


INTERVJU MED ANDERS SJÖBERG  
ASSESSMENT ENGINE

# OMVÄRLDSBEVAKNING

HOME OF RECRUITMENT



*Eftersom vi är experter på det vi gör så kan vi skapa processer som maximerar både kvalitet och enkelhet för våra användare i alla led. En styrka är också att vi är nära våra användare och deras behov, det finns inga mellanhänder, våra användare har direktkontakt med expertisen.*

- ANDERS SJÖBERG

## Hej Anders! Varför har ni lanserat Assessment Engine?

För att det är dags att ge alla de som är i behov av att göra personbedömningar i arbetslivet tillgång till en modern lösning som är både lättillgänglig, träffsäker, rättvis och enkel att använda. Och, för att det är dags att ge alla de som idag betalar alltför dyra pengar för krångliga personbedömningar (som tyvärr i bästa fall bygger på gammal forskning), ett bättre alternativ.

De lösningar som erbjuds idag är dyra, krångliga att använda och kräver därför också ofta en lång och dyr utbildning. Eller så är de förbehållna specifika yrkesgrupper, trots att det största behovet av att göra personbedömningar finns i helt andra kategorier av människor. Själva produkterna som levereras är dessutom halvfärdiga, som användare måste du därför lägga ner tid på att tolka testresultaten - något som vi vet att en datadriven lösning sköter både bättre och effektivare, och dessutom minskar risken för diskriminering.

## Var skiljer er från konkurrenterna i branschen?

Vi tar fasta på ständig utveckling och har en vision som bygger på tillgänglighet och att hjälpa våra användare att göra rätt, och det ska dessutom vara enkelt. Våra användare ska känna sig trygga i att de på ett tids- och kostnadseffektivt sätt får beslutsunderlag som alltid bygger på den senaste forskningen. De viktigaste komponenterna för att nå dit är kompetens och fokus: Vi är ensamma om att ha mycket lång erfarenhet och spjutspetskompetens inom både test- och IT-utveckling och vi fokuserar enbart på utveckling och leverans av produkter. Produktutvecklingen och leveransen hamnar således aldrig i skuggan av, eller i en konkurrenssituation med, till exempel en tjänsteleverans, vilket är vanligt på marknaden idag.

Eftersom vi är experter på det vi gör så kan vi skapa processer som maximerar både kvalitet och enkelhet för våra användare i alla led. En styrka är också att vi är nära våra användare och deras behov, det finns inga mellanhänder, våra användare har direktkontakt med expertisen. Dessutom är vi responsiva och lätttrörliga i vår utveckling av Assessment Engine. Många vill vara agila, vi är det på riktigt.

## Var skiljer Assessment Engine från konkurrenterna i branschen?

Assessment Engine skiljer sig på flera

kritiska punkter, de viktigaste är att:

- Assessment Engine är snabbriktigt och utvecklas kontinuerligt utefter den senaste forskningen och våra användares behov. Assessment Engine kommer alltid leverera de produkter och lösningar som är bäst för användarna och deras testpersoner. Inte vad som är bäst för någon annan.
- Assessment Engine fokuserar på användarnas behov och önskemål - vad vill och behöver du som användare få veta om en eller flera personer? Assessment Engine fokuserar inte på val av test och lägger inte på användaren att behöva bedöma, avgöra eller välja vilket eller vilka test som är mest lämpliga att använda.
- Assessment Engine levererar beslutsunderlag - som användare behöver du inte tolka några testresultat. Det sköter Assessment Engine åt dig, baserat på den senaste forskningen och på ett datadrivet, standardiserat och optimerat sätt.
- Assessment Engine tar enbart betalt för resultat som levereras till dig som användare.
- Assessment Engine tar inte betalt för test eller inkom för tillgång till systemet (genom t ex licensavgift). Assessment Engine lagrar ingen personlig information om testpersoner vilket gör att GDPR inte är tillämpligt. Som användare har du full kontroll över dina testpersoners personliga information.

## Hur funkar det i praktiken att använda sig av ert verktyg för rekrytering?

Alla användare är välkomna! Man hör av sig till oss på [team@assessmentengine.se](mailto:team@assessmentengine.se) och frågar efter inloggningsuppgifter. När man loggar in i Assessment Engine så finns den information man behöver för att kunna orientera sig i systemet. Inga förkunskaper eller utbildning krävs! Som användare väljer man vilka insikter man vill ha om sina kandidater, t ex vilken ledarskapspotential hen besitter, med vilken sannolikhet hen kan komma att ägna sig åt kontraproduktiva beteenden, eller sannolikhet prestation i rollen som säljare.

Utifrån användarens val plockar Assessment Engine automatiskt ihop det batteri av testuppgifter som varje individ behöver besvara och skapar upp unika länkar som användaren enkelt kan klicka ut till respektive kandidat. I takt med att kandidaterna blir klara med sina testprocesser så får man mail med resultatet.

Tack Anders!