

En este documento se desarrolla el análisis del avance programático y financiero de un programa que busca alcanzar avances efectivos desde la identidad cultural de las mujeres indígenas en el acceso a la justicia, el cumplimiento y aplicación de los instrumentos internacionales y nacionales y la tolerancia "0" ante la violencia contra las mujeres indígenas

## **PROGRAMA "LAS MUJERES Y LAS NIÑAS VIVIMOS LIBRES DE VIOLENCIA"**

**INFORME GLOBAL DE  
EVALUACION INTERNA DE  
MEDIO TÉRMINO**

DICIEMBRE 2015



*“...**Juntas en consorcio construyendo caminos de dignidad** desde y entre mujeres indígenas, donde **nuestras voces son diálogos de sabiduría**, en acciones cotidianas cada día más humanas, con pasos fuertes hacia la tolerancia “0”, ante la violencia contra las mujeres, atreviéndonos a soñar y reescribir nuestra historia de vida sin violencia, **hacia un nuevo horizonte, en la red de la vida...**”*

*Párrafo construido en esta evaluación, retomando palabras de copartes del Consorcio.*

**INDICE**

<b>Identificación del proyecto</b>	<b>04</b>
<b>Presentación</b>	<b>05</b>
<b>1. Información General</b>	<b>06</b>
1.1. Antecedentes y descripción del programa	06
1.2. Cobertura	07
1.3. Contexto	10
1.4. Metodología de Evaluación	13
<b>2. Análisis de Ejecución programática y presupuestaria</b>	<b>15</b>
2.1. Análisis de Resultado 1	17
2.2. Análisis de Resultado 2	29
2.3. Análisis de Resultado 3	43
2.4. Análisis de Resultado 4	54
2.5. Análisis de Resultado 5	61
2.6. Cambios realizados al proyecto inicial y causas	70
<b>3. Desempeño del Programa</b>	<b>74</b>
3.1. Logros	74
3.2. Dificultades	79
3.3. Pertinencia	81
3.4. Aprendizajes	83
3.5. Sostenibilidad	86
<b>4. Experiencia en Consorcio</b>	<b>87</b>
<b>5. Buenas Prácticas</b>	<b>91</b>
<b>6. Conclusiones</b>	<b>93</b>
<b>7. Recomendaciones</b>	<b>95</b>
<b>8. Plan de Seguimiento general</b>	<b>98</b>
<b>9. Referencias</b>	<b>100</b>
<b>10. Anexos</b>	<b>103</b>

Identificación del proyecto																			
Nombre de la organización	<b>FUNDACION OXFAM INTERMOM</b>																		
Nombre del programa	<b>Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia</b>																		
Código	<b>GTM-2706-12/0026</b>																		
Periodo de ejecución del programa	<b>Noviembre 2013-2017</b>																		
Periodo de la evaluación interna de medio término	<p>Periodo de la Evaluación Interna de Medio Término: Noviembre 2013 a Julio 2015.</p> <p>Periodos de informes retomados:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Informe anual 2,014</li> <li>b) Informe primer semestre (enero –junio) 2,015</li> </ul>																		
Convenio firmado entre	<b>FUNDACION INTERMON OXFAM-REAL EMBAJADA DE NORUEGA-</b>																		
Monto aprobado y recibido	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>APROBADO</td> <td>UDS</td> <td>3,692,012.78</td> </tr> <tr> <td>DESEMBOLSADO</td> <td>UDS</td> <td>2,432,022.55</td> </tr> <tr> <td>EJECUTADO</td> <td>UDS</td> <td>1,899,494.84</td> </tr> <tr> <td>SALDO</td> <td>UDS</td> <td>532,527.71</td> </tr> <tr> <td>DIFERENCIAL CAMBIARIO</td> <td>UDS</td> <td>297,646.67</td> </tr> <tr> <td>SALDO REAL</td> <td>UDS</td> <td>234,881.04</td> </tr> </tbody> </table>	APROBADO	UDS	3,692,012.78	DESEMBOLSADO	UDS	2,432,022.55	EJECUTADO	UDS	1,899,494.84	SALDO	UDS	532,527.71	DIFERENCIAL CAMBIARIO	UDS	297,646.67	SALDO REAL	UDS	234,881.04
APROBADO	UDS	3,692,012.78																	
DESEMBOLSADO	UDS	2,432,022.55																	
EJECUTADO	UDS	1,899,494.84																	
SALDO	UDS	532,527.71																	
DIFERENCIAL CAMBIARIO	UDS	297,646.67																	
SALDO REAL	UDS	234,881.04																	



---

## Presentación

---

Se detalla en este documento los resultados de la Evaluación Interna de Medio Término del Programa “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”, con una cobertura en 12 departamentos de Guatemala.

La evaluación tiene como objetivo: *“desarrollar un proceso de evaluación que permita evidenciar logros, dificultades, pertinencia y aprendizajes de la ejecución programática y presupuestaria e identificar el nivel de avance hacia los objetivos, resultados e indicadores del programa”* con énfasis en el análisis de 5 resultados detallados a continuación:

- RESULTADO 1. Fortalecidos los mecanismos a nivel comunitario, municipal y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.
- RESULTADO 2. Se mejoró la calidad de la atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de derechos humanos y cosmovisión de los pueblos indígenas.
- RESULTADO 3. Fortalecidos la articulación, alianzas y acción de organizaciones y redes de mujeres a nivel local y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.
- RESULTADO 4. Fortalecidos la articulación y alianza entre las organizaciones de mujeres socias y organizaciones de defensa de derechos humanos que garantiza la seguridad y protección física y jurídica de las defensoras.
- RESULTADO 5. Se mejoraron las capacidades técnicas, políticas y de recursos humanos para la implementación de las estrategias y acciones que garantizan el buen funcionamiento de las organizaciones socias.

Para el logro del objetivo de la Evaluación Interna de Medio Término fue necesario implementar una metodología interactiva, a través de visitas de campo, entrevistas, talleres participativos, revisión de documentos como informes narrativos y financieros, así como todos los instrumentos que evidenciaran o respaldaran el proceso de ejecución del proyecto en cada una de las organizaciones coparte del programa.

El informe se estructura de la siguiente manera: a). Información general: antecedentes y descripción del programa, cobertura, contexto y la metodología de evaluación de medio término de la ejecución del programa. b). Análisis de ejecución programática y presupuestaria: análisis de los cinco resultados del programa e información respecto a los cambios realizados al proyecto inicial y sus causas. c). Desempeño del programa: Logros, dificultades, pertinencia de la acción, aprendizajes y sostenibilidad. d). Experiencia en Consorcio, e). Buenas prácticas, f). Conclusiones g). Recomendaciones. h) Plan de seguimiento. i) Referencias, i) Anexos. A continuación los detalles.

## 1. INFORMACION GENERAL

---

### 1.1 Antecedentes y descripción del programa

---

La situación de las mujeres indígenas en Guatemala se encuentra inmersa en una turbulencia de problemas económicos, políticos y sociales, que se ha ido originando por las características históricas de exclusión, marginación por parte del Estado, las prácticas de corrupción y de gobiernos que no han hecho una planificación social adecuada, real y en igualdad de condiciones, considerando la participación plena de las mujeres mediante espacios de su desarrollo integral. Esta situación ha llevado a limitaciones para ejercer los derechos reconocidos a nivel nacional e internacional.

Como consecuencia de estas políticas nuestra sociedad no ha avanzado mucho en materia de desarrollo humano, sigue siendo castigada y utilizada para beneficio de unos pocos. Lo anterior ha dado como resultado la situación de violencia, discriminación y las prácticas de racismo hacia los pueblos, las mujeres y las niñas indígenas especialmente, situación que ha conmovido acciones de sociedad civil organizada, de organizaciones no gubernamentales y de ONGs internacionales que día a día, luchan y apoyan por un país democrático, con justicia social y sin violencia.

En ese marco Oxfam dentro de su programa Justicia de Género, está ejecutando el programa “**Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia**”, en consorcio con las copartes: Asociación por nosotras IXMUKANÉ; Movimiento de Mujeres indígenas TZ’UNUNIJA’; Asociación Mujer Tejedora del Desarrollo AMUTED; Grupo de Mujeres Mayas KAQLA; MAJAWIL Q’IJ-Nuevo Amanecer; Red de la No Violencia Contra las Mujeres. REDNOVI; Unidad de Protección a Defensoras y Defensores De Derechos Humanos Guatemala. UDEFEGUA.

Experiencia que forma parte del proceso que como organizaciones han impulsado por más de 15 años, para la promoción de los derechos de las mujeres en Guatemala desde la perspectiva de la construcción de sujetas de derecho, y la relación establecida con los grupos destinatarios; las organizaciones copartes, en su mayoría, son expresiones de esfuerzos y sabidurías que han nacido desde, con y para mujeres indígenas, quienes están en constante accionar, generando nuevas alternativas en búsqueda de mecanismos e instrumentos que contribuyan a prevenir atender y erradicar todas las formas de violencia contra las mujeres desde distintos enfoques.

Por lo que el programa da continuidad, extensión y profundización al proceso contribuyendo a la exigibilidad y cumplimiento del derecho humano de todas las mujeres a una vida libre, a la deslegitimación social y política de la violencia contra las mujeres indígenas. El componente 1 considera el contexto histórico de racismo, discriminación y exclusión social en el que han vivido las mujeres indígenas, para contribuir a la superación de esta situación es importante promover el **reconocimiento y respeto de las mujeres indígenas como ciudadanas**

**sujetas de derechos.**<sup>1</sup> Desde las múltiples dimensión local, municipal, departamental y nacional.

---

## 1.2 Cobertura

---

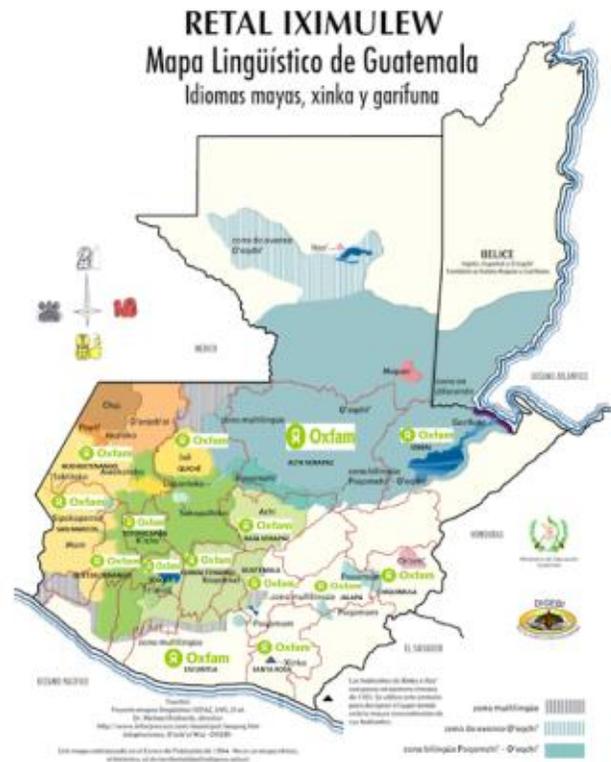
En forma global el programa “Las Mujeres y las niñas vivimos libres de violencia, se está llevando a cabo en 12 departamentos de Guatemala, estos departamentos priorizados desde el planteamiento de la propuesta, fueron en base a que en ellos está la mayor concentración de población indígena.

---

<sup>1</sup> Tomado del documento: Solicitud completa presentada a la Embajada de Noruega

**Desarrollo global del Programa “Las Mujeres y las Niñas Vivimos Libres de Violencia”**

No	Departamento
1.	Sololá
2.	Izabal
3.	Alta Verapaz
4.	Baja Verapaz
5.	San Marcos
6.	Huehuetenango
7.	Quetzaltenango
8.	Quiché
9.	Chimaltenango
10.	Chiquimula
11.	Totonicapán
12.	Guatemala



### 1.3 Contexto

Guatemala es un territorio habitado en su mayoría por el pueblo originario Maya, sin embargo también uno de los principales países con altos índices de discriminación, racismo y exclusión. La falta de oportunidades y acceso a servicios públicos como salud y educación, son la causa principal de muertes maternas y analfabetismo principalmente en las mujeres indígenas del área rural. Actualmente presenta un contexto con altos niveles de violencia, corrupción, impunidad y violaciones generalizadas de los derechos humanos de las mujeres con mayor grado hacia las mujeres indígenas; actualmente presenta grandes desafíos principalmente en el desarrollo humano de las mujeres indígenas.

La violencia constituye uno de los problemas cruciales y uno de los grandes desafíos de la sociedad guatemalteca debido a sus complejidades como fenómeno social. El patriarcado es un orden social genérico de poder basado en un modo de dominación cuyo paradigma es el hombre. Este orden asegura la supremacía de los hombres y de lo masculino sobre la inferiorización de las mujeres

Las mujeres indígenas encuentran grandes obstáculos para exigir justicia, con una situación multicausal; el sistema de justicia presenta deficiencias permanentes que afectan principalmente la vida de las mujeres indígenas. El sistema de justicia no brinda buena atención debido a la corrupción en la que está inmersa, existe ineficiencia de los operadores de justicia, división entre las instancias públicas.

La falta de acompañamiento institucional a las víctimas y sus familias hace que mucho de los casos de violencia contra las mujeres indígenas no se denuncie, y se silencie durante toda la vida lo cual genera traumas en la vida de las mujeres, afectando la salud integral de las víctimas de violencia, no hay acceso a la justicia por la incoherencia del sistema a la realidad comunitaria en que se vive como mujeres indígenas, lamentablemente aunque el idioma que habla mayoritariamente la población es maya, los operadores de justicia que atienden las denuncias hablan por lo general solo castellano, lo cual genera una distancia idiomática grande, aunado a esto la distancia y los gastos en que incurren por el traslado de sus comunidades hacia la cabecera departamental hace que sea inaccesible el recibir apoyo, sin que el sistema haga cambios para mejorar esta situación, existe mucho temor al opresor por la coacción que se da generalmente contra la víctima. El sistema de justicia no está construido desde una lógica de los pueblos, es un sistema machista partiendo desde la óptica por ser hombres y desde la religión.

Al realizar el análisis del contexto a nivel de consorcio las coparte que integran el Programa “Las Mujeres y Las Niñas Vivimos Libres de Violencia”, en los talleres planificados en la

presente **Evaluación interna de medio término**, se evidenciaron los siguientes aspectos de preocupación:

- Las autoridades ancestrales comunitarias, son en su mayoría varones, esto es una limitante en enfoques y prioridades de atención (no en todos los caso porque algunos ya están sensibilizados), por lo que una ventaja significativa ha sido contar con aliadas lideresas comunitarias y comadronas, pues es en éste espacio más comunitario donde se observa atención de forma más humanizada.
- Durante el periodo de ejecución del programa “**Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia**”, se evidencia mala intervención de la Defensoría de la Mujer Indígena pues esta instancia del Estado en lugar de apoyar a las mujeres indígenas, su accionar genera un desgaste innecesario; en los municipios de intervención se muestra de forma corrupta, además del aumento del control hacia las mujeres indígenas de parte de los funcionarios municipales y locales, principalmente a nivel comunitario.
- Aumenta el señalamiento hacia las mujeres indígenas que participan activamente en los proceso de formación acusándolas de que no cumplen con sus obligaciones en el hogar y la comunidad, además las mujeres lideresas que ya participan en los COCODES, son objeto de señalamiento pues los hombres no consideran su situación, imponiendo a nivel comunitario parámetros que complican la participación, porque son implementados por los hombres que en general tienen un pensamiento patriarcal, prepotente y machista.
- En el momento que las mujeres indígenas accionan en defensa de sus derechos son criticadas por la sociedad y criminalizadas, por el sistema de justicia; en el marco del proyecto las promotoras jurídicas sufrieron amenazas por el abordaje de los casos de violencia contra la mujer.
- El año 2015 afectó fuertemente la vida de las mujeres por la modalidad de las campañas políticas, pues dividen las organizaciones y las comunidades, la mayoría de mujeres fueron amenazadas en quitarles los beneficios de los programas de gobierno si no apoyaban a los partidos políticos, exigencias que se daban desde el ámbito nacional hasta lo local.
- Las organizaciones: Asociación por nosotras IXMUKANÉ, Majawil Q’ij, REDNOVI, sufrieron ataque directos como: Allanamientos de instalaciones de parte del Estado y de grupos ocultos, asaltos, criminalización
- Al analizar la información del contexto Kaqla hace la reflexión a que en estos análisis fluyen más las cuestiones negativas del contexto, sin embargo es importante visibilizar

que en lo local las mujeres, se van involucrando más en aspectos relacionados **al cuidado de la red de la vida, el cuidado así mismas en relación a la alimentación, producción y salud, y la conexión con la naturaleza**. Este es un aspecto muy positivo.

- Otro aspecto positivo es la potencialidad que influye en la ejecución y es el interés de las mujeres y el trabajo que hacen las mismas. Están siendo reconocidas en la comunidad y que a través de ellas los hombres, la niñez y juventud y las autoridades comunitarias se están involucrando.
- El periodo de ejercicio de las autoridades ancestrales es de un año, lo que implica una dificultad, ya que al acompañarlos, cada año hay que realizar el proceso de inducción de las nuevas autoridades en cuanto a la información y el seguimiento a procesos, y que el grado de apoyo depende de las cualidades, visión y disponibilidad de los mismos.
- En lo comunitario, la época de fin de año, cosechas y actividades de comercio, dificulta un poco para desarrollar acciones debido a que deben acoplarse al sistema comunitario y se reanuda el trabajo de febrero a Marzo de cada año.
- Actualmente se ha desatado un escándalo de corrupción en donde están vinculados directamente Otto Pérez Molina, Presidente de Guatemala (ahora expresidente de Guatemala); Roxana Baldetti, vicepresidenta de Guatemala, (actualmente exvicepresidenta de Guatemala), Juan Carlos Monzón secretario privado de la Vicepresidenta, (en la actualidad ya no funge en ese cargo) y otros altos funcionarios de la Superintendencia de Administración Tributaria SAT; situación que ha salido a luz pública debido a la presencia de la Comisión Internacional Contra la Impunidad en Guatemala CICIG en apoyo al Ministerio Público. Se ha realizado una investigación, de delitos de corrupción y el inicio del desmantelamiento de la estructura de defraudación aduanera denominada: -LA LINEA- que operaba en la Superintendencia de Administración Tributaria SAT. Ante este contexto los diferentes sectores de la población guatemalteca (estudiantil, empresarial, indígena, mujeres, hombres, juventud) han realizado movilizaciones pacíficas en puntos claves de la ciudad capital así como en los departamentos y municipios, expresando su sentir: frustración, enojo, inconformidad, impotencia ante los actos deshonestos y la ambición extrema por el dinero de los funcionarios y empleados públicos; mientras que los servicios públicos permanecen sin una atención de calidad, sin las condiciones básicas para el cuidado y tratamiento de las necesidades humanas esenciales como el sustento, el afecto, la participación, protección, identidad, conocimiento, ocio, creación, trascendencia de la población guatemalteca, especialmente de la población indígena y de las mujeres quienes resultan ser las más afectadas

- Las relaciones entre el consorcio de las contrapartes ha sido más frecuente. Sin embargo no ha habido una intencionalidad de analizar el contexto y actualizarlo en base al marco del programa.

---

#### 1.4 Metodología de evaluación interna de medio término del programa “Las Mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”

---

La modalidad de evaluación interna de medio término con su orientación formativa y participativa, realizada en Oxfam y las organizaciones copartes, integrantes del consorcio incluyó el enfoque de interculturalidad, derechos humanos y derechos de las mujeres indígenas, con una metodología eminentemente participativa, generando diálogo y discusión colectiva, contempló talleres, entrevistas directas y análisis documental

Para la evaluación se consideró como base el proyecto original con su presupuesto así mismo se utilizaron herramientas del sistema de monitoreo y evaluación del programa (principalmente la propuesta inicial presentada a la embajada de Noruega, marco lógico enviado como propuesta a la embajada de noruega, POAs de cada coparte y global, informes narrativos y financieros de ejecución, así como la Matriz estratégica de monitoreo), para facilitar un análisis comparativo de lo presupuestado y lo ejecutado, visualizando los cambios cualitativos y cuantitativos, y el avance al logro de los resultados, según sus indicadores y perfilar el futuro del programa.

---

##### 1.4.1 Objetivos de la evaluación interna de medio término:

---

---

###### **Objetivo general:**

- Desarrollar un proceso de Evaluación que permita evidenciar logros, dificultades, pertinencia y aprendizajes de la ejecución programática y presupuestaria en el periodo evaluado para identificar el nivel de avance hacia los objetivos, resultados e indicadores y para perfilar el futuro del programa.

---

###### **Objetivos específicos:**

- Facilitar un proceso participativo y crítico que proporcione insumos a todas las copartes y a OXFAM para la toma de decisiones que fortalezcan la ejecución y coordinación.
- Visibilizar el aporte de cada coparte al logro de cada resultado del programa tanto en el análisis individual

---

como en el análisis colectivo en consorcio.

- Analizar el trabajo en conjunto, los logros colectivos y los desafíos del consorcio para tener lineamientos de fortalecimiento.
- 

La herramienta utilizada: Contempló 4 momentos: **a. Análisis de información, b. Talleres participativos, c. Entrevista directa y d. Sistematización de la información.** Bajo las premisas de la gestión basada en resultados, desde esta perspectiva de análisis la evaluación adquiere relevancia analizando el enfoque sistémico basado en estrategias planteadas.

---

#### *1.4.2 Fases del proceso metodológico:*

---

La metodología contempló el entrelace de las diferentes fases desarrolladas durante el proceso, detalladas a continuación:

- a) Compilación y análisis de las principales fuentes de documentación escrita sobre el programa, entre ellos: proyecto original, Marco Lógico, POAS, presupuestos, matriz estratégica de monitoreo, informes narrativos y financieros, documentos de estructura organizacional, comunicados, diagnósticos, manual de funciones, notas de hallazgos de auditoría y documentos de proyección de gastos, módulos de formación impresos. En esta fase se obtuvieron elementos para el análisis que se hicieron.
- b) Se definieron herramientas que contemplan criterios y escala de medición de evaluación interna de medio término, cuantitativo y cualitativo
- c) Se realizaron 8 talleres participativos que contemplaron la modalidad de **diálogo-análisis/consulta-discusión**, con la participación de responsables directos de proyectos y equipos técnicos de las organizaciones: Asociación por nosotras IXMUKANÉ; Asociación Mujer Tejedora de Desarrollo AMUTED, Movimiento de Mujeres Tz'ununija', Organización Majawil Q'ij, Grupo de Mujeres Mayas KAQLA, Red de la no Violencia REDNOVI.
- d) Desarrollo de entrevistas con coordinadoras de cada organización: María Riquiac, Eva Tecún del Movimiento Tz'ununija' lo cual aportó al análisis de la ejecución presupuestaria y programática de cada organización y en forma global, así como al análisis de la ejecución del programa a través de la modalidad de consorcio.
- e) Realización de sistematización de la información y elaboración de documentos de análisis de cada coparte. (6 en total) y un documento global.

- f) Reuniones de discusión de informe con responsables de programa Oxfam con la participación de Mónica Bau coordinadora del programa, Adela Delgado Oficial del programa OXFAM, en las fechas: 26 de Noviembre, 11 de Diciembre del 2015
- g) Se realizó 1 taller de validación de resultados **globales**, en consorcio se aportó al análisis colectivo de la ejecución programática- presupuestaria y a la proyección a futuro. (Análisis por resultados).
- h) Al cierre del proceso se elaboró el informe final de la evaluación interna de medio término, se envió para su revisión final a cada coparte y a Oxfam, se integraron las observaciones, aportes y/o sugerencias.
- i) Se realizaron reuniones de revisión del informe final de la evaluación interna de medio término, con las copartes (REDNOVI, KAQLA, AMUTED) se integraron las observaciones, aportes y/o sugerencias, generadas en las reuniones.
- j) Se entrega el documento final del informe de la evaluación interna de medio término validado por OXFAM y copartes, conteniendo el análisis global de ejecución programática y presupuestaria, que refleja las experiencias exitosas, lecciones aprendidas, desafíos a futuro y pertinencia de las acciones desarrolladas, así como el nivel de avance hacia el logro de indicadores y resultados incluyendo recomendaciones expresadas en un plan de seguimiento general.

## 2. ANALISIS DE EJECUCION PROGRAMATICA POR RESULTADO

La implementación del Proyecto “**Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia**”, contempla el objetivo general; objetivo específicos para componente 1, el cual es objeto de la presente evaluación interna de medio término, en este componente se definieron 5 resultados, plasmados en el marco lógico; detalle a continuación:

<b>Nombre del proyecto</b>	Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia.
<b>Objetivo General</b>	Las mujeres y las niñas viven una vida plena libre de toda forma de violencia.
<b>Objetivo específico componente 1</b>	Se alcanzan avances efectivos desde la identidad cultural de las mujeres indígenas en el acceso a la justicia, el cumplimiento y aplicación de los instrumentos internacionales y nacionales y la tolerancia cero ante la violencia contra mujeres y niñas.
<b>Resultados</b>	<b>RESULTADO 1.</b> Fortalecidos los mecanismos a nivel comunitario, municipal y nacional para la prevención y erradicación de la violencia

contra las mujeres indígenas.

**RESULTADO 2.** Se mejoró la calidad de la atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de derechos humanos y cosmovisión de los pueblos indígenas.

**RESULTADO 3.** Fortalecidos la articulación, alianzas y acción de organizaciones y redes de mujeres a nivel local y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.

**RESULTADO 4.** Fortalecidos la articulación y alianza entre las organizaciones de mujeres socias y organizaciones de defensa de derechos humanos que garantiza la seguridad y protección física y jurídica de las defensoras.

**RESULTADO 5.** Se mejoraron las capacidades técnicas, políticas y de recursos humanos para la implementación de las estrategias y acciones que garantizan el buen funcionamiento de las organizaciones socias.

### VALORACIONES:

A continuación se presenta un cuadro que contiene los criterios generales y específicos en que se basa cada valoración en lo programático y financiero.

La dimensión de cantidad se refiere a datos que enuncian cantidades, expresado en unidades enteras, porcentajes.

La dimensión de calidad se refiere a elementos que se enfocan a rasgos actitudinales, perspectivas, comportamientos de cambio.

BASE FINANCIERA	FUNDAMENTO O HITO DE EVALUACION	PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
	PROMEDIO DE EJECUCIÓN ANUAL Las copartes son evaluadas partiendo de su presupuesto individual aprobado.	100% DE EJECUCIÓN	100 PUNTOS
BASE PROGRAMATICA	Aporte de las organizaciones :	Existe indicador de cada organización (calidad: 10, cantidad 10)	20 puntos
	Avance en el indicador de resultado de organización, respecto al indicador de resultado del programa	El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa (calidad: 10, cantidad: 10)	20 puntos
		Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa (calidad: 15, cantidad: 15)	30 puntos
		Las actividades reportadas responden directamente al indicador de organización (calidad:15 ,	30 puntos

	cantidad: 15)	
<b>CALIFICACION TOTAL</b>		<b>100 PUNTOS</b>

## Ponderación de Resultados Programáticos y Financieros

<b>Altamente Satisfactoria</b>	Ocurre cuando el resultado de ejecución programática o financiera se encuentra en el punteo 95 a 100 o más.
<b>Satisfactoria</b>	Ocurre cuando el resultado de ejecución programática o financiera se encuentra en el punteo de 75 al 94.
<b>Marginalmente satisfactoria</b>	Ocurre cuando el resultado de la ejecución programática o financiera se encuentra en el punteo de 60 al 74.
<b>No Satisfactorio</b>	Ocurre cuando el resultado de la ejecución programática o financiera se encuentra en el punteo de 0 a 59.

### 2.1 Análisis de Resultado 1.

#### 2.2.1 Avance de ejecución programática en base a los indicadores del resultado

**Resultado 1:**  
***Fortalecidos los mecanismos a nivel comunitario, municipal y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.***

El resultado 1 contempla 4 indicadores de proyecto:

1. Al finalizar el proyecto, el 70% de las mujeres indígenas participantes en los procesos de formación conocen e identifican la violencia basada en género y la denuncian.
2. Al finalizar el proyecto, el 70% de las lideresas formadas como defensoras de derechos de las mujeres indígenas aumentan sus capacidades y conocimiento en asesoría y acompañamiento directo a mujeres víctimas de violencia para la exigibilidad y protección de sus derechos.
3. Al finalizar el proyecto, al menos 250 autoridades comunitarias e indígenas de los municipios de intervención reconocen la gravedad de la situación de violencia contra las mujeres indígenas al interior de las comunidades y adoptan al menos una medida efectiva para su prevención y eliminación.
4. Al finalizar el proyecto, el 50% de los hombres jóvenes y “hombres referentes” participantes de los procesos de sensibilización reconocen la violencia contra las mujeres como un mecanismo de poder y control.

De los 4 indicadores de proyecto se desprenden 4 indicadores de las organizaciones coparte:  
**Detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 1:**

INDICADOR 1, DE RESULTADO 1				
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE DE	Al finalizar el proyecto, el 70% de las mujeres indígenas participantes en los procesos de formación conocen e identifican la violencia basada en género y la denuncian.		
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA				
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZUNUNIJA
45 Promotoras y formadoras fortalecen sus capacidades y multiplican sus conocimientos con 480 socias de 24 comunidades.	Al finalizar la ejecución del proyecto por lo menos 20 terapeutas sociales tienen una mayor comprensión de la dimensión histórica y colectiva de la violencia de género y de etnia y han sanado colectivamente 2 tramas históricas.	AMUTED cuenta con 23 formadoras, 23 promotoras jurídicas y una red de 420 mujeres defensoras en 14 municipios de Quetzaltenango, San Marcos y Totonicapán	384 mujeres lideresas fortalecen su participación comunitaria y 30 de ellas se convierten en promotoras de derechos humanos	Al finalizar al menos 40 mujeres indígenas de Tz'ununija' participan en los procesos de formación para conocer e identificar la violencia basada en género y la denuncia.
AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIONES AVANCE AÑO 1				
23 formadoras, 22 promotoras jurídicas, total: 45 formadoras y promotoras fortalecen sus capacidades en los contenidos de los 5 módulos y reproducen sus conocimientos con 933 socias.	Se ha iniciado el proceso de sanación de tramas históricas de la violencia hacia las mujeres mayas con la participación de terapeutas sociales. Se han sanado traumas relacionados con la pareja, con papa y mama, hermanos y hermanas, con ancestros y ancestros a través la terapia de configuraciones sistémicas y la terapia integrativa avanzada. 28 terapeutas sociales conocen las herramientas para trabajar los procesos de sanación con otros grupos de mujeres. <sup>2</sup>	48 formadoras y promotoras jurídicas participantes de 12 Municipios de los 3 Departamentos de intervención (San Marcos, Quetzaltenango y Totonicapán), concluyeron exitosamente el proceso de formación.	De las 384 mujeres lideresas 463, participaron activamente y finalizaron su formación con Majawil Q'ij, se superó la cantidad de 79 lideresas que se había propuesto. Majawil Q'ij, han seleccionado 30 lideresas que serán las promotoras de derechos humanos de ellas 10 son de Huehuetenango y San Marcos.	40 mujeres indígenas de organizaciones articuladas a Tz'ununija' participaron en los proceso de formación sobre aspectos generales sobre las diversas formas de violencia contra las mujeres.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2				
Se ha formado en 2	Avance de proceso:	48 mujeres terminaron	Se culminó el proceso	Finalizados los

<sup>2</sup> Tomado del informe anual general presentado por OXFAM a la Embajada de Noruega 2014

módulos de capacitación a 18 Promotoras Jurídicas 16 Formadoras y 7 Terapeutas en las formaciones realizadas por Ixmukané y han multiplicado sus conocimientos con 368 socias correspondientes a 18 comunidades	Revisión y organización de contenidos del proceso de retroalimentación de terapeutas.	exitosamente el área común de la escuela de formación, de las cuales un 75% están interesadas en continuar con el proceso.	de formación de los 5 módulos, en total se entregaron 263 diplomas sobre la participación del 100%, y 287 diplomas del 80% a las lideresas y líderes que multiplicaron los procesos de formación en Huehuetenango y San Marcos	procesos de formación a mujeres lideresas (formadoras), Este semestre se terminaron de desarrollar los módulos 4 y 5 sobres aspectos generales de violencia en Alta Verapaz.
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Valoración integral Indicador 1, de resultado 1:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 1 DEL RESULTADO 1**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	18 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	18 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	25 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	25 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>86 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador de proyecto, a los indicadores previstos en las Matrices estratégicas de monitoreo de cada organización coparte, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POAs e informes elaborados de 5 organizaciones, más la información recopilada en campo y talleres realizados, el avance global de ejecución del indicador 1 del resultado 1 es el adecuado, se evidencia un proceso de formación con herramientas metodológicas adecuadas, lo cual hace obtener en esta fase 1 año y 1 semestre de 2 año, un nivel de avance satisfactorio.

Además se establece que un 95% de las mujeres que participan en procesos de formación son indígenas, con estos resultados queda evidente que el **proceso de formación** en el programa “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencias” **es una de las grandes fortalezas que tiene el consorcio**, lo cual permite ir generando cambios en la vida de las mujeres indígenas, y las relaciones entre las mujeres y los hombres dado el contenido de los módulos, la metodología utilizada con modalidades creativas de acuerdo al contexto donde las organizaciones realizan los procesos, con material mediado, con un enfoque basado en la educación de adultos. Desde esta experiencia se ven grandes oportunidades de transformación social hacia la tolerancia “0” ante la violencia contra las mujeres. Por lo tanto únicamente se hace las siguientes recomendaciones:

- En el proceso de monitoreo es importante llevar registros de formadoras y promotoras en cada organización coparte, para evidenciar el avance periódico de las mismas en el conocimiento e identificación de la violencia basada en género y la denuncia, durante el tiempo que dure la formación.
- Revisar los indicadores de resultado de las organizaciones ya que por lo general están enfocados principalmente a metas cuantitativas, es por ello que en el avance no se refleja claramente el avance en aspectos cualitativos en la mayoría de organizaciones, se necesita avanzar en el *reconocimiento de la violencia basada en género así como motivar a la denuncia, como parte de los resultados del proceso de formación, de acuerdo al indicador de resultado de proyecto.*

INDICADOR 2, DE RESULTADO 1				
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE DE	Al finalizar el proyecto, el 70% de las lideresas formadas como defensoras de derechos de las mujeres indígenas aumentan sus capacidades y conocimiento en asesoría y acompañamiento directo a mujeres víctimas de violencia para la exigibilidad y protección de sus derechos.		
INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA				
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'
45 Promotoras y formadoras fortalecen sus capacidades y logran acompañar 87 casos de violencia en sus comunidades según el modelo de atención a nivel comunitario y nivel oficial.	Al finalizar la ejecución del proyecto por lo menos 20 terapeutas sociales manejan y aplican herramientas metodológicas para la sanación de 2 tramas de violencia en la vida de las mujeres mayas.	AMUTED cuenta con 23 formadoras, 23 promotoras jurídicas y una red de 420 mujeres defensoras en 14 municipios de Quetzaltenango, San Marcos y Totonicapán	En 30 comunidades existen equipos de apoyo para atender por lo menos 10 casos de violencia y son liderados por 30 promotoras.	Al finalizar el proyecto 15 mujeres lideresas de las organizaciones articuladas a Tz'ununija' cuentan con mejores herramientas técnicas jurídicas para acompañar casos y suman por lo menos 5 casos asesorados y/o acompañados.
AVANCE DE INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				

Avance año 1				
Las 45 promotoras han acompañado, orientado y asesorado 18 casos de violencia contra las mujeres. 5 casos de violencia intrafamiliar, 2 de violencia física, 2 casos de violencia económica, 8 casos de haberse brindado solo asesoría a nivel comunitario 1 caso transferido al juzgado de paz.	24 Terapeutas sociales han aportado en la construcción histórica metodológica del proceso de formación de terapeutas sociales. 24 Terapeutas sociales han aplicado así mismas 5 protocolos básicos para tratamiento de traumas específicos sobre: tratamiento de la familia, trauma olvidado, el perdón, reconexión emocional, reconexión corporal para tener una presencia consiente en el aquí, en el ahora.	Durante el tercer módulo de la especialización se iniciará prácticas de las promotoras jurídicas para el acompañamiento de mujeres que sufren violencia y se les orientara con herramientas para la sistematización de los casos. Se promueven pactos de seguridad por medio de proceso formativo a autoridades municipales OMM y comisiones de la mujer.	Entrará a funcionar para el segundo año del proyecto, en el primer año se seleccionaron las beneficiarias (actoras)	20 mujeres lideresas que acompañan casos han fortalecido sus capacidades técnicas y jurídicas mediante la realización de cuatro talleres de formación sobre aspectos jurídicos y 10 han acompañado y asesorado casos dentro de sus comunidades.
AVACE 1ER SEMESTRE AÑO 2				
34 promotoras han acompañado, orientado y asesorado 9 casos de violencia contra las mujeres. 3 casos de violencia psicológica, 2 casos de violencia económica, 1 caso de violencia intrafamiliar, 1 caso de violencia física y 2 casos de amenaza de muerte.	<u>Avance de proceso:</u> 24 terapeutas sociales continúan practicando herramientas de terapia integrativa avanzada –AIT- y constelaciones sistémicas de sanación de violencia, en la vida de las mujeres, en ellas mismas y con otras mujeres. Condiciones logísticas coordinadas para la implementación de formación a terapeutas sociales a desarrollarse en el segundo semestre del 2015.	Se promueven pactos de seguridad por medio de proceso formativo a autoridades municipales OMM y comisiones de la mujer.	Participan activamente autoridades ancestrales: comadronas, guías espirituales, hueseros que contribuyen en las comunidades a prevenir la violencia contra las mujeres desde su propio conocimiento y la experiencia. Las autoridades indígenas ejercen una función mediadora, conciliatoria, hasta legal. Basándose en el derecho estatal en la mayoría de casos.	Mujeres lideresas de las organizaciones articuladas a Tz'ununija' cuentan con capacidad instalada para realizar análisis de casos. Hasta el momento se han acompañado 7 casos. De los casos que se han acompañado 2 corresponden a violencia sexual, 4 a violencia contra las mujeres y 1 caso de negligencia médica que ha afectado de forma directa la vida de una mujer indígena.

**Valoración Indicador 2, de resultado 1:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 2 DEL RESULTADO 1**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	16 puntos

El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	16 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	25 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	25 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>82 puntos</b>

---

*Análisis y observaciones de la evaluación en base a los indicadores de resultado:*

---

De acuerdo al indicador de proyecto “Al finalizar el proyecto, el 70% de las lideresas formadas como defensoras de derechos de las mujeres indígenas aumentan sus capacidades y conocimiento en asesoría y acompañamiento directo a mujeres víctimas de violencia para la exigibilidad y protección de sus derechos” y a los indicadores previstos en las Matrices estratégicas de monitoreo de cada organización coparte, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POAs e informes elaborados por 5 organizaciones; más la información recopilada en campo y talleres realizados, el avance global de ejecución del indicador 2 del resultado 1 es el adecuado, las defensoras de derechos humanos nombradas de diferente manera en cada organización, (promotoras jurídicas, lideresas acompañantes), al ser formadas han aumentado sus capacidades y conocimientos en asesoría y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia, este es un avance significativo dado a que están acompañando situaciones de acuerdo a la naturaleza, los tipos, modalidades y ámbitos de violencia que son profundamente perversos que dañan la vida de las mujeres indígenas, aunque el nivel de acompañamiento a casos va lento y con limitantes, el avance es adecuado tomando en consideración que al analizar los casos que acompañan, reflejan subordinación, relaciones de poder que han marcado históricamente la vida de las mujeres indígenas, generando miedo, internalización del fenómeno del opresor, aunado a ello sistemas impunes de justicia que no están hechos para defender los derechos específicos y colectivos de mujeres indígenas, con una cultura generalizada en Guatemala que tiene factores determinantes como lo son machismo, cultura patriarcal y violencia en general, con profundos prejuicios raciales y discriminatorios, ello aclara que las causas y efectos de la violencia manifestada contra mujeres indígenas tiene sus propias expresiones, un claro ejemplo es la atención diferenciada en los sistemas de justicia, las mujeres indígenas reciben diferente atención que las mujeres mestizas.

Por lo tanto se hacen las siguientes recomendaciones:

- En este periodo evaluado ya se tienen caso específicos de violencia contra las mujeres, por lo que es importante que este indicador se vincule con el indicador 1 del resultado 1, dado el éxito que está teniendo la formación, con ello se podrá tener la modalidad de analizar casos reales, causas y efectos de la violencia contra las mujeres indígenas, limitaciones y desafíos al atenderlos, este vínculo necesariamente debe ir acompañado de una estrategia novedosa que permita mayor aprovechamiento de la experiencia que se está teniendo en el acompañamiento a casos, en los procesos de formación se podrán analizar los casos y las posibles rutas que se generen para su acompañamiento, lo cual permitirá generar una plataforma interconectada de actores y actoras, dado lo complejo que es el atender casos de violencia contra las mujeres indígenas.
- Dado a que es una experiencia nueva para la mayoría de organizaciones coparte es importante el resguardo de la documentación de las víctimas y sobrevivientes, para evitar revictimización, considerando la experiencia histórica que se tiene del relacionamiento del sistema de justicia y mujeres indígenas, en relación a procesos, por ejemplo en varias instancias hay mujeres que cuentan sus historias que en las oficinas del ministerio público o juzgados han perdido sus expedientes en los procesos, esto se da por lo general en los municipios o departamentos.

INDICADOR 3, DE RESULTADO 1					
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA		DE DE	Al finalizar el proyecto, al menos 250 autoridades comunitarias e indígenas de los municipios de intervención reconocen la gravedad de la situación de violencia contra las mujeres indígenas al interior de las comunidades y adoptan al menos una medida efectiva para su prevención y eliminación.		
INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA					
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'	
120 autoridades comunitarias e indígenas de 10 municipios son sensibles, integran grupos de autoayuda y aplican medidas para prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres. Las medidas se determinarán mediante las consultas a desarrollarse en los meses de septiembre y octubre (Comadronas).	Al finalizar la ejecución del proyecto, las Autoridades comunitarias de Pueblo Viejo implementan mecanismos comunitarios para la erradicación de la violencia, especialmente contra las mujeres.	Mediante pactos y acuerdos entre sociedad civil y autoridades municipales se logra institucionalizar planes de seguridad para las mujeres en por lo menos 5 municipios de Quetzaltenango, San Marcos y Totonicapán. (Comadronas)	En los equipos de apoyo de 25 comunidades participan activamente autoridades indígenas y ancestrales que contribuyen a prevenir la violencia con las mujeres y han atendido por lo menos 10 casos, al finalizar el proyecto.	Al finalizar el proyecto al menos 15 autoridades comunitarias e indígenas de los municipios de intervención reconocen la gravedad de la situación de violencia contra las mujeres indígenas y consideran utilizar nuevas medidas de atención.	

AVANCE DE INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
Avance año 1				
<p>11 grupos de autoayuda aplican medidas de seguridad 77 autoridades se mantienen (pastores, guías espirituales, cocodes, catequistas, alcaldes comunitarios, autoridades comunitarias, lideres lideresas</p> <p>Autoridades comunitarias e indígenas de 8 municipios integran los grupos de autoayuda, mediante el trabajo conjunto con promotoras jurídicas.</p> <p>744 autoridades comunitarias e indígenas de 10 municipios, participan en grupos de autoayuda.</p>	<p>Juntamente con las autoridades comunitarias de Pueblo Viejo se identificaron a los actores claves para abordar la problemática de la violencia contra las mujeres. Por lo que se identificaron a padres de familia, niñez y juventud, maestros, comités.</p> <p>Se ha iniciado el diálogo con las autoridades comunitarias sobre las problemáticas que afectan a las familias de Pueblo Viejo y en especial a las mujeres y a las niñas, ya que le corresponde un rol de incidencia en la comunidad.</p>	<p>Realización de reuniones de información en relación a la modalidad de pactos y acuerdos, con la modalidad de construir réplicas de las redes de derivación departamentales.</p> <p>Se lograron acuerdos de coordinación para impulsar dichos pactos a través de una carta de entendimiento que permita ordenar el proceso a seguir.</p>	<p>Sera para el segundo año del proyecto, pues el primer año se implementó el proceso de formación.</p> <p>Entre las lideresas y líderes de la organización, se encuentran participando autoridades ancestrales: comadronas, guías espirituales, hueseros que contribuyen en las comunidades a prevenir la violencia contra las mujeres desde su propio conocimiento y la experiencia, conocidos por la comunidad, desconocidos por las autoridades indígenas municipales y todo el sistema.</p>	<p>10 autoridades comunitarias e indígenas han manifestado conocer la situación de violencia contra las mujeres indígenas mediante 4 talleres de formación, así mismo han manifestado interés en utilizar el documento "análisis para una propuesta de atención a autoridades mayas sobre las formas de violencia contra mujeres indígenas", en los casos de violencia contra mujeres que tengan que atender.</p>
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2				
<p>Se tienen conformados grupos de autoayuda teniendo como resultado 11 comunidades activas en 7 municipios 77 autoridades mediante el trabajo conjunto con promotoras jurídicas, organizaciones de mujeres socias quienes han logrado facilitar la realización de asambleas comunitarias, sensibilización y prevención de violencia con alumnos del nivel primario y básico.</p>	<p>El segundo turno de las autoridades comunitarias de Pueblo Viejo están interesadas en contribuir en el equilibrio y armonía de las familias, por lo que han manifestado su anuencia en abordar las problemáticas que afectan principalmente a las mujeres y a la niñez y juventud de Pueblo Viejo, lo cual brindara aportes para la construcción de un diagnostico básico sobre la situación del cuidado y seguridad de las mujeres, niñez y juventud de Pueblo Viejo.</p> <p><u>Avance de proceso:</u> Se realizan preparativos para el desarrollo de</p>	<p>Los planes se están trabajando en los siguientes municipios: Zunil, Cantel, Salcajá y Quetzaltenango cabecera, del departamento de Quetzaltenango, total de planes en construcción 3.</p>	<p>Las autoridades indígenas ejercen una función mediadora, conciliatoria, hasta legal.</p> <p>De las 36 comunidades con quienes se inició el proceso de formación finalizaron 5 Autoridades comunitarias e indígenas las cuales conocieron sobre los cinco módulos abordados y se comprometen a seguir fortaleciendo sus capacidades para atender casos de violencia contra mujeres desde la cosmovisión maya.</p>	<p>Realizadas reuniones de acercamiento con la región de comunidades de Alta Verapaz (Nimlaj Akot) en donde se ha generado el interés por parte de las autoridades locales en crear proceso en coordinación con Tz'ununija' para el abordaje de la violencia contra las mujeres indígena y la importancia de la implementación de mecanismo de denuncia.</p>

	diagnóstico comunitario para el cuidado y seguridad, con énfasis en las mujeres.			
--	----------------------------------------------------------------------------------	--	--	--

**Valoración Indicador 3, de resultado 1:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 3 DEL RESULTADO 1**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	17 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	17 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	26 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	26 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>86 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador de proyecto, a los indicadores previstos en las Matrices estratégicas de monitoreo de cada organización coparte, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POAs e informes elaborados de 5 organizaciones; más la información recopilada en campo y talleres realizados, el avance global de ejecución del indicador 3 del resultado 1 es el adecuado, se evidencia que en los municipios de intervención las autoridades comunitarias e indígenas, inician el proceso de reconocer la gravedad de la situación de violencia contra las mujeres indígenas al interior de las comunidades, y se encaminan a adoptar medidas efectivas de prevención y eliminación como: Pactos; Grupos de autoayuda; Diagnósticos; Mediación; Conciliación; Mecanismos de denuncia. Estos procesos son alentadores dada la situación generalizada que se ve que las autoridades comunitarias e indígenas no están con mucha intención de lidiar con casos de violencia contra las mujeres

Por lo tanto se hace la siguiente recomendación:

- Es importante llevar una sistematización del abordaje, medidas efectivas de prevención y eliminación de la violencia contra las mujeres indígenas y la forma de atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, de parte de las autoridades

comunitarias en indígenas, para analizar el proceso, los beneficios y los retos que se tengan en el camino, sus particularidades.

- Es muy importante la formación a las autoridades comunitarias e indígenas para el buen abordaje de los casos de violación a los derechos de las mujeres indígenas.

INDICADOR 4, DE RESULTADO 1				
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE DE	Al finalizar el proyecto, el 50% de los hombres jóvenes y “hombres referentes” participantes de los procesos de sensibilización reconocen la violencia contra las mujeres como un mecanismo de poder y control.		
INDICADOR 4 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA				
IXMUKANÉ	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZUNUNIJA
105 jóvenes de los 15 centros educativos de las comunidades donde se trabaja el proyecto participan en proceso de sensibilización y prevención de la violencia contra las mujeres y niñez.	Al finalizar el proyecto, por lo menos un grupo de hombres, adultos y jóvenes de Pueblo Viejo que forman parte del proceso del proyecto comprenden y sanan parte de su violencia internalizada, generando conciencia y actitudes que contribuyen a la disminución de la violencia hacia las mujeres.	Autoridades comunitarias, especialmente hombres, participan en la elaboración y aplican tres modelos de planes comunitarios de prevención de la violencia contra las mujeres, con el apoyo activo de grupos de jóvenes	64 hombres y jóvenes han sido formados en derechos de las mujeres y un equipo de 10 líderes a nivel nacional posicionan temas de nuevas masculinidades	Al finalizar el proyecto Tz'ununija' cuenta con un grupo de jóvenes, quienes han a creado mecanismos creativos para sensibilizar sobre la violencia contra las mujeres indígenas.
AVANCE DE INDICADOR 4 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN Avance año 1				
Se logró sensibilizar a 986 jóvenes y niños (mujeres y varones) de 10 centros educativos de 8 municipios de las edades de 10 a 15 años. 22 murales con mensajes de prevención de la violencia ubicados tanto en las escuelas o salones comunales con una participación directa de alumnos, maestros y padres de familia	Se está consolidando un grupo de hombres a nivel comunitario y se está dando continuidad al proceso de formación y sanación de su masculinidad, en donde se cuenta con la participación de principales <sup>3</sup> y líderes de la comunidad. 8 hombres entre ellos líderes y principales de Pueblo Viejo conocen y han reflexionado sobre los	Se cuenta con un plan para trabajar con grupos de jóvenes, con el enfoque de prevención de la violencia contra las mujeres indígenas. Se tienen espacios de diálogo con 35 jóvenes. Se cuenta con una primera base de datos de 65 autoridades comunitarias hombres y mujeres que están interesados en acciones de	De los 64 jóvenes (mujeres y hombres) previstos en la formación 41 finalizaron el proceso de formación implementado en 36 comunidades de Huehuetenango y San Marcos, y a nivel nacional Majawil Q'ij ha seleccionado 10 jóvenes quienes le dieron y le darán seguimiento a la formación dirigido a la juventud durante el	Se mapeó con autoridades de Alta Verapaz, la posibilidad de trabajar con grupos de jóvenes de sus comunidades el proceso de sensibilización, como se ha planteado la posibilidad de realizarlo en Izabal. Sin embargo los grados de avances cuantitativos se reflejaran el segundo año de ejecución del

<sup>3</sup> Los Principales son una figura de autoridad comunitaria y están constituidos en un concejo de autoridades, sus integrantes han desempeñado el cargo honorífico de alcalde comunitario.

	órdenes del amor (derecho a pertenecer, de jerarquía, dar y recibir) y su impacto en el sistema familiar cuando son violentados.	prevención y abordar el tema a nivel comunitario.	segundo año del proyecto, específicamente sobre temas de nuevas masculinidades.	proyecto.
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>				
Se logró sensibilizar y prevenir la violencia y embarazos en adolescentes en 13 centros educativos del nivel primario y 2 del nivel básico con la participación de 495 Jóvenes del nivel básico y 710 niñas y niños del nivel primario.	El grupo de hombres cuenta con dos representantes, quienes están coordinando las acciones que les corresponde realizar en el presente año, tanto las acciones de formación como el seguimiento de acciones en sintonía al plan de bienestar comunitario. 7 Hombres tienen mayor comprensión sobre el orden del amor del dar y recibir con la pareja, con los hijos, con los padres, con los hermanos y con la comunidad. Se comprometen a tomar mayor conciencia y a vivenciarlo en la cotidianidad. 7 Hombres de Pueblo Viejo han sanado 2 traumas en relación a la falta de respeto y reconocimiento a los ancianos y las ancianas. 6 Autoridades comunitarias tienen mayor comprensión sobre el enfoque de bienestar desde los pueblos y tienen elementos básicos sobre el convenio 169 de la OIT, que aporta a su rol en la comunidad.	Se han realizado talleres de nuevas masculinidades con autoridades comunitarias y a un grupo de jóvenes del cantón Chuicavioc, y se realizó la presentación del diagnóstico comunitario en prevención de la violencia contra la mujer, el cual se realizó en coordinación con estudiantes de la carrera de Trabajo Social del Centro Universitario de Occidente CUNOC, se contó con la participación de autoridades comunitarias, lideresas, vecinas y vecinos.	En proceso: Se están planificando foros a realizarse en segundo semestre año 2.	Realizado el primer proceso con jóvenes que forman parte región de autoridades de Alta Verapaz (Nimalaj Akot), el primer proceso se basa en el abordaje de la violencia como instrumento de dominación de los Estados racistas y patriarcales en donde se analiza parte de la historia de la Construcción del Estado de Guatemala.

**Valoración indicador 4 de resultado 1:**

**Satisfactoria****DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 4 DEL RESULTADO 1**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	18 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	18 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	28 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	28 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>92 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador de proyecto “Al finalizar el proyecto, el 50% de los hombres jóvenes y “hombres referentes” participantes de los procesos de sensibilización reconocen la violencia contra las mujeres como un mecanismo de poder y control.”; a los indicadores previstos en las Matrices estratégicas de monitoreo de cada organización coparte, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POAs e informes elaborados 5 organizaciones, más la información recopilada en campo y talleres realizados, el avance global de ejecución del indicador 4 del resultado 1 es el adecuado; la modalidad creativa del abordaje de la problemática referida a la violencia contra mujeres indígenas genera fortaleza principalmente a nivel comunitaria y municipal en la constitución de nuevas masculinidades con la participación activa de autoridades comunitarias (hombres referentes) y juventud.

Por lo tanto se hacen las siguientes recomendaciones:

- Dado a que es una experiencia transformadora, es importante fortalecer la interseccionalidad con las variables género, generacional, cultura, clase, que se convierten en los pilares del patriarcado en los mecanismos de poder y control, en este proceso con hombres adultos y jóvenes, para atender las múltiples dimensiones del abordaje de la violencia contra las mujeres.

**Resumen de valoración de ejecución programática de indicadores de resultado "1"**

<b>INDICADOR</b>	<b>VALORACION</b>
Indicador 1	Satisfactoria
Indicador 2	Satisfactoria
Indicador 3	Satisfactoria
Indicador 4	Satisfactoria

**2.2 Análisis de Resultado 2.****2.2.1 Avance de ejecución programática en base a los indicadores del resultado**

**Resultado 2: Mejorada la calidad de la atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de derechos humanos y cosmovisión de los pueblos indígenas.**

El resultado 2 contempla 5 indicadores de proyecto, de donde se desprenden los indicadores de las organizaciones coparte:

1. Al finalizar el proyecto, los centros de atención integral vinculados al proyecto, atienden a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia con calidad y pertinencia cultural, garantizando su seguridad y protección.
2. 3 albergues con garantías de funcionabilidad económica y de recursos humanos habilitados para la atención integral con enfoque de derechos humanos y pertinencia cultural.
3. Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres cuentan con un modelo de atención especializado para mujeres indígenas desde la perspectiva intercultural, garantizando calidad en su atención, prevención y acompañamiento ante la violencia basada en género.
4. Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres acompañadas por las organizaciones socias, que obtienen acceso a la justicia y reciben atención de calidad en las instituciones donde son recibidas, desde la perspectiva de pertinencia cultural y derechos humanos sin discriminación y racismo.
5. Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres atendidas por las organizaciones socias e integradas en procesos de sanación y atención psicoterapéutica, espiritual, grupal, de autoayuda y autocuidado.

**Detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 2:**

INDICADOR 1, DE RESULTADO 2		
<b>INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	Al finalizar el proyecto, los centros de atención integral vinculados al proyecto, atienden a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia con calidad y pertinencia cultural, garantizando su seguridad y protección.	
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA		
<b>IXMUKANE</b>	<b>AMUTED</b>	<b>REDNOVI</b>
El centro de atención cuenta con instalaciones funcionales para la atención a mujeres víctimas de violencia.  El centro de atención integral del Quiché cuenta con un modelo de atención con pertinencia cultural que ofrece a las mujeres sobrevivientes estrategias para su sanación y su empoderamiento.	Coordinaciones funcionales de AMUTED con el CAIMUS de Quetzaltenango dan sostenibilidad a la pertinencia cultural de este Centro.	Los CAIMUS atienden a mujeres sobrevivientes de violencia en el marco de los derechos humanos de las mujeres
AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN Avance año 1		
Un centro de atención integral para las mujeres, Ixmukané cuenta con un espacio físico para atender a las mujeres sobrevivientes de violencia, seis áreas para su funcionamiento. 1. Claridad del funcionamiento del Centro. 2. Establecido y encaminado su mecanismo de extensión del Centro de atención Integral de las mujeres para el acceso de las sobrevivientes a los servicios del centro de atención.  3. Formadas 12 terapeutas quienes han iniciado la atención terapéutica a las socias de Ixmukané que han sufrido de violencia.  4. Establecido un área física para la atención terapéutica de las sobrevivientes tanto en Centro de atención y en 7 comunidades.	Se tuvieron reuniones de coordinación con la Asociación Nuevos Horizontes, con la finalidad de conocer el modelo de atención con el que cuentan como administradoras del CAIMUS de Quetzaltenango. Se tuvo el taller con la participación del personal de AMUTED y NUEVOS HORIZONTES donde se habló sobre el tema de la Pertinencia Cultural como elemento importante a tomar en cuenta dentro de un modelo de atención, también se conoció sobre el modelo de atención de CONAPREVI y quedó para un próximo taller conocer el protocolo de atención del albergue temporal que administran. Se coordinó la elaboración de un diagnóstico de las necesidades físicas del albergue temporal y quien lo elaboró fue UDEFEGUA con la finalidad de identificar las necesidades del mismo y apoyarles con la adquisición de bienes y servicios reflejados en dicho diagnóstico.	Los CAIMUS de Guatemala y Rabinal, continuaron brindando una atención integral a mujeres sobrevivientes de violencia, según lo establecido en el Modelo de Atención Integral y protocolos de atención. Estas dificultades dieron lugar a que de noviembre 2013 a diciembre 2014, los CAIMUS no contaran con los recursos necesarios para funcionar, sin embargo a pesar de ello, fueron atendidas integralmente 11,714 de mujeres sobrevivientes de violencia.  Con el apoyo del proyecto, se lograron cubrir algunas de las necesidades básicas para el funcionamiento de los CAIMUS de Guatemala y Rabinal, como compra de alimentos y pago de algunos servicios, sin embargo continua siendo una urgente necesidad, contar con más recursos económicos para poder continuar brindando a las mujeres sobrevivientes de violencia, un apoyo y acompañamiento.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2		
El centro de atención integral para las mujeres Ixmukané, funciona adecuadamente con sus 6 áreas definidas y cuenta con un modelo de atención con pertinencia cultural y un plan de fortalecimiento.  Formadas 8 terapeutas quienes han iniciado la atención terapéutica a las	Se realizaron reuniones con la Asociación Nuevos Horizontes para la presentación de la propuesta de apoyo al albergue en base al diagnóstico realizado a dicho albergue en el año 2014, así también se tuvieron reuniones con Oxfam para conocer los criterios que se establecieron para el apoyo del	"Los CAIMUS de Guatemala y Rabinal continúan apoyando a las mujeres sobrevivientes de violencia que buscan el apoyo, aún y con las limitaciones financieras que los CAIMUS han presentado, cabe mencionar que en el año 2014, el Estado no entregó los recursos que se tenían presupuestados

socias de Ixmukané que han sufrido de violencia en las comunidades.	albergue, se cuenta con una carta de entendimiento entre AMUTED y Nuevos Horizontes la cual está aprobada pro Oxfam, el apoyo al albergue.	para el funcionamiento de los CAIMUS, situación que limita totalmente la atención integral que se brinda a las mujeres sobrevivientes de violencia y a sus hijas e hijos. <sup>4</sup>
---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Valoración Indicador 1, de resultado 2:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 1 DEL RESULTADO 2**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	19 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	19 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	26 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	26 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>90 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador 1 del resultado 2 previsto en el Marco lógico del programa: “Al finalizar el proyecto, los centros de atención integral vinculados al proyecto, atienden a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia con calidad y pertinencia cultural, garantizando su seguridad y protección”. La matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 1 del resultado 2 es Satisfactorio.

Si bien el resultado de la evaluación es satisfactoria, esta evaluación, retoma aspectos relacionados con los CAIMUS, dado a lo complejo de su funcionamiento, a la dependencia del Estado, y principalmente por el impacto que genera su funcionalidad en la actualidad pues es una realidad que existen índices altos de violencia contra las mujeres.

Por lo tanto se recomienda:

<sup>4</sup> Tomado de informe técnico del primer semestre de ejecución de REDNOVI presentado a OXFAM Enero a Junio 2015

- El presupuesto General de ingresos y egresos del Estado es un área donde todas las organizaciones deben incidir para forzar a que se logren partidas presupuestarias para el avance de los Derechos de las Mujeres Indígenas, lamentablemente existe poca experiencia en la mayoría de organizaciones, la experticia de algunas organizaciones coparte, es clara en este sentido, la no entrega de recursos de parte del gobierno a los CAIMUS, debería ser motivo a que todas las organizaciones del consorcio generen denuncias públicas nacionales e internacionales, vinculadas a la violación a los derechos de las mujeres, retomando que: *La Ley contra el femicidio aprobada en abril de 2008 (Decreto Número 22-2008) define que la violencia contra mujeres es un delito de acción pública, asimismo determina funciones y obligaciones del estado para el cumplimiento, entre las que sobresale garantizar el funcionamiento y fortalecimiento de los CAIMUS, lo que implica tanto el financiamiento como su administración por organizaciones especializadas*<sup>5</sup>
- Es importante que como CONSORCIO, se generen espacio para fortalecerse en este aspecto y generar estrategias encaminadas a lograr Sostenibilidad a los CAIMUS, “*de la vida de los CAIMUS dependen muchas vidas de mujeres indígenas sobrevivientes y víctimas de violencia*”, incluso como consorcio sería ideal plantearse metas encaminadas hacia el logro de la instalación de más CAIMUS, principalmente en occidente.
- Es importante para la sostenibilidad de los centro de atención integral darle seguimiento al plan de fortalecimiento de cada uno.
- En el proceso de evaluación interna de medio término realizada en este indicador se observó un esfuerzo grande de parte de AMUTED, con un compromiso hacia aportar principalmente en la pertinencia cultural del CAIMUS, lamentablemente poco de este esfuerzo ha tenido resultados verificables dado a la modalidad de administración del CAIMUS y a los protocolos del mismo.
- Establecer la ruta de seguimiento y coordinación entre AMUTED y Nuevos Horizontes, para garantizar el logro de este indicador.

INDICADOR 2, DE RESULTADO 2		
INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA	3 albergues con garantías de funcionabilidad económica y de recursos humanos habilitados para la atención integral con enfoque de derechos humanos y pertinencia cultural.	
INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA		
IXMUKANE	AMUTED	REDNOVI

<sup>5</sup> Tomado de <http://ggm.org.gt/wp-content/uploads/2012/08/INFORME-CAIMUS-2012.pdf>

<p>Ixmukané cuenta con un modelo de atención, prevención y acompañamiento ante la violencia contra las mujeres y mujeres indígenas el cual sistematiza la experiencia y ofrece guías de abordaje.</p>	<p>AMUTED construye un sistema móvil de atención de emergencia a mujeres que cuenta con una ruta de referencia para el CAIMUS de Quetzaltenango y/u otras entidades estatales.</p>	<p>Los CAIMUS atienden a mujeres sobrevivientes de violencia en el marco de los derechos humanos de las mujeres.</p>
<p>AVANCE DE INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN Avance año 1</p>		
<p>Iniciado el proceso de elaboración del diagnóstico sobre el modelo de atención de Ixmukané para mujeres sobrevivientes de violencia. En proceso aún no se culmina la consultoría.</p>	<p>Se realiza jornada psicológica y jurídica a mujeres sobrevivientes de violencia. El objetivo general de la jornada fue: Promover el derecho a una vida libre de violencia contra las mujeres en los municipios de Quetzaltenango y Totonicapán.</p> <p>Se cuenta con un diagnóstico del Albergue ubicado en Quetzaltenango.</p>	<p>Los CAIMUS, cuentan con 9 áreas de atención, una de ellas es el <u>albergue temporal</u>, el apoyo del albergue se brinda a las mujeres que tienen riesgos altos, la duración o permanencia de las mujeres en el albergue depende de cada historia de vida, es decir que no existe un tiempo específico de permanencia, por lo que el apoyo que el proyecto brinda para la compra de algunos insumos, enseres, equipo y alimentos resulta ser importante porque contribuye a que las mujeres continúen recibiendo apoyo integral mientras permanecen en el albergue temporal.</p> <p>Esta atención fue posible por las gestiones que realiza Grupo Guatemalteco de Mujeres, en donde la contribución que hace este proyecto a esta atención es importante”.<sup>6</sup></p>
<p>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</p>		
<p>Elaborado un diagnóstico y un plan para el diseño del modelo.</p>	<p>Se realizó un diagnóstico de modelos de atención y el fortalecimiento de capacidades de promotoras de atención.</p> <p>Se elaboró un plan de fortalecimiento al trabajo que realiza AMUTED con sobrevivientes de violencia.</p> <p>Se realizaron procesos de sanación con el acompañamiento de KAQLA.</p>	<p>“Los CAIMUS de Guatemala y Rabinal continúan apoyando a las mujeres sobrevivientes de violencia que buscan el apoyo, aún y con las limitaciones financieras que los CAIMUS han presentado, cabe mencionar que en el año 2014, el Estado no entregó los recursos que se tenían presupuestados para el funcionamiento de los CAIMUS, situación que limita totalmente la atención integral que se brinda a las mujeres sobrevivientes de violencia y a sus hijas e hijos.”<sup>7</sup></p>

<sup>6</sup> Tomado de informe técnico del primer año de ejecución de REDNOVI presentado a OXFAM en diciembre del 2014

<sup>7</sup> Tomado de informe técnico del primer semestre de ejecución de REDNOVI presentado a OXFAM Enero a Junio 2015

**Valoración Indicador 2, de resultado 2:  
Marginalmente satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 2 DEL RESULTADO 2**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	15 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	15 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	20 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	20 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>70 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluadora en base al avance al indicador de resultado:*

En el indicador 2 del resultado 2: “3 albergues con garantías de funcionalidad económica y de recursos humanos habilitados para la atención integral con enfoque de derechos humanos y pertinencia cultural”. En términos generales se evidencia poco avance, principalmente en las garantías de funcionalidad económica y de recursos humanos de los albergues.

Esta evaluación recomienda:

Hacer un análisis global de los indicadores de resultado de las organizaciones, dado a que están enfocados a otros elementos que no necesariamente, aportan al avance del logro del indicador 2 del resultado 2 del proyecto y retomar las metas anuales.

Dado a que en la organización REDNOVI, se reporta en las herramientas de monitoreo y evaluación información integrada para dos indicadores de proyecto con un solo indicador de organización se recomienda desagregar lo que corresponde a CAIMUS y lo que corresponde a Albergues.

INDICADOR 3, DE RESULTADO 2		
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres cuentan con un modelo de atención especializado para mujeres indígenas desde la perspectiva intercultural, garantizando calidad en su atención, prevención y acompañamiento ante la violencia basada en género.
INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA		

PROGRAMA "LAS MUJERES Y LAS NIÑAS VIVIMOS LIBRES DE VIOLENCIA"

IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'
Ixmukanè cuenta con un modelo de atención, prevención y acompañamiento ante la violencia contra las mujeres y mujeres indígenas el cual sistematiza la experiencia y ofrece guías de abordaje.	Impreso un manual metodológico que recopila herramientas terapéuticas y experiencias de las terapeutas formadas.	AMUTED construye un sistema móvil de atención de emergencia a mujeres que cuenta con una ruta de referencia para el CAIMUS de Quetzaltenango y/u otras entidades estatales.	Por lo menos 30 mujeres víctimas de violencia son atendidas por el equipo de atención integral, desde las prácticas basadas en la Cosmovisión Maya.	Al finalizar el proyecto Tz'ununija' cuenta con una estrategia para fortalecer sus procesos comunitarios de atención, así como su incidencia para mejorar los protocolos de atención usados por el Estado, incluyendo CAIMUS.
<b>AVANCE DE INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b> Avance año 1				
Iniciado el proceso de elaboración del diagnóstico sobre el modelo de atención de Ixmukané para mujeres sobrevivientes de violencia.	Se cuenta con dos diagnósticos: 1. Sobre modelos de atención a mujeres sobrevivientes de violencia. 2. Sobre procesos de formación a mujeres que brindan atención a mujeres sobrevivientes de violencia.	Se realizaron reuniones con el personal de la Asociación donde se comenzó a intencionar que el modelo de atención sea solamente para asistir y acompañar casos de violencia contra la mujer en el ámbito familiar y que sede orientación y mediación en casos donde lo soliciten. Se tuvieron reuniones de coordinación con la Asociación Nuevos Horizontes, con la finalidad de conocer el modelo de atención con el que cuentan como administradoras del CAIMUS de Quetzaltenango.	Reunión para analizar los modelos de atención y su implementación. Estas dos actividades se realizaron con las organizaciones que integran el consorcio mediante la consultoría de Diagnóstico de necesidades de formación y modelos de atención. En caso de Majawil Q'ij se participó con las consultoras en una reunión para en las oficinas de la Organización y en un taller con las Promotoras identificadas y seleccionadas.	Tz'ununija' cuenta con una investigación denominada "Atención a mujeres mayas sobrevivientes de violencia desde los Juzgados de Paz, familia, especializados en femicidio y centros de apoyo integral a mujeres," y del "Análisis para una propuesta de atención a mujeres mayas sobrevivientes de violencia", realizado en el año 2013, como acciones desarrolladas en otros procesos, estos documentos fueron socializados, y discutidos con organizaciones copartes y otras. La coparte llamada REDNOVI presentó el interés, al conocer este proceso, en tomar en consideración estos elementos en sus protocolos de atención, como también de la Asociación Nuevos Horizontes(Quetzaltenango) y la Asociación Generando (ASOGEN) quienes cuentan con un centro de atención en Chimaltenango.
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>				
Elaborado un diagnóstico y un plan	En consorcio se tomará decisión sobre	Se realizó un diagnóstico de	El diagnóstico de los modelos de atención	Se realizó un diagnóstico de

<p>para el diseño del modelo.</p>	<p>el seguimiento como proceso conjunto a los diagnósticos elaborados en año 1. En el segundo semestre de año 2 (2,015), se dará seguimiento al modelo de atención a mujeres sobrevivientes de violencia que desarrolla Kaqla.</p>	<p>modelos de atención y el fortalecimiento de capacidades de promotoras de atención. Se elaboró un plan de fortalecimiento al trabajo que realiza AMUTED con sobrevivientes de violencia.  Se realizaron procesos de sanación con el acompañamiento de KAQLA.</p>	<p>fue construido con 30 lideresas que son las Promotoras de Derechos Humanos, ellas aportaron para dicho documento. El 4 de marzo se llevó a cabo un encuentro nacional con las lideresas de la organización con la finalidad de dar a conocer los resultados con la consultora sobre los modelos de atención a mujeres víctimas de violencia, así como verificar y validar los hallazgos del diagnóstico en relación a los procesos de atención y de formación para el acompañamiento que efectúa Majawil Q'ij hacia las mujeres y niñas indígenas, para que puedan tener una vida libre de violencia.  La validación fue realizada con las 30 lideresas y Promotoras de Derechos Humanos que son las representantes de las lideresas de las comunidades como un grupo focal la cual participaron en la construcción, socialización y validación.</p>	<p>modelos de atención y el fortalecimiento de capacidades de promotoras de atención. Ya no se elaboró un plan de fortalecimiento al trabajo que realiza TZ'UNUNIJA' pues se retiraron de la consultoría por un incidente. Ver carta en apartado de Anexos.</p>
-----------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Valoración Indicador 3, de resultado 2:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 3 DEL RESULTADO 2**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	18 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	18 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del	25 puntos

programa	
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	25 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>86 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluadora en base al avance al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador 3 del resultado 2 previsto en el Marco lógico del programa: “Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres cuentan con un modelo de atención especializado para mujeres indígenas desde la perspectiva intercultural, garantizando calidad en su atención, prevención y acompañamiento ante la violencia basada en género”, la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POAs e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 3 del resultado 2 es Satisfactorio, ya que a la fecha 5 organizaciones cuentan con diagnóstico de modelo de atención a mujeres víctimas de violencia y 4 organizaciones cuentan con planes de modelo de atención a mujeres. TZ’UNUNIJA’ se retiraron de la consultoría por un incidente. Tomando en consideración que el proceso de avance está enfocado al indicador de resultado de proyecto, el avance es adecuado, pero haciendo un análisis de los indicadores de resultado de organización, estos no están enfocados con certeza hacia el logro del indicador de proyecto. Por lo tanto esta evaluación recomienda:

- Revisar los indicadores de resultado de organización y adecuarlos con precisión para que aporten al avance del indicador de proyecto.
- Evaluación permanente de los modelos de atención especializados para evidenciar el impacto en mujeres indígenas.
- Realizar permanentemente el análisis de riesgo en el modelo de atención especializado para mujeres indígenas.

INDICADOR 4, DE RESULTADO 2				
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres acompañadas por las organizaciones socias, que obtienen acceso a la justicia y reciben atención de calidad en las instituciones donde son recibidas, desde la perspectiva de pertinencia cultural y derechos humanos sin discriminación y racismo.		
<b>INDICADOR 4 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA</b>				
	<b>IXMUKANE</b>	<b>AMUTED</b>	<b>MAJAWIL</b>	<b>TZ’UNUNIJA’</b>
50 Mujeres víctimas/Sobrevivientes de		80 mujeres sobrevivientes de violencia acceden a sanación	25 Autoridades indígenas, ancestrales (Equipos de	Por lo menos 5 casos jurídicos asesorados y/o

<p>violencia son atendidas desde los mecanismos de justicia a nivel comunitario.</p>	<p>integral, a la justicia y reciben atención de calidad.</p> <p><b>La organización AMUTED unificó indicador 4 con indicador 5 del resultado 2</b></p>	<p>atención integral), refieren a donde corresponde, por lo menos 10 casos de violencia; acompañan y atienden por lo menos 5 casos de violencia.</p>	<p>acompañados.</p>
<p>AVANCE DE INDICADOR 4 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN Avance año 1</p>			
<p>10 mujeres socias de Ixmukané han recibido atención emocional desde sus comunidades, implementando la ruta de denuncia a nivel comunitario y/o estatal, como mecanismo de extensión del Centro de atención.</p>	<p>Se realizó jornada psicológica y jurídica a mujeres sobrevivientes de violencia, El objetivo general de la jornada fue: Promover el derecho a una vida libre de violencia contra las mujeres en los municipios de Quetzaltenango y Totonicapán</p> <p>Como plan piloto de AMUTED, ya que no se había tenido la oportunidad de contratar a profesionales para la atención de casos y generalmente se da orientación y acompañamiento a las instituciones o se remiten a otras instancias para el seguimiento de los casos.</p> <p>Se orientó a mujeres que han sufrido violencia física, psicológica y sexual de Quetzaltenango y Totonicapán. Asistieron 14 mujeres a quienes se les asesoró.</p> <p>Se hizo investigación ante el ministerio público de casos que ya se habían iniciado, para ver que seguimiento se les podía dar y otros fueron remitidos a la Defensoría de la Mujer Indígena, dependió mucho de la naturaleza del caso.</p> <p>También la jornada contempló conocer las</p>	<p>Acompañamiento de casos individuales: En el marco de la actividad se realizaron las siguientes acciones:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Análisis y acompañamiento a la Representante de la Comunidad Lingüística Awakateka en la Junta Coordinadora de la DEMI.</li> <li>2. Acompañamiento a las Mujeres víctimas de violencia por parte de las empresas transnacionales, en específico la Hidro Santa Cruz, quienes han demandado a los líderes a ser presos políticos, por defender la vida y los derechos humanos. Estas acciones realizadas por Majawil Q'ij fueron en solidaridad con el Pueblo por su lucha y resistencia, por la defensa de los Derechos de la madre tierra y territorio, los días.</li> </ol>	<p>Se han acompañado 8 casos de violencia contra las mujeres, importante mencionar que se esperaba el acompañamiento de cinco casos sin embargo se han acompañado tres más.</p>

	<p>instituciones públicas involucradas en la resolución de casos de violencia contra la mujer se tuvo una charla impartida por el Ministerio Público y la Defensoría de la Mujer Indígena a 50 participantes quienes plantearon casos personales o de familiares en relación al delito de violencia contra la mujer.</p>		
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>			
<p>3 mujeres socias de Ixmukané han recibido atención emocional desde sus comunidades, implementando la ruta de denuncia a nivel comunitario y/o estatal como mecanismo de extensión del Centro de atención aplicando técnicas terapéuticas de sanación.</p>	<p>Se apoyó a casos de mujeres víctimas de violencia, con la finalidad que sigan con su proceso en el sector justicia, así también para que asistan a sus sesiones psicológicas. Se han atendido 31 casos, de los cuales 11 son de forma permanente, estos acompañamiento son en coordinación en Tonicapán con la DEMI, Hospital General; en San Marcos con la DEMI, Hospital General, Fiscalía de la Mujer y en Quetzaltenango DEMI e Instituto de la Defensa Pública Penal. Los tipos de violencia que se llevan en estos casos son: violencia contra la mujer (física, económica, psicológica), violencia sexual a menores de edad.</p>	<p>Se están llevando a cabo siete acompañamientos de casos por promotoras de derechos humanos de Majawil Q'ij. Los procesos se están desarrollando en El Quiché; Chiquimula y Alta Verapaz, pero hay más. Para segundo semestre contaremos con algunos datos sobre los casos a los cuales las autoridades indígenas y ancestrales refieren y atienden.</p>	<p>Asesorado tres casos de violencia contra mujeres, hasta el momento no se han acompañado de forma directa los casos ya que por falta de personal no hay una persona le dé seguimiento a los casos de violencia contra las mujeres indígenas, sin embargo se ha asesorado casos en donde las instituciones del Estado se ven involucradas como el caso de negligencia médica y se ha considerado darle asesoría y acompañamiento.</p>

**Valoración indicador 4 de resultado 2:  
Marginalmente Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 4 DEL RESULTADO 2**

<b>PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO</b>	
Existe indicador de cada organización	15 puntos

El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	15 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	20 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	20 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>70 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

Retomando el indicador 4 del resultado 2 de proyecto “Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres acompañadas por las organizaciones socias, que obtienen acceso a la justicia y reciben atención de calidad en las instituciones donde son recibidas, desde la perspectiva de pertinencia cultural y derechos humanos sin discriminación y racismo” y las metas anuales, en más Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, es evidente que este indicador tiene poco avance, los parámetros establecidos en los indicadores de cada organización son muy diversos, lo cual no permite una medición adecuada del avance.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance.
- Es importante el registro de casos para determinar el avance en el logro del indicador de proyecto tomando en consideración que el indicador es acumulativo: **“Cada año aumenta en un 10%”** el número de mujeres acompañadas por las organizaciones socias, que obtienen acceso a la justicia y reciben atención de calidad en las instituciones donde son recibidas, desde la perspectiva de pertinencia cultural y derechos humanos sin discriminación y racismo”, en el año 1, como es el inicio se parte de línea basal, contemplada en la matriz estratégica de planificación, de acuerdo a las metas establecidas por cada organización coparte, en año dos las organizaciones que implementaron acciones en este indicador al inicio del proyecto, ya deben reflejar avance acumulativo de cantidad y avance de calidad en el indicador, por ello es necesario implementar **un monitoreo de proceso**.

INDICADOR 5, DE RESULTADO 2		
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres atendidas por las organizaciones socias e integradas en procesos de sanación y atención psicoterapéutica, espiritual, grupal, de autoayuda y autocuidado.
<b>INDICADOR 5 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA</b>		

PROGRAMA "LAS MUJERES Y LAS NIÑAS VIVIMOS LIBRES DE VIOLENCIA"

IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'
Por lo menos 12 terapeutas formadas con 8 grupos de autoayuda negocian con autoridades locales medidas y espacios físicos para atender a mujeres sobrevivientes.	Por lo menos 15 mujeres de Pueblo Viejo fortalecidas en sus liderazgos, 60 mujeres de Tz'ununija' viviendo procesos de sanación y 8 lideresas de Ixmucané con formación básica de terapeutas.	80 mujeres sobrevivientes de violencia acceden a sanación integral, a la justicia y reciben atención de calidad.	Los 24 equipos de atención integral conocen los principales modelos de atención para mujeres indígenas y aplican en donde corresponde el modelo de atención definido por Majawil Q'ij, por lo menos con 10 casos de violencia.	Tz'ununija' contribuye con procesos de sanación de 55 mujeres.
<b>AVANCE DE INDICADOR 5 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b>				
Avance año 1				
Formadas 12 terapeutas quienes han iniciado la atención terapéutica a las socias de Ixmucané que han sufrido de violencia, las terapeutas cuentan con sus grupos de autoayuda teniendo un total de 11 grupos de autoayuda	10 mujeres del grupo Kastajibal Q'anima han sanado 2 tramas relacionados al alcoholismo, al rechazo de su cuerpo, la indiferencia e infidelidad de los esposos. 50 mujeres de Tz'ununija' han sanado traumas de su niñez y vida adulta relacionados a la violencia, discriminación y machismo. 12 mujeres lideresas/promotoras de la Asociación Ixmucané cuentan con conocimiento y practica básica sobre las herramientas terapéuticas.	35 mujeres son fortalecidas con procesos de sanación, así mismo se les dio herramientas de ejercicios que contribuyen a su autocuidado	Corresponde para el segundo año del proyecto.	Tz'ununija' ha contribuido con la realización de procesos de sanación para 60 mujeres indígenas.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2				
8 terapeutas cuentan con espacios físicos, herramientas, materiales y enceres para la atención a mujeres sobrevivientes de violencia, con 11 grupos de ayuda.	12 mujeres del grupo K'astajib'al Q'anima han sanado 4 traumas relacionados a la toma de decisiones en el ámbito familiar y comunitario y relacionados al abandono de los esposos. 18 Promotoras jurídicas que dan acompañamiento a mujeres víctimas de violencia de Tz'ununija' han sanado 4 traumas que	Se dio seguimiento al proceso de sanación dirigido a las formadoras sociales y las promotoras jurídicas, los cuales fueron en coordinación con KAQLA quienes fueron las facilitadoras, se han realizado 3 talleres, quedando pendiente 1 para el año 2016, el objetivo de estos talleres en primer	Los procesos de sanación están planificados para segundo semestre año 2	El año 2015 se han generado procesos de sanación con mujeres indígenas que acompañan casos de violencia siendo estas 25.

	<p>afectan el ejercicio de su rol como tales. 08 Terapeutas de la Asociación Ixmukané han fortalecido sus conocimientos y practica sobre herramientas terapéuticas.</p>	<p>lugar es para la sanación interior partiendo de los acontecimiento durante la vida personal y familiar, ejercicios terapéuticos, valores personales, formas de alimentarse para una vida saludable.</p> <p>Los ejercicios terapéuticos aprendidos las formadoras sociales y las promotoras jurídicas les servirá para ponerlo en práctica cuando atiendan casos de violencia.</p>		
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--

**Valoración indicador 5 de resultado 2:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 5 DEL RESULTADO 2**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	17 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	17 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	25 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	25 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>84 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluadora en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador 5 del resultado 2 previsto en el marco lógico del programa: “Cada año aumenta en un 10% el número de mujeres atendidas por las organizaciones socias e integradas en procesos de sanación y atención psicoterapéutica, espiritual, grupal, de autoayuda y autocuidado”, la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las

organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 5 del resultado 2 es Satisfactorio.

Por lo tanto esta evaluación recomienda:

- Los procesos de sanación y el autocuidado son parte de una filosofía de vida aplicable en lo personal y en lo colectivo organizacional, dado a que las organizaciones coparte del consorcio están dando acompañamiento a casos se recomienda generar procesos de sanación y autocuidado con y para las organizaciones mismas con sus integrantes.
- Es importante que las organizaciones tengan clara la ruta del proceso de sanación con KAQLA para darle seguimiento hasta completar las fases que contempla.

### Resumen de valoración de ejecución programática de indicadores de resultado "2"

INDICADOR	VALORACION
Indicador 1	Satisfactoria
Indicador 2	Marginalmente Satisfactoria
Indicador 3	Satisfactoria
Indicador 4	Marginalmente satisfactoria
Indicador 5	Satisfactoria

## 2.3 Análisis de Resultado 3

### 2.3.1 Avance de ejecución en base a los indicadores del resultado

**Resultado 3: Fortalecidas la articulación, alianzas y acción de organizaciones y redes de mujeres a nivel local y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.**

El resultado 3 contempla 5 indicadores de proyecto, de donde se dependen los indicadores de las organizaciones coparte:

1. Al finalizar el proyecto, las organizaciones y redes de mujeres socias desarrollan de manera conjunta posicionamientos públicos a nivel regional y nacional frente al cumplimiento y aplicación de leyes, sustentados en resultados de estudios e investigaciones.
2. Al finalizar el proyecto, las organizaciones mujeres socias cuentan con estudios, investigaciones y sistematizaciones conjuntas, como fuentes para demandar el derecho de las mujeres indígenas a una vida libre de violencia desde su propia identidad cultural.

**3. Al finalizar el programa, se cuenta con informes de auditoría de juzgados y tribunales, frente a casos de violencia contra mujeres indígenas.**

4. Cada año se cuenta con al menos 2 acuerdos implementados con instituciones del Estado sobre mejora de la atención y el seguimiento a las leyes nacionales y tratados internacionales respecto a derechos de mujeres indígenas.

5. La campaña de comunicación contribuye en los lugares de influencia de la misma a que el imaginario social reconozca los derechos humanos de las mujeres indígenas.

*Nota Aclaratoria: La evaluación de medio término determina que el indicador 3 del resultado 3 del proyecto, desde la propuesta inicial, no contempla actividades relacionadas, ni contempla presupuesto, este es un error de diseño programático, por lo que se recomienda eliminar este indicador, además se evidencia que las organizaciones no reportan avance.*

**Teniendo en cuenta la nota aclaratoria, se da a conocer el detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 3:**

**Detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 3:**

INDICADOR 1, DE RESULTADO 3				
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE DE	Al finalizar el programa, las organizaciones y redes de mujeres socias desarrollan de manera conjunta posicionamientos públicos a nivel regional y nacional frente al cumplimiento y aplicación de leyes, sustentados en resultados de estudios e investigaciones.		
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA				
IXMUKANE	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'	REDNOVI
En la matriz estratégica de monitoreo aparece la información siguiente: <b>“Pendiente, depende del Consorcio.”</b> Si aplica	AMUTED define e implementa un convenio con las redes de derivación de San Marcos y Totoncapán mejorando e integrando sus rutas.	Majawil Q'ij, se pronuncia públicamente a través de comunicados de prensa y se adhiere a por lo menos 3 organizaciones para denunciar públicamente las violaciones a los derechos de los Pueblos Indígenas y en especial de las mujeres.	En la matriz estratégica de monitoreo aparece “N/A” lo cual significa no aplica.  La evaluación de Medio Término determina que si aplica toda vez que contempla actividades y presupuesto asignando	REDNOVI lidera un proceso de alianzas logrando recuperar y restablecer la institucionalidad de la CONAPREVI, logrando al menos tres medidas de política pública.
AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN Avance año 1				

<p>No reportan avance</p>	<p>Se han tenido reuniones de acercamiento con las redes de derivación de Quetzaltenango, Totonicapán y San Marcos a través del encuentro de redes de derivación regional al cual fuimos invitadas como AMUTED.</p>	<p>No reporta avance</p>	<p>Realización de 3 diálogos Interinstitucionales para analizar el contenido y la importancia de la Plataforma de Acción Mundial PAM, logrando que las mujeres indígenas inicien con el ejercicio de ciudadanía en instrumentos internacionales, se posiciona la violencia contra las mujeres indígenas en la priorización de temáticas para el informe complementario a presentarse ante el mecanismo de seguimiento de la Plataforma de Acción Mundial.</p> <p>Realización de dos diálogos con organizaciones que trabajan con mujeres que están en defensa del territorio Convergencia Nacional Maya Waquib kej y la Coordinadora Nacional de Viudas de Guatemala CONAVIGUA</p> <p>Realización de 2 Foros con organizaciones de mujeres indígenas para analizar la violencia que afecta de forma directa a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia.</p> <p>Realización de un foro para analizar la importancia de reactivar la CONAPREVI.</p>	<p>La Política Nacional de prevención de la Violencia y el Delito, seguridad Ciudadana y Convivencia Pacífica incluye un eje específico de la Violencia contra las Mujeres y se logra incluir como acciones prioritarias: CONAPREVI, PLANNOVI y CAIMUS.</p> <p>Establecimiento de una mesa de diálogo para lograr el restablecimiento de los avances en materia de violencia contra las mujeres, a nivel del MINGOB y gabinete específico de la mujer.</p> <p>Llevar a cabo el proceso de elección de las delegadas de organizaciones de mujeres dentro del Consejo Departamental y Regional de Desarrollo Urbano y Rural.</p> <p>Posicionamiento de la problemática de la violencia contra las mujeres y criminalización de defensoras de derechos humanos, en el marco del proceso de evaluación del Estado de Guatemala, al cumplimiento del Pacto Internacional de Derechos Económicos Sociales y Culturales.</p> <p>Inclusión de la problemática de la violencia contra las mujeres como eje prioritario en el seguimiento que realizan las organizaciones de sociedad civil al cumplimiento del Examen Periódico Universal.</p> <p>Denuncia de los elevados índices de violencia, femicidios y criminalización a defensoras de derechos humanos en la actividad conmemorativa del 25 de noviembre en Madrid y Francia.</p> <p>Presentada acción de amparo en contra del Presidente de la república por la emisión de acuerdo gubernativo que duplica funciones de CONAPREVI.</p> <p>La REDNOVI fue llamada a participar en eventos de discusión y análisis sobre la violencia contra las mujeres, uno de ellos fue el Pre-congreso de prevención de la violencia, eje de la mujer y el Foro de alto nivel, organizado por El Sistema de Naciones Unidas, denominado "Un balance de país sobre la prevención y respuesta a la violencia contra las mujeres y niñas".</p>
<p>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</p>				
<p>No reporta</p>	<p>Se han</p>	<p>Con las alianzas de</p>	<p>Diálogos interinstitucionales para</p>	<p>En estos seis meses, la REDNOVI</p>

<p>avance.</p>	<p>tenido acercamiento con operadores de justicia integrantes de las redes de derivación de Quetzaltenango, Totonicapán. Aplica año 2 el indicador referente a promotoras jurídicas.</p>	<p>mujeres y mujeres indígenas se entregó propuesta para la reforma de la justicia que fue entregado a las tres magistradas de la Corte Suprema de Justicia en el Palacio de Justicia. Como alianza se entregó propuesta al Tribunal Supremo Electoral y de partidos políticos sobre la participación política la cual debe ser la paridad y alternabilidad en el puesto de los partidos políticos. Se realizaron Conferencias de prensa con medios de comunicaciones para dar a conocer nuestras demandas, así como nuestro repudio contra el ecocidio en Poptun, Peten. Nuestra participación en la Plataforma Nacional por la Reforma del Estado, para la transformación del Estado.</p>	<p>analizar y fortalecer las respuestas a mujeres víctimas de violencia. Se realizaron 4 foros con pronunciamientos públicos sobre la situación y condición de mujeres indígenas, Estos foros se realizaron en Palestina de los Altos y Cantel del departamento de Quetzaltenango, en Santa Catarina Ixtahuacán Sololá y en Livingston Izabal. Fortalecimiento y alianzas del movimiento a nivel nacional y a nivel local para el posicionamiento del movimiento en los municipios de Quetzaltenango, Izabal, Sololá y Baja Verapaz. A nivel nacional se han generado y participado en alianza de organizaciones de mujeres, mujeres indígenas, jóvenes y otras diversidades para promover la importancia de dar a conocer la situación y condición de las mujeres indígenas en la CEDAW.</p>	<p>ha liderado las acciones hacia el restablecimiento de la CONAPREVI, de esta cuenta se han llevado a cabo algunas gestiones por parte del Ejecutivo y Judicial y CC a fin de mover políticamente la situación en la que se encuentra la CONAPREVI, sin embargo se ha contado con un panorama complejo que imposibilita el restablecimiento de la CONAPREVI, ello debido que se tiene un entrampamiento legal, administrativo y político por parte de las más altas autoridades de los poderes de Estado.</p>
----------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Valoración indicador 1 de resultado 3:  
Marginalmente Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 1 DEL RESULTADO 3**

<p>PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO</p>	
<p>Existe indicador de cada organización</p>	<p>15 puntos</p>
<p>El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa</p>	<p>15 puntos</p>
<p>Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa</p>	<p>22 puntos</p>

Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	22 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>74 puntos</b>

**Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:**

Retomando el indicador 1 del resultado 3 de proyecto “Al finalizar el programa, las organizaciones y redes de mujeres socias desarrollan de manera conjunta posicionamientos públicos a nivel regional y nacional frente al cumplimiento y aplicación de leyes, sustentados en resultados de estudios e investigaciones” y las metas anuales, en más Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, es evidente que este indicador tiene poco avance, hay organizaciones que en sus matrices estratégicas de monitoreo han colocado las siglas N/A, lo cual significa no aplica, o la frase “pendiente de determinar por el consorcio”, estas organizaciones son: IXMUKANÉ y TZ’UNUNIJA’, esta evaluación determina que hay responsabilidad directa de cada organización coparte, por lo tanto **Si aplica**, toda vez que hay compromiso programático y financiero, se tienen actividades contempladas en cada organización con sus respectivos presupuestos.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance.

INDICADOR 2, DE RESULTADO 3				
INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE	Al finalizar el programa, las organizaciones mujeres socias cuentan con estudios, investigaciones y sistematizaciones conjuntas, como fuentes para demandar el derecho de las mujeres indígenas a una vida libre de violencia desde su propia identidad cultural.		
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
IXMUKANE	AMUTED	MAJAWIL	TZ’UNUNIJA’	REDNOVI
IXMUKANÉ fortalecida con estudios, investigaciones y sistematizaciones del consorcio.	En la matriz estratégica de monitoreo aparece N/A lo cual significa no aplica.  La evaluación de Medio Término determina que si aplica toda vez que contempla actividades y presupuesto asignando.	Majawil Q’ij, acude a por lo menos 2 instancias nacionales y/o internacionales para denunciar y luchar por lograr recuperar la institucionalidad de la DEMI, como un organismo que respeta plenamente las formas de elección según Acuerdo Gubernativo 525-99.	En la matriz estratégica de monitoreo aparece la palabra “REVISAR”.  La evaluación de Medio Término determina que si aplica toda vez que contempla actividades y presupuesto asignando.	REDNOVI propició debates y construyó enfoques y denuncias conjuntas que permitieron la elaboración y presentación de informes estratégicos ante el Sistema de Naciones Unidas.

AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
Avance año 1				
No refleja avance	Se ha participado en las reuniones de consorcio.	Majawil Q'ij la Coordinadora General, forma parte del órgano político de la DEMI Electa ante asamblea de la comunidad lingüística K'iche' como titular en el Consejo Consultivo en representando de la comunidad lingüística K'iche' le ha dado seguimiento a las reuniones de alianzas para lograr la recuperación de la institucionalidad de la DEMI, como un organismo que respete plenamente el acuerdo para lo cual fue creado en el marco del Acuerdo Sobre Identidad y Derecho de los Pueblos Indígenas.	Realización de reuniones interinstitucionales para analizar la violencia por la cual estuvieron atravesando mujeres, niñas y mujeres de tercera edad mayas kaqchikeles de San Juan Sacatepéquez. Visita de verificación de los derechos de las mujeres mayas Kaqchikeles de San Juan Sacatepéquez, las mujeres hicieron públicas sus denuncias ante el abuso de autoridad por parte del ejército y la policía nacional civil, así mismo de los daños económicos causados por el estado de prevención. 1 conferencia de prensa donde se hizo pública la situación de las mujeres mayas Kaqchikeles, se exigió al Gobierno central la suspensión del estado de prevención. Así mismo se realizó y se entregó el informe de verificación sobre la situación y condición de mujeres indígenas.	La REDNOVI, participa en un espacio de análisis promovido por el Fondo de Población, desde donde se analizan las acciones referentes a derechos sexuales y reproductivos, se ha monitoreado el cumplimiento de los compromisos de CAIRO + 20.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2				
No refleja avance	No refleja avance	Majawil Q'ij, forma parte del órgano político de la Defensoría de la Mujer Indígena –DEMI-, a partir del 08 de junio 2015, al ser electa miembro de la Junta Coordinadora en la reunión de Asamblea de la DEMI.	No reporta avance	Se ha contribuido y colaborado en la elaboración de informes alternativos ante mecanismos del Sistema de Naciones Unidas, uno de ellos es el del Examen Periódico Universal y se está en proceso de conformación de un mecanismo para la elaboración del

		<p>Las diversas acciones realizadas a nivel de alianzas con otras organizaciones entre ellas y organizaciones del consorcio, es con el objetivo de recuperar la institucionalidad de la DEMI como un organismo que respete plenamente el acuerdo para lo cual fue creado en el marco del Acuerdo Sobre Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas.</p> <p>El acuerdo de las diversas organizaciones de mujeres así como de las compañeras que lideran el caso; es continuar y agotar los recursos que el caso requiere ante la decisión arbitraria del presidente de la república de reformar el procedimiento de elección y nombramiento a ocupar el cargo de Defensora para la DEMI, a través del Acuerdo Gubernativo 38-2013.</p>		<p>informe alternativo ante CEDAW.</p> <p>De enero a marzo se dio seguimiento al proceso de evaluación de la Plataforma de Acción Mundial, Beijing + 20 y de los procesos nacionales realizados.</p> <p>Se participó en la 59 sesión de la CSW, en donde fue presentada la denuncia y comunicación interpuesta por la REDNOVI ante dicho mecanismo.</p> <p>Se elaboró el informe de medio término de cumplimiento a los puntos relativos a violencia contra las mujeres según recomendaciones emitidas en el marco del Examen Periódico Universal-EPU.</p>
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Indicador 2 de resultado 3**  
**Marginalmente Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 2 DEL RESULTADO 3**

<b>PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO</b>	
Existe indicador de cada organización	15 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	15 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	20 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	20 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>70 puntos</b>

**Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:**

Retomando el indicador 2 del resultado 3 de proyecto “Al finalizar el programa, las organizaciones mujeres socias cuentan con estudios, investigaciones y sistematizaciones conjuntas, como fuentes para demandar el derecho de las mujeres indígenas a una vida libre de violencia desde su propia identidad cultural” y las metas anuales, en más Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, es evidente que este indicador tiene poco avance, los parámetros establecidos en los indicadores de cada organización no aportan al logro del indicador del proyecto, hay organizaciones que en sus matrices estratégicas de monitoreo han colocado las siglas N/A, o S/M lo cual significa no aplica. Esta evaluación determina que hay responsabilidad directa de cada organización coparte, por lo tanto **Si aplica**, toda vez que hay compromiso programático y financiero, se tienen actividades contempladas en cada organización con sus respectivos presupuestos.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance, cada organización coparte debe asumir la responsabilidad directa de aportar al logro del indicador del proyecto.

INDICADOR 4, DE RESULTADO 3			
INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA	DE DE	Cada año se cuenta con al menos 2 acuerdos implementados con instituciones del Estado sobre mejora de la atención y el seguimiento a las leyes nacionales y tratados internacionales respecto a derechos de mujeres indígenas.	
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN			
IXMUKANE	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'
Mesa de dialogo interinstitucional elabora y negocia por lo menos 4 propuestas frente al estado para prevenir y sancionar la violencia contra las mujeres.	Se logra recuperar a la DEMI como un organismo que respeta plenamente el Acuerdo de Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas	Majawil Q'ij, acude a por lo menos 2 instancias nacionales y/o internacionales para denunciar y luchar por lograr recuperar la institucionalidad de la DEMI, como un organismo que respeta plenamente las formas de elección según Acuerdo Gubernativo 525-99.	En la matriz estratégica de monitoreo aparece N/A lo cual significa no aplica.  La evaluación de Medio Término determina que si aplica toda vez que contempla actividades y presupuesto asignando.
AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN			
Avance año 1			No se reporta avance

Mesa de diálogo interinstitucional elabora y negocia por lo menos 4 propuestas frente al estado para prevenir y sancionar la violencia contra las mujeres	Se logra recuperar a la DEMI como un organismo que respeta plenamente el Acuerdo de Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas	Majawil Q'ij, acude a por lo menos 2 instancias nacionales y/o internacionales para denunciar y luchar por lograr recuperar la institucionalidad de la DEMI, como un organismo que respeta plenamente las formas de elección según Acuerdo Gubernativo 525-99	
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2

Ixmukané ha estado promoviendo la coordinación con las entidades públicas. Por lo que en éste semestre se buscó reunión con el Ministerio Público, el Área de Salud del Quiché, Conalfa, Inacif y el IPNUSAC para reforzar el trabajo de las promotoras jurídicas para la asistencia legal en los casos de Violencia contra las mujeres y la agilización de la atención a los casos de violencia contra las mujeres.	Reuniones de consorcio estableció el caso de la DEMI como caso emblemático el cual se le dará seguimiento a través de la comisión establecida en el consorcio, AMUTED apoya este proceso por medio del consorcio y de forma individual. Actualmente 4 promotoras jurídicas dan acompañamiento a casos de mujeres víctimas de violencia 2 en Totonicapán y 2 en Quetzaltenango.	Majawil Q'ij, forma parte del órgano político de la Defensoría de la Mujer Indígena –DEMI-, a partir del 08 de junio 2015, al ser electa miembro de la Junta Coordinadora en la reunión de Asamblea de la DEMI.  Las diversas acciones realizadas a nivel de alianzas con otras organizaciones entre ellas y organizaciones del consorcio, es con el objetivo de recuperar la institucionalidad de la DEMI como un organismo que respete plenamente el acuerdo para lo cual fue creado en el marco del Acuerdo Sobre Identidad y Derechos de los Pueblos Indígenas. El acuerdo de las diversas organizaciones de mujeres así como de las compañeras que lideran el caso; es continuar y agotar los recursos que el caso requiere ante la decisión arbitraria del presidente de la república de reformar el procedimiento de elección y nombramiento a ocupar el cargo de Defensora para la DEMI, a través del Acuerdo Gubernativo 38-2013	No se reporta avance
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------

**Indicador 4 de resultado 3:**

**Valoración: Marginalmente Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 4 DEL RESULTADO 3**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	15 puntos

El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	15 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	20 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	20 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>70 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluadora en base al avance:*

Retomando el indicador 4 del resultado 3 de proyecto “Cada año se cuenta con al menos 2 acuerdos implementados con instituciones del Estado sobre mejora de la atención y el seguimiento a las leyes nacionales y tratados internacionales respecto a derechos de mujeres indígenas.” y las metas anuales, en más Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, es evidente que este indicador tiene poco avance, ya que 3 organizaciones presentan acciones, una organización no. Los avances no enfocan logros sustanciales relacionados a acuerdos implementados y su utilidad.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Es importante darle seguimiento en los próximos años para que las otras organizaciones establezcan acciones concretas en coordinación interna como consorcio, además revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance.

INDICADOR 5, DE RESULTADO 3				
INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA	La campaña de comunicación contribuye en los lugares de influencia de la misma a que el imaginario social reconozca los derechos humanos de las mujeres indígenas.			
INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZUNUNUJA
10 Municipios de intervención conocen y participan en la campaña de comunicación.	Posicionar una nueva visión sobre la violencia contra las mujeres principalmente mayas, que generen estrategias novedosas para afrontarla.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo aparece la información: “Las metas que se proponga el consorcio”.  La evaluación de Medio Término	Majawil Q'ij, ha elaborado e implementado un plan de campaña de sensibilización para contribuir a deslegitimar la violencia contra las niñas y las mujeres.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo aparece la información: “Las metas que se proponga el consorcio”.  La evaluación de

		determina que es necesario determinar indicador específico para la organización el cual podrá ser medible y determinar avance dado a que contempla actividades en su POA y presupuesto asignado.		Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización el cual podrá ser medible y determinar avance dado a que contempla actividades en su POA y presupuesto asignado
<b>AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b>				
Avance año 1				
Planificado iniciar en año 2	Planificado iniciar en año 2	Planificado iniciar en año 2	Planificado iniciar en año 2	Planificado iniciar en año 2
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>				
<p>En el consorcio se conformó la comisión encarga para la elaboración y contratación de los consultores para la elaboración de la estrategia de campaña de comunicación.</p> <p>El diseño y producción de la campaña se realizará en el año 2016 esta decisión fue tomada a nivel consorcio con el aval de Oxfam</p>	<p>Se ha construido colectivamente con las organizaciones del consorcio la propuesta para la realización de la campaña de comunicación desde mujeres indígenas.</p>	<p>En el consorcio se conformó la comisión encarga para la elaboración y contratación de los consultores para la elaboración de la estrategia de campaña, con el aval del consorcio se contrató a Casa Cinema para que realice la elaboración de la estrategia la cual inició en el mes de septiembre realizando entrevistas a las organizaciones y algunas beneficiarias para elaborar un diagnóstico, para conocer el sentir y el pensar de las mujeres, que servirá de base para elaborar la estrategia de la campaña. El diseño y producción de la campaña se realizará en el año</p>	<p>Se realizaron tres reuniones para abordar el tema de la estrategia de campaña o comunicación.</p> <p>La comisión de campaña quedo integrada por Tzununijá, quien lidera la consultoría de la Campaña, Amuted, Ixmukané, Kaqla y Majawil Q'ij. Se trabajaron los Términos de Referencia de dicha consultor</p>	<p>Generados y propiciados tres reuniones para establecer la necesidad de una estrategia de comunicación que pueda dar parámetros para sensibilizar sobre la importancia del respeto de los derechos individuales y colectivos de las mujeres indígenas.</p>

		2016 esta decisión fue tomada a nivel consorcio con el aval de Oxfam		
--	--	----------------------------------------------------------------------	--	--

**AUN NO TIENE VALORACION DADO A QUE EL DISEÑO Y PRODUCCIÓN DE LA CAMPAÑA ESTA PROGRAMADA PARA INICIAR EN EL AÑO 2016**

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

Tomando como base el indicador de resultado, aun no hay avance ya que se programó realizar el diseño y producción de la campaña en el año 2016, esta decisión fue tomada a nivel consorcio con el aval de Oxfam.

Esta evaluación recomienda:

- Establecer metas anuales en años, 3 y 4, definidas en consorcio y detalladas en planes anuales y matrices estratégicas de monitoreo, que coincidan entre las organizaciones en tiempos, procesos y metas que sean verificables.

---

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

---

La revisión documental y la información en visitas a las organizaciones, talleres entrevistas son evidencias que este indicador tiene un nivel de avance adecuado, ya que este 2do año se está implementando la estrategia de comunicación.

**Resumen de valoración de indicadores de resultado "3"**

INDICADOR	VALORACION
Indicador 1	Marginalmente satisfactoria
Indicador 2	Marginalmente satisfactoria
Indicador 4	Marginalmente Satisfactoria
Indicador 5	No tiene valoración aun.

---

*2.4 Análisis de Resultado 4.*

---

### 2.4.1 Avance de ejecución en base a los indicadores del resultado

**Resultado 4: Fortalecida la articulación y alianza entre las organizaciones de mujeres socias y organizaciones de defensa de derechos humanos que garantiza la seguridad y protección física y jurídica de las defensoras.**

El resultado 4 contempla 3 indicadores de proyecto, de donde se dependen los indicadores de las organizaciones coparte:

1. Dos organizaciones de defensa de derechos humanos enfocan su trabajo en defensoras de derechos humanos de las mujeres y estructuran en conjunto planes de seguridad, protección y autocuidado
2. 6 organizaciones de mujeres cuentan con planes de seguridad y protección ante la ofensiva de la persecución política y legal que sufren por defender los derechos de las mujeres.
3. Al finalizar el proyecto, se cuenta con al menos 4 casos de violaciones de derechos a mujeres defensoras de los derechos de las mujeres, sistematizados y presentados ante instancias gubernamentales e instancias de protección internacionales.

#### Detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 4:

<b>INDICADOR 1, DE RESULTADO 4</b>	
<b>INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	Dos organizaciones de defensa de derechos humanos enfocan su trabajo en defensoras de derechos humanos de las mujeres y estructuran en conjunto planes de seguridad, protección y autocuidado
<b>INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b>	
<b>REDNOVI</b>	
16 grupos de mujeres defensoras de derechos humanos, cuentan con herramientas de autocuidado, que les permite continuar brindando apoyo y acompañamiento a mujeres sobrevivientes de violencia	
<b>AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b>	
<b>Avance año 1</b>	
La REDNOVI realizó 11 jornadas de autocuidado desde donde participaron diversas organizaciones de mujeres.	
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>	
Se ha programado una jornada de autocuidado con 9 talleres a realizarse en el mes de julio.	

**Indicador 1 de resultado 4 Valoración:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 1 DEL RESULTADO 4**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	20 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	20 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	26 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	26 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>94 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador 1 del resultado 4 previsto en el marco lógico del programa: “*Dos organizaciones de defensa de derechos humanos enfocan su trabajo en defensoras de derechos humanos de las mujeres y estructuran en conjunto planes de seguridad, protección y autocuidado*”, la matriz estratégica de monitoreo de la organización, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según POA, e informes elaborados por la organización, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 1 del resultado 4 es Satisfactorio.

INDICADOR 2, DE RESULTADO 4					
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	6 organizaciones de mujeres cuentan con planes de seguridad y protección ante la ofensiva de la persecución política y legal que sufren por defender los derechos de las mujeres.			
INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN					
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJA'	REDNOVI
Ixmukane cuenta con un plan de seguridad y lo implementa entre sus socias.	El grupo de mujeres mayas Kaqla sistematiza y fortalece medidas de seguridad y protección personal y colectiva en el contexto actual.	AMUTED cuenta con un plan de seguridad y lo implementa entre sus socias.	Majawil Q'ij cuenta con un plan de seguridad y lo implementa entre sus socias.	Tzununija cuenta con un plan de seguridad y lo implementa entre sus organizaciones articuladas	Institucionalizada la asesoría jurídica en REDNOVI e implementados planes de seguridad para CAIMUS y sedes de las organizaciones
AVANCE DE INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN					
Avance año 1					

<p>En el marco del consorcio, se ha coordinado reuniones con UDEFEGUA, realizando el Análisis de Riesgo, la Verificación, Elaboración, y Plan de Seguridad para el beneficio de la Asociación, dando a conocer los incidentes ocurridos durante del mes de Noviembre del 2013 a Marzo, abril, mayo 2014.</p>	<p>Se cuenta con información básica sobre riesgos a los que están expuestas las defensoras de derechos humanos, en coordinación con UDEFEGUA y ha motivado a las organizaciones socias y al grupo de mujeres Kaqla para fortalecer el análisis a nivel institucional para tomar medidas de seguridad y construir un plan de seguridad institucional.</p>	<p>Se conoció un plan de seguridad para que sirva y se identificaron algunos incidentes que se han vivido en las organizaciones que dan la pauta de tener la necesidad de implementar un plan de seguridad personal, de organización y en la comunidad.</p> <p>Se cuenta con un Plan de Seguridad, el cual está pendiente de su entrega por parte de UDEFEGUA.</p>	<p>Majawil Q'ij cuenta con un plan de seguridad de manera integral elaborado colectivamente con integrantes de la estructura de Majawil Q'ij, Consejo Kamal B'e, Consejo Cargador, Facilitadoras, Promotoras Organizativas y personal técnico y administrativo, construido con el apoyo de UDEFEGUA</p>	<p>Se han generado un plan de seguridad global, para que pueda ser utilizado por las organizaciones que conforman el consejo político nacional de Tz'ununija', es así como 15 organizaciones cuentan con un plan de seguridad. Es importante mencionar que la implementación de los planes de Tz'ununija' se realizara en los siguientes años.</p>	<p>Mensualmente, las organizaciones que integran la REDNOVI apoyan a organizaciones en la revisión y análisis de procesos penales, respecto a la violación al derecho a vivir libres de violencia, estos procesos se realizan a solicitud de las organizaciones de mujeres. Se realizaron procesos de litigio y defensa estratégica.</p> <p>La REDNOVI participo en la defensa a la institucionalidad del MP y respaldo a la ex fiscal General, debido a la criminalización de la cual fue objeto.<sup>8</sup></p> <p>4. Presentación de amparo en contra del Presidente de la República, por la emisión de un acuerdo gubernativo que duplica funciones y mandatos de la CONAPREVI.</p>
<p>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</p>					
<p>Ixmukané cuenta con un plan de Seguridad para el beneficio de la misma, en los cuales se dan a conocer medidas preventivas para las defensoras de derechos humanos.</p>	<p>Como seguimiento de este proceso se tiene contemplado desarrollar para el segundo semestre 2015, la elaboración del plan de seguridad.</p>	<p>Se han realizado 3 talleres con el apoyo de UDEFEGUA encaminados a la seguridad del personal en el desarrollo de sus diferentes actividades</p> <p>De acuerdo a los resultados del diagnóstico realizado por UDEFEGUA a las instalaciones de AMUTED, se</p>	<p>Majawil Q'ij cuenta con un plan de seguridad de manera integral elaborado colectivamente con integrantes de la estructura de Majawil Q'ij, Consejo Kamal B'e, Consejo Cargador, Facilitadoras, Promotoras</p>	<p>Tz'ununija' cuenta con un plan de seguridad realizado el año uno del proyecto y revisado el año dos en donde se establecen las responsabilidades para activar el plan de seguridad. Organizaciones que forman parte del consejo político nacional ponen en práctica el plan general de seguridad creado el año 2014,</p>	<p>Se ha contado con la asesoría y apoyo legal para dar seguimiento al litigio de procesos nacionales.</p> <p>La acción respecto a la elaboración de planes de seguridad se ha reprogramado para el segundo semestre del año.</p>

<sup>8</sup> Tomado de informe técnico del primer año de ejecución de REDNOVI presentado a OXFAM en diciembre del 2014

		instalaron 8 cámaras de video vigilancia con la finalidad de mejorar la seguridad las instalaciones de la asociación.	Organizativas y personal técnico y administrativo, construido con el apoyo de UDEFEGUA desde el primer año del proyecto..	al momento de realizar su trabajo.	
--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------	--

**Indicador 2 de resultado 4 Valoración:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 2 DEL RESULTADO 4**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de la organización	20 puntos
El indicador explica el aporte de la coparte al indicador de programa	20 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	26 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de la organización	26 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>92 puntos</b>

*Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:*

De acuerdo al indicador 2 del resultado 4 previsto en el Marco lógico del programa: "6 organizaciones de mujeres cuentan con planes de seguridad y protección ante la ofensiva de la persecución política y legal que sufren por defender los derechos de las mujeres", la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 3 del resultado 2 es Satisfactorio.

INDICADOR 3, DE RESULTADO 4		
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	Al finalizar el proyecto, se cuenta con al menos 4 casos de violaciones de derechos a mujeres defensoras de los derechos de las mujeres, sistematizados y presentados ante instancias gubernamentales e instancias de protección internacionales

INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
IXMUKANE	AMUTED	MAJAWIL	TZUNUNUJA	REDNOVI
Ixmukané fortalecida con el plan de consorcio para abordar casos emblemáticos	Las metas que se proponga el consorcio	Majawil Q'ij, impulsa dentro del Consorcio el caso de la DEMI, como caso emblemático para ser sistematizado y presentado ante las instancias correspondientes.	Tz'ununija' ha posicionado, y/o elevar casos de violencia contra las mujeres indígenas.	REDNOVI fortalece cualitativamente su incidencia frente a espacios nacionales e internacionales, especialmente con estrategias de presión internacional y el seguimiento de denuncias por violaciones a los derechos humanos de las mujeres
AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN				
Avance año 1				
No se reporta avance	No se reportan avances	Se le dará seguimiento en el segundo año del proyecto.	Se ha logrado posicionar la violencia que sufren las mujeres indígenas ante un estado de prevención desencadenado por la defensa del territorio, mediante la comisión de verificación de mujeres mayas ante el Estado de prevención de San Juan Sacatepéquez. Se realizó una visita a tres comunidades El Pilar I, Santa Fe Ocaña y Pajoques en donde se recogieron denuncias que quedaron plantadas en la comisión de verificación	Se continuó con el proceso de acompañamiento del proceso Veliz Franco Vs. Guatemala logrando que la Corte Interamericana de Derechos Humanos emitiera <b>SENTENCIA CONDENATORIA</b> dicha notificación se recibió en julio 2014 a las partes de la resolución. Asimismo, se continuó con el seguimiento y asesoría legal a los procesos abiertos en contra de integrantes de la REDNOVI. Se ha sistematizado la criminalización y judicialización que ha emprendido el gobierno, en contra de la REDNOVI y se han realizado las diligencias específicas para el caso concreto.  Se ha sistematizado el debilitamiento que el gobierno ha dado a la institucionalidad de la CONAPREVI, desde donde se ha presentado información ante mecanismos nacionales e internacionales.  La REDNOVI ha participado en la elaboración de diversos informes alternativos, desde donde se ha posicionado la problemática de la violencia contra las mujeres y la criminalización a las defensoras de derechos humanos, dicha información se ha utilizado para continuar con la denuncias internacional en espacios de sociedad civil y tomadores de decisión.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2				

Se ha definido en consorcio que se impulsara como casos emblemáticos 2 procesos, Un tema de inconstitucionalidad de los acuerdos gubernativos que respaldan la DEMI y se promoverá una iniciativa de ley de la DEMI de manera que ya no esté ligada a un acuerdo gubernativo si no que a una ley	Se participó en reuniones de consorcio.	Con el apoyo y acompañamiento de UDEFEGUA, Majawil Q'ij, ha dado a conocer el caso DEMI, como un proceso para defender su institucional.	Generadas reuniones y asesoramiento de casos de violencia contra las mujeres indígenas para identificar algunos casos específicos y posicionarlo en el ambiente. Se espera posicionar algunos casos de violencia el segundo semestre.	La REDNOVI ha documentado y realizado acciones de incidencia a nivel internacional, en el marco de la defensa de los avances dados en materia de violencia contra las mujeres.
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**Indicador 3 de resultado 4 Valoración:  
Marginalmente Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 3 DEL RESULTADO 4**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	15 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	15 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	20 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	20 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>70 puntos</b>

***Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:***

De acuerdo al indicador 3 del resultado 4 previsto en el Marco lógico del programa: “Al finalizar el proyecto, se cuenta con al menos 4 casos de violaciones de derechos a mujeres defensoras de los derechos de las mujeres, sistematizados y presentados ante instancias gubernamentales e instancias de protección internacionales”, la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 3 del resultado 4 es Marginalmente Satisfactorio, ya que el avance reportado es limitado en aspectos de calidad y cantidad. Por lo tanto esta evaluación recomienda:

Analizar la participación de cada coparte en el caso emblemático, determinar ruta y responsabilidades de cada organización y responsabilidades en consorcio.

**Resumen de valoración de ejecución programática de indicadores de resultado "4"**

INDICADOR	VALORACION
Indicador 1	Satisfactoria
Indicador 2	Satisfactoria
Indicador 3	Marginalmente Satisfactoria

**2.5 Análisis de Resultado 5.**

**2.5.1 Avance de ejecución en base a los indicadores del resultado 5**

**Resultado 5: Fortalecidas las capacidades técnicas, políticas y de recursos humanos para la implementación de las estrategias y acciones que garantizan el buen funcionamiento de las organizaciones socias.**

El resultado 5 contempla 3 indicadores de proyecto, de donde se desprenden los indicadores de las organizaciones coparte:

1. Al finalizar el proyecto las organizaciones de mujeres socias aplican instrumentos y herramientas para fortalecer sus capacidades de incidencia, auditoría social, priorización de necesidades, formulación de propuestas, monitoreo y evaluación, gestión contables y administrativa.
2. Las 6 organizaciones de mujeres socias coordinan para la construcción de instrumentos metodológicos y organizativos que les permitan dar seguimiento a sus acciones y estrategias.
3. Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres habrán fortalecidos sus enfoques políticos y modelos de atención a las mujeres indígenas sobrevivientes de violencia.

**Detalle de avance hacia el logro de los indicadores de resultado 5:**

INDICADOR 1, DE RESULTADO 5		
INDICADOR	DE	Al finalizar el proyecto las organizaciones de mujeres socias aplican instrumentos y herramientas para fortalecer sus capacidades de incidencia, auditoría social,
RESULTADO	DE	
PROYECTO		

<b>OXFAM/NORUEGA</b>		priorización de necesidades, formulación de propuestas, monitoreo y evaluación, gestión contables y administrativa.			
<b>INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN PLANIFICADO PARA EL PERIODO DEL PROGRAMA</b>					
<b>IXMUKANE</b>	<b>KAQLA</b>	<b>AMUTED</b>	<b>MAJAWIL</b>	<b>TZ'UNUNUJA'</b>	<b>REDNOVI</b>
10 integrantes de junta directiva y vigilancia fortalecen sus capacidades de liderazgo y conducción institucional.	1. El grupo de mujeres mayas Kaqla cuenta con una estrategia práctica de sustentabilidad, incluyendo la gestión financiera aplicable en los siguientes 5 años inmediatos. 2. Se ha integrado e implementado al sistema de planificación, monitoreo y evaluación institucional nuevos elementos, a partir del sistema GORES (Gestión orientada a resultados) y del sistema de monitoreo del programa Oxfam. 3. Sistematizada e implementada la metodología de sistematización de procesos que se desarrollan al interno de Kaqla. 4. Sistematizada la experiencia institucional en redes e integrada a procesos institucionales la visión, criterios y mecanismos de participación en redes y alianzas estratégicas. 5. Las definiciones institucionales realizadas durante el período ha contado con la	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan metas anuales ni indicadores en todo el resultado 5. La evaluación de Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización el cual podrá ser medible y determinar avance dado a que contempla actividades en su POA y presupuesto asignado.	Majawil Q'ij, cuenta con instrumentos y herramientas institucionales (plan estratégico, estructura organizativa, código de conducta, manuales de procedimientos y de funciones).	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan metas anuales ni indicadores de organización. La evaluación de Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización el cual podrá ser medible y determinar avance dado a que contempla actividades en su POA y presupuesto asignado.	REDNOVI se fortalece como alianza política de 8 organizaciones activas.

	participación activa y aval del Consejo Menor y Mayor de Kaqla.					
<b>AVANCE DE INDICADOR 1 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN</b>						
<b>Avance año 1</b>						
Se realizó un diagnóstico de necesidades de capacitación a nivel de la asociación, prioridad de Ixmukané es iniciar la planificación de sus sostenibilidad institucional. Se logró fortalecer el funcionamiento de la junta directiva de la asociación, lo cual ha aumentado su involucramiento en las actividades operativas y de fortalecimiento de las organizaciones socias	Se cuenta con un diagnóstico para el fortalecimiento organizativo, a través de la herramienta CAT, el cual permitió proyectar acciones para el mismo e integrarlo al plan de trabajo para los siguientes años, relacionadas a la sustentabilidad institucional, sistematización y sistema de planificación, monitoreo, evaluación y seguimiento, redes y alianzas estratégicas. De esa cuenta existen los siguientes avances. Existe un mayor conocimiento entre las socias del consorcio del programa, a partir de los espacios de encuentro para el abordaje de temas generales y puntuales. Se tiene mayor claridad de las responsabilidades y roles de cada una de las partes involucradas en el proyecto, y cada vez se ha ido asumiendo.	Se facilitó la aplicación de la herramienta CAT, con jornadas de talleres, para conocer sus necesidades de capacitación y técnicas y administrativas financieras.	Majawil Q'ij cuenta con instrumentos y herramientas las cuales son las guías para la conducción de la organización, dichos instrumentos se han construido de manera colectiva, si bien es cierto hay algunos que necesitan su revisión y actualización constante así como en algunos casos las medidas correctivas como lo es con el código de conducta, sin embargo se cuentan con estas herramientas que son una base para una organización como Majawil Q'ij, para un mejor control tanto en el componente político, administrativo, financiero, técnico y organizativo.	Se facilitó la aplicación de la herramienta CAT, con jornadas de talleres, para conocer sus necesidades de capacitación y técnicas y administrativas financieras. Se cuenta con un autodiagnóstico de sus capacidades actuales para promover la justicia de género a lo interno y en la proyección externa.	REDNOVI ha implementado su plan de trabajo, ha desarrollado sus estrategias y ha continuado con la labor de llevar a acciones hacia la erradicación de la violencia contra las mujeres, el apoyo facilitado por este proyecto ha permitido que las acciones no se paraliquen y que en la medida de las posibilidades las organizaciones integrantes de la Red, también sean fortalecidas políticamente.	
<b>Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2</b>						
12 Integrantes	Se elaboró el	No se reporta	Majawil Q'ij	No se reporta	La REDNOVI	

<p>de la junta directiva y de vigilancia han fortalecido sus capacidades de liderazgo, la tesorera de la junta directiva cuenta con un monitoreo mensual hacia el personal técnico financiero</p>	<p>plan de fortalecimiento institucional basado en el diagnóstico realizado en año 1. Se ha iniciado el proceso de construcción de la estrategia de sustentabilidad de Kaqla, lo cual ha permitido profundizar en los enfoques de trabajo, en las competencias institucionales y en la identificación de 3 propuestas para afinarlas y gestionarlas. Cada una de las organizaciones ha socializado su enfoque político, su quehacer, cobertura y la inserción del Proyecto "Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia" dentro del trabajo en general, lo cual ha contribuido a conocernos un poco más. Se ha intercambiado conocimientos y experiencias sobre la interculturalidad, discriminación y racismo. El acercamiento político de los representantes de la embajada de Noruega, es de suma importancia para las organizaciones socias en el intercambio de experiencias,</p>	<p>avance.</p>	<p>cuenta con instrumentos y herramientas las cuales son las guías para la conducción de la organización, dichos instrumentos se han construido de manera colectiva, si bien es cierto hay algunos que necesitan su revisión y actualización constante así como en algunos casos las medidas correctivas como lo es con el código de conducta, sin embargo se cuentan con estas herramientas que son una base para una organización como Majawil Q'ij, para un mejor control tanto en el componente político, administrativo, financiero, técnico y organizativo.</p>	<p>avance.</p>	<p>se mantiene presente en la agenda política nacional mediante las acciones que lleva a cabo y se ha fortalecido en su acción de incidencia y se han realizado las asambleas ordinarias y extraordinarias para la toma decisiones e impulso de estrategias conjuntas.</p>
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	conocimientos y es un medio para compartir el sentir de cada una de las partes en el marco del proyecto: “las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”				
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Indicador 1 de resultado 5 Valoración: Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 1 DEL RESULTADO 5**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	17 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	17 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	26 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	26 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>86 puntos</b>

***Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:***

De acuerdo al indicador 1 del resultado 5 previsto en el Marco lógico del programa: “Al finalizar el proyecto las organizaciones de mujeres socias aplican instrumentos y herramientas para fortalecer sus capacidades de incidencia, auditoría social, priorización de necesidades, formulación de propuestas, monitoreo y evaluación, gestión contables y administrativa”, la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 1 del resultado 5 es Satisfactorio.

Recomendación:

Dado el avance satisfactorio del proceso es importante la revisión en consorcio de este indicador y ubicar indicadores de organización para darle seguimiento en la matriz estratégica de monitoreo.

INDICADOR 2, DE RESULTADO 5					
INDICADOR DE RESULTADO DE PROYECTO OXFAM/NORUEGA		Las 6 organizaciones de mujeres socias coordinan para la construcción de instrumentos metodológicos y organizativos que les permitan dar seguimiento a sus acciones y estrategias.			
INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN					
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZUNUNIJA	REDNOVI
En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan resultado de organización. La evaluación de Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización.	Un grupo clave en la estructura de Kaqla ha generado compromiso para impulsar la estrategia de sustentabilidad, su visión y misión política.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan resultado de organización. La evaluación de Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización.	Majawil Q'ij, cuenta con un plan de fortalecimiento de las capacidades institucionales, y se han priorizado las necesidades urgentes a implementarse como metas anuales del proyecto.	Tz'ununija' fortalece su articulación, su comunicación y su pensamiento estratégico.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan indicadores de resultado de organización. La evaluación de Medio Término determina que es necesario determinar indicador específico para la organización.
AVANCE DE INDICADOR 2 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN					
Avance año 1					
La Asociación planifica mejor y ha llevado un mayor monitoreo de sus actividades.	Regularizado el funcionamiento del Consejo Menor de Kaqla, lo cual fortalece el funcionamiento organizativo fundamentalmente en los aspectos políticos y estratégicos.	AMUTED cuenta con priorización de necesidades de fortalecimiento institucional.	De manera colectiva con las y los integrantes de la estructura de Majawil Q'ij, se elaboró el plan de fortalecimiento de capacidades institucionales y se priorizaron las necesidades urgentes para cada año de implementación del proyecto.	Tz'ununija' logró la articulación de 15 organizaciones más contando en este momento con 75 organizaciones articuladas, así mismo logro establecer a las nuevas integrantes del consejo político nacional encargadas de generar el espacio de comunicación estratégica entre las organizaciones.	REDNOVI participó en el proceso de elaboración de Monitoreo, evaluación y sistematización de las actividades y resultados de la implementación del programa. Cuenta actualmente con herramienta de monitoreo.
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2					
Se ha institucionalizado los formatos de	La participación del consejo menor de Kaqla ha sido	No reporta avance	Se priorizaron las necesidades urgentes para	No reporta avance.	No reporta avance

planificación y monitoreo de las acciones. La Asociación planifica mejor y ha llevado un mayor monitoreo de sus actividades	constante en la construcción y actualización de acciones políticas y estratégicas de acuerdo a las necesidades y prioridades institucionales.		cada año de implementación del proyecto.		
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	------------------------------------------	--	--

**Indicador 2 de resultado 5 Valoración:  
Satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 2 DEL RESULTADO 5**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	18 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	18 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	27 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	27 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>90 puntos</b>

**Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:**

De acuerdo al indicador 2 del resultado 5 previsto en el Marco lógico del programa: "Las 6 organizaciones de mujeres socias coordinan para la construcción de instrumentos metodológicos y organizativos que les permitan dar seguimiento a sus acciones y estrategias", la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 2 del resultado 5 es Satisfactorio. Aunque es importante evidenciar que algunas de las planificaciones de las copartes, no son congruentes con las acciones realizadas; en más Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, este indicador no tiene meta anual, como se refleja en el cuadro anterior, hay organizaciones que en sus matrices estratégicas de monitoreo han colocado las siglas N/A, o S/M lo cual significa no aplica.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance.

INDICADOR 3, DE RESULTADO 5						
<b>INDICADOR RESULTADO PROYECTO OXFAM/NORUEGA</b>	<b>DE DE</b>	Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres habrán fortalecidos sus enfoques políticos y modelos de atención a las mujeres indígenas sobrevivientes de violencia				
INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN						
IXMUKANE	KAQLA	AMUTED	MAJAWIL	TZ'UNUNIJAJ'	REDNOVI	
En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan indicadores.	Impreso un manual metodológico que recopila herramientas terapéuticas y experiencias de las terapeutas formadas.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan indicadores	Majawil Q'ij, cuenta con un documento de diagnóstico sobre las necesidades de formación de las promotoras de Derechos Humanos y una propuesta de modelos de atención basado desde la Cosmovisión Maya.	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan indicadores	En la Matriz Estratégica de Monitoreo no contemplan indicadores	
AVANCE DE INDICADOR 3 DE RESULTADO DE ORGANIZACIÓN						
Avance año 1						
No se reporta avance	En el transcurso del desarrollo del programa se consideró importante participar para adquirir insumos que puedan fortalecer los procesos relacionados a los modelos de atención.	No se reporta avance	No se reporta avance	No se reporta avance	No reporta avance.	
Avance 1ER SEMESTRE AÑO 2						
No se reporta avance	En consorcio se tomará decisión sobre	No se reporta avance	No reporta avance	No reporta avance	No reporta avance	

	el seguimiento como proceso conjunto a los diagnósticos elaborados en año 1.				
--	------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

**Indicador 3 de resultado 5 Valoración:  
No satisfactoria**

**DETALLE DE LA VALORACIÓN DEL INDICADOR 3 DEL RESULTADO 5**

PONDERACION TOTAL ASIGNADA AL HITO	
Existe indicador de cada organización	05 puntos
El indicador explica el aporte de cada coparte al indicador de programa	05 puntos
Las actividades reportadas aportan al avance del indicador de resultado del programa	00 puntos
Las actividades reportadas responden directamente al indicador de las organizaciones	00 puntos
<b>Total calificación</b>	<b>10 puntos</b>

**Análisis y observaciones de la evaluación en base al indicador de resultado:**

De acuerdo al indicador 3 del resultado 5 previsto en el Marco lógico del programa: “Al finalizar el proyecto, 6 organizaciones de mujeres habrán fortalecidos sus enfoques políticos y modelos de atención a las mujeres indígenas sobrevivientes de violencia”, la matriz estratégica de monitoreo de las organizaciones, a la revisión de actividades planificadas y realizadas según poas e informes elaborados por las organizaciones, más la información recopilada en campo y en entrevista, el avance de ejecución del indicador 3 del resultado 5 es No Satisfactorio.

Aunque es importante evidenciar que las planificaciones de las copartes, no son congruentes con las acciones realizadas; en las Matrices Estratégicas de Monitoreo de cada coparte, este indicador de proyecto no tiene indicador de organización, como se refleja en el cuadro anterior hay organizaciones que en sus matrices estratégicas de monitoreo han colocado las siglas N/A, o S/M lo cual significa no aplica. Esta evaluación determina que si aplica, pues hay compromiso programático y financiero.

Por lo que esta evaluación recomienda:

- Revisar el indicador de cada organización coparte en consorcio, revisar metas anuales generando parámetros que permitan una medición adecuada del avance.

### Resumen de valoración de indicadores de resultado “5”

INDICADOR	VALORACION
Indicador 1	Satisfactoria
Indicador 2	Satisfactoria
Indicador 3	No Satisfactoria

### 2.6 Cambios evidenciados que fueron realizados al proyecto inicial y causas de dichos cambios

En el proyecto inicial se planificó, en el marco de la gran actividad 1 del resultado 1, que contempla: “*Diseño y desarrollo de un proceso de formación a mujeres lideresas comunitarias para asesorar y acompañar casos de violencia contra las mujeres desde el nivel comunitario y municipal*” desarrollar la **fase 1** que corresponde a la preparación y diseño de una caja de herramientas metodológicas para el trabajo de formación de las multiplicadoras y la reproducción de los materiales didácticos del proceso de formación, se contempló en esta fase que la metodología del proceso de formación sería facilitada por la organización de mujeres mayas Kaqla. Contemplaba además que la metodología del proceso de formación sería la base para el diseño de cada uno de los módulos de formación. Este proceso varió en la implementación por varias razones en cada coparte, una de ellas es que en su mayoría ya contaban con módulos de formación.

1. En la propuesta inicial se planteó el fortalecimiento con recursos e insumos necesarios 3 albergues en el interior del País y 1 en la ciudad capital.

Uno de ellos está ubicado en el municipio de Rabinal del departamento de Baja Verapaz, que cubre el departamento de Alta Verapaz, coordinado por Tz’ununija’. Este procedimiento cambio debido a que el Movimiento, no cuenta con capacidad técnica ni experiencia para la administración de una instalación como el albergue en mención, es por ello que se tomó decisión de trasladar y asignar los fondos a la REDNOVI a través de GGM, quien tiene no solo la capacidad técnica, sino la experiencia en la administración de las instalaciones además de formar parte de sus funciones legalmente establecido.

### 3. ANALISIS GLOBAL DE EJECUCION PRESUPUESTARIA POR COPARTE AÑO 1 Y 3ER TRIMESTRE AÑO 2

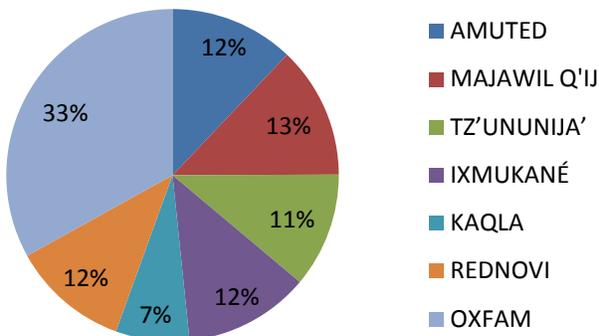
#### 3.1 Cuadro comparativo de ejecución año 1 (2,014)

AÑO 1 (2,014)								
ORGANIZACIÓN	PRESUPUESTO APROBADO 4 años	PRESUPUESTO APROBADO año 1	PRESUPUESTO O EJECUTADO	SALDO DE LO DESEMBOLSADO	DÉFICIT CAMBIARIO	SALDO DE LO DESEMBOLSADO MENOS DÉFICIT	TOTAL EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN
AMUTED	446,662.10	174,475.36	85,234.80	89,240.56	45,492.72	43,747.84	130,727.52	75%
MAJAWIL	474,195.73	141,587.31	81,541.25	60,046.06	32,490.02	27,556.04	114,031.27	81%
TZUNUNUJA	412,826.97	155,594.08	132,771.90	22,822.18	6,000.00	16,822.18	138,771.90	89%
IXMUKANE	451,888.33	167,374.66	96,730.33	70,644.33	33,982.92	36,661.41	130,713.25	78%
KAQLA	264,587.21	70,997.71	60,945.81	10,051.90		10,051.90	60,945.81	86%
REDNOVI	421,271.04	132,180.97	133,731.46	- 1,550.49		- 1,550.49	133,731.46	101%
OXFAM	1,220,581.40	287,791.87	208,295.61	79,496.26	8,618.36	70,877.90	216,913.97	75%
TOTAL	3,692,012.78	1,130,001.95	799,251.16	330,750.79	126,584.02	204,166.77	925,835.18	82%

3.2 Cuadro comparativo de ejecución año 2 (2,015)

AÑO 2 A SEPTIEMBRE (2,015)												
ORGANIZACIÓN	PRESUPUESTO APROBADO 4 años	PRESUPUESTO APROBADO año 2	DISPONIBLE(SALDO AÑO 1+PRESUPUESTO APROBADO AÑO 2)	PRESUPUESTO EJECUTADO	SALDO DE LO DESEMBOLSADO	DÉFICIT CAMBIARIO	SALDO DE LO DESEMBOLSADO MENOS DÉFICIT	TOTAL EJECUTADO	% DE EJECUCIÓN	PROYECCION A DICIEMBRE 2015	TOTAL EJECUCION PROYECTADA AÑO 2015	% DE EJECUCION PROYECTADA A DIC 2015
AMUTED	446,662.10	106,085.61	149,833.45	84,909.86	64,923.59	16,486.72	48,436.87	101,396.58	68%	29966.69	131,363.27	88%
MAJAWIL	474,195.73	115,982.57	143,538.61	62,352.92	81,185.69	18,024.80	63,160.89	80,377.72	56%	28707.72	109,085.44	76%
TZUNUNUJA	412,826.97	115,712.92	132,535.10	56,241.33	76,293.77	17,982.89	58,310.88	74,224.22	56%	26507.02	100,731.24	76%
IXMUKANÉ	451,888.33	118,541.74	155,203.15	91,576.65	63,626.50	18,422.52	45,203.98	109,999.17	71%	31040.62	141,039.79	91%
KADLA	264,587.21	95,067.40	105,119.30	59,425.39	45,693.91	14,774.38	30,919.53	74,199.77	71%	21023.86	95,223.63	91%
REDNOVI	421,271.04	105,830.83	104,280.34	57,864.12	46,416.22	16,447.12	29,969.10	74,311.24	71%	20856.04	95,167.28	91%
DXFAM	1,220,581.40	256,286.28	327,164.18	138,572.23	188,591.95	39,829.34	148,762.61	178,401.57	55%	65432.84	243,834.41	75%
<b>TOTAL</b>	<b>3,692,012.78</b>	<b>913,507.35</b>	<b>1,117,674.13</b>	<b>550,942.50</b>	<b>566,731.63</b>	<b>141,967.77</b>	<b>424,763.86</b>	<b>692,910.27</b>	<b>62%</b>	<b>223534.79</b>	<b>916445.06</b>	<b>82%</b>

### PRESUPUESTO APROBADO PARA 4 AÑOS



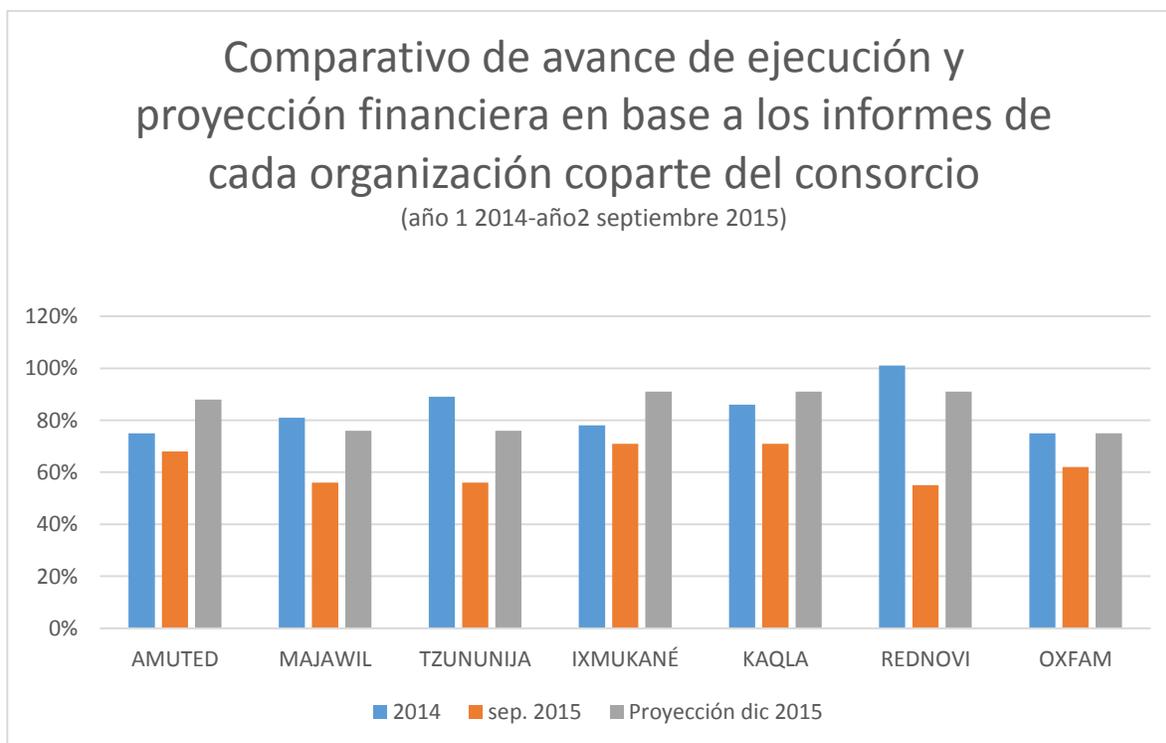
#### Grafica 1

##### Del presupuesto global:

Los datos expresados en esta gráfica muestra los porcentajes de asignación presupuestaria global para cada coparte, durante todo el periodo de ejecución del programa: "Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia" concluyendo que la organización que cuenta con menos fondos es KAQLA, lo cual evidencia las limitaciones recurrentes en el desarrollo de la ejecución programática.

### 3.3 Análisis de variables: Eficacia, Eficiencia y Economía

#### Gráfica 2



---

## AÑO 1

En el marco de la ejecución financiera se realizó un presupuesto considerando cumplir con lo programado, lo cual se dio, alcance global al 82% del presupuesto establecido, incluyendo el diferencial cambiario, alcanzando así el nivel de eficiencia en la administración de los recursos, y eficacia respecto a que se realizaron las acciones programadas. Posicionándose así la ejecución global en la casilla **Satisfactoria**.

---

## TERCER TRIMESTRE (A SEPTIEMBRE) AÑO 2

En este segundo año de ejecución del programa hasta el periodo proyectado, en el marco de la ejecución financiera se da alcance global al 82 %, lo cual nos lleva a un desarrollo **satisfactorio**, esto evidencia principalmente una buena coordinación respecto a la ejecución programática y presupuestaria.

En la **gráfica 2** podemos analizar el comportamiento de la ejecución presupuestaria en relación al año 1 y el año 2; en año 1, incluyendo el déficit cambiario las 7 organizaciones, tuvieron una ejecución SATISFACTORIA, el segundo año ha sido de mucho mejor avance respecto a la ejecución presupuestaria, en términos generales se puede determinar que la ejecución global se posiciona en un grado **Satisfactorio**.

---

## 2. DESEMPEÑO DEL PROGRAMA

---

La evaluación interna de medio término dentro del proceso desarrollado determina que existen suficientes elementos verificables, para reconocer los siguientes logros, en el Programa: “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”.

---

### 3.1 Logros y grado de cumplimiento de cada resultado:

---

Se presenta el análisis global del aporte de las coparte: Movimiento Tz’ununija’ , Asociación por Nosotras Ixmukané, Asociación Mujer Tejedora del Desarrollo AMUTED, Organización Majawil Q’ij, Grupo de Mujeres Mayas KAQLA, Red de la no Violencia REDNOVI, al logro de cada resultado, se desglosan los 5 resultados globales esperados

*Logros Resultado 1.*

***Fortalecidos los mecanismos a nivel comunitario, municipal y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.***

- 5 organizaciones cuentan con metodologías de formación de acuerdo a su experticia, condiciones y modalidades, cuentan con módulos de formación mismos que en su mayoría han sido mediados.
- Organizaciones cuentan con mujeres indígenas formadoras, promotoras jurídicas, terapeutas, que llevan procesos de formación, accionando en la prevención y erradicación de la violencia.
- Se ha evidenciado que la estrategia de contar con promotoras y formadoras comunitarias ha logrado promover una movilización social hacia la sensibilización, prevención y atención a la violencia en general y violencia contra las mujeres indígenas.
- Uno de los mecanismos a nivel comunitario que resalta en las organizaciones coparte es el proceso de réplica pues esta modalidad hace que se tenga un alcance mayor a lo programado.
- Mujeres indígenas lideresas acompañan casos de violencia contra la mujer, aumentan sus capacidades de asesoría, exigiendo protección de derechos
- Resalta del proceso el trabajo de prevención de la violencia desde la niñez, adolescentes, jóvenes y padres de familia.
- Las mujeres indígenas que participan en el proceso del programa están empoderadas y defienden sus derechos individuales y colectivos.
- Las instancias del sistema de justicia a nivel municipal y departamental que han sido sensibilizados a través de las acciones contempladas en el programa han cambiado el trato hacia las mujeres indígenas sobrevivientes de violencia.
- Autoridades comunitarias y ancestrales se forman y conocen acciones sobre prevención y erradicación de la violencia.
- Las comunidades generan caminos hacia las nuevas masculinidades, esto es liderado por jóvenes a través de proceso en los centros educativos con padres de familia, maestros y con procesos innovadores como los murales con ello se fortalece la forma de sensibilizar a través de otras herramientas innovadoras.

***Efectividad - Grado de cumplimiento del resultado 1:***

En general las actividades relacionadas con el resultado 1 enfocado a generar mecanismos a nivel comunitario y municipal para prevenir y erradicar la violencia contra las mujeres

indígenas, se encuentran ejecutándose y en cumplimiento adecuado, esto se logró evidenciar al verificar sus indicadores, niveles de cumplimiento de poas, informes semestrales y anuales, módulos de formación, medios de verificación.

Sin embargo esta evaluación recomienda desarrollar una estrategia de seguimiento a los procesos e implementar una modalidad de sistematización, así mismo compartir la experiencia entre copartes.

---

## **Logros Resultado 2**

---

*Mejorada la calidad de la atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de derechos humanos y cosmovisión de los pueblos indígenas.*

- Contribución al mejoramiento de las condiciones de los centros de atención a mujeres víctimas y sobrevivientes de violencia.
- Incidencia en los sistemas de justicia e instancias jurídicas y gubernamentales para el mejoramiento a la atención a mujeres indígenas víctimas de violencia.
- Elaboración de Diagnósticos de modelos de atención y el fortalecimiento de capacidades de promotoras de atención, con excepción de TZ'UNUNIJA' las demás cuentan con planes de fortalecimiento al trabajo que realizan con sobrevivientes de violencia.
- Formación a terapeutas que a su vez contribuye al mejoramiento de acompañamiento a mujeres víctimas de violencia.

### **Efectividad-Grado de cumplimiento del resultado 2:**

En base a la verificación realizada en el proceso de evaluación los indicadores muestran que se dio un grado de cumplimiento adecuado en forma general, esto se logró evidenciar al verificar sus indicadores, niveles de cumplimiento de poas, informes semestrales y anuales, módulos de formación, medios de verificación.

La presente evaluación recomienda:

- En las estrategias de Albergues se necesita establecer un mecanismo de fortalecimiento económico, para garantizar la sostenibilidad, además es necesario establecer la modalidad de verificación y monitoreo de estadísticas de atención a mujeres indígenas para avanzar en el logro del resultado.

- Revisar el enfoque de pertinencia cultural partiendo de sus aspectos conceptuales desde mujeres indígenas, en los modelos de atención a mujeres indígenas víctimas de violencia.
- Unificar criterios de acompañamiento a casos de violencia contra las mujeres y el acceso a la justicia.

---

### **Logros Resultado 3:**

---

#### ***Fortalecidas la articulación, alianzas y acción de organizaciones y redes de mujeres a nivel local y nacional para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.***

- Organizaciones logran realizar acciones con operadores de justicia con el fin de mejorar la respuesta en casos de violencia contra las mujeres.
- Creación de redes de derivación para denuncias públicas para contrarrestar la violencia contra las mujeres indígenas.
- Acciones de incidencia para la recuperación de la institucionalidad de instancias del estado claves en tema de violencia contra las mujeres indígenas (CONAPREVI, DEMI)
- Hombres se han involucrado en coordinación de actividades comunitarias como muestra de apoyo hacia las mujeres.

#### ***Efectividad-Grado de cumplimiento de resultado 3:***

- El grado de cumplimiento de este resultado es marginalmente aceptable.
- Los esfuerzos realizados desde el primer año de ejecución y el primer semestre no se vio reflejado en los resultados alcanzados, las copartes si están haciendo acciones aunque de forma desvinculada, no hay acciones que fortalezcan este resultado a nivel de consorcio a pesar de que se lleva el caso emblemático.
- No se refleja en todas las copartes el interés por recuperar la institucionalidad de la DEMI, se reduce a una intencionalidad de la comisión.

Esta evaluación recomienda:

- Verificar indicadores de organización en las matrices estratégicas de monitoreo.
- Intercambio de experiencias para aprovechar la diversidad de experiencia de trabajo de las copartes del consorcio.

- Acordar si el caso emblemático genera una posibilidad de coordinación conjunta de las copartes.

---

#### **Logros Resultado 4.**

---

***Fortalecida la articulación y alianza entre las organizaciones de mujeres socias y organizaciones de defensa de derechos humanos que garantiza la seguridad y protección física y jurídica de las defensoras.***

- La organizaciones copartes IXMUKANÉ, MAJAWIL, AMUTED, KAQLA, TZ'UNUNUJA' cuentan con planes de seguridad que anteriormente no tenían.
- 6 organizaciones copartes IXMUKANÉ, MAJAWIL, AMUTED, KAQLA, TZ'UNUNUJA, REDNOVI cuentan con diagnósticos físicos de sus oficinas.
- Sistematización de procesos ante la CIDH.

#### **Efectividad-Grado de cumplimiento de resultado 4:**

- En general las actividades relacionadas con el resultado 4 enfocado a generar alianzas entre organizaciones de mujeres socias y organizaciones de defensa de derechos humanos que garanticen la seguridad y protección física y jurídica de las defensoras se encuentran ejecutándose y en cumplimiento satisfactorio, esto se logró evidenciar al verificar sus indicadores.

Esta evaluación recomienda:

- Darle seguimiento al plan de seguridad en cada coparte y en base a las necesidades. Activar un nivel de registro de incidentes y modalidad conjunta de denuncia, para garantizar la seguridad de las lideresas de las copartes.
- Determinar en conjunto como consorcio protocolos de mecanismos de autocuidado, aplicables a cada organización para disuadir los atentados y criminalización a lideresas defensoras de derechos, humanos.

---

#### **Logros Resultado 5**

---

***Fortalecidas las capacidades técnicas, políticas y de recursos humanos para la implementación de las estrategias y acciones que garantizan el buen funcionamiento de las organizaciones socias.***

- A través del proceso de diagnóstico facilitado por OXFAM, LAS ORGANIZACIONES avanzan en establecer las prioridades empezando por fortalecer a la organización en su sostenibilidad Organizacional y financiera, tema que avanzó en definir los términos de referencia para su abordaje.
- Se ha logrado el fortalecimiento con el proceso de una mejor planificación y monitoreo del proyecto lo cual ha facilitado aumento en la ejecución del proyecto y mayor alcance de los objetivos y resultados considerando los avances de éste primer año.
- Las organizaciones han logrado fortalecer coordinación con organizaciones que antes de éste proyecto no se tenía ninguna coordinación.
- Se cumplió con la aplicación de la herramienta CAT con 6 copartes

***Efectividad-Grado de cumplimiento de resultado 5:***

En general las actividades relacionadas con el resultado 5 enfocado a desarrollo de capacidades técnicas, políticas y de recursos humanos para la implementación de estrategias y acciones que garanticen el buen funcionamiento de las organizaciones socias se encuentran ejecutándose y en cumplimiento satisfactorio

Sin embargo es importante darle seguimiento a:

- Las prioridades detectadas en el diagnostico institucional de cada coparte y la elaboración de planes de fortalecimiento.
- En las reuniones de consorcio habrá que tomar en cuenta observaciones específicas dadas en esta evaluación a la experiencia de consorcio.

---

***3.2 Dificultades generales en la Ejecución del programa: “Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia”***

---

El contenido de este apartado es resultado de los talleres y entrevistas realizados en el marco de la Evaluación Interna de Medio término con las 6 organizaciones coparte, evaluadas y con el equipo de OXFAM:

1. Asociación por nosotras IXMUKANÉ;
  2. Movimiento de Mujeres indígenas TZ'UNUNIJA';
  3. Asociación Mujer Tejedora del Desarrollo AMUTED;
  4. Grupo de Mujeres Mayas KAQLA;
  5. MAJAWIL Q'IJ-Nuevo Amanecer;
  6. Red de la No Violencia Contra las Mujeres. REDNOVI.
- **Presupuesto general:** Dentro del presupuesto general se afecta a KAQLA, pues al determinar su presupuesto a lo interno de KAQLA por confusión determinó rubros no reales, por lo que es la organización que tiene un compromiso programático específico y amplio pero que no tiene los fondos suficientes para sus acciones, su ejecución programática se ha dificultado, ya que el presupuesto bajo limita las acciones enfocadas a los compromisos de acuerdo a las necesidades. El proceso de formación de terapeutas sociales es necesario revisarlo pues para los últimos años no se tiene contemplado presupuesto adecuado a la realidad de la ruta y las acciones para el logro de los resultados.
  - **Replanteamiento de ejecución programática:** Se modificó el POA general, se realizaron planes específicos de cada coparte, se hicieron cambios de modalidad, temporalidad, de cantidad e incluso enfoques. En algunas organizaciones coparte, el inicio de actividades de este programa fue hasta abril 2014, debido a este proceso de replanteamiento.
  - **Acompañamiento a casos de violencia contra mujeres indígenas:** La práctica evidencia complicaciones profundas en el acompañamiento a casos de violencia contra mujeres indígenas, entre las que se menciona:
    - a) El sistema de justicia no garantiza los derechos de las mujeres indígenas, esta situación limita el acompañamiento
    - b) En el proceso hay sobrevivientes de violencia que **desisten** por diversas razones, una de ellas es la situación económica, principalmente cuando son menores de edad, los padres deciden retirar el caso, a cambio de algún monto económico, que el agresor da para que el caso no prosiga,
    - c) La falta de coordinación entre las instituciones que operan justicia provoca problemas. Un ejemplo claro sucedió en un caso en el que una niña sufría violencia de sus progenitores y se refugió con una vecina. La vecina interpuso denuncia para evitar que la acusaran de secuestro, se hizo la denuncia en el MP; los padres a través de la OMM habían denunciado a la señora y tuvieron que regresar a la niña a sus padres que eran los agresores.
    - d) Cada organización lleva su propia modalidad de información de casos de violencia contra mujeres indígenas, en varios de los casos no está sistematizado de forma electrónica.

**Criminalización, amenazas hacia las organizaciones coparte y a promotoras jurídicas:** La mayoría de organizaciones coparte, han tenido incidentes relacionados a este tipo de persecución, generada por su accionar en defensa de los derechos de las mujeres.

- **A nivel de consorcio:** Es dificultoso contar con tiempo suficiente para reuniones ya que es difícil coincidir en fechas y tiempos, es necesario profundizar en otros temas, si bien, se abordó la institucionalidad y el tema de violencia contra las mujeres, no se ha profundizado lo suficiente en éstas y más temáticas abordadas a nivel de consorcio, como la conceptualización de caso emblemático, institucionalidad de los pueblos indígenas, interculturalidad, autoridades indígenas y comunitarias, racismo, mujeres indígenas, violencia desde la mirada feminista, etc.
- **Terapeutas:** No se lleva un registro unificado de casos de las personas que son atendidas por las terapeutas, es decir una ficha de diagnóstico, para llevar monitoreo del proceso.

En el proceso de formación a terapeutas se deben formar, terminar el proceso y luego replicar, es completamente diferente la formación política con el tema de sanación, lo cual dificulta el proceso de acompañamiento en la práctica de las terapeutas y atender algún vacío o necesidad directa; Las organizaciones a quienes se ha brindado acompañamiento en procesos de sanación no siempre tuvieron los materiales que se requerían en calidad y cantidad en el momento justo que se necesitaba, es decir las mujeres indígenas que se formaban no contaban con las condiciones adecuadas. El cambio constante en cuanto a la integración de nuevas participantes en el proceso indica que no se pueda lograr el resultado esperado.

- No hay mecanismos o protocolos normativos dentro de Oxfam y las coparte para tratar casos de racismo a lo interno de las organizaciones.

---

### 3.3 Pertinencia

---

**El desarrollo de la Evaluación Interna de Medio Término determina que El programa: Las Mujeres y las niñas vivimos libres de violencia, tiene un enfoque directo a la atención de la problemática de mujeres indígenas,** en las áreas atendidas con la intervención a través de consorcio conformado por organizaciones en su mayoría de mujeres indígenas (5 de 7) con una amplia experiencia en trabajo desde y con mujeres indígenas, reconociendo que las secuelas actuales de la violencia son efectos de problemáticas históricas desde la configuración del Estado de Guatemala, la modalidad del abordaje implica en este sentido tener claridad en que la violencia que afecta a mujeres indígenas se da en distintos ámbitos desde el ámbito íntimo, familiar, comunitario, e institucional de Estado. En el área de cobertura del programa es innegable que los casos de violencia contra las mujeres indígenas siguen en su mayoría silenciados con efectos permanentes que afectan al dignidad

e integridad del SER MUJER INDIGENA. Las construcciones de relaciones de poder con enfoques de supremacía donde quien tiene más dinero, quien es hombre, quien es blanco, es mejor, es perfecto es el referente es quien decide sobre todo lo que está a su alrededor.

Otro elemento que fortalece la pertinencia es la coordinación interinstitucional desde el ámbito comunitario, municipal, departamental y nacional a través de las organizaciones que conforman el consorcio. El consorcio en si es una muestra de red constituida para el logro de los objetivos planteados en este programa.

Los resultados y objetivos de la intervención del programa tienen base en esta realidad contextual, por lo que es altamente pertinente, a continuación se detallan otros elementos que fortalecen este aspecto:

- La mayoría de mujeres beneficiadas por este programa son mujeres mayas, por lo general atendidas en su propio idioma, reconociendo su historia, con pertinencia cultural, desde la propia cosmovisión, el respeto a la madre tierra, principalmente donde tienen cobertura las 5 organizaciones de mujeres indígenas. (AMUTED, IXMUKANÉ, KAQLA, MAJAWIL Q'IJ, TZ'UNUNIJA')
- Este programa ha tenido flexibilidad para nombrar las actividades de acuerdo al ámbito interno de las organizaciones, la experiencia de intervención. El trabajo que se está implementando es en base a las propuestas elaboradas conjuntamente desde las regiones por las autoridades ancestrales y comunitarias.
- Es de valorar que el proyecto toma en cuenta la institucionalidad de los pueblos indígenas y que a partir de ello se generen políticas y mecanismos comunitarios para la prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres indígenas.
- El trabajo que se promueve hacia la recuperación y uso de la medicina natural, es otra forma de trabajo de algunas organizaciones.
- El involucramiento con respeto y dignidad de las autoridades indígenas y comunitarias, con una modalidad de doble vía por un lado transmiten sabiduría necesaria para la recuperación de la cosmovisión maya e identidad de los pueblos originarios y por otro el aporte de las organizaciones de manera creativa para fortalecer nuevas masculinidades que aporten a la erradicación de la violencia contra mujeres indígenas.
- El trabajo generado por la mayoría de copartes principalmente de organizaciones de mujeres indígenas, con enfoque comunitario (AMUTED, IXMUKANÉ, KAQLA, MAJAWIL Q'IJ, TZ'UNUNIJA') valorando y promoviendo la participación de la niñez, juventud, lideresas, líderes y autoridades comunitarias, en las diferentes actividades, con un compromiso existencial intergeneracional.

- El proyecto es pertinente, respecto al contexto, a los objetivos y resultados previstos, sin embargo es necesario que el proyecto sea revisado a la luz de las posibilidades y acciones que realizan las organizaciones, así como las estrategias que cada una utiliza. Es de suma importancia continuar posicionando la existencia de un contexto de violencia contra las mujeres y de las especificidades que requiere esa atención, tomando en cuenta que cada historia de vida es completamente diferente y es necesario que se respeten las decisiones de las mujeres, así como los contextos en los cuales esta violencia se materializa.
- En el contexto guatemalteco, el abordaje de la problemática de la violencia a las mujeres indígenas es un reto, ello debido a que todo el sistema de seguridad y justicia es netamente excluyente y discriminatorio, no se cuenta con instituciones o políticas públicas específicas que aborden la problemática del racismo y exclusión de los pueblos indígenas.
- El programa facilita fortalecer la alianza estratégica entre las mismas organizaciones que forman parte del consorcio, como una modalidad innovadora, pues existen coordinaciones entre organizaciones de mujeres indígenas y organizaciones de mujeres mestizas, ejemplo: Red de la No Violencia Contra las Mujeres REDNOVI con el Movimiento de Mujeres Indígenas Tz’ununija’, desde donde se ha compartido información y espacios de alianzas, se han coordinado procesos y acciones colectivas, siendo una de ellas el proceso de elección de representantes de organizaciones de mujeres ante la CONAPREVI. Este intercambio ha facilitado una práctica política de confianza y facilitado sinergias, procesos de construcción colectiva y también de deconstrucción de estereotipos.
- Lo que No es pertinente es en cuanto a la dimensión de la problemática, por ejemplo pensar que la sanación puede darse en un año, es imposible, si hablamos de la dimensión en cuanto a violencia, *discriminación, marginación, machismo y más*. El periodo y tiempo planteado, no responde a la dimensión del problema y la necesidad. Se planteó en 2 años y ya no hay presupuesto para continuar el proceso que quedaría inconcluso. Sería muy factible una reacomodación de financiamiento siempre y cuando las contrapartes manifiesten la necesidad de retroalimentación en el tema de sanación.

---

### 3.4 Aprendizajes:

---

Los aprendizajes que se dan a conocer son en base a la experiencia de cada organización coparte del CONSORCIO.

1. Asociación Mujer Tejedora del Desarrollo AMUTED
2. Asociación por nosotras IXMUKANÉ
3. Grupo de Mujeres Mayas KAQLA

4. MAJAWIL Q'IJ-Nuevo Amanecer
5. Red de la No Violencia Contra las Mujeres. REDNOVI
6. Movimiento de Mujeres indígenas TZ'UNUNIJA'

#### **Asociación Mujer Tejedora del Desarrollo AMUTED:**

- La metodología que se ha utilizado para la multiplicación de conocimientos, replicabilidad y ejecución de actividades en los distintos aspectos desde formación, coordinación e incidencia. Ha sido un gran aprendizaje que ha permitido el dar a conocer y la socialización de experiencias y el ambiente de confianza generado.
- Se visibiliza con claridad el tema de formación como vía para cambiar estructuras e imaginarios que se tienen, quizá no sea el único pero si el adecuado. Ya que se quieren números pero el objetivo principal es cambiar realidades.
- El trabajo integral no solo en identidad cultural sino en edades, es de suma importancia. lideresas mayores de edad han demostrado y desarrollado diversidad de formas creativas para las réplicas de los procesos. Mismos que sirven como ejemplo a otras mujeres como motivación para su integración a diversos procesos y acciones.
- Es necesario tomar en cuenta los tiempos para los procesos formativos hablando en horarios, días y no caer en imposición sino estar anuentes de acuerdo al tiempo de las participantes.

#### **Asociación por nosotras IXMUKANÉ**

- Las terapeutas se formaron en 2 años, es decir 8 sesiones. Según las recomendaciones de Kaqla se debe medir la capacidad de la terapeuta y en base a eso se analiza si se puede atender o se remite a alguien con más experiencia.
- Para evitar persecuciones a las promotoras, se conformaron grupos de autoayuda en las comunidades que se integra por autoridades comunitarias, pastores, comadronas y más actores claves dentro de las comunidades.
- A lo interno se cuenta con un proceso de auto cuidado al personal cada 6 meses y éstos mismos son facilitados por las terapeutas formadas.
- Hay reconocimiento de las promotoras en sus comunidades.

#### **Grupo de Mujeres Mayas KAQLA**

- El proceso con hombres, institucionalmente se ve con enfoque de construcción de nuevas masculinidades, una de las partes fundamentales es trabajar el ser masculino de los hombres desde sus sentires, pensares y trabajarlos porque ayuda mucho a que ellos se encuentren así mismos sin presión y sin sentimiento de vulnerabilidad por el exterior.

Entonces es difícil y a su vez indispensable ya que trabajar ésta parte los y nos hace más humanos.

- Es importante la comprensión de la sanación en lo profundo. Para evitar que se vea como un proceso más de formación y no cómo un proceso más dimensional ya que toca aspectos muy profundos e íntimos y no solo aspectos superficiales.
- Para Kaqla, es importante visibilizar en casos de violencia y opresión una metodología no solo de formación, sino de atención a casos de violencia en aspectos individuales y colectivos y la necesidad de que se analice en consorcio.
- E el tema de seguridad integral la posición energética en el medio, ayuda a vivir la realidad de una forma menos desequilibrada. Es decir ayuda a vivir la vida con una energía libre de pensamientos negativos, esto genera menos vulnerabilidad por lo consiguiente menos incidentes que afecten a la dignidad e integridad de las mujeres.

### **MAJAWIL Q'IJ-Nuevo Amanecer**

- La buena coordinación con autoridades comunitarias y otras organizaciones, permitió enriquecer los conocimientos y compartir con más personas.
- La importancia de aceptar a las personas tal cual, como parte fundamental del grupo, así también la importancia de cambiar las malas actitudes para lograr la integralidad y respeto en el grupo.
- La creación de las propias herramientas metodológicas de formación es un gran aprendizaje.
- Se fortalecieron los conocimientos en el tema de violencia contra las mujeres indígenas.
- Uno de los grandes aprendizajes en este proceso es el conocimiento de las rutas de seguimiento a denuncias por casos de violencia contra las mujeres indígenas.
- Las Alianzas estratégicas tanto dentro como fuera del consorcio, forma parte del aprendizaje de Majawil Q'ij.
- Se necesita la recuperación de la institucionalidad de la Defensoría de la Mujer Indígenas DEMI, este esfuerzo conlleva un gran trabajo que no todas las organizaciones están dispuestas a realizar, lo cual genera desgaste en las relaciones inte-organizativas.

### **Red de la No Violencia Contra las Mujeres. REDNOVI**

- En el caso del manejo de los fondos la REDNOVI cuenta con mecanismo administrativos financieros y políticos. Actualmente, la coordinación de la REDNOVI

la ha delegado al Grupo Guatemalteco de Mujeres-GGM, en este sentido se cuenta con procesos internos de manejo de recursos, los cuales fortalecen la ejecución financiera del proyecto, estos procedimientos cumplen con normas que son evaluadas a nivel nacional e internacional representando este aspecto, una fortaleza en la ejecución del gasto.

- Cada una de las organizaciones que integra el consorcio tiene buenas prácticas, se recomienda a OXFAM y al consorcio generar espacios para compartir experiencias dado el potencial de cada organización, pues existen algunas organizaciones que cuentan con mayor experiencia en determinado proceso, que pueden nutrir a otras, asimismo es importante continuar promoviendo el respeto de la autonomía de las organizaciones en el manejo de los recursos y toma de decisiones de las estrategias, tomando en cuenta que cada organización contribuye desde su qué hacer, al logro de los objetivos y resultados previstos en el proyecto.

### **Movimiento de Mujeres indígenas TZ'UNUNIA'**

- La formación no puede ser de un día a otro, es un proceso y lo ideal es que dure todo el desarrollo del proyecto, es decir 4 años.
- Es necesario analizar casos más complejos que requieren de condiciones y criterios más amplios de acompañamiento y sobre todo más especialización en el mismo.
- Por lo largo del proceso jurídico, muchos casos quedan a medias. Pero en otros casos como por ejemplo las violaciones sexuales generan amenazas tanto a las víctimas como a quienes dan acompañamiento y esto provoca que desistan.
- En el abordaje de la violencia contra las mujeres con grupos de hombres, tiene mucho que ver la estrategia de abordaje en cuanto a la modalidad de metodologías y entrar en diálogo, siendo una modalidad innovadora que los mismos hombres desarrollen la facilitación del tema de derechos de las mujeres indígenas.

---

### **3.8 Sostenibilidad**

---

Este aspecto se analiza tomando en consideración aspectos relacionados, en el marco de los resultados planteados, las estrategias de intervención y las y los actores locales evaluando los aspectos de autosuficiencia operativa, autosuficiencia financiera y replicabilidad de las acciones realizadas en el marco del programa: “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”.

- a) **Autosuficiencia operativa:** El programa contempla el desarrollo de la capacidad local desde lo comunitario hasta lo nacional, principalmente en los aspectos de formación de promotoras jurídicas, formación de la juventud, comunicación, terapeutas comunitarias, cada coparte está dando aportes considerables en este aspecto, lo cual habrá que sistematizar para garantizar el seguimiento.
- b) **Autosuficiencia financiera:** En base al análisis de la ejecución programática y presupuestaria se evidencia que las acciones realizadas por las organizaciones coparte del consorcio, son parte de un proceso integral de un planteamiento estratégico de largo alcance, prueba de ello es que se realizan actividades de relevancia para lo cual los costos no serían suficientes sino se ejecutaran con la modalidad de interinstitucionalidad.
- c) **Replicabilidad:** En la experiencia como consorcio, no solo se ve el potencial de replicación sino que ya se está ejecutando la estrategia de réplica en dos aspectos: Promotoras jurídicas y terapeutas, el potencial es alto, pues las metodologías de formación tienen la modalidad mediada por lo que el proceso de enseñanza aprendizaje es adecuado para repetirse las veces necesarias, siempre retomando las lecciones aprendidas para estar actualizadas en contenidos, contextualización y proyección, lo cual se sustenta con las personas ya formadas, que actualmente están asumiendo el desarrollo de las réplicas.

Por toda la gama de grupos formados “promotoras jurídicas, formadoras, terapeutas y grupos de autoayuda”, en las comunidades, municipios, departamentos, área del programa se califica con suficiente sostenibilidad en la asociación; ya que aún terminara el presente proceso, las acciones se mantendrán.

### 3. EXPERIENCIAS EN CONSORCIO

El consorcio es una experiencia importante y clave en un proceso con la modalidad que tiene el programa “**Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia**”, tomando en consideración la estrategia de intervención, el área geográfica de atención, los diversos actores con quienes se relacionan y principalmente por los objetivos trazados enfocados a alcanzar avances desde la identidad cultural de mujeres indígenas en el acceso a la justicia, exigiendo el cumplimiento y aplicación de los instrumentos internacionales y nacionales, hacia la tolerancia “0” ante la violencia contra las mujeres indígenas.

La conformación del consorcio no se dio de forma inmediata, ni en el mismo momento, fue un proceso donde se involucraron las partes, sugiriendo de acuerdo al desarrollo de la propuesta inicial y en base a las necesidades y/o vacíos que se fueron evidenciando.

Las organizaciones en su caminar de una manera u otra conocían sus procesos y parte de su historial, algunas habían realizado acciones conjuntas; lo importante de este proceso fue lograr unir a 8 organizaciones que se entrelazaban ante un objetivo claro y en común, en fortalecimiento a la vida de mujeres indígenas, de estas 8 organizaciones (incluyendo a OXFAM), 5 son organizaciones de mujeres indígenas, otro aspecto innovador fue unir a 2 organizaciones más, que tienen acciones con mujeres indígenas, que son integradas por personas mestizas e indígenas.

La experiencia en Consorcio, por supuesto que genera cambios y fortalecimientos en cada una de las organizaciones, todas tiene grandes fortalezas y claro también debilidades, este aspecto genera un gran potencial, al conocer en detalle las estructuras, las modalidades de trabajo, el área geográfica de acción, las actrices y actores con quienes se relaciona, sus historias de vida individual y colectiva; cada organización está integrada por grandes lideresas reconocidas a nivel comunitario, municipal, departamental, nacional e internacional.

El consorcio funciona a través de comisiones, se conformaron 8: Comisión de Sistematización de experiencias de trabajo con autoridades ancestrales y comunitarias; Campaña de comunicación; Caso emblemático; Sistemas de información y base de datos; autocuidado; Comisión del encuentro de organizaciones a nivel nacional; Comisión de Modelos de atención, de las cuales actualmente funcionan las siguientes:

1. Sistematización de experiencias de formación coordinada por la organización KAQLA.
2. Sistematización de Experiencias de Trabajo con autoridades ancestrales y comunitarias, coordinada por MAJAWIL-IXMUKANE.
3. Campaña de comunicación coordinada por la organización Tz'ununija', ya cuentan con una estrategia de comunicación.
4. Caso emblemático coordinado por las organizaciones UDEFEGUA y MAJAWIL
5. Modelos de atención, esta comisión engloba los sistemas de información coordinado por Oxfam.

Las otras comisiones, no existen por los siguientes aspectos: La comisión de sistemas de información y base de datos, no es prioridad para el consorcio, ésta se unió a la comisión: modelos de atención; la comisión de autocuidado no tiene presupuesto, la comisión encuentro de organizaciones a nivel nacional, no existe dado a que las partes decidieron mantener el presupuesto a nivel de organización y ejecutarlo de acuerdo a sus necesidades.

A continuación se dan a conocer aspectos positivos del consorcio que fueron resaltados por las coparte:

### ASPECTOS POSITIVOS DEL CONSORCIO IMPORTANTE A RESALTAR EN INFORME GLOBAL:

- Se considera y se reafirma que OXFAM ha sido un pilar importantes y de sostenibilidad para el trabajo de las organizaciones coparte, para llevar a cabo acciones, donde se necesitan cambios profundos en las vidas principalmente de mujeres indígenas empobrecidas, la flexibilidad en cuanto a la dinámica y/o forma de implementación del programa es muy buena, pues se está realizando como un procesos y respetando las líneas institucionales, las actividades se realizan por fases tales como la formación que se realizó como punto de partida y a raíz de ello se realizarán las siguientes acciones de esa cuenta lleva el hilo conductor que se requiere.
- Las organizaciones que conforman el consorcio han tenido un recorrido de muchos años, en el trabajo con mujeres y en su mayoría con mujeres indígenas, lo cual ha brindado un nivel de experiencia en el tema de la violencia contra las mujeres y otros temas afines a las mujeres y pueblos indígenas, con el aporte del programa se ha permitido afianzar en las diferentes miradas, enfoques y metodologías en la atención a las mujeres sobrevivientes de violencia; además permitiría nuevas oportunidades de coordinaciones y alianzas.
- Se han realizado coordinaciones importantes para el avance de las acciones del programa: "Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia", un ejemplo claro son los procesos de formación en consorcio.
- Conocimiento y reconocimiento de diferentes contextos donde desarrollan las acciones las organizaciones coparte.
- Se ha contado con espacios de interrelación entre las organizaciones socias lo cual está permitiendo una relación más cercana entre algunas organizaciones; también ha permitido intercambio de experiencias sobre temas como: la institucionalidad de los pueblos indígenas, análisis de coyuntura y riesgos, mecanismos de seguridad para las y los defensores de los derechos humanos, socialización del que hacer de cada una de las organizaciones. Es importante para el consorcio aprovechar la experiencia especializada de las organizaciones socias, lo cual viene a complementar acciones y estrategias institucionales. Es importante resaltar que cada una de las organizaciones tiene su propia dinámica y enfoque de trabajo, por lo que esto se ha visualizado; de manera que más adelante se tendrían posibilidades de establecer alianzas y llevar a cabo propuestas en común.
- Otro aspecto importante es el sistema de monitoreo que dejó instrumentos accesibles útiles para el seguimiento de las acciones y la construcción de indicadores y metas anuales es de fácil apropiación por parte de las organizaciones, sobre los resultados a alcanzar.

- El consorcio da fuerza colectiva a posicionamientos en relación a casos de mujeres indígenas.

### ASPECTOS POR MEJORAR IMPORTANTES A RESALTAR EN EL INFORME GLOBAL

- Generar confianza entre las organizaciones que tiene trabajo rural o comunitario con las que tienen trabajo urbano ya que éste espacio puede ser muy enriquecedor al fortalecimiento de las coparte.
- Que las organizaciones compartan sus buenas prácticas con el fin de mejorar la calidad de vida de las mujeres tanto en el nivel urbano como rural.
- Analizar el tema de caso emblemático DEMI, como una posibilidad de la unificación de esfuerzos y acciones de incidencia conjunta.
- Es necesaria la unificación de criterios en definición o conceptualizaciones que permitan entender a qué se refiere el programa cuando utiliza términos como Mujeres Indígenas, autoridades ancestrales, autoridades comunitarias, casos emblemáticos, pertinencia cultural, racismo, entre otros.
- Es necesario visibilizar el trabajo que realizan las coparte a nivel nacional e internacional, a través de medios de comunicación alternativo.
- Las coparte ya tienen experiencias previas en consorcio que ha funcionado plenamente, es necesario retomar éste análisis para socialización de experiencias.
- Se debe tomar en cuenta todas las opiniones, y trabajar las relaciones de poder, respetando las opiniones, sugerencias y observaciones conjuntas.
- Al inicio no se planteó a las organizaciones cómo se proyectaría el trabajo, en la actualidad se evidencia que cada coparte tiene sus propias visiones, es importante resaltar que aun siendo mujeres indígenas, no se comparten visiones, el inicio simplemente fue una suma de organizaciones con propuestas hacia un programa.
- Fortalecer la apuesta política que unifica al consorcio, para que se logre consolidar con motivación, identidad y confianza.
- Es necesario que en conjunto se proporcionen parámetros de trabajo conjunto para la proyección al periodo faltante de programa.
- Dadas las fortalezas que cada organización integrante del consorcio tiene es de vital importancia generar intercambios de experiencia y fortalecimiento mutuo.

## 5. BUENAS PRÁCTICAS VISIBILIZADAS POR LA EVALUACION EN LAS ORGANIZACIONES COPARTE:

- El trabajo de réplicas de formación a formadoras, es una parte sustancial y de suma importancia en el programa. La metodología y temáticas, son base esencial en la multiplicación de los conocimientos de los derechos colectivos e individuales de las mujeres indígenas. Sobre todo si se desarrolla en municipios y comunidades que carecen de acceso a información y muestran altos índices de violencia contra las mujeres indígenas, machismo y falta de acceso a justicia. AMUTED, en el desarrollo del programa, realiza de forma muy apegada a las necesidades de las mujeres indígenas las réplicas y multiplicación de conocimientos, es darle a ésta parte el valor e importancia que conlleva en la vida de las mujeres.
- La incidencia y coordinación interinstitucional para contrarrestar los altos índices y actos de todo tipo de violencia contra las mujeres indígenas, es complementario a todo accionar práctico. No toda organización cuenta con gran capacidad instalada. En caso de la Asociación Tejedoras de Desarrollo AMUTED, ha logrado implementar acciones de coordinación conjunta con instancias de justicia, organizaciones e instituciones del estado para implementar acciones en beneficio de las mujeres para promover el respeto a sus derechos y el acceso a la justicia. Son acciones que sin duda alguna han promovido cambios importantes, por lo cual deben de continuar fortaleciéndose.
- La Asociación por nosotras Ixmukané, cuenta con gran fortaleza en la aplicabilidad y aprovechamiento de conocimientos adquiridos, y poniendo en práctica acciones aprendidas en los procesos de formación como lo es Terapeutas y Formación a Formadoras. Lideresas integrantes de la Asociación, se encuentran activamente multiplicando conocimientos y realizando acciones en pro de los derechos de las mujeres para la erradicación de todo tipo de violencia contra las mujeres.
- Una de las experiencias innovadoras de la Asociación por nosotras IXMUKANE, es que cuentan con la Unidad de Monitoreo y evaluación, que permite dar continuidad a los procesos y tener claridad de lo planificado con un relacionamiento entre lo programático y lo financiero.
- KAQLA cuenta con herramienta terapéuticas que permiten tratar traumas de hechos de violencia contra mujeres indígenas en sus diferentes manifestaciones, esta es una gran fortaleza que genera buenas prácticas, en consorcio pues fortalece a las copartes

- Tz'ununija' realiza procesos de incidencia en autoridades locales, esta práctica es transformadora, pues este proceso se realiza fortaleciendo el trabajo con mujeres, con autoridades y jóvenes, lo cual genera un compromiso intergeneracional entre géneros, con expectativas en el proceso, pues la juventud que actualmente se está formando, tienen un liderazgo comunitario, por lo que se proyectan como autoridades con conciencia social.
- Tz'ununija' realizó un proceso de mediación de material de formación, se cuenta con material didáctico impreso para los procesos de formación tomando en cuenta las situaciones y condiciones de las mujeres indígenas.
- Majawil Q'ij tiene una amplia experiencia en procesos de acompañamiento y formación intergeneracional e intergéneros, a nivel local y nacional, tomando en consideración los principios, valores y formas de organización desde la cosmovisión maya, lo cual le permite tener experiencias innovadoras. ¡Esta evaluación saluda este esfuerzo innovador!, ***sirva esta experiencia para otras organizaciones y otras generaciones en el impulso motivador del trabajo realmente en comunidad, como una gran posibilidad en avanzar hacia la tolerancia “0” tolerancia, ante la violencia contra mujeres indígenas.***
- Los proyectos que se formulan y ejecutan son en base al plan estratégico que contienen las necesidades fundamentales y orienta el trabajo de Majawil Q'ij; actualmente dentro de la organización no hay coordinadores de proyectos o programas en sí, sino a nivel de funcionamiento de los programas estratégicos de la organización. Por ejemplo si hay rubros de diferentes proyectos que le apuestan a formación, se reestructura en función del presupuesto con que se cuenta y no por separado.
- El trabajo de Majawil Q'ij, se ha enmarcado en reafirmar la lucha y resistencia a través del impulso y promoción de la participación política activa de mujeres y hombres, mediante acciones de organización, formación e información para fortalecer el poder de las comunidades en la defensa y ejercicio de los derechos individuales, colectivos e históricos del Pueblo Maya.
- REDNOVI, tiene una amplia experiencia en coordinaciones interinstitucionales e incidencia en red a nivel nacional e internacional, principalmente en políticas públicas y legislación a favor de las mujeres, maneja 27 leyes, tiene diversas formas de manejo administrativo debido a que también maneja fondos del Estado

- A nivel internacional se logra fortalecer la REDNOVI, dentro de las experiencias es que forman parte de la Red Centroamericana, la Red Latinoamericana y la Red de Salud de Mujeres.

## 6. CONCLUSIONES

En opinión de la evaluadora:

- La valoración global establece que el proyecto tiene un desempeño Satisfactorio; en el tiempo que queda las copartes tienen la capacidad de alcanzar en términos generales los resultados.
- La evaluación interna de medio término, realizada considerando el análisis por **resultados e indicadores de resultados**, permitió medir el avance del proyecto de forma global y el aporte que cada organización coparte da al logro de los resultados del proyecto, las observaciones realizadas en cada organización permite dar seguimiento para fortalecer el trabajo con la responsabilidad directa de cada organización y la responsabilidad en Consorcio, va a depender de las medidas que se tomen en tiempo inmediato venidero, el fortalecimiento de las acciones exitosas y reencause de las acciones con menos avance.
- Se considera en términos generales que la ejecución de actividades contempladas en los planes operativos han sido adecuados, ya que a partir del segundo trimestre del primer año, se intensificó la ejecución de actividades con los diferentes actores y actrices del proyecto, la ejecución programática y presupuestaria de cada coparte, según el análisis de los indicadores necesitan revisarse y readecuarse, ya que algunos indicadores presentan baja ejecución.
- Las organizaciones coparte tienen una manera de sistematizar los procesos de formación, lo cual les permite contar con información del trabajo que realizan en las comunidades en beneficio de las mujeres indígenas afectadas o no por la violencia de clase, social, etnia y permite contar con experiencias que faciliten el encaminar a posteriores procesos.
- Las metodologías para los procesos de formación de mujeres indígenas, autoridades ancestrales y jóvenes que utilizan las organizaciones coparte están basadas en la educación popular, acorde a las necesidades pedagógicas del contexto y la realidad, con material didáctico mediado, cuentan con amplia experiencia en procesos de

formación a lideresas mujeres indígenas. Esto facilita el involucramiento y entendimiento de todas las y los participantes.

- Es necesario el fortalecimiento a los procesos de formación y replicabilidad de los mismos en las comunidades/ áreas de intervención de las organizaciones coparte. Se cuenta con gran capacidad instalada en las lideresas que se han formado en los procesos financiados por el programa.
- Las mujeres indígenas encuentran obstáculos para exigir justicia, con una situación multicausal; el sistema de justicia presenta deficiencias permanentes que afectan principalmente la vida de las mujeres indígenas. El sistema de justicia no brinda buena atención debido a la corrupción en la que está inmersa, existe ineficiencia de los operadores de justicia, división entre las instancias públicas contexto racista y el uso por lo general del idioma castellano en las instancias de Estado, en territorios principalmente con población maya.
- Las organizaciones coparte cuenta con un plan de fortalecimiento de las capacidades institucionales, y se han priorizado las necesidades urgentes a implementarse como metas anuales del proyecto.
- Es necesario la readecuación del presupuesto en base a la capacidad y experiencia de ejecución de cada organización coparte tomando en consideración las condiciones y las necesidades actuales en cuanto a las acciones del programa: Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia.
- Es importante que los desembolsos financieros puedan hacerse en el tiempo prudente para no atrasar las planificaciones y cumplir con las ejecuciones a tiempo.
- En cuanto al acompañamiento de casos, tomando en consideración que el sistema de justicia no garantiza los derechos de las mujeres indígenas, esto limita el acompañamiento ya que no solo se trata que una lideresa acompañe a la sobreviviente de violencia a denunciar si no darle alguna orientación y apoyo moral, por lo que la práctica evidencia que no depende de las lideresas acompañantes que los casos sigan su curso, ya que en el camino muchas sobrevivientes de violencia desisten por diversas razones, situación económica, también se evidenciaron casos en que si las víctimas son menores de edad los padres deciden retirarse del casos por algún monto económico que el agresor da para que el caso no prosiga.

- Se prevee continuar con procesos de sanación en las diferentes organizaciones copartes del CONSORCIO, en coordinación con KAQLA.
- Las terapeutas sociales de las diferentes organizaciones coparte que han sido formadas y que ahora comprenden la dimensión de los problemas que se han dado de violencia de género así como otras opresiones, han construido y practicado herramientas de sanación sobre los efectos de la violencia en la vida de las mujeres.
- La coordinación interinstitucional, son una fortaleza que es necesario continuar constantemente, ya que ésta misma permite una ventaja para mejorar el acceso de las mujeres a la justicia y el compromiso de los mismos sistemas al momento en que se llevan casos de denuncia.
- A pesar de los altos niveles de machismo internalizado y todo tipo de violencia contra las mujeres indígenas, a través del programa financiado por la Embajada de Noruega, se ha permitido generar un nuevo panorama para las mujeres indígenas en el que las mismas empiezan una etapa de ruptura del silencio y la apropiación y conocimientos de sus derechos, la estimulación de su autoestima, mismo que ha permitido ser un ejemplo para las demás mujeres que no cuentan con posibilidades de formar parte de los procesos de formación, pero que se han interesado a integrarse a los procesos de réplica de las formadoras.
- Es necesario hacer un análisis profundo del funcionamiento y objetivo a nivel de consorcio para replantear acciones conjuntas y aprovechar los conocimientos y experiencias de cada coparte; como fortaleza y cómo el mismo puede fortalecer a otras integrantes del consorcio.

## 7. RECOMENDACIONES

- El programa: “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia” es un programa de país, por lo que se necesita fortalecer acciones a diferente nivel, generando vínculo entre lo local, nacional e internacional.
- Por lo que es urgente retomar las recomendaciones plasmadas en esta evaluación interna de medio término, reencausando las acciones al logro de las metas trazadas basadas en los indicadores de organización y los indicadores del proyecto, con una coordinación estrecha con OXFAM, así como también una buena coordinación en el consorcio, retomando sus compromisos concretos de las actividades conjuntas con las otras copartes.

- En las estrategias de los centros de atención integral se recomienda establecer un mecanismo de fortalecimiento económico, para garantizar la sostenibilidad, además es necesario establecer la modalidad de verificación y monitoreo de estadísticas de atención a mujeres indígenas para avanzar en el logro del resultado 2 del programa: “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”.
- Esta evaluación interna de medio término recomienda repensar a nivel de consorcio la forma de apoyar conjuntamente acciones en defensa de los derechos de las mujeres indígenas y posicionamientos para que el Estado cumpla con sus obligaciones. Es claro que si bien hay organizaciones e instituciones que desde sus posibilidades accionan continuamente, también es de reconocer que las acciones conjuntas impactan a una escala grande, dada la importancia del programa “las Mujeres y las niñas vivimos libres de violencia”.
- En el proceso de monitoreo que se realiza en cada coparte es importante llevar un registro de formadoras y promotoras para evidenciar el avance periódico de las mismas en el conocimiento e identificación de la violencia basada en género y la denuncia, durante el tiempo que dure la formación.
- Se recomienda dar seguimiento permanente al proceso de acompañamiento a casos, verificando nivel de resoluciones, sentencias, etc y principalmente el nivel de riesgo en el acompañamiento para evitar pérdidas humanas.
- Se recomienda que el plan de fortalecimiento de capacidades institucionales de cada coparte, se siga priorizando y sigan dando importancia a las necesidades que afronta la mujer indígena y los problemas de violencia que ha vivido.
- Esta evaluación recomienda readecuar la ejecución programática y presupuestaria en base a la experiencia del medio término y a la capacidad institucional, tomando como base el avance hacia los resultados del programa “**Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia**”.
- Verificar y actualizar Matriz Estratégica de monitoreo y colocar indicadores de resultado de organización y metas anuales acordes a las acciones encaminadas en las copartes.
- Dado a que las lideresas que acompañan casos han sido amenazadas y criminalizadas, es necesario fortalecer de forma permanente dos aspectos en las copartes:

A) Análisis de riesgo periódicamente (se propone a cada 6 meses).

B) Mantener activo el Plan de seguridad.

- Será necesario analizar ruta de acompañamiento a casos, para no generar falsas expectativas en los territorios. Es necesario determinar ¿qué persona? le dará seguimiento a los casos de violencia contra las mujeres indígenas; por lo complejo de la ruta de atención a casos, además por lo que implica en relación a amenazas, criminalización intentos de soborno, etc.
- Es importante realizar intercambio de experiencias entre las copartes, principalmente para aprender del enfoque de acompañamiento, pues es un gran logro ya que tiene que ver en el abordaje de procesos de acuerdo al contexto en los 3 sistemas de opresión (Racismo, capitalismo y patriarcado). Es decir la violencia de género no es lo único que se aborda en la violencia contra mujeres, además se complementa con las distintas formas de vivencia, situación y condición de las mujeres indígenas.
- Se recomienda llevar un registro desagregado por identidad cultural de las mujeres participantes en los procesos de sanación, pues el programa va enfocado a mujeres indígenas.
- Es oportuno analizar la ruta y modalidad de acompañamiento a casos de violencia contra mujeres indígenas, en lo que queda del periodo de ejecución del programa, pues hasta este periodo evaluado se ha logrado dar acompañamiento a diferentes casos.
- Es importante que la ejecución de las diferentes actividades planteadas en la Matriz estratégica de monitoreo continúen, para ello es necesario replantearse un presupuesto acorde a las necesidades plasmadas en el planteamiento lógico, ya que con estos procesos se están generando cambios.
- Los procesos de sanación son una herramienta muy importante y se recomienda que continúen en las diferentes organizaciones copartes coordinando siempre las mismas con KAQLA.
- Es notable que las mujeres lideresas al recibir formaciones y sanación, aumentan sus capacidades y conocimientos en los diferentes problemas que se dan en las comunidades donde acompañan a mujeres indígenas a defender sus derechos es por

ello que es de suma importancia que puedan seguir formándose y sanando para que su caminar en la red de la vida sea de bien.

## 8. PLAN DE SEGUIMIENTO GENERAL

En base a los resultados de la evaluación de medio término del programa “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencias”, es importante que las organizaciones coparte y OXFAM se detengan y tomen tiempo para revisar, analizar y tomar decisiones sobre los aspectos a mejorar para el logro y cumplimiento del programa, de tal forma lograr cumplir en el tiempo los resultados e indicadores planteados.

### Justificación:

La evaluación y monitoreo constante es fundamental, es eficaz cuando las dificultades y limitaciones encontradas son consideradas a corregir de inmediato una vez se haya finalizado el proceso de evaluación.

Esta responsabilidad recae en forma directa a cada organización coparte, así como a la entidad responsable de seguimiento y monitoreo, asumiendo los compromisos necesarios según las recomendaciones, especialmente sobre las acciones a corregir en forma compartida (Oxfam y coparte).

Objetivo: implementar acciones de corto y mediano plazo para superar las dificultades y limitaciones y alcanzar los resultados del proyecto “Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencias” en el área de cobertura del proyecto.

Temáticas/aspectos identificados	Acción para fortalecer o mejorar	Justificación	Responsable
<b>Avance en los indicadores de resultados del programa</b>	-Hacer un análisis global de los indicadores de resultado de las organizaciones, dado a que algunos indicadores están enfocados a otros elementos que no necesariamente, aportan al avance del logro de los resultados del proyecto y retomar las metas anuales.	Es necesario que los indicadores tengan relación directa con los resultados y con las actividades lo cual establece el marco lógico.	Coordinadora de cada coparte conjuntamente con Oficial del programa OXFAM
	-Eliminar el indicador 3 del resultados 3 que literalmente dice: <i>“Al finalizar el programa, se cuenta con informes de auditoría de juzgados y tribunales, frente a casos</i>	El indicador 3 del resultado 3 no tiene vinculo ni aporta al resultado 3, no tiene avance significativo	Coordinadora de cada coparte conjuntamente con Oficial del programa OXFAM

	<p><i>de violencia contra mujeres indígenas"</i></p> <p>-Establecer control de registro de datos desagregados por identidad cultural, edad de las formadoras y promotoras atendidas.</p>	<p>Dada la modalidad de formación es necesario generar un nivel de control de proceso.</p>	<p>Responsables de los procesos de formación de cada coparte</p>
<b>Sostenibilidad</b>	<p>Generar estrategia de incidencia ante el gobierno para asignación de presupuesto a los CAIMUS</p>	<p>El consorcio generado tiene potencial fuerte de incidencia ante la problemática que esta afectando a los CAIMUS</p>	<p>Todas las copartes que integran el CONSORCIO Y OXFAM</p>
<b>Fortalecimiento o económico</b>	<p>Establecer un presupuesto acorde a la experiencia de ejecución del año 1 y 2 y en base a la capacidad de cada organización coparte</p>	<p>De acuerdo la presente evaluación hay experiencias de organizaciones copartes que tiene su ejecución y otras necesitan fondos para implementar adecuadamente su mandato</p>	<p>Áreas administrativas de copartes y OXFAM conjuntamente con oficial del programa</p>
<b>Informes</b>	<p>Revisar modalidad de elaboración de informes programáticos se recomienda retomar en ellos indicadores de resultados de acuerdo al marco lógico del programa</p>	<p>Al revisar los informes, no se establece el grado de avance de los indicadores de acuerdo a los resultados y las actividades lo cual genera confusión.</p>	<p>Coordinadoras de copartes conjuntamente con oficial del programa OXFAM</p>
<b>Consortio</b>	<p>Accionar conjuntamente en consorcio en defensa de los derechos de las mujeres indígenas, a través de conferencias, comunicados.</p> <p>Accionar como consorcio en el caso emblemático determinando rutas claras.</p> <p>Realizar intercambio de experiencias entre las copartes</p> <p>Analizar la participación de cada coparte en el caso emblemático, determinar ruta y responsabilidades de cada organización y responsabilidades en consorcio.</p>	<p>El posicionamiento ante la problemática que afecta a las mujeres indígenas es importante, generarlo de forma colectiva, para visibilizar el accionar del consorcio y avanzar en las metas trazadas que generen impacto</p> <p>El caso emblemático puede genera fuerza al consorcio, estableciendo la ruta adecuada</p>	<p>Coordinadoras de copartes conjuntamente con oficial del programa OXFAM</p> <p>Coordinadoras de copartes conjuntamente con oficial del programa OXFAM</p>
<b>Acompañamiento a casos de violencia contra mujeres</b>	<p>Sistematizar proceso de acompañamiento</p>	<p>Dada la experiencia es importante generar documentación adecuada.</p>	<p>Equipos de organizaciones coparte</p>

	Analizar ruta de acompañamiento a casos para no generar falsas expectativas.	Evitar generar falsas expectativas o tergiversaciones de acompañamiento	Responsables de cada coparte en acompañar casos
<b>Fortalecimiento institucional</b>	Dar seguimiento a plan de fortalecimiento de capacidades institucionales de cada coparte	Es importante que al finalizar el programa las organizaciones queden fortalecidas	Responsable de proyecto en cada coparte y oficial del programa OXFAM
<b>Readecuación programática y financiera</b>	Verificar y actualizar matriz estratégica de monitoreo e integrarla.  De acuerdo a los avances de los resultados es necesario realizar revisión de indicadores de cada resultado y revisión al presupuesto basado en la ejecución real.	La matriz de monitoreo es una herramienta activa.  Actualizar ejecución programática y financiera	Responsable de proyecto en cada coparte y oficial del programa OXFAM Responsable de proyecto en cada coparte y oficial del programa OXFAM

## 9. REFERENCIAS

Asociación de Investigación y Estudios Sociales -ASIES-

2006 *Proceso de Fortalecimiento del Sistema de Justicia: Avances y Debilidades*

Barrios Klee, Walda y Romero, Wilson.

2003 *Mirando el Presupuesto Público con Perspectiva de Género.*

Gobierno del Estado de VERACRUZ

*Manual para la ejecución programática y presupuestaria*

*Dirección general de control y evaluación.*

*Contraloría general del estado.*

Grupo Guatemalteco de Mujeres –GGM-

2,014 *Informe Alternativo Presentado ante el Comité de Derechos Económicos, Sociales y Culturales de las Naciones Unidas en 52º período de sesiones por organizaciones de derechos humanos, civiles, sociales y redes de Guatemala. Guatemala, 21 de marzo 2014*

K2K Emocionando

2013 *Experiencias ner 2012. Otra realidad empresarial contada por sus protagonistas (Historias empresariales reales ocurridas en el País Vasco)*

Marianela Armijo

2011 *Planificación estratégica de desempeño en el sector público. Santiago de Chile, Junio 2011*

Naciones Unidas

2,007 *Violencia contra las mujeres indígenas en Guatemala.*

OACNUDH

2014 *Informe de la Alta Comisionada de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos sobre las actividades de su Oficina en Guatemala 2014.*

OXFAM

2,013 *Solicitud completa presentada a la Embajada de Noruega.*

*05-11-2013*

*Marco Lógico*

*Presupuesto Completo*

*Planes Operativos Anuales de cada coparte*

*Matrices Estratégicas de Monitoreo*

*Presupuestos de cada Coparte*

*Informes narrativos y financieros*

Procuraduría de los derechos Humanos de Guatemala.

2014 *Informe del Procurador de los Derechos Humanos de Guatemala, Jorge Eduardo de León Duque, para el 20 aniversario de la Cuarta Conferencia Mundial sobre la Mujer, Beijing 1995. Procuraduría de los Derechos Humanos. Guatemala.*

PROMUDEL, ANAM, AGAAI

2011 *Las Finanzas Municipales. Reedición 2011*



**Anexo 1**

**Evaluación Interna de medio término**

***Taller de análisis de ejecución programática y presupuestaria***

***Noviembre del 2015***

**Duración: 5 horas.**

**Objetivos del Taller:**

- ♀ Facilitar un análisis crítico del contexto actual en el marco del programa: Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia".
- ♀ Desarrollar un proceso participativo que dé insumos a la evaluación interna en relación a logros, dificultades, pertinencia y aprendizajes de la ejecución programática y presupuestaria en el periodo evaluado.

Contenido	Actividad	Duración	Responsable
♀ <b>Preparación del espacio en forma colectiva.</b>	La facilitadora con el apoyo de la asistente técnica y otras compañeras de la organización coparte, prepararán el ambiente, con los materiales necesarios.	8:30 a 9:00	Lolita Chávez y Ereydy Mejía.
♀ <b>Bienvenida, presentación del objetivo del taller.</b>	Se dará el espacio para que una compañera del equipo de la organización coparte de la bienvenida, luego se explicarán los objetivos del taller.	9:00 a 9:15	Lolita Chávez
♀ <b>Reflexión del día.</b> ♀ <b>Acuerdos iniciales.</b>	En este espacio se reflexionará sobre el día según el calendario maya, se usaran velas y flores para expresar un mensaje motivador a la compañera conocida o desconocida, lo cual permitirá conectarnos.	9:15 a 9:30	Lolita Chávez

	<p>Se retomará el plan de facilitación de la Evaluación interna de medio término del programa: "Las Mujeres y las Niñas vivimos libres de violencia", enmarcando las fases para determinar acuerdos principalmente en las actividades programadas con compartes. Talleres, entrevistas.</p>	9:30 a 9:40	Lolita Chávez
♀ <b>El Contexto</b>	<p>Se hará un análisis del contexto en el marco del programa, retomando los aportes de la organización, para ello se dará a conocer aspectos relevantes para sus análisis y abordaje.</p>	9:40 a 10:30	Lolita Chávez
♀ <b>Receso</b>	<p>Se dará un espacio corto de receso.</p>	9:40 a 10:30	Lolita Chávez
♀ <b>Análisis de la ejecución programática y presupuestaria</b>	<p>Utilizando un cuadro comparativo que refleje la ejecución programática y presupuestaria se realizará una reflexión sobre los logros, dificultades, pertinencias y aprendizajes de ejecución por resultado.</p>	10:30 a 10:45	TODAS
♀ <b>Almuerzo</b>	<p>Se dará el espacio y tiempo para el almuerzo colectivo.</p>	10:45 a 13:00	Lolita Chávez
♀ <b>Análisis de cambios realizados al proyecto inicial.</b>	<p>Tomando como base el proyecto inicial y los POAS, se reflejarán los cambios realizados al proyecto inicial, luego de identificados se hará el análisis colectivo de las causas de dichos cambios.</p>	13:00 a 14:00	Todas
♀ <b>Despedida y cierre de la actividad.</b>	<p>Al cierre se realizará una pequeña evaluación conjunta del desarrollo del taller, luego se dará la despedida.</p>	14:00 a 14:50	Lolita Chávez
		14:50 a 15:0	Todas

Metodología elaborada por: Aura Lolita Chávez Ixcaquic

Facilitadora del proceso de Evaluación Interna.

**Anexo 2**

**Evaluación Interna de medio término**

**Segundo Taller de análisis con copartes del programa: "Las Mujeres y las niñas vivimos libres de Violencia"**

**Noviembre del 2015**

**DESEMPEÑO: ESTRUCTURA, COBERTURA, SOSTENIBILIDAD,**

**Duración: 5 horas.**

**Objetivos del Taller:**

- ♀ Facilitar un análisis del aporte de la coparte al logro de cada resultado del programa.
- ♀ Desarrollar un proceso participativo que dé insumos al análisis de la Estrategia de Coordinación del Consorcio.

Contenido	Actividad	Duración	Responsable
♀ <b>Preparación del espacio en forma colectiva.</b>	La facilitadora con el apoyo de la asistente técnica y otras compañeras de la organización coparte, prepararán el ambiente, con los materiales necesarios.	8:30 a 9:00	Lolita Chávez y Ereydy mejía.
♀ <b>Bienvenida, presentación del objetivo del taller.</b>	Se dará el espacio para que una compañera del equipo de la organización coparte de la bienvenida, luego se explicarán los objetivos del taller.	9:00 a 9:15	Lolita Chávez
♀ <b>Reflexión del día.</b>	En este espacio se reflexionará sobre el día según el calendario maya, se usará una vela colectiva y flores generando un mensaje motivador con énfasis en la red de la vida.	9:15 a 9:30	Lolita Chávez
♀ <b>Aporte de Coparte al</b>	Utilizando una herramienta llamada "historias de cambio" se hará la	9:30 a 10:30	

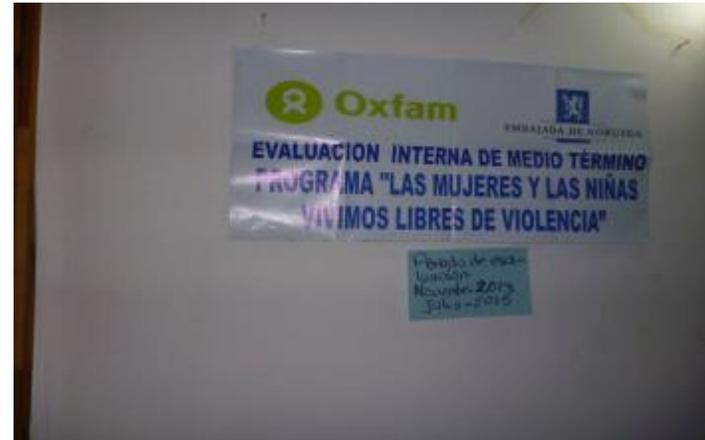
<p><b>programa.</b></p>	<p>reflexión colectiva sobre el aporte de la organización al logro de cada resultado del programa, buenas prácticas, priorización de actividades, modalidad de ejecución por resultado, se hará una reflexión final colectiva sobre la sostenibilidad.</p>	<p>10:30 a 13:00</p>	<p>Lolita Chávez</p>
<p>♀ <b>Análisis de la Estrategia de Coordinación del Consorcio</b></p>	<p>A través de una representación gráfica de la coordinación, se trabajará participativamente aportando elementos de análisis crítico de la situación actual del Consorcio.</p>	<p>13:00 a 14:00</p>	<p>Lolita Chávez</p>
<p>♀ <b>Almuerzo</b></p>	<p>Se dará el espacio y tiempo para el almuerzo colectivo.</p>	<p>14:00 a 14:50</p>	<p>Lolita Chávez</p>
<p>♀ <b>Aportes al mejoramiento de la Estrategia de Coordinación del Consorcio</b></p>	<p>Tomando como base el análisis crítico de la situación actual del Consorcio se darán aportes para el reencauce de la coordinación si este fuera el caso, retomando indicadores claves.</p>	<p>14:50 a 15:0</p>	<p>Todas</p>
<p>♀ <b>Despedida y cierre de la actividad.</b></p>	<p>Al cierre se realizará una pequeña evaluación conjunta del desarrollo del taller, luego se dará la despedida.</p>		<p>Lolita Chávez</p> <p>Todas</p>

Metodología elaborada por: Aura Lolita Chávez Ixcaquic

Facilitadora del proceso de Evaluación Interna.

Anexo

Fotos tomadas en taller de evaluación interna de medio término Majawil Q'ij

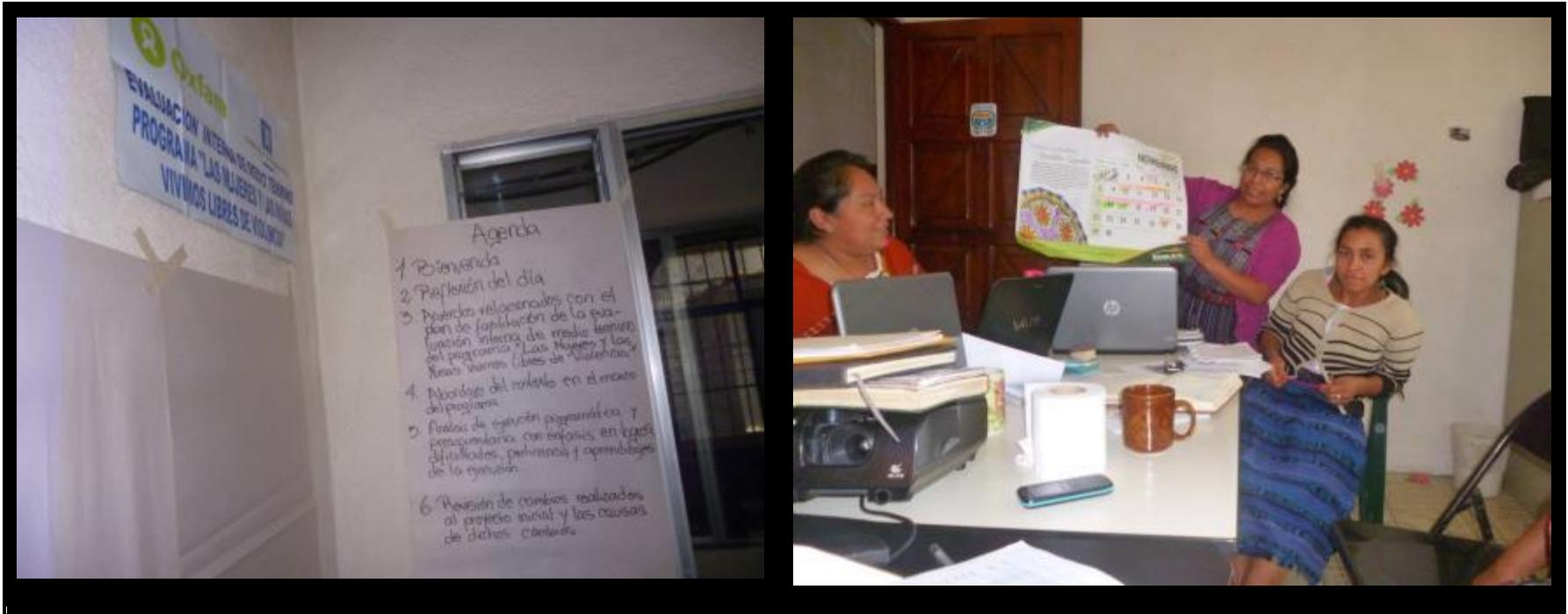






Anexo

Fotos tomadas en taller de evaluación interna de medio terminó en IXMUKANÉ









Anexo

Fotos tomadas en talleres de evaluación interna de medio término en AMUTED









Anexo

Fotos tomadas en taller de evaluación interna de medio término organización: KAQLA.





Anexo

Fotos tomadas en taller de evaluación interna de medio término organización: TZ'UNUNIJA' .





ANEXO.

CARTA DE TZUNUNUJA



MOVIMIENTO DE MUJERES INDIGENAS  
TZ'UNUNUJA



Guatemala, 10 de diciembre de 2014.

Señoras  
Adela Delgado  
Mónica Bau.  
Fabiola Ochoa  
Presente.

Estimadas señoras.

Saludos cordiales. Deseándoles muchos éxitos en sus actividades a favor de los derechos de las mujeres y la niña.

En primer lugar ofrecemos una disculpa ya que la carta entregada el día 1 de diciembre de 2014 contiene algunos errores que debido a las emociones encontradas por los hechos ocurridos pasaron desapercibidos, es por esto que presentamos algunas modificaciones.

El propósito de nuestra comunicación es para hacer de su conocimiento y a su vez exponer nuestra decisión con respecto a la agresión verbal y psicológica de carácter racial, cometida recientemente a lideresas del Movimiento de Mujeres Indígenas Tz'ununja por parte de las señoras: Carmen Odilia Reyna Aragón y María Eugenia Díaz, integrantes del equipo de consultoras del "diagnóstico sobre los procesos de formación y creación de un modelo de atención para mujeres indígenas". A continuación algunos detalles del suceso y nuestra decisión al respecto.

En el marco de la primera reunión para la realización del "diagnóstico sobre los procesos de formación y creación de un modelo de atención para mujeres indígenas", planteado dentro del resultado dos referente al mejoramiento de la calidad de la atención a mujeres indígenas sobrevivientes de violencia, desde un enfoque de derechos humanos y cosmovisión de los pueblos, luego de una jornada de trabajo con Carmen Odilia Reyna Aragón y María Eugenia Díaz, donde se analizó al racismo como una forma de violencia, posterior al proceso de análisis, las mismas cometieron un acto de racismo que consistió en expresar una analogía peyorativa junto con prejuicios y estereotipos raciales.

Dicha violencia racial, consistió en hacer referencia sobre el cansancio que Carmen Odilia Reyna Aragón padecía o adolecía después de un viaje realizado, comparándose con un camello, a lo que la señora María Eugenia Díaz respondió "Pura María Tanat". Dejando a un lado la naturalización de estas frases no es concebible que en un espacio de análisis crítico y objetivo sobre las causas e impactos de la violencia hacia las mujeres indígenas, dos de las responsables de la facilitación de la actividad, "expertas en el tema" sigan reproduciendo dichos estereotipos raciales, situación que nos obliga a sentar precedentes y poner un alto a éstas prácticas enmarcadas en tres tipos de violencias:

1. El primero consiste en comparar la situación del animal de carga con la situación de María (nombre con el que se le identifica a la mujer indígena peyorativamente en Guatemala).

15 calle 11-71, zona 1, Ciudad de Guatemala. Guatemala, Centro América  
Teléfono (502) 22301253. Mail [mujeresindigenastzununja@gmail.com](mailto:mujeresindigenastzununja@gmail.com)



MOVIMIENTO DE MUJERES INDIGENAS  
TZ'UNUNUJA



3. La tercera agresión se evidencia con la burla sobre la expresión de la población indígena en la pronunciación de palabras de habla castellana en este caso al referirse al "tanat".

La reacción inmediata ante lo sucedido por parte de las integrantes del Consejo Político Nacional, Consejo Menor y equipo técnico, fue realizar un llamado de atención a las agresoras, expresando nuestro malestar ante el hecho.

Analizando política y críticamente, consideramos que estos actos deben ser denunciados y penalizados, siendo coherentes con lo que hemos posicionado que el racismo es una forma de violencia. En este sentido, el Movimiento de Mujeres Indígenas Tz'ununja no estamos dispuestas a seguir aceptando agresiones a nuestra dignidad como mujeres indígenas, por lo que hemos **decidido desistir** en continuar con el cumplimiento del resultado 2 referente al fortalecimiento organizacional, mediante la consultoría de "diagnóstico sobre los procesos de formación y creación de un modelo de atención para mujeres indígenas", porque nos sentimos incomodadas en volver a ver o reencontrarnos nuevamente con las señoras Carmen Odilia Reyna Aragón y María Eugenia Díaz que nos han lesionado en lo más profundo de nuestra dignidad en forma irreparable.

Es oportuno reafirmar que valoramos el aporte del proyecto que actualmente está en proceso de ejecución, a través del programa "Las mujeres y las niñas vivimos libres de violencia", en alusión y honor al nombre de dicho programa, sirvase entonces a aceptar nuestra decisión, que para nosotras no hay alternativa que puede cambiar. A demás, solicitamos que por su medio, las señoras Carmen Odilia Reyna Aragón y María Eugenia Díaz, nos entreguen la memoria y todos los insumos que se generó de la reunión el día 20 y 21 de noviembre, mismos nos serán útiles para el Movimiento, estaremos esperando la respuesta a la carta para poder proyectar las acciones establecidas en nuestro POA 2015.

Atentamente,  
Consejos Político,  
Consejos Menor,  
Equipo técnico y  
Representante legal de IXTZUNUN-  
Movimiento de Mujeres Indígenas Tz'ununja

<sup>1</sup> Para mayor referencia consultar: La metamorfosis de racismo, Guatemala Linaje y racismo, de Marta Elena Casaus y La reconceptualización del racismo y de la discriminación en Guatemala, [http://www.academia.edu/390268/La\\_reconceptualizaci%C3%B3n\\_del\\_racismo\\_y\\_de\\_la\\_discriminaci%C3%B3n\\_en\\_Guatemala\\_principales\\_sportes\\_de\\_las\\_mujeres\\_indigenas\\_y\\_mayas](http://www.academia.edu/390268/La_reconceptualizaci%C3%B3n_del_racismo_y_de_la_discriminaci%C3%B3n_en_Guatemala_principales_sportes_de_las_mujeres_indigenas_y_mayas)

15 calle 11-71, zona 1, Ciudad de Guatemala. Guatemala, Centro América  
Teléfono (502) 22301253. Mail [mujeresindigenastzununja@gmail.com](mailto:mujeresindigenastzununja@gmail.com)