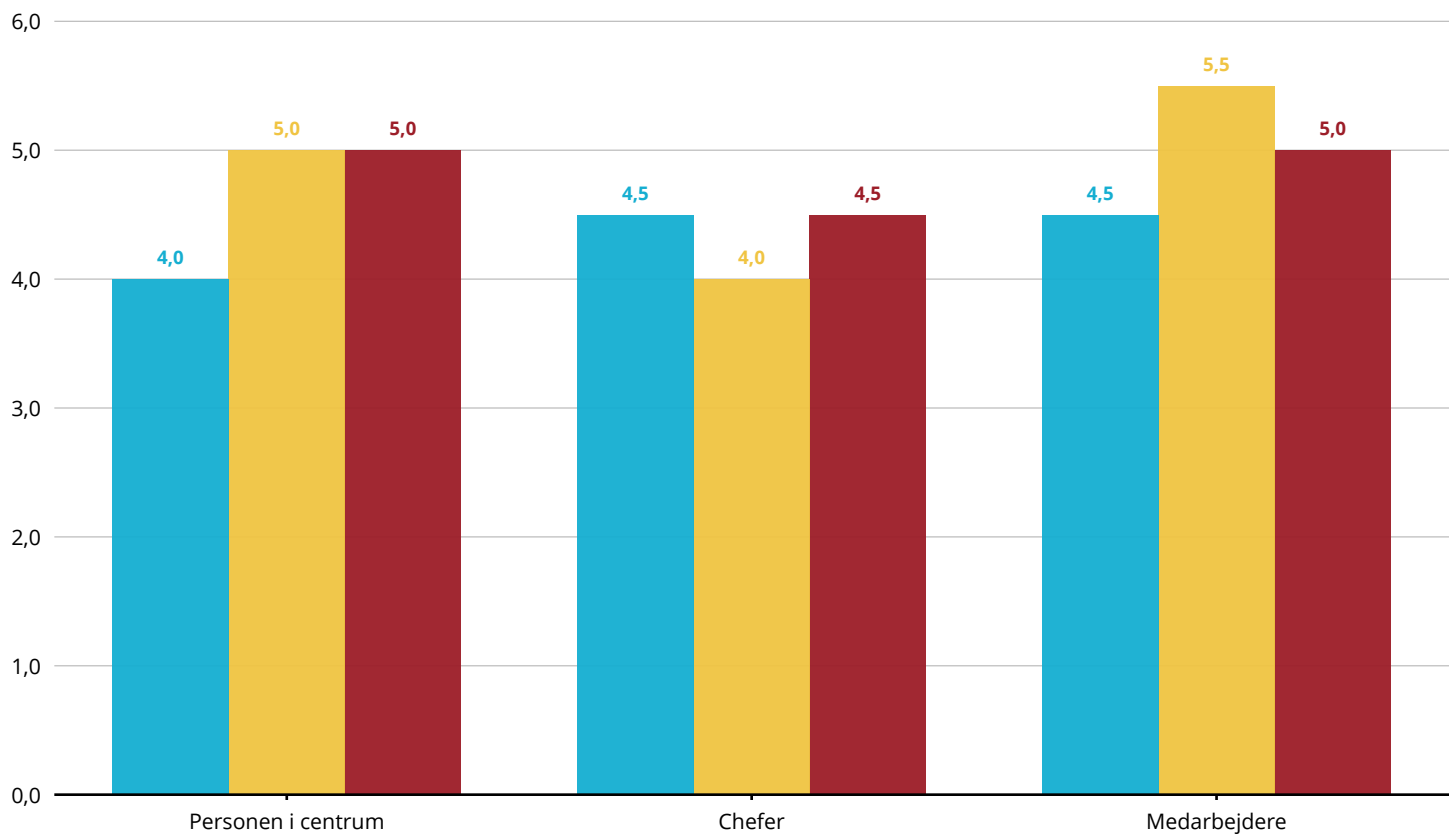
Arbejder aktivt for at afklare tværororganisatoriske behov og muligheder

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	4,50	4,50	4,50	0,50
	Lavest	-	4,00	3,00	-	-
Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	4,00	5,50	5,00	0,00
	Lavest	-	3,00	5,00	-	-
Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater	Højeste	-	5,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	4,50	5,00	4,83	-0,17
	Lavest	-	4,00	5,00	-	-

Kulturelt drive



- Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed
- Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre
- Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater

Kulturelt drive



Valgte kommentarer fra responsivere

Tør være ambitiøs på vegne af sig selv, egen enhed og organisationen som helhed

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Nærer lidenskab ved at søge inspiration og inspirere andre

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

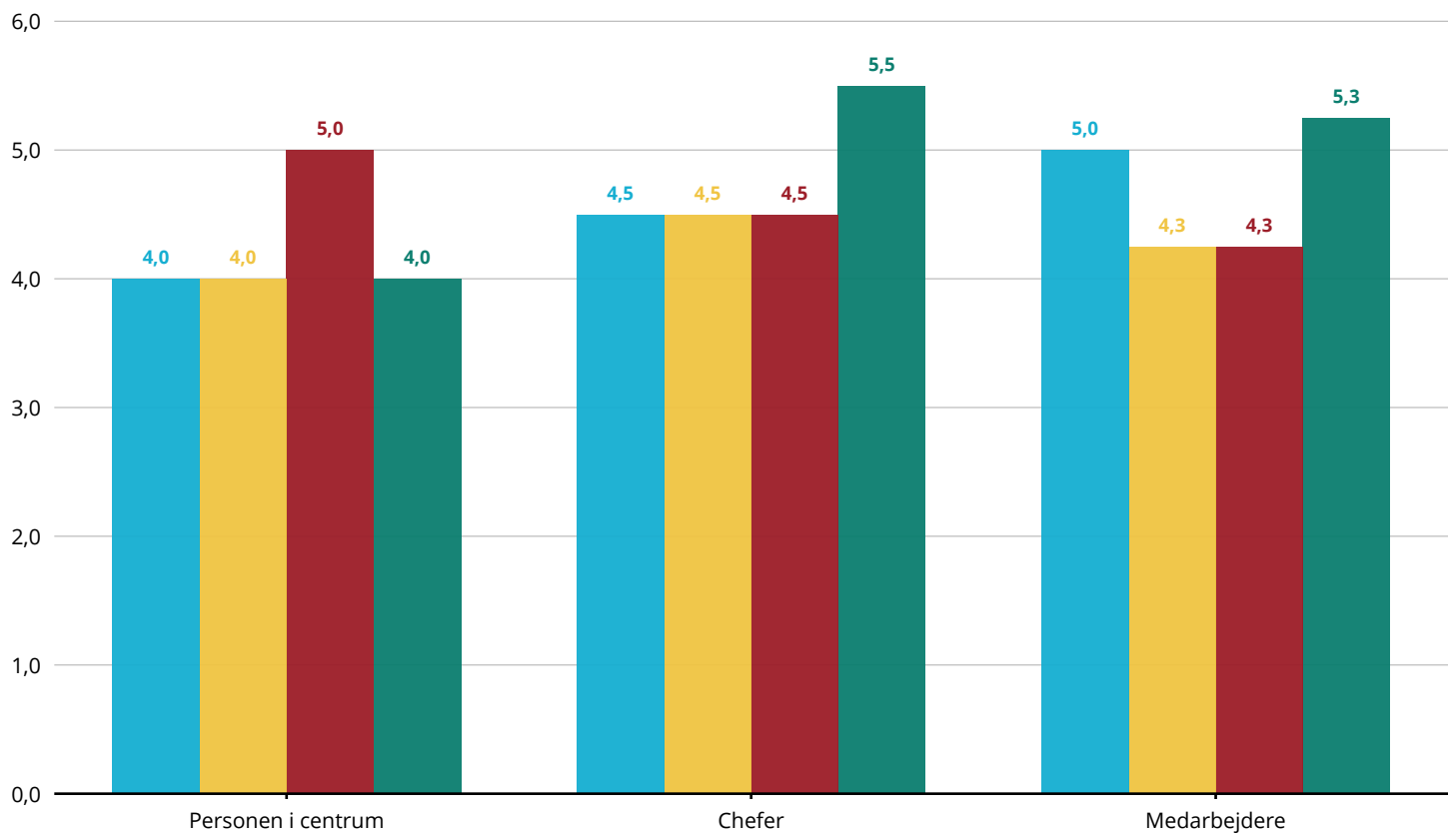
Prioriterer også at have det sjovt og fejre resultater

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte	Højeste	-	5,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	4,50	5,00	4,83	0,83
	Lavest	-	4,00	4,00	-	-
Afvejer gruppens behov og individuelle behov	Højeste	-	5,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	4,50	4,25	4,33	0,33
	Lavest	-	4,00	3,00	-	-
Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation	Højeste	-	5,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	4,50	4,25	4,33	-0,67
	Lavest	-	4,00	3,00	-	-
Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet	Højeste	-	6,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	5,50	5,25	5,33	1,33
	Lavest	-	5,00	4,00	-	-

Ledelse



- Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte
- Afvejer gruppens behov og individuelle behov
- Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation
- Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet

Valgte kommentarer fra respondere

Viser og handler på en ægte, troværdig måde og med en stort hjerte

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Afvejer gruppens behov og individuelle behov

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fremmer et arbejdsmiljø, der støtter og anerkender kreativitet og innovation

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

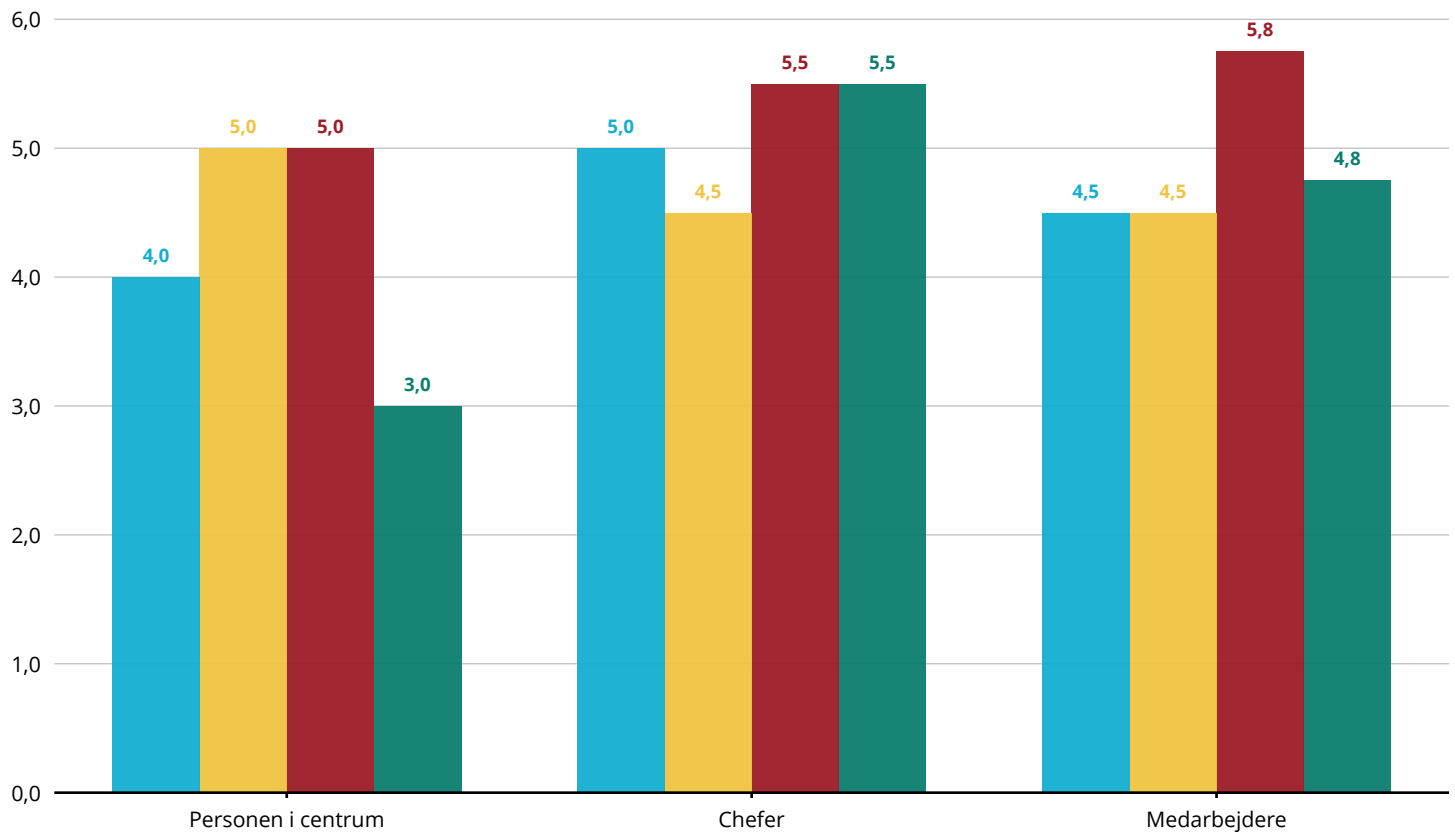
Bestræber sig på at afdække og udnytte ressourcer og kompetencer i teamet

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fordeling af score

		Personen i centrum	Chefer	Medarbejdere	Gennemsnit andre	GAP
	Antal	1	2	4	6	
Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed	Højeste	-	5,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	4,00	5,00	4,50	4,67	0,67
	Lavest	-	5,00	3,00	-	-
Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter	Højeste	-	6,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	4,50	4,50	4,50	-0,50
	Lavest	-	3,00	4,00	-	-
Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning	Højeste	-	6,00	6,00	-	-
	Gennemsnit	5,00	5,50	5,75	5,67	0,67
	Lavest	-	5,00	5,00	-	-
Fokuser på at skabe resultater	Højeste	-	6,00	5,00	-	-
	Gennemsnit	3,00	5,50	4,75	5,00	2,00
	Lavest	-	5,00	4,00	-	-

Resultatorientering



- Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed
- Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter
- Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning
- Fokuser på at skabe resultater

Resultatorientering

Valgte kommentarer fra respondere

Fungerer som en rollemodel, der arbejder med høj energi og grundighed

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Adresserer konflikter i tide og respekterer alle parter

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Demonstrerer en positiv, optimistisk holdning

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

Fokuser på at skabe resultater

Ingen kommentarer er valgt fra dette spørgsmål

