

Godtgjørelsesordning

Styret har fastsatt og sørger for at Selskapet til enhver tid har og praktiserer retningslinjer og rammer for en godtgjørelsesordning som gjelder for hele Selskapet i henhold til verdipapirhandelloven § 10-13.

Godtgjørelsesordningen inneholder:

- En angivelse av ledende ansatte, ansatte og tillitsvalgte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for Selskapets risikoeksponering, ansatte og tillitsvalgte med kontrolloppgaver, samt andre ansatte og tillitsvalgte med tilsvarende godtgjørelse som ledende ansatte og ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for Selskapets risikoeksponering ("**Utvalgte Ansatte**");
- Det er utarbeidet særskilte regler for Utvalgte Ansatte, herunder en angivelse av prinsippene for forholdet mellom variabel og fast godtgjørelse dersom variabel godtgjørelse benyttes; og
- Kriterier for fastsettelse av eventuell variabel godtgjørelse herunder rammer og retningslinjer for utbetaling av slik variabel godtgjørelse.

Godtgjørelsesordningen vurderes på årlig basis og Selskapets etterlevelse av den skal på årlig basis bekreftes av en uavhengig kontrollfunksjon.

