

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q1
2019**



ManpowerGroup™

España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2019 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

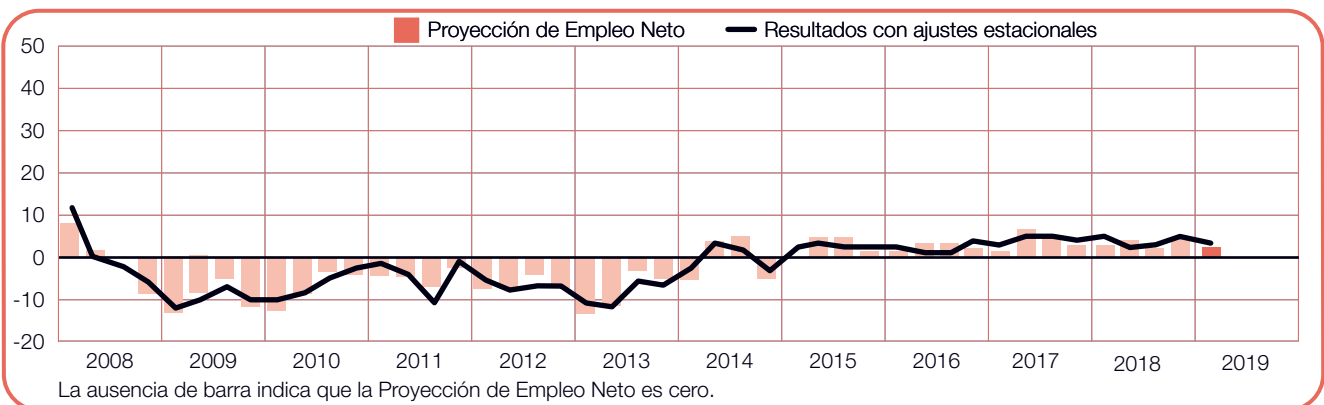
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta, *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2019, comparado con el trimestre anterior?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
<hr/>	
Sobre el Estudio	30
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	31
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2019	7	5	81	7	2	3
Cuarto trimestre 2018	9	5	83	3	4	5
Tercer trimestre 2018	8	4	86	2	4	3
Segundo trimestre 2018	8	4	86	2	4	2
Primer trimestre 2018	6	3	87	4	3	4



Los directivos españoles reflejan ciertos cambios en las intenciones de contratación para el primer trimestre de 2019. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en el +2%; ya que el 7% de los directivos prevé un incremento de sus equipos, el 5% espera una disminución y un 81% no anticipa cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es de +3%. Las perspectivas de contratación descienden en 2 puntos porcentuales si se comparan con el trimestre anterior pero se mantienen sin cambios en comparación con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se extrae tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en general en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el ámbito local.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

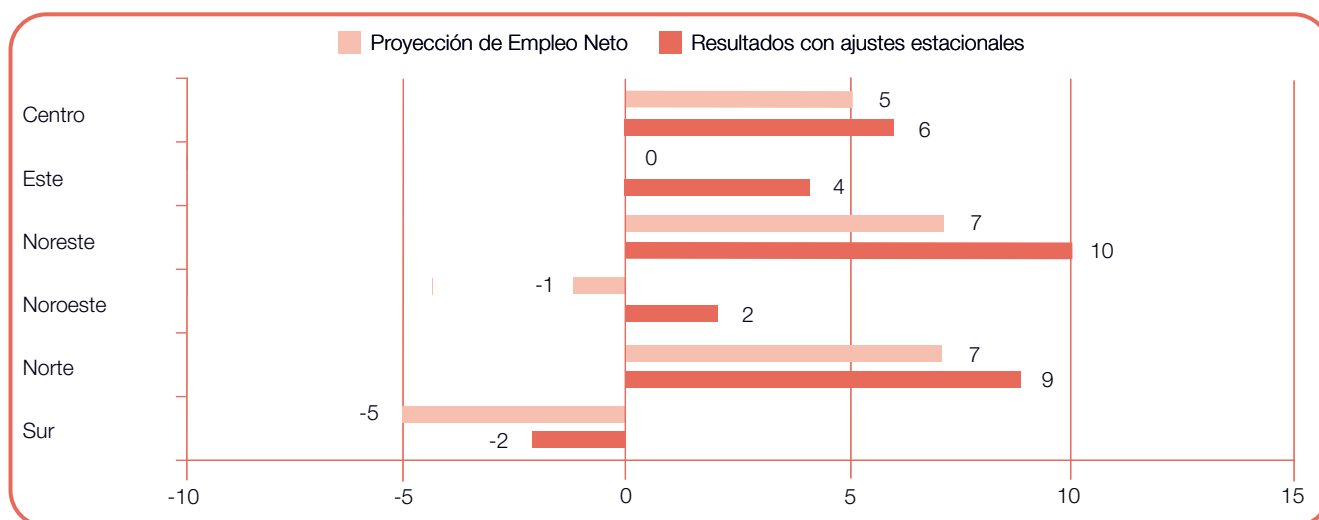
Comparaciones por región

Los directivos esperan ampliar sus equipos en cinco de las seis regiones durante el próximo trimestre. Se espera que el mercado laboral sea más potente en el Noreste, donde la Proyección de Empleo Neto es +10%. En el Norte, los directivos mantienen una previsión optimista, del +9%. En el Centro y el Este, las previsiones son de +6% y +4%, respectivamente. Los directivos del Noroeste prevén un incremento de las contrataciones moderado, con una Proyección de +2%; mientras que los directivos del Sur podrían reducir sus equipos al situar la Proyección en -2%.

Cuando se compara con el trimestre anterior, los planes de contratación se debilitan en tres de las seis regiones. La previsión del Este se reduce en 5 puntos porcentuales mientras que se registran descensos de

2 puntos porcentuales tanto en el Noroeste como en el Sur. Mientras, se observan ligeros incrementos de 4 y 2 puntos porcentuales en el Norte y Noreste, respectivamente.

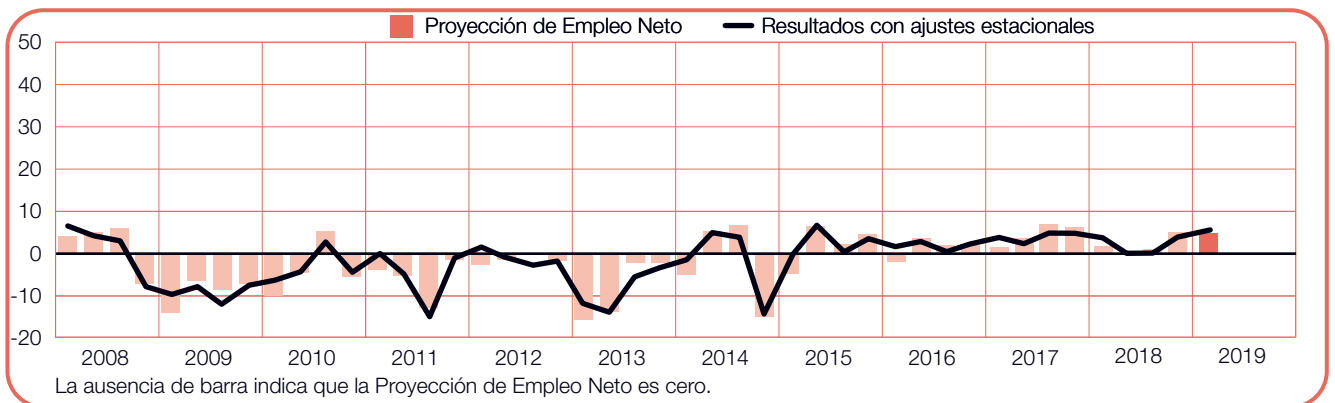
Las intenciones de contratación se refuerzan en tres de las seis regiones al compararlas con este mismo periodo del año pasado, más notablemente de 7 puntos porcentuales en el Noreste. Por lo demás, las previsiones se incrementan en 4 y 3 puntos porcentuales en el Norte y en el Centro, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación son inferiores en tres regiones, con los directivos del Noroeste revelando el descenso más notable, de 5 puntos porcentuales, y 4 puntos porcentuales los del Sur.



+5 (+6)%

Centro

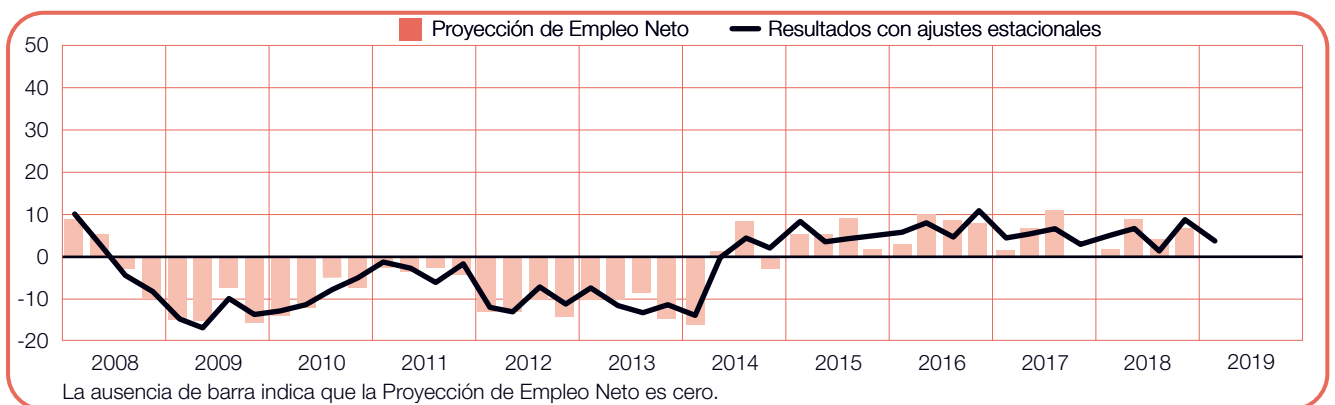
Con una Proyección de Empleo Neto de +6% hay signos alentadores para los demandantes de empleo en el próximo trimestre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y mejoran en 3 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año anterior.



+0 (+4)%

Este

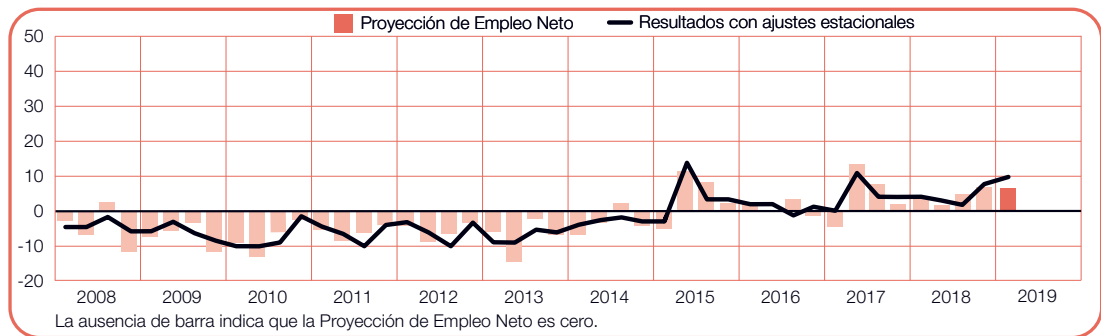
En el próximo trimestre los directivos prevén un mercado laboral debilitado, con una Proyección de Empleo Neto de +4%. La previsión se reduce en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es 2 puntos porcentuales inferior a la del primer trimestre de 2018.



+7 (+10)%

Noreste

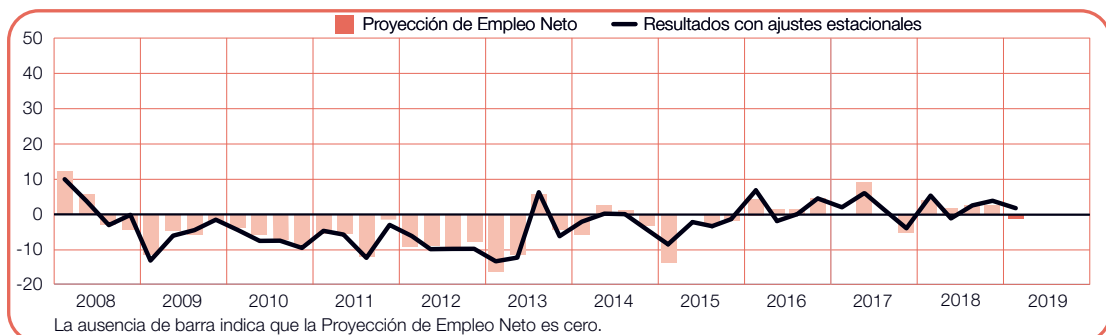
Para el primer trimestre de 2019, los directivos informan de unas intenciones de contratación optimistas con una Proyección de Empleo Neto de +10%. Los planes de contratación mejoran en 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y son 7 puntos porcentuales más sólidas si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



-1 (+2)%

Noroeste

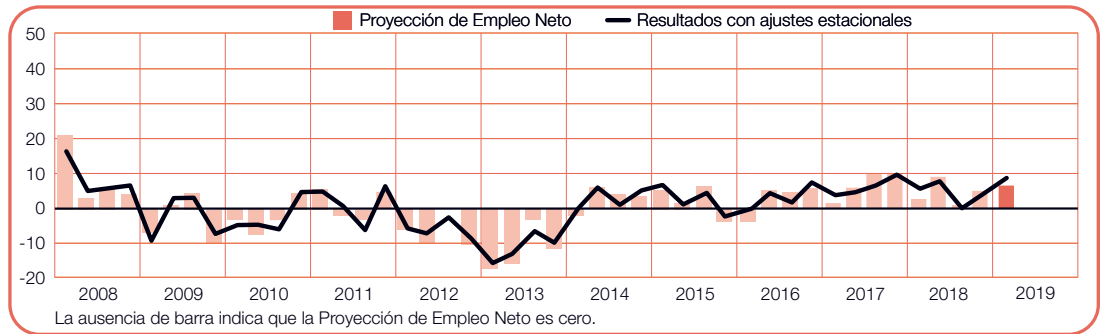
Con una Proyección de Empleo Neto de +2%, los directivos prevén una actividad de contratación ralentizada para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación descienden en 2 y 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el primer trimestre de 2018, respectivamente.



+7 (+9)%

Norte

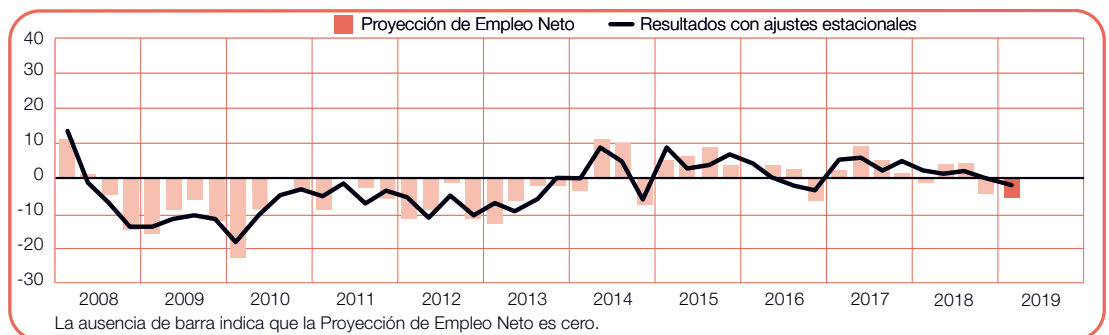
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación positivo entre enero y marzo, con una previsión de +9%. Las perspectivas de contratación son 4 puntos porcentuales superiores, tanto si las comparamos con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado.



-5 (-2)%

Sur

En el periodo de enero a marzo se prevé un mercado laboral debilitado y negativo, por primera vez en dos años. Los directivos desvelan una Proyección de Empleo Neto de -2%, descendiendo en 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior y en 4 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



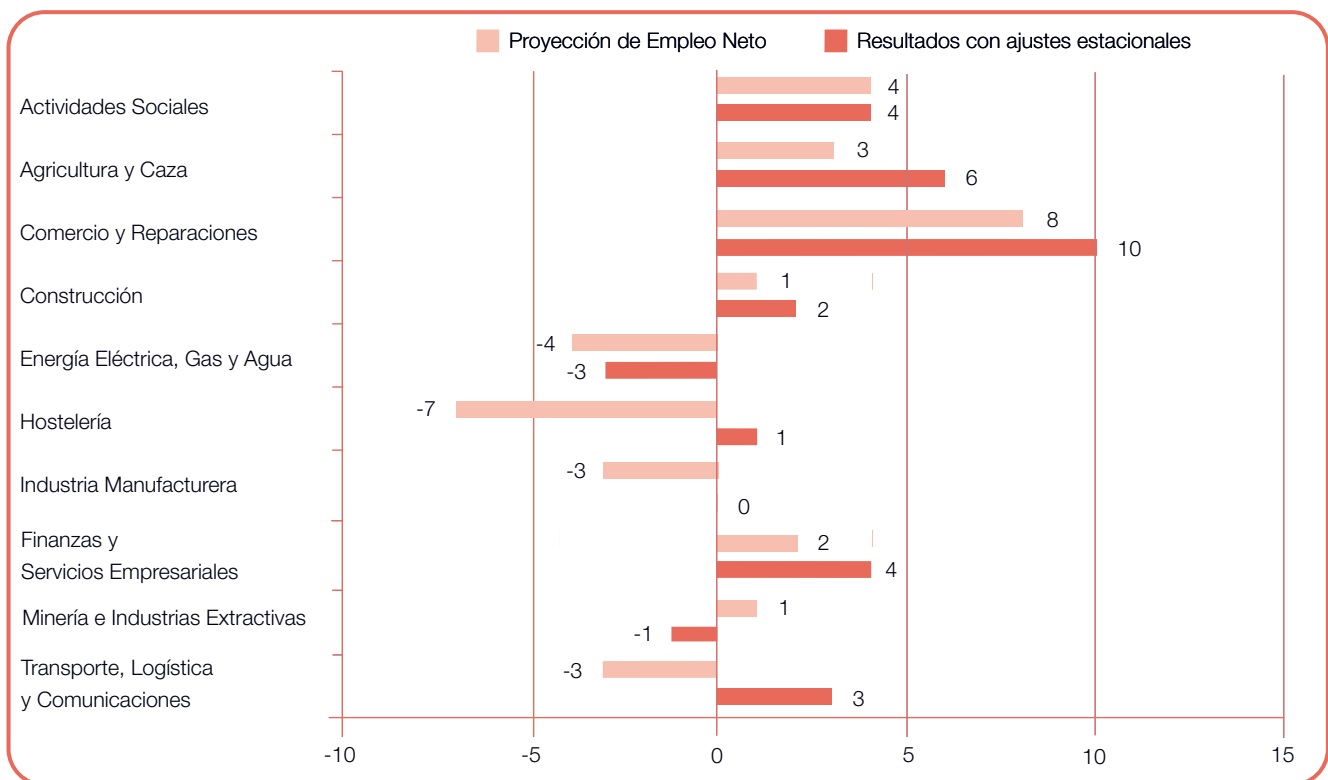
Comparaciones por sector

Los directivos de siete de 10 sectores industriales esperan ampliar sus equipos durante el próximo trimestre. Los directivos del sector de Comercio y Reparaciones anticipan el mercado laboral más sólido con una Proyección de Empleo Neto de +10%. Por lo demás, la previsión del sector de Agricultura y Caza se sitúa en +6% y se mantienen perspectivas de contratación moderadas, de +4%, tanto en el sector de la Intermediación Financiera y Servicios Empresariales como en el sector de Actividades Sociales. Por otro lado, los directivos del sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, con una Proyección de -3%, reflejan una posible disminución de sus equipos.

Los planes de contratación disminuyen en ocho de los 10 sectores industriales al compararlos con el trimestre anterior. Los descensos más notables de 6 y 5 puntos porcentuales, son respectivamente, los de Hostelería y Construcción. Las Proyecciones son 4 puntos porcentuales más débiles tanto en el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, y el sector de

Transporte y Comunicaciones. Mientras tanto, los directivos del sector de Comercio y Reparaciones presentan una mejora de 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior.

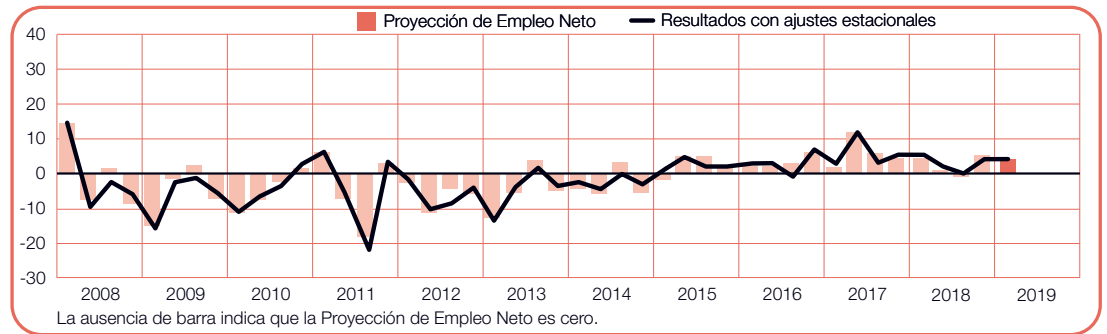
Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las previsiones descienden en seis de los 10 sectores. Los planes de contratación son considerablemente más débiles en el sector de la Energía Eléctrica, Gas y Agua, y en el sector de la Hostelería, descendiendo en 15 y 13 puntos porcentuales respectivamente. Además, la previsión del sector de la Construcción disminuye 8 puntos porcentuales. Por lo demás, los directivos del sector de Comercio y Reparaciones observan una mejora considerable de 10 puntos porcentuales y la previsión del sector de la Agricultura y Caza es 4 puntos porcentuales más sólida.



+4 (+4)%

Actividades Sociales

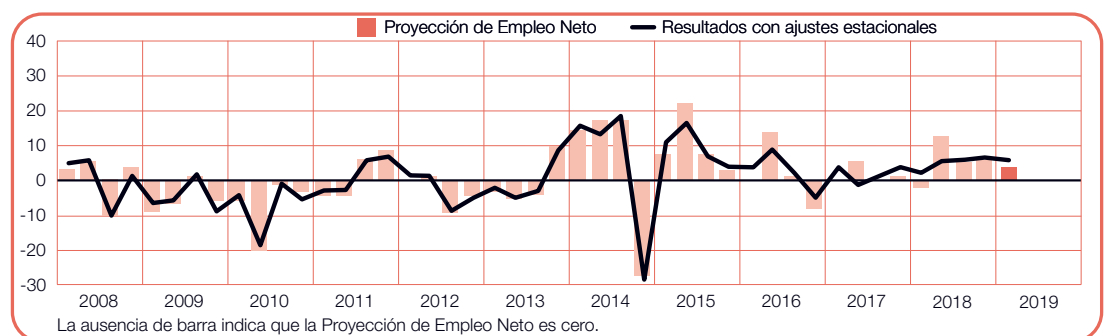
Los demandantes de empleo pueden esperar oportunidades de contratación aunque limitadas, en el próximo trimestre, con una previsión de 4%. La Proyección se mantiene relativamente estable si se compara con el trimestre anterior y sin cambios con respecto al primer trimestre de 2018.



+3 (+6)%

Agricultura y Caza

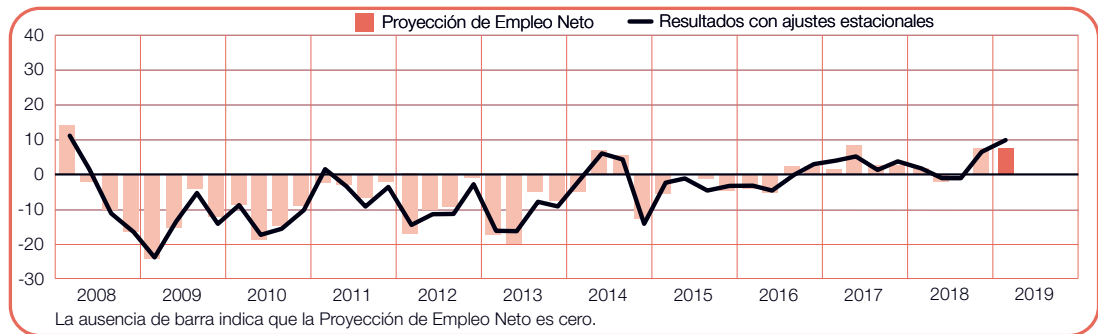
Con una Proyección de Empleo Neto de +6%, los directivos prevén ciertas ampliaciones de equipos en el primer trimestre de 2019. Las perspectivas de contratación se reducen en 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero son 4 puntos porcentuales más sólidas cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado.



+8 (+10)%

Comercio y Reparaciones

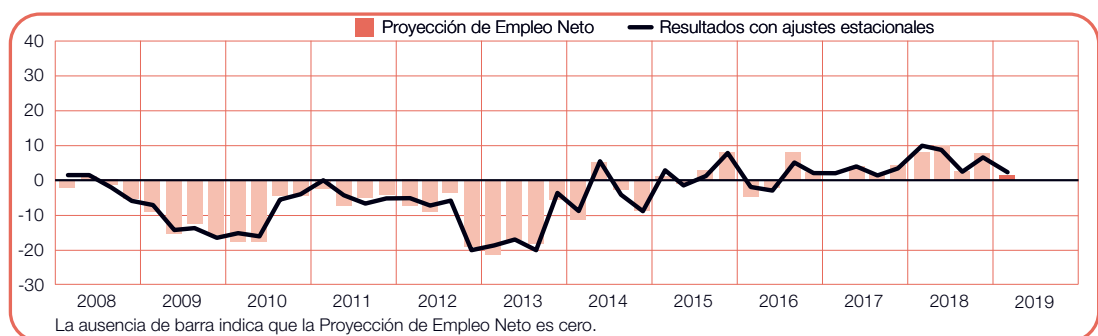
Durante el primer trimestre de 2019 se espera el mercado laboral más potente en 11 años con los directivos informando de una Proyección de Empleo Neto moderadamente optimista situada en +10%. Los planes de contratación mejoran 2 puntos porcentuales cuando se comparan con el trimestre anterior, y aumentan 10 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año pasado.



+1 (+2)%

Construcción

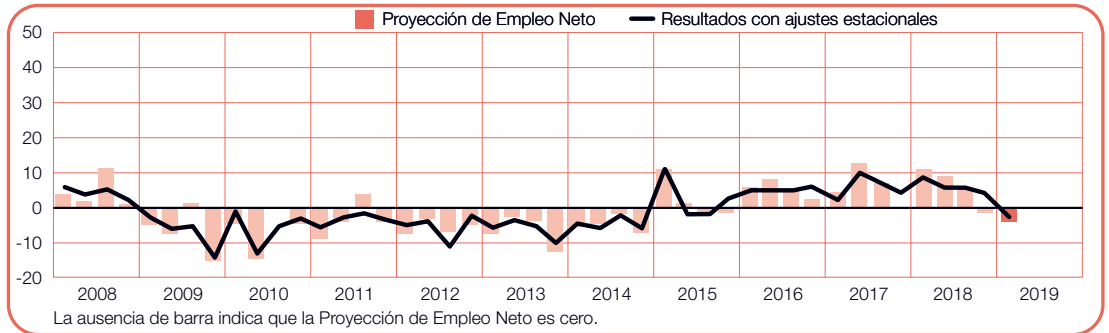
Con una previsión de +2%, los demandantes de empleo pueden esperar ciertas oportunidades de contratación aunque limitadas, en el próximo trimestre. La previsión es 5 puntos porcentuales inferior cuando se compara con el trimestre anterior y se reduce en 8 puntos porcentuales en comparación con el mismo periodo del año pasado.



-4 (-3)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

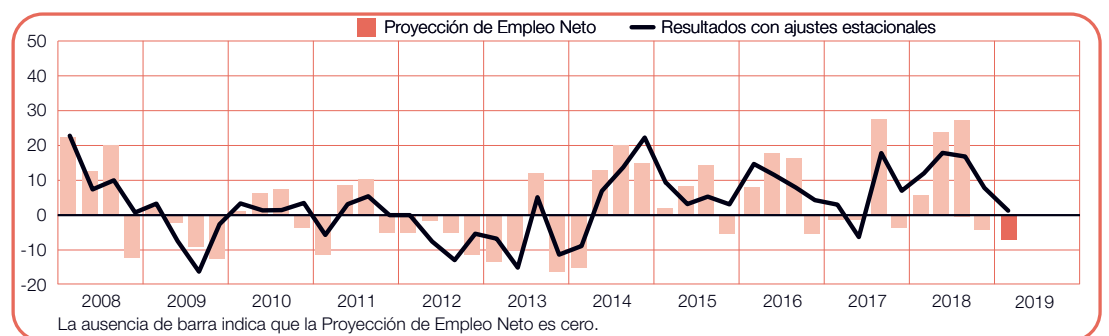
En los próximos tres meses se espera un debilitamiento del mercado laboral con una Proyección de Empleo Neto de -3%. Las perspectivas de contratación descienden 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior y son considerablemente más débiles si se comparan con el mismo periodo del año pasado, descendiendo 15 puntos porcentuales.



-7 (+1)%

Hostelería

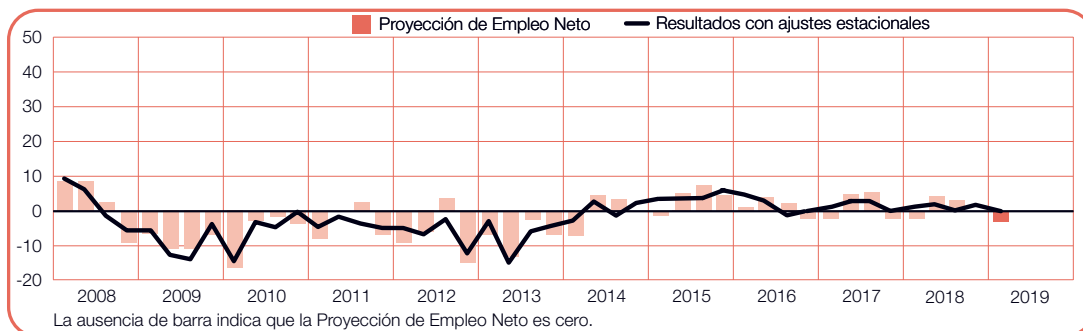
Los directivos prevén un clima de contratación moderado para los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +1%. Las intenciones de contratación son 6 puntos porcentuales inferiores al 4Q 2018 y descienden en un margen considerable de 13 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año pasado.



-3 (+0)%

Industria Manufacturera

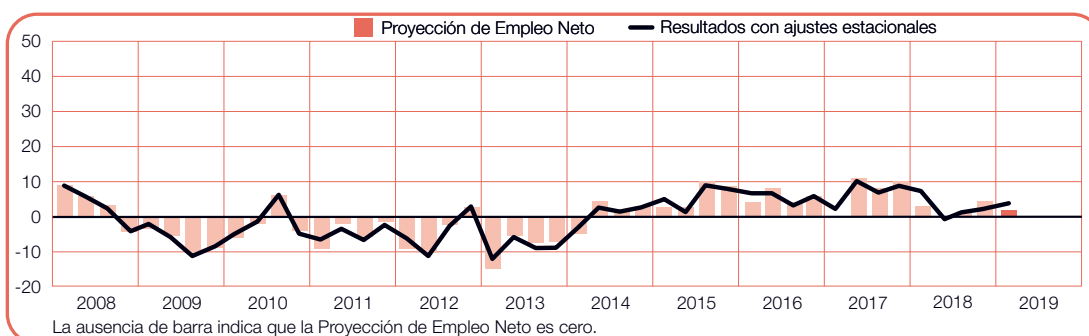
Se prevé un mercado laboral sin cambios para el periodo entre enero y marzo con una previsión de 0%. Las perspectivas de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles si se comparan con el trimestre anterior pero se mantienen relativamente estables en comparación con el 1Q 2018.



+2 (+4)%

Finanzas y Servicios Empresariales

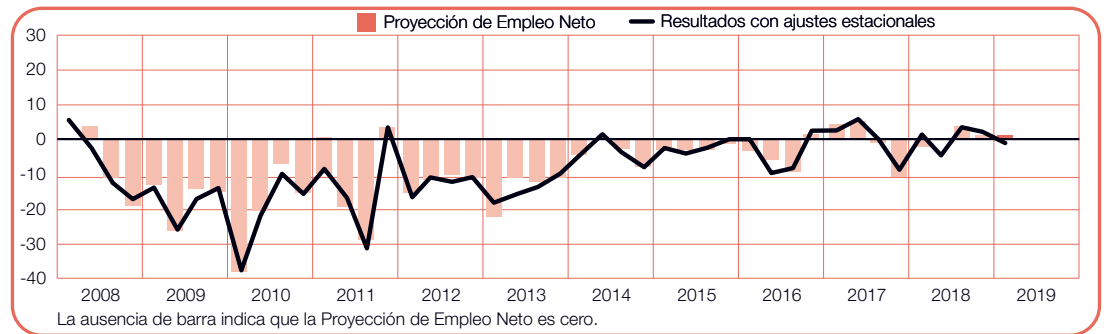
Los directivos esperan ampliaciones moderadas de sus equipos en el próximo trimestre situando la previsión en +4%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación tanto como con el trimestre anterior como con el primer trimestre de 2018.



+1 (-1)%

Minería e Industrias Extractivas

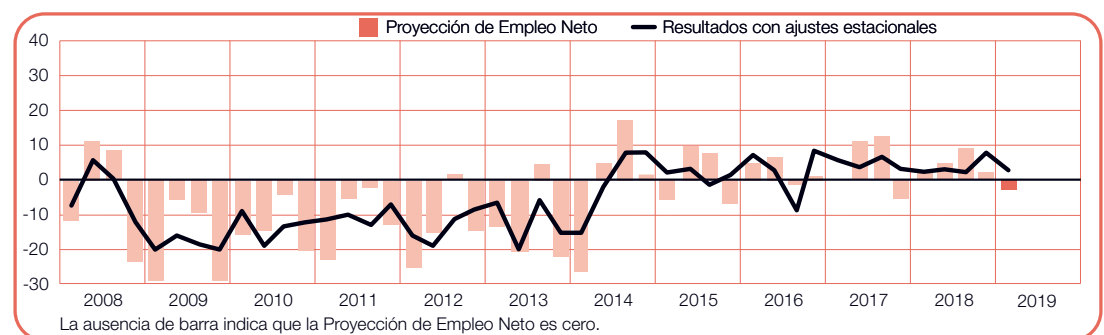
Comunicando una previsión de -1%, los directivos anticipan una reducción de contrataciones durante el primer trimestre de 2019. Los planes de contratación se debilitan tanto en comparación con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado descendiendo en 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.



-3 (+3)%

Transporte, Logística y Comunicaciones

Para el periodo de enero a marzo se espera un aumento de las contrataciones ralentizado. Los directivos informan de una Proyección de Empleo Neto de +3%, descendiendo en 4 puntos porcentuales con respecto al trimestre anterior pero sin observar cambios cuando se compara con el primer trimestre de 2018.



Comparaciones por tamaño

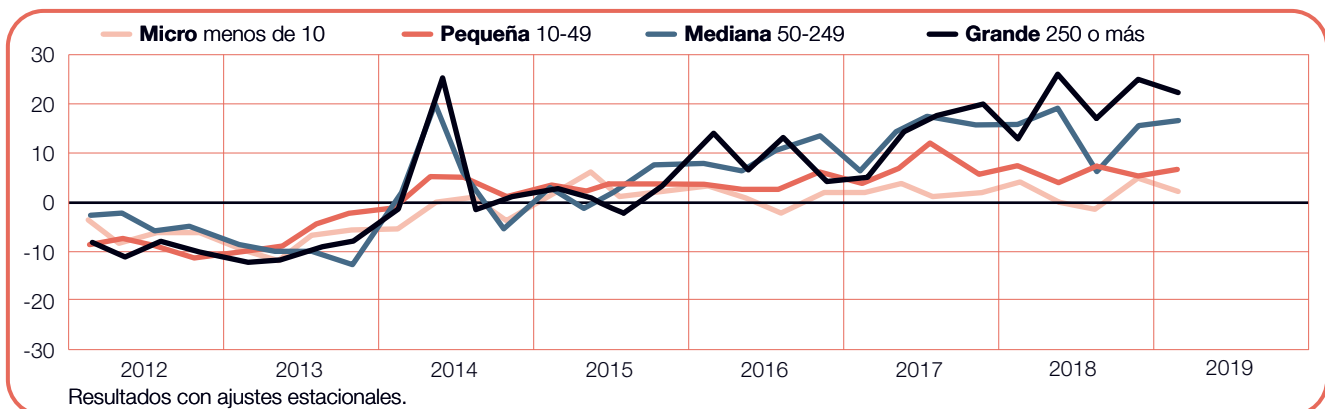
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas que cuentan con entre 10-49 empleados; las medianas, entre 50-249 empleados y las grandes empresas que cuentan al menos con 250 empleados.

Se esperan crecimientos de las contrataciones en los cuatro tipos de organizaciones durante el primer trimestre de 2019. Los directivos de las grandes empresas informan de planes de contratación optimistas con una Proyección de Empleo Neto de +22%, mientras que las medianas empresas esperan una actividad de contratación estable con una previsión de +17%. Por lo demás, las previsiones se sitúan en +7% y +2% para las pequeñas empresas y microempresas, respectivamente.

Si se compara con el trimestre anterior, las intenciones de contratación descienden en 3 puntos porcentuales para los directivos de las macroempresas y son 2 puntos porcentuales más débiles en la categoría de las microempresas. Los directivos de las pequeñas y medianas empresas informan de unos planes de contratación estables.

En comparación con el 1Q 2018, los directivos de las macroempresas presentan una mejora moderada, de 8 puntos porcentuales, mientras que las previsiones se mantienen relativamente estables para las microempresas, pequeñas empresas y medianas empresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	6	5	83	6	1	2
Pequeña 10-49	10	6	79	5	4	7
Mediana 50-249	16	6	70	8	10	17
Grande 250 o más	22	4	65	9	18	22



Proyección de Empleo a nivel internacional

	Primer trimestre de 2019	Variación del 4a tr. de 2018 al 1r tr. de 2019	Variación del 1r tr. de 2018 al 1r tr. de 2019
	%		
América			
Argentina	-3 (-4) ¹	-4 (-6) ¹	-12 (-12) ¹
Brasil	7 (8) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
Canadá	8 (12) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
Colombia	7 (10) ¹	-6 (-2) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	6 (4) ¹	0 (-3) ¹	-14 (-14) ¹
Estados Unidos	18 (20) ¹	1 (1) ¹	2 (1) ¹
Guatemala	10 (10) ¹	-3 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
México	12 (14) ¹	-1 (1) ¹	2 (2) ¹
Panamá	4 (3) ¹	0 (-1) ¹	-2 (-3) ¹
Perú	7 (7) ¹	1 (1) ¹	-4 (-5) ¹

Asia Pacífico			
Australia	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
China	10 (10) ¹	3 (3) ¹	2 (2) ¹
Hong Kong	18 (18) ¹	1 (1) ¹	2 (2) ¹
India	12 (12) ¹	-2 (-1) ¹	-9 (-10) ¹
Japón	26 (27) ¹	4 (1) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	17 (16) ¹	1 (1) ¹	1 (1) ¹
Singapur	9 (10) ¹	-4 (-3) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	18 (21) ¹	-2 (0) ¹	-4 (-4) ¹

EMEA*			
Alemania	5 (8) ¹	-6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Austria	2 (5) ¹	-2 (0) ¹	5 (5) ¹
Bélgica	5 (6) ¹	-1 (0) ¹	3 (3) ¹
Bulgaria	4 (8) ¹	-3 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Croacia	14	5	-
Eslovaquia	8 (10) ¹	-1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Eslovenia	19 (19) ¹	3 (1) ¹	6 (6) ¹
España	2 (3) ¹	-2 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Finlandia	-1 (7) ¹	-6 (-1) ¹	-5 (-2) ¹
Francia	3 (4) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecia	12 (18) ¹	0 (1) ¹	5 (5) ¹
Hungría	12 (15) ¹	-3 (-2) ¹	1 (1) ¹
Irlanda	5 (8) ¹	-4 (-1) ¹	2 (3) ¹
Israel	5 (7) ¹	-2 (-1) ¹	-4 (-6) ¹
Italia	2 (3) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Noruega	4 (5) ¹	1 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Países Bajos	3 (4) ¹	-2 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	8 (12) ¹	-4 (-1) ¹	1 (1) ¹
Portugal	9	1	-4
Reino Unido	6 (6) ¹	2 (1) ¹	2 (2) ¹
República Checa	2 (4) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Rumanía	10 (15) ¹	-5 (-2) ¹	0 (-1) ¹
Sudáfrica	5 (4) ¹	-1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	5 (5) ¹	-2 (-3) ¹	1 (1) ¹
Suiza	0 (2) ¹	3 (4) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	-4 (4) ¹	-12 (-8) ¹	-10 (-10) ¹

Primer trimestre de 2019 Proyección de Empleo Neto



* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Datos sin ajustes estacionales.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 60.000 directivos de 44 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo* entre enero y marzo de 2019. A todos los encuestados se les preguntó, “¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en estos tres meses, hasta finales de marzo de 2019, comparado con el actual?”

La investigación de ManpowerGroup del primer trimestre de 2019 revela que se esperan ligeros incrementos de empleo en 43 de los 44 países y territorios hasta finales de marzo.

Las intenciones de contratación del próximo trimestre son mejores en 16 de los 44 países y territorios cuando se comparan con el trimestre anterior, son inferiores en 23 y se mantienen sin cambios en 5. En comparación con el mismo periodo del año pasado, la previsión mejora en 21 países y territorios, se reduce en 20 y se mantiene sin cambios en dos**. La confianza en las contrataciones del primer trimestre es mayor en Japón, Taiwán, los Estados Unidos, Eslovenia, Grecia y Hong Kong mientras que los directivos arrojan intenciones de contratación debilitadas en Argentina, Suiza, Italia, Panamá y España.

Se esperan incrementos de empleo en los 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA) durante el primer trimestre de 2019. En comparación con el último trimestre, los directivos de ocho países informan de unas perspectivas de contratación más importantes pero los planes se debilitan en 15. Cuando se compara con el mismo periodo del año pasado, las previsiones se refuerzan en 12 países pero son menores en 13. Los mercados laborales más fuertes de la región EMEA para el próximo trimestre son los de Eslovenia y Grecia, mientras que los directivos suizos arrojan los planes de contratación más débiles.

Los directivos de los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico esperan ampliar sus equipos

durante los próximos tres meses. Cuando se compara con el trimestre anterior, las previsiones mejoran en cuatro países y territorios pero empeoran en dos. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, los directivos de cinco países y territorios tienen unas perspectivas de contratación mejores, mientras que empeoran en dos. Los directivos japoneses y taiwaneses ofrecen las mejores intenciones de contratación de la región, mientras que China y Singapur presentan las previsiones más débiles.

Se espera que las contrataciones aumenten en nueve de los 10 países de la región América incluidos en el estudio. Los directivos de Argentina prevén que los equipos reduzcan su tamaño. Las perspectivas de contratación mejoran en cuatro países de la región América si se comparan con el último trimestre de 2018 pero se debilitan en seis. Si se compara con el mismo periodo del año pasado, las previsiones mejoran en cuatro países aunque descienden en cinco. Los planes de contratación más optimistas del primer trimestre son los de Estados Unidos y México, mientras que los directivos de Argentina y Panamá presentan las previsiones más débiles de la región.

Los resultados completos del estudio de los 44 países y territorios incluidos en este estudio trimestral junto con las comparaciones regionales e internacionales están disponibles en www.manpowergroup.com/meos.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 12 de marzo de 2019 y detallará la actividad del mercado laboral esperada en el segundo trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos ajustados a estacionalidad cuando estén disponibles. Los datos no han sido ajustados a estacionalidad en el caso de Croacia y Portugal.

** Solamente se han incluido 43 países y territorios en la comparación con el año anterior; en este momento no hay comparaciones interanuales en Croacia.

América

En el estudio del primer trimestre de 2019 se entrevistó a más de 24.000 directivos de Norte América, América Central y Sudamérica. Los directivos de nueve de los 10 países esperan aumentos de las contrataciones en el próximo trimestre, con los argentinos siendo los únicos que prevén descensos.

El sentimiento más optimista con respecto a las contrataciones es el de los Estados Unidos, donde la Proyección es la más sólida desde 2006 manteniéndose relativamente estable en comparación con los tres meses anteriores y con el mismo periodo del año pasado. Los directivos del sector Transporte y Comunicaciones prevén el mercado laboral más activo y los del sector de la Hostelería y Servicios Empresariales esperan también una fuerte ampliación de plantillas.

En Canadá, los directivos continúan esperando un incremento estable de las contrataciones a pesar de un ligero descenso de la previsión si se compara con el trimestre anterior. Las ganancias de empleo más sólidas del primer trimestre son las esperadas en el sector Transporte y Comunicaciones y en los sectores de la Industria Manufacturera.

Los directivos mexicanos esperan un incremento fuerte de las contrataciones con respecto al mismo periodo del año pasado. La Proyección viene impulsada por las previsiones más importantes del sector de Transporte y Comunicaciones en más de cinco años con casi un cuarto de los directivos entrevistados esperando ampliar sus plantillas en el primer trimestre.

En la región de América Central las perspectivas de empleo son variadas. Los directivos de Costa Rica esperan el menor ritmo de contratación de los últimos nueve años, con las previsiones reduciéndose considerablemente en los seis sectores industriales y en las seis regiones si se compara con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos de Guatemala esperan unas ganancias de empleo moderadas pero el sentimiento con respecto a las contrataciones se debilita en la mayoría de los sectores en comparación con el último trimestre. La

previsión del sector del Comercio es la más débil en más de siete años y los planes de contratación caen considerablemente en los sectores de Agricultura, Pesca, Minería e Industria Extractiva.

Se espera que el mercado laboral de Panamá se mantenga moderado en los próximos tres meses y siendo su previsión la más débil desde que se inició el estudio hace nueve años.

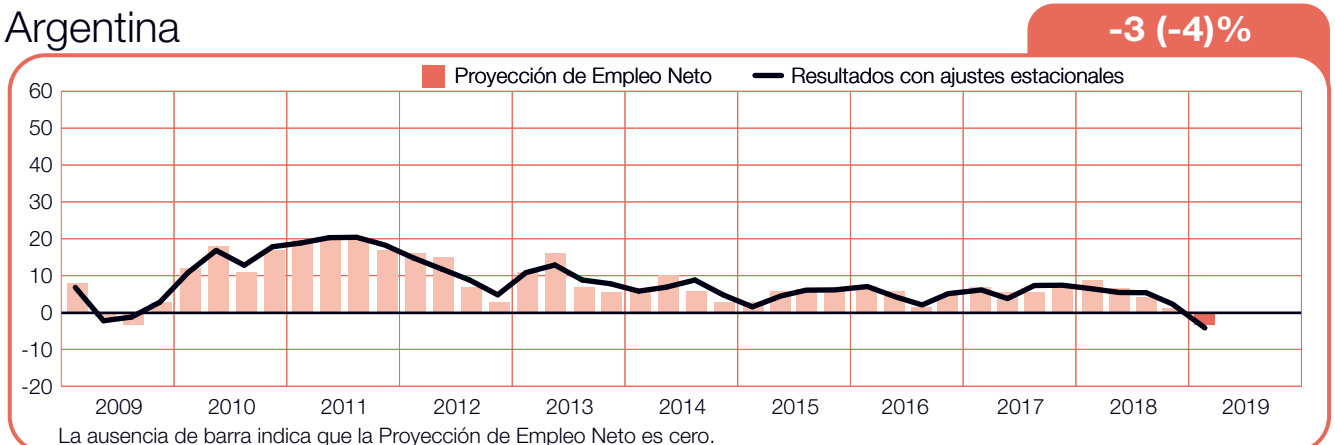
En Sudamérica, la crisis económica en Argentina está reduciendo las oportunidades de contratación con los directivos esperando recortar sus plantillas durante el primer trimestre de 2019. Los recortes más severos se esperan en los sectores de la Construcción y Transportes y Comunicaciones mientras que los planes de contratación de los sectores de la Minería, Financiero y Servicios Empresariales y Agricultura se mantienen estables.

Por su parte, los directivos brasileños mantienen un clima de contratación más favorable esperando aumentar las contrataciones en siete de los ocho sectores industriales y en cuatro de las cinco regiones. Las previsiones son considerablemente más sólidas en los sectores Comercio y Reparaciones y Agricultura, Pesca y Minería cuando se compara con el mismo periodo del año pasado.

Los directivos colombianos siguen siendo moderadamente optimistas a pesar del ligero descenso con respecto al trimestre anterior. La Proyección del sector de la Minería es la más sólida en cinco años mientras que los directivos del sector Transportes y Logística también arrojan unos planes de contratación considerablemente más importantes que en el mismo periodo del año pasado.

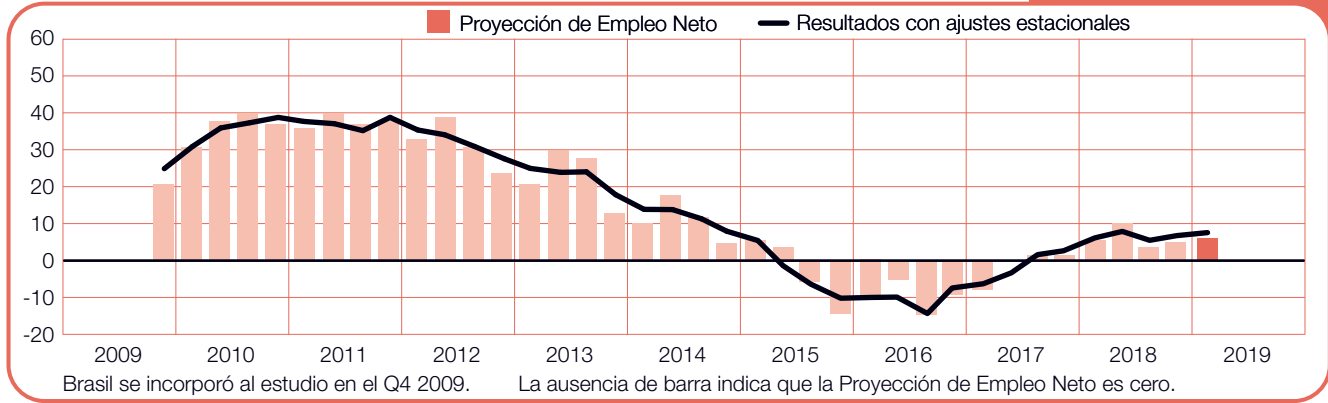
Se espera que en Perú continúe un ritmo de contratación moderado, manteniéndose relativamente estable en comparación con el último trimestre de 2018. Los directivos del sector de la Minería arrojan la previsión más optimista de los nueve sectores industriales reforzándose ligeramente tanto en comparación con el trimestre anterior como con el año pasado.

Argentina



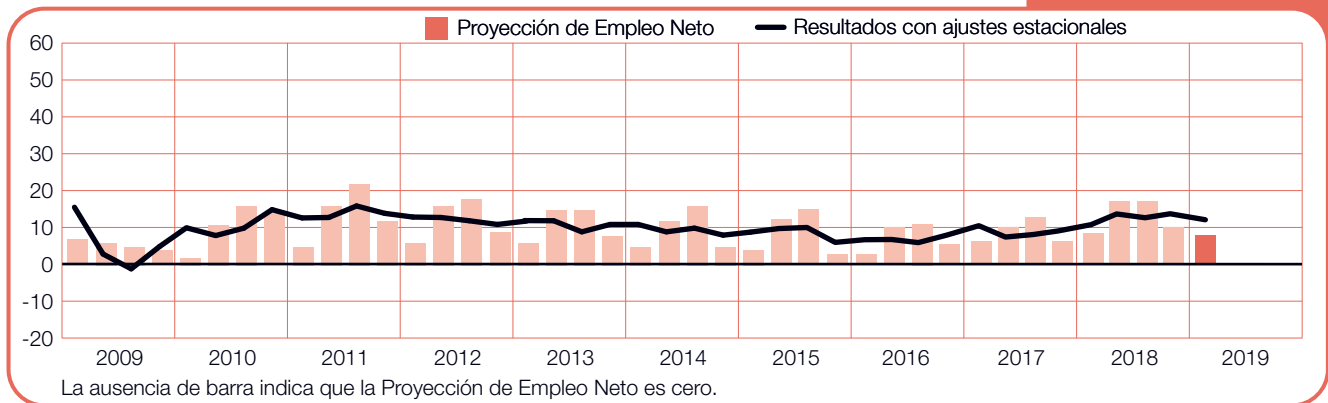
Brasil

+7 (+8)%



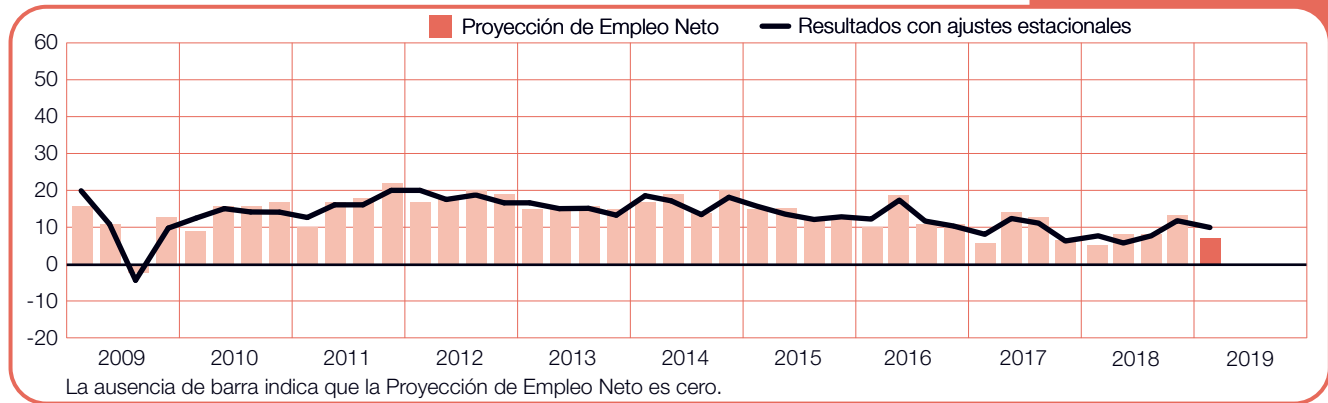
Canadá

+8 (+12)%



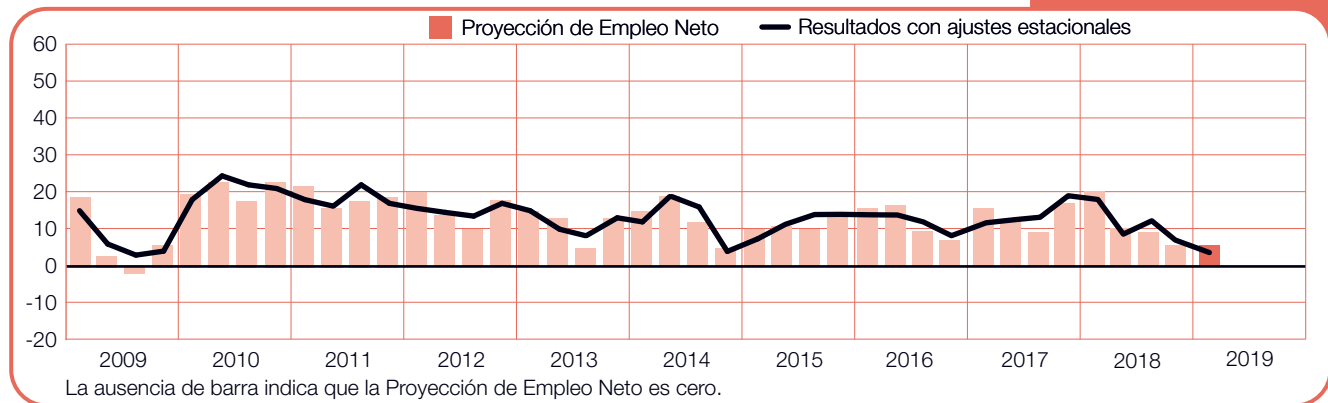
Colombia

+7 (+10)%



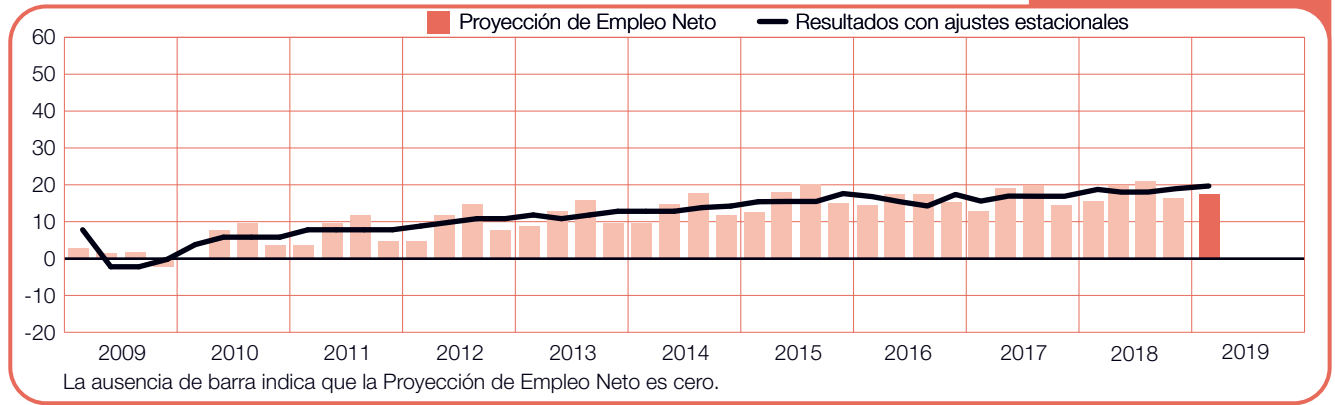
Costa Rica

+6 (+4)%



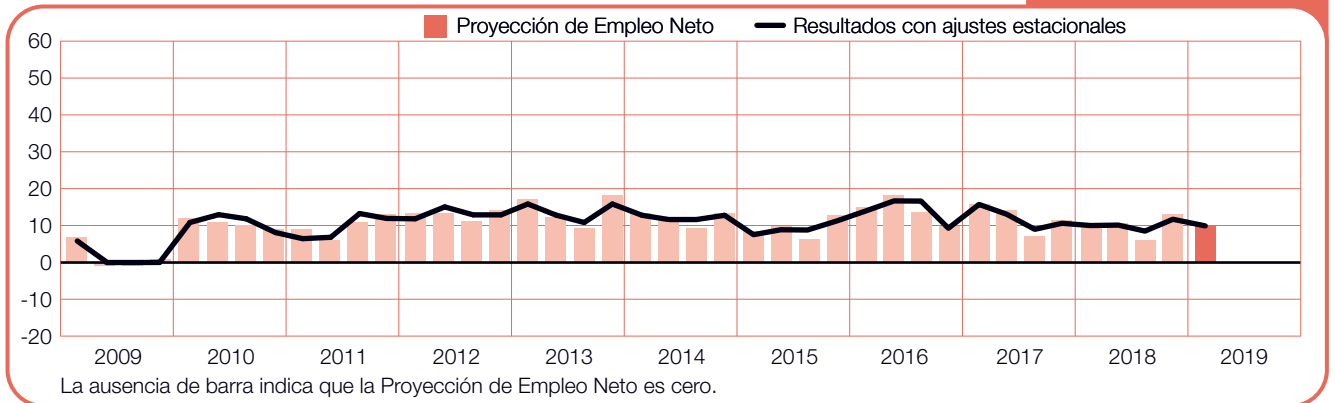
Estados Unidos

+18 (+20)%



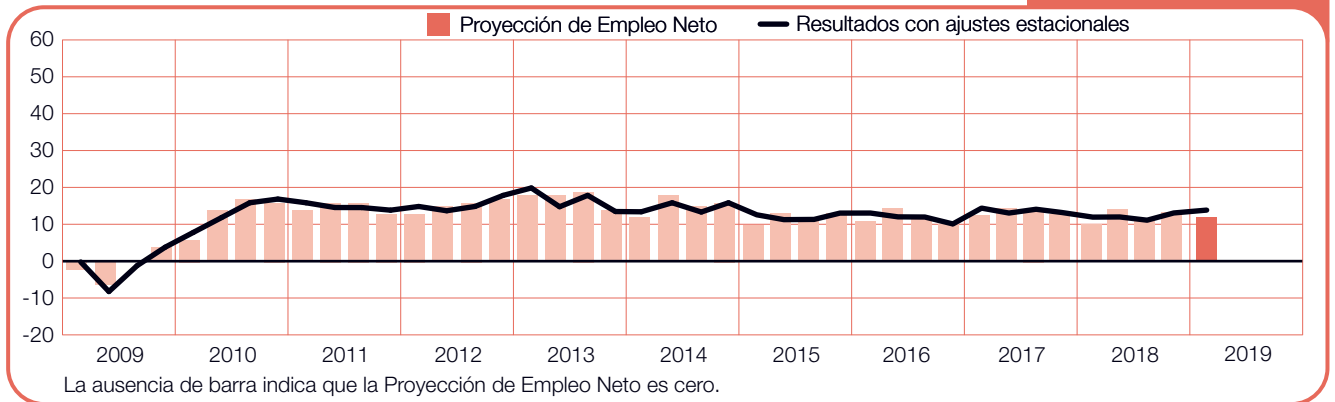
Guatemala

+10 (+10)%



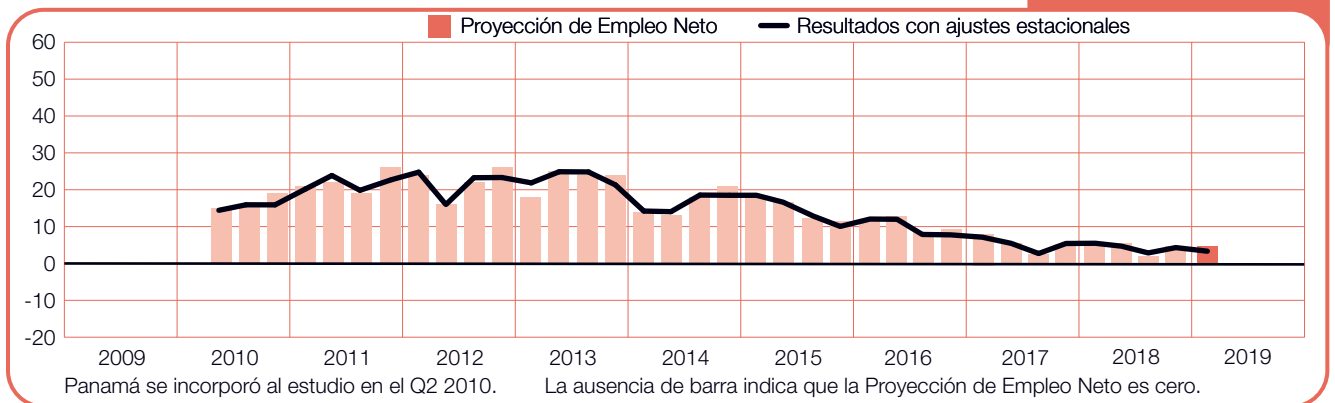
México

+12 (+14)%



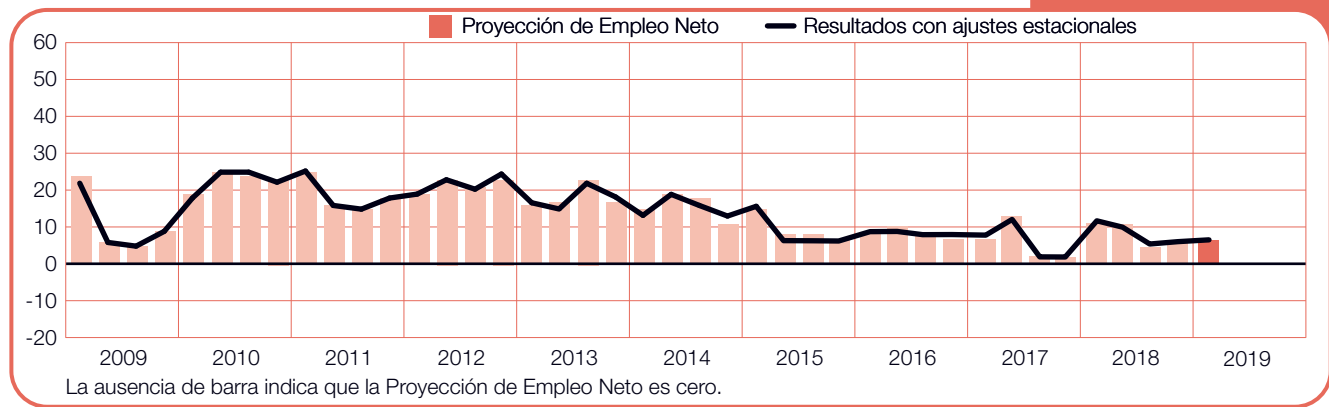
Panamá

+4 (+4)%



Perú

+7 (+7)%



Asia Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a aproximadamente 15.000 directivos de la región Asia Pacífico para conocer sus planes de contratación para el periodo comprendido entre enero y marzo de 2019. Se espera que las contrataciones aumenten en distintos niveles en los ocho países y territorios.

Los directivos japoneses siguen reportando las intenciones de contratación más sólidas de la región Asia Pacífico. Tres de cada diez de ellos esperan ampliar sus equipos en el primer trimestre de 2019 ofreciendo las previsiones más optimistas desde que se inició el estudio en Japón, hace más de 15 años. Las perspectivas de empleo están en parte impulsadas por una confianza alcista en las contrataciones en el sector de Transporte y Comunicaciones. Además, los directivos también informan de las intenciones de contratación más optimistas que se han registrado en los sectores de la Minería y Construcción y Servicios.

Se espera que el ritmo de contratación positivo de Taiwán continúe en los próximos tres meses. Los directivos taiwaneses de los sectores de Transporte y Servicios y Minería, y Construcción informan de las perspectivas de contratación más importantes, con las previsiones de ambos sectores en positivo al compararlas con el mismo periodo de 2018.

En Hong Kong los directivos informan de unas intenciones de contratación al alza para los próximos tres meses. Las perspectivas de contratación son las mejores en siete años, motivadas por el crecimiento de la confianza en los sectores de Servicios, Minería y Construcción.

Los directivos chinos también comunicaron mejoras con respecto al trimestre anterior – más de uno de cada diez directivos esperan incrementar las contrataciones para finales del próximo trimestre. El

sentimiento positivo es el más sólido en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales y en el de Transporte y Servicios; y los directivos del sector de la Minería y Construcción informaron de los mejores planes de contratación en más de tres años.

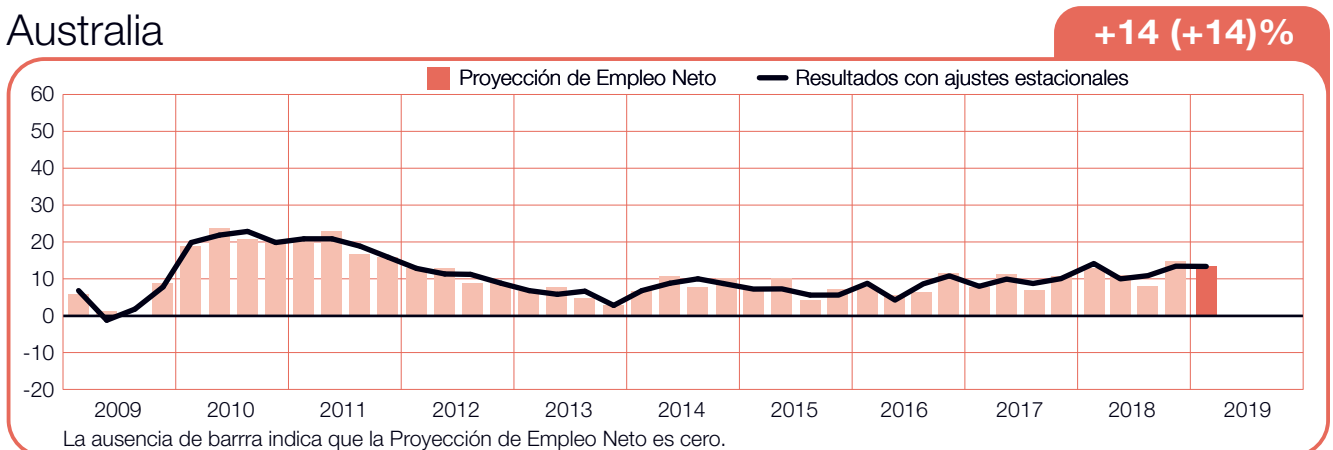
El clima de contrataciones en India durante el primer trimestre de 2019 se espera que en general esté en la línea del último trimestre de 2018, con la mayoría de los sectores y la mitad de las regiones relativamente estables o sin cambios con respecto al trimestre anterior.

En Singapur se prevén ampliaciones de plantillas moderadas en los próximos tres meses pero la Proyección es ligeramente más débil en comparación con el trimestre anterior. Los directivos del sector de la Industria Manufacturera esperan un ritmo de contrataciones superior a la media con su mejor previsión en más de cuatro años.

Los directivos australianos continúan esperando unas ampliaciones de plantillas estables con unas previsiones sin cambios para el primer trimestre de 2019. La confianza en las contrataciones sigue una tendencia más débil en el sector Financiero y Servicios Empresariales en comparación con el último trimestre de 2018 pero la Proyección del sector de Comercio y Reparaciones es más fuerte.

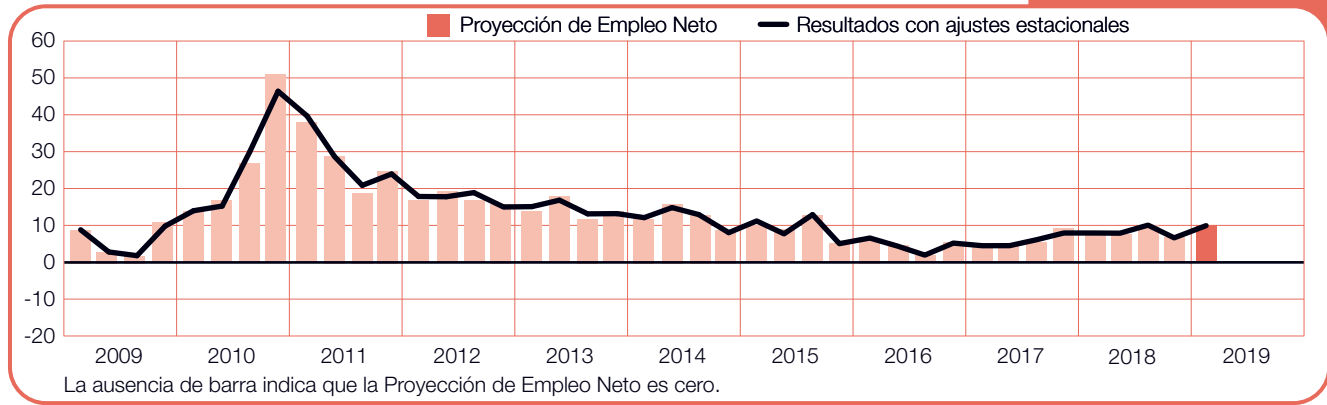
El clima de contratación más optimista en más de tres años es el esperado en el próximo trimestre en Nueva Zelanda. Los directivos del sector de la Administración Pública y Educación ofrecen las perspectivas de contratación más positivas en cinco años, y los directivos del sector de Minería y Construcción son los que informan de una recuperación más sólida en comparación con el trimestre anterior.

Australia



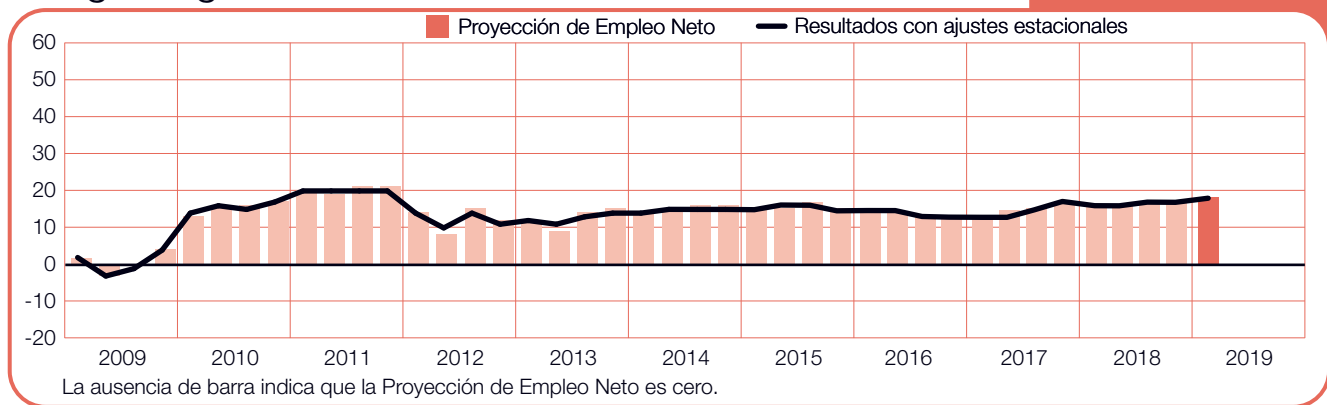
China

+10 (+10)%



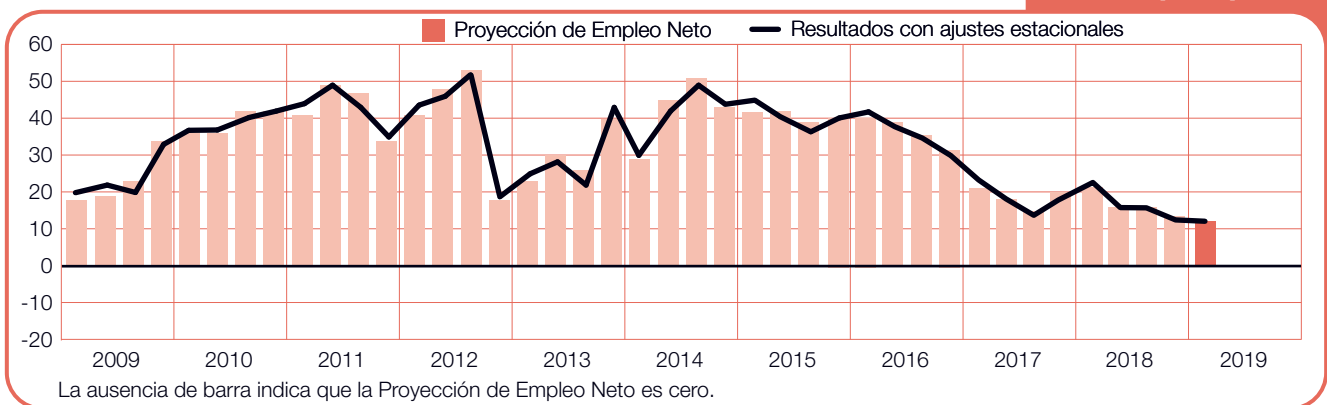
Hong Kong

+18 (+18)%



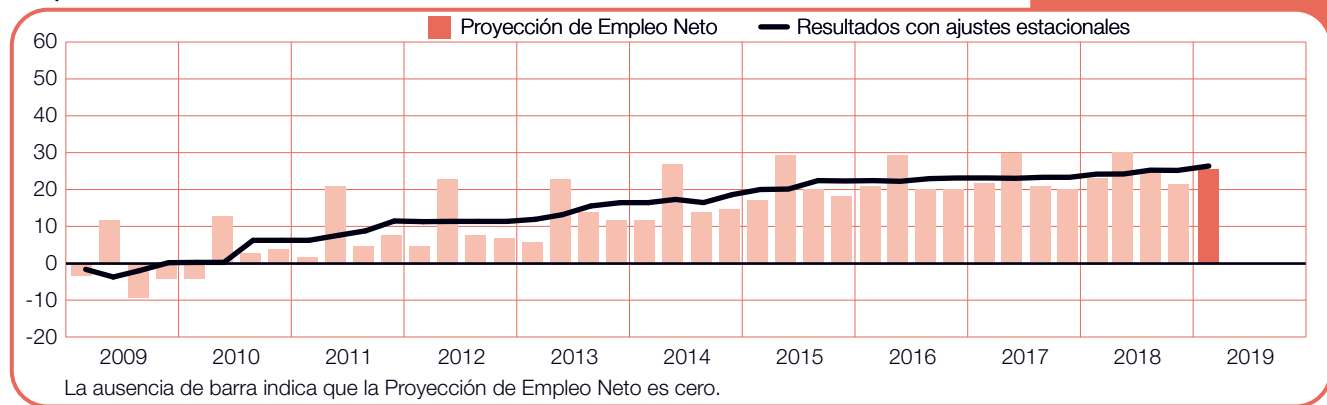
India

+12 (+12)%



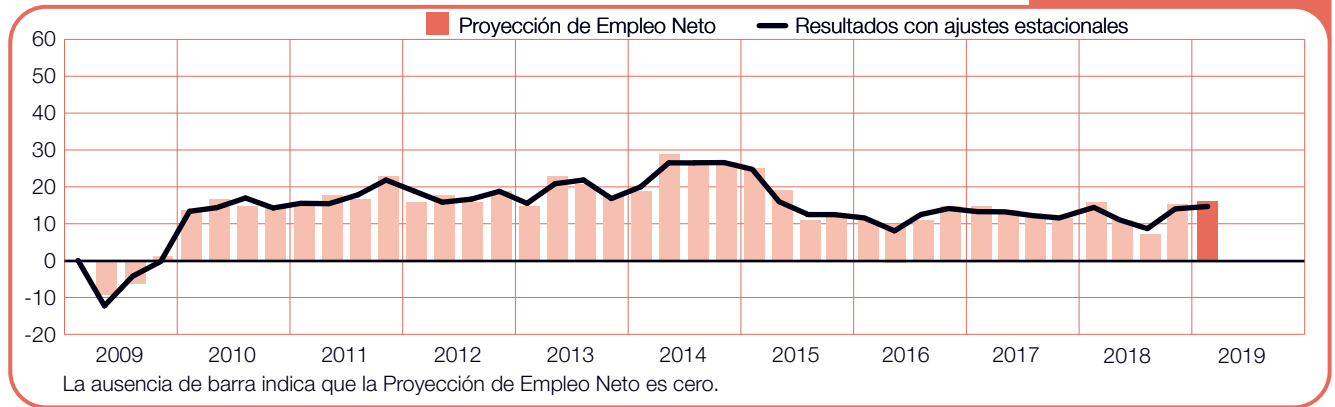
Japón

+26 (+27)%



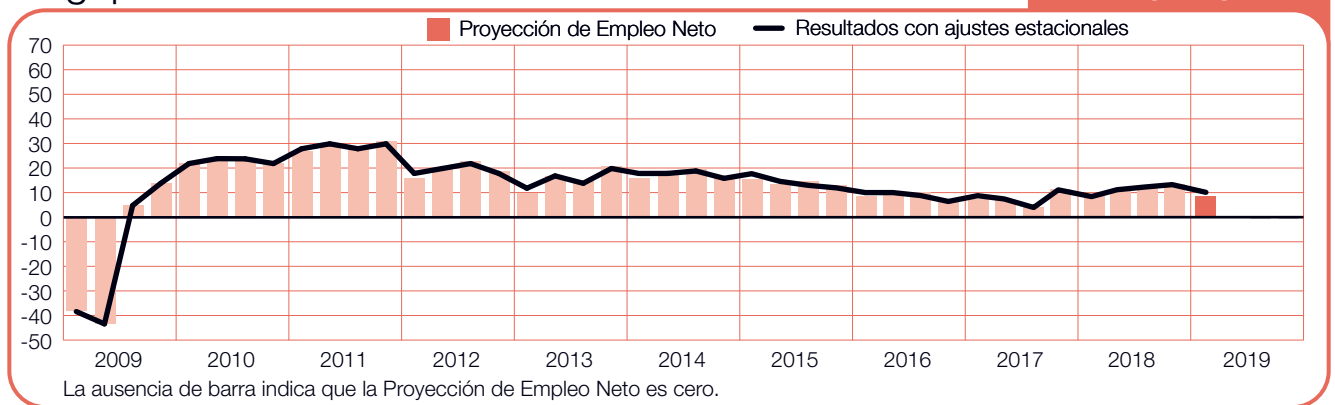
Nueva Zelanda

+17 (+16)%



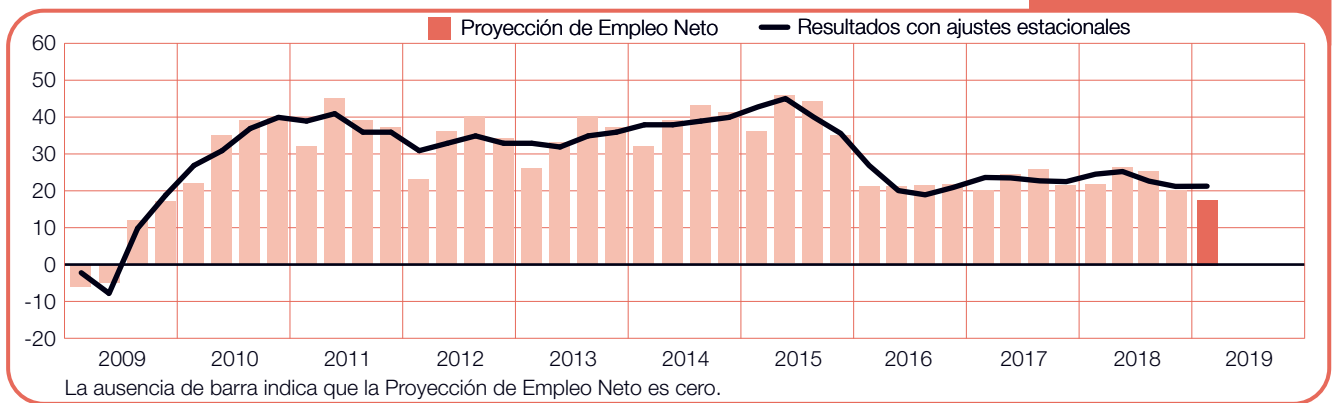
Singapur

+9 (+10)%



Taiwán

+18 (+21)%



EMEA

En el estudio del primer trimestre de 2019 tomaron parte más de 21.000 directivos de 26 países de la región Europa, Oriente Medio y África (EMEA). En los 26 países esperan aumentar las contrataciones durante los próximos tres meses, con Eslovenia y Grecia comunicando las intenciones de contratación más optimistas. Los planes de contratación más moderados de la región son los de los directivos de Suiza, España e Italia.

Los directivos de las cuatro principales economías europeas esperan incrementos de equipos en el primer trimestre. Por quinto trimestre consecutivo, los directivos alemanes informan que los planes de contratación más sólidos del grupo vienen impulsados por un sentimiento optimista del sector de la Industria Manufacturera. Los directivos de Reino Unido arrojan unos planes de contratación ligeramente mejores cuando se comparan con el mismo periodo del año pasado, con el sector de la Construcción presentando las previsiones más importantes del primer trimestre. Tanto los directivos franceses como los italianos tienen unas perspectivas de contratación más modestas, aunque las previsiones mejoran en ambos países si se comparan con el último trimestre de 2018. En Francia, el sentimiento es ligeramente más optimista tanto si se compara con el trimestre anterior como con el mismo periodo del año pasado, ayudado por unos planes de contratación alcistas en el sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los directivos italianos arrojan los planes de contratación más sólidos en ocho años motivados por un sector de la Industria Manufacturera más potente desde que el estudio comenzó en 2003.

Por lo demás, los directivos en Europa Occidental también informan de un moderado optimismo para los próximos tres meses. Las intenciones de contratación se recuperan en Suiza con los directivos esperando unas ampliaciones de plantillas limitadas tras las previsiones inciertas del último trimestre de 2018. En Austria, los directivos no informan de cambios con respecto al trimestre anterior a pesar de los resultados más sólidos del sector Financiero y Servicios Empresariales comunicados en los últimos cuatro años. En Bélgica, los directivos no informan de

cambios en las perspectivas de contratación si se comparan con el trimestre anterior, esperando que el moderado crecimiento de las plantillas continúe. Por su parte, en los Países Bajos, la previsión desciende por tercer trimestre consecutivo debido en parte a una caída de las contrataciones en el sector de la Industria Manufacturera.

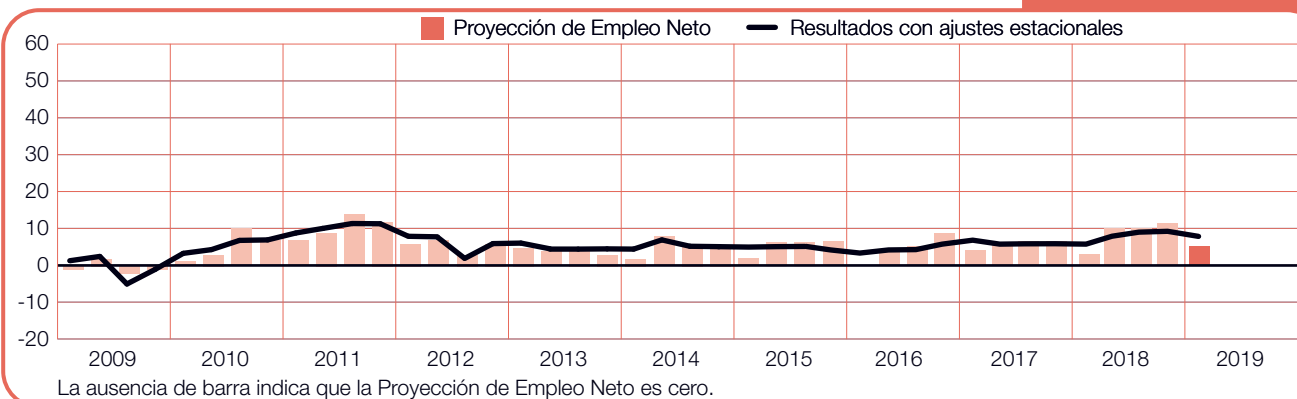
Las perspectivas de contratación son más positivas en Europa del Este. La confianza de los directivos es moderadamente más sólida en Eslovenia si se compara con este mismo periodo hace un año, esperando ampliaciones tanto en el sector de la Construcción como de la Industria Manufacturera. En Rumanía también se espera un aumento de las contrataciones considerable a pesar de un ligero descenso con respecto al trimestre anterior. El sector de la Industria Manufacturera rumana se debilita en comparación tanto con el trimestre anterior como con el primer trimestre de 2018 pero sigue siendo el más fuerte de EMEA. Los directivos polacos continúan esperando ampliaciones de equipos motivadas por la previsión más sólida del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones en cinco años.

Los directivos de las tres naciones nórdicas esperan unas ampliaciones de plantillas modestas durante el primer trimestre. Los planes de contratación más optimistas son los de Finlandia debido en parte a la previsión más sólida en cuatro años del sector de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones. Los directivos suecos expresan un sentimiento de contratación menor si se compara con el trimestre anterior, reflejando en parte la previsión más débil en más de cuatro años del sector de Comercio y Reparaciones.

Se prevé un contraste en la situación de los países del Este del Mediterráneo, los directivos griegos han recuperado la confianza perdida durante la crisis económica informando de las intenciones de contratación más sólidas en más de 10 años. Mientras, la crisis de divisas turca ha desencadenado el peor clima de contratación desde que el país se incluyó en el estudio hace ocho años. Los directivos de siete de 11 sectores industriales turcos presentan las previsiones más bajas desde que comenzó el estudio.

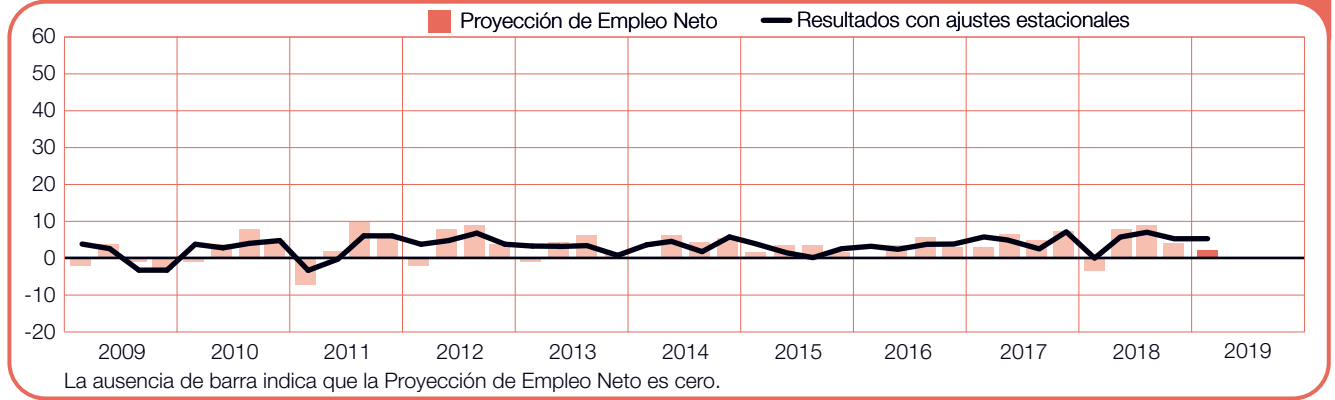
Alemania

+5 (+8)%



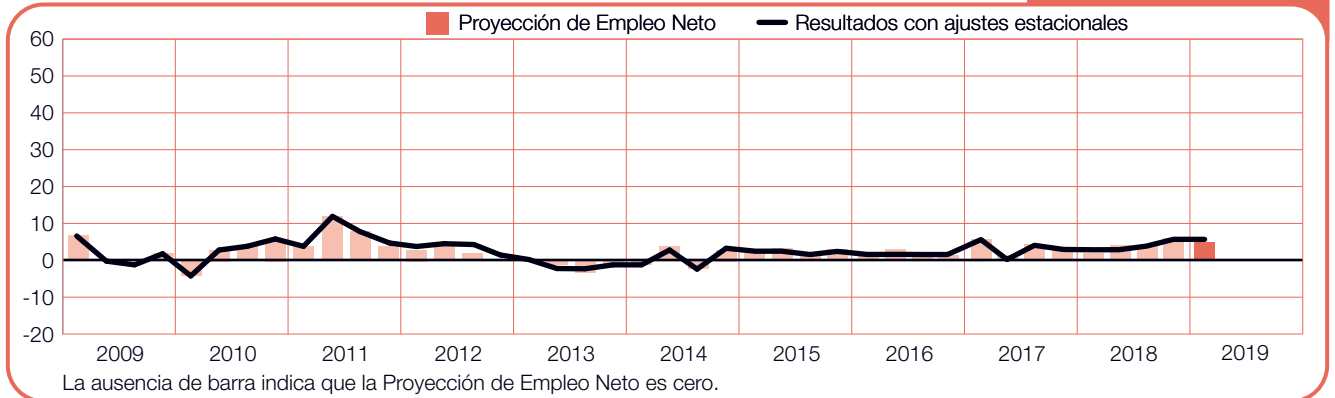
Austria

+2 (+5)%



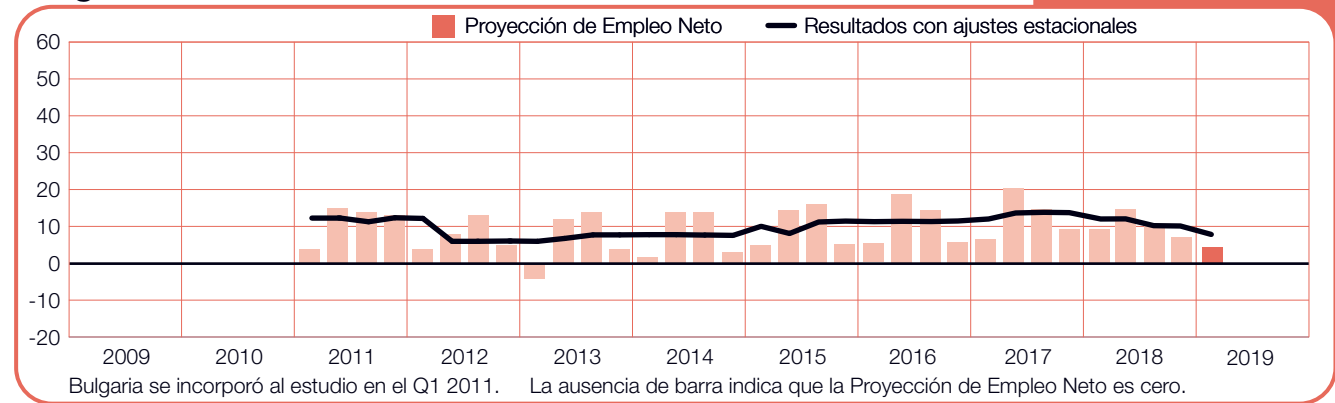
Bélgica

+5 (+6)%



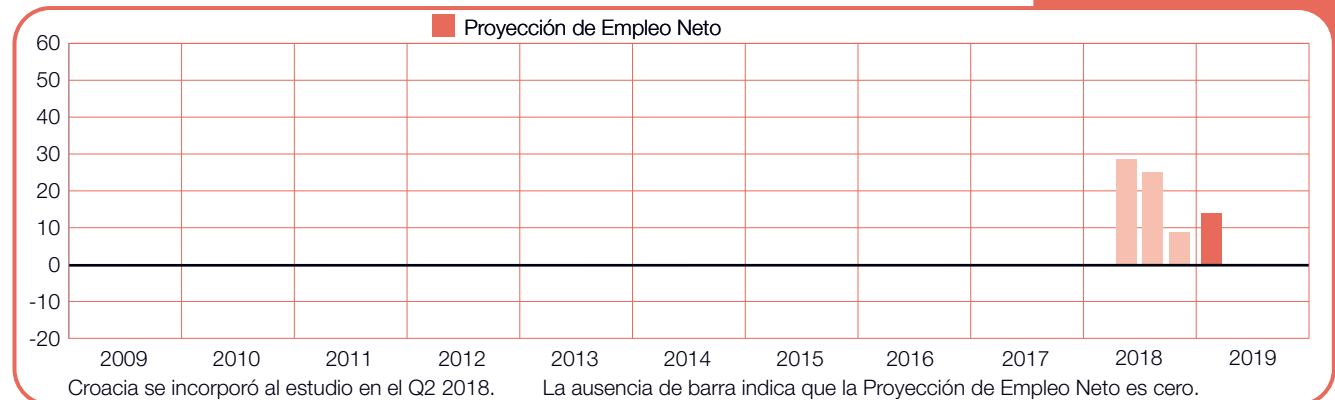
Bulgaria

+4 (+8)%



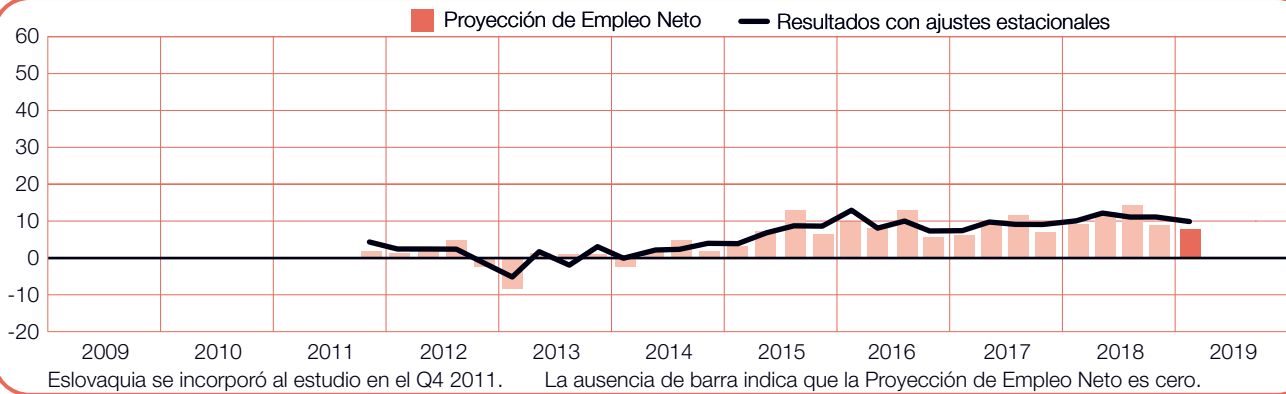
Croacia

+14%



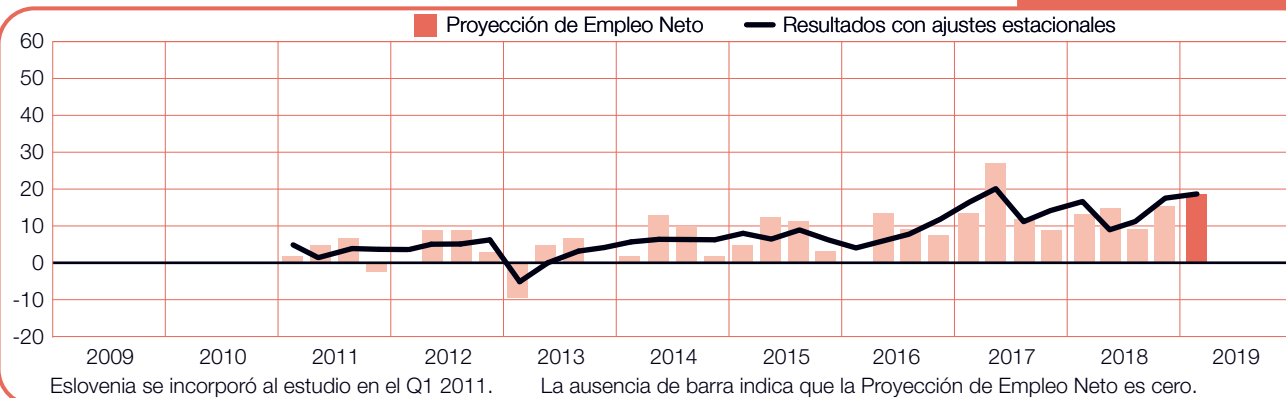
Eslovaquia

+8 (+10)%



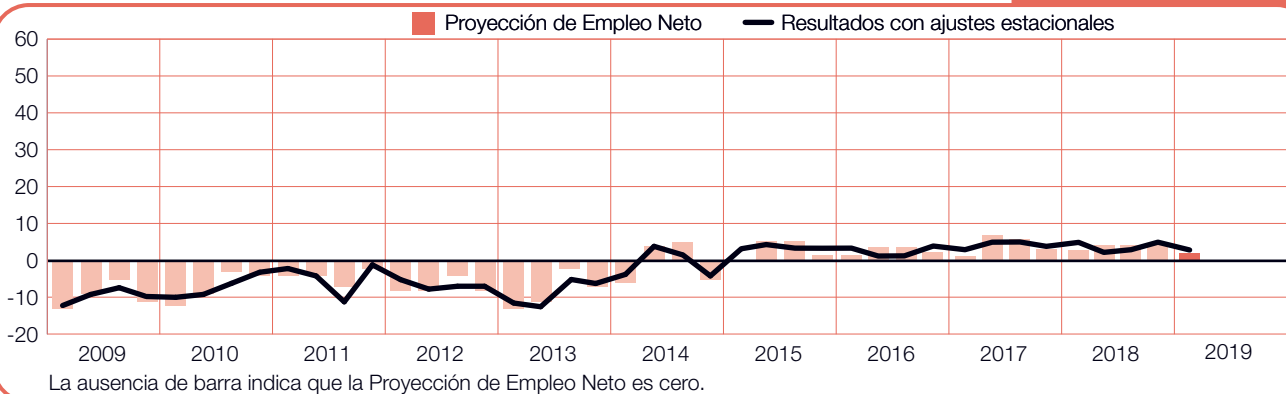
Eslovenia

+19 (+19)%



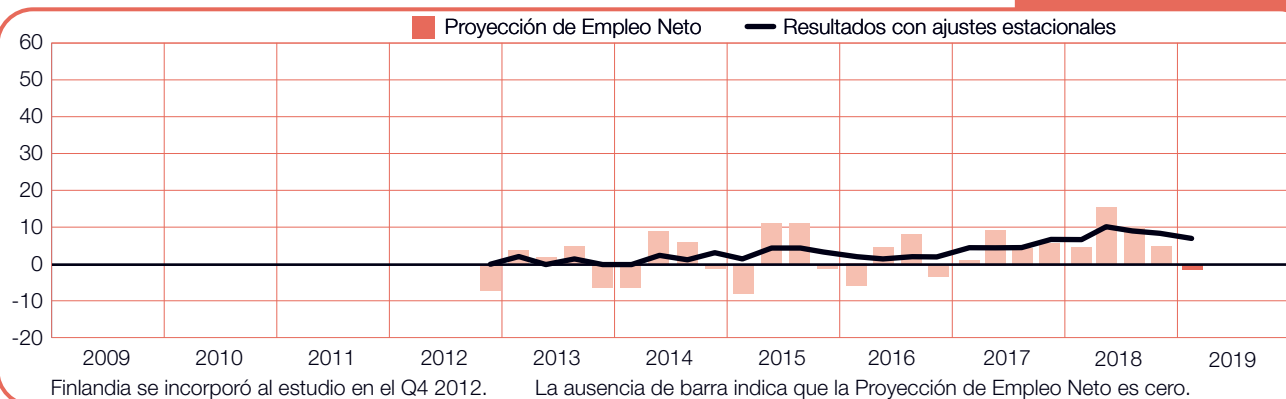
España

+2 (+3)%



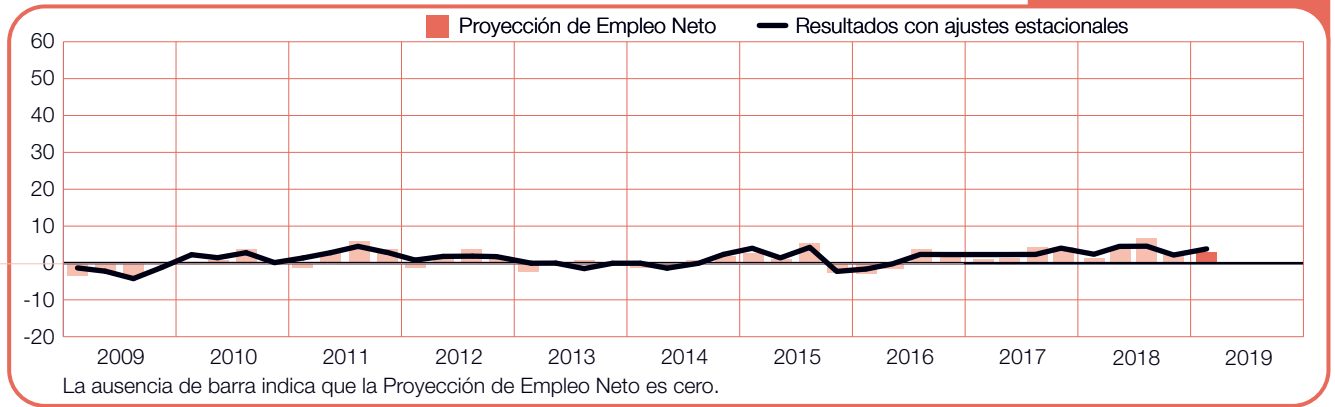
Finlandia

-1 (+7)%



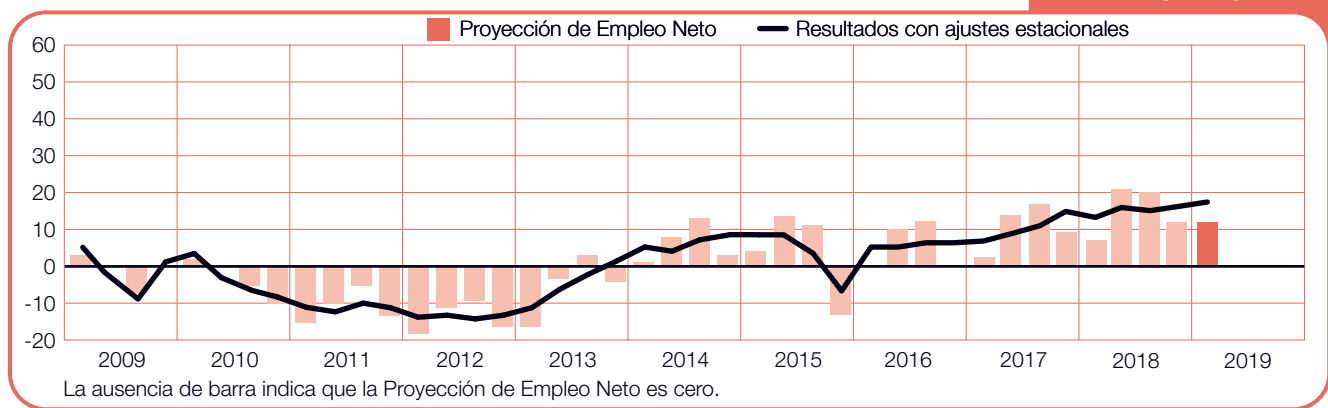
Francia

+3 (+4)%



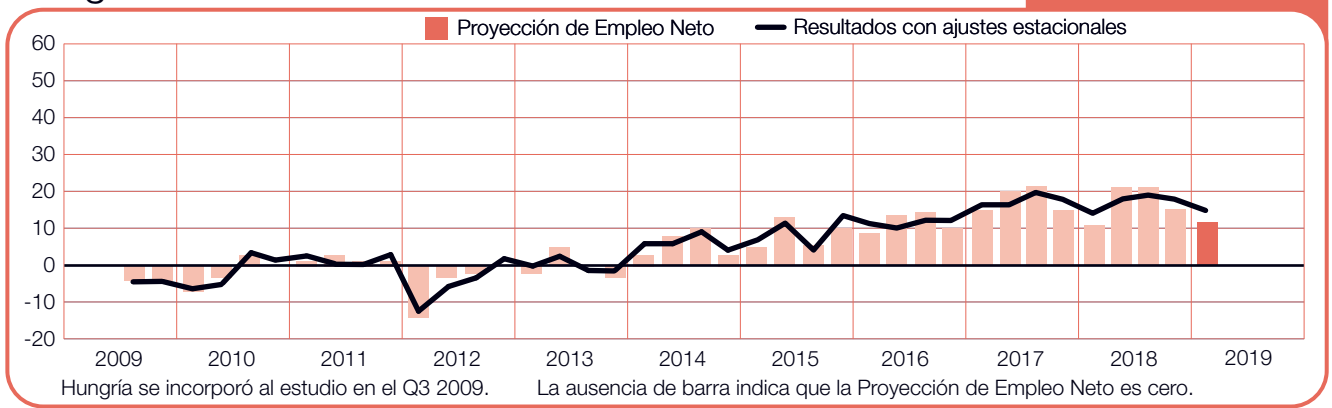
Grecia

+12 (+18)%



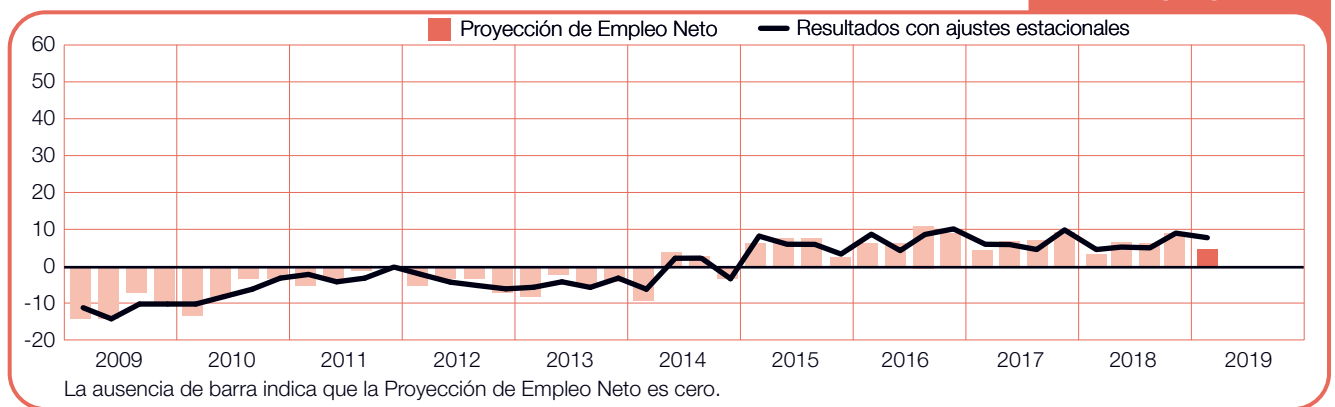
Hungría

+12 (+15)%



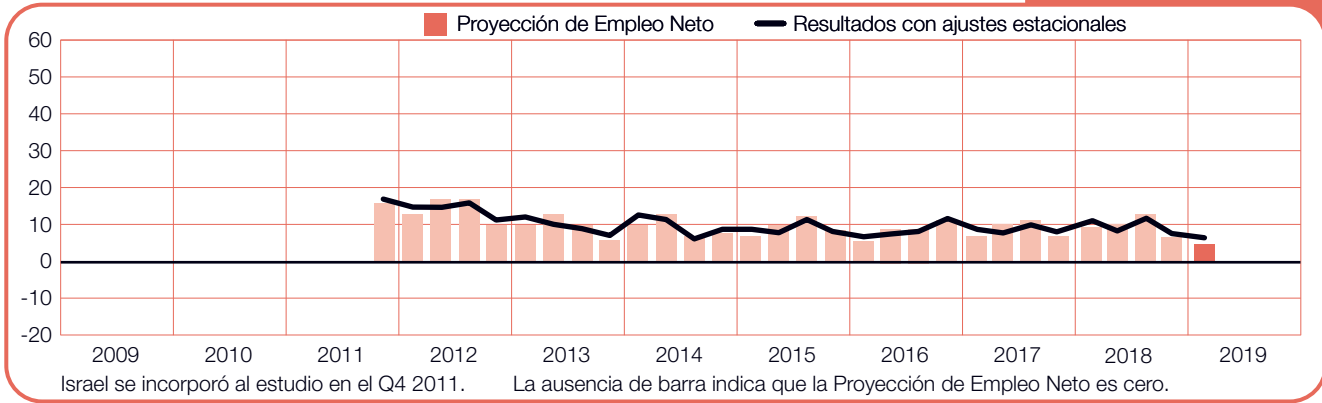
Irlanda

+5 (+8)%



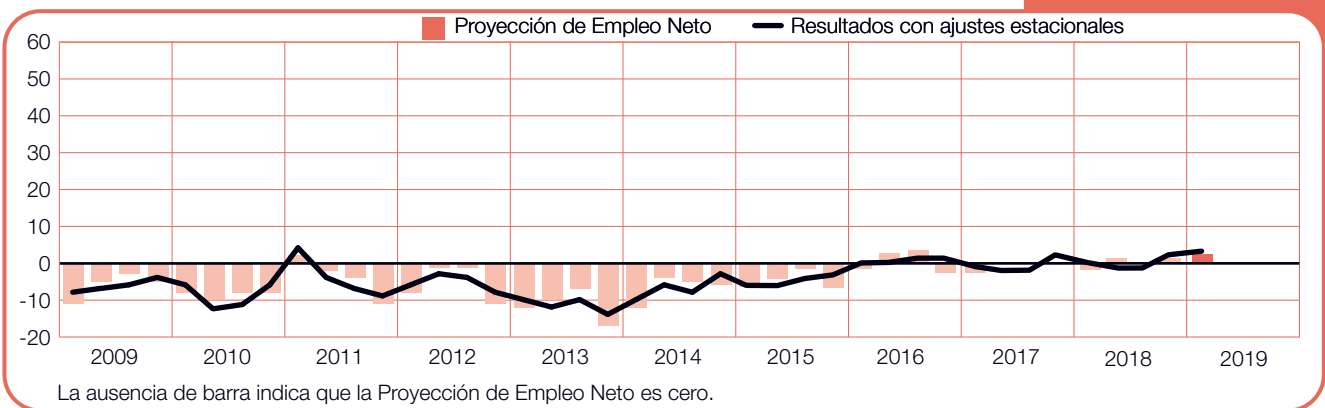
Israel

+5 (+7)%



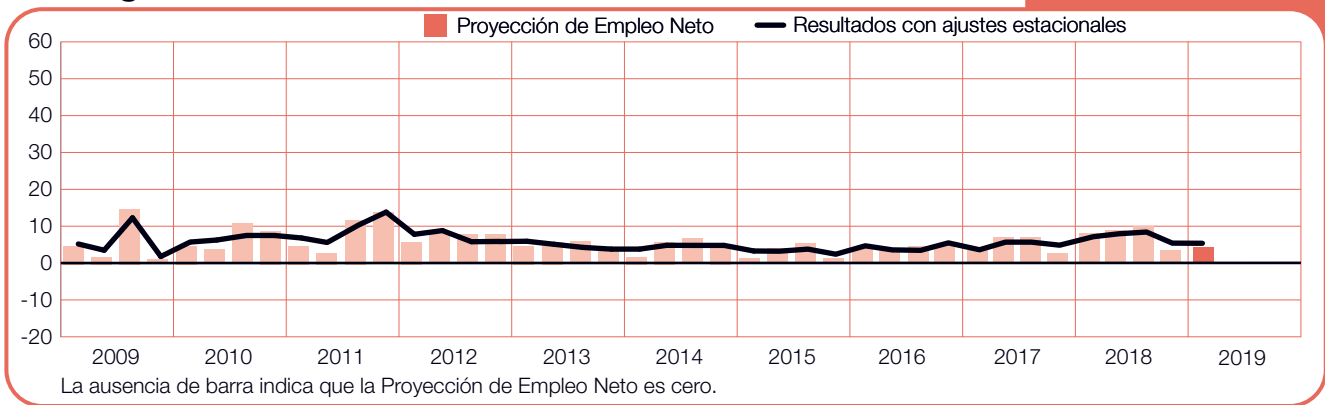
Italia

+2 (+3)%



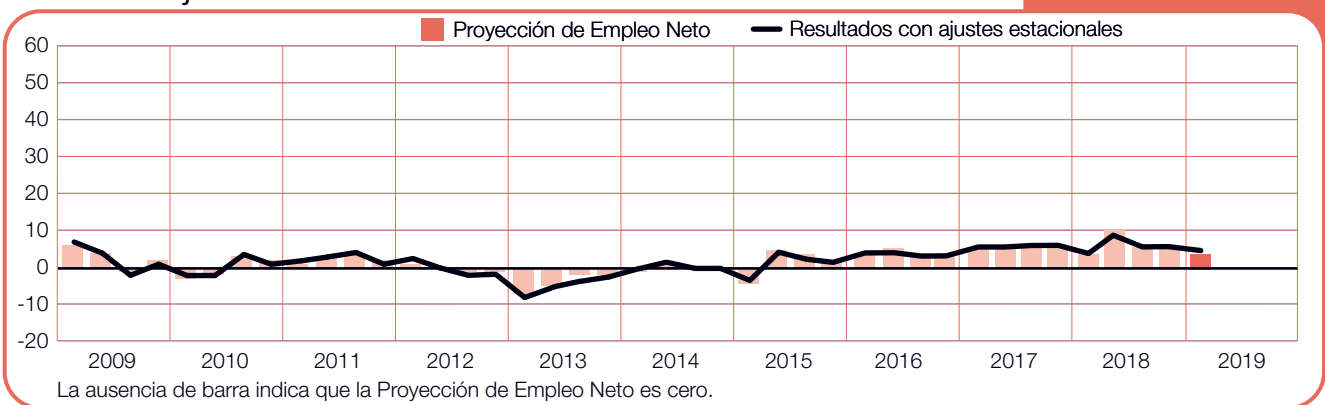
Noruega

+4 (+5)%



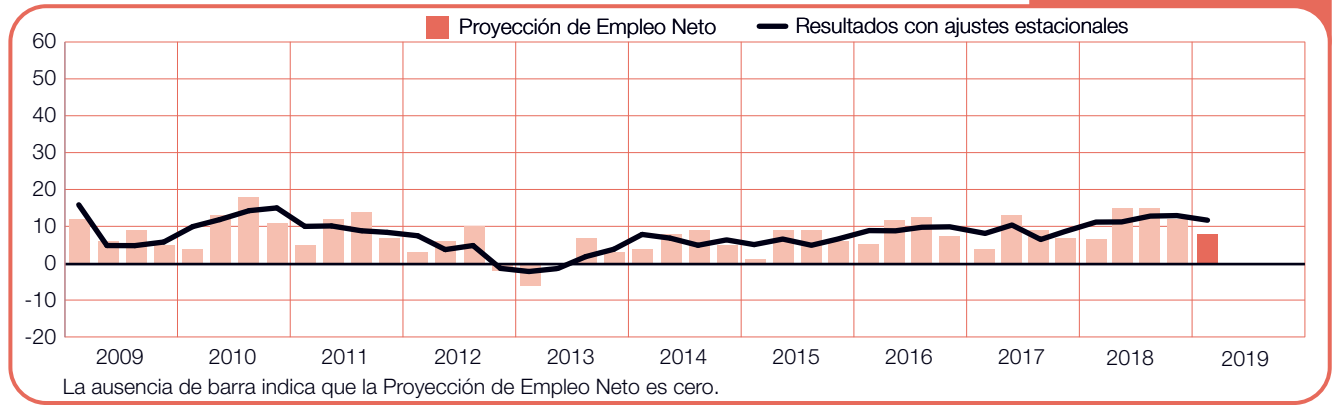
Países Bajos

+3 (+4)%



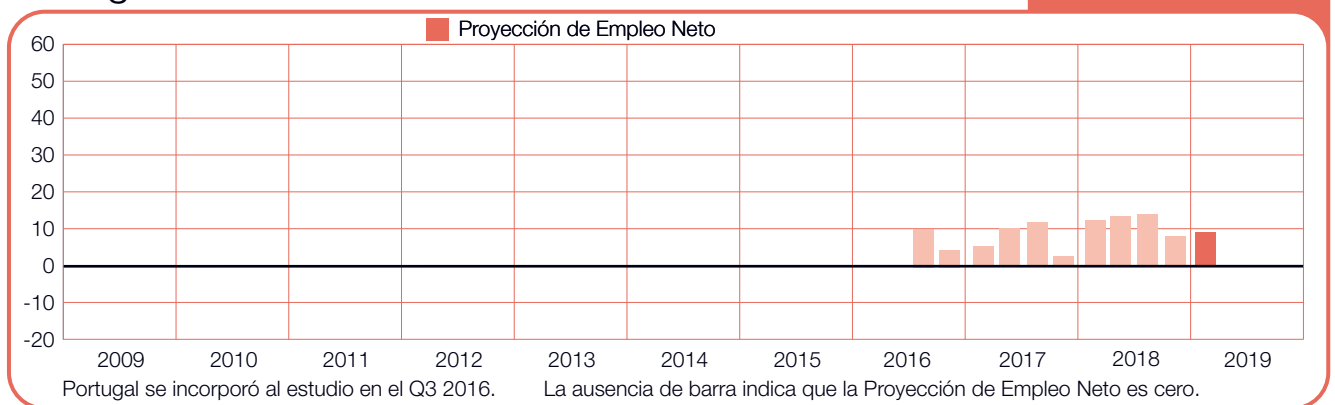
Polonia

+8 (+12)%



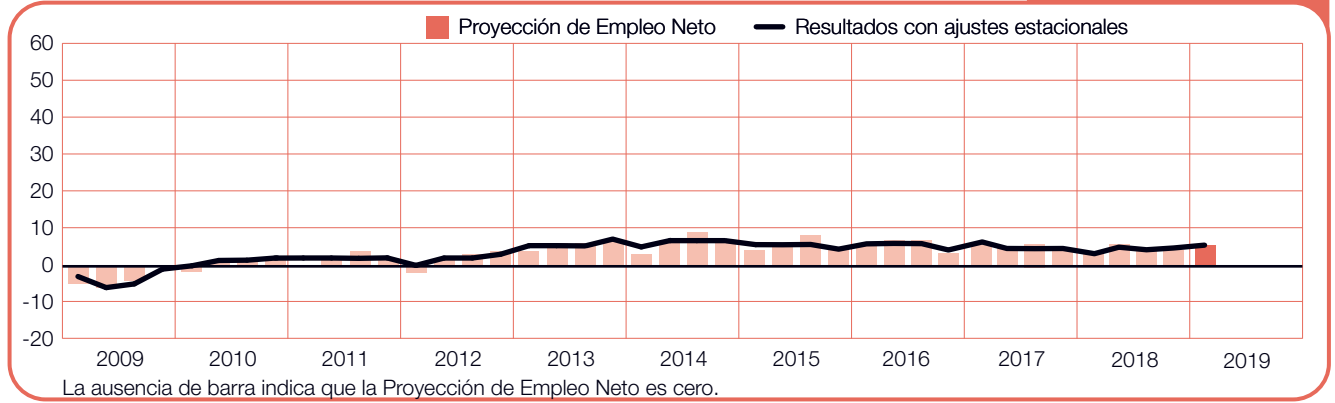
Portugal

+9%



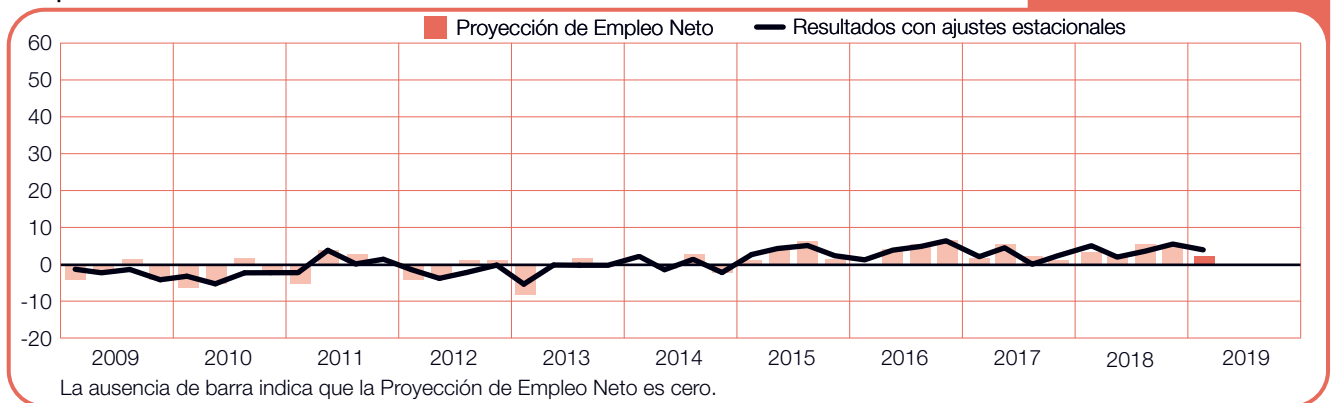
Reino Unido

+6 (+6)%



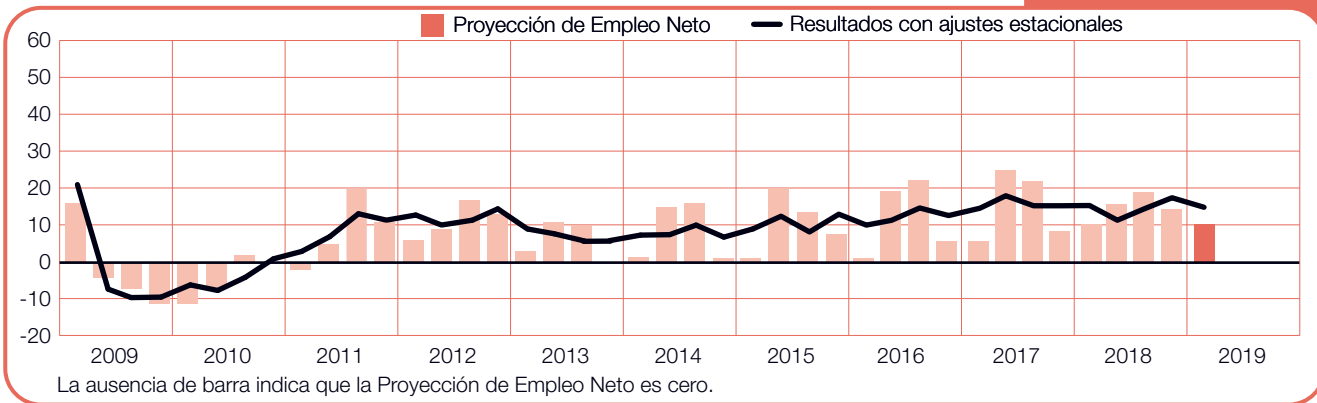
República Checa

+2 (+4)%



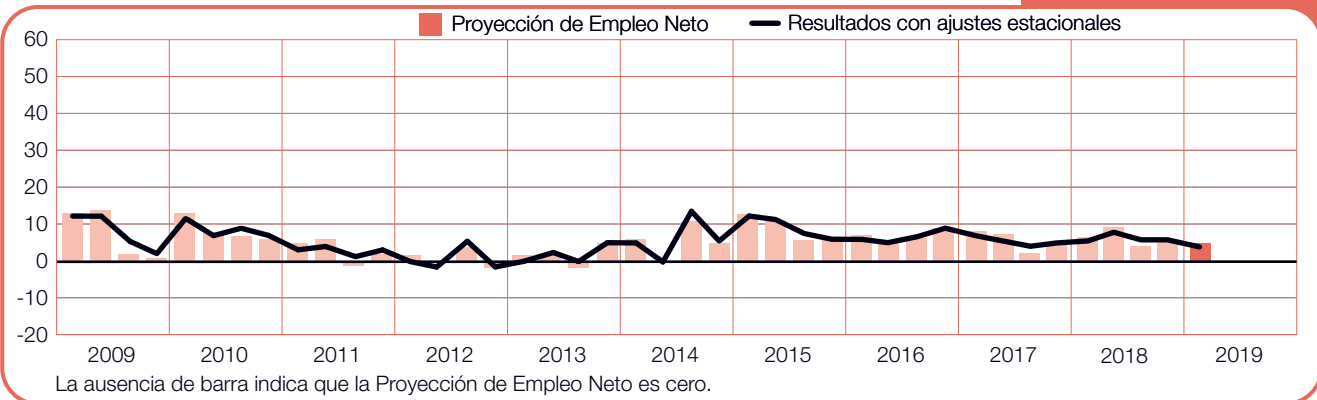
Rumanía

+10 (+15)%



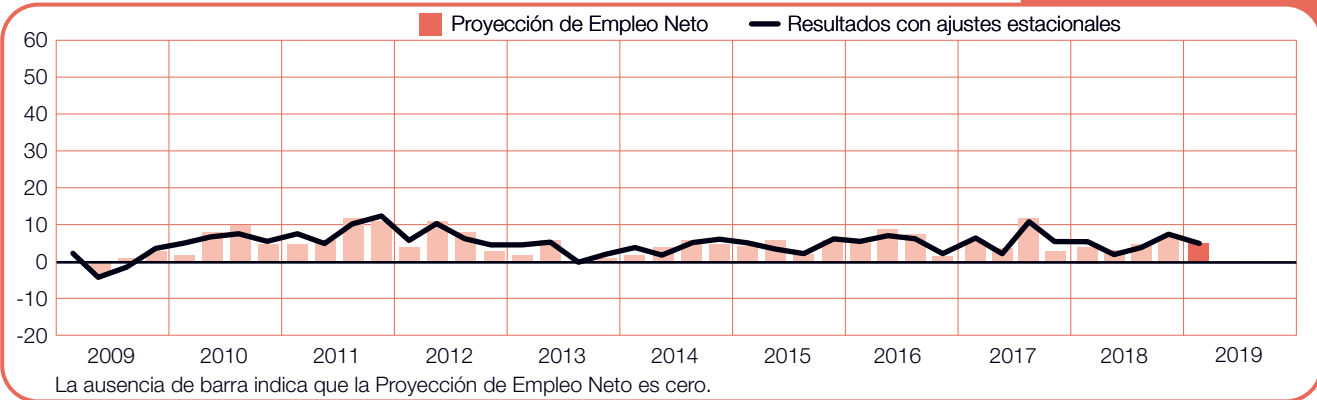
Sudáfrica

+5 (+4)%



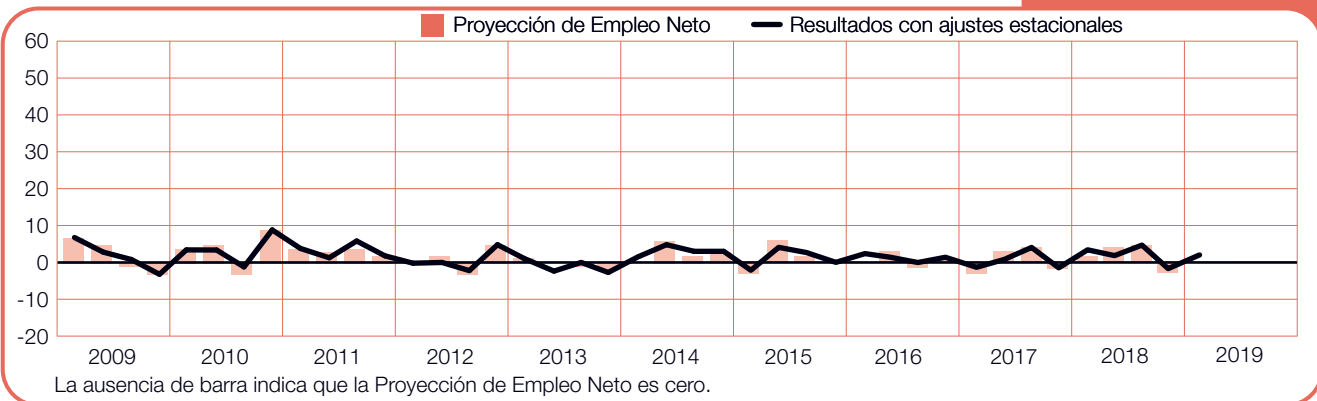
Suecia

+5 (+5)%



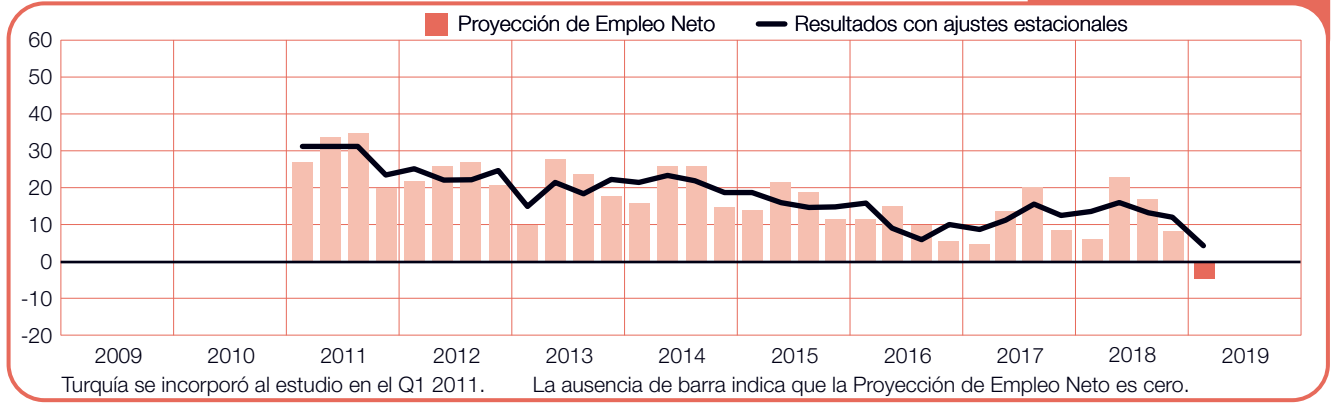
Suiza

+0 (+2)%



Turquía

-4 (+4)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses. ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros informes centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el único que se basa en la previsión de los directivos a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al primer trimestre de 2019, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de marzo de 2019, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todas las regiones de los distintos países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Más de 60.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 44 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Ésta permite realizar un análisis por sectores y regiones y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativa de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales o globales no supera el +/-3,9%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo del informe utilizamos el término “Proyección de Empleo Neto”. Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de los directivos que prevén un incremento de la contratación laboral menos el porcentaje de los que esperan reducirla en el próximo trimestre. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato resultado tras los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto en Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales en los datos de este país, una vez se hayan recopilado los datos históricos necesarios para ello. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad.

Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2018, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por octavo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2018, ManpowerGroup. *All rights reserved.*