

# PMO Evolution

Partnerschaftliche Beratung auf dem Weg  
zur operationalen Excellence

# PMO Evolution

---



## Operational Excellence

Resiliente projektbasierte Organisation



## Evolving People

Partnerschaftliche Beratung für starke Projektmanager



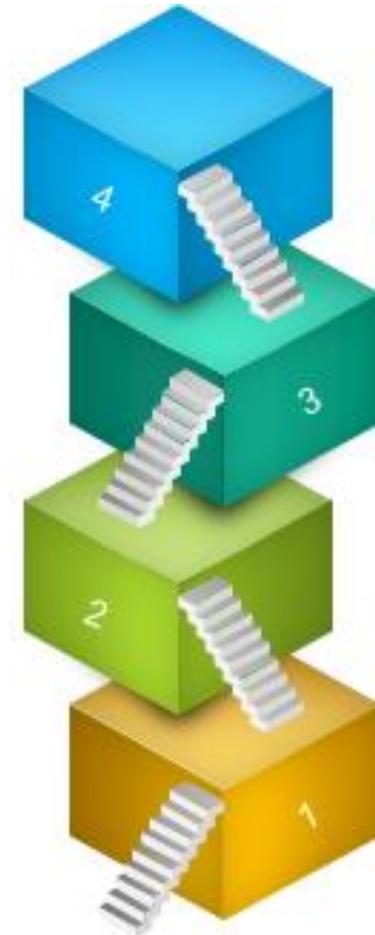
## Extending Perspective

Partnerschaftliche Beratung zur strategischen Unternehmensausrichtung



## Finding Practice

Partnerschaftliche Beratung zum effektiven Kompetenzportfolio



# PMO Evolution

---

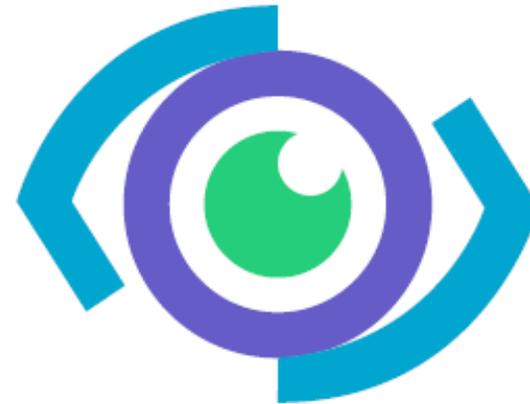


Rollenspiel

Fokus Kompetenzfeld

Organisationsperspektive

Akteure im PMO



# Wer wir sind



## **Sören Engel,**

Project Manager bei der HELM AG

Zertifizierter PM Consultant (PMC) und Senior Project Manager (Level B)



## **Constantin Hoya**

Project Portfolio Manager bei Olympus Surgical Technologies Europe

Zertifizierter PM Consultant (PMC) und Senior Project Manager (Level B)



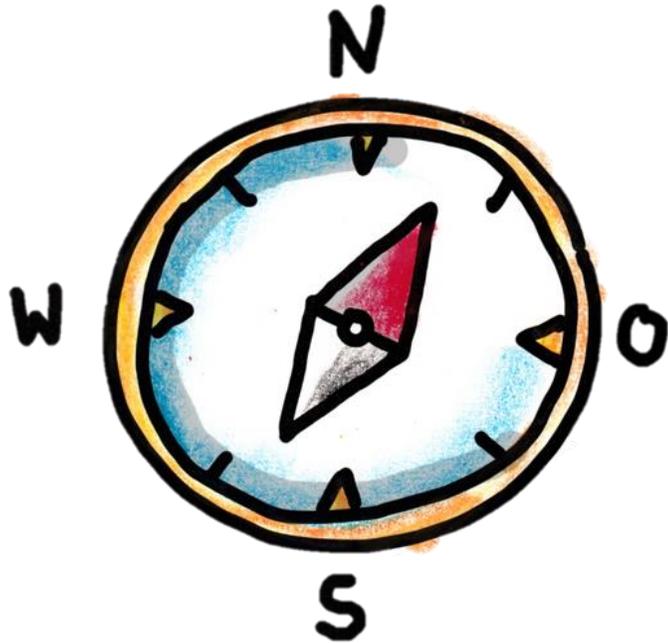
## **Marcel Schwarzenberger**

Global Project Manager bei WMD Group GmbH

Zertifizierter PM-Trainer der GPM und Senior Project Manager (Level B)

# Finding Practice

---



# Finding Practice – Fokus Kompetenzfeld

---

- Kompetenzanalyse für Tätigkeit des Projektpersonals
- Nachhaltige Personalauswahl / -gewinnung
- Wie machen wir Projekte?
- Welche Projektmodalitäten (Klassisch / Agil / Hybrid)
- Projektphilosophie (Stakeholder / Risiko)



# Finding Practice – Organisationsperspektive

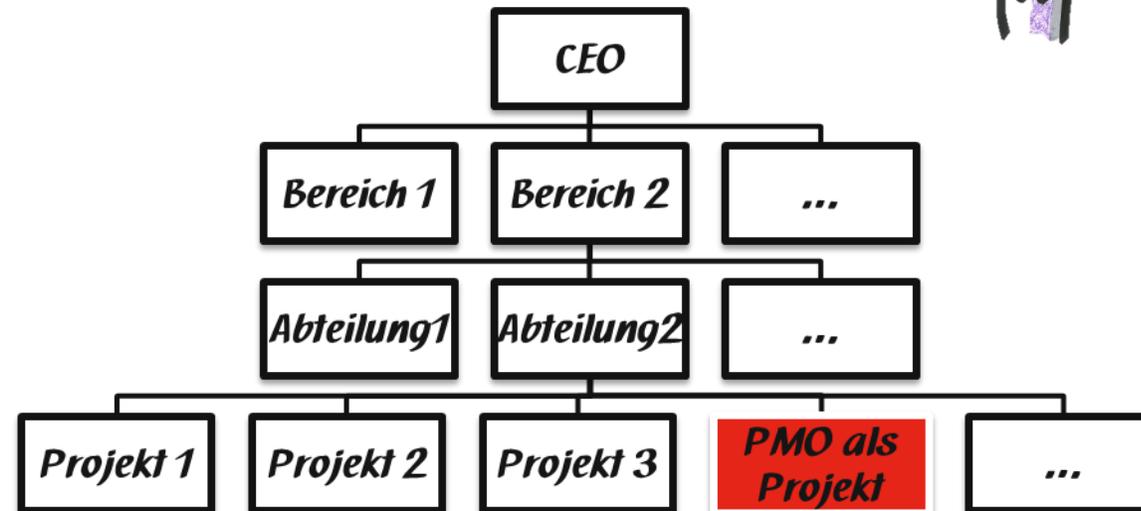


- Training als Fundament
- Ganzheitlichkeit (Thematisch und Ebenengerecht)
- Schulungen vor Implementierung  
Projektmanagement
- Im Schulterschluss mit  
Personalentwicklung
- PM Ausbildungsmodell
- Können und Wollen



# Finding Practice – Akteure im PMO

- Leitung des PMO
- Projektassistenz mit erster Projekterfahrung
- Trainer

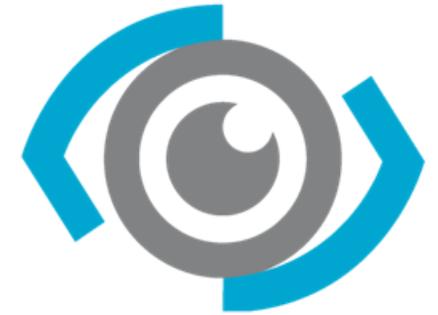


# Extending Perspective

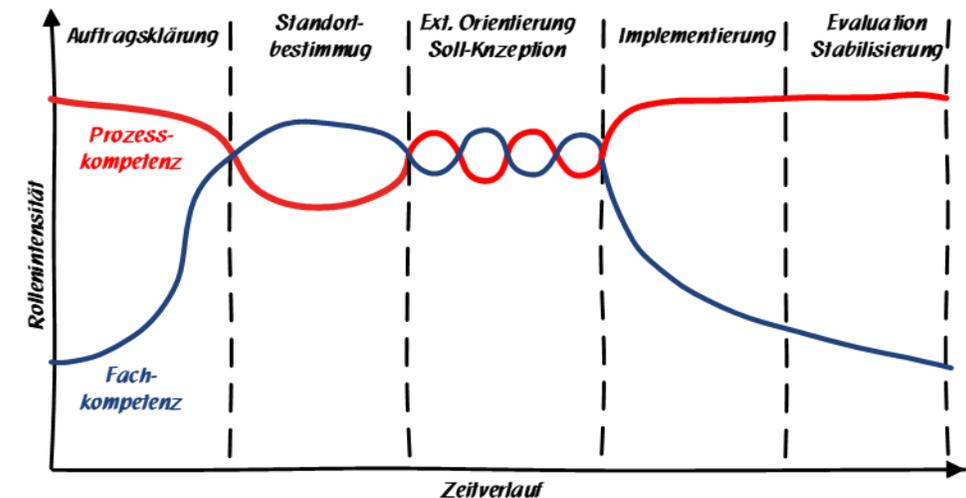
---



# Extending Perspective– Fokus Kompetenzfeld



- Die "*richtigen Projekte richtig machen*"
- Hands-On - Mentalität im Projekt
- Entwicklung einer einheitlichen Projekt-Kultur (Stakeholder, Risiken)
- Unternehmerisches Ressourcen-Enablement
- Konvergente Sichtweise in der Unterstützung strategischer Projekte (Definition von KPI, Berechnung Business Case)



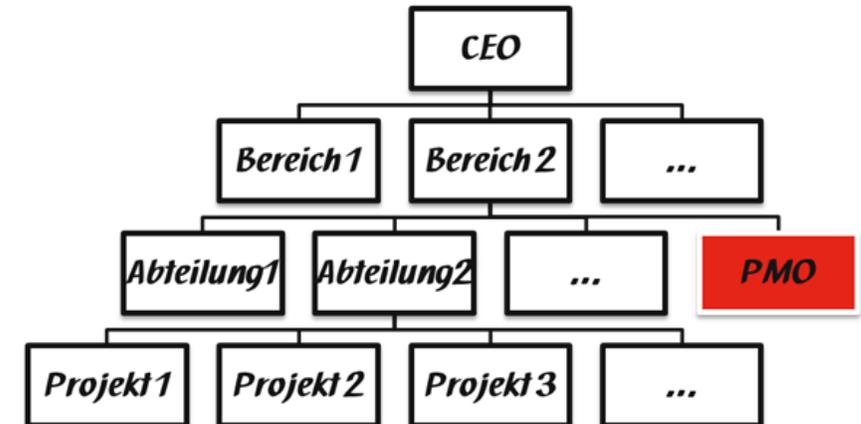
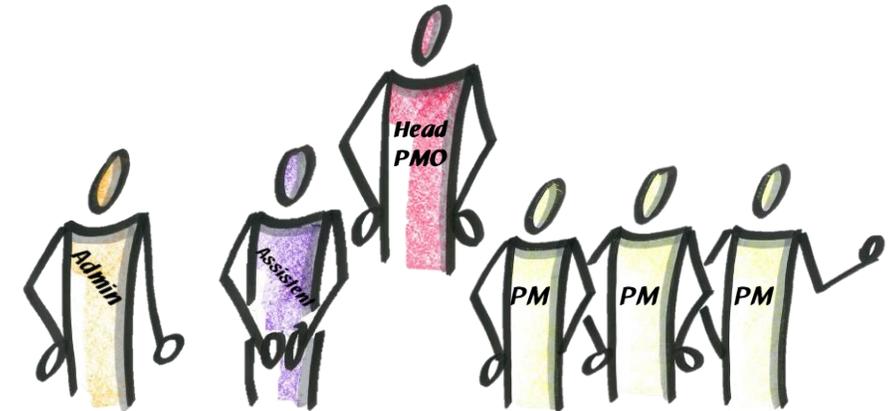


- Steuerung des Projekt-Fokus ausgerichtet an strategischen Unternehmenszielen
- Flexibler Ressourceneinsatz und zielgerichtete Ressourcenentwicklung
- Unterstützung, Kommunikation und Zusammenarbeit in und zwischen Projekten
- Zentrales Controlling des Projektportfolios (Tooleinsatz)

# Extending Perspective– Akteure im PMO

Die Person des Projektmanagers im PMO:

- Fachwissen von PM-Standards & Prozessen, derer Vermittlung und Anwendung
- Unternehmerisches strategisches Denken
- Ziel- und Ergebnisorientierung
- Verinnerlichte Grundwerte: Leadership und Kommunikation
- Erkennen und Aufzeigen von Nutzen & Stakeholder-Interessen
- Partnerschaftliche Zusammenarbeit



# Evolving People

---



# Evolving People – Fokus Kompetenzfeld

---

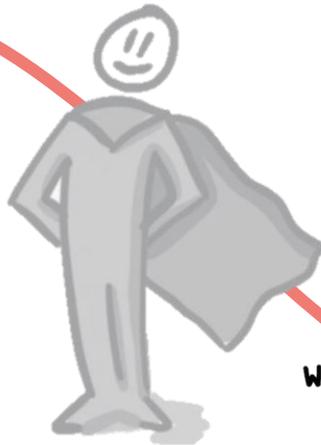
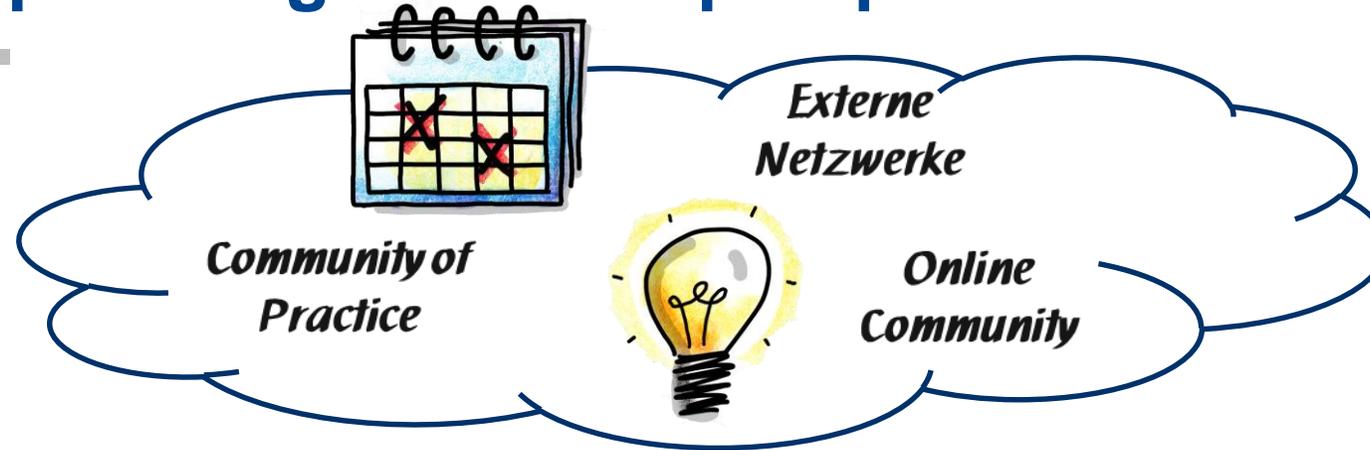


Fokus des Projektmanagement – Beraters im PMO: Kompetenzfeld: People

- **Selbstreflexion und Selbstmanagement**
  - **Beziehungen und Engagement**
  - **Persönliche Kommunikation**
  - **Vielseitigkeit**
- 
- Systemische Grundhaltung in der Beratung von Personen
  - Konvergente Sichtweise in der Durchführung von Veränderungsvorhaben



# Evolving People – Organisationsperspektive



Die ersten 6 Monate



Projektmanagement-Mentoring

Der Projektmanager im Projekt

PM Coaching und Beratung

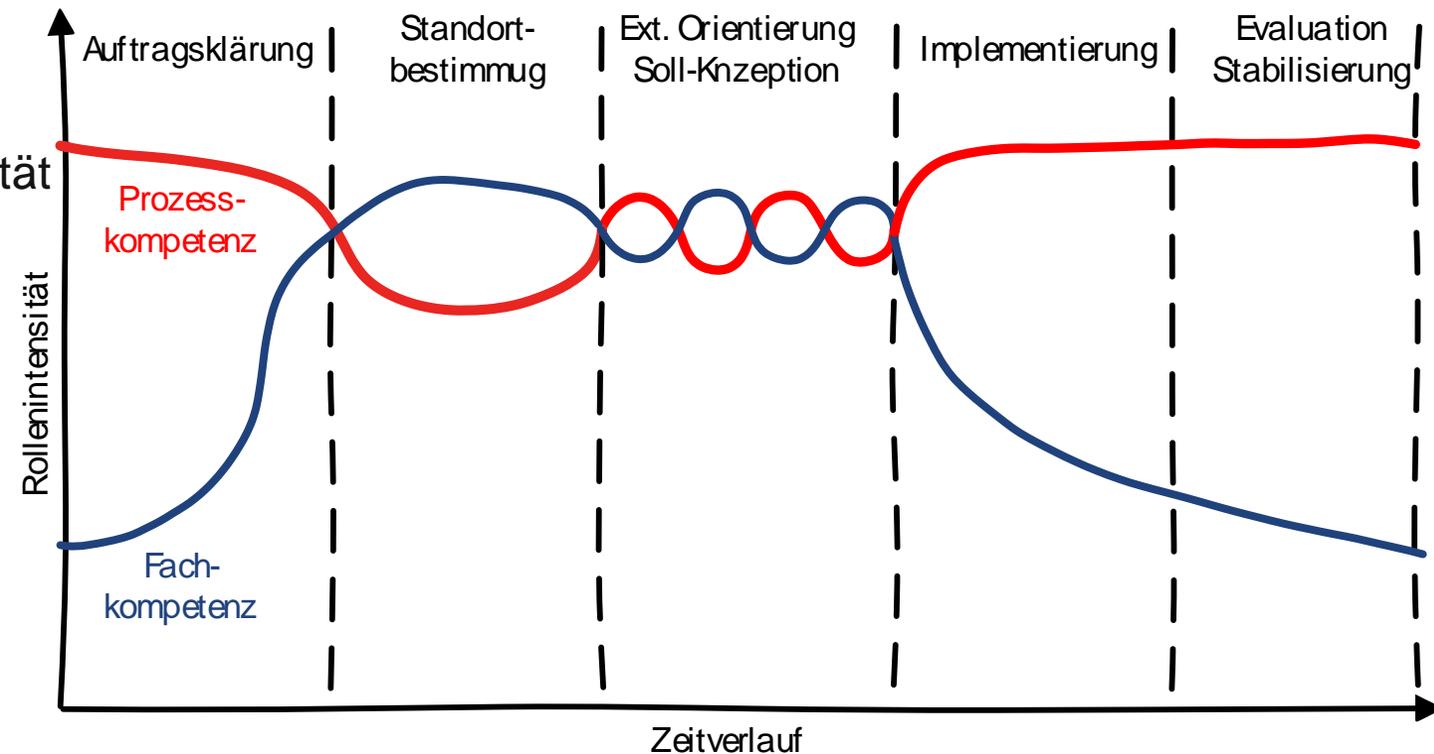


**Project Management Office**

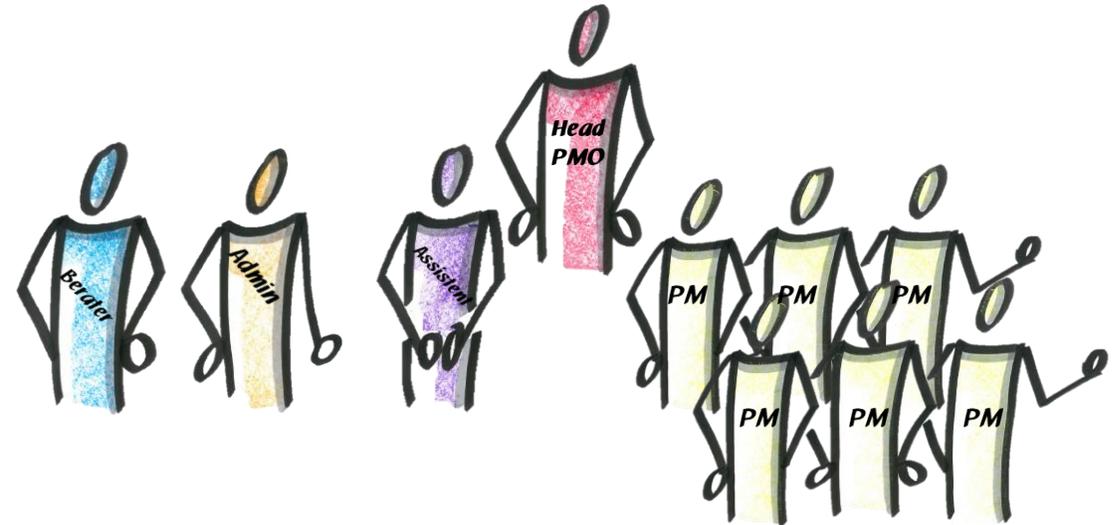
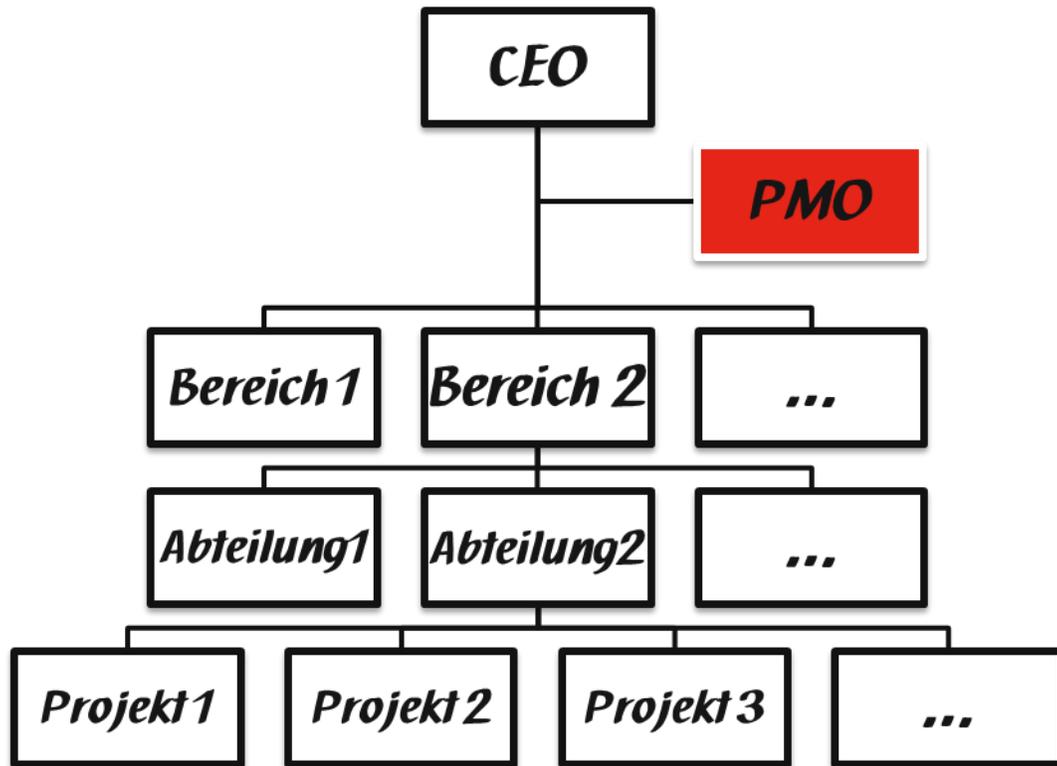
# Evolving People – Akteure im PMO

## Die Person des PM Beraters im PMO

- Humanistisches Menschenbild
- Verinnerlichte Grundwerte:  
Wertschätzung, Empathie & Authentizität
- Achtsamkeit und Haltung
- Humor
- Bewusstsein der Verantwortung innerhalb des Beratungskontextes
  - dem Kollegen gegenüber
  - Und sich selbst



# Evolving People – Akteure im PMO



# PMO Evolution - Zusammenfassung



## Operational Excellence

Resiliente projektbasierte Organisation



## Evolving People

Partnerschaftliche Beratung für starke Projektmanager



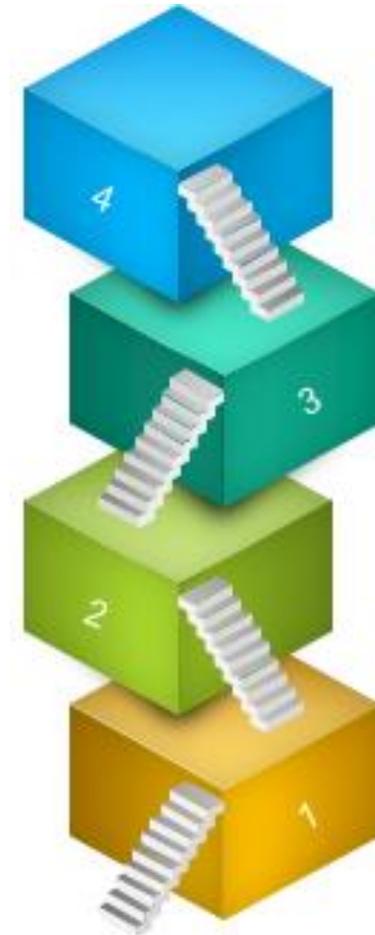
## Extending Perspective

Partnerschaftliche Beratung zur strategischen Unternehmensausrichtung



## Finding Practice

Partnerschaftliche Beratung zum effektiven Kompetenzportfolio



- Individual Competence Baseline for Project, Programme & Portfolio Management Version 4; IPMA
- Individual Competence Baseline Reference guide for Consultants, Coaches and Trainers Version 1; IPMA
- ICBC – Addition to the IPMA Competence Baseline for PM Consultants; IPMA
- IPMA OCB 1.0 (IPMA Organisational Competence Baseline); IPMA
- #PM2025 Projekte. Gut. Machen. 7 Thesen zur Zukunft der Projektarbeit; Olaf Hinz & Heiko Bartlog
- Handbuch Systemische Organisationsberatung; Eckard König & Gerda Vollmer
- Beratung von Organisationen im Projektmanagement; Reinhard Wagner (Hrsg.)
- Business-Symbole - einfach zeichnen lernen; Johannes Sauer
- The Influence of Behavioral Competencies on Project Performance; Nika Gruden & Aljaž Stare
- Learning through interactions: improving project management through communities of practice; Lorraine Lee, Bryan Reinicke, Robin Sarkar & Rita Anderson
- PM-Community-of-Practice: So teilen Projektleiter ihr Praxiswissen; Dr. Herbert Haubold

# Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

[www.gpm-ipma.de](http://www.gpm-ipma.de)