

Code of Conduct

für Lieferanten und Geschäftspartner

Der vorliegende Code of Conduct definiert die Anforderungen und Grundsätze der NTS Retail KG an ihre Lieferanten und Geschäftspartner bezüglich deren Verantwortung für Mensch und Umwelt. NTS Retail

behält sich das Recht vor, die Anforderungen dieses Code of Conduct abzuändern. In diesem Fall erwartet NTS Retail von ihren Lieferanten, solche angemessenen Änderungen zu akzeptieren.

Der Lieferant bzw. Geschäftspartner erklärt hiermit:

EINHALTUNG DER GESETZE

- die Gesetze der jeweils anwendbaren Rechtsordnungen einzuhalten

VERBOT VON KORRUPTION UND BESTECHUNG

- Korruption oder Bestechung in keiner Weise zu tolerieren und sich in keiner Form direkt oder indirekt daran zu beteiligen sowie Beamten oder privatwirtschaftlichen Gegenparteien keine Zuwendungen anzubieten, zu versprechen oder zu gewähren, um offizielle Handlungen zu beeinflussen oder daraus einen unlauteren Vorteil zu erreichen

FAIRER WETTBEWERB, KARTELLRECHT UND GEISTIGE EIGENTUMSRECHTE

- im Einklang mit den nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetzen zu handeln und sich nicht an Preisabsprachen, Aufteilungen von Märkten oder Kunden, Marktabsprachen oder Angebotsabsprachen zu beteiligen
- geistige Eigentumsrechte anderer zu respektieren

INTERESSENSKONFLIKTE

- alle Interessenskonflikte, die Geschäftsbeziehungen nachteilig beeinflussen können, zu vermeiden

ACHTUNG DER GRUNDRECHTE DER MITARBEITER

- die Chancengleichheit und Gleichbehandlung ihrer Mitarbeiter zu fördern ungeachtet ihrer Hautfarbe, Rasse, Nationalität, sozialer Herkunft, etwaiger Behinderung, sexueller Orientierung, politischen oder religiöser Überzeugung sowie ihres Geschlechts oder Alters;
- die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen zu respektieren;
- niemanden gegen dessen Willen zu beschäftigen oder zur Arbeit zu zwingen;
- eine inakzeptable Behandlung von Arbeitskräften nicht zu dulden, wie etwa psychische

Code of Conduct

für Lieferanten und Geschäftspartner



Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung;

- Verhalten (einschließlich Gesten, Sprache und physische Kontakte) nicht zu dulden, das sexuell, Zwang ausübend, bedrohend, missbräuchlich oder ausnutzend ist;
- für angemessene Entlohnung zu sorgen und den gesetzlich festgelegten nationalen Mindestlohn zu gewährleisten;
- die im jeweiligen Staat gesetzlich festgelegte maximale Arbeitszeit einzuhalten;
- soweit rechtlich zulässig, die Vereinigungsfreiheit der Beschäftigten anzuerkennen und Mitglieder in Arbeitnehmerorganisationen oder Gewerkschaften weder zu bevorzugen noch zu benachteiligen

VERBOT VON KINDERARBEIT

- keine Mitarbeiter einzustellen, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können

GESUNDHEIT UND SICHERHEIT DER MITARBEITER

- Verantwortung für Gesundheit und Sicherheit ihren Mitarbeitern gegenüber zu übernehmen
- Risiken einzudämmen und für bestmögliche Vorsorgemaßnahmen gegen Unfälle und Berufskrankheiten zu sorgen;
- Schulungen anzubieten und sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter beim Thema Arbeitssicherheit fachkundig sind

UMWELTSCHUTZ

- den Umweltschutz in Hinblick auf gesetzliche Normen und internationale Standards zu beachten;
- Umweltbelastungen zu minimieren, den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern und Ressourcen verantwortungsvoll einzusetzen

LIEFERKETTE

- die Einhaltung der Inhalte des Code of Conduct bei seinen Lieferanten angemessen zu fördern;
- die Grundsätze der Nicht-Diskriminierung bei der Lieferantenauswahl und beim Umgang mit den Lieferanten einzuhalten