

**Estudio
ManpowerGroup de
Proyección de Empleo
España**

**Q3
2019**



ManpowerGroup™

España Proyección de Empleo

El Estudio de ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el tercer trimestre de 2019 se ha llevado a cabo entrevistando a una muestra representativa de 1.000 directivos en España.

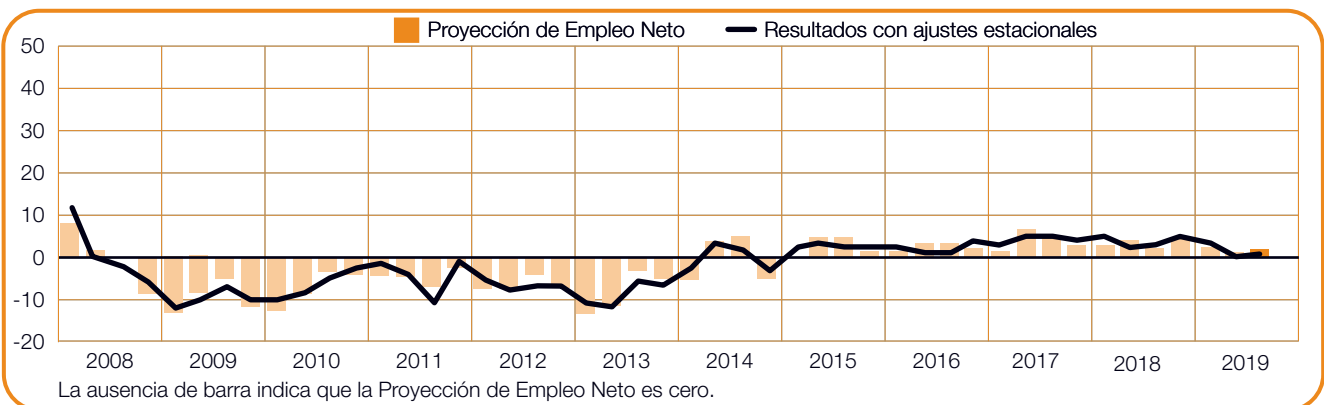
A todos los encuestados se les hizo la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2019, en comparación con el trimestre actual?”*

Contenidos

Proyección de Empleo en España	1
Comparaciones por región	
Comparaciones por sector	
Comparaciones por tamaño	
<hr/>	
Proyección de Empleo a nivel internacional	13
América	
Asia Pacífico	
EMEA	
<hr/>	
Sobre el Estudio	29
<hr/>	
Sobre ManpowerGroup™	30
<hr/>	

Proyección de Empleo en España

	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajuste Estacional
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2019	7	5	84	4	2	1
Segundo trimestre 2019	6	5	86	3	1	0
Primer trimestre 2019	7	5	81	7	2	3
Cuarto trimestre 2018	9	5	83	3	4	5
Tercer trimestre 2018	8	4	86	2	4	3



Los directivos españoles prevén un ritmo de contratación moderado para el tercer trimestre de 2019. La Proyección de Empleo Neto se sitúa en el +2%, ya que el 7% de los directivos prevén un aumento de sus equipos, el 5% esperan una disminución y el 84% no prevén cambios.

Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es del +1%. Las intenciones de contratación se mantienen estables respecto al trimestre anterior, pero descienden en 2 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.

A lo largo de este estudio utilizamos el término "Proyección de Empleo Neto". Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral total en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto.

En lo sucesivo, salvo que se indique lo contrario, todos los datos que se abordan en el comentario han sido desestacionalizados.

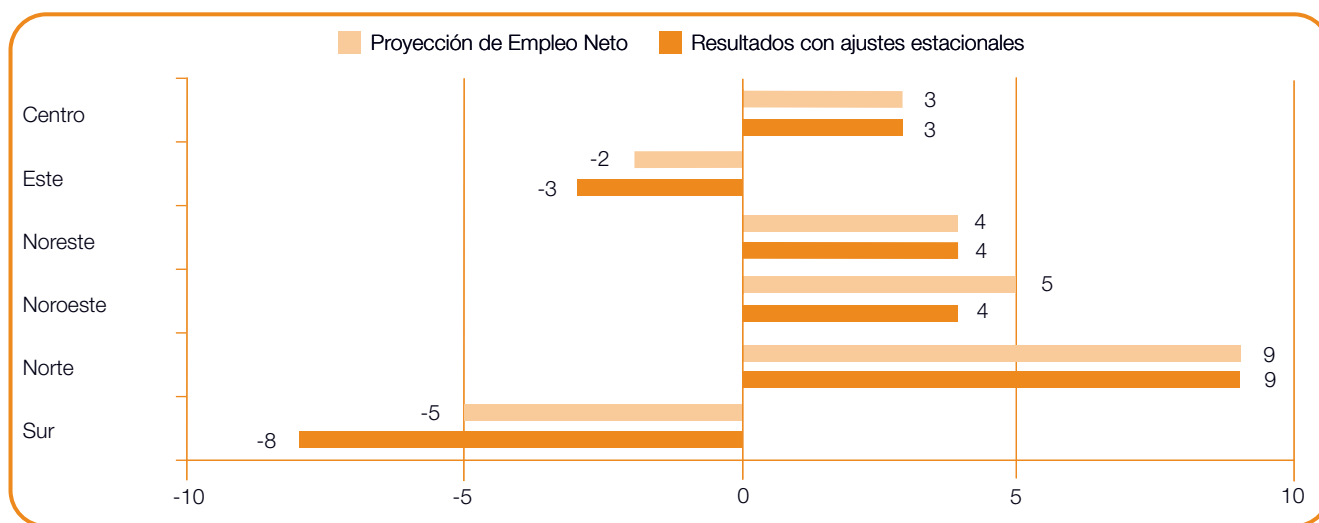
Comparaciones por región

En cuatro de las seis regiones, los directivos esperan ampliar sus equipos en el próximo trimestre. Se prevé que el mercado laboral más fuerte sea el del Norte, con una Proyección de Empleo Neto de +9%. En el resto del país, los planes de contratación son modestos, una situación que se refleja en las Proyecciones del Noreste y el Noroeste, de +4% en ambos casos, y en la Proyección del Centro, de +3%. En cambio, los directivos del Sur y del Este prevén una reducción de sus equipos, al situarse las Proyecciones en -8% y -3%, respectivamente.

Las intenciones de contratación aumentan respecto al trimestre anterior en tres de las seis regiones, especialmente en el Norte, con un incremento de 9 puntos porcentuales, y en el Noroeste, donde el

incremento es de 5 puntos. Sin embargo, las Proyecciones son más débiles en tres regiones, entre ellas el Este y el Noreste, donde los directivos prevén disminuciones de 3 y 2 puntos porcentuales, respectivamente.

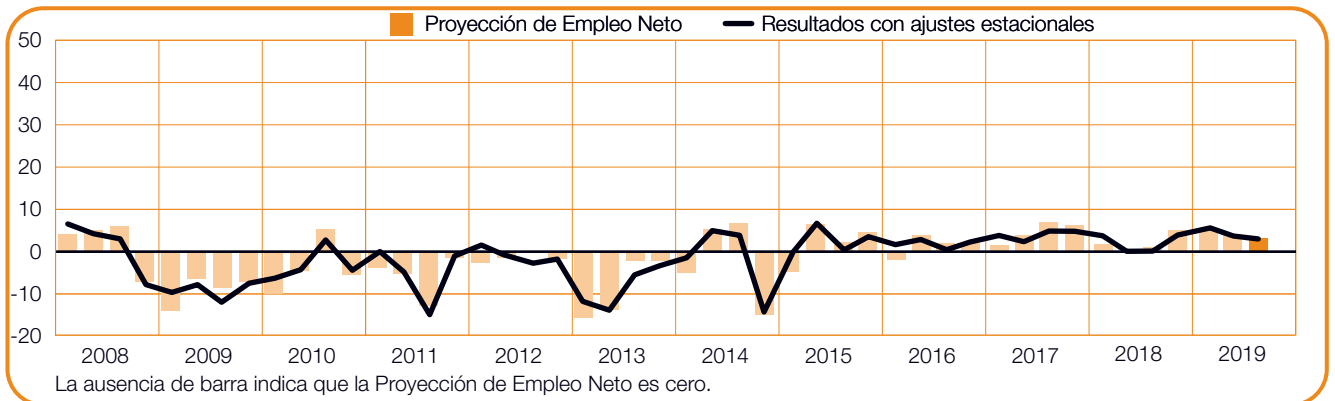
Las perspectivas de contratación también se refuerzan en tres de las seis regiones, en comparación con el mismo periodo del año pasado. La Proyección para el Norte es 9 puntos porcentuales superior, y en las Proyecciones para el Centro y el Noroeste el aumento es de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, las perspectivas de contratación se reducen en 9 puntos porcentuales en el Sur y en 6 puntos porcentuales en el Este.



+3 (+3)%

Centro

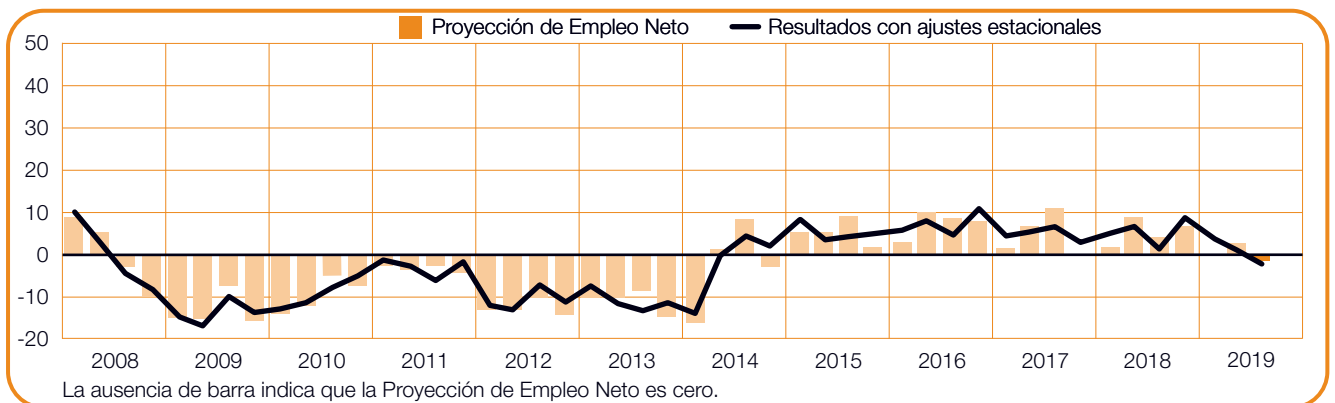
Para el próximo trimestre se prevé un mercado laboral contenido, con una Proyección de Empleo Neto de +3%, según los directivos. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables respecto al trimestre anterior y aumentan en 2 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



-2 (-3)%

Este

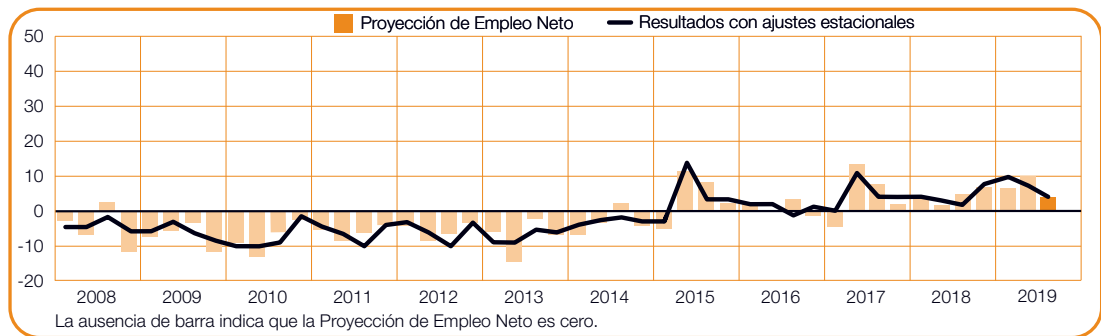
Las perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2019 son las más débiles –y las primeras con valor negativo– en cinco años. La Proyección de Empleo Neto, de -3%, desciende 3 puntos porcentuales si se compara con la del trimestre anterior y 6 puntos si se compara con la del tercer trimestre de 2018.



+4 (+4)%

Noreste

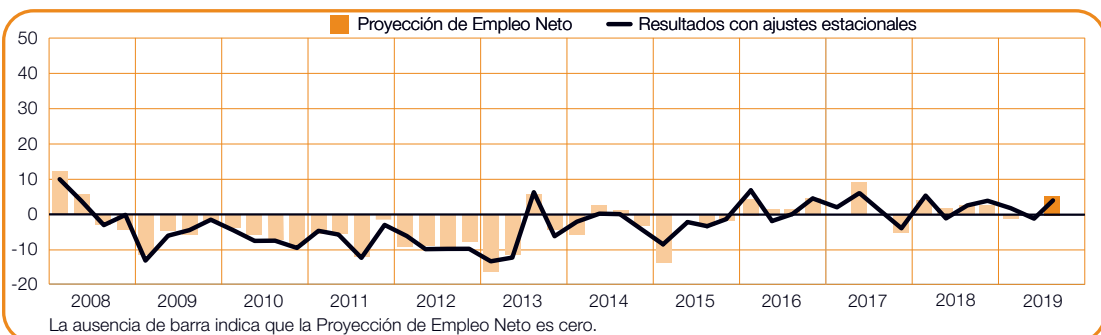
Los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación contenido en el próximo trimestre, según los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de +4%. La Proyección disminuye 2 puntos porcentuales respecto a la del trimestre anterior, pero se mantiene relativamente estable en comparación con el mismo periodo del año pasado.



+5 (+4)%

Noroeste

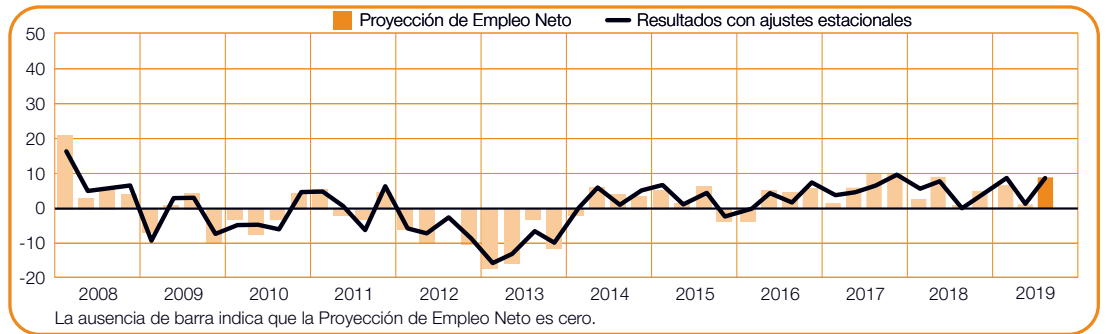
Con una Proyección de Empleo Neto de +4%, los directivos esperan un ligero aumento de sus equipos durante el periodo comprendido entre julio y septiembre. Los planes de contratación aumentan 5 puntos porcentuales respecto al segundo trimestre de 2019 y 2 puntos en comparación con el tercer trimestre de 2018.



+9 (+9)%

Norte

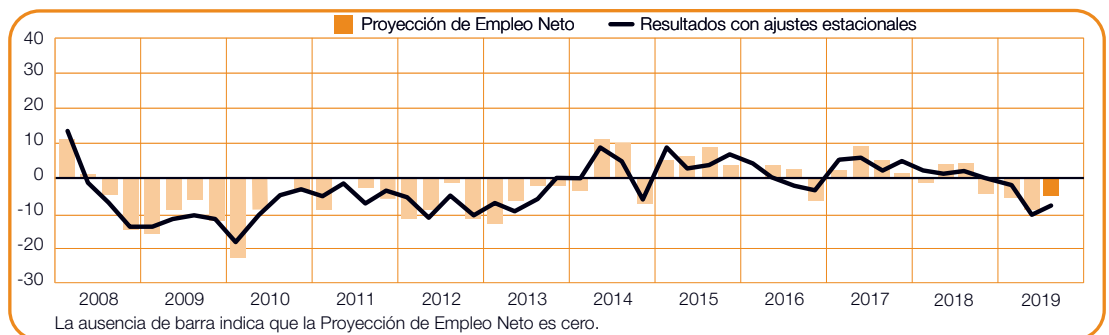
Los directivos ven signos alentadores para los demandantes de empleo durante los próximos tres meses, con una Proyección de Empleo Neto de +9%. Las intenciones de contratación aumentan en 9 puntos porcentuales, tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo del año pasado.



-5 (-8)%

Sur

Con una Proyección de Empleo Neto negativa por cuarta vez consecutiva (-8%), los directivos prevén que se mantenga la tendencia negativa en el mercado laboral durante el próximo trimestre. Si bien la Proyección es 2 puntos porcentuales superior a la del trimestre anterior, los directivos constatan una considerable disminución de 9 puntos porcentuales respecto al año pasado.



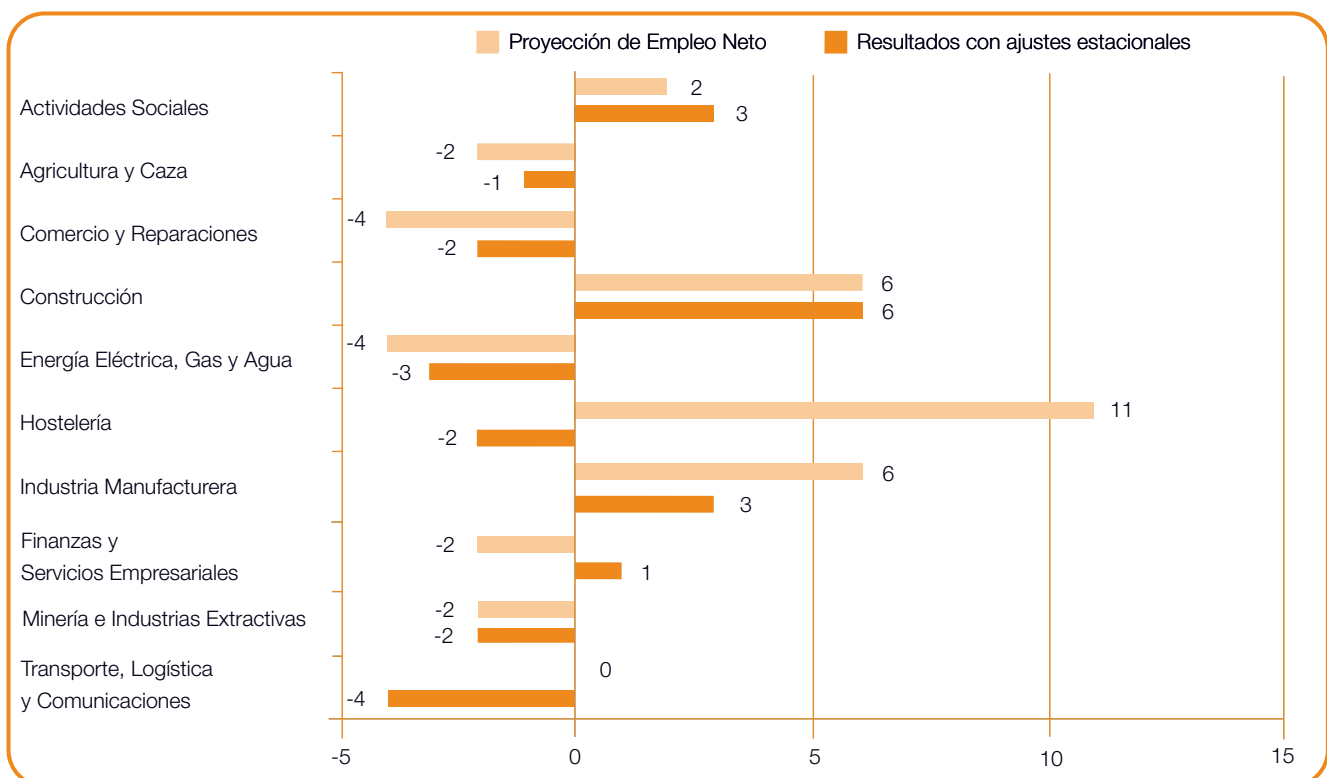
Comparaciones por sector

Los directivos de siete de los 10 sectores de actividad prevén reducir sus equipos durante el periodo comprendido entre julio y septiembre. En el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones se espera el mercado laboral más débil, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. Respecto a los sectores restantes, la proyección del sector de Energía Eléctrica, Gas y Agua se sitúa en -3%, y en tres sectores las Proyecciones son de -2%: el de Minería e Industrias Extractivas, el de Hostelería, y el de Comercio y Reparaciones. Sin embargo, se espera un aumento del empleo en tres sectores: Construcción, con una Proyección de +6%, e Industria Manufacturera y Actividades Sociales, ambos con una Proyección de +3%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en cinco de los 10 sectores de actividad, especialmente en el sector de Actividades Sociales, y en el de Hostelería, ambos con un aumento de 6 puntos porcentuales. Por otra parte, las Proyecciones se debilitan en cinco sectores, entre ellos el

de Energía Eléctrica, Gas y Agua, en el que se registra un descenso de 10 puntos porcentuales. En el sector de Minería e Industrias Extractivas, la disminución es de 8 puntos porcentuales, mientras que en el de Comercio y Reparaciones, el descenso es de 6 puntos.

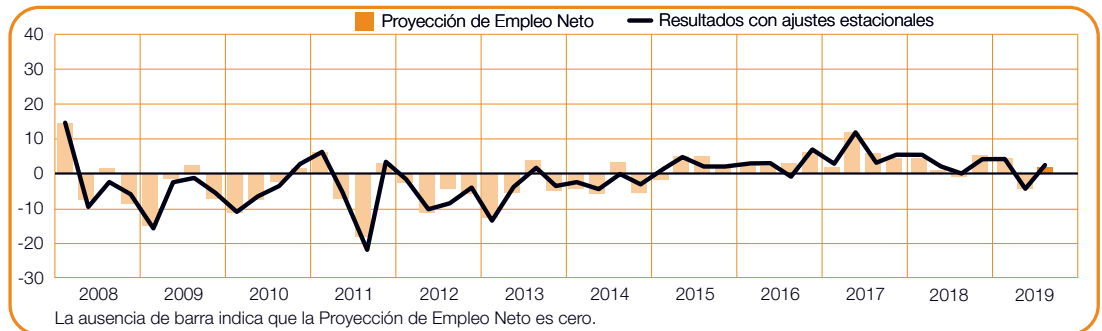
Los directivos de siete de los 10 sectores de actividad tienen planes de contratación inferiores al mismo periodo del año pasado. En el sector de Hostelería se observa una considerable disminución de 17 puntos porcentuales, y las Proyecciones descienden 9 puntos porcentuales en dos sectores: el de Energía Eléctrica, Gas y Agua, y el de Transporte, Logística y Comunicaciones. En el sector de Agricultura y Caza, se prevé una disminución de 8 puntos porcentuales, mientras que en el sector de Minería e Industrias Extractivas, el descenso es de 5 puntos. No obstante, las intenciones de contratación aumentan en tres sectores, especialmente en el de la Construcción, con un incremento de 4 puntos porcentuales.



+2 (+3)%

Actividades Sociales

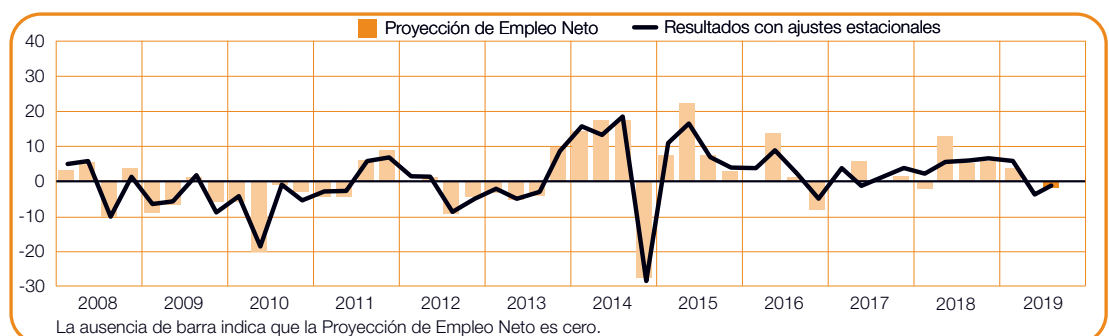
Con una Proyección de Empleo Neto de +3%, los directivos esperan cierto aumento del empleo en el próximo trimestre. La Proyección mejora 6 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior y 3 puntos respecto al mismo periodo del año pasado.



-2 (-1)%

Agricultura y Caza

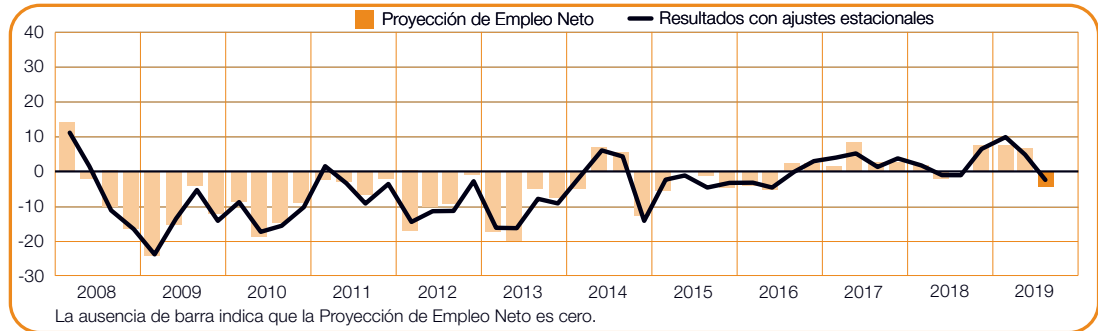
Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, los directivos prevén que se mantenga la tónica de contención en la contratación durante el tercer trimestre de 2019. Las perspectivas de contratación suben 2 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior, pero bajan 8 puntos si se comparan con las del mismo trimestre de 2018.



-4 (-2)%

Comercio y Reparaciones

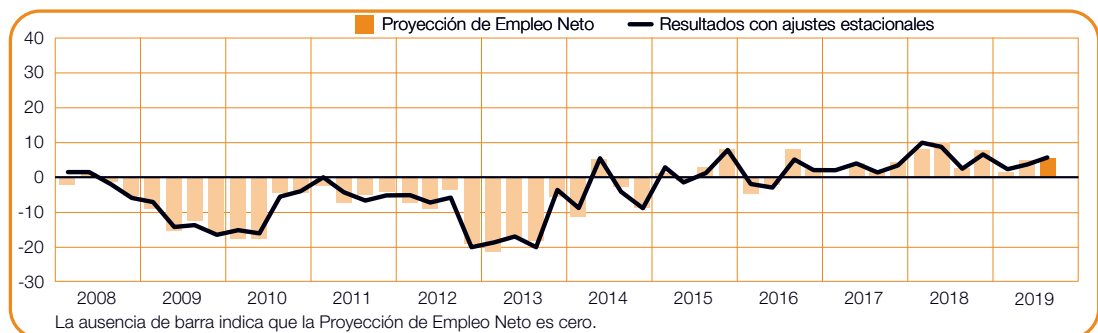
Los demandantes de empleo no pueden esperar un clima de contratación optimista para el próximo trimestre, según los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de -2%. La Proyección es la más débil en tres años, con un descenso intertrimestral e interanual de 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.



+6 (+6)%

Construcción

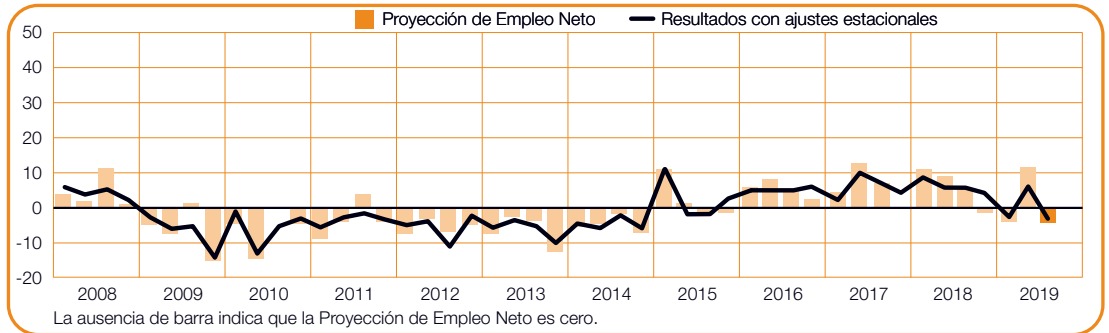
Para el próximo trimestre se prevé un cierto aumento del empleo, con una Proyección de Empleo Neto de +6%, según los directivos. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables respecto al segundo trimestre de 2019 y aumentan en 4 puntos porcentuales si se comparan con el mismo periodo del año pasado.



-4 (-3)%

Energía Eléctrica, Gas y Agua

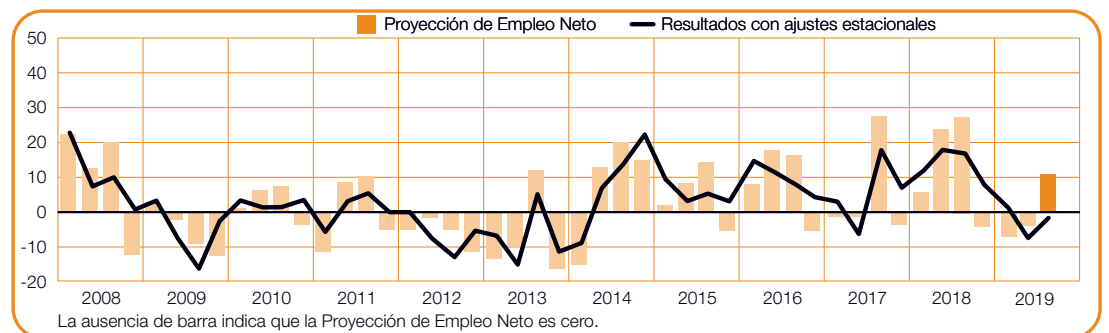
Los demandantes de empleo pueden esperar una actividad de contratación mínima en el periodo comprendido entre julio y septiembre, de acuerdo con las respuestas de los directivos, que hablan de una Proyección de Empleo Neto de -3%. La Proyección muestra un acusado descenso intertrimestral e interanual de 10 y 9 puntos, respectivamente.



+11 (-2)%

Hostelería

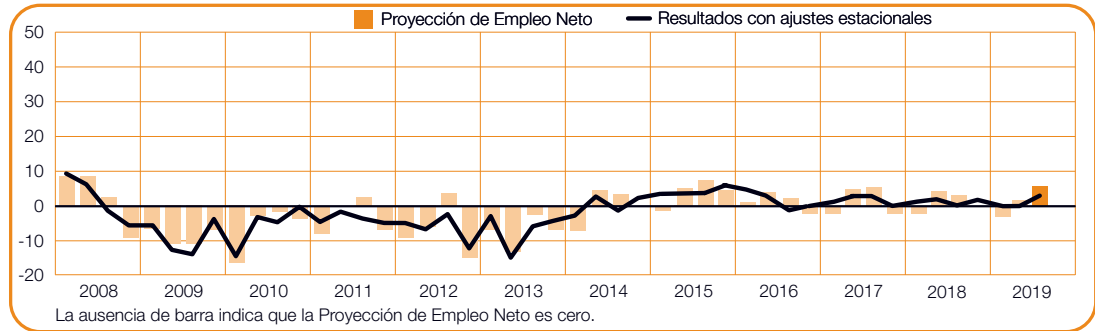
Con una Proyección de Empleo Neto de -2% y perspectivas negativas por tercera vez consecutiva, los directivos prevén que se mantenga el clima de poca actividad en la contratación durante el tercer trimestre de 2019. Si bien las intenciones de contratación aumentan 6 puntos porcentuales respecto a las del trimestre anterior, los directivos prevén una disminución de 17 puntos respecto al año pasado.



+6 (+3)%

Industria Manufacturera

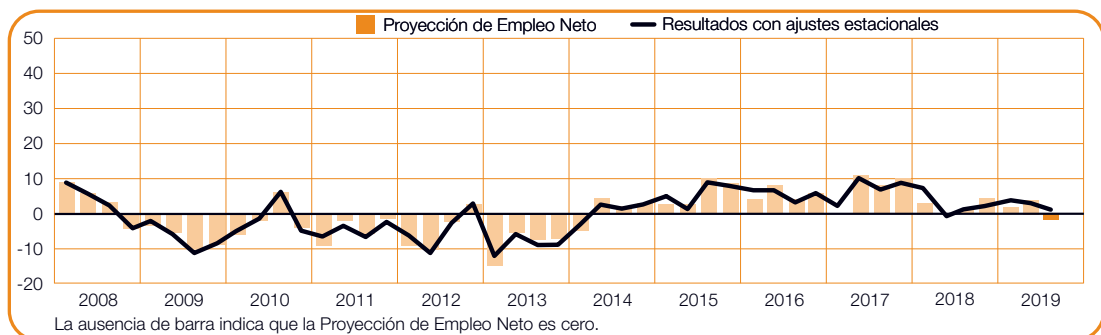
Para el tercer trimestre de 2019 se espera el ritmo de contratación más intenso en dos años, con una Proyección de Empleo Neto de +3%. Las intenciones de contratación aumentan 3 puntos porcentuales, tanto respecto al trimestre anterior como respecto al mismo periodo del año pasado.



-2 (+3)%

Finanzas y Servicios Empresariales

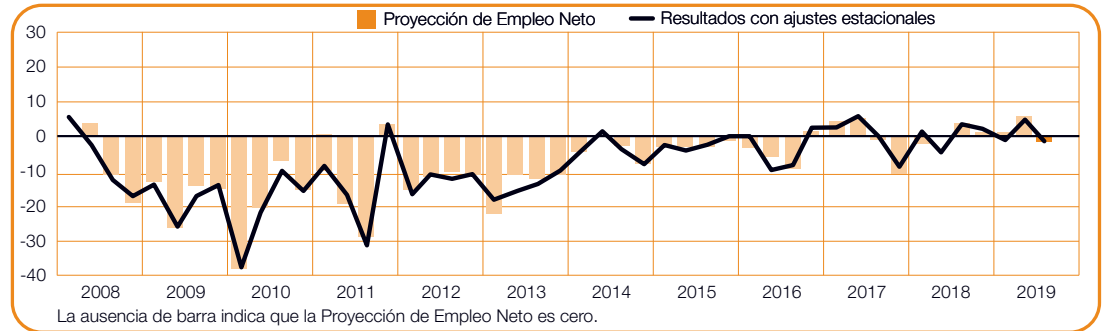
Con una Proyección de Empleo Neto de -1%, los planes de contratación de los directivos para el próximo trimestre son inestables. Las perspectivas de contratación descienden 4 puntos porcentuales si se comparan con las del trimestre anterior y 3 puntos si se comparan con las del tercer trimestre de 2018.



-2 (-2)%

Minería e Industrias Extractivas

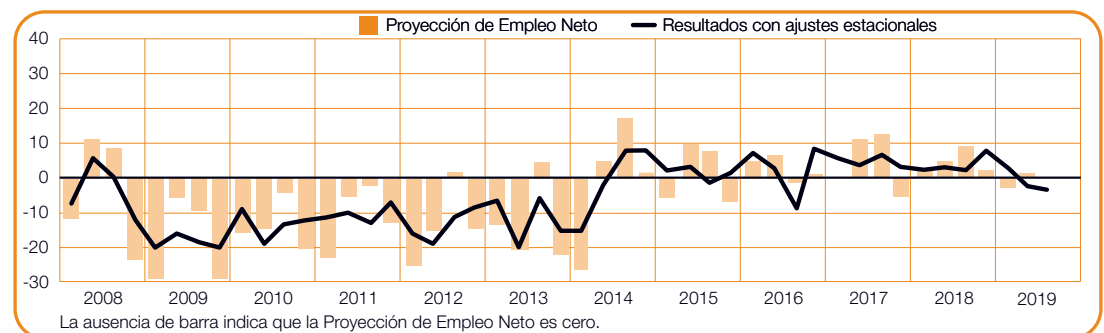
Los demandantes de empleo pueden esperar un mercado laboral con poca actividad durante los próximos tres meses, según la Proyección de Empleo Neto que dan los directivos, de -2%. Los planes de contratación descienden 8 puntos porcentuales si se comparan con los del trimestre anterior y 5 puntos si se comparan con los del tercer trimestre de 2018.



+0 (-3)%

Transporte, Logística y Comunicaciones

Para el periodo comprendido entre julio y septiembre, se espera el ritmo de contratación más lento en tres años, con una Proyección de Empleo Neto de -4%. La Proyección se mantiene relativamente estable respecto al segundo trimestre de 2019, pero desciende 9 puntos porcentuales si se compara con el mismo periodo del año pasado.



Comparaciones por tamaño

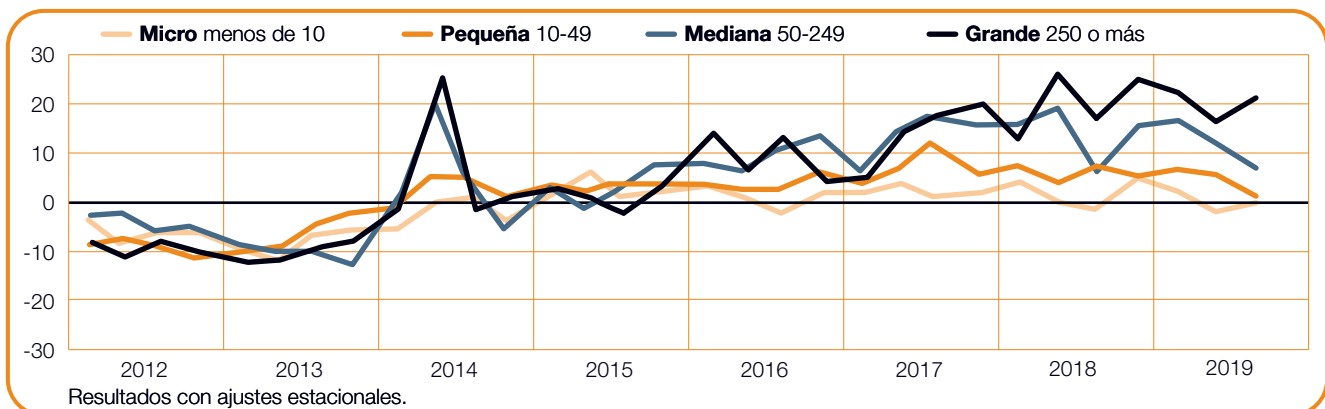
Los directivos entrevistados se clasifican de acuerdo con cuatro tamaños de organizaciones: las microempresas, que cuentan con menos de 10 empleados; las pequeñas empresas, que cuentan con entre 10 y 49 empleados; las medianas, de entre 50 y 249 empleados, y las grandes empresas, que cuentan con al menos 250 empleados.

En tres de las cuatro categorías, los directivos prevén ampliar sus equipos en los próximos tres meses. Los directivos de las grandes empresas revelan unas perspectivas de contratación favorables, con una Proyección de Empleo Neto de +21%. En cuanto a las otras categorías, se espera un cierto aumento del empleo en las medianas empresas, con una Proyección de +7%, y en las pequeñas, en las que la Proyección es de +1%. En cambio, los directivos de microempresas prevén un mercado laboral sin cambios, con una Proyección de 0%.

Los directivos de las pequeñas y medianas empresas muestran unas intenciones de contratación más débiles que en el trimestre pasado, con una disminución de 4 puntos porcentuales en sus previsiones. Sin embargo, las Proyecciones aumentan 2 puntos porcentuales tanto en las microempresas como en las grandes empresas.

En comparación con el año pasado, la previsión mejora en 7 puntos porcentuales en el caso de las grandes empresas, pero disminuye 7 puntos en el caso de las pequeñas empresas. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en las microempresas y las medianas empresas.

Tamaño de empresa	Incremento	Disminución	Sin cambio	No sabe	Proyección de Empleo Neto	Resultados con Ajustes Estacionales
	%	%	%	%	%	%
Micro menos de 10	5	4	86	5	1	0
Pequeña 10-49	10	7	80	3	3	1
Mediana 50-249	16	4	71	9	12	7
Grande 250 o más	28	3	57	12	25	21



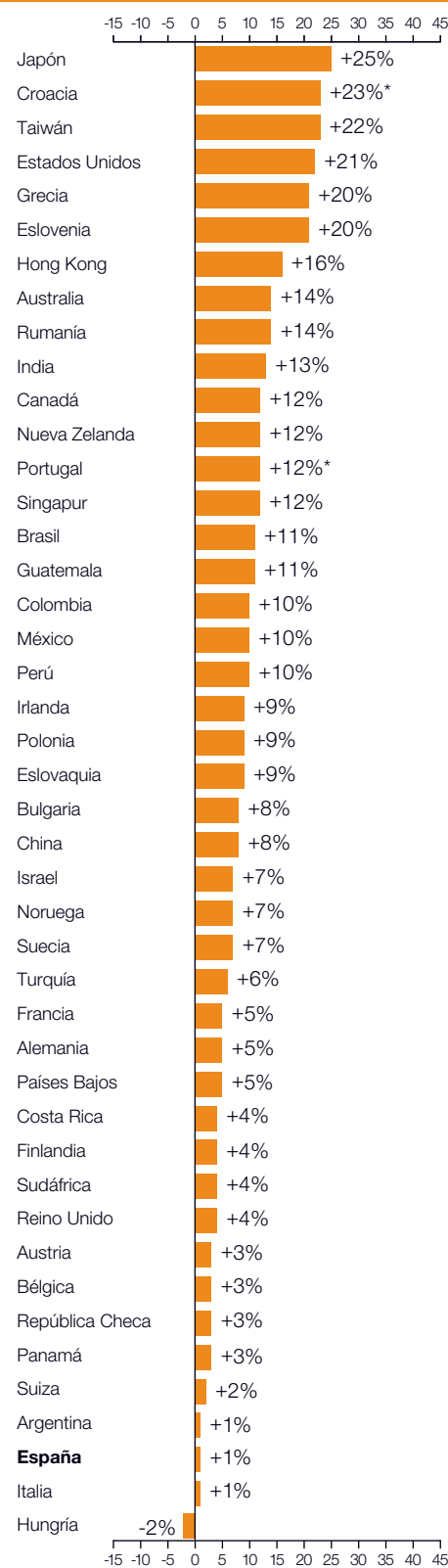
Proyección de Empleo a nivel internacional

	Tercer trimestre de 2019	Variación del 2n tr. de 2019 al 3r tr. de 2019	Variación del 3r tr. de 2018 al 3r tr. de 2019
	%		
América			
Argentina	0 (1) ¹	-1 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Brasil	11 (11) ¹	1 (3) ¹	8 (7) ¹
Canadá	16 (12) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	1 (4) ¹	-5 (-1) ¹	-8 (-8) ¹
Estados Unidos	24 (21) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	8 (11) ¹	-2 (2) ¹	2 (2) ¹
México	10 (10) ¹	-3 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Panamá	2 (3) ¹	0 (1) ¹	0 (0) ¹
Perú	11 (10) ¹	2 (2) ¹	7 (6) ¹

Asia Pacífico			
Australia	11 (14) ¹	1 (5) ¹	3 (3) ¹
China	8 (8) ¹	2 (1) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	16 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
India	13 (13) ¹	0 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Japón	23 (25) ¹	-8 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Nueva Zelanda	10 (12) ¹	1 (2) ¹	3 (3) ¹
Singapur	12 (12) ¹	1 (1) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	25 (22) ¹	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹

EMEA*			
Alemania	6 (5) ¹	-4 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
Austria	5 (3) ¹	-1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	-4 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	9 (8) ¹	-1 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Croacia	23	-11	-3
Eslovaquia	11 (9) ¹	0 (-1) ¹	-3 (-2) ¹
Eslovenia	17 (20) ¹	4 (11) ¹	8 (8) ¹
España	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Finlandia	7 (4) ¹	-2 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Francia	7 (5) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grecia	24 (20) ¹	-3 (0) ¹	4 (5) ¹
Hungría	1 (-2) ¹	-2 (-2) ¹	-20 (-21) ¹
Irlanda	10 (9) ¹	-3 (-2) ¹	3 (3) ¹
Israel	9 (7) ¹	0 (-1) ¹	-4 (-3) ¹
Italia	2 (1) ¹	-3 (-2) ¹	2 (2) ¹
Noruega	9 (7) ¹	3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Países Bajos	6 (5) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Polonia	11 (9) ¹	0 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Portugal	12	-1	-3
Reino Unido	3 (4) ¹	-1 (0) ¹	-1 (0) ¹
República Checa	5 (3) ¹	1 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Rumanía	19 (14) ¹	4 (2) ¹	0 (0) ¹
Sudáfrica	2 (4) ¹	-4 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	9 (7) ¹	-1 (-2) ¹	4 (3) ¹
Suiza	2 (2) ¹	-5 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	12 (6) ¹	7 (4) ¹	-5 (-8) ¹

Tercer trimestre de 2019 Proyección de Empleo Neto



* EMEA – Europa, Oriente Medio y África.

* Datos sin ajustes estacionales.

1. El número entre paréntesis es la Proyección de Empleo Neto cuando se aplica un ajuste para eliminar el impacto de las variaciones estacionales en la contratación laboral. Estas cifras no están disponibles para todos los países porque requiere los datos de 17 trimestres.

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el índice trimestral de ManpowerGroup sobre las intenciones de contratación de los directivos

ManpowerGroup ha entrevistado a más de 59.000 directivos de 44 países y territorios para evaluar las tendencias en materia de empleo* en el tercer trimestre de 2019. A todos los encuestados se les hizo la siguiente pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo total en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2019, en comparación con el trimestre actual?”*

La investigación de ManpowerGroup del tercer trimestre de 2019 revela que se esperan incrementos de empleo en 43 de los 44 países y territorios hasta finales de septiembre.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación aumentan en 18 de los 44 países, empeoran en otros 18 y permanecen estables en ocho. Respecto al mismo periodo del año pasado, las intenciones de contratación se refuerzan en 12 países y territorios, pero se debilitan en 26 y se mantienen sin cambios en seis. Los países y territorios donde se observa una mayor confianza en las contrataciones son Japón, Croacia, Taiwán, Estados Unidos, Grecia y Eslovenia, mientras que los países con las perspectivas de contratación más débiles son Hungría, Argentina, Italia y España.

En 25 de los 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA) incluidos en el estudio, los directivos esperan incrementar sus equipos durante el próximo trimestre. Hungría es el único país donde se prevén reducciones. Las perspectivas de contratación mejoran en cinco países respecto al segundo trimestre de 2019, pero se debilitan en 14. En comparación con el tercer trimestre de 2018, las Proyecciones también mejoran en cinco países, pero empeoran en 17. Las expectativas de contratación más sólidas para el próximo trimestre se observan en Croacia, Grecia y Eslovenia, mientras que los directivos de Hungría, Italia y España son los que tienen los planes de contratación más modestos.

Los directivos de los ocho países y territorios de la región Asia Pacífico incluidos en el estudio prevén

ampliar sus equipos durante el trimestre que concluirá en septiembre de 2019. Las intenciones de contratación aumentan respecto al trimestre anterior en cinco países y territorios, mientras que disminuyen en dos. En comparación con el mismo periodo del año pasado, las Proyecciones son más optimistas en dos países y territorios, pero las perspectivas de contratación disminuyen en cinco. Los directivos de Japón y Taiwán son los que prevén una mayor actividad de contratación durante el tercer trimestre de 2019, mientras que China, Nueva Zelanda y Singapur arrojan las Proyecciones más débiles.

Los demandantes de empleo de los 10 países de América incluidos en el estudio pueden esperar oportunidades de contratación durante el próximo trimestre, de acuerdo con las respuestas de los directivos. En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación mejoran en ocho países, pero se debilitan en dos. Respecto al mismo periodo del año pasado, las Proyecciones mejoran en cinco países y empeoran en cuatro. Los directivos estadounidenses y canadienses son los que tienen perspectivas de contratación más sólidas para el próximo trimestre, mientras que las Proyecciones más débiles son las de Argentina y Panamá.

Los resultados completos para cada uno de los 44 países y territorios incluidos en este estudio trimestral, junto con las comparaciones regionales e internacionales, están disponibles en www.manpowergroup.com/meos.

El próximo Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo se publicará el 10 de septiembre de 2019 y detallará la actividad del mercado laboral que se espera para el último trimestre de 2019.

* Los comentarios se basan en datos desestacionalizados cuando están disponibles. Los datos no han sido ajustados a variaciones estacionales en el caso de Croacia y Portugal.

América

En el estudio ManpowerGroup para el tercer trimestre de 2019 se entrevistó a más de 23.000 directivos de América del Norte, América Central y América del Sur. Los directivos de los 10 países incluidos en el estudio esperan ampliar sus equipos durante los tres próximos meses.

Los datos de Estados Unidos siguen mostrando el ritmo de contratación más intenso de la región. La prevención de este país para el tercer trimestre de 2019 es la más fuerte de los últimos 13 años: más de uno de cada cuatro directivos tienen previsto ampliar su equipo durante los próximos tres meses. Los planes de contratación superan ligeramente a los del segundo trimestre de 2019 y a los del mismo período del año pasado. Las sólidas intenciones de contratación de esta región se ven favorecidas en parte por unos mercados laborales activos en los sectores de Servicios Profesionales y Empresariales; Hostelería, y Transporte y Comunicaciones, así como por la previsión de un aumento de la actividad de contratación en el Oeste y el Medio Oeste, donde alcanza sus máximos de los últimos 11 y 18 años, respectivamente.

Las perspectivas de contratación en Canadá son algo mejores si se comparan con el trimestre anterior, y reflejan unos planes de contratación nada desdeñables para el período que finalizará en septiembre de 2019. Los directivos prevén un impulso significativo favorecido por el aumento de la actividad de contratación respecto al segundo trimestre de 2019 en los sectores de la Construcción y la Administración Pública.

Los directivos mexicanos prevén un ritmo de contratación moderado en el período comprendido entre julio y septiembre, si bien la Proyección para los próximos tres meses es la más débil en más de dos años. Esta ligera caída refleja un debilitamiento de la confianza en las contrataciones en el sector de Agricultura y Caza, y en el de Comercio.

En dos de los tres países de América Central se observan unas perspectivas de contratación limitadas para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación entre los directivos costarricenses han disminuido moderadamente respecto al mismo período del año pasado, debido a una caída en el mercado laboral de los sectores de Agricultura y Caza, y Minería e Industrias Extractivas, así como a unos planes de contratación más modestos en Industria Manufacturera, Comercio, y Transporte y Comunicaciones.

En Panamá, el ritmo de contratación sigue siendo poco intenso. Aunque los planes de contratación en el sector de la Construcción han aumentado considerablemente respecto al trimestre anterior, las previsiones en los sectores del Comercio y la Industria Manufacturera son las más débiles desde que empezó a realizarse el estudio en Panamá, en el año 2010.

En Guatemala, los directivos muestran planes de contratación favorables para el tercer trimestre de 2019. La mayor actividad de contratación se espera en los sectores de Servicios y Construcción.

Más al sur, en Brasil, los directivos muestran las intenciones de contratación más sólidas de los últimos cinco años. Esperan aumentar sus equipos en los ocho sectores de actividad y en las cinco regiones durante el período comprendido entre julio y septiembre. Los directivos que muestran mayor confianza en las contrataciones son los de los sectores de Agricultura y Caza; Minería e Industrias Extractivas; Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y Comercio y Reparaciones.

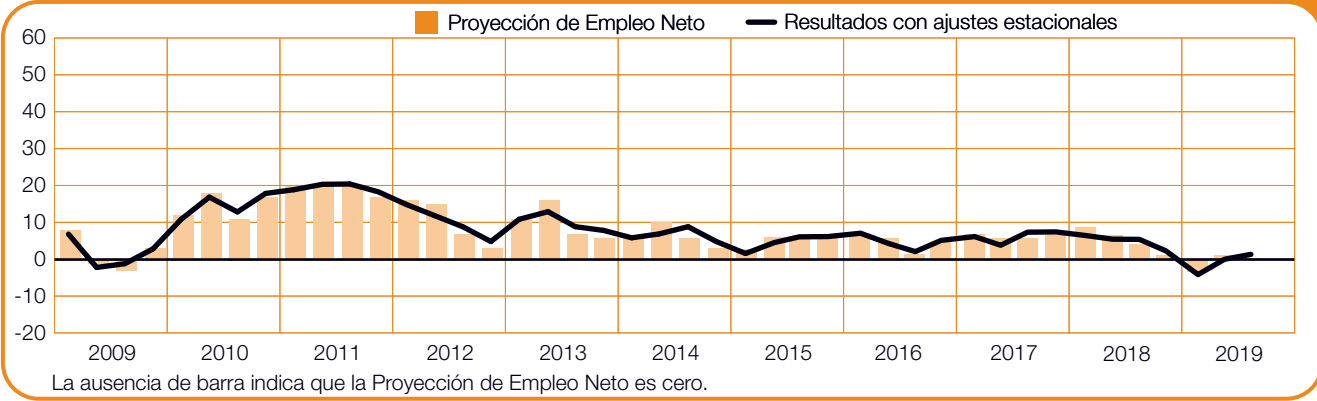
En Perú, los planes de contratación son moderadamente optimistas y mejoran en comparación con el trimestre anterior y con el mismo período del año pasado. Esta mejora obedece en parte a la fortaleza de los mercados laborales en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Administración Pública y Educación.

Las perspectivas de contratación en Colombia se refuerzan respecto al trimestre anterior y al mismo período del año pasado, y se prevé un aumento de las contrataciones en los nueve sectores de actividad. Esta mejora se ha visto impulsada por las sólidas intenciones de contratación del sector de la Construcción, mientras que en el sector Servicios las Proyecciones son las más optimistas en más de dos años.

En Argentina se siguen observando los planes de contratación más débiles de la región. La actividad de contratación permanece relativamente estable si se compara con el trimestre pasado, pero todavía tiene que recuperarse del impacto de las recientes turbulencias económicas. En particular, en el sector de la Minería y las Industrias Extractivas las perspectivas de contratación son modestas, con la Proyección más débil desde que se analizó el sector por primera vez, en el año 2013.

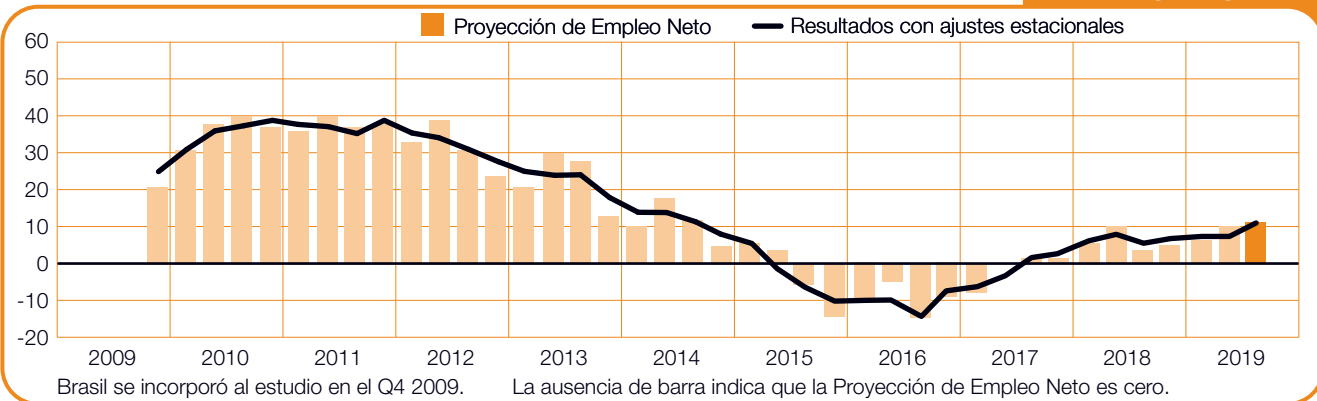
Argentina

+0 (+1)%



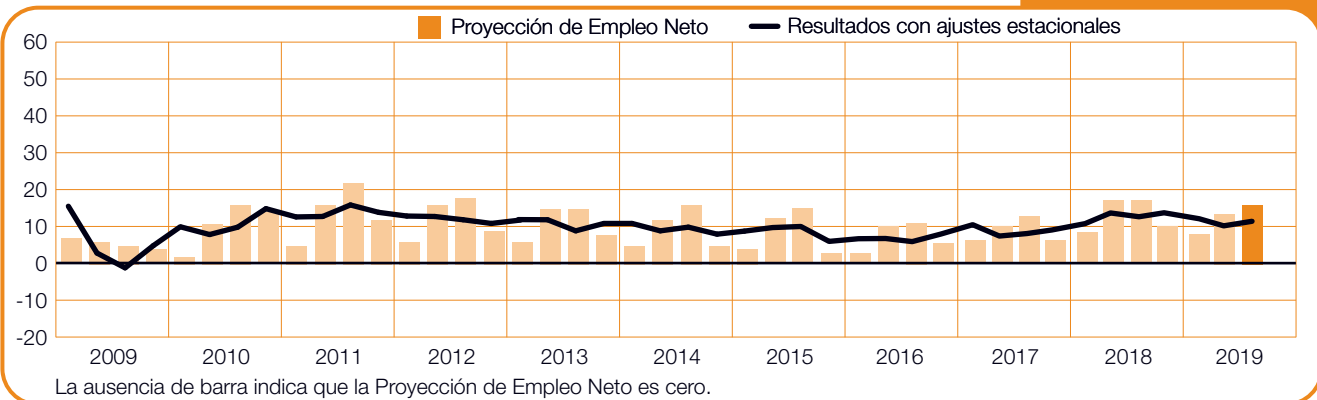
Brasil

+11 (+11)%



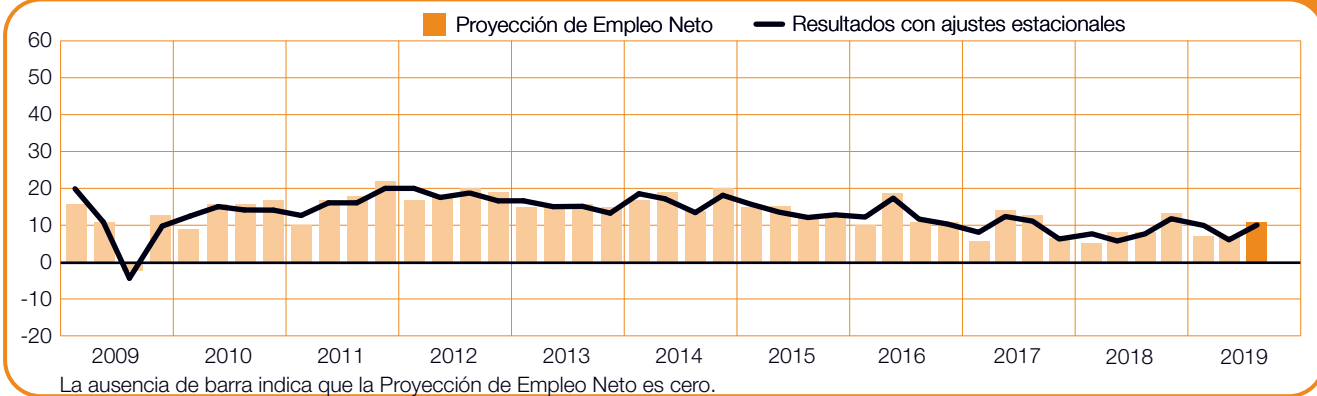
Canadá

+16 (+12)%



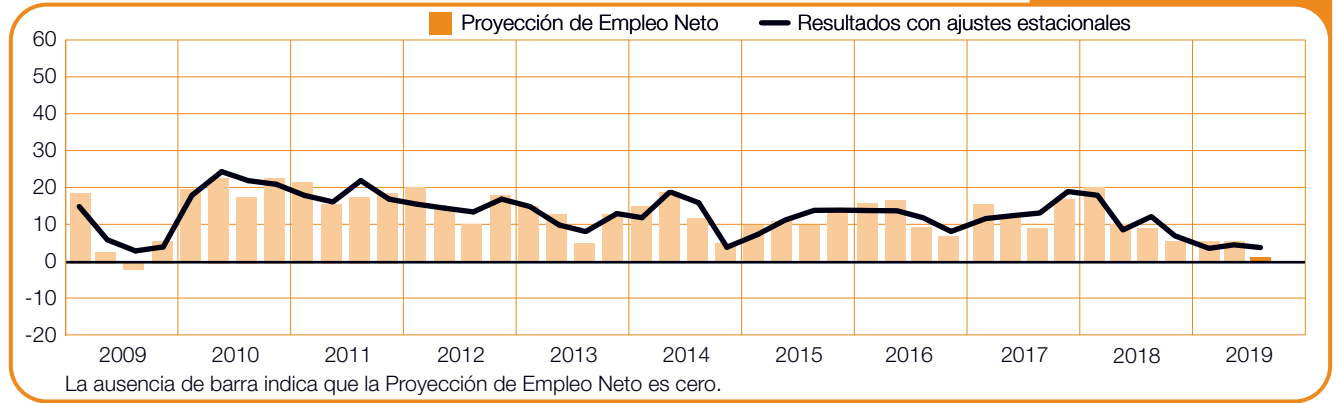
Colombia

+11 (+10)%



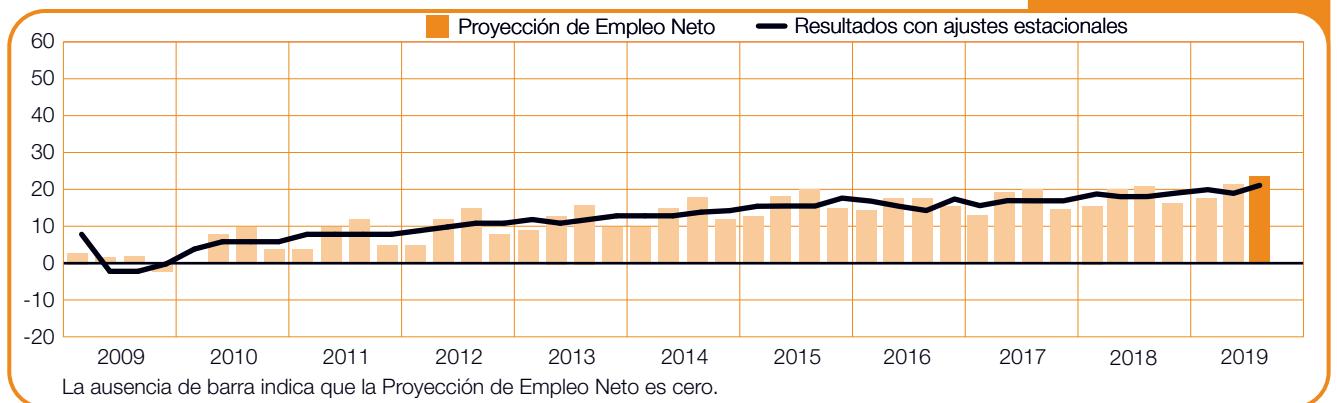
Costa Rica

+1 (+4)%



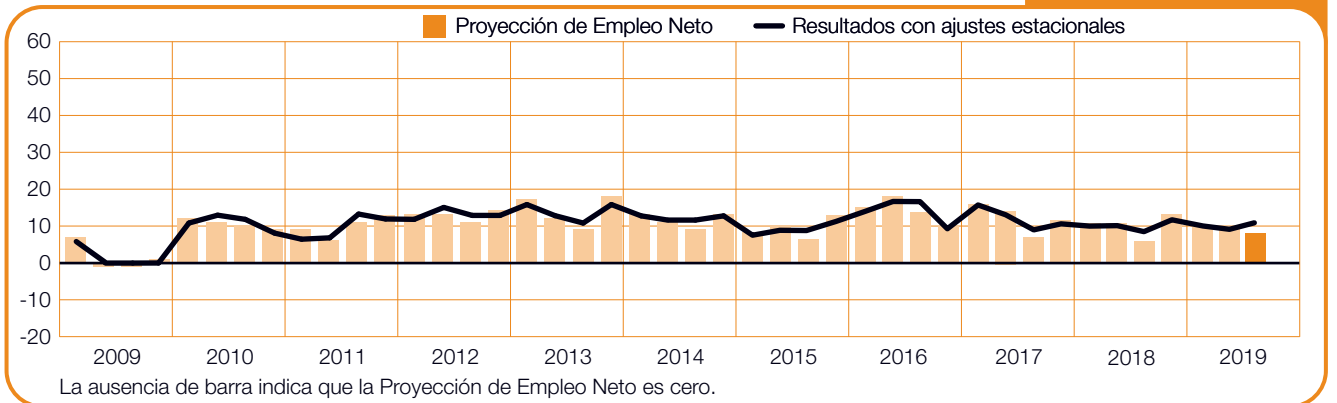
Estados Unidos

+24 (+21)%



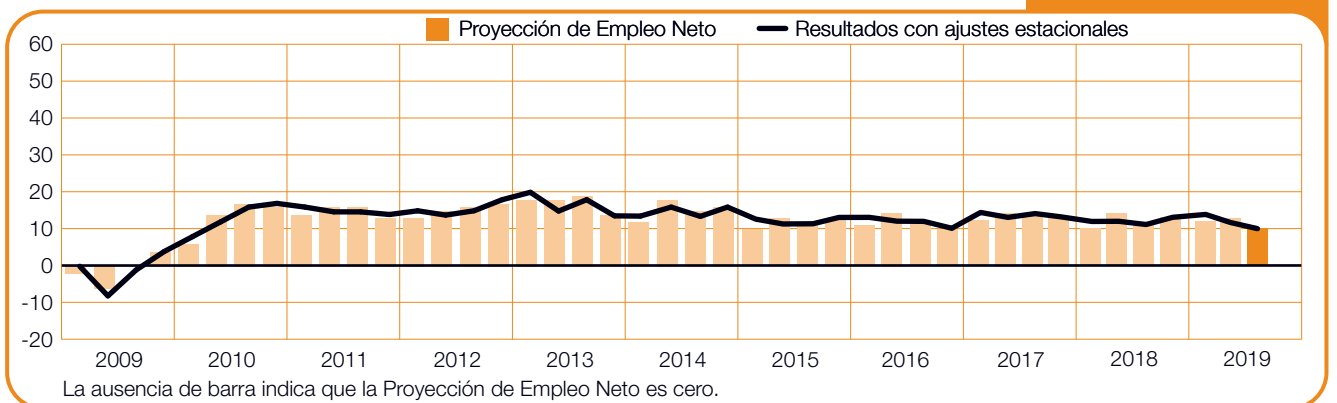
Guatemala

+8 (+11)%



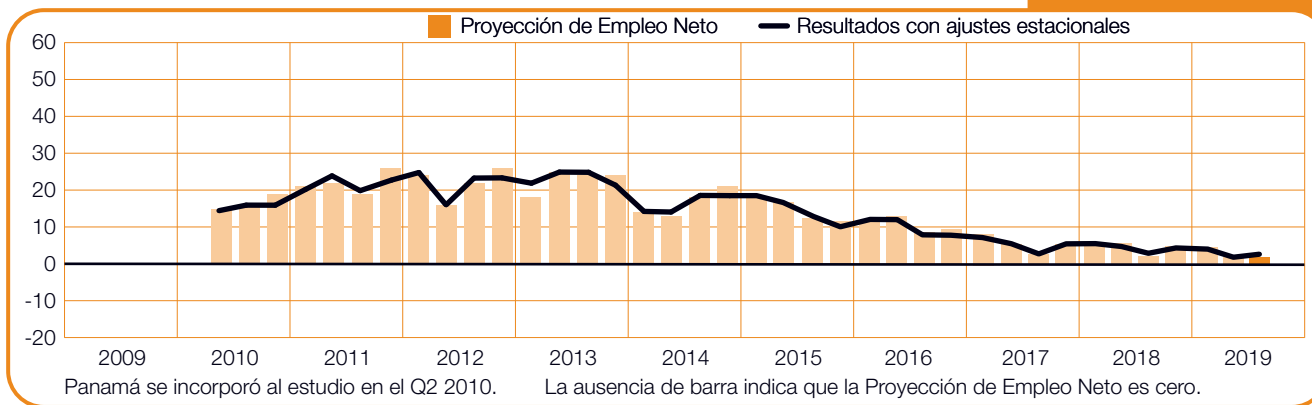
México

+10 (+10)%



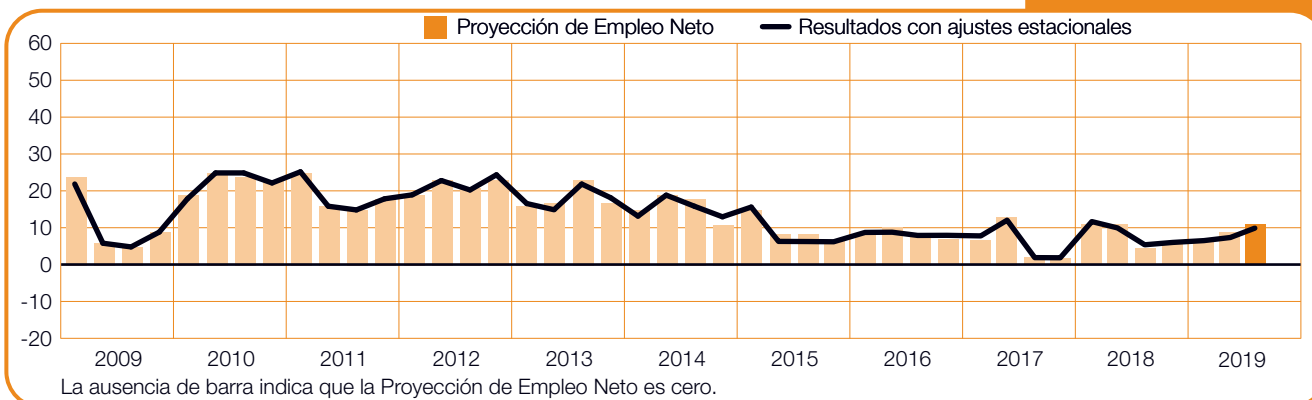
Panamá

+2 (+3)%



Perú

+11 (+10)%



Asia Pacífico

En el estudio de ManpowerGroup del tercer trimestre de 2019 tomaron parte cerca de 15.000 directivos de ocho países y territorios de la región Asia Pacífico. Los directivos de los ocho países y territorios prevén un aumento de la contratación durante el próximo trimestre.

Como en los cuatro trimestres anteriores, se espera que Japón sea el mercado laboral más fuerte de la región Asia Pacífico, a pesar de observarse una ligera disminución en las perspectivas de contratación en este país respecto al mismo periodo del año pasado. Este clima de contratación optimista se ve impulsado por la situación en la Minería e Industrias Extractivas y la Construcción, que presentan la Proyección más fuerte desde que empezó a realizarse el estudio en este país, hace 16 años.

En Taiwán, los directivos hablan de una ligera mejora respecto al trimestre pasado y prevén ampliaciones significativas de los equipos durante los próximos tres meses, una situación impulsada en parte por los sectores de Minería e Industrias Extractivas, Construcción, y Comercio y Reparaciones, que presentan los planes de contratación más sólidos en más de tres años.

La confianza en las contrataciones se mantiene relativamente estable en China respecto al trimestre anterior, si bien se observa una ligera disminución respecto al mismo periodo del año pasado. Los sectores con los planes de contratación más ambiciosos son el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales, y el de Transporte y Comunicaciones. Sin embargo, entre los directivos de los sectores de Minería e Industrias Extractivas y Construcción se observa una disminución en la confianza en las contrataciones.

El nivel de optimismo entre los directivos de Hong Kong cae ligeramente respecto al trimestre pasado. No obstante, se prevén ampliaciones de los equipos durante el próximo trimestre, impulsadas por el sector de Transporte y Comunicaciones, con los planes de contratación más sólidos de los últimos 11 años.

En Australia, las intenciones de contratación son las más sólidas en más de siete años, lo que hace prever un ritmo de contratación estable en el tercer trimestre de 2019, favorecido por una fuerte confianza en las contrataciones en los sectores de Transporte y Comunicaciones y de Servicios. Sin embargo, las

intenciones de contratación de los directivos australianos del sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales son las más débiles de la última década.

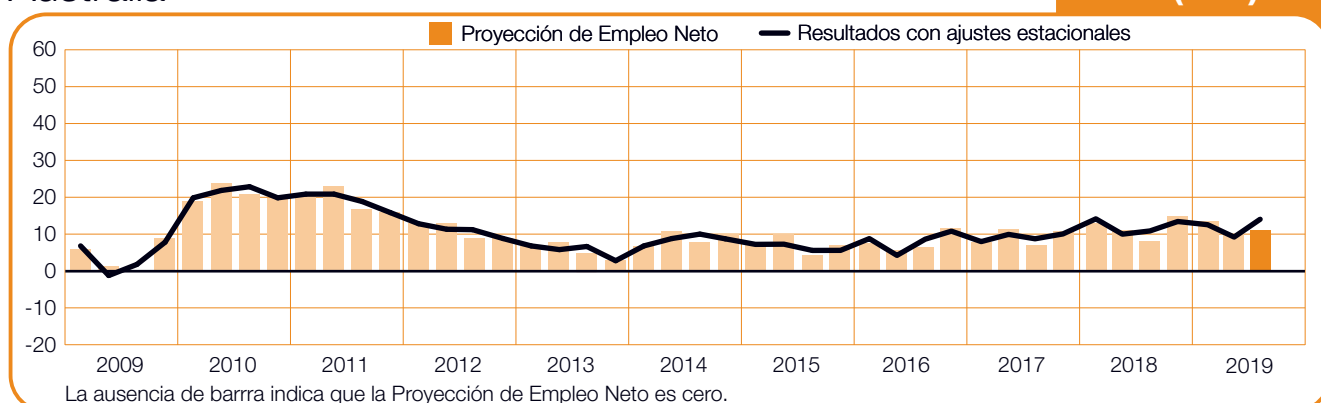
En Nueva Zelanda, los demandantes de empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable durante el periodo comprendido entre julio y septiembre, con una ligera mejora de los planes de contratación respecto al trimestre pasado y también respecto al mismo periodo del año anterior. Las buenas perspectivas se deben, en parte, a la Proyección del sector Servicios, que es la más fuerte de los últimos cuatro años.

Los directivos de Singapur prevén que las contrataciones sigan aumentando de forma constante en el trimestre que concluirá en septiembre de 2019, y sus planes de contratación se mantienen relativamente estables. Se prevé que el mercado laboral más activo en Singapur durante el próximo trimestre sea el del sector de Administración Pública y Educación.

En cuanto a la India, se espera que el clima de contratación siga siendo favorable durante el próximo trimestre, sin cambios respecto al trimestre anterior.

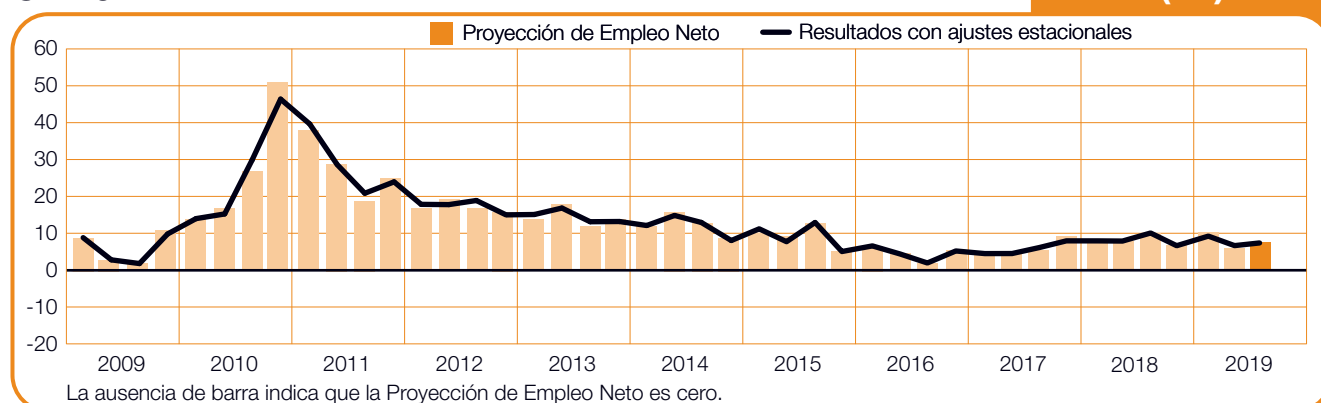
Australia

+11 (+14)%



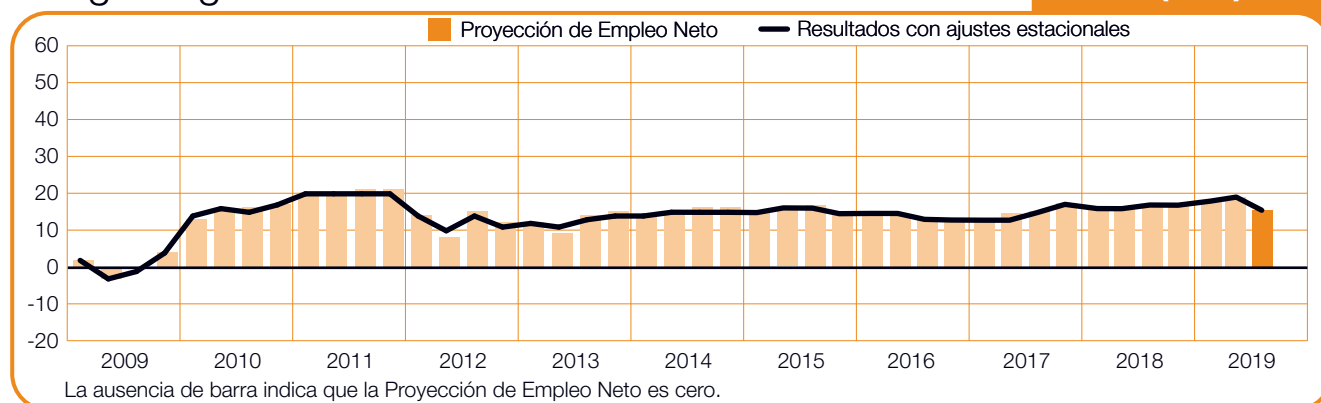
China

+8 (+8)%



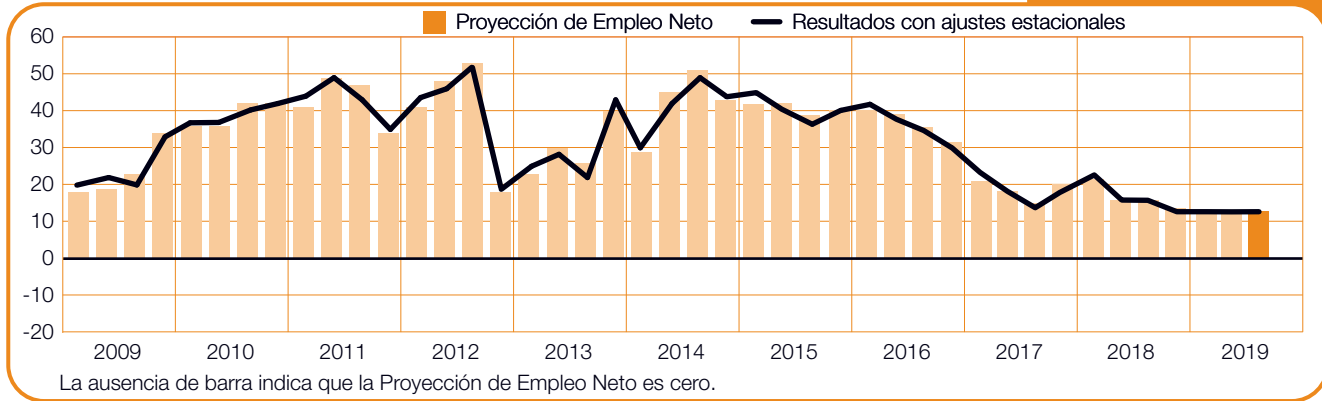
Hong Kong

+16 (+16)%



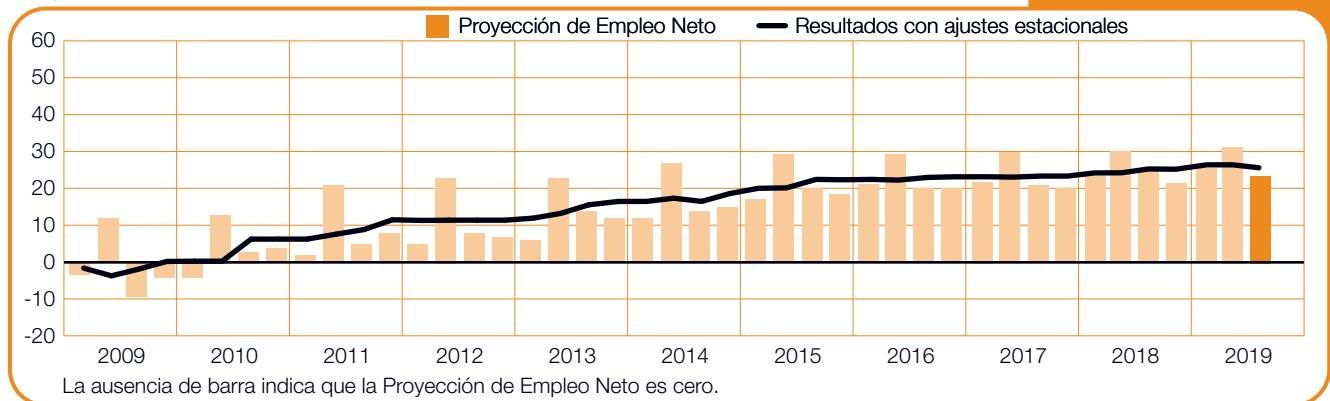
India

+13 (+13)%



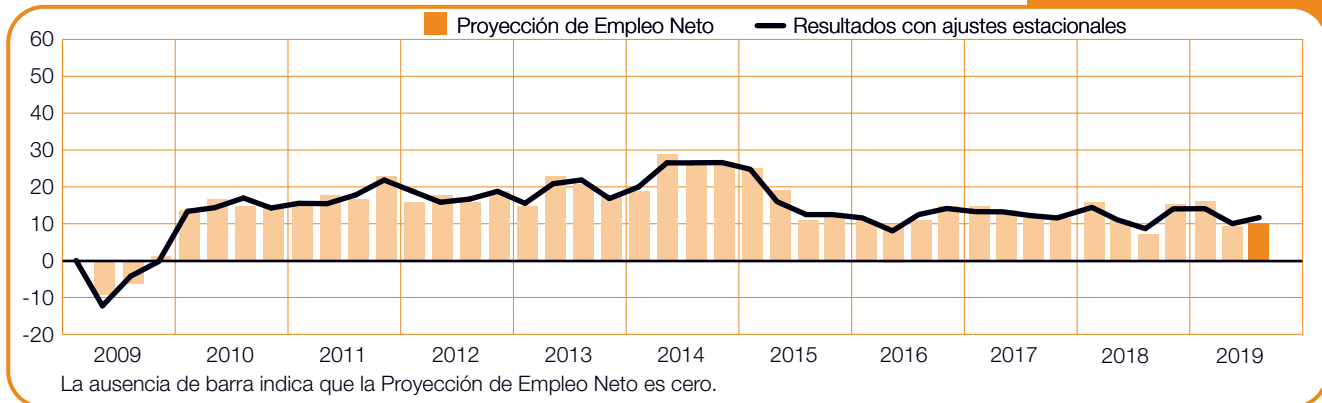
Japón

+23 (+25)%



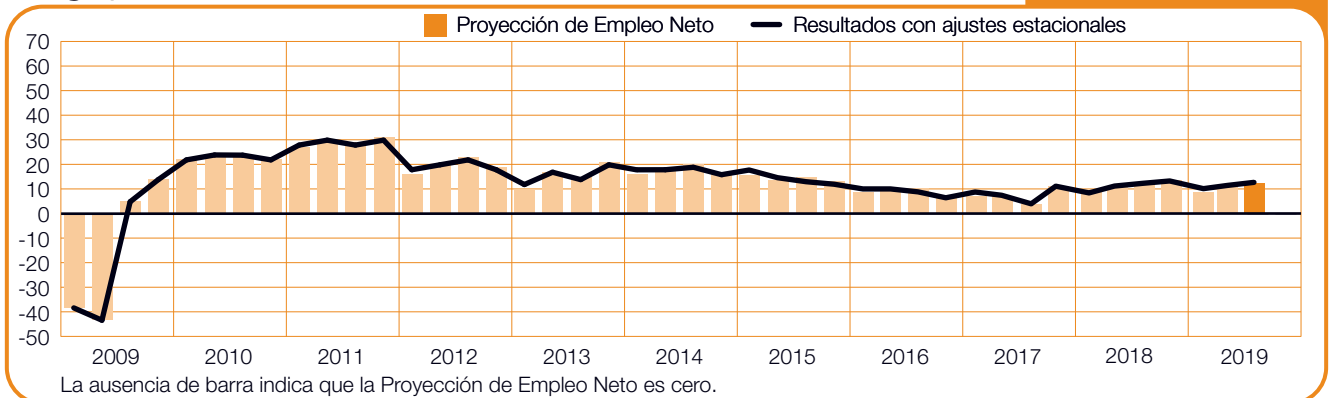
Nueva Zelanda

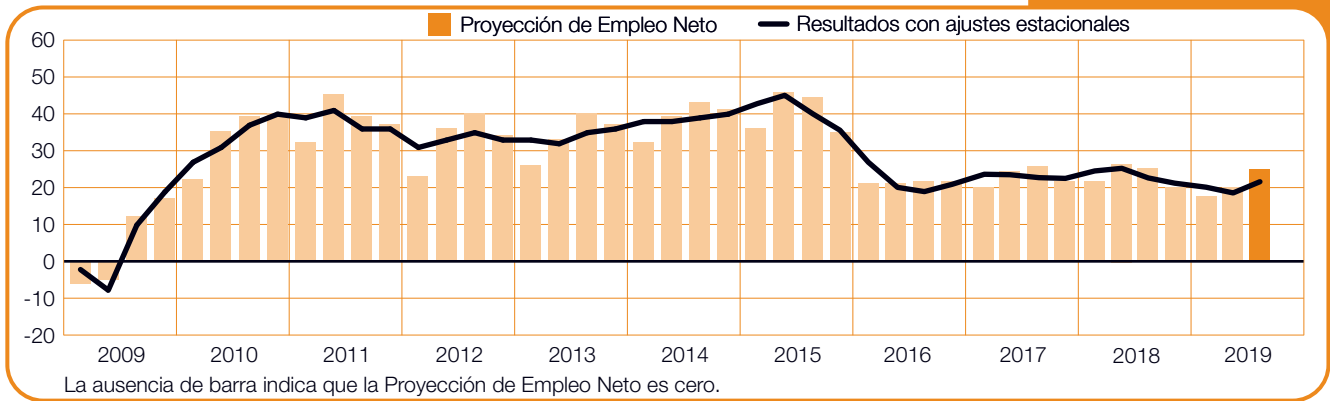
+10 (+12)%



Singapur

+12 (+12)%





EMEA

En el estudio de ManpowerGroup de perspectivas de contratación para el tercer trimestre de 2019 se entrevistó a más de 21.000 directivos de 26 países de la región de Europa, Oriente Medio y África (EMEA). En 25 de los 26 países, los directivos esperan incrementar sus equipos durante el próximo trimestre. Hungría es el único país donde se prevé una reducción de los niveles de contratación.

Pese a que las previsiones de crecimiento para el próximo año son cautas para una gran parte de la región, se prevé un aumento del empleo durante el próximo trimestre en las cuatro principales economías europeas. Entre los directivos alemanes, las intenciones de contratación son ligeramente más débiles que las del trimestre anterior y las del mismo periodo del año pasado. Este descenso refleja una disminución en las perspectivas de contratación en el sector de la Industria Manufacturera y en el de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales. En Francia no se observan cambios respecto al trimestre pasado y se prevé un ritmo de contratación poco intenso en el periodo comprendido entre julio y septiembre. En el sector de la Industria Manufacturera de este país se constata un descenso considerable respecto al trimestre pasado, que se ve compensado en parte por unos planes de contratación más sólidos en el sector de Transporte, Logística y Comunicaciones.

Entre los directivos del Reino Unido, las intenciones de contratación siguen siendo modestas. Esta situación refleja la disminución de las perspectivas de contratación en los sectores de la Agricultura, la Construcción y la Industria Manufacturera respecto al trimestre anterior. En Italia, los directivos son cautos

en sus previsiones. Sus expectativas han disminuido a causa del debilitamiento de las perspectivas de contratación en los sectores de Minería e Industrias Extractivas; Energía Eléctrica, Gas y Agua, y Comercio y Reparaciones, en comparación con el último trimestre.

En otros países de Europa Occidental, los directivos se muestran, en general, más cautos que en el trimestre anterior, una situación que responde a las bajas expectativas de crecimiento en toda la Eurozona para el próximo ejercicio. Los planes de contratación de los directivos belgas son ligeramente más contenidos que en el trimestre pasado. En los Países Bajos no se observan cambios respecto al segundo trimestre de 2019 a escala nacional, si bien esta situación enmascara una disminución de la confianza en las contrataciones en los sectores de Comercio Mayorista, Comercio Minorista y Hostelería, donde desciende hasta su nivel más bajo de los últimos tres años. En Irlanda, la Proyección es ligeramente más débil que en el trimestre pasado, pese a que el sector de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales presenta la Proyección más fuerte de los últimos 11 años.

Las perspectivas de contratación en Europa Oriental para el próximo trimestre son diversas. Por segundo trimestre consecutivo, Croacia presenta la Proyección más fuerte de toda la región EMEA, pese a observarse un considerable descenso respecto al trimestre pasado. En Eslovenia, los directivos prevén el ritmo de contratación más intenso de los últimos dos años. En concreto, los directivos de los sectores de la Construcción; Energía Eléctrica, Gas y Agua, y Minería e Industrias Extractivas presentan las

previsiones más sólidas desde que empezó a llevarse a cabo el estudio, hace más de ocho años. Sin embargo, entre los directivos húngaros las intenciones de contratación disminuyen por cuarto trimestre consecutivo, y Hungría arroja la única Proyección negativa en todo el mundo para el periodo comprendido entre julio y septiembre. La previsión en este país es la más débil de los últimos siete años, con disminuciones considerables en todos los sectores de actividad y regiones respecto al año pasado.

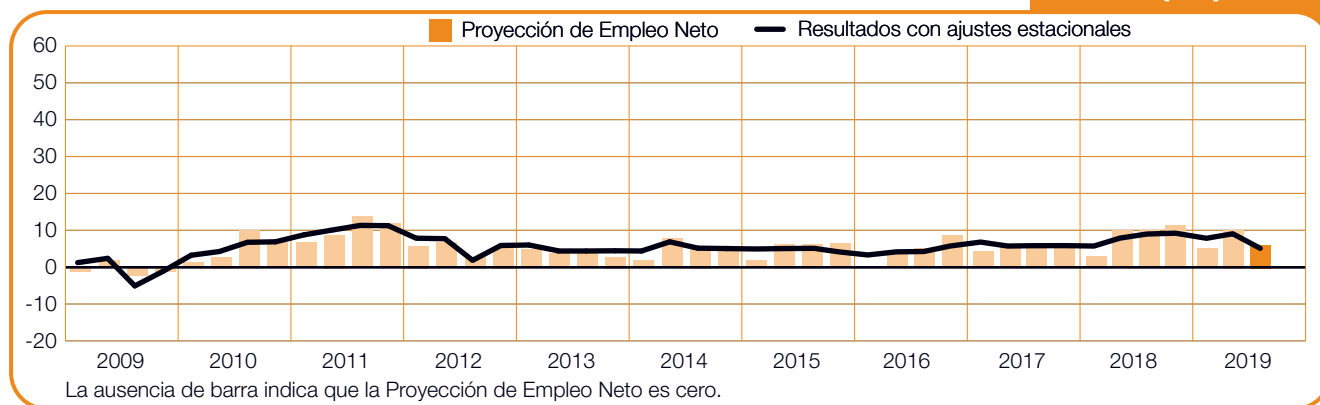
Respecto a los países nórdicos, tanto los directivos suecos como los noruegos prevén ampliaciones modestas de sus equipos durante los próximos tres meses. En Noruega, la Proyección se ve favorecida por las intenciones de contratación de los directivos del sector de Agricultura y Caza, las más sólidas de los últimos 12 años. La previsión en Suecia disminuye

ligeramente en comparación con el trimestre anterior, un dato que responde en parte al hecho de que la Proyección del sector de la Industria Manufacturera es la más débil de los últimos cinco años. Por último, en Finlandia, los planes de contratación son más cautos que en los dos países vecinos, en parte debido a las perspectivas pesimistas en los sectores de Minería e Industrias Extractivas y de Transporte, Logística y Comunicaciones.

En Turquía, la confianza en las contrataciones se sigue recuperando tras los sobresaltos económicos de los seis primeros meses de 2019, con una ligera mejora respecto al trimestre anterior, si bien aún se encuentra muy por debajo del nivel de hace un año en este mismo periodo. Esta recuperación está impulsada por notables mejoras en los sectores Farmacéutico y de Finanzas, Seguros, Actividades Inmobiliarias y Servicios Empresariales.

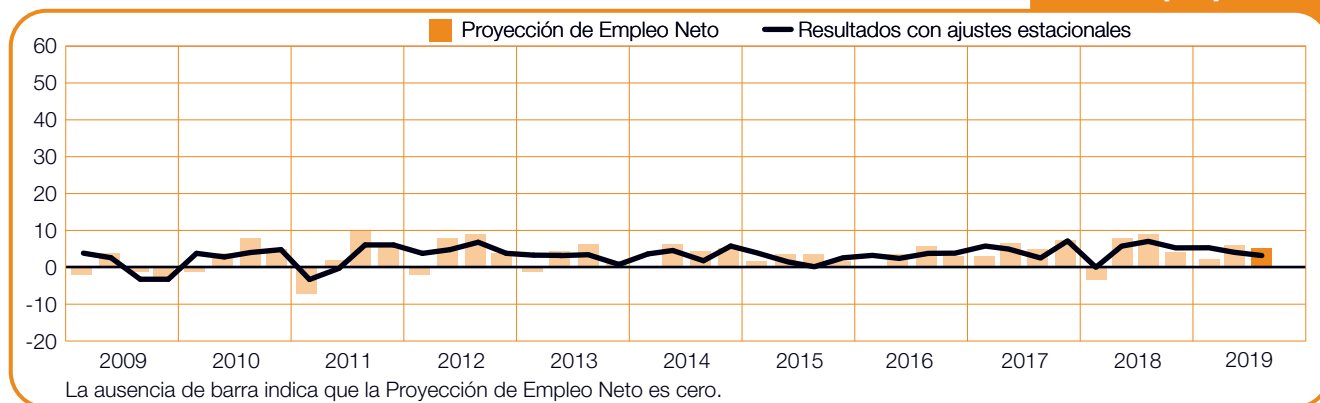
Alemania

+6 (+5)%



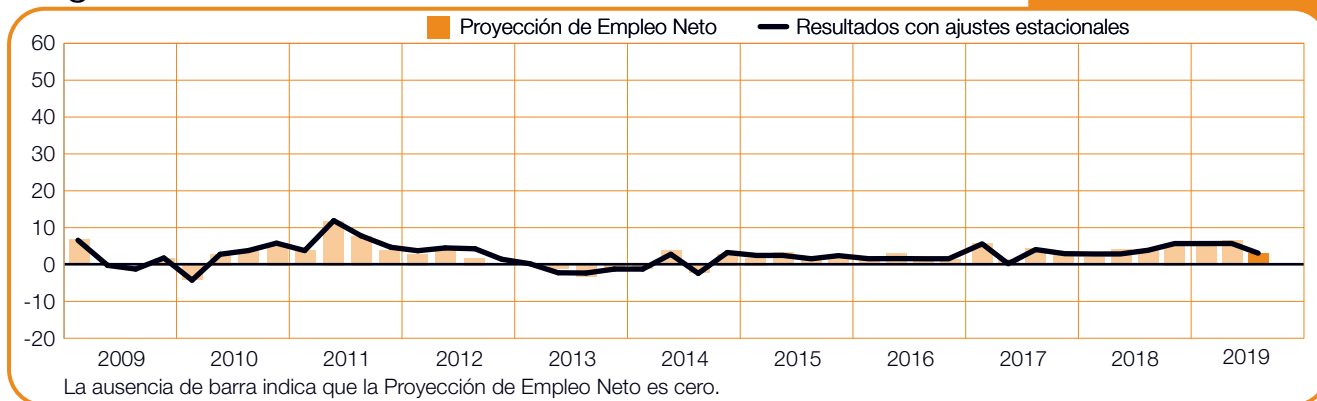
Austria

+5 (+3)%



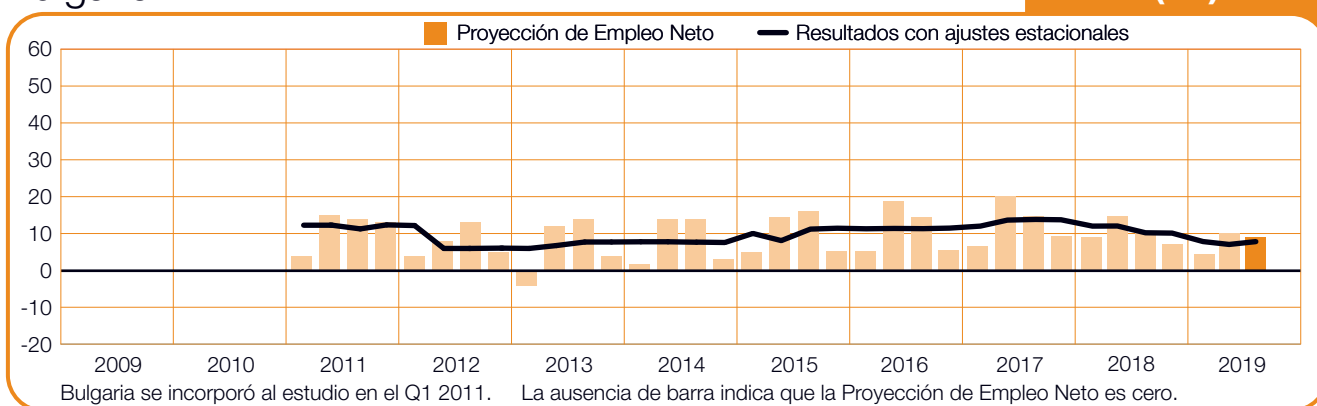
Bélgica

+3 (+3)%



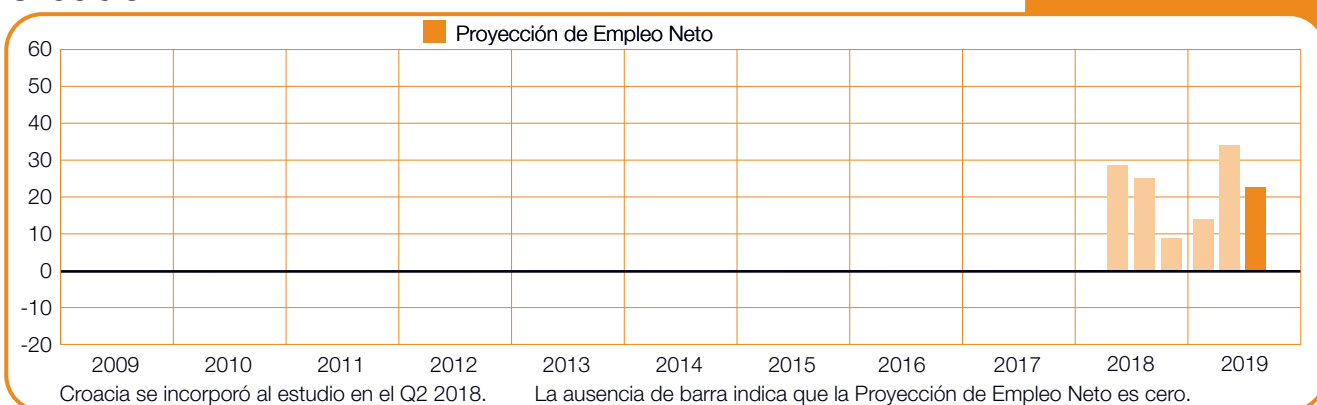
Bulgaria

+9 (+8)%



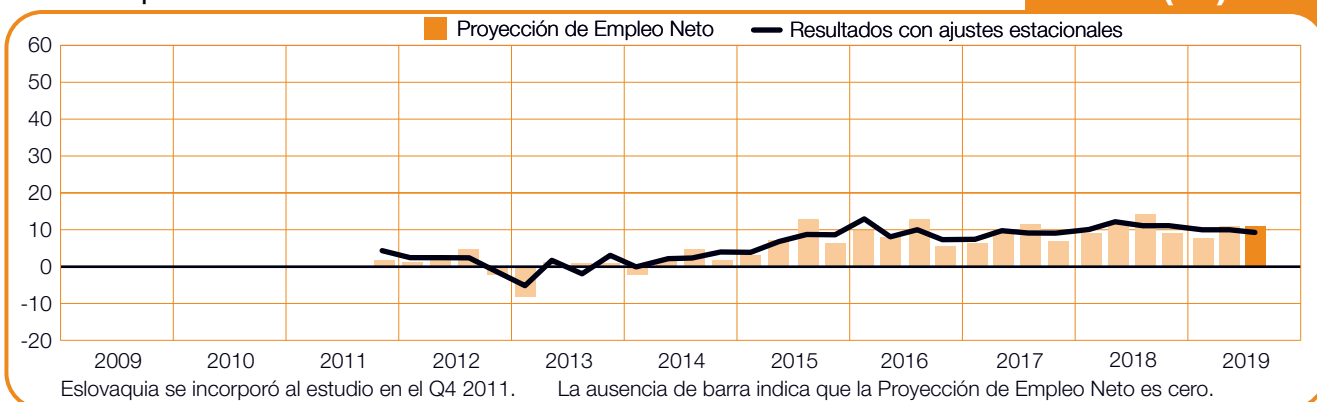
Croacia

+23%



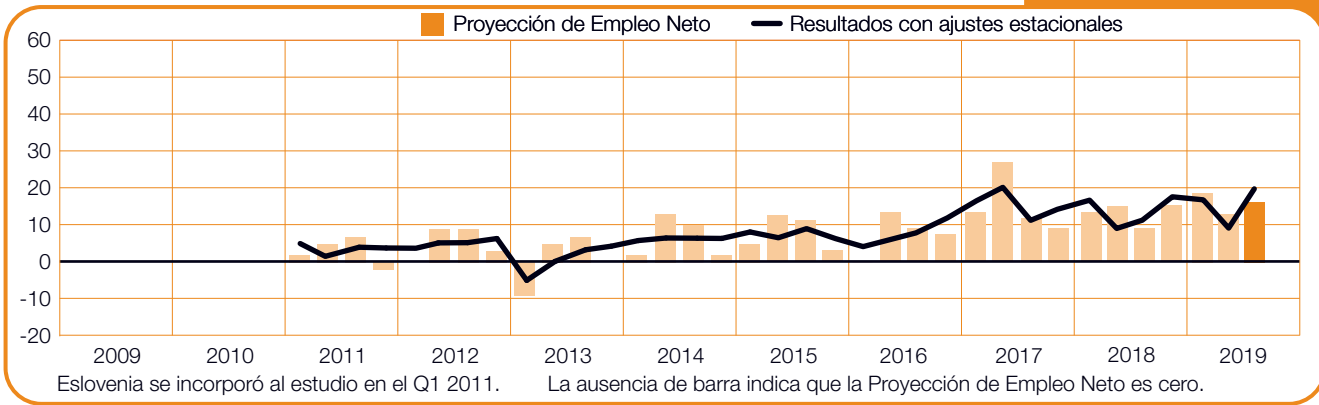
Eslovaquia

+11 (+9)%



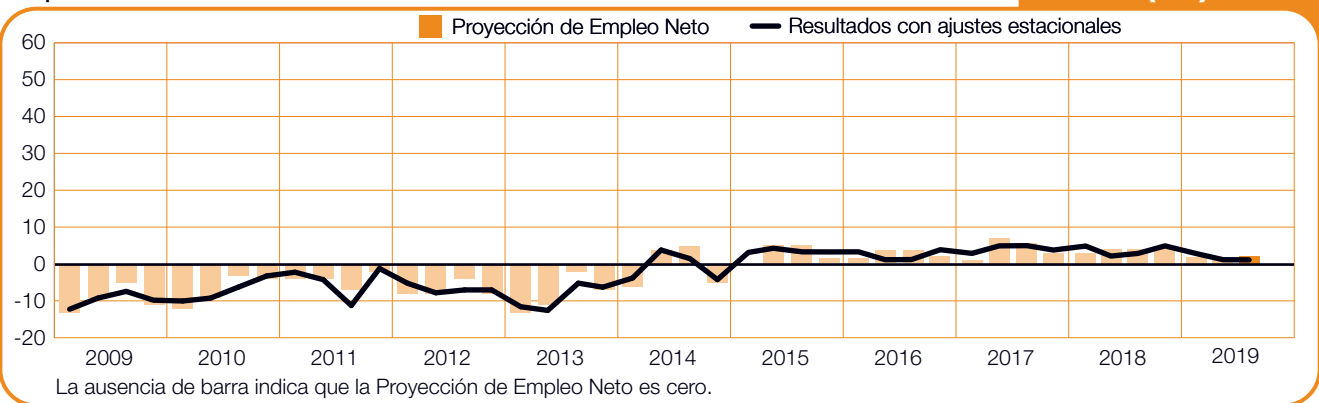
Eslovenia

+17 (+20)%



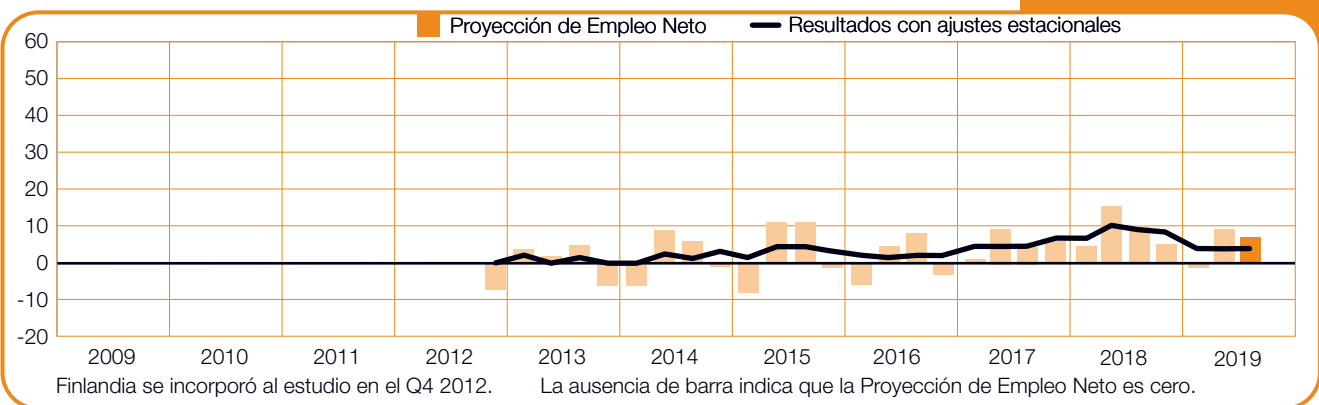
España

+2 (+1)%



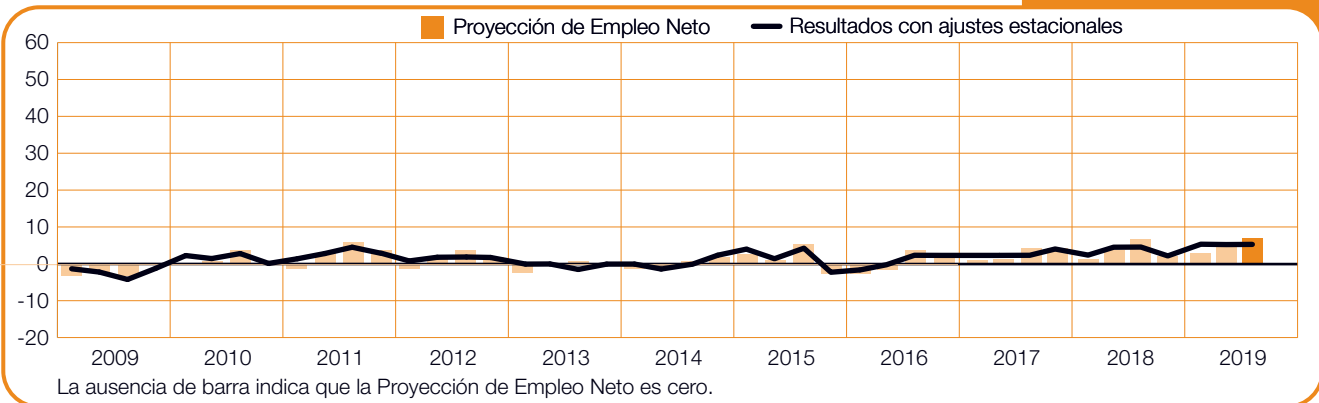
Finlandia

+7 (+4)%



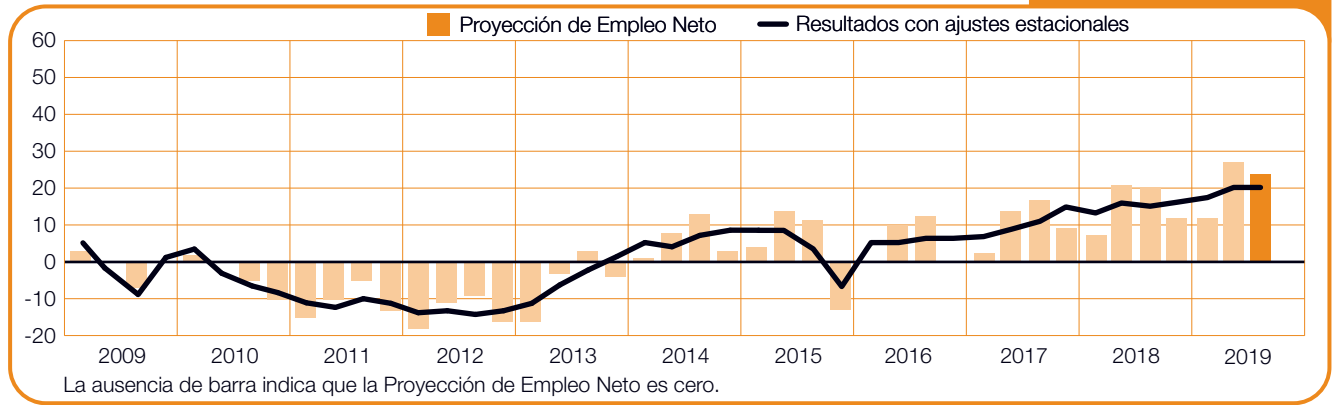
Francia

+7 (+5)%



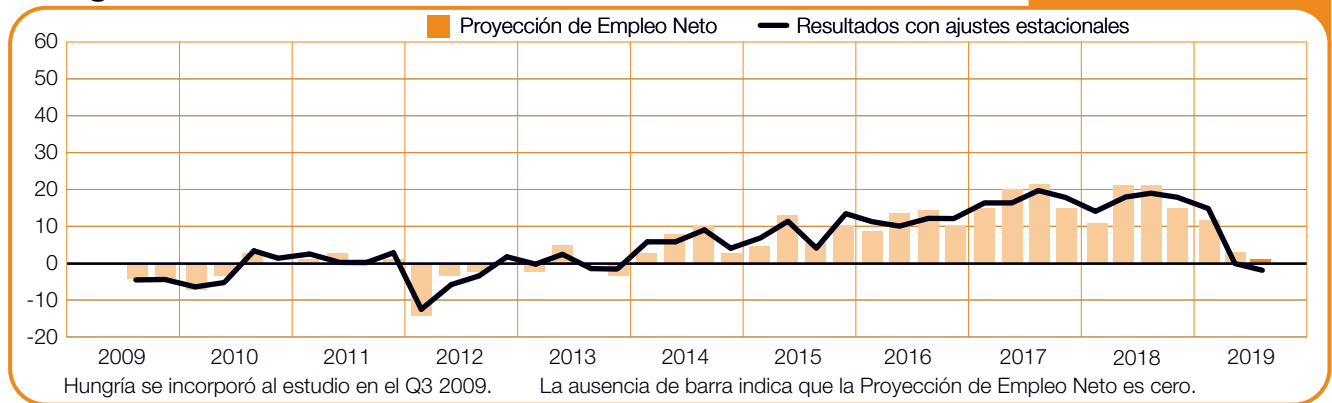
Grecia

+24 (+20)%



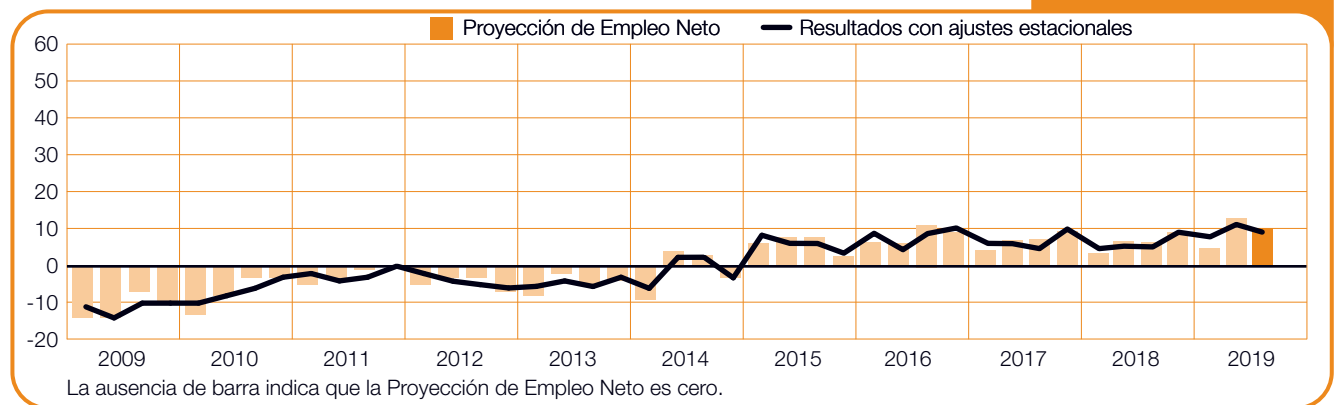
Hungría

+1 (-2)%



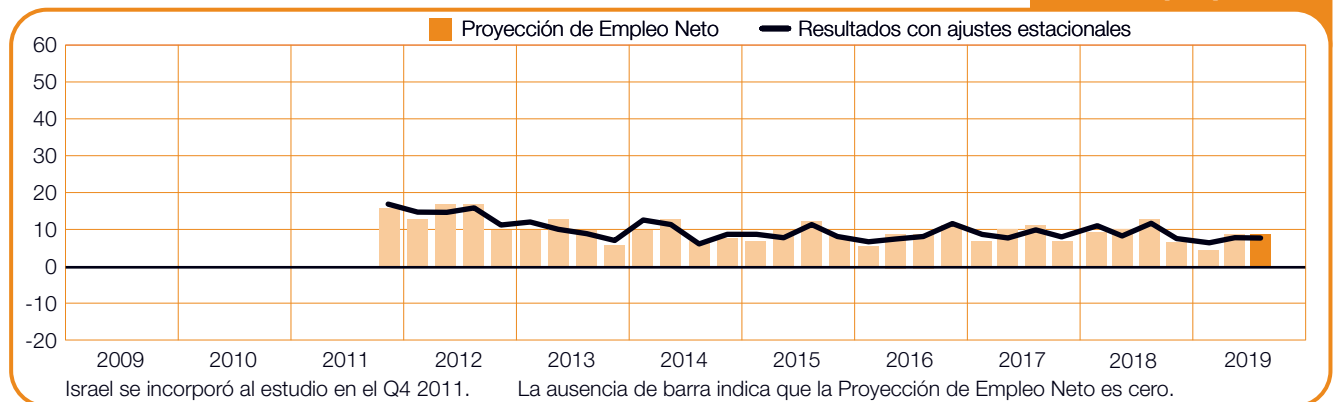
Irlanda

+10 (+9)%



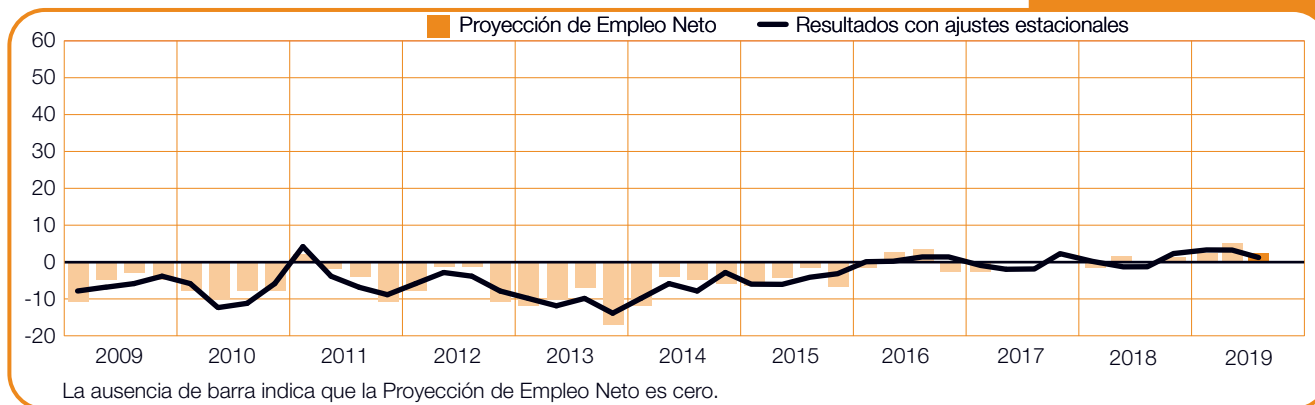
Israel

+9 (+7)%



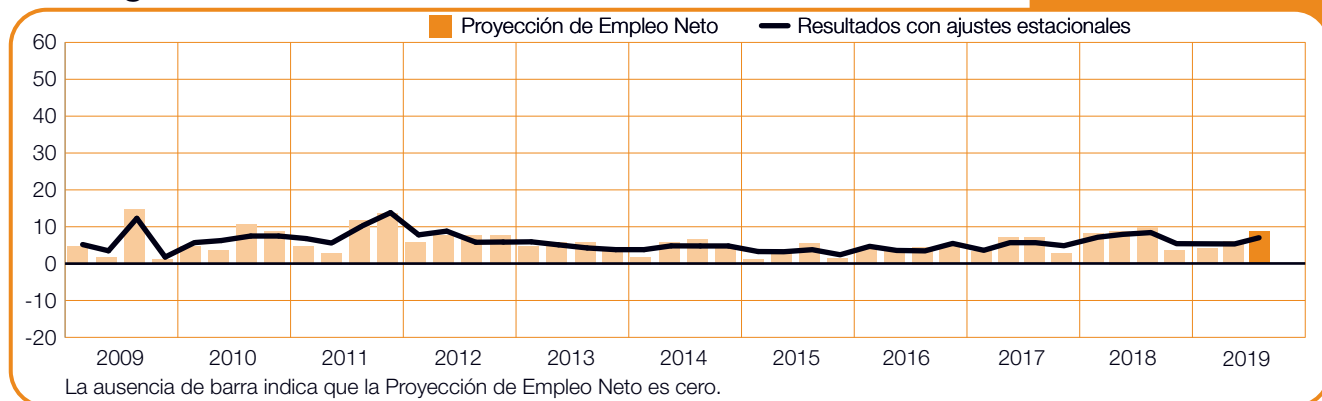
Italia

+2 (+1)%



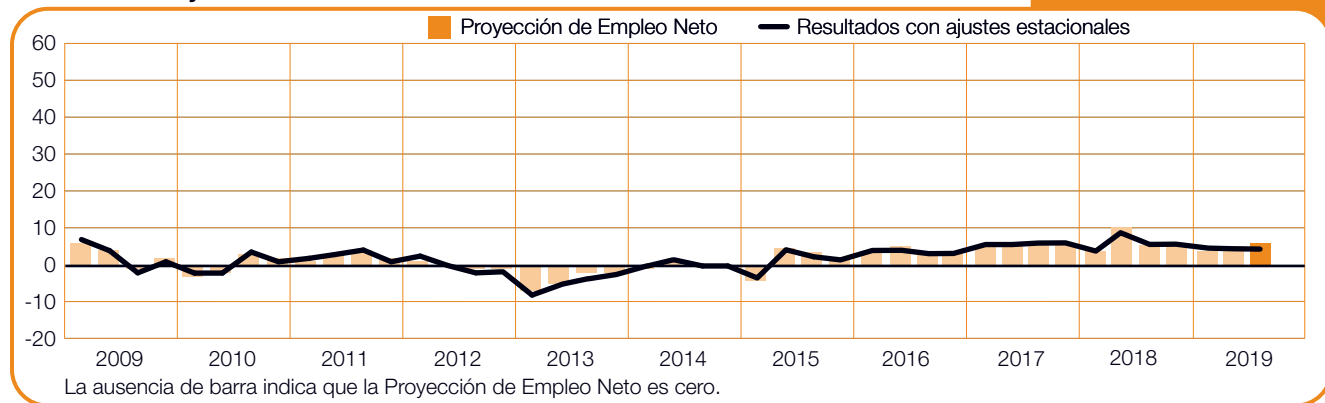
Noruega

+9 (+7)%



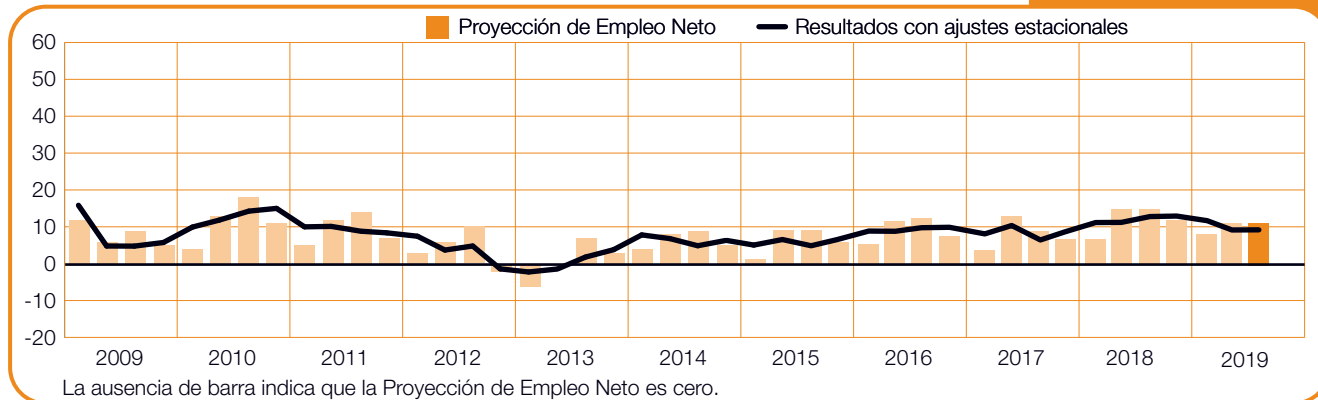
Países Bajos

+6 (+5)%



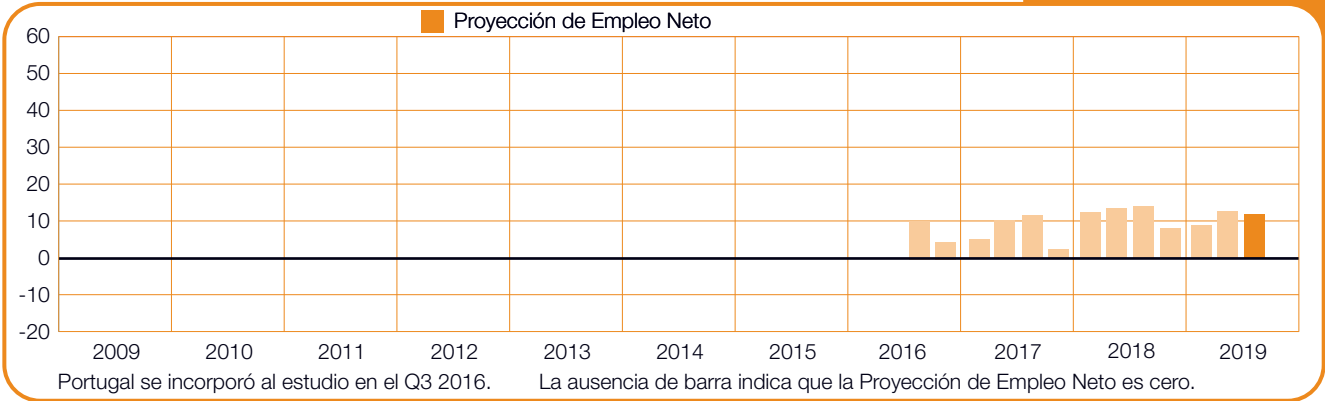
Polonia

+11 (+9)%



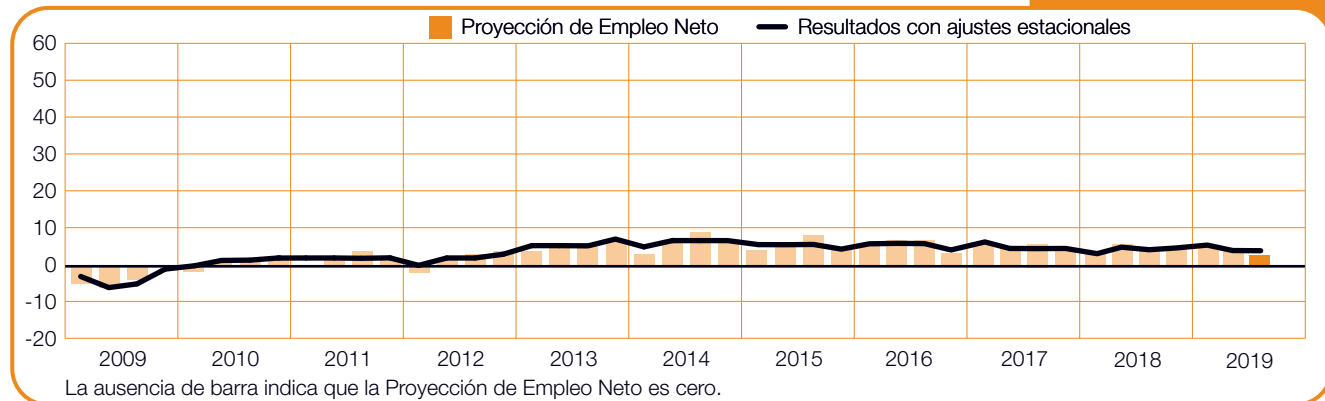
Portugal

+12%



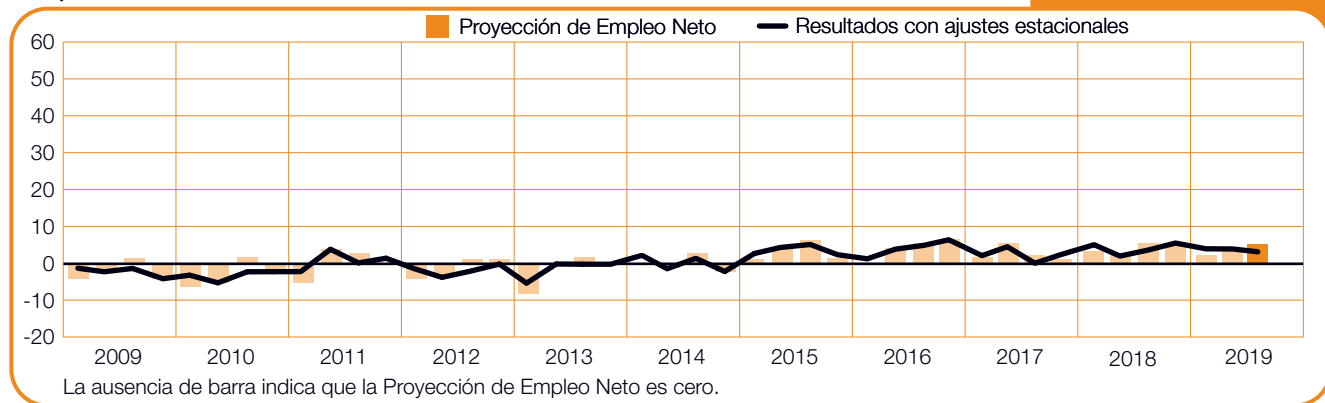
Reino Unido

+3 (+4)%



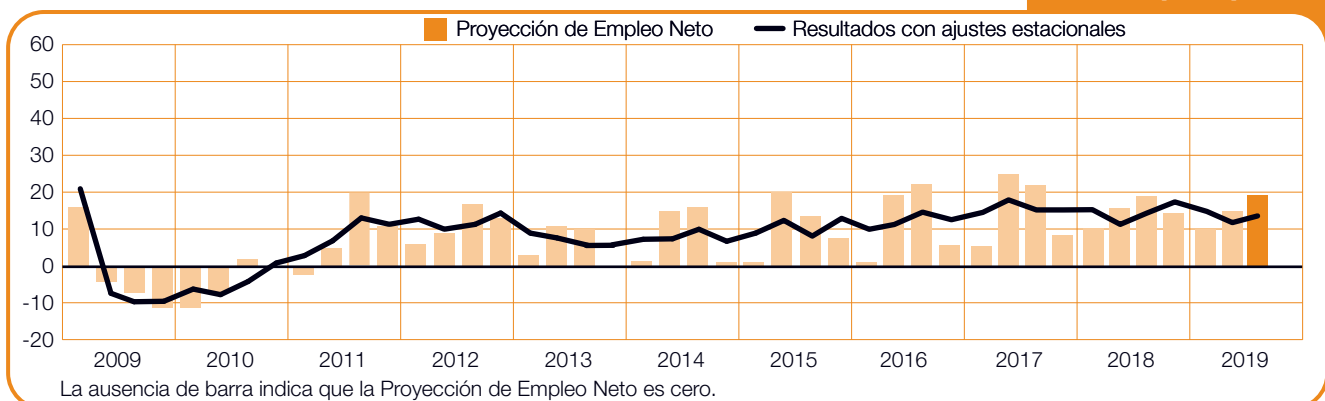
República Checa

+5 (+3)%



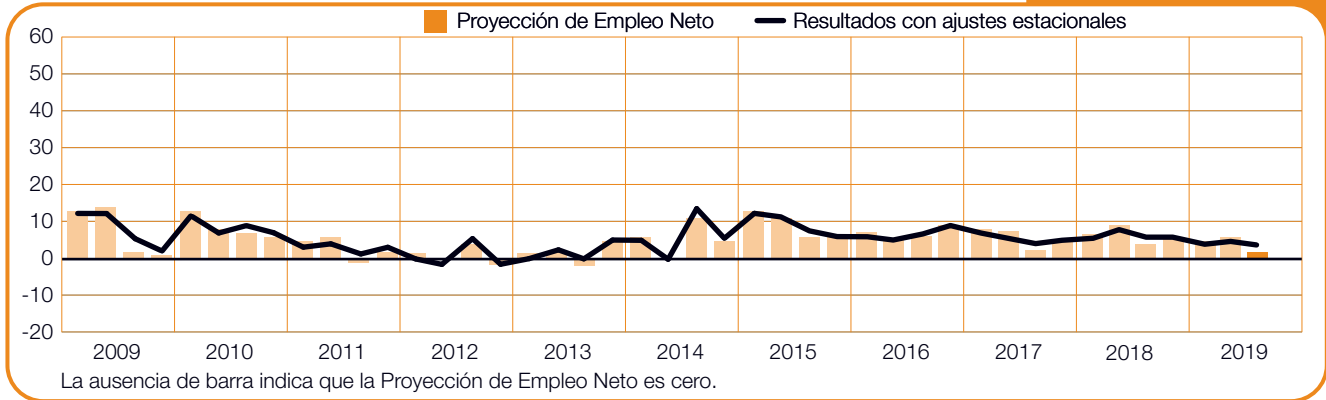
Rumanía

+19 (+14)%



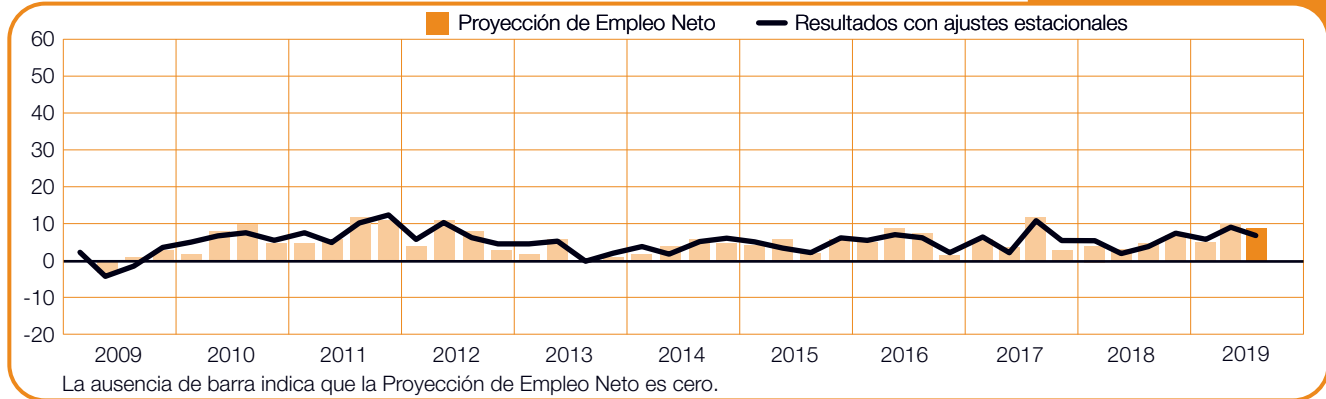
Sudáfrica

+2 (+4)%



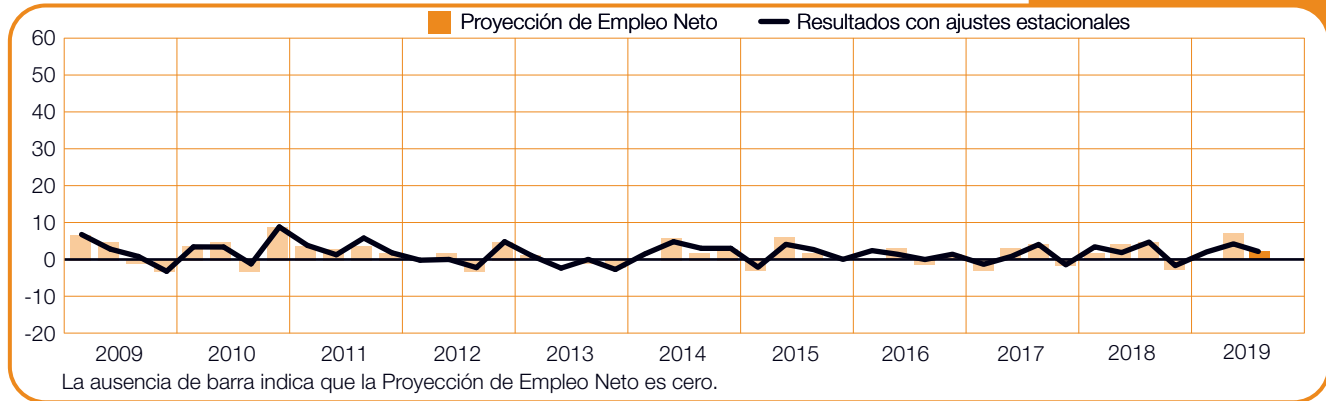
Suecia

+9 (+7)%



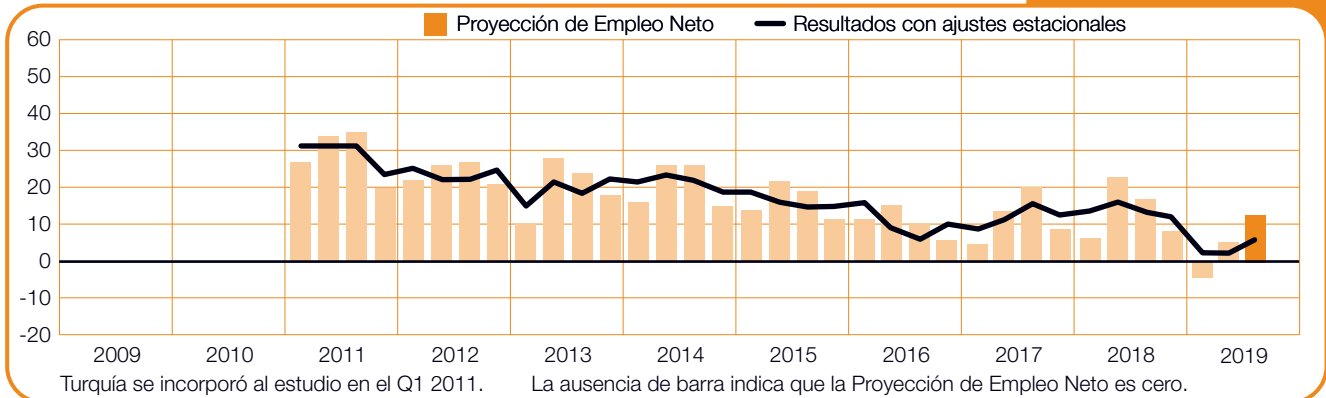
Suiza

+2 (+2)%



Turquía

+12 (+6)%



Sobre el Estudio

El Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo analiza de forma trimestral la intención de los directivos de incrementar o reducir el número de empleados de su plantilla en los próximos tres meses.

ManpowerGroup realiza desde hace más de 55 años este exhaustivo análisis de los planes de contratación de las empresas, que se ha convertido en uno de los indicadores de referencia sobre la dinámica del empleo más fidedignos del mundo. El éxito del estudio se fundamenta en los siguientes factores:

Exclusividad: Se trata de un estudio sin precedentes en cuanto a su tamaño, alcance, duración y área de estudio.

Previsión: A diferencia de otros estudios centrados en datos retrospectivos, el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo es el estudio más amplio del mundo que se basa en la previsión de los directivos, a los que se les pide que pronostiquen la situación laboral para el trimestre siguiente.

Focalización: Durante más de cinco décadas, el estudio ha obtenido toda su información a partir de una única pregunta. Para el estudio correspondiente al tercer trimestre de 2019, a todos los directivos que han participado en el estudio en todo el mundo se les ha formulado la misma pregunta: *“¿Cómo prevé usted que cambiará el empleo en su empresa en el próximo trimestre, hasta finales de septiembre de 2019, comparado con el actual?”*

Independencia: El estudio se lleva a cabo con una muestra representativa de directivos de todos los países y territorios en los que se realiza. Los participantes del estudio no se extraen de la base de datos de clientes de ManpowerGroup.

Consistencia: Más de 59.000 directivos de empresas, tanto del sector público como del privado, de 44 países y territorios, constituyen la totalidad de la muestra. Esta permite realizar un análisis por sectores y regiones, y así ofrecer una información más detallada.

Metodología

El Estudio Manpower de Proyección de Empleo se realiza empleando una metodología autorizada conforme a las normas más exigentes en investigación de mercados. El estudio se ha estructurado para que sea representativo de cada economía nacional. El margen de error de todos los datos nacionales, regionales y globales no supera el +/-4,0%.

Proyección de Empleo Neto

A lo largo de este estudio utilizamos el término «Proyección de Empleo Neto». Esta cifra se obtiene tomando el porcentaje de directivos que prevén un incremento de la contratación laboral en el próximo trimestre menos el porcentaje de los que esperan una reducción en el ámbito local. El resultado de este cálculo es la Proyección de Empleo Neto. En el caso de los países y territorios con un histórico de datos de un mínimo de 17 trimestres, la cifra de Proyección de Empleo Neto reflejada es el dato que resulta de aplicar los ajustes estacionales, a menos que se indique lo contrario.

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes en el estudio, excepto Croacia y Portugal. ManpowerGroup tiene previsto aplicar ajustes estacionales a los datos de otros países cuando se hayan recopilado más datos históricos. Cabe señalar que en el segundo trimestre de 2008 ManpowerGroup adoptó el método TRAMO-SEATS para ajustar los datos.

Sobre ManpowerGroup™

ManpowerGroup (NYSE: MAN), líder mundial en soluciones innovadoras en la Estrategia de Talento, ayuda a las organizaciones a transformarse en un mundo del empleo que cambia rápidamente, a través de la atracción, desarrollo y compromiso del talento que garantiza su sostenibilidad y competitividad.

Desarrollamos soluciones para más de 400.000 clientes y conectamos a más de tres millones de personas con oportunidades de desarrollo profesional, en compañías de todos los tamaños y sectores. A través de nuestras marcas ManpowerGroup –Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions– aportamos soluciones a empresas y candidatos en 80 países y territorios desde hace 70 años. En 2018, ManpowerGroup ha sido nombrada una de las Empresas Más Éticas del Mundo por octavo año consecutivo y una de las Compañías Más Admiradas por la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Descubre como ManpowerGroup impulsa el futuro del empleo en:

www.manpowergroup.com

Sobre ManpowerGroup España

ManpowerGroup está presente en España desde el año 1988. La compañía opera en el país bajo las siguientes marcas: Manpower®, Experis®, ManpowerGroup® Solutions, FuturSkill™ y Right Management®. Además, ManpowerGroup ha puesto en marcha en España Human Age Institute®, la mayor iniciativa sobre Talento en nuestro país. Este es un espacio de referencia donde debatir, investigar y profundizar en el ámbito del talento, a la vez que lleva a cabo programas para mejorar la empleabilidad de las personas, contribuyendo a su inserción laboral, siendo esta labor parte de la estrategia de responsabilidad corporativa del grupo.

Para más información:

www.manpowergroup.es

www.manpower.es

www.experis.es

www.rightmanagement.es

www.humanageinstitute.org

ManpowerGroup
Talent Tower - Av. Burgos, 18. 28036 Madrid
L'Espai del Talent. Carrer de la Marina, 206. 08013 Barcelona
www.manpowergroup.es

© 2019, ManpowerGroup. *All rights reserved.*