

1. Note de synthèse

L'évaluation mi parcours du projet « *Amélioration des revenus, des conditions de travail et de vie des femmes travailleuses du secteur des fruits rouges de la région Gharb Chrarda Bri Hssen (GCBH)* », qui répond à une réalité teinté d'abus de pouvoir vis-à-vis aux droits des femmes, révèle un modèle d'intervention qui met en place des mécanismes, partenariats et stratégies ayant démontré le potentiel de mener des changements profonds, pas seulement en ce qui concernent les aspects plus formels (registre CNSS, acquisition des documents identitaires, capacité de rapporter des abus de manière collective), mais aussi en ce qui concernent les changements à long terme qui touchent des transformations des relations de pouvoir, les perceptions, attitudes et positionnement de la société par rapport aux droits des femmes, et concrètement des femmes travailleuses.

Du point de vue des critères privilégiés dans le cadre de cette évaluation, les principales conclusions révèlent les suivantes réussites, ainsi que les suivants défis rencontrés ou bien les marges existants pour améliorer la mise en œuvre et atteinte des résultats prévus par le projet.

En ce qui concerne les **réussites**, l'évaluation a révélé les résultats suivants :

Efficacité

- ✓ Un certain degré dans le renforcement des capacités et de l'autonomie des femmes travailleuses ciblés par le projet a été acquis tout en répondant aux intérêts et aux besoins des femmes en matière de droits.
- ✓ Un groupe de femmes travailleuses leaders est constitué, et présente le potentiel pour une plus grande consolidation de sorte qu'une plus grande cohésion contribue à construire des objectifs de résistance communs sur les abus aux lieux de travail.
- ✓ Il existe un grand potentiel de travail au sein de l'Alliance car les membres ont montré la valeur ajoutée de travailler ensemble et de manière intégrée

Pertinence

- ✓ La cellule Identité chargée du pas préalable et nécessaire à l'enregistrement à la CNSS, vient donc combler un vide en ce qui concerne l'atteinte des droits socio-économiques des femmes travailleuses, que le projet a très bien identifié.
- ✓ La cellule Identité et la cellule CNSS jouent un rôle nécessaire, donc pertinent, et présentent un potentiel à renforcer pour atteindre le but final du projet vis-à-vis de l'autonomisation et du leadership des femmes.

Participation et changement relations pouvoir

- ✓ L'importance de la participation des femmes leaders dans l'Alliance est reconnue par les membres, et plusieurs femmes sont présentes aux réunions/formations. Il existe un potentiel pour concrétiser d'avantage le rôle des femmes pour rendre opérative la valeur ajoutée de leur participation quant aux résultats attendus.
- ✓ La stratégie de plaidoyer international présente des opportunités pour mieux faire le lien avec les femmes travailleuses, de sorte qu'une augmentation de la recevabilité soit mise en place avec un impact sur l'empowerment des femmes et sur la légitimation ainsi que le renforcement de l'appropriation collective des objectifs du projet.
- ✓ Il y a des changements évidents dans les attitudes des femmes vis-à-vis leur positionnement face à l'autorité des hommes

Certains **défis** se sont aussi mis en évidence tel qui suit :

Efficacité

- ✓ Il y a peu de clarté parmi les femmes et les partenaires autour du but final des activités de renforcement de capacités, ce qui ne favorise pas l'engagement collectif des femmes et limite l'atteinte des résultats.
- ✓ Le potentiel de plaidoyer collectif des femmes est toujours limité au sein des espaces et mécanismes prévus par le projet.
- ✓ Il y existe des opportunités pour aligner d'une certaine manière les initiatives de sensibilisation (caravanes, porte à porte, etc.) avec celles de formations prévues par le projet.
- ✓ Il y a des opportunités pour identifier un objectif commun au sein de l'Alliance qui rassemble les membres.
- ✓ Les organisations s'identifient plus à une relation avec l'un ou l'autre partenaire et il n'y a pas un sentiment d'appartenance comme partie intégrante de l'Alliance.

Pertinence

- ✓ Il existe peu de clarté sur la pertinence des activités de sensibilisation et d'incidence de l'axe Environnement, du fait du peu de connaissance sur celui-ci et de la faible importance donnée à ce thème de la part de la plupart des acteurs, ce qui ne permet pas de déterminer des résultats positifs et des objectifs obtenus comme conséquence de ces activités.

Participation et changement relations pouvoir

- ✓ Il est évident que la participation des femmes est largement dispersée. Cette dispersion ne permet pas la construction d'un groupe consolidé des femmes leaders où les changements au niveau du pouvoir propre et individuel de chaque femme se joint à ceux des autres pour travailler ensemble à la sensibilisation et la revendication de leurs droits.
- ✓ Il existe un manque de clarté parmi les femmes autour de leur rôle dans le fonctionnement de l'Observatoire et dans les autres mécanismes de citoyenneté active. Ce manque de clarté ne permet pas une participation systématique et organisée qui optimise le rôle et les capacités des femmes.
- ✓ Les femmes travailleuses du secteur des fruits rouges ont une mauvaise réputation au niveau social et le projet a des opportunités pour approfondir d'avantage le travail avec les hommes vis-à-vis des droits des femmes.

En ce qui concerne les **recommandations**, l'évaluation recueille une série de propositions basées sur les conclusions obtenues, et classées par critère. Les principales idées tournent autour des suivants points :

- Le besoin **d'engager les femmes travailleuses leaders** dans la stratégie de renforcement de capacités sur tout le cycle de formations, en faisant le lien avec les **objectifs de construction de pouvoir collectif**.
- Le besoin **d'octroyer aux femmes leaders d'un rôle principal au sein de l'Alliance** et au sein des autres mécanismes de participation collective.
- Le besoin de rappeler aux **membres des différents mécanismes**, leur propre rôle comme **alliés et promoteurs des droits des femmes travailleuses**, sachant que les capacités de leadership doivent d'abord se légitimer au sein de l'Alliance, l'Observatoire et les Caravanes, mais aussi en ce qui concerne la **connexion de ces trois mécanismes**.
- Le besoin de faire une **réflexion à l'interne par rapport au modèle de participation, des espaces de travail de construction collective** et du rôle assigné aux femmes en ce qui concerne les thèmes prioritaires et leur rôle.