

NTS Retail Richtlinie Arbeitspraktiken und Menschenrechte

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und Achtung der Menschenrechte sind ein wesentlicher Bestandteil des verantwortungsvollen Geschäftsgebarens von NTS Retail. Unser Ziel ist es, negative Auswirkungen auf die Menschenrechte zu verhindern, zu identifizieren und einzudämmen sowie nach Möglichkeiten zu suchen, Menschenrechte aktiv zu fördern und zu unterstützen.

Unser Engagement für Menschenrechte spiegelt sich in unseren Richtlinien und Verfahren wider. NTS Retail ist offizieller Unterzeichner von UN Global Compact, der weltweit größten freiwilligen Initiative im Bereich Corporate Social Responsibility.

NTS Retail unterstützt und schätzt die Vielfalt in seiner Belegschaft. Wir setzen uns für Arbeitsplätze ein, die frei sind von Diskriminierung oder Belästigung aufgrund von Rasse, Geschlecht, nationaler

oder sozialer Herkunft, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, politischer Meinung oder einem anderen durch geltendes Recht geschützten Status. NTS Retail verbietet jede Form von Zwangsarbeit und jegliche Form von Menschenhandel. Kinderarbeit verurteilen wir aufs schärfste.

NTS Retail respektiert das Recht seiner Mitarbeiter, einer Gewerkschaft beizutreten oder eine Gewerkschaft zu gründen, und stellt sicher, dass die Entgelte alle gesetzlichen Mindestlohnanforderungen erfüllen. NTS Retail fördert eine ausgewogene Work-Life-Balance seiner Mitarbeiter und bietet seinen Mitarbeitern Flexibilität bei Arbeitsplatz und Arbeitszeiten. Da Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeiter für uns hohe Priorität einnehmen, ermutigen wir unsere Mitarbeiter, die verschiedenen Schulungsmöglichkeiten, die wir kostenlos anbieten, zu nutzen.

Diese Richtlinie gilt für alle österreichischen NTS Bürostandorte und alle Mitarbeiter und ist in Verbindung mit dem NTS Retail Verhaltenskodex zu lesen. Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, die Grundsätze dieser Richtlinie einzuhalten und ähnliche Richtlinien in ihren Geschäftsbereichen anzuwenden.

Die Leistung in Bezug auf unsere Ziele und Vorgaben sowie die vorliegende Richtlinie werden jährlich überprüft.



Günther Schrammel, Chief Executive Officer
16th October 2018