

23.4.2018

Page 1/4

Er en centralisering og monopolisering af erhvervsfremmesystemet vejen frem?

Kære erhvervsordfører.

Vi har med interesse læst Forenklingsudvalgets rapport og anbefalinger til en effektivisering af det danske erhvervsfremmesystem.

Hos Copenhagen Capacity glæder vi os meget over den vilje, der er til at professionalisere alle dele af erhvervsfremmesystemet i Danmark. Vi støtter fuldt op om en forenkling, der kan sikre bedre overskuelighed, højere kvalitet i indsatserne og lavere omkostninger.

Alt i alt anbefaler rapporten altså nogle sunde principper, som bør være helt centrale i fremtidens erhvervsfremmesystem, og som faktisk har været grundlaget for Copenhagen Capacitys etablering for 25 år siden. Her gik kommuner og amter omkring hovedstaden sammen for at sikre en stærk og samlet markedsføring af øresundsregionen, og man etablerede en selvstændig organisation til at stå for arbejdet. Det har vist sig at være en succesfuld konstruktion med en række egenskaber, der fremmer kvalitet, resultatskabelse og innovation. Gennem de seneste år har internationale medier anerkendt Copenhagen Capacity for vores arbejde med at sammenkæde regionale udviklingsaktiviteter med international markedsføring og tiltrækning. Heriblandt:

- Top-100 Global Thought Leader – World Finance, 2018 (i selskab med f.eks. Airbnb, Apple og Amazon)
- Bedste Europæiske strategi for investeringsfremme, – fDi Intelligence, Financial Times, 2018-2019 & 2016-2017
- Best Place Brand Strategy of the Year – City Nation Place Award, 2017 (sponsoreret af New York Times)
- Bedste europæiske investeringsfremme organisation – USA baseret Site Selection Magazine, 2016
- Verdens mest innovative regionale erhvervsorganisation – Financial Times 2013



Copenhagen Capacity
Nørregade 7B
DK-1165 Copenhagen K



Tel +45 33 22 02 22
info@copcap.com



copcap.com

Copenhagen Capacity kan således på flere områder danne forbillede for den konsolidering af erhvervsfremmesystemet, der arbejder med udvikling og markedsføring af styrkepositioner. I dag arbejder vi tæt sammen med de 79 kommuner og 3 regioner i Greater Copenhagen, ligesom vi i de sidste 5 år har haft en formel samarbejdsaftale med Invest in Denmark under Eksportrådet. Endelig er vi lykkedes med at engagere erhvervslivet i vores ledelse. Vores bestyrelse består således af en blanding af politikere og markante erhvervsprofiler, som gerne bidrager med deres erfaringer. Se sammensætningen af vores bestyrelse i vedlagte bilag.

Page 2/4

Forenklingsudvalgets rapport fokuserer primært på konsolidering af organisationer, der tilbyder 1:1 rådgivning af danske virksomheder. Udvalget anbefaler ganske kort en centralisering af de "specialiserede erhvervsfremmeindsatser" ind i ministerierne - uden dog på noget tidspunkt at argumentere for hvorfor dette er den bedste løsning. Desværre er vi på intet tidspunkt blevet inddraget i forenklingsudvalgets arbejde på trods af vores henvendelse til formand Claus Juhl.

Som den danske erhvervsfremmeorganisation, der formentlig har høstet mest international anerkendelse og har markant erfaring med at samarbejde og skabe vækst og værdi for samfundet vil vi gerne medgive et par centrale anbefalinger:

1) Bedste aktør skal have opgaven

Danmarks centrale erhvervsfremmeindsatser placeres fremadrettet hos de aktører, som leverer den højeste kvalitet og innovationskraft for færrest mulige midler. Det arbejde, der udføres af nationale organisationer og ministerier konkurrenceudsættes på lige fod med de private organisationers med henblik på at samle aktiviteterne der hvor man får størst "return on investment".

En centralisering af de "specialiserede erhvervsfremmeindsatser" forankret i ministerierne bryder fundamentalt med nogle af de bærende principper i rapporten, hvor der lægges vægt på kvalitet, virksomhedsinvolvering samt større brug af private aktører.

Rapporten hævder, at forenkling og samling af kræfterne på et statsligt niveau vil øge kvaliteten. Men tesen fremsættes uden håndgribeligt bevis for, at det erhvervsfremmearbejde som statslige institutioner leverer, har en højere kvalitet end hvad andre aktører kan levere for de samme midler. I det nuværende system går 2/3 af erhvervsfremmemidlerne – svarende til ca. 3 mia. kr. – direkte til statslige indsatser. Ved vi om en yderligere centralisering af lokale og regionale indsatser vil øge værdiskabelsen og kvaliteten? Og ved vi at udbyttet af den nationale indsats giver en højere ROI end den del af den regionale indsats, som varetages af professionelle aktører?

Der findes på den anden side en række solide og håndgribelige argumenter for, at private organisationer og erhvervsdrivende fonde med armslængde til det politiske system har en række klare styrker og fordele:

1. Selvstændighed: Politisk uafhængig og armslængdeprincip

En upolitisk organisationsform med armslængde til de offentlige myndigheder sikrer, at organisationerne kan operere professionelt og selvstændigt med fokus på erhvervslivets behov og udfordringer.

2. Gearing af indtægter

En uafhængig selskabsform betyder, at indtægter fra det offentlige kan geares med indtægter fra både private virksomheder samt fonde og EU-midler. Det gør organisationen mere agil og muliggør skalering af både aktiviteter og effekter.

3. Resultatstyring gennem kontrakter

De offentlige tilskud, der allokeres til en given indsats og organisation, kan styres gennem resultatkontrakter med klart definerede effektmål. Organisationen, der besidder den relevante knowhow og erfaring, skal til gengæld have frihed og råderum til selv at tilrettelægge arbejdet – så længe der leveres de lovede resultater.

4. Erhvervslivet sidder i ledelsen

En erhvervsdrivende fonds arbejde styres af et sæt vedtægter og ledes af en professionel bestyrelse, der inddrager de virksomheder og kunder, som skal serviceres. Derved sikres, at organisationens indsatser er i tråd med de behov, erhvervslivet har.

5. Innovation og udvikling – eller afvikling

Verden ændrer sig. Erhvervslivets behov ligeså. Derfor skal erhvervsfremmeorganisationer også løbende udvikle sig, så deres tilbud altid er relevante og attraktive for de kunder, de servicerer. Værdien af indsatserne evalueres og offentliggøres løbende. De initiativer, der ikke følger med udviklingen eller ikke længere er relevante, kan lukkes ned.

Flere undersøgelser¹ viser, at organisationer med en vis armslængde til det offentlige system, faktisk præsterer de bedste resultater inden for investeringsfremme. Skal den foreslåede centralisering som planlagt føre til højere kvalitet for lavere omkostninger, så kan ministerierne givetvis have den koordinerende, men ikke nødvendigvis den udførende rolle.

Et sundt erhvervsfremmesystem bør således trække på det bedste fra både de offentlige og private organisationer for at sikre den højeste kvalitet i indsatserne for lavest mulige omkostninger.

2) Fasthold fokus på "Greater Copenhagen" – Det er centralt for hele Danmarks vækst og udvikling

Danmarks hovedstadsregion – der markedsføres under det fælles tværregionale brand "Greater Copenhagen" – bør fortsat have det fokus og den selvstændige opmærksomhed, der er nødvendig for at Danmark fortsat kan gøre sig gældende i den internationale konkurrence om investeringer, virksomheder, talenter og turister.

Hovedstadsregionen spiller en central rolle i dansk eksport- og investeringsfremme. Hovedstaden er det internationale brohoved ind i Danmark

¹ Se fx ECORYS (2013), udført for EU-kommissionen: "Exchange of Good Practice in Foreign Direct Investment Promotion".

og et lokomotiv for væksten i hele landet. Hovedstadsregionen med Sjælland står således for *tre ud af fire udenlandske investeringer, halvdelen af BNP og mere end halvdelen af Danmarks samlede eksport.*

Page 4/4

De værditilbud, som tiltrækker de internationale virksomheder og investeringer, er kun i nogle tilfælde nationale. Ofte er de forankrede i lokale og regionale styrkepositioner, forskningsområder og indsatser, som kun kan udvikles og udnyttes i tæt dialog og koordination med lokale partnere, herunder virksomheder, myndigheder og forskningsinstitutioner.

20 ud af 22 førende vesteuropæiske byregioner har af samme grund en fokuseret regional investeringsfremmeindsats. Det er således centralt for fremtidens erhvervsfremmesystem, at vores hovedstadsregion bliver prioriteret og styrket i den internationale konkurrence om investeringer, virksomheder, og talenter. En forudsætning herfor er at myndigheder, universiteter, organisationer og erhvervsliv i metropolregionen fortsat er engagerede i indsatsen.

Erfaring og viden til den videre implementering

Vi vil gerne bidrage til, at du har det rette grundlag at træffe beslutning på, når det skal afgøres hvordan erhvervsfremmesystemet bedst struktureres fremadrettet. Vi vurderer, at vi på baggrund af vores mange års erfaring og resultatskabelse har en markant viden om, hvad der virker og ikke virker. Vi deler gerne dette ved et personligt møde og håber at høre fra dig.

Mange venlige hilsner,

Claus Lønborg

Adm. direktør

cl@copcap.com

+45 24 98 16 16

Peter Højland

Bestyrelsesformand

peter@peterhojland.dk

Bilag

Copenhagen Capacitys Bestyrelse



23.04.2018

Page 1/5

Peter Højland – Formand

Medlem af bestyrelsen siden 2007. Født i 1950.

Peter Højland har været formand for Copenhagen Capacitys bestyrelse siden 2007. Han har været CEO for SAS Denmark, Superfos og Transmedia A/S og har haft bestyrelsesposter i flere danske virksomheder og organisationer. Herunder Danske Bank, Center for Ledelse (Formand) og Amrop-Heyer (Formand). I 2003-2005 var han medlem af velfærdskommissionen udpeget af den danske regering.

Peter Højland er adjunkt professor på Copenhagen Business School (CBS), og han har en bachelorgrad i Economics & Business Administration fra CBS.

Andre bestyrelsesposter: Formand: Siemens A/S, Fonden til støtte for Danske Soldater i Internationale Missioner (Soldaterlegatet) og Wonderful Copenhagen. Bestyrelsesmedlem: Hjerteforeningen (næstformand), Danmark-Amerika Fondet, Windowmaster A/S, Fintech Solutions Lab Aps and November First A/S.



Lars Gaardhøj – Næstformand

Medlem af Regionsrådet Hovedstaden. Medlem af bestyrelsen siden 2014 Født i 1974.

Lars Gaardhøj har været valgt af Socialdemokratiet som medlem af Regionsrådet Hovedstaden siden 2010 og er desuden Formand for Erhvervs- og vækstudvalget. Han har tidligere arbejdet som projektleder i NGO'en FIC og som politisk rådgiver i Folketinget. Lars Gaardhøj er nu konsulent i AOF Danmark.

Han har en kandidatgrad i Samtidshistorie fra Syddansk Universitet.





Hans Toft

Medlem af Regionsrådet Hovedstaden. Medlem af bestyrelsen siden 2010. Født i 1947.

Hans Toft er Borgmester i Gentofte Kommune og medlem af Regionsrådet Hovedstaden (Det Konservative Folkeparti). Han har tidligere været underdirektør i advokatfirmaet Norsk Hydro Olie A/S. Fra 1971 til 1975 var Hans Toft medlem af Folketinget. Han har tidligere været medlem af bestyrelsen i Movia

Han har en kandidatgrad i Jura fra Aarhus Universitet.

Andre bestyrelsesposter: HMN Naturgas (Næstformand), Vestforbrænding (Næstformand), Wonderful Copenhagen og Kommunekredit.



Tormod Olsen

Medlem af Regionsrådet Hovedstaden. Medlem af bestyrelsen siden 2014. Født i 1983.

Tormod Olsen har været medlem af Regionsrådet Hovedstaden siden 2013 og er også medlem af Forretningsudvalget og Udvalget for Miljø- og Trafik. Han har desuden politiske poster i Klimapolitisk forum, Øresundskomiteens udvalg for grønvækst og den politiske følgegruppe for den nye Rigshospital. Han har været medlem og politisk rådgiver i Enhedslisten siden 2005. Tormod Olsen er nu konsulent i KnowledgeWorker.

Han har en kandidatgrad i Filosofi fra Københavns Universitet.

Andre bestyrelsesposter: Magistrenes A-kasse.

Mia Nyegaard

Socialborgmester Københavns Kommune. Medlem af bestyrelsen siden 2017. Født i 1974. (Profil endnu ubekræftet).

Ole Bondo Christensen

Borgmester i Furesø Kommune. Medlem af bestyrelsen siden 2018. Født i 1957. (Profil endnu ubekræftet).

Peter Westermann

Medlem af Regionsrådet Hovedstaden. Medlem af bestyrelsen siden 2018. Født i 1985. (Profil endnu ubekræftet).





Jørgen Bardenfleth

Medlem af bestyrelsen siden 2009. Født i 1953.

Jørgen Bardenfleth er Formand i Lyngsoe Systems, Dubex A/S og Symbion samt Operating Partner i CataCap. Han er desuden medlem af komiteen i Statens IT Projekt Råd under Finansministeriet. Jørgen Bardenfleth har tidligere været Country Manager og Strategi Direktør for Hewlett-Packard Denmark, Intel, and Microsoft Danmark. Han har tidligere haft bestyrelsesposter i flere danske virksomheder og organisationer. Herunder BØRNEfonden (Næstformand), Arkitema Architects (Formand), Athena IT-Group A/S, Adactit, DHI Group (Formand), COWI og IT-Branchen (Formand)

Han har en kandidatgrad som Ingeniør fra Danmarks Tekniske Universitet (DTU) samt en kandidatgrad fra University of California, Los Angeles.

Andre bestyrelsesposter: BLOXHUB (Næstformand), Minerva, ProData Consult, LanguageWire, EG A/Sog Accelerace Management A/S.



Thomas Bjørnholm

Medlem af bestyrelsen siden 2013. Født i 1960.

Thomas Bjørnholm er Forskningsdirektør i Villum Fonden. Han har tidligere været professor og Prorektor for forskning og innovation ved Københavns Universitet. Thomas Bjørnholm er professor i materialekemi og har tidligere været leder af Nano-Science Center på Det Naturvidenskabelige Fakultet på Københavns Universitet. Han har tidligere haft bestyrelsesposter i flere danske virksomheder og organisationer. Herunder Symbion Fonden (Formand), Sino-Danish Center for Education and Research (Næstformand), Københavns Erhvervsråd og COBIS.

Thomas Bjørnholm er ph.d. i materialekemi fra Københavns Universitet og har gennem sin karriere modtaget adskillige forskningspriser, herunder Ole Rømer Fondens pris, Ellen & Niels Bjerrum prisen samt guldmedalje og Direktør Ib Henriksens Forskerpris.

Andre bestyrelsesposter: Videnskabernes Selskab, Bikubenfonden og Akademiet for Tekniske videnskaber.





Thomas Hofman-Bang

Medlem af bestyrelsen siden 2007. Født i 1964.

Thomas Hofman-Bang er CEO og Senior Partner i KPMG Danmark. Han har tidligere været CEO for NKT Holding A/S i 7 år. Han har tidligere haft bestyrelsesposter i flere danske virksomheder og organisationer. Herunder Nordea Invest, Rambøll, NeuroSearch, Danske Bank og William Demant.

Thomas Hofman-Bang har en kandidatgrad i Regnskab fra Copenhagen Business School (CBS) og er statsautoriseret revisor.

Andre bestyrelsesposter: Bikubenfonden.



Marianne Philip

Medlem af bestyrelsen siden 2016. Født i 1957.

Marianne Philip har været partner i Kroman Reumert siden 1987 og var formand for bestyrelsen fra 2011 til 2014. Hun er desuden adjungeret professor på Copenhagen Business School (CBS). Marianne Philip er Formand for Komitéen for god Fondsledelse, som er udpeget af Erhvervs- og Vækstministeriet.

Hun har en kandidatgrad i jura fra Københavns Universitet samt en et-årig overbygningsgrad fra Duke University (USA).

Andre bestyrelsesposter: The Danish Committee of Good Governance of Business Foundations (Formand), Toms Gruppens Fond (Formand), Novo Nordisk Fonden, Bitten og Mads Clausens Fond (Danfoss fonden) (Næstformand), Codan A/S and Codan Forsikring A/S, Nordea Invest (Næstformand), Scan Office A/S (Formand), Brenntag Nordic A/S og Norli Pension Livsforsikring A/S.





Jakob Riis

Medlem af bestyrelsen siden 2017. Født i 1966.

Jakob Riis har været CEO hos Falck siden 2017. Fra 2001 til 2017 arbejdede han for Novo Nordisk og senest som EVP, Nordamerika. Han er desuden medlem af bestyrelsen i en række af virksomhederne under Falck Group. Jakob Riis er medlem af Forenklingsudvalget for Erhvervsfremme, som blev nedsat i juni 2017.

Han har en kandidatgrad samt ph.d. i skovbrug og økonometri fra den Kongelige Veterinær- og Landbohøjskole.

Andre bestyrelsesposter: Copenhagen Institute of Interaction Design ApS (Formand) og ALK-Abelló A/S.

