

# INFORME TEMÁTICO 2016-2017

DERECHOS DE LAS MUJERES



**OXFAM**  
Intermón

# INDICE

<b>RESUMEN EJECUTIVO</b>	<b>3</b>
<b>1 INTRODUCCIÓN</b>	<b>5</b>
ANÁLISIS CONTEXTO EXTERNO	5
ANÁLISIS DE CONTEXTO INTERNO	6
RESPUESTA A LOS DESAFÍOS EN DERECHOS DE LAS MUJERES: NUESTRAS LÍNEAS DE TRABAJO Y ENFOQUES	7
1. LÍNEAS TEMÁTICAS EN DERECHOS DE LAS MUJERES	7
2. ÁREAS GEOGRÁFICAS	8
<b>2 RESULTADOS Y LOGROS PRINCIPALES</b>	<b>9</b>
2.1 TABLA RESUMEN DE DATOS SOBRE NUESTRA CONTRIBUCIÓN EN JUSTICIA DE GÉNERO A LA CONFEDERACIÓN	9
2.2 TABLA RESUMEN DE DATOS POR PAÍSES Y PROGRAMAS	9
2.3 PRINCIPALES RESULTADOS DE LAS LÍNEAS DE TRABAJO EN DERECHOS DE LAS MUJERES	12
2.3.1 DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS PARA MUJERES Y NIÑAS	12
2.3.2 PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y LIDERAZGO TRANSFORMADOR PARA LOS DDMM	18
2.3.3 DERECHOS ECONÓMICOS Y AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES	21
2.3.4 OTRAS LÍNEAS TEMÁTICAS	22
2.3.5 TRANVERSALIZACIÓN DE GÉNERO	25
2.4 NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA CONFEDERACIÓN EN JUSTICIA DE GÉNERO	27
<b>3 FONDO AVANZADORAS</b>	<b>29</b>
<b>4 PROGRAMA DOMÉSTICO</b>	<b>31</b>
<b>5 INFLUENCIA Y CAMPAÑAS</b>	<b>32</b>
<b>6 COMUNICACIÓN Y DERECHOS DE LAS MUJERES</b>	<b>33</b>
<b>7 FINANCIACIÓN EN DERECHOS DE LAS MUJERES</b>	<b>35</b>
<b>8 RECOMENDACIONES</b>	<b>38</b>
<b>9 ANEXO</b>	<b>40</b>
<b>NOTAS</b>	<b>44</b>

## FOTO CUBIERTA:

Patricia Gómez es responsable de Poder Social de Ciudad Alternativa, una organización que con enfoque de género lucha por conseguir una vivienda digna y sostenible. República Dominicana.

© Pablo Tosco/Oxfam Intermón

# RESUMEN EJECUTIVO

En el contexto exterior en DDMM, atendemos a un resurgimiento del **discurso anti-derechos** que está impactando de forma muy negativa la realización de los derechos de las mujeres (DDMM). La **proliferación del fundamentalismo y discursos populistas** están ahogando los espacios del movimiento de mujeres y feminista y, calando muy hondo en el ejercicio, por ejemplo, de los derechos sexuales y reproductivos, libertad de orientación sexual y respeto a sus derechos demandados por el movimiento LGBTBI<sup>2</sup>; el riesgo de movimiento y participación de **voces críticas como las defensoras de derechos humanos**, etc. En Europa cada vez más se adopta un **lenguaje de derechos bajo una óptica conservadora** de retrocesos para los DDMM, en **Colombia** con el discurso de la “**ideología de género**” o en **Nicaragua** con un nexo peligroso de **captura política del movimiento de mujeres y feminista**. Las **violencias contra mujeres y niñas (VCM/N)** en todo el mundo sigue siendo la mayor barrera que experimentan las mujeres y niñas para su desarrollo político, social y económico. En el **ámbito económico**, existe una tendencia de donantes y gobiernos en fortalecer estrategias de negocio emprendedoras, especialmente entre las mujeres jóvenes y, creación de empleo (digno o ¿no?). Frente a estas tendencias es necesario destacar la **importancia no solo del trabajo decente para las mujeres sino también oportunidades decentes que garanticen a las mujeres su autonomía económica** y respecto a los **derechos laborales**. En cuanto a acceso al mercado laboral, continúa **siendo el gran olvidado** en los discursos políticos la importancia de incorporar **políticas del cuidado** y, la redistribución del mismo entre estado, sector privado y hogares para el acceso real de las mujeres al mercado laboral.

Durante el 16/17, Oxfam Intermón ha apoyado la implementación de **48 proyectos verticales de justicia de género**, que se enmarcan en 11 programas en los países de Colombia, Guatemala, Nicaragua, Dominicana, Bolivia, Honduras y, Marruecos.

Nuestro **foco geográfico** de trabajo en Derechos de las Mujeres sigue siendo **América Latina y Caribe (LAC)** con **cerca de 40 proyectos** y, las líneas de trabajo erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas; participación y liderazgo, con especial foco en defensoras y lideresas comunitarias y, nuevas líneas de trabajo como la defensa de los derechos

sexuales y reproductivos en Dominicana, Nicaragua y Guatemala. Desde **Oxfam Intermón**, hemos apoyado importantes procesos en el marco de la campaña como ha sido la **investigación de CLACSO en 7 países de la región** y, actualmente la **comisión del informe regional de OXFAM LAC** sobre normas sociales y violencias contra mujeres y niñas. Además, hemos realizado **inversiones financieras en Honduras y Bolivia** y, comenzado una relación más estratégica en DDMM en estos dos países que esperamos reforzar durante el 17/18.

■ ■ *No es fácil ser mujer dirigiendo procesos de resistencias indígenas. En una sociedad increíblemente patriarcal las mujeres estamos muy expuestas, tenemos que enfrentar circunstancias de mucho riesgo, campañas machistas y misóginas. Esto es una de las cosas que más puede pesar para abandonar la lucha, no tanto la transnacional sino la agresión machista por todos lados* ■ ■

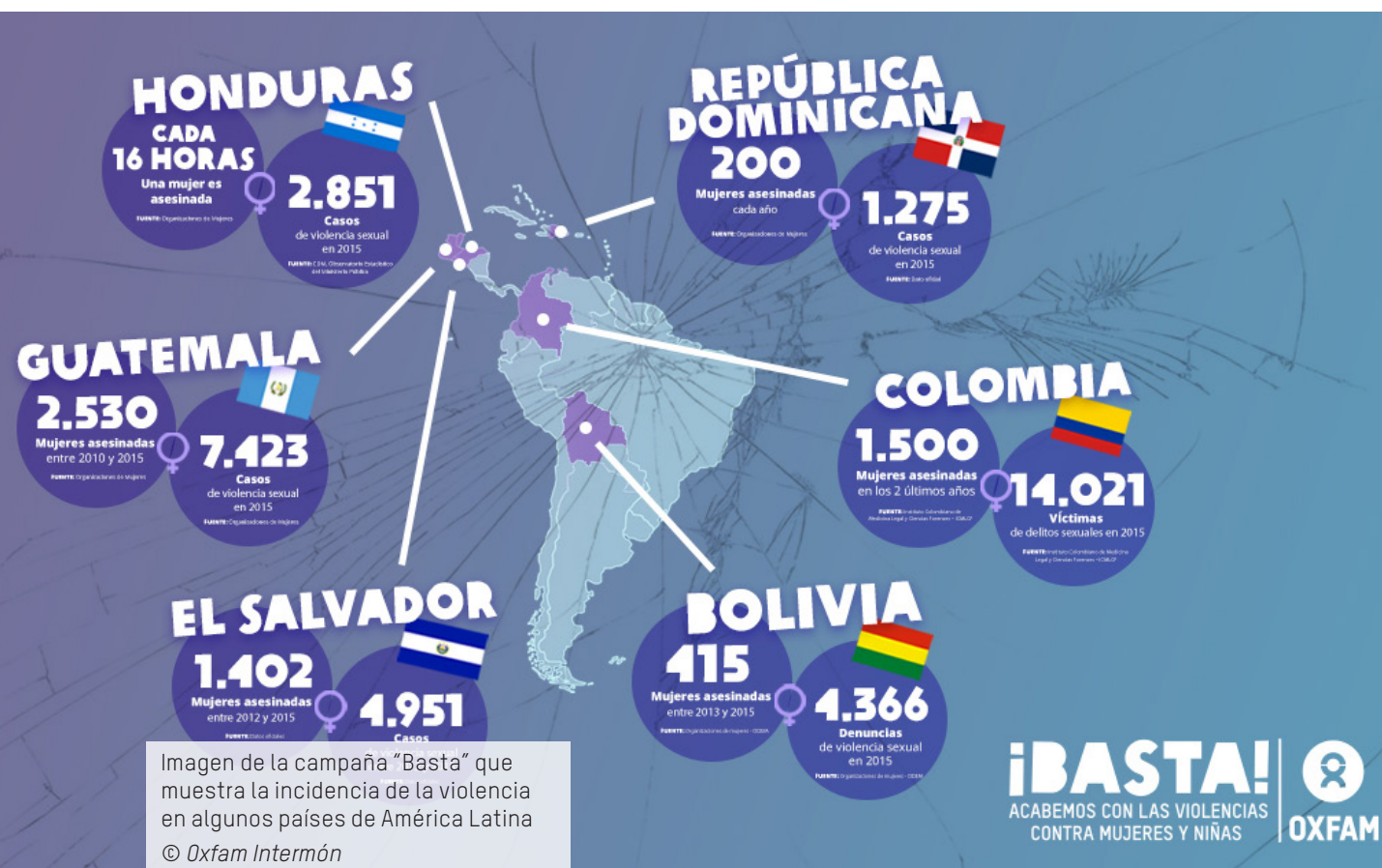
Berta Cáceres, activista hondureña

En Magreb, hemos **comenzado conversaciones** con **Túnez** en el marco de nuestro rol PA que abren colaboraciones en los programas de violencia contra mujeres y niñas y, participación política y liderazgo. Además, continuamos nuestro trabajo en **Marruecos** donde destaca el trabajo político con sociedad civil con más de 34 organizaciones socias. Ambos países, son parte de la **campana Global Enough** y, han desarrollado **investigaciones formativas** sobre normas sociales y violencias contra mujeres y niñas. Los programas de Derechos de las Mujeres cuentan con un **total de 139 organizaciones socias**, de ellas **54 son organizaciones de mujeres y feministas y, 100 tienen una relación financiera**. En total, desde el eje se maneja **5 millones de euros**, de los cuales cerca de un **76% es co-financiado** y el resto fondos libres de Oxfam Intermón.

**Avanzadoras**, se refuerza desde dos vertientes: 1) **Fondo Avanzadoras** y 2) **Contenedor de Comunicación**. El Fondo ha supuesto un apoyo económico a 9 organizaciones de mujeres y feministas receptoras del fondo en los países donde trabajamos. Estas organizaciones implementaron acciones en 2 líneas temáticas en varias líneas temáticas: 1) Erradicación de las violencias contra mujeres y niñas y 2) Participación Política y liderazgo transformador

de las mujeres. El fondo apoya concretamente organizaciones de base y/o comunitarias con alto alcance en la movilización de los DDMM en sus comunidades y, fortalecimiento del tejido social local pero menos formalizadas y, con menor capacidad para la captación de fondos. El apoyo económico fortalece el accionar de dichas organizaciones, potenciándolas y visibilizando su trabajo. Por otra parte, el **contenedor de comunicación Avanzadoras**, consolida su acuerdo con el blog de **20 Minutos "Más de la Mitad"** contribuyendo a post con opiniones y debate en DDMM y, la cuarta edición del premio Avanzadoras.

Por último **en influencia DDMM**, destacar el trabajo de OES con La campaña Global de Violencias contra las mujeres y niñas. Se lanza con existo en Guatemala, Bolivia y Marruecos. Durante el 2017, se lanza el desarrollo de investigaciones sobre el impacto de normas sociales y violencia contra mujeres y niñas en Túnez, Marruecos y, regional de LAC implicando a 8 países de la región. Varias de estas investigaciones verán la luz en el 17/18 y, los resultados de las mismas serán clave para elaboración de mensajes de campaña.



# 1 INTRODUCCIÓN

## ANÁLISIS CONTEXTO EXTERNO

En el último año, hemos visto un resurgimiento del **discurso anti-derechos** que está impactando de forma muy negativa la realización de los derechos de las mujeres (DDMM). La **proliferación del fundamentalismo y discursos populistas** están ahogando los espacios del movimiento de mujeres y feminista y, calando muy hondo en el ejercicio, por ejemplo, de los derechos sexuales y reproductivos, libertad de orientación sexual y respeto a sus derechos demandados por el movimiento LGTBI<sup>2</sup>; el riesgo de movimiento y participación de **voces críticas como las defensoras de derechos humanos**, etc. En Europa cada vez más se adopta un **lenguaje de derechos bajo una óptica conservadora** de retrocesos para los DDMM, en **Colombia** con el discurso de la “**ideología de género**” o en **Nicaragua** con un nexo peligroso de **captura política del movimiento de mujeres y feminista**<sup>3</sup>.

**Las violencias contra mujeres y niñas (VCM/N)** en todo el mundo sigue siendo la mayor barrera que experimentan las mujeres y niñas para su desarrollo político, social y económico.

Los acuerdos internacionales de derechos humanos obligan a los estados a tomar medidas para poner fin a la VCM/N y, en gran parte, debido a las luchas de las organizaciones feministas y de mujeres en los últimos 30 años, hoy en día, hay más de 125 países en el mundo que tienen algún tipo de legislación sobre la VCM/N. Ya sean de carácter penal o civil, estas leyes transmiten el mensaje de que la VCM/N no es aceptable<sup>4</sup>.

En las regiones con mayor actividad de Oxfam Intermón en DDMM: LAC y Magreb observamos similitudes en cuanto a avances normativos en legislación y políticas para la erradicación de las violencias contra mujeres y niñas. Sin embargo, la brecha de implementación, la falta de ubicación de recursos, formación de la administración pública y acceso de las mujeres a la justicia siguen siendo retos claves en ambas regiones para lograr la erradicación de las violencias. Se requieren de estrategias más contundentes para erradicar las violencias, atacar la norma social nociva que alimenta y, normaliza las violencias contra mujeres y niñas.

En el **ámbito económico**, existe una tendencia de donantes y gobiernos en fortalecer estrategias de negocio emprendedoras, especialmente entre las mujeres jóvenes y, creación de empleo (digno o ¿no?). Frente a estas tendencias es necesario destacar la **importancia no solo del trabajo decente para las mujeres sino también oportunidades decentes que garanticen a las mujeres su autonomía económica** y respecto a los **derechos laborales**. En cuanto a acceso al mercado laboral, continúa **siendo el gran olvidado** en los discursos políticos la importancia de incorporar **políticas del cuidado** y, la redistribución del mismo entre estado, sector privado y hogares para el acceso real de las mujeres al mercado laboral. Este tema es de especial importancia en países de renta media, donde la precariedad e informalidad de las mujeres en el trabajo es un hecho.

### Feminicidios en América Latina y Caribe

Un estudio de Small Arms afirma que de los 25 países con mayor tasa de feminicidio a nivel global, la mitad se encuentran en América Latina y Caribe. El mismo estudio en el 2016 confirma que las subregiones con mayor número de feminicidios son **Centroamérica, Caribe y América del Sur**. En Honduras se registrados 568 feminicidios anuales; seguido de Guatemala con 234. .

Small Arms Survey 2016

La **participación efectiva de las mujeres** sigue siendo un reto en muchos países, especialmente marcada por la norma social, ideas y creencias que mantienen a la mujer en la esfera privada y, la alejan del ámbito público y de denuncia. También existe un reto en analizar las barreras a la participación de las mujeres desde una óptica interseccional, especialmente de la participación efectiva de las mujeres indígenas, rurales, con capacidades diferentes, o mujeres mayores. El **activismo digital feminista** ha supuesto un vehículo indispensable para generar y visibilizar **voces y liderazgos de mujeres jóvenes**. Las nuevas tecnologías y aplicaciones, rapidez en el mensaje, conectividad entre organizaciones de mujeres y OCS a nivel global. La época de la conectividad ha permitido avanzar por las causas de exclusión que nos conectan a nivel mundial. Los mismos medios digitales que permiten que cualquier cuidado/a sea un activista y tenga una causa por defender.

## ANÁLISIS DE CONTEXTO INTERNO

A nivel programático, **Oxfam Intermón** ha apoyado la implementación de **48 proyectos verticales de justicia de género**, que se enmarcan en 11 programas en los países de Colombia, Guatemala, Nicaragua, Dominicana, Bolivia, Honduras y, Marruecos.

Nuestro **foco geográfico** de trabajo en Derechos de las Mujeres sigue siendo **América Latina y Caribe (LAC) con cerca de 40 proyectos** y, las líneas de trabajo erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas; participación y liderazgo, con especial foco en defensoras y lideresas comunitarias y, nuevas líneas de trabajo como la defensa de los derechos sexuales y reproductivos en Dominicana, Nicaragua y Guatemala. Es **violencia contra las mujeres y niñas, la línea temática más trabajada** en todos los países, que además se ha visto potenciada con el trabajo de la Campaña Global Enough, BASTA! (LAC). Desde **Oxfam Intermón**, hemos apoyado importantes procesos en el marco de la campaña como ha sido la **investigación de CLACSO en 7 países de la región** y, actualmente la **comisión del informe regional de OXFAM LAC** sobre normas sociales y violencias contra mujeres y niñas.

Además, hemos realizado **inversiones financieras en Honduras y Bolivia** y, comenzado una relación más estratégica en DDMM en estos dos países que esperamos reforzar durante el 17/18.

En Magreb, hemos **comenzado conversaciones con Túnez** en el marco de nuestro rol PA que abren colaboraciones en los programas de violencia contra mujeres y niñas y, participación política y liderazgo. Además, continuamos nuestro trabajo en **Marruecos donde destaca el trabajo político con sociedad civil con más de 34 organizaciones socias**. Ambos países, son parte de la **campaña Global Enough** y, han desarrollado **investigaciones formativas** sobre normas sociales y violencias contra mujeres y niñas.

Los programas de Derechos de las Mujeres cuentan con un **total de 139 organizaciones socias**, de ellas **54 son organizaciones de mujeres y feministas y, 100 tienen una relación financiera**. En total, desde el eje se maneja **5 millones de euros**, de los cuales cerca de un **76% es co-financiado** y el resto fondos libres de Oxfam Intermón.

A nivel global, este año ha sido especialmente importante por la influencia realizada en la arquitectura global de Justicia de Género realizada desde el GJMT (equipo de gestión de GJ). Se consigue de esta manera una **arquitectura global que eleva el perfil, representación y capacidad de influencia del trabajo en GJ a nivel confederación**. Con **dos estructuras de gobernanza el Comité Ejecutivo de GJ** (liderado por 5 Directores Ejecutivos de Oxfam) y, **la Plataforma Global de GJ con 15 participantes** de regiones, países y afiliados trabajando en DDMM dentro de la Confederación. Dado el marcado carácter

Uno de los países donde se ha lanzado la campaña "Basta", es en Marruecos.

© Oxfam Intermón



de cambio del 2020, hemos seguido atentas a los cambios **producidos en regiones para garantizar que las nuevas estructuras se dotan de los recursos técnicos necesarios para el trabajo de GJ.** Especialmente este ha sido el caso para la **Plataforma MENA** y, en **LAC** hemos contribuido para consolidar el reconocimiento del grupo DDMM LAC en la plataforma.

Por último, a nivel institucional se desarrolla el primer **Plan de Acción en DDMM.** Un Plan que persigue **incrementar la colaboración y conectividad interdepartamental** en DDMM de los departamentos del DCC, DCI y DC.

## RESPUESTA A LOS DESAFÍOS EN DERECHOS DE LAS MUJERES: NUESTRAS LÍNEAS DE TRABAJO Y ENFOQUES

### 1. LÍNEAS TEMÁTICAS EN DERECHOS DE LAS MUJERES

Oxfam Intermón trabaja tres temáticas de especialización en derechos de las mujeres y justicia de género. Estas temáticas vienen definidas del trabajo programático consolidado en DDMM en las regiones de América Latina y Magreb, así como el eje estratégico de DDMM definido en el OSP. En el documento de *Valor Agregado en el rol de PA en DDMM* se ofrece un análisis de las áreas de expertise en DDMM de Oxfam Intermón.

#### a. Derecho a una vida libre de Violencias contra las mujeres y niñas

Contribuimos a la **erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas desde un enfoque de derechos y de responsabilidad y obligatoriedad del Estado en la prevención y protección al derecho a una vida libre de violencias** contra las mujeres y niñas (VcM/N). No sustituimos el rol del Estado, sino que apoyamos las organizaciones de mujeres y feministas para sensibilizar, demandar e influir en varios aspectos:

- Incidir en la prevención de la VcM/N, cambios de imaginarios, lucha contra los estereotipos género y normas sociales que perpetúan la VcM/N.
- Influencia en política pública y legislación en materia de VCM/N, con la exigencia del

cumplimiento de los estándares internacionales (debida diligencia, CEDAW, Belem do Pará, etc.)

- Apoyo al trabajo de organizaciones de mujeres y defensoras de DDHH en la lucha por la violencia contra mujeres y niñas.
- Nos sumamos a la campaña global OXFAM de Violencias contra las mujeres y niñas

#### b. Liderazgo Transformador para los Derechos de las Mujeres

Oxfam Intermón viene consolidando su trabajo en **liderazgo transformador y participación de las mujeres** mediante apoyo programático DDMM y narrativas tanto en Magreb como en América Latina, apoyando a las organizaciones de mujeres y feministas en la construcción e incidencia de la agenda DDMM. Además, hemos trabajado junto con socias locales en el apoyo a la movilización y organización de las mujeres para demandar sus derechos en varios países (VcM/N; participación; Derechos Económicos, etc.). Oxfam Intermón ha contribuido al **marco programático global de Liderazgo Transformador para los derechos de las mujeres (LTDDMM).** Ha sistematizado la práctica de escuelas de liderazgo transformador en Burundi y desarrollado guías curriculares, **y participado activamente en el grupo global sobre LTDDMM de OXFAM.** Con nuestro piloto de escuelas de liderazgo en Burundi, hemos observado que el LTDDMM se convierte en una estrategia crítica para el empoderamiento de las mujeres tanto en programas verticales DDMM como una estrategia dual para la transversalización de género.

#### c. Derechos económicos de las mujeres

Oxfam Intermón tiene un histórico en apoyar iniciativas a favor del empoderamiento económico de las mujeres (Burundi, Mauritania, Nicaragua, Guatemala, etc.) y, la demanda de sus derechos económicos entorno a la agenda de **Trabajo Decente de las Mujeres** (Marruecos, Nicaragua, etc.), mejorando las condiciones precarias de trabajo, salarios, regularización, pero también fortaleciendo el empoderamiento político y liderazgo de las mujeres para demandar sus propios derechos económicos y políticos. Dada la **informalidad laboral en la que se mueven muchas de las mujeres y niñas** en los países donde trabajamos, creemos fundamental continuar alimentando esta temática desde una perspectiva de derechos de las mujeres y justicia de género. Nuestras contribuciones:

Contribuir a las narrativas OES sobre **desigualdad económica desde una perspectiva de derechos de las mujeres**

Contribución a las narrativas sobre **reconocimiento y redistribución de los cuidados** en LAC y Global.

Promover en los programas las **alianzas con organizaciones y, para la organización de las mujeres en la construcción de la agenda económica de las mujeres** (especialmente en conexión con LTDM).

Además de estas 3 líneas principales, entre con fuerza el **trabajo en la defensa de los derechos sexuales y reproductivos** con nuevos proyectos y acciones de incidencia en Nicaragua, Guatemala y

Dominicana y; el trabajo en **DDMM y Construcción Paz en Colombia**. Por último, en transversalización de género se pilotó la efectividad de **estrategias duales de transversalización** en programas de medios de vida y desarrollo rural.

## 2. ÁREAS GEOGRÁFICAS

### PRIORIDADES GEOGRÁFICAS EN DDMM

NIVEL DE PRIORIDAD	AFRICA /MENA	LAC
<b>PRIORIDAD ALTA,</b> Colaboración estratégica, fomento de investigaciones, mayor inversión de recursos financieros (libres y dirigidos), apoyo técnico programático y MEL, promoción de aprendizajes	Marruecos Túnez	Nivel Regional LAC/ Plataforma Regional Guatemala Nicaragua Colombia
<b>PRIORIDAD MEDIA,</b> Interés de establecer una colaboración estratégica, menor inversión en recursos financieros, programáticos y MEL	Nivel regional MENA (GJ) Género y Resiliencia WAF	Honduras Bolivia Dominicana
<b>PRIORIDAD BAJA,</b> colaboraciones de carácter oportunista, inversión de recursos financieros y programáticos bajos.	Género y Conflicto. Crisis Humanitarias, Lago Chad y RCA.	Paraguay El Salvador Cuba Resto de países en LAC



# 2 RESULTADOS Y LOGROS PRINCIPALES

## 2.1 TABLA RESUMEN DE DATOS SOBRE NUESTRA CONTRIBUCIÓN EN JUSTICIA DE GÉNERO A LA CONFEDERACIÓN

Tabla 1 Personas con las que hemos trabajado directamente 2016 -2017

CHANGE GOAL	CONFEDERACIÓN	OXFAM INTERMÓN	%
Justicia de Género	1.100.000	77.219	7%

Tabla 2 Porcentaje de Mujeres y niñas<sup>5</sup> con las que trabajamos directamente en Change Goal Justicia de Género

OXFAM	TOTAL DE PERSONAS CON LAS QUE TRABAJAMOS DIRECTAMENTE	TOTAL % MUJERES Y NIÑAS CON LAS QUE TRABAJAMOS DIRECTAMENTE
Confederación	1.100.000	62%
Oxfam Intermón	77.219	76%

Tabla 3 Presupuesto total ejecutado 2016-2017

CHANGE GOAL	CONFEDERACIÓN	OXFAM INTERMÓN	%
Justicia de Género	87.940.027	5.008.282	5,6%

## 2.2 TABLA RESUMEN DE DATOS POR PAÍSES Y PROGRAMAS

Oxfam Intermón ha apoyado la implementación de **48 proyectos verticales de justicia de género**, que se enmarcan en 11 programas en los países de Colombia, Guatemala, Nicaragua, Dominicana, Bolivia, Honduras y, Marruecos.

Nuestro **foco geográfico** de trabajo en Derechos de las Mujeres sigue siendo **América Latina y Caribe (LAC)** con **cerca de 40 proyectos**. Es **violencia contra las mujeres y niñas**, la **línea temática más trabajada** en todos los países, que se ha visto potenciada con el

trabajo de la Campaña Global Enough, BASTA! (LAC). Además, hemos realizado **inversiones financieras en Honduras y Bolivia** y, comenzado una relación más estratégica en DDMM en estos dos países que esperamos reforzar durante el 17/18.

En los programas de Derechos de las Mujeres hemos trabajado directamente con **77.219 personas** (76% mujeres y niñas) con un alcance indirecto de más de 1 millón de personas<sup>6</sup>. Se ha trabajado con un **total de 139 organizaciones socias**, de ellas **54 son organizaciones de mujeres y feministas y, 100 tienen una relación financiera**. En total, desde el eje se maneja **5 millones de euros**, de los cuales cerca de un **76% es co-financiado** y el resto fondos libres de Oxfam Intermón.

Área temática	Región	País	Nombre programa (main ocs Program)	ORG socias	ORG de mujeres	Número de ORG con relación Financiera
DDMM	LAC	CO	Derechos de las Mujeres/DDHH	30	9	26
DDMM	LAC	GUATE	Justicia de Género	12	10	12
DDMM	LAC	NICA	Ciudadanía Activa de las Mujeres	15	9	11
			Economía Rural Alternativa	-	-	-
DDMM	MENA	MA	Gobernanza de políticas Socio-Económicas	34	9	7
			VAW			
			Derechos económicos			
DDMM	LAC	HN	VAW	13	11	13
DDMM	LAC	BO	Justicia de Género	18	4	18
DDMM	LAC	R. DO	DEyCI	17	2	13
TOTAL				139	54	100

Ver anexo I “Guía de proyectos DDMM”

## 2.3 PRINCIPALES RESULTADOS DE LAS LÍNEAS DE TRABAJO EN DERECHOS DE LAS MUJERES

### 2.3.1 DERECHO A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIAS PARA MUJERES Y NIÑAS

#### a. Empoderamiento y Sensibilización para la prevención y atención de la VCM/N

En **GUATEMALA**, es destacable el trabajo con *promotoras jurídicas* para el acompañamiento a mujeres sujetas a violencia machista. Se han fortalecido sus capacidades en el acompañamiento y denuncia de casos de violencias. Asimismo, se ha potenciado el trabajo con *autoridades ancestrales y comunitarias* como actores claves en la prevención y rechazo de las violencias contra mujeres y niñas indígenas. En Alta Verapaz, las autoridades ancestrales destacan su reconocimiento y participación en **COCODES** y **COMUDES**<sup>7</sup>, así como su participación en el **Consejo de Autoridades Ancestrales** y en el **Consejo Nacional de Autoridades**.

Nº de personas con las que trabajamos directamente	% de mujeres y niñas con las que trabajamos directamente	Alcance indirecto	Nº de proyectos	Presupuesto ejecutado (libres)	Presupuesto ejecutado (dirigidos)	Presupuesto Total
7.935	70%	155.815	6	422.795,47	1.144.437,44	1.567.232,91
25.660	80%	155.815	6	281.092,04	824.378,43	1.105.470,47
14.396	87%	17.120	6	255.290,35	731.759,61	987.049,96
9.000	77%	60.000	1	67.705,29	95.365,31	163.070,60
3.608	56%	1.272	3	5.971,72	207.097,92	213.069,64
281	69%	615	2	10.631,80	101.570,49	112.202,29
6.148	61%	13.610	3	26.814,78	262.420,00	289.234,78
4.062	88%	0	3	65.000,00	262.484,73	327.484,73
2.285	52%	22.370	5	0	152.971,62	152.971,62
3.844	56%	598.735	4	27.748,22	62.746,84	90.495,06
<b>77.219</b>	<b>76%</b>	<b>1.025.352</b>	<b>48</b>	<b>1.163.049 (23,22%)</b>	<b>3.845.232 (76,77%)</b>	<b>5.008.282,06</b>

■ ■ *Participar en las actividades, nos ha permitido aprender más sobre la prevención de la violencia contra las mujeres, como se da en nuestras comunidades, fortalecer más nuestro papel y función como Autoridades Ancestrales en los problemas que afectan a las mujeres y a las comunidades* ■ ■

Grupo de Reflexión Autoridades Ancestrales, Jocotán, 7 de junio del 2016. Evaluación G Vasco, Guatemala

Durante este año, muchas de las acciones de sensibilización y formación se han dirigido a **las/os jóvenes como motores de cambio y rechazo** a las normas sociales nocivas e imaginarios que perpetúan las violencias contra mujeres y niñas. Mediante la creación de capacidades en el ámbito comunitarios, también se han reforzado los mecanismos y la forma de organización propia de los pueblos indígenas para responder de manera más articulada en la prevención, atención y sanción de la VCM/N.

El proyecto de *"Mujeres guatemaltecas defendiendo su derecho a una vida libre de violencias"* financiado por el G. Vasco superó las expectativas programáticas de las organizaciones socias que desarrollaron e implementaron **Planes de prevención de la VCM/N en 9 departamentos y, 28 municipios**, superando a nivel municipal la meta establecida inicialmente en el programa en 11 municipios<sup>9</sup>.

Gracias a la formación a funcionarios públicos y la coordinación con varias instancias del sector salud, justicia y seguridad, se han reforzado en las cabeceras departamentales y en municipios las **Rutas de Atención y Redes de derivación para mujeres víctimas de violencia**.

En **NICARAGUA**, los procesos de formación e incidencia han alcanzado a 4.205 mujeres y jóvenes, generando capacidades críticas de rechazo a las violencias contra mujeres, estereotipos de género y fundamentalismos religiosos. A la par que se realizaban estos procesos de formación, se lanzaron las campañas públicas por una masculinidad positiva como *"Esto sí se habla"* dirigido a jóvenes rurales para promover reflexiones sobre sexualidad; y la Campaña *"Ser violento te hace menos"* dirigida a hombres para promover reflexiones sobre las masculinidades.

**MARRUECOS**, también potencia su trabajo en masculinidades trabajando en la zona de Al-Hoceima con 24 hombres como agentes de masculinidades positivas para la transformación de normas y creencias. Se ha reforzado sus capacidades para la promoción de la masculinidad positiva y para participar en la denuncia y acciones de sensibilización para la prevención de la violencia. Este trabajo ha reforzado especialmente el tejido social comunitario y su responsabilidad en el seguimiento y denuncia de las violencias contra mujeres y niñas.

En Colombia se ha trabajado para que las mujeres tenga la fuerza para perder el miedo a hablar, denunciar y exigir la restitución de sus derechos.

© Oxfam Intermón



## Olga Higueros, Lideresa de Chimaltenango, Guatemala

La violencia doméstica estuvo muy presente desde edad muy temprana. Olga y su madre fueron víctimas de violencia de género y familiar por parte de su padre. A pesar de vivir en propia carne las violencias y desigualdades más directas fruto del sistema patriarcal, **Olga decidió no darse por vencida y empezar un camino como facilitadora judicial para atender a las víctimas de violencia de género.** Su voz en el trabajo, con su esposo, en la escuela y en otros espacios, le ha costado estigmatización y críticas sociales, pero igualmente decidió no rendirse y alcanzar los logros propuestos.

*"Me presente a la reunión, saque mi cuaderno puse mi informe y firme y todo, estaba un muchacho que esta de la oficina de la niñez y la juventud de allá de Itzapa, y cuando me vio (jefe CONALFA) me empezó a pegar de gritos y me decía usted no es nadie. He pasado por toda clase de bullying pase acoso por estudiar, pase amenazas de muerte pero me gradué y aquí estoy, entonces sí se puede lograr."*

Fuente: *Buenas prácticas y lecciones aprendidas del programa "Mujeres Guatemaltecas Defendiendo su Derecho a Vivir Libres de Violencia", Julio 2016*



En **COLOMBIA**, las organizaciones socias desarrollan procesos de formación, **acompañamiento jurídico** y psicosocial de las mujeres víctimas de violencias, **como estrategias ligadas al empoderamiento** para la actoría política de las mujeres. Los **logros** más inmediatos es que las mujeres participantes de estos procesos identifican cómo **superar sus miedos para hablar, denunciar y exigir la restitución de derechos.** En este sentido, el conocimiento de los derechos y las leyes que las protegen les permitió emprender acciones legales contra sus agresores, contando con el acompañamiento jurídico y psicosocial de las organizaciones.

Aproximadamente **300 mujeres populares y diversas** y víctimas de violencias han recibido y cuentan con herramientas jurídicas, psicosociales y políticas para exigir sus derechos. Y aproximadamente **60 mujeres indígenas víctimas de violencia sexual en Antioquia realizaron denuncias colectivas** ante las instancias gubernamentales encargadas de la investigación y judicialización.

Destacable los logros **realizados con pueblos indígenas**, donde cerca de 70 mujeres, 20 de ellas niñas y 37 hombres, 15 de ellos niños, de cuatro comunidades indígenas del **Putumayo** (Nasa, Siona, Inga y Cofan) participaron de un proceso de acompañamiento psicosocial para la prevención de las violencias y la exigibilidad de sus derechos, favoreciendo la toma de **decisiones asertivas y seguras para mejorar relaciones personales y promover sus liderazgos comunitarios.**

## b. Articulación de la sociedad civil y movimiento de mujeres para la atención integral en el abordaje de las violencias

Varias líneas programáticas han trabajado el fortalecimiento y mejora de los servicios multisectoriales para mujeres víctimas de violencia, desde Protocolos de Actuación, la Ruta de Atención, hasta la construcción de evidencia y mejora del registro de datos sobre VCM/N.

*Yo siento que la violencia es morirnos por dentro, las heridas del cuerpo se ven y las cicatrices quedan, pero los dolores que en nuestro corazón hay eso no se quita, no se olvida, la violencia es una enfermedad que arrastra y acaba con la vida de las mujeres, y también de sus hijas/os, su cultivo, de sus animales, porque se pierde la ganas de vivir y cuidarlos*

Lideresa que acompaña a mujeres víctimas, Grupo focal realizado en Jocotán, el 24 de Mayo. Sistematización, Proyecto "Mujeres Mayas Chortí defendiendo su derecho a vivir libres de violencia" (pag 11)

En **GUATEMALA**, las organizaciones socias lograron fortalecer sus **sistemas de registro de información** de casos atendidos de mujeres víctimas de violencia. Este es un paso fundamental en la creación de evidencias en VCM/N para ser utilizadas a nivel comunitario y territorial en la influencia política y la demanda del cumplimiento legal. Además, el registro de información refuerza los sistemas de monitoreo, seguimiento y evaluación de las organizaciones socias. Asimismo, es destacable que las organizaciones han desarrollaron **Protocolos de Atención y Rutas de Atención que realizan las mujeres defensoras de derechos humanos** en su acompañamiento a otras mujeres en los casos de violencia.

**NICARAGUA:** Ley 779 y su brecha en la implementación

Existen varios elementos de brecha en la implementación de la Ley 779: 1) la desviación en la **"ruta de atención a la violencia"**, estableciendo confusión sobre las puertas de entrada para la atención a víctimas; 2) la **falta de recursos**, no se cuenta con recursos asignados para implementar todas las dimensiones de respuesta contempladas por la Ley. Si bien es cierto, ha habido una inversión importante por parte de instituciones como el PJ, sin embargo, por lo general las instituciones enfrentan limitaciones presupuestarias para el ejercicio de sus funciones.

Estudio Nicaragua, Brecha de Implementación en legislación VCM/N, Oxfam 2016

Gracias a las formaciones para promotoras jurídicas sobre creación de evidencia y seguimiento a casos VCM/N a cargo de la **Asociación Por Nosotras IXMUKANÉ**, Socias locales como IXMUKANÉ y la organización MAJAWIL, se convirtieron en las primeras organizaciones en tener este tipo de recursos y capacidad instalada para el registro de las denuncias.

El trabajo con **defensoras de derechos humanos** ha sido clave en varios países: Guatemala, Nicaragua o Colombia. En Guatemala, por ejemplo se realizó una propuesta **de política pública de protección a defensoras/es**. Gracias a la incidencia realizada por las organizaciones socias. La propuesta cuenta con la **aprobación** de la Comisión Presidencial de Derechos Humanos (COPREDEH). Y en Nicaragua, se ha incidido en reforzar los mecanismos y planes de seguridad para la Red de Defensoras de Derechos Humanos, incluyendo procesos de autodefensa feminista.

En **NICARAGUA**, en un contexto complicado de cierre de espacios políticos a sociedad civil, hemos continuado el apoyo al movimiento de mujeres y feminista especialmente en la denuncia pública en el cumplimiento de la **Ley 779, Ley Integral Contra la Violencia hacia las Mujeres** y de reformas a la **Ley No.641, "Código Penal"**. Se mantienen **retrocesos en la aplicación de la Ley 779**, incluyendo la tendencia a desactivar algunos mecanismos especializados en la ruta de acceso a la justicia y la creación de instancias paralelas que complejizan la denuncia, incrementando la vulnerabilidad de las mujeres defensoras y organizaciones de mujeres que acompañan a las mujeres víctimas de violencia.

La articulación del movimiento ha promovido el surgimiento de nuevas expresiones organizadas de las mujeres y jóvenes en territorios para la movilización y sensibilización sobre VCM/N, **como el Movimiento de Jóvenes Lidia Espinoza y La Red de Mujeres del Norte**. El aporte de OXFAM en el fortalecimiento y articulación del movimiento feminista ha sido clave, especialmente en el contexto de cierre de espacios para la sociedad civil.

En **DOMINICANA**, Oxfam Intermón ha apoyado financieramente al movimiento feminista en su incidencia con el Estado para demandar el establecimiento de mecanismos e infraestructura institucional en materia de violencia contra las mujeres y niñas<sup>9</sup>.

El trabajo en erradicación de las violencias contra mujeres y niñas en **MARRUECOS** ha logrado fortalecer a unos **50 interlocutores de proximidad** para el acompañamiento a mujeres víctimas de violencia, estos interlocutores forman parte de 5 redes locales (10 por comuna: 5 mujeres y 5 hombres). El trabajo de las/os interlocutoras/es ha sido clave para la presentación de **20 dosieres de casos de violencia contra las mujeres ante las autoridades judiciales**. En la construcción de tejido social y articulación, **Marruecos** ha reforzado su trabajo en sensibilización y movilización social contra las violencias, organizando actividades de sensibilización hasta en 5 mercados populares con un alcance a unas 700 mujeres y 800 hombres.

La consolidación del programa de derechos laborales de las mujeres en el sector de frutos rojos con la población local, especialmente jornaleras ha puesto de manifiesto la urgencia del trabajo para la erradicación de la violencia verbal y física que viven las trabajadoras en su lugar de trabajo. Las **jornaleras afirman la necesidad de denunciar las violencias** a las que son sometidas en el lugar de trabajo, bien sea por **los supervisores, empleadores** o bien por la autoridad local y, demandan la necesidad de reforzar los mecanismos locales para la denuncia.

### c. Influencia para la erradicación de las violencias

En **GUATEMALA**, gracias al trabajo con organizaciones socias se ha logrado devolver la **institucionalidad** de los Instrumentos para la promoción de los Derechos de las Mujeres como la **SEPREM, CONAPREVI, y la DEMI**<sup>10</sup>. Primero se ha conseguido restablecer el procedimiento de elección de la SEPREM y, la recuperación de la institucionalidad de la DEMI. Otro gran **logro** es que gracias a la incidencia desarrollada por las organizaciones se ha conseguido un **incremento de 1, 2 millones de euros**<sup>11</sup> de presupuesto del Estado para los **Centros de Apoyo Integral para Mujeres sobrevivientes de Violencia**.

En **MARRUECOS**, el trabajo de influencia en la erradicación de las violencias contra mujeres y niñas se ha concentrado en el lanzamiento de la **Campaña BARAKA! Juntos contra la violencia**. Baraka! se inscribe en la campaña Global **ENOUGH** y, tiene como objetivo principal deconstruir las normas sociales nocivas que alimentan la violencia, especialmente entre las ideas y creencias de población joven. BARAKA ha conseguido movilizar a la población especialmente a los/as jóvenes utilizando las artes y la cultura como herramientas de incidencia y la sensibilización para los jóvenes contra normas sociales nocivas.

En el programa de violencia, se ha trabajado especialmente en las zonas de Larache, Oujda y Al Hoceima en sensibilización y acompañamiento a mujeres víctimas de violencia y el lanzamiento de la Campaña Baraka!

Es destacable mencionar que **más de 30 organizaciones socias se han unido a la campaña** y en **BARAKA facebook**, portal de visibilidad y promoción de la campaña hay más de 400 seguidores y amigos de la Campaña<sup>12</sup>. Uno de los logros de BARAKA! es que se están visibilizando diferentes formas de violencia (violencia en espacios públicos, la aceptación de la violencia en los servicios públicos e instituciones de enseñanza), antes invisibles. Se ha logrado trabajar en **tabus importantes como es la violencia sexual conyugal**.

Por último, en **Colombia**, en el marco de la Campaña **"Violaciones y otras violencias: Saquen mi cuerpo de la guerra"** se adelantó la **"Encuesta de prevalencia de la violencia sexual en contra de las mujeres en el contexto del conflicto armado colombiano 2010-2015"**. Esta encuesta es una herramienta fundamental para visibilizar los factores de amenaza y condiciones de vulnerabilidad que han tenido las mujeres en este contexto de conflicto armado durante este periodo. La Encuesta se lanzará en el segundo semestre del 2017 y los resultados que arroja serán argumentos claves para procesos de incidencia política y exigibilidad del derecho a una vida libre de violencia para mujeres y niñas por parte de sociedad civil.



Winnie Byanyima, Directora Ejecutiva de Oxfam Internacional (en el centro), en el Encuentro de Baraka! "Los artistas son el mejor medio para transformar las normas sociales contra las violencias contra mujeres y niñas."

Foto: HuffPost Maroc, febrero 2016




**COLOMBIA:** Encuesta de Prevalencia de Violencia Sexual en contra de las mujeres en el contexto del conflicto armado colombiano 2010-2015; Oxfam Colombia junto con organizaciones socias de Mujeres, feministas, derechos humanos y víctimas realiza de nuevo la Encuesta Nacional de Prevalencia de Violencia. Este tipo de Encuestas son de gran valor porque arrojan los principales datos sobre la situación de violencia contra mujeres y niñas en los países. Son una herramienta fundamental en la incidencia, para el diseño y evaluación de políticas y programas que respondan a la problemática de manera más integral.

Según los resultados de la Encuesta, la prevalencia de violencia sexual contra las mujeres es del 18,36% para los 142 municipios con presencia de fuerza pública, guerrilla y paramilitares o BACRIM. De esta prevalencia se desprende que durante los seis años objeto del estudio, 875.437 mujeres fueron víctimas directas de algún tipo de violencia sexual. Lo que significa que anualmente, en promedio, 145.906 mujeres fueron víctimas directas de algún tipo de violencia sexual, 12.158 lo fueron cada mes, 400 lo fueron cada día y 16, cada hora.

Las mal altas tasas de prevalencia de violencia sexual fueron: 35,4%, Buenaventura 30,6% y Bogotá con 30,2%.





La encuesta realizada en Colombia muestra que durante el conflicto armado más de 800.000 mujeres fueron víctimas de violencia sexual.  
© Oxfam Intermón

La encuesta permite establecer la hipótesis, según la cual, las mujeres negras, con edades entre 15 y 24 años, y que residen en el estrato socioeconómico 1 (más pobres) se encuentran más expuestas a ser víctimas de violencia sexual.

La Encuesta arroja que hayan o no sido víctimas de algún tipo de violencia sexual, las mujeres consideran que la presencia de los actores armados en los municipios incrementa la vulnerabilidad de las mujeres a sufrir violencia sexual tanto en el ámbito público como privado.

La Encuesta se lanzará en el segundo semestre del 2017, y será una herramienta para la incidencia de las organizaciones de mujeres frente a la exigibilidad de verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición ante los mecanismos creados para la Jurisdicción especial para la Paz y otros derivados del acuerdo de Paz.

## 2.3.2 PARTICIPACIÓN POLÍTICA Y LIDERAZGO TRANSFORMADOR PARA LOS DDMM

En **GUATEMALA**, en el marco del proyecto “*Mujeres mayas organizadas ejerciendo su ciudadanía y defendiendo sus derechos*”, se pusieron en marcha dos **Escuelas de Formación Política Itinerante** dirigidas a mujeres mayas en El Quiché, Quezaltenango y Totonicapán. Ambos procesos han **logrado el empoderamiento y práctica de liderazgo de mujeres mayas** en el ámbito público, dotando a las mujeres de capacidades para asumir el reto de aceptar cargos a elección<sup>14</sup>.

### Escuelas de Formación Política

Uno de nuestros enlaces a nivel comunitario, llamada **Elizabeth Estrada**, nos indicó que a través del programa de capacitación pudo brindar apoyo a los grupos de mujeres organizadas de AMUTED para que estas ejercieran sus derechos como mujeres guatemaltecas, pudieran identificar y no permitir la violencia en sus vidas, en ninguna de sus modalidades, formando capacidades en incidencia política, entre otras.

Para ella fue importante participar en este programa porque logró adquirir conocimientos, aprendió nuevas técnicas de investigación y venció su timidez, logrando vencer su miedo a expresarse en público, a organizarse mejor en su trabajo, contando con habilidades de gestión ante otras organizaciones y entidades.

### Sistematización Buenas Prácticas, Guatemala

La **Escuela de Formación a Formadoras**, alcanzó a 26 mujeres organizadas a nivel comunitario, dotando a sus organizaciones de base de capacidades de incidencia en los mecanismos de gobierno locales, visibilización de la agenda por los derechos de las mujeres, así como fortalecer capacidades para el acompañamiento a otras mujeres, especialmente en temas de violencia contra mujeres y niñas. La **Escuela de Formación Política Itinerante alcanzó a 262 mujeres** en las 3 zonas de intervención, mujeres líderes en sus comunidades que actualmente son referentes para procesos de capacitación y acompañamiento legal a otras mujeres

El currículo de formación se elaboró a partir de un diagnóstico de necesidades de formación de las

mujeres de base, generando asimismo capacidad de análisis sobre la problemática en la que viven. A través de esta **Escuela de Formación Política Itinerante**, las mujeres participantes han logrado visibilizar sus necesidades y voz en espacios como el Sistema de Consejos de Desarrollo, tanto a nivel departamental, municipal como comunitario.

En el marco de la estrategia de comunicación de las Escuelas, las organizaciones desarrollaron una web con videos e imágenes ilustrando el proceso de las mujeres mayas: <http://mujeremayasorganizadas.com/>

En **NICARAGUA**, en el marco de la **Campaña CRECE** tomaron fuerza los procesos de empoderamiento, **participación y liderazgo transformador de las mujeres rurales** en torno a la apropiación de la **Ley 717** (Ley de acceso a la Tierra), promoviendo asimismo el acceso a los recursos de las mujeres rurales y, apoyando iniciativas de empoderamiento y autonomía económica para las mujeres. Las mujeres pasaron a tener un rol más activo en la Campaña, impulsando algunas acciones de incidencia que contaron con muy buena recepción por parte de la ciudadanía y medios. Algunas de estas acciones claves, lideradas por las mujeres fue el envío de las **100 cartas al Presidente** que junto con las marchas e intervenciones en medios **lograron atraer la atención del público y su apoyo a la causa.**

Además, de las acciones propias de incidencia política, el proyecto logró que cerca de 14 organizaciones comunitarias de mujeres implementaran los **fondos revolventes**, logrando que **unas 1300 mujeres manejaran recursos para atender sus propias demandas y necesidades.**

Además del trabajo con mujeres rurales, **NICARAGUA** ha invertido en procesos de **liderazgo transformador para los derechos de las mujeres entre la población joven**. Se ha promovido de esta manera, procesos de formación en liderazgo transformador con un foco especial sobre la reflexión de los derechos de las mujeres y su derecho a una vida libre de violencia. En estos procesos han participado **unos 4205 jóvenes que con actitud crítica han reflexionado sobre los derechos de las mujeres a través del análisis a los fundamentalismos religiosos**, el estado laico, la violencia de género o los feminismos. En el marco de estos procesos de liderazgo se realizaron campañas locales como **“Esto sí se habla”**, dirigida a jóvenes rurales para promover reflexiones sobre sexualidades y, la campaña **“Ser violento te hace menos”** para reflexionar sobre expresiones de masculinidad entre la población joven.

En **MARRUECOS**, el trabajo en participación política y liderazgo transformador ha estado centrado en sensibilizar a actores institucionales para la incorporación de la **transversalización de género en varias políticas públicas de gobierno** así como en el sistema fiscal. Se ha logrado sensibilizar a actores locales, alcaldes y **servidores público llegando a 136 hombres y 52 mujeres**. También las organizaciones sociales han **reforzado capacidades a 37 periodistas sobre la financiación pública, movilizó a cerca de 50 organizaciones locales y 250 ciudadanos y 30 alcaldes**. Se han realizado cerca de **5 encuentros regionales sobre la importancia de los presupuestos sensibles al género**. También las organizaciones socias han trabajado en 15 comunidades para reforzar las instancias locales de Igualdad, Igualdad de Oportunidades y Género (IEECAG, por sus siglas en francés) en los distritos comunales, y elaborar los documentos de creación en tres instancias. En el trabajo para promover el trabajo de los IEECAG, **Marruecos** ha trabajado reforzando el liderazgo de 85 mujeres para la puesta en marcha de los IEECAG en coordinación con los Consejos Municipales y las acciones de promoción para la participación política de mujeres y jóvenes.

En **COLOMBIA** se ha continuado trabajando el fortalecimiento de los procesos de empoderamiento político y organizativo de las mujeres populares y diversas. Se destaca durante el periodo el impulso a las acciones de formación, participación, articulación, **acompañamiento e incidencia con aproximadamente 1.582 mujeres y 99 hombres, 524 mujeres afro y 59 hombres afro además de aproximadamente 50 mujeres indígenas**, de las regiones de Medellín, del Suroeste, Nordeste y Oriente de Antioquia, Putumayo, Bolívar, Nariño, Meta, Cauca y Bogotá.

Las acciones han estado orientadas, principalmente, al aumento de capacidades y conocimiento en el actual contexto de construcción de paz y el post acuerdo. De esta manera, las mujeres populares y diversas han podido visibilizar los efectos de la guerra, formular propuestas desde sus propias organizaciones para la exigibilidad de verdad, justicia, reparación y garantías de no repetición y avanzar en la construcción de propuestas para la demanda y garantía de sus derechos. Se ha fortaleciendo la dinámica de los movimientos a nivel regional de mujeres, ejemplo de ello es su participación en la construcción y posicionamiento de las agendas distritales y territoriales de paz en Bogotá, Cartagena, Medellín, y Cauca.



El trabajo de las organizaciones de mujeres a las que apoyamos ha estado vinculado a trabajar en el contexto de construcción de paz.

© Oxfam Intermón

En **BURUNDI**, en el marco del programa “Promoción de la Soberanía Alimentaria y promoción de los Derechos de las Mujeres”, se impulsó desde uno de sus componentes un piloto con dos Escuelas de Liderazgo Transformador de los derechos de las mujeres (LTDDMM) como estrategia para el empoderamiento y liderazgo de las mujeres rurales en las colinas de Kayogoro y Nyanza Lac.

Las escuelas destinadas a **32 mujeres**, han actuado como una “mancha de aceite” llegando hasta **106 mujeres** de colinas colindantes y promoviendo la

organizaciones de las mujeres en el ámbito rural para mejorar sus medios de vida. Con este piloto se observa cómo las mujeres han incrementado su participación efectiva en sus colinas. En Buhema, por ejemplo, dos mujeres de las escuelas fueron elegidas como miembros de la administración colinar y una de ellas ocupa el rol del jefe colinar en ausencia de éste.



## Liderazgo Transformador: Solidaridad para el empoderamiento económico de las mujeres

A través de los **círculos de reflexión** de las escuelas de liderazgo se ha generado un sentimiento de cohesión, solidaridad y autoayuda en el grupo. Se han recuperado formas tradicionales de agricultura comunitaria como el “**Guhindaikibiri**”, que permite una inversión menor de tiempo en el trabajo de campo al tener más manos.

Además, se han potenciado los **grupos de ahorro y préstamos** y muchas mujeres han podido establecer sus **pequeños negocios**, comercializar sus productos para la generación de ingresos.

Además del aspecto económico, las mujeres de la escuela han **alfabetizado a otras mujeres** de la comunidad, dotándolas de capacidades básicas de escritura, lectura y cuentas básicas. Las mujeres afirman poder leer mensajes dirigidos a ellas, leer carteles y direcciones, las cuentas básicas les ha permitido llevar su propio pequeño negocio. **La alfabetización es fundamental para garantizar una participación más efectiva de las mujeres** en los órganos de decisión de asociaciones, cooperativas y cadenas de valor.

### 2.3.3 DERECHOS ECONÓMICOS Y AUTONOMÍA ECONÓMICA DE LAS MUJERES

En **MARRUECOS**, se consolida el trabajo en la promoción y defensa de los derechos laborales de las mujeres trabajadoras del sector de los frutos rojos. El liderazgo de las mujeres trabajadoras ha sido fortalecido mediante la mejora de su conocimiento sobre sus derechos laborales y la capacidad de reivindicar sus derechos en el ámbito laboral. Uno de los logros principales es que con este trabajo de sensibilización, **hay más mujeres que rechazan prácticas de contratación precarias y/o que no respeten la legislación laboral del país**. El programa ha sabido **ubicar con éxito la estrategia de incidencia internacional** y ha trabajado con la Plataforma de Distribuidores e importadores Británicos y, renovado el plan de acción para el 16/17. En base a esta experiencia con los británicos, **el programa ha comenzado una estrategia de influencia con grandes empresas de distribución francesas** (empresas de yogurt y confituras) poniendo de relieve la problemática del sector de los frutos rojos en Marruecos.

La experiencia consolidada de **Marruecos** en la defensa de los derechos laborales de las mujeres, ha promovido la conversación con la nueva **Campaña Global UP** (Unequal Portions) a fin de contribuir con el trabajo de **Marruecos** en la investigación de lanzamiento el próximo mes de Octubre 2017.

Se ha reforzado el **enfoque de interseccionalidad**, analizando más de cerca las múltiples discriminaciones y desigualdades que enfrentan las mujeres, incluidas las expectativas en sociedad sobre el rol que deben cumplir. Las mujeres se muestran orgullosas de ganar un salario y sustentar a su familia con el, lo que quieren es que sus derechos sean respetados, incluido el derechos a una vida libre de violencia, y reducir los estereotipos.

**NICARAGUA**, ha trabajado de manera específica con la **Agenda Económica de las Mujeres (AGEM)**, para profundizar el trabajo desarrollado en el componente de empoderamiento económico, y empezar a trabajar el análisis de las políticas de fiscalidad desde una mirada amplia que permita reforzar las capacidades de propuestas de las organizaciones de mujeres. Este proceso se desarrollará en conjunto con la **Universidad Centroamericana**, con quien se ha establecido varias coordinaciones para gestionar la



El trabajo de las organizaciones de mujeres a las que apoyamos ha estado vinculado a trabajar en el contexto de construcción de paz.

© Lorena Espinoza Peña / Oxfam Intermón

firma de un convenio marco que permita articular una estrategia para la gestión de conocimiento. En esta línea de análisis sobre el impacto de la fiscalidad en el reconocimiento y ejercicio de los derechos de las mujeres, de igual forma, se fortaleció la alianza con la **Red de Mujeres en Solidaridad con las Trabajadoras de las Maquilas (REDCAM)**, para hacer un análisis específico sobre los privilegios de las empresas maquiladoras en detrimento de los derechos de las mujeres.

En el ámbito de derechos laborales, se consiguió dar asistencia a cerca de 578 mujeres obreras de la maquila y trabajadoras domésticas y 112 trabajadores. Un trabajo que urgente y necesario frente a la criminalización del gobierno, este año por primera vez, de las movilizaciones y protesta llevada a cabo por un sindicato del sector textil.

En relación a la estrategia del programa, vinculada a la **promoción y reconocimiento del derecho de las mujeres a tierra**, se retoma como aprendizaje la importancia de escalar y sistematizar las experiencias de las mujeres que están teniendo acceso y tenencia de la tierra en el ámbito municipal. Hasta el momento, las estrategias, y la propia Campaña Crece, estuvo focalizada solamente en el acceso a tierra a través

de la Ley 717, sin dimensionar ni sistematizar otras experiencias, que permiten colocar en la agenda pública el impacto positivo del acceso de las mujeres a la tierra, como por ejemplo las opciones que se han conseguido a nivel municipal con alcaldías y donantes en Río Blanco y Estelí, de tal manera que logremos diversificar las estrategias de acceso, en otras instancias.

## 2.3.4 OTRAS LÍNEAS TEMÁTICAS

### A. Construcción de Paz

El **contexto colombiano**, estuvo marcado durante el 2016 por las negociaciones con las FARC y la firma del Acuerdo final para la terminación del conflicto y la construcción de una paz estable y duradera. Las **organizaciones de la sociedad civil se orientaron principalmente en el conocimiento de los 5 puntos acordados en la Habana** y en acciones de incidencia para que sus propuestas fueran reconocidas por las mesas de negociación de la Habana. Es destacable la participación en las delegaciones de víctimas y de mujeres que incidieron en la Habana de representantes de organizaciones de mujeres socias de OXFAM como Casa de la Mujer, la Ruta Pacífica de las Mujeres, La Corporación Mujer sigue mis pasos, la Red de Mujeres

Manifestación en favor de las mujeres víctimas en la plaza Bolívar de Bogotá (Colombia).  
© Oxfam Intermón



víctimas y profesionales, la Fundación Nidya Erika Bautista, y de víctimas como Luz Marina Bernal y Jineth Bedoya. Estas organizaciones junto con el movimiento amplio de mujeres lograron la incorporación del enfoque de género en el Acuerdo Final en sus cinco puntos. De esta manera, los acuerdos de la Habana se convierten en uno de los pocos Acuerdos de Paz que incorpora la perspectiva de género.

Por otro lado, ha sido decisiva la **incidencia de las organizaciones de mujeres y feministas en dar a conocer a la ciudadanía los 5 puntos del Acuerdo de Paz**. En este marco se trabajó una serie de productos pedagógicos **sobre el enfoque de género en los 5 puntos y una serie de eventos realizados en todos los territorios**. Se desarrollaron cuñas radiales en el marco de la campaña la Violencia contra la mujer no te hace Campeón, alusivas al voto por el Sí. A pesar que ganó el no en el plebiscito por un estrecho margen se destaca la movilización social y el papel de las organizaciones de mujeres y víctimas en la misma, aun en un contexto en donde mensajes fundamentalistas y religiosos combinados con la manipulación política desvirtuaron lo logrado en la Mesa de Negociación de la Habana frente al enfoque de género, catalogándolo como *ideología de género*.

Durante el 2016, se destaca la **incidencia realizada por las organizaciones** de mujeres copartes (Corporación Mujer sigue mis pasos, Red de mujeres víctimas y profesionales, Casa de la Mujer, Ruta Pacífica de las Mujeres) en articulación con otras organizaciones feministas y del movimiento de mujeres, frente a la **exigencia que la Violencia Sexual en el Acuerdo Final, fuese considerado como delito de Lesa Humanidad**, lo que significa que no es amnistiable, así como la exigibilidad de incluir la investigación y judicialización para los mismos. Así mismo de incluir recomendaciones para que los casos de violencias contra las mujeres fueran incluidos en el mecanismo de Justicia especial como la Comisión de la Verdad.

## B. Derechos Sexuales y Reproductivos

En **NICARAGUA**, se reconoce un deterioro de la calidad de educación y un abordaje conservador (y/o nulo abordaje) sobre los derechos sexuales y reproductivos. Se ha experimentado un repunte de los discursos anti-derechos, liderado por un fuerte fundamentalismo religioso, cooptación de los medios de comunicación; y un discurso paralelo de restitución de derechos de las mujeres que obstaculiza el trabajo de empoderamiento político de las mujeres. El proyecto liderado por la **Corriente Feminista ha trabajado el** fortalecimiento de la conciencia de derechos y liderazgo del LGTBI, contribuyendo a visibilizar más las demandas y propuestas de colectivos a nivel nacional, incluyendo el apoyo a la marcha del 28 de Junio. Se realizó el Primer encuentro Nacional Lesbico Feminista y espacios de encuentro entre familias y personas LGBT.

En **REPUBLICA DOMINICANA**, el accionar de las organizaciones de mujeres y feminista ha estado muy ligado en la incidencia por la despenalización del aborto por 3 causales. Oxfam ha apoyado muy activamente la **Coalición por los Derechos y la Vida de las Mujeres**, integrada por más de 80 organizaciones sociales entre ellas feministas, gremiales, sindicales, campesinas, académicas y del sistema nacional de ONU, entre otras.

La República Dominicana ostenta una vergonzosa tasa de mortalidad materna, una de las mayores tasas de la región latinoamericana con 106 muertes por cada 100mil nacimientos según datos del Ministerio de Economía, Planificación y Desarrollo (MEPyD) del 2013. La prohibición absoluta del aborto ha llevado a practicar más de 90.000 abortos inseguros en el país, representando una de las principales causas de mortalidad materna<sup>15</sup>. Según datos del informe OXFAM Privilegios que Niegan Derechos, la situación es de mayor riesgo para las mujeres más pobres, en un país con altos índices de feminidad de la pobreza, 134 en contraste con el promedio regional de 117<sup>16</sup>.

■ ■ *Mi papá de alguna forma trataba de hacerme hombre. Me ponía a hacer trabajos forzados, 'para que te hagás hombre'... (...) Me hizo excavar todo el patio de mi casa para sembrar grama... (...) después de dos metros, ya no aguantaba, mi mamá intercedió por mí para que alguien lo hiciera* ■ ■

### Violencia y recriminación por orientación sexual

Homosexual urbano 44 años. OXFAM Nicaragua, *Del Miedo y El Silencio*, 2016.



La despenalización del aborto ha sido una de las campañas más activas que han llevado a cabo organizaciones de mujeres, feministas, campesinas, o gremiales en República Dominicana.  
© Oxfam Intermón



La movilización de sociedad civil, manifestaciones, realización de campañas y paneles de expertos abogando por la despenalización en las tres causales ha sido crucial, incluso con la campaña de la Coalición apoyada por **OXFAM #Aborto3Causales<sup>17</sup>**, con **spots y videos** de celebrities y personajes de la vida pública apoyando la campaña. Los logros fueron la consecución de dos observaciones o **veto presidencial impidiendo la entrada en vigor en el Código penal sin las tres causales**. En Julio 2017 gracias al trabajo de **influencia y movilización de movimiento feminista, liderado por la Coalición**, de forma mayoritaria **los y las diputadas presentes en el hemiciclo rechazaron** la propuesta de aprobar el **Código Penal que mantenía la penalización del aborto y no incorporaba** la observación presidencial que solicitaba la inclusión del aborto **bajo 3 causales<sup>18</sup>**.

### 2.3.5 TRANVERSALIZACIÓN DE GÉNERO

En el marco del programa de “Promoción de la Seguridad Alimentaria y los Derechos de las Mujeres” se pilotó la puesta en marcha de una **estrategia dual de transversalización de género<sup>20</sup>**. El programa buscaba la forma de plantear la transversalización de la perspectiva de género en programas de medios de vida como un **proceso transformador no solamente integrador**. De ahí, que nuestra estrategia parta de los enfoques de: **Empoderamiento, Derechos e Igualdad**. A través de la *Escuela de Liderazgo Transformador para los Derechos de las Mujeres* se facilitó los procesos de empoderamiento desde lo individual/ subjetivo, pasando por lo colectivo y promoviendo el

poder de las mujeres para transformar con otras/os, logrando así la **justicia de género**.

Con este programa, Oxfam Intermón ha podido evaluar la efectividad de incorporar en el diseño del marco programático una **estrategia dual de transversalización de género**, que implica el diseño de acciones género-sensibles en todos los componentes del programa y, a su vez, una estrategia vertical de empoderamiento de las mujeres y justicia de género.

Este tipo de *estrategia dual* nos permite garantizar elementos tan importantes como los que se describen en el cuadro a continuación:

En el trabajo con las **Temáticas Estratégicas**, desde el área de DDMM hemos contribuido a la reflexión y definición de 3 líneas temáticas de igualdad de género y DDMM en la Estrategia de Desigualdad: 1) políticas fiscales e igualdad de género; 2) Trabajo Decente para las mujeres y cierre de la brecha salarial de género y; 3) Diseño e incorporación de Políticas de Cuidados para alcanzar la igualdad de género. Asimismo, miembros del ST Desigualdad han trabajado de forma muy cercana en la definición y contribución al diseño del PDA DDMM, incorporando acciones y colaboraciones concretas en el grupo interdepartamental DDMM.

En el **ST de Resiliencia<sup>21</sup>**, la transversalización de género se promueve desde los análisis de contexto hasta los sistemas de monitoreo, incidiendo para



Escuela de Liderazgo Transformacional en Apoyo de los Derechos de las Mujeres, Burundi.  
© Oxfam Intermón



## Estudio de Caso<sup>20</sup>:

### Estrategias de Transversalización de Género Dual (twin-track gender approach)

- Garantiza un **compromiso institucional** con **recursos económicos** específicos para la igualdad de género. Nuestro programa dedicó un total de 173.000 euros a este piloto, lo que equivale al 12,5 % del total de los recursos de programa.
- La escuela de LTDDMM, como estrategia de empoderamiento, **proporciona espacios únicos de discusión entre mujeres**. En programas que incluyen componentes de género de forma transversal estos espacios de discusión no suelen estar presentes en intervenciones más transversales, donde se generan espacios mixtos.
- Una estrategia de empoderamiento, facilita el **cambio en las relaciones de poder y la toma de decisión** por parte de las mujeres sobre sus vidas. Las organizaciones socias locales afirman que las mujeres que han participado en este proceso demuestran una participación más activa e informada en asociaciones, cooperativas y/o cadenas de solidaridad comunitarias.
- La estrategia dual permite incorporar a las **organizaciones de mujeres** como actoras fundamentales y, con conocimientos para facilitar procesos de empoderamiento y justicia de género. El desarrollo de la escuela ha permitido dotar de mayor visibilidad a CAFOB, especialmente por lo novedoso del enfoque en el país.

que todos los ámbitos temáticos que se cruzan el marco de las intervenciones orientadas a resiliencia, como por ejemplo la adaptación al cambio climático o las cadenas de valor, integren análisis de género y poder, **reconozcan vulnerabilidades diferenciadas y diseñen intervenciones que respondan tanto a las necesidades básicas como a los intereses estratégicos** de las mujeres y hombres, niños y niñas foco de nuestras intervenciones.

Oxfam Intermón ha trabajado **apoyando la respuesta al huracán Matthew en Haití** en la segunda fase de intervención para asegurar que la conectividad entre las intervenciones humanitarias de primer momento y de corte más asistencialistas dieran paso a intervenciones humanitarias a largo plazo, generando marcos para el despliegue de capacidades locales y mecanismos de gobierno municipales y locales sensibles a las vulnerabilidades y capacidades diferenciadas con una mirada a largo plazo. A su vez hemos iniciado el **marco de colaboración del proyecto Pro resiliencia en Artibonite**, donde **apoyamos el equipo de gobierno/resiliencia y justicia de género a establecer las bases de unas intervenciones orientadas a un desarrollo de medios de vida resilientes.**

En **África del Oeste y Central**, hemos trabajado con los equipos del **EU Trust Fund de Tchad** en

la **integración de la dimensión de género desde la metodología VRA (Vulnerability and Risks Assessment)**, para los análisis de contexto. Hemos formado en dicha metodología a los equipos de Burkina Faso y Mauritania e iremos expandiendo por sus capacidades de cara a iniciar el camino de la transversalización de género desde la raíz.

## 2.4 NUESTRA CONTRIBUCIÓN A LA CONFEDERACIÓN EN JUSTICIA DE GÉNERO

Durante 16/17, Oxfam Intermón ha continuado su contribución activa a diversos espacios y grupos de justicia de género de la Confederación tanto a nivel global como regional (LAC y MENA).

Este año ha sido especialmente importante por la influencia realizada en la arquitectura global de Justicia de Género para la confederación desarrollada desde el GJMT (equipo de gestión de GJ). Se consigue la aprobación una **arquitectura global que eleva el perfil, representación y capacidad de influencia del trabajo en GJ a nivel confederación.**

Dado el marcado carácter de cambio del 2020, hemos



seguido atentas a los procesos **producidos en regiones para garantizar que las nuevas estructuras se dotan de los recursos técnicos necesarios para el trabajo de GJ**. Especialmente este ha sido el caso para la **Plataforma MENA** y, en **LAC** hemos contribuido para consolidar el reconocimiento del grupo DDMM LAC en la plataforma regional.

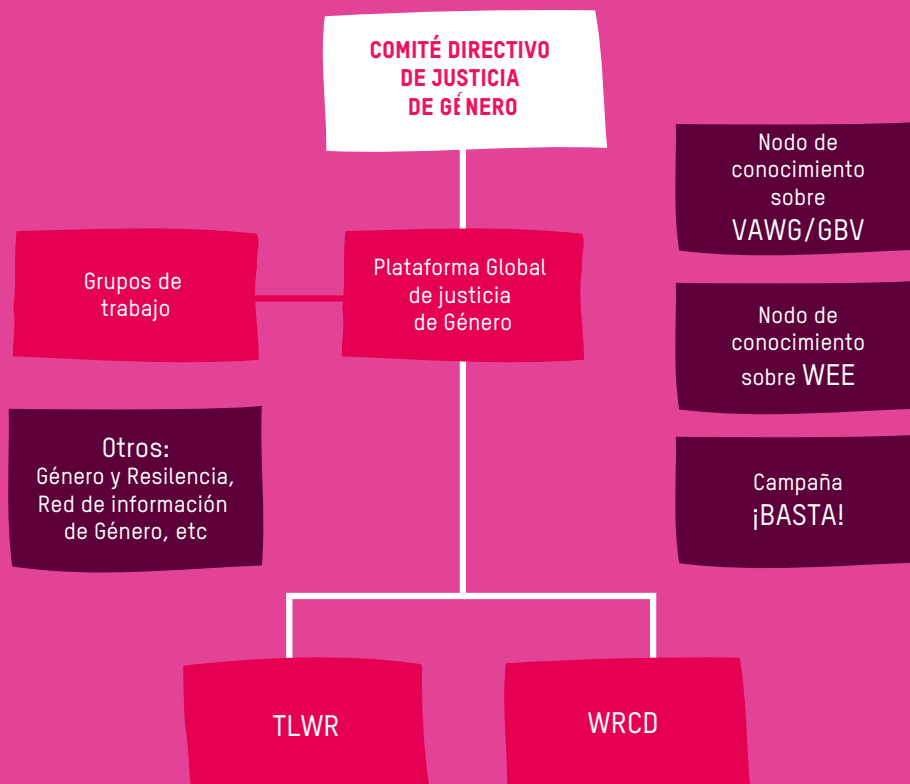
Algunos de los impactos más sobresalientes en los que hemos contribuido:

- La reflexión y diseño de los órganos de gobernanza desde el GJMT. Gracias a la labor de influencia y colaboración, el Comité Ejecutivo aprobó los dos órganos de **gobernanza de justicia de género: La Plataforma Global y, el Comité Ejecutivo de GJ**. El principal objetivo es incrementar el liderazgo y la rendición de cuentas en materia de justicia de género en la confederación.
- Primera definición de TDR para el puesto de **Director/a de Justicia de Género de OI** y, luz verde al reclutamiento.
- Creación de **la comunidad de prácticas de GJ**, compuesta por más de **250** personas de la confederación trabajando en justicia de género. Una red de profesionales y grupos de trabajo en

GJ más conectados capaces de crear sinergias y colaboraciones de trabajo en GJ y, responder a los desafíos en DDMM.

- Contribuimos de manera activa a la **elaboración del Marco Programático de Liderazgo Transformador para los Derechos de las Mujeres** y, su estrategia de socialización con países y regiones. Y nuestro piloto en **Burundi** servirá como ejemplo de **caso en la práctica de LTDDMM**.
- En el **grupo DDMM de LAC**, desde nuestro rol PA contribuimos en el diseño y **definición de la investigación de CLACSO** sobre violencia contra las mujeres y niñas en 7 países de la región. Además, **comisionamos el informe regional sobre violencias para OXFAM LAC** cuyo lanzamiento está previsto para febrero '18.
- Contribución a la **Campaña Enough** en temas de comunicación y visibilización (lanzamiento campañas en LAC y Marruecos) y, investigaciones formativas con países.
- Desde **grupo MENA**, aseguramos que la nueva **Plataforma Regional** se dota de los **recursos técnicos necesarios para el trabajo GJ** en acordancia con la estrategia regional de GJ MENA.

## COMUNIDAD DE PRÁCTICA DE JUSTICIA DE GÉNERO



# 3 FONDO AVANZADORAS

A partir de la recaudación del proyecto interdepartamental Avanzadoras se decidió destinar el 42.5% de los fondos obtenidos a acciones finalistas de organizaciones de mujeres y feministas socias de OXFAM en los países donde trabajamos. El fondo alcanzó 25.000 euros y se lanzó una convocatoria desde DDMM-DCI en el 2015 invitando a los programas DDMM a presentar propuestas desde las organizaciones de mujeres. Finalmente se apoyaron a 9 organizaciones de mujeres y feministas, incluidas plataformas, redes y asociaciones de mujeres con estructuras menos fortalecidas de 5 países: Colombia, República Dominicana, Guatemala, Nicaragua y Marruecos.

Durante el período 16/17, las 9 organizaciones de mujeres y feministas receptoras del fondo, implementaron acciones en varias líneas temáticas: 1) Erradicación de las violencias contra mujeres y niñas y 2) Participación Política y liderazgo transformador de las mujeres. Aquí se recogen algunos de los **principales logros** alcanzados por las organizaciones sociales con el apoyo del **Fondo Avanzadoras**.

**En participación política y liderazgo transformador de las mujeres**, destaca el apoyo realizado al *Centro de Formación y Empoderamiento para la Mujeres AMBULUA* en el **Valle del Cauca, Colombia** que trabaja con mujeres afro. Se ha fomentado la participación de mujeres populares y diversas en los espacios

de construcción de Paz Territorial Vs Paz Nacional y la inserción del componente de Género en la formulación del Planes de Desarrollo y, se ha apoyado la construcción de la Agenda de las Organizaciones de Mujeres de Cauca que posiciona la paridad en puestos de toma de decisión como una de sus exigencias

En **MARRUECOS**, con el Fondo avanzadoras la *Federation del Lignes des Droits des Femmes* lanzó un análisis de reflexión y discusión con sociedad civil sobre participación política de las mujeres aprovechando la coyuntura de la reforma de la **ley organizativa 20/16** relacionada con la elección de las personas miembros del parlamento. Se realizaron **recomendaciones para la adopción de dicha ley**, incluyendo la creación de listas mixtas hombres y mujeres para permitir la **representatividad política de las mujeres en las instancias municipales, regionales y parlamentarias**. Y, por último, la obligación de los partidos políticos de respetar las **exigencias del artículo 19 de la Constitución para lograr la paridad**.

En **REPÚBLICA DOMINICANA**, el Fondo Avanzadoras ha proporcionado apoyo a varias organizaciones de mujeres y feministas<sup>22</sup> para dar a conocer en sociedad civil la **agenda feminista**, apoyando a las organizaciones en procesos de incidencia y movilización para la despenalización del aborto terapéutico en sus tres causales. Entre ellas, el

Talleres para promover el empoderamiento de las mujeres en el valle de Cauca (Colombia).

© Oxfam Intermón



Centro para el Desarrollo de la Mujer llevó a cabo un primer encuentro con **31 organizaciones de mujeres y líderes de partidos políticos** para reflexionar sobre políticas de estado y el impacto en los derechos de las mujeres. Además, se movilizaron para encuentros y sesiones con más de **50 jóvenes de organizaciones barriales**, defensoras de personas LGTBI, de migrantes haitios/as, entre otras para analizar de manera transversal el sistema económico y social, **derechos sexuales y reproductivos** y, los objetivos de la agenda feminista.

En **Violencia contra las Mujeres y Niñas**, el fondo apoyó las acciones de comunicación de la **Red de la No violencia contra las mujeres- REDNOVI de Guatemala**. Se apoyó junto con la embajada Noruega la implementación de la estrategia de comunicación de la REDNOVI con la publicación de los **25 años de lucha hacia la erradicación de la violencia contra las mujeres en Guatemala** y posicionándola como una Red referente nacional e internacional de la vigilancia del derecho de las mujeres y niñas a vivir libres de violencia.

En **NICARAGUA**, se acompañó a la **Asociación Movimiento de Mujeres Nidia White**, una organización de mujeres multiétnicas y pluricultural que promueve y defiende los derechos de las mujeres. Se realizaron varios talleres de **sensibilización sobre violencia vinculada a la trata de personas**, alcanzando a un total de **202 hombres y 269 mujeres participantes**. También se apoyó la realización de 3 talleres con **Whitas (líderes comunitarias)** y promotoras donde se abordaron aspectos teóricos de la **Ley sobre la Trata de Personas y la Ley sobre la violencia contra las mujeres**.

Encuentro de mujeres de la Red de la No Violencia contra las Mujeres de Guatemala.

© Oxfam Intermón



# 4 PROGRAMA DOMÉSTICO

Durante 2016/17 se consolida el primer año piloto del Programa Doméstico en sus tres líneas de actuación:

1. Fondo de Apoyo a micro-iniciativas
2. Fondo Apoyo económico-técnico
3. La Escuela de Influencia.

Durante este año el Programa Doméstico ha alcanzado logros muy destacables con un impacto importante en el refuerzo del tejido social a nivel nacional y, organizaciones de sociedad civil con un foco de trabajo en migraciones y violencia contra mujeres y niñas. Para Intermón Oxfam, se generan nuevas alianzas con organizaciones sociedad civil, sinergias e intercambio de buenas prácticas.

Entre los logros más destacados se encuentra:

- Generación de alianzas estratégicas con **43 organizaciones sociales en 25 ciudades españolas**. De las cuales **21 organizaciones son del Fondo de apoyo**, repartidas en 11 ciudades.
- Cerca de **28.000 personas participantes** (más de **6.000 persona participantes directas**)
- Creación de **espacios de intercambio**, generación de **sinergias y networking entre organizaciones sociales** con la celebración de **2 Encuentros de organizaciones del PD** y, la celebración de la **Escuela de Influencia** de Oxfam Intermón. Se ha identificado que cerca del **80% de organizaciones socias** quieren realizar **incidencia con Oxfam Intermón**.
- Se han generado 10 acciones conjuntas con las organizaciones del Programa Doméstico y, 6 sinergias entre organizaciones de diferentes ciudades y 1 con el equipo de **Marruecos**
- Realización de **acciones innovadoras** y estratégicas con organizaciones sociales como las **4 Editatonas**, generando alianzas con **activistas feministas digitales** (WIKImujeres). Participaron **135 personas** y se generaron **42 biografías**.
- Apoyo económico a **Feminicidio.net** para realización de informe Feminicidio en España, lanzamiento previsto en 17/18.
- Apoyo económico y técnico a la realización de **cortos documentales**. Gran éxito del documental "**Frágil Equilibrio**", ganadora del Goya al mejor película documental.

- Realizadas **77 peticiones de apoyo técnico a Oxfam Intermón**. **43 personas del equipo operativo** de OI se han implicado en el apoyo técnico a organizaciones socias. Varios de estos acompañamientos se identifican como muy exitosos para OI.

En general, el apoyo técnico y económico de Oxfam Intermón a las organizaciones socias ha generado un impacto muy positivo en organizaciones reforzando acciones de incidencia, posicionando a algunas organizaciones como referentes en su temática, etc. Por ejemplo, organizaciones como **Ecos Do Sur, Tamaia, Miriadas** o **Safareig recuperan espacios perdidos**, consolidando así su presencia y voz en algunos espacios. Otras como Legki Yakaru o Malen Etxea se posicionan en su temática.

■ ■ *Tener a Oxfam Intermón como colaborador ha hecho que más gente se interese, confíe y preste atención al proyecto y a la misma entidad* ■ ■

Organización Social *Legki Yakaru*

# 5 INFLUENCIA Y CAMPAÑAS



• Otras han logrado garantizar la **sostenibilidad de su proyecto**, como por ejemplo **Jhaal Muri de la Red Interlavapiés**, que gracias al éxito de su proyecto el Ayuntamiento de Madrid apoyará para hacerlo sostenible. Se ha generado también un **Acuerdo de Acción en Red Canarias con la delegación del gobierno** para crear **servicios de orientación jurídica en los CIEs de Canarias** y, la mejora de las condiciones de vida en los CIEs. **ENOUGH, BASTA, BARAKA!**: La campaña Global de Violencias contra las mujeres y niñas se lanza con éxito en Guatemala, Bolivia y Marruecos. Durante el 2017, se lanza el desarrollo de investigaciones sobre el impacto de normas sociales y violencia contra mujeres y niñas en Túnez, Marruecos y, regional de LAC implicando a 8 países de la región. Varias de estas investigaciones verán la luz en el 17/18 y, los resultados de las mismas serán clave para elaboración de mensajes de campaña.

- En **LAC** se han desarrollado varios talleres en Cuba, Dominicana, Bolivia y Guatemala para apoyar a los países en el desarrollo de la Teoría de Cambio y Estrategia de Campaña Basta. Estos talleres han estado facilitados por la lead regional de DDMM y los asesores de campaña. Con ellos, los países han podido desarrollar estrategias innovadoras de campaña y herramientas de influencia.
- En **Marruecos**, el equipo de campañas de Oxfam Intermón lideró talleres junto al equipo país en la definición de la estrategia de campaña e influencia **también se lideraron**.
- El **8 de Marzo**, Oxfam Intermón se sumó al paro general **#NiUnaMenos** una acción promovida desde la Confederación y en el marco de la Campaña Global de Violencia contra las mujeres y niñas, Enough!. La huelga fue seguida en 40 países, y en numerosas oficinas de país y sedes de OXFAM, especialmente desde LAC. En Oxfam Intermón, durante la jornada se escribieron varios blogs, se visibilizó las acciones realizadas en sede territoriales, tiendas y sedes como Barcelona o Madrid, con fotos y pancartas apoyando la acción en facebook y otras redes digitales.
- En **Nicaragua**, durante el ejercicio la reflexión sobre cómo trabajar y hacer influencia en un contexto de cierre de espacios para la sociedad civil, se identificó que la Campaña Basta tiene un gran potencial para el cambio de imaginarios con población joven, sin interpela ni demanda de forma directa al gobierno. Además se ha decidido que será una campaña sin marca y esto también permite minimizar los riesgos. A partir del mes de junio de 2016 iniciamos un diálogo con tres organizaciones socias (Grupo Venancia, ASODEL, Programa Feminista La Corriente) que tienen como eje de trabajo los derechos de las mujeres, en especial el derecho a una vida libre de violencia contra las mujeres y cuyo énfasis de trabajo está centrado en la población joven.
- Campañas locales para rechazo de la violencia contra las mujeres; por ejemplo en **Nicaragua** campañas Públicas **"Esto sí se habla"** dirigido a jóvenes rurales para promover reflexiones sobre sexualidad; y la Campaña **"Ser violento te hace menos"** dirigida a hombres para promover reflexiones sobre las masculinidades.





# 6 COMUNICACIÓN Y DERECHOS DE LAS MUJERES<sup>23</sup>



Premio "Avanzadoras 2017".  
© Pablo Tosco/Oxfam Intermón

Durante el 16/17, nuestro trabajo en PEG con medios de comunicación y derechos de las mujeres ha estado marcado por eventos de comunicación en DDMM y, elaboración de post en blog especialmente en fecha señaladas como el 8 de Marzo o el 25 de Noviembre.

- **Desarrollo de blogs, artículos y notas comunicativas en DDMM:** Se consolida nuestro acuerdo con 20 Minutos para el blog "Más de la Mitad" que incluye el premio Avanzadoras del 8 de Marzo. Además de la publicación de posts por personas externas, se firman varios post de personas OES dando a conocer nuestro trabajo en DDMM o, posicionándonos con debates concretos entorno a los DDMM. Asimismo, hemos contribuido a post y artículos en el Policy and Practice de Oxfam en temas DDMM.
- Mantenemos el **contenedor comunicativo de "Avanzadoras", con participación de personajes como Neus Ferri y Arsenio Escolar en el premio "Avanzadoras" de 20 Minutos.** Este año es la cuarta edición del premio "Avanzadoras" que recayó en **Ana López Navajas** profesora de Lengua y Literatura e investigadora de la Universidad de Valencia.

Ana López se dedica desde hace ocho años a estudiar y tratar **la ausencia de las mujeres y sus aportaciones en los ámbitos científico, cultural e histórico.**

- El proyecto de **Periodismo Comprometido** se consolida como nuestra herramienta de RRPP para captar y fidelizar periodistas y medios de comunicación que son prioritarios para la consecución de nuestros objetivos. En el marco de **Periodismo Comprometido** organizamos durante el **Congreso de Periodismo Digital de Huesca** el workshop **"Violencia contra las mujeres: el iceberg completo"**, coordinado por Magda Bandera, directora de La Marea. Para el mismo congreso impulsamos la emisión en directo (9 de marzo) del programa de radio **Carne Cruda "Mujeres al borde un ataque de medios"**.

En relación al posicionamiento temático y contenidos, se marcaron los siguientes % de comunicación externa: Acción humanitaria (40%), desigualdad (40%), rendición de cuentas (10%), **derechos de las mujeres (5%)**, comercio justo (5%).

En el Congreso de Periodismo Digital del Huesca quisimos debatir sobre como los medios tratan la violencia contra las mujeres.  
© Oxfam Intermón



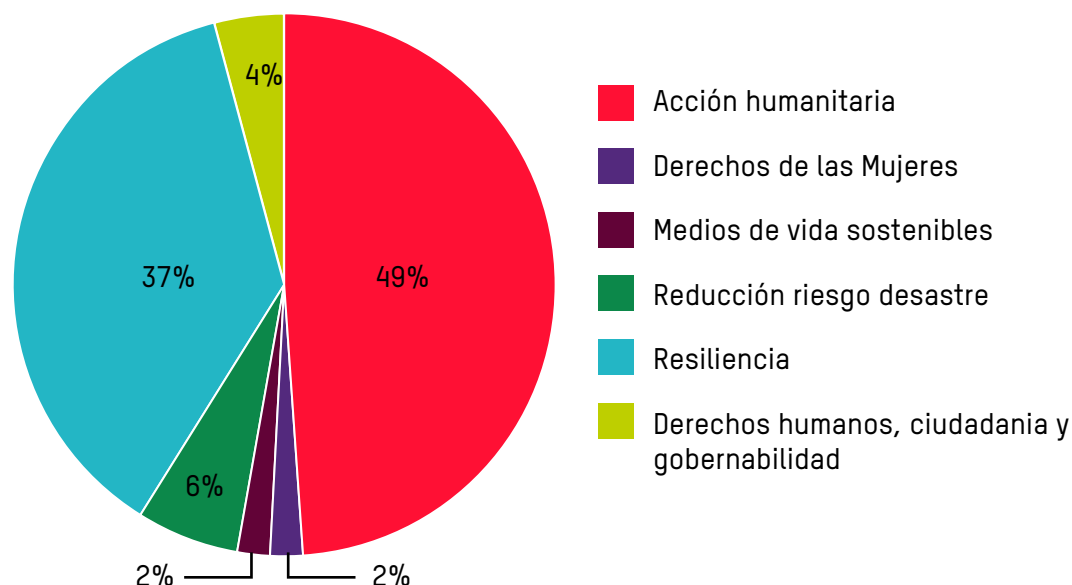
# 7 FINANCIACIÓN EN DERECHOS DE LAS MUJERES

En el ejercicio 2016-2017 la prioridad temática DDMM no ha tenido la financiación esperada. Algunos de los factores que incidieron en esto son:

- En este ejercicio **no hemos alcanzado las previsiones para Descentralizada** por denegaciones de donantes clave en sus convocatorias 2016 (G.Vasco, Junta Andalucía, entre otros);
- **Necesidad de consolidar espacio y "nicho" temático/geográfico específico con los Nórdicos a nivel global/multipais**, muy copados por otros afiliados, que se traduzcan en captación;
- La propuesta regional LAC enviada a la convocatoria de la UE del Instrumento de Derechos Humanos sigue en lista de espera desde el ejercicio anterior y la enviada a la convocatoria del 2016 fue rechazada.

El monto total captado para la temática de DDMM para el ejercicio 2016-2017 ha sido de 974,375 Euros. Este monto representa el 2% de los contratos firmados como Lead Applicant.

## Desglose - "Lead Applicant"

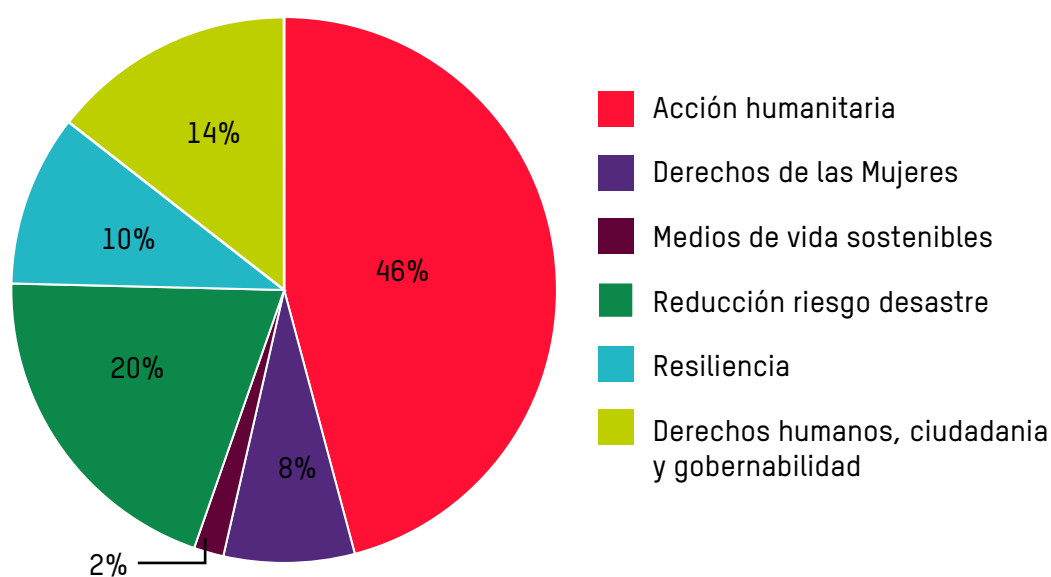


Se firmaron un total de 8 contratos, 7 de ellos en LAC y solo 1 en África. De los cuales 6 contratos han sido financiados por nuestros Home Donors, (A. Barcelona, G. Catalunya, A. Zaragoza, G.Vasco, entre otros) y solo 2 por Non Home (ONU Mujeres y Embajada Británica).

PAÍS	REGION	TIPO COFIN 1	TIPO COFIN 2	NOMBRE COFIN	BACKDONOR	PROGRAMA	MONTO CAPTACION EURO
PARAGUAY	LAC	Internacional	Non Home Donor	ONU MUJERES		DERECHOS DE LAS MUJERES	7310,7
NICARAGUA	LAC	Nacional	Descentralizada	A. Barcelona	A.Barcelona	DERECHOS DE LAS MUJERES	37440
MARRUECOS	Africa	Nacional	Descentralizada	G.Catalunya	G.Catalunya	DERECHOS DE LAS MUJERES	69000
COLOMBIA	LAC	Internacional	Non Home Donor	Embajada británica		DERECHOS DE LAS MUJERES	78817,8
NICARAGUA	LAC	Nacional	Descentralizada	JCLM	JCLM	DERECHOS DE LAS MUJERES	83864
GUATEMALA	LAC	Nacional	Descentralizada	A.Zaragoza	A.Zaragoza	DERECHOS DE LAS MUJERES	96675
REP. DOMINICANA	LAC	Nacional	Descentralizada	D.Bizkaia	D.Bizkaia	DERECHOS DE LAS MUJERES	119999,8
GUATEMALA	LAC	Nacional	Descentralizada	G.Vasco	G.Vasco	DERECHOS DE LAS MUJERES	481268,18

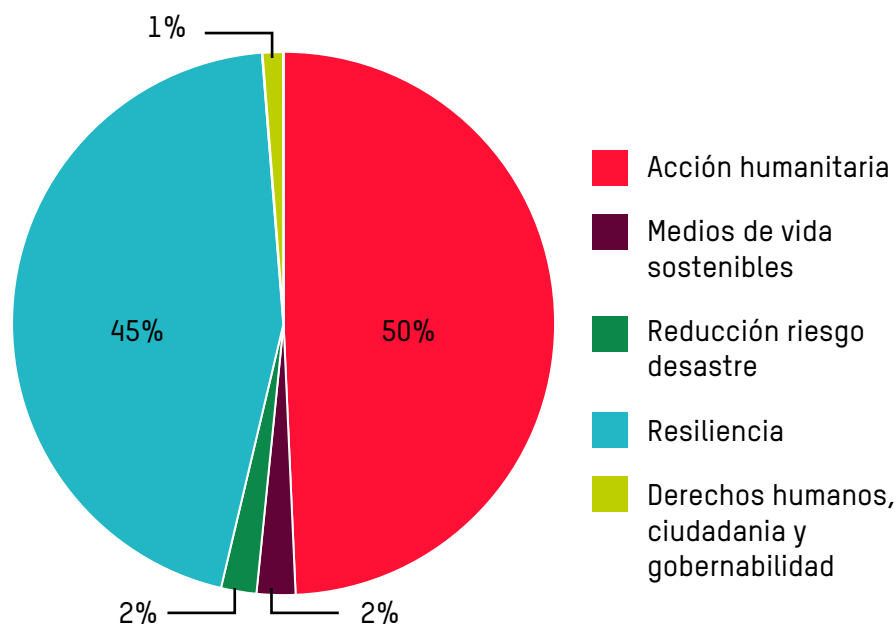
En LAC, Derechos de las Mujeres representó un 8% de la cartera total de contratos firmados con donantes en nuestro rol PA. Mientras que en Africa, no alcanza el 1% del total de la cartera firmados como PA.

#### LAC - Desglose por Programa, contratos firmados directamente con donantes- Afiliado PA



ESTADO	EJERCICIO RESOLUCIÓN
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17
APROBADO	Ej: 16-17

### AFRICA - Desglose por Programa, contratos firmados directamente con donantes- Afiliado PA



Para el ejercicio 2017-2018 nos proponemos alcanzar como mínimo el escenario "realista" de captación previsto para la temática de Derechos de las Mujeres como PA en países a través de la consolidación de una relación más estratégica con Non Home Donors claves (Nórdicos junto a otros afiliados, Fundaciones Norteamericanas y europeas, Banca Multilateral y otros NHD), priorizadas por OES. Así como apoyar la consolidación de las relaciones con nuestros home donors y UE. Trabajando de la mano con países para asegurar calidad en las propuestas para disminuir denegaciones, rendición de cuentas y planes de relacionamiento con donantes a todos los niveles.

A nivel de relacionamiento con donantes, durante el 16/17 se han desarrollado acciones importantes para impulsar nuestro posicionamiento ante donantes y otros afiliados. Con **AECID**, se están abriendo nuevos canales y espacios de comunicación entorno a DDMM y cooperación Descentralizada con foco en políticas e instrumentos y en los Ayuntamientos del cambio, destacando el evento "**Resiliencia, Desigualdad y DDMM**" con Gobierno Vasco.

Estamos más y mejor conectados con los espacios de **Oxfam Funding Magreb/MENA en DDMM**. Somos focal point Plataforma LAC en Funding Desigualdad y DDMM y NHD-Conexión global, participando en espacios

de coordinación países-plataforma. Igualmente formamos parte activa del grupo global de Funding de ENOUGH! y del grupo regional LAC de BASTA!

No tenemos finalizado el documento que recoja la estrategia de financiación Derechos Mujeres con la cooperación descentralizada pero hemos avanzado en el proceso de encajes, decisiones EDDCI, consolidación del equipo estratégico DDMM, conexiones con DCC temático, organización de las jornadas con Gobierno Vasco y visitas de organizaciones de mujeres.

Se han trabajado propuestas de cooperación en países con descentralizada y AECID que integran la "**conectividad**" entre LAC y trabajo de OES en España y/o equipo de DCC, por ejemplo con G.Vasco, Bizkaia.

En cuanto a NON-Home Donors destacamos que se ha apoyado la presentación de una propuesta a SIDA en MENA (lead OGB); y en Guatemala estamos a la espera de la presentación de una propuesta y selección del lead applicant donde competimos con OGB e IBIS. La propuesta presentada a SVRI/Banco Mundial regional LAC fue denegada. Contribuimos en el Working Group de Nórdicos con el análisis de los instrumentos de financiación de NORAD para DDMM que serán incorporados dentro de nuestro Plan de Relacionamiento.

# 8 RECOMENDACIONES

- En el marco de nuestro rol PA potenciar el área de conocimiento y aprendizaje de los programas que Oxfam Intermón apoya en LAC y Magreb. Durante la elaboración de este informe, hemos trabajado con numerosas sistematizaciones y evaluaciones elaboradas a partir de la implementación de los programas, especialmente en temas de violencia contra mujeres y niñas. Como PA, Oxfam Intermón podría apoyar a los países en facilitar procesos de aprendizajes con sistematizaciones cruzadas en varios países, facilitando procesos de conocimiento e intercambio de experiencias entre países y regiones.
- Fortalecer el trabajo interdepartamental DCI-DCC, especialmente en el marco de la Campaña Global de Violencia Enough. Como PA, Oxfam Intermón podría desarrollar estrategias de apoyo a países y regiones incorporando los expertise de diseño y herramientas de campañas e incidencia del DCC junto con la expertise temática DDMM del DCI.
- En transversalización de género, Oxfam Intermón podría incorporar **estrategias duales para la transversalización**, incorporando componentes específicos de empoderamiento de las mujeres. Como hemos visto en Burundi, este tipo de estrategias son muy efectivas para lograr participación efectiva y empoderamiento de las mujeres, además de permitir ubicar y visibilizar claramente los recursos financieros del programa destinados a transversalización. Estas **estrategias duales de transversalización de género podrían ser incorporadas como un elemento de fortalecimiento para los ST de Resiliencia y Desigualdad**.
- Desarrollar el **Fondo Avanzadoras** como un elemento para facilitar la **conectividad entre las organizaciones socias del Programa Doméstico** (u otras organizaciones nacionales) **con organizaciones de mujeres y feministas en los países** donde trabajamos.
- **Potenciar** nuestro **liderazgo como Partner Affiliate en la región latinoamericana en derechos de las mujeres**, especialmente en la temática de erradicación de las violencias contra las mujeres y niñas, mediante el apoyo a países y región en procesos de aprendizajes, investigaciones e innovación y, haciendo un enlace político en materia de comunicación y visibilidad de los DDMM con sociedad civil en España.
- Consolidar **del trabajo interdepartamental en DDMM** en el marco del PDA DDMM, potenciar el espacio de reflexión y colaboración entre miembros de departamentos integrantes del DCI, DC y DCC entre otros, buscar sinergias, colaboración y proyectos que nos permitan incrementar la comunicación, captación e influencia en España. Especialmente, atención al trabajo de diseño del Fondo Avanzadoras para construir lazos de **conectividad** entre nuestro trabajo en España y países y, aumentar **capacidad de influencia y visibilidad en DDMM OES**.
- **Vizibilizar más el trabajo en transversalización de género realizado por los ST Resiliencia y Desigualdad**. Asimismo, **potenciar pilotos con componentes de LTDDMM en los STs, a través de las Guías de las Escuelas de LTDDMM OES** y trabajo realizado en Burundi.
- Trabajar la **estrategia de financiación en DDMM**, asegurando el incremento de financiación para DDMM de home-donors; UE-DEVCO, Nórdicos. Anticiparnos en la búsqueda de nuevas fuentes de financiación DDMM y, no ser tan reactivos a convocatorias.

# 9 ANEXO

## GUIA DE PROYECTOS DDMM

PAIS	NOMBRE DEL PROYECTO	PROGRAMA	OBJETIVO DE CAMBIO
COLOMBIA	Construcción de paz a través de la consecución de los derechos de las víctimas del conflicto y de la violencia en Colombia	Derechos Humanos	Derecho de las Personas a ser escuchadas:
	Construcción de paz con familiares de víctimas de desaparición en los Llanos Orientales para superar las consecuencias del conflicto armado colombiano"	Derechos Humanos	Derecho de las Personas a ser escuchadas:
	"Fortaleciendo entornos protectores para los derechos y bienestar de las niñas, niños y adolescentes en alto riesgo en Catatumbo, Meta, Buenaventura y Nariño"	Derechos Humanos	Derecho de las Personas a ser escuchadas:
	Fortaleciendo el movimiento para acabar con diversas formas de violencia contra las mujeres en Colombia, Cuba y México 2015-2017	Derechos de las Mujeres	Promover la Justicia de Género
	Mujeres urbanas incidiendo en la construcción de paz en el contexto de post-conflicto, desde los territorios populares en la ciudad de Medellín 2017-2018	Derechos de las Mujeres	Promover la Justicia de Género
	"Mujeres populares organizadas con identidades diversas, empoderadas políticamente para la exigibilidad de sus derechos a una vida libre de violencias, derecho a la paz y al territorio	Derechos de las Mujeres	Promover la Justicia de Género

<b>PAIS</b>	<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO DE CAMBIO</b>
<b>GUATEMALA</b>	Las Mujeres y la Niñas Vivimos Libres de Violencia	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
	Promoviendo los Derechos Sexuales y Reproductivos, de mujeres, jóvenes y adolescentes en la región Maya Chorti de Guatemala	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
	Mujeres guatemaltecas defienden su derecho a vivir libres de violencia	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
	Organizaciones de mujeres juntando poderes por la vigencia de los derechos humanos y por una vida libre de violencia para las mujeres en Guatemala	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
	Mujeres Mayas Organizadas, ejerciendo su ciudadanía y defendiendo sus derechos	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
	Mujeres Mayas Chorti´ defienden su derecho a vivir libres de violencia”	Justicia de Género	Promover la Justicia de Género
<b>DOMINICANA</b>	AVANZADORAS	DEyCI	Foco DDMM, Derecho a ser escuchada
	ADECOM	DEyCI,	Foco DDMM, Derecho a ser escuchada
	Impulsando políticas públicas municipales con enfoque de género	DEyCI,	Foco DDMM, Derecho a ser escuchada
	Ciudadanía activa por una gestión municipal que reduzca las desigualdades urbanas, de género y la exclusión generacional	DEyCI,	Foco DDMM, Derecho a ser escuchada



<b>PAIS</b>	<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO DE CAMBIO</b>
<b>NICARAGUA</b>	Identidades diversas, iguales derechos	Ciudadanía Activa de las Mujeres	Justicia de Género
	Más iguales, sin violencia	Ciudadanía Activa de las Mujeres	Justicia de Género
	Ciudadanía activa, derechos para todas	Ciudadanía Activa de las Mujeres	Justicia de Género
	UE CRECE LAC	Economía Rural Alternativa	Justicia de Género
	Mujeres y jóvenes con capacidades, ejerciendo su ciudadanía en todos los ámbitos de su vida en los departamentos de Matagalpa y Jinotega	Ciudadanía Activa de las Mujeres	Justicia de Género
	Avanzadoras	Ciudadanía Activa de las mujeres	Justicia de Género
	Fondos propios	Ciudadanía Activa de las Mujeres	Justicia de Género
<b>BOLIVIA</b>	Advocacy en políticas públicas y gobernanza con participación y control social (OGB)	Justicia de Género	Financiación del desarrollo – servicios sociales básicos y universales
	Mujeres en posiciones de poder para exigir un liderazgo transformador (OGB)	Justicia de Género	Promoviendo la Justicia de Género
	Vidas libres de violencia: Empoderar a los jóvenes bolivianos para desafiar las actitudes y creencias que naturalizan la violencia en contra de las mujeres (OGB)	Justicia de Género	Promoviendo la Justicia de Género
	Jovenes Interpelando sus relaciones actúan desafiados a vivir espacios libres de violencia (OGB)	Justicia de Género	Promoviendo la Justicia de Género
	Promoción y fortalecimiento de la red de actores para la promoción de la justicia fiscal con enfoque de género (OI)	Justicia de Género	Promoviendo la Justicia de Género
	Justicia Fiscal y DDMM (OI)	Justicia de Género	La ciudadanía reivindica el derecho a una vida digna

<b>PAIS</b>	<b>NOMBRE DEL PROYECTO</b>	<b>PROGRAMA</b>	<b>OBJETIVO DE CAMBIO</b>
<b>HONDURAS</b>	National Campaign Femicides In Honduras (OGB)	VAW	Justicia de Género
	Human Security of Women (OGB)	VAW	Justicia de Género
	Monitoring and Evaluation Programme (OGB)		Justicia de Género
	Overcoming Barrier to Access to Justice for women at risk (OGB)	VAW	Justicia de Género
<b>MARRUECOS</b>	Appui aux processus de participation démocratique au Maroc	Governanza de políticas Socio-Económicas	Promoción de las Justicia de Género
	Ensemble pour la promotion d'un environnement égalitaire et libre de violence à l'égard des femmes dans la province de Larache, Maroc (2016-2017)	VAW	Promoción de las Justicia de Género
	Campagne BARAKA ! Ensemble contre les violences	VAW_	Promoción de las Justicia de Género
	Amélioration des revenus, des conditions de travail et de vie des femmes travailleuses dans le secteur des fruits rouges de la région Gharb - Chrarda - Bni Hssen	Derechos económicos	Promoción de las Justicia de Género

# NOTAS

- 1 Lesbianas, Gays, Bisexuales, personas Transgénero e Intersexuales
- 2 Lesbianas, Gays, Bisexuales, personas Transgénero e Intersexuales
- 3 Rights at Risk, Observatory of the Universality of Rights, Trends Report 2017.
- 4 Implementation Gaps in EAW Legislation, Oxfam Canada
- 5 Tanto la Confederación como los reportes de país se refieren a porcentajes de mujeres y niñas con las que trabajamos directamente, sin embargo el dato no está desagregado en % de mujeres y % de niñas.
- 6 Trabajamos directamente con un número más reducido de personas que tienen un efecto multiplicador junto con nuestras acciones en el alcance indirecto de participación (movilización, sensibilización, etc)
- 7 Entidades de gobierno de la administración local y territorial
- 8 Evaluación Final, G. Vasco FY16/17 (pag. 38)
- 9 Estudio de Implementación de brechas en legislación de violencias contra mujeres y niñas, Oxfam Canada 2016.
- 10 SEPREM (Secretaría Presidencial de la Mujer); DEMI (Defensoría de la Mujer Indígena); CONAPREVI (Coordinadora Nacional para la Prevención de la Violencia Intrafamiliar y contra las Mujeres)
- 11 10,5 millones de quezales guatemaltecos
- 12 610 seguidores en Agosto 2017.
- 13 El lanzamiento de la Encuesta de Prevalencia se realizará en el 17/18, aunque todo el trabajo de desarrollo y compilación de la Encuesta se ha realizado durante el 16/17.
- 14 Sistematización Buenas Prácticas, G. de Navarra, 2016.
- 15 Instituto Guttmacher y Centro de Derechos Reproductivos
- 16 Comunicado de prensa Oxfam Dominicana y Amnistía Internacional, <https://www.oxfam.org/en/pressroom/pressreleases/2017-06-02/senado-dominicano-desperdicia-opportunidad-de-votar-favor-de-la>
- 17 Link a los videos de la Campaña #Aborto3Causales Spot 1 <http://bit.ly/2sQB0T5> #Aborto3Causales Spot 2 <http://bit.ly/2ti0K9z> #Aborto3Causales Spot 3 <http://bit.ly/2sNNHcl>
- 18 Causales: 1.Producto de violación o incesto; 2. Cuando el embarazo pone en peligro la vida o salud de la madre, y; 3. Por malformación incompatible con la vida
- 19 "La Estrategia dual de transversalización de género o *gender twin track approach*, ha sido ya identificada por UN System Task Force como una opción para trabajar la desigualdad en la Agenda 2030. A su vez, el "*twin-track*" es una Estrategia comúnmente usada por los donantes. La OECDE, en una encuesta realizada en el 2006 a 27 agencias de cooperación reveló que era la estrategia más usada por donantes para la efectiva transversalización de la igualdad de género en todos los programas junto con el apoyo a acciones de empoderamiento dirigidas a mujeres y niñas". Ver GADN, "*Achieving gender equality and women's empowerment in the Post 2015- Framework*", 2013 pag. 26.
- 20 Identidad, Dignidad y Empoderamiento: Escuelas de Liderazgo Transformador en Burundi, Oxfam Intermón Julio 17. [https://oxfamintermon.s3.amazonaws.com/sites/default/files/documentos/files/17-07-04%20Estudio%20de%20caso-Burundi\\_def.pdf](https://oxfamintermon.s3.amazonaws.com/sites/default/files/documentos/files/17-07-04%20Estudio%20de%20caso-Burundi_def.pdf)
- 21 Información facilitada por el ST de Resiliencia, para mayor detalle del trabajo realizado referirse al IT de Medios de Vida Resilientes 16/17.
- 22 Centro para el Desarrollo de la Mujer, Ce-Mujer, Instituto de Estudios de Género y Familia de la Universidad Autónoma de Santo Domingo, el Núcleo de Apoyo a la Mujer y el Foro Feminista Magaly Pineda
- 23 Información recogida del Reporte de Rendición de Cuentas 16/17, Departamento de Comunicación OES.

En Oxfam Intermón creemos en un mundo donde todas las personas disfruten de sus **derechos y oportunidades**. Por eso trabajamos cada día para **reducir las desigualdades** sociales y económicas que perpetúan la pobreza.

En los últimos 15 años se ha logrado disminuir la pobreza extrema al 50%. Sabemos que **un futuro sin pobreza es posible** y vamos decididamente hacia él.

Perseguimos un futuro sin desigualdad, sin hambre, sin sed, sin discriminación; con equidad, alimentos, agua y justicia. Trabajamos codo con codo **con las comunidades**, realizamos **análisis e informes** que compartimos para mostrar qué funciona y qué es necesario denunciar para **alzar las voces** de las personas que viven en la injusticia de la pobreza y hacer que lleguen a los **líderes mundiales**.

Porque **creemos en el poder que tienen las personas y en su capacidad** para cambiar su entorno e incidir en las causas de la pobreza. Juntas somos imparables.

© Oxfam Intermón, julio 2017

Esta publicación está protegida por derechos de autor, pero el texto puede utilizarse gratuitamente para hacer incidencia, campañas, educación e investigación, siempre que se reconozca la fuente en su totalidad. El titular de los derechos de autor pide que todos los usos de este tipo se registren con el fin de evaluar su impacto. Para copiar en cualquier otra circunstancia, para su reutilización en otras publicaciones o para su traducción o adaptación, debe solicitarse permiso y puede estar sometido a tarifa. Correo electrónico: [info@OxfamIntermon.org](mailto:info@OxfamIntermon.org).

**CONSTRUYAMOS UN FUTURO SIN POBREZA**



**OXFAM**  
Intermón