

ALTO NIVEL DE

# AUTOCONOCIMIENTO



Conoce tus **fortalezas** y tus **debilidades**, así como el **impacto que ejercen** en las demás personas.

→ No enfatices en el poder jerárquico; **confía** y **valora** el conocimiento y la **experiencia** de otras personas, en cualquier nivel de la organización.

Solicita **"feedback"** con frecuencia y comprométete con una **mejora continua**.

→ Necesitamos de **personas humildes** que pongan el **"nosotros"** antes que el "yo".

ENTIENDE EL

# CONTEXTO

QUE TE RODEA



Analiza y **piensa de forma sistémica**. No veas las situaciones como aisladas; obsérvalas y estúdialas, entendiendo que son parte de un sistema más general.

→ Emplea el **pensamiento estratégico**. Sé capaz de definir los objetivos y las estrategias más adecuadas para conseguir **justicia social**.

→ **Establece metas** y una **visión ilusionante** coherente con los valores y la misión.

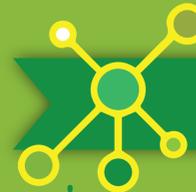
→ **Manéjate bien en la complejidad y la ambigüedad**; aprende a sentirte cómoda/o en tiempos de incertidumbre.



## MODELO DE LIDERAZGO DE OXFAM

ESTABLECE

# RELACIONES Y ALIANZAS



→ **Influye** y genera impacto en la actitud, comportamiento y/o desarrollo de las personas.

Desarrolla tu **capacidad de escucha**.  
Dota a las personas de **libertad**; demuestra que **crees y confías** en ellas y proporcionales el apoyo adecuado.

→ **Fomenta relaciones y alianzas**, tanto dentro como fuera de la organización.

→ **Empodera** y facilita condiciones para que cada persona pueda **sacar lo mejor** de ella misma y que inviertan apasionadamente en su desarrollo.

PRODUCE

# RESULTADOS

DE FORMA EFECTIVA



→ Usa tu poder para **tomar decisiones** valientes, de una forma rápida y eficiente.

→ **Rinde cuentas** sobre tus acciones y de cómo tomas decisiones coherentes con nuestros valores para alcanzar los objetivos misionales.

En Oxfam creemos que el liderazgo se impulsa desde la dirección y se ejerce desde todos los niveles de la organización, **independientemente de la posición que ocupen**.



Queremos personas: Influyentes; sencillas, eficaces y eficientes; flexibles; promotoras del cambio; colaborativas; que crean más alianzas internas y externas; que empoderen a otras, desarrollando y valorando a las demás personas.