

Nutzungsbedingungen

XYZ - Die Mitarbeiter-App

(1) Zweck der Mitarbeiter-App

Die Mitarbeiter-App soll die Kommunikation im Unternehmen deutlich verbessern und v.a. auch Mitarbeiter ohne einfachen Zugang zu IT-Arbeitsplätzen erreichen. Durch diese digitale Form der Kommunikation können mehr Mitarbeiter direkt und schnell über wichtige Themen informiert werden. Gleichzeitig soll die Interaktion gestärkt werden, z. B. durch Kommentare, Bewertungen und Umfragen.

(2) Freiwilligkeit der Nutzung

Der Download und die Nutzung der Mitarbeiter-App erfolgt auf freiwilliger Basis. Es besteht keine Verpflichtung für Mitarbeiter der Unternehmensgruppe Stadtwerke XYZ, die App auf dem privaten oder dienstlichen Smartphone zu installieren und zu nutzen. Aus diesem Grund werden verbindliche Anweisungen weiterhin auf den üblichen Kommunikationskanälen kommuniziert.

(3) Pflichten und Verantwortlichkeit

Mitarbeiter verpflichten sich mit Download und Nutzung der Mitarbeiter-App, dass sie ...

- die Mitarbeiter-App nur zu den oben beschriebenen Zwecken einsetzen.
- alle Maßnahmen unterlassen, die die Sicherheit und Stabilität der Mitarbeiter-App gefährden könnten. Da-zu gehört insbesondere, dass sie nicht unbefugt Informationen oder Daten abrufen, in die Software der Mitarbeiter-App eingreifen, in Datennetze des Anbieters eindringen und keine Viren, Trojaner oder sonstigen Schadprogramme über-mitteln.
- im Rahmen der Nutzung der Mitarbeiter-App nicht gegen Gesetze, Verordnungen oder sonstige Rechtsnormen verstoßen, insbesondere durch Übermittlung von Inhalten, die gegen Urheberrechte, Kennzeichenrechte, Persönlichkeitsrechte oder andere Rechte Dritter und sonstiges Recht verstoßen oder durch Verlinkung mit solchen Inhalten.
- Benutzer-IDs und Passwörter sowie sonstige Zugangsdaten geheim halten, nicht an unberechtigte Dritte weitergeben, durch geeignete und den aktuellen Anforderungen entsprechende Maßnahmen vor dem Zugriff durch Dritte schützen und den internen Ansprechpartner unverzüglich unterrichten, wenn der Verdacht besteht, dass Benutzer-namen, Passwörter oder sonstige Zugangsdaten nichtberechtigten Personen bekannt geworden sein könnten.

Darüber hinaus gilt die dringende Empfehlung, dass Mitarbeiter ihr Smartphone mit einem Sperrbildschirm vor unbefugtem Zugriff schützen (z. B. durch PIN, Passwort, Entsperrmuster oder Fingerabdruck).

(4) Guidelines

In der Mitarbeiter-App gibt es verschiedene Möglichkeiten zur Meinungsäußerung. Dabei trägt jeder Mitarbeiter eine Verantwortung dem Unternehmen und auch sich selbst gegenüber.

Unser Tipp: Seien Sie nett, machen Sie mit und denken Sie an Ihren Arbeitsvertrag.

XYZ mit!

Haben Sie keine Scheu. Laden Sie ein sympathisches Bild von sich in die App, stellen Sie sich vor, fragen Sie Kollegen, wenn Sie etwas interessiert.

XYZ nett!

Nicht ausfällig werden und aufrichtig sein versteht sich von selbst – nicht nur unter Kollegen. Für alles, was Sie veröffentlichen, tragen Sie die Verantwortung. Vermeiden Sie jegliche Äußerungen, die Sie jetzt oder zu einem späteren Zeitpunkt in ein schlechtes Licht stellen könnten. Ein genereller Verzicht auf Obszönitäten, Beleidigungen und Diskriminierungen hinsichtlich Religion, Geschlecht, Herkunft, Aussehen oder sonstiger persönlicher Merkmale sollte selbstverständlich sein.

XYZ sauber!

Sie haben einen Arbeitsvertrag unterschrieben: Und der gilt natürlich auch hier. Plaudern Sie keine Betriebsgeheimnisse aus, behandeln Sie vertrauliche Infos vertraulich und wenn Sie sich eine Beförderung wünschen, suchen Sie das persönliche Gespräch mit Ihrem Vorgesetzten.

Schützen Sie ihre Privatsphäre und überlegen Sie, welche persönlichen Daten Sie weitergeben.

(5) Datenschutz

Die Themen Datenschutz und Datensicherheit nehmen wir sehr ernst. Nähere Informationen zu Datenschutz und Datensicherheit sind den Datenschutzbestimmungen zu entnehmen.

(6) Kontakt

xyz@stadtwerke-xyz.de