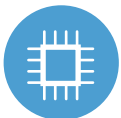


# Tech Cities | Experis IT

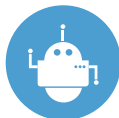
Edición 2019



INGENIERO DE  
SOFTWARE



DEVOPS



RPA/BOTS



CIBERSECURITY



DATA SCIENTIST



CLOUD COMPUTING



IOT

# Tech Cities | Experis IT

En nuestro continuo interés por mejorar día a día como expertos en empleo y Talento, desde Experis IT ponemos a tu disposición la cuarta edición del estudio "Tech Cities" que nos permite conocer mejor las dinámicas y las tendencias de las demandas del mercado del empleo español en este sector.

Con este informe pretendemos profundizar de manera periódica en los conocimientos tecnológicos más demandados y en los niveles retributivos de estos perfiles, y hacer un análisis geográfico, a nivel nacional, de estos aspectos, pudiendo detectar pequeñas variaciones de un análisis a otro que, gracias a la continuidad de la investigación, podremos transformar en tendencias.

A través de esta fotografía actualizada de la oferta del empleo de un sector en crecimiento, queremos ayudar a las empresas en la toma de decisiones estratégicas en materia de Talento y también de negocio en un área, la tecnológica, clave para el futuro de todas las organizaciones.

Experis IT, líder en soluciones IT basadas en Talento, da respuesta a cualquier necesidad en el ámbito de las Tecnologías de la Información y Comunicación: consultoría y compliance, headhunting, selección de personal, asistencia técnica, desarrollo de software, gestión de proyectos, servicios de quality assurance y outsourcing de servicios (ITO y BPO), tanto a nivel nacional como internacional.

Experis IT  
Líderes en soluciones IT basadas en Talento.  
experis.es

## Contenidos

- 3 Carta del **Director**
- 4 Resumen **Ejecutivo**
- 5 Observatorio **Salarial**
- 6 Perfiles **más demandados**
- 14 **Tendencias** del empleador
- 22 **Metodología**

Síguenos en:

-  @ExperisES / @ExperisITES
-  Experis España
-  Experis España
-  ManpowerGroup España



## Carta del **Director**

### **Abordar los retos futuros y el “Talent Shortage”**

La tecnología se ha convertido en el motor de la economía europea, con una tasa de crecimiento que, se estima, **quintuplica el del resto de industrias**. Únicamente las TIC, por ejemplo, representan cerca del 4% del PIB de la UE. Este estudio busca ofrecer una visión en tiempo real del estado del Sector IT en nuestro país y avanzar las nuevas tendencias que pronto dominarán un mercado caracterizado por el cambio constante y unos ciclos cada vez más cortos.

Se trata, en definitiva, de una radiografía sobre lo que es y será el mundo del empleo en el ámbito IT. Un sector generador de empleo, que plantea importantes retos a las empresas, que deben adaptarse a un entorno marcado por el desajuste entre la formación y experiencia que requieren y el Talento disponible.

En España nos hemos acostumbrado a vivir en una paradoja en la que todavía, con cerca de un 14% de tasa de desempleo, un 24% de los directivos españoles declara tener dificultades para encontrar el Talento adecuado a sus organizaciones. Ese desajuste se agudiza al extremo en el sector IT porque según los cálculos de la Comisión Europea, en **2020 podrían quedar más de 85.000 puestos TIC sin cubrir en España**. La tendencia podría agravarse en el futuro, al constatar que el ritmo de matriculaciones en las áreas STEM se ha reducido un 40% en España.

Es precisamente la ausencia de este talento tecnológico uno de los factores que están frenando nuestra economía: la escasez de Talento IT supone un impedimento a la necesaria transformación de los modelos productivos de nuestro país. Una realidad que contrasta con las optimistas expectativas de crecimiento tecnológico que Experis IT presentó en el último **Foro Económico Mundial de Davos**, y que refleja que el 49% de las compañías españolas prevén aumentar su departamento de tecnologías de la información en los próximos años. En este sentido, el análisis del sector IT elaborado en el presente estudio pone de manifiesto el auge de nuevos perfiles tecnológicos y el previsible estancamiento de otros que, si bien en la actualidad siguen siendo los más recurrentes, deberán adaptarse en el futuro.

Este es el caso, por ejemplo, de los *System Administrators*, que siguen siendo uno de los perfiles más demandados, pero deberán reconvertirse como respuesta al auge cada vez mayor del Cloud en detrimento del “on premise”. Una de las novedades que trae consigo el presente estudio es el perfil de *Agile Coach – Scrum Master* que surge para hacer frente a modelos de gestión más ágiles, donde la capacidad de anticipación y el trabajo en equipo son fundamentales.

En este contexto, desde Experis IT hemos puesto en marcha nuestra **Experis Academy** para dar respuesta a las necesidades de Talento de las empresas y para formar al **Talento del Futuro** en aquellos ámbitos que se revelarán decisivos en el sector IT. Porque, a medida que las empresas se transforman y nuestra sociedad se digitaliza, encontrar candidatos con la combinación correcta de habilidades técnicas y competencias sociales es más importante que nunca para su crecimiento y sostenibilidad.

Por eso, hemos iniciado el **upskilling** de recién egresados y **reskilling** de personal orientado a tecnologías *legacy*, transformándolos en el talento necesario en áreas como *Blockchain, Cloud Computing, Analytics, Machine learning, IoT* o Inteligencia Artificial, áreas que se revelan decisivas en el último informe sobre tendencias tecnológicas publicado por Gartner. Experis Academy significa pasar por la generación y la transformación del Talento en ecosistemas que generan colaboración con nuestros clientes, los fabricantes y *partners*.

A través de programas diseñados “ad hoc” con cada cliente en un modelo “caso a caso” basado en hard y soft skills de cada puesto, generamos los profesionales que ocupen las posiciones abiertas y de difícil cobertura en cada uno de nuestros clientes.

Así Experis Academy genera el talento a medida, “*driven talent*”, que necesita cada uno de nuestros clientes, impulsando su competitividad al contar con los profesionales 100% ajustados al perfil demandado. Logramos así, clientes y Experis juntos en ecosistema, fomentar y mejorar la empleabilidad a largo plazo de las personas y devolver valor a la sociedad respondiendo a uno de los principales retos a los que se enfrenta en la actualidad.

Un cordial saludo,

José Manuel Mas  
Director General de Experis IT  
experis.es



## Resumen Ejecutivo

“Un año más tenemos el placer de presentar el estudio Tech Cities, marco de referencia y observatorio de la tendencia del presente y futuro de la fuerza del mundo del empleo del ámbito IT.

Al tratarse de un estudio anual se podría pensar que no hay demasiados cambios de un informe al siguiente. Si bien es cierto que las tendencias y los profesionales más demandados no cambian en exceso de un estudio al siguiente, hay que tener en cuenta que existen variaciones de impacto dentro de estos colectivos de profesionales, tanto para ellos como para las empresas.

En un primer sentido, los profesionales de la tecnología, a pesar de mantener un cargo y tipo de puesto similar, han de mantenerse en constante evolución y aprendizaje para aportar valor a las nuevas necesidades que van impactando en el mercado. Un ejemplo claro son los Ingenieros de Software, de quienes cada vez es más apreciada su capacidad de adoptar nuevas tecnologías y paradigmas en la construcción de las aplicaciones además de las T-Shaped reseñadas en el informe anterior. Nos movemos en un mundo cada vez más competitivo y las compañías deben contar cada vez más con equipos capaces de poner en el mercado soluciones adaptadas a la realidad, que faciliten el uso de los clientes y garanticen la seguridad y el respeto por las nuevas reglamentaciones y normativas del tratamiento de los datos, para lo que se están imponiendo nuevas arquitecturas e infraestructuras tecnológicas que sin dejar de ser robustas son mucho más flexibles a la hora de poner nuevos proyectos y cambios en producción, con una mayor escalabilidad y agilidad en su desarrollo, para lo que se necesitan profesionales con una gran capacidad e interés por el continuo aprendizaje (learnability).

En el segundo sentido, la guerra por el Talento cada vez es más notoria y debemos destacar que quienes mejor sepan adaptarse a las 5 Tendencias del Futuro del Empleo, que en el caso de los profesionales de la tecnología son cada vez más presentes, serán los que cuenten con mayores probabilidades de alcanzar el éxito. Dentro del *Future Of Work* de ManpowerGroup, en relación a los profesionales de IT, destacaremos la necesidad de ser Talent Magnet y la capacidad de adaptación al Hybrid Talent Ecosystem; tratamos con profesionales Knowmad para quienes el proyecto en el que trabajarán y el sentido de su puesto de trabajo cuenta con gran importancia. Cuentan con una oferta de trabajo que les permite elegir con quién e incluso cómo trabajar y dan cada vez más valor, además de a los condicionantes tradicionales de un empleo, como las condiciones económicas y los beneficios, a la flexibilidad horaria y al teletrabajo (cuentan con las herramientas adecuadas para ello), porque buscan referentes en su entorno tecnológico, y el tipo de proyecto y exposición que tendrá su puesto en el mismo.

Podemos apreciar en el estudio un aumento notorio en el número de profesionales dedicados a las tecnologías de la información, en constante aumento año tras año, pero aún así en España estamos muy lejos de alcanzar un equilibrio en el mercado y la demanda sigue siendo muy superior a la oferta. Esto es debido a que, como ya viene siendo habitual, la tecnología cada vez está más asentada en el centro de la transformación digital de las empresas, y se espera que su importancia crezca de manera exponencial. Cuando hablamos de que la mayor parte del empleo dejará de existir tal y como lo conocemos a día de hoy, es debido a la capacidad de los profesionales tecnológicos de construir herramientas y aplicaciones cada vez más evolucionadas, aplicando “machine learning” basado en la inteligencia artificial y con una capacidad de procesamiento de datos e información y automatización de tareas que nunca hemos conocido, algo que impactará en el 100 % de los empleos en un futuro próximo tanto en la industria (Industria 4.0 e IoT) como en el sector servicios, mediante la aplicación de RPA (automatización de procesos robotizados).

Experis IT, como empresa especializada en Soluciones IT basadas en Talento, tiene la capacidad de dar una respuesta óptima a cualquier necesidad en el sector de Tecnologías de la Información y Telecomunicaciones: Consultoría y desarrollo de proyectos y soluciones IT orientadas a negocio, Gestión de proyectos y servicios End To End (PMO, SMO, Agile), Compliance, Selección de personal y Headhunting, a partir de una metodología de trabajo propia y adaptable a las necesidades de cada compañía.”



Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador

Existe una mayor apertura de los profesionales al cambio de residencia y de las empresas al teletrabajo

## Observatorio **Salarial**

### Media de los salarios fijos

	System Administrator	Ingeniero de Software	DevOps	Agile Coach - Scrum Master	Cibersecurity	Data Analyst & Data Scientist
Media global	29.050 €	36.750 €	36.600 €	37.400 €	36.900 €	35.600 €
Madrid	35.000 €	45.000 €	45.000 €	48.000 €	48.000 €	42.000 €
Barcelona	36.000 €	47.000 €	46.000 €	48.000 €	49.000 €	44.000 €
Valencia	29.000 €	37.000 €	38.000 €	38.000 €	35.000 €	36.000 €
Bilbao	28.500 €	35.000 €	35.000 €	34.000 €	34.000 €	33.000 €
A Coruña	26.000 €	33.000 €	34.000 €	33.000 €	35.000 €	33.000 €
Sevilla	28.500 €	37.000 €	37.000 €	35.000 €	35.000 €	36.000 €
Málaga	26.000 €	33.000 €	35.000 €	35.000 €	34.000 €	34.000 €
Zaragoza	27.500 €	33.000 €	32.000 €	35.000 €	33.000 €	33.000 €
Alicante	28.000 €	34.000 €	32.000 €	35.000 €	34.000 €	33.000 €
Gijón	26.000 €	33.500 €	32.000 €	33.000 €	32.000 €	32.000 €

Un año más podemos destacar la concentración de los profesionales y las oportunidades laborales de tecnología en los centros neurálgicos de la economía, siendo Madrid y Barcelona donde es más notoria esta tendencia, a pesar de que cada vez se cuenta con mayores facilidades para trabajar de manera deslocalizada para proyectos dirigidos desde estas regiones.

Aunque el número de personas que deciden dedicarse a la tecnología crece cada año, también lo hacen las oportunidades profesionales. Los salarios siguen aumentando de forma constante debido a la gran escasez de Talento y el desajuste que sigue existiendo entre las necesidades de las empresas y el número de profesionales cualificados. Apreciamos que al haberse incrementado ampliamente la oferta laboral, duplicándose e incluso triplicándose para alguno de los perfiles más demandados, ha provocado que los salarios hayan aumentado más de mil euros de media.

De nuevo es en Barcelona donde los salarios son más elevados, seguida de cerca por Madrid y con una diferencia notable con el resto de localidades que parece mantenerse estable a lo largo del tiempo a pesar de las posibilidades que ofrece el teletrabajo y la flexibilidad.

Las mayores dificultades a las que se enfrenta el mercado son el compromiso de los profesionales y la atracción de nuevo Talento, ya que, aunque normalmente no están en búsqueda activa de empleo y cada vez es menor el número de lo que aplican directamente a las ofertas, son contactados de forma constante por otras empresas para ofrecerles nuevos proyectos, ofreciéndoles condiciones más atractivas. En todo caso la remuneración sigue contando con mucho peso a la hora de tomar una decisión y abordar un nuevo reto, los profesionales del sector IT valoran otro tipo de variables como el tipo de proyecto, la flexibilidad horaria y de teletrabajo de la empresa, y en su mayoría cuentan con la oportunidad de elegir el rumbo que dar a su carrera por lo que las empresas han de realizar fuertes esfuerzos económicos (que en muchos casos no pueden hacer por equidad interna con el resto de empleados) e incluso organizativos para poder mantener a las personas referentes en la tecnología e incorporar nuevo Talento que impulse su productividad.



Observatorio Salarial



Perfiles más demandados

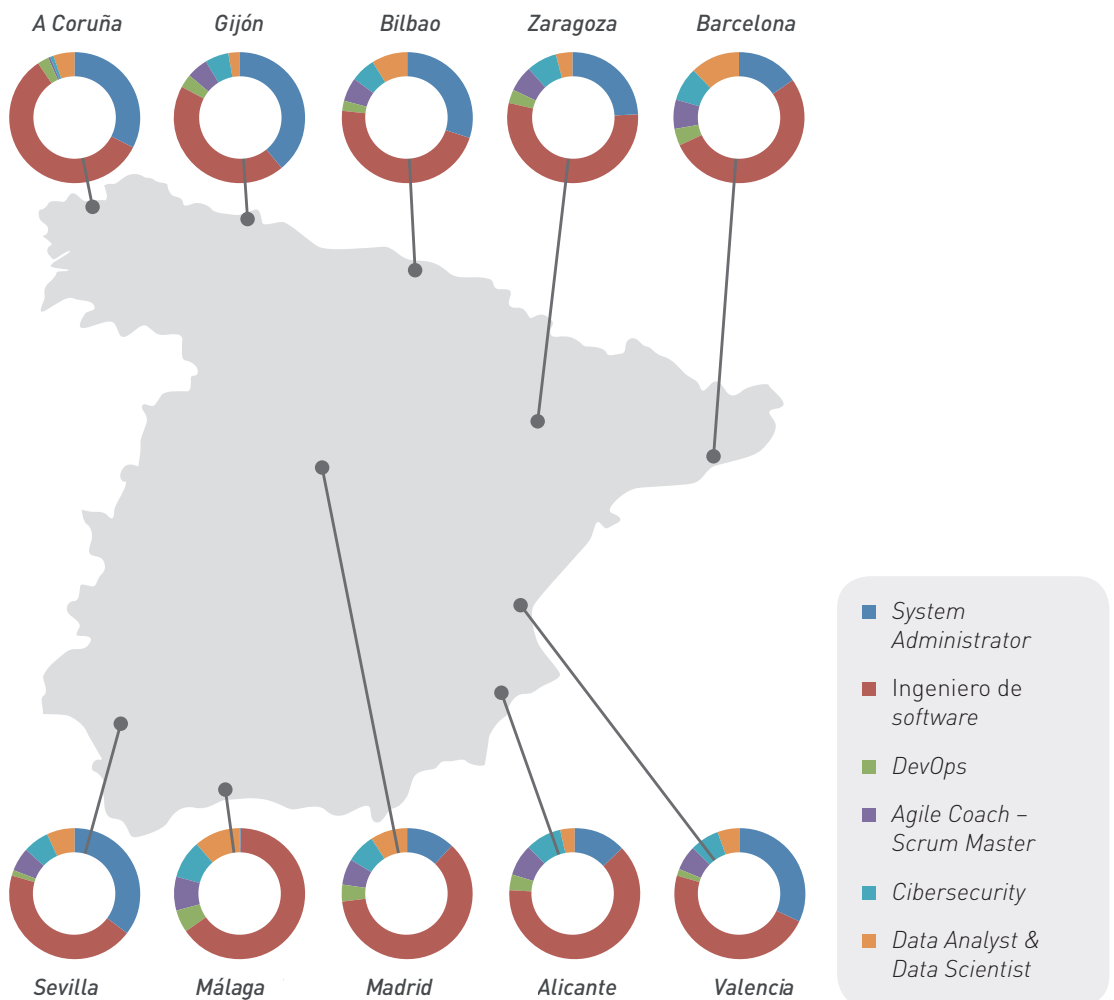
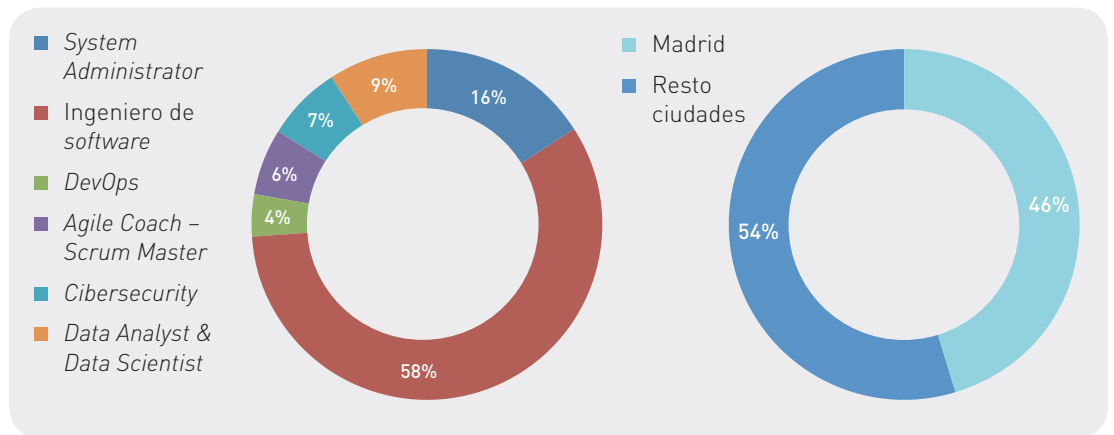


Tendencias del Empleador

Los puestos de Ingeniero de software encabezan las ofertas en el sector IT

## Perfiles más demandados

Porcentaje de ofertas publicadas por tecnología demandada





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

El Administrador de Sistemas como elemento clave de las organizaciones

## Perfiles más demandados

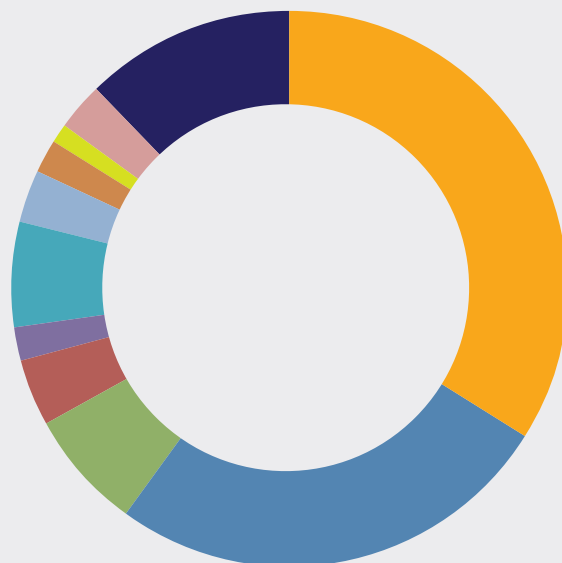


### System Administrator

Siguen siendo uno de los colectivos más demandados porque es fundamental para la subsistencia de las empresas que los sistemas IT sean fiables y tengan un buen rendimiento. Son los responsables de que los sistemas en los que se alojan las aplicaciones y productos de las empresas funcionen optimamente y estén en constante actividad, garantizando que el número de usuarios o clientes que acceden a una aplicación que impacte en su rendimiento cuando haya mucha concurrencia, asegurándose que la velocidad de procesamiento de la información sea el adecuado, optimizando las máquinas para que los costes no sean demasiado elevados... Aunque la tendencia a futuro será el Cloud (habrán de ir reconvirtiéndose a ese tipo de puestos), de momento hay un importante número de empresas que no han dado ese paso y al hacerlo muy probablemente seguirán contando con sus equipos actuales.

### Porcentaje de ofertas de System Administrator por ciudad

Madrid	34%
Barcelona	26%
Valencia	7%
Bilbao	4%
A Coruña	2%
Sevilla	6%
Málaga	3%
Zaragoza	2%
Alicante	1%
Gijón	3%
Resto de España	12%





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

Los Ingenieros de *Software* son los profesionales con más impacto e influenciados por las 5 Tendencias del Futuro del Empleo

## Perfiles más demandados



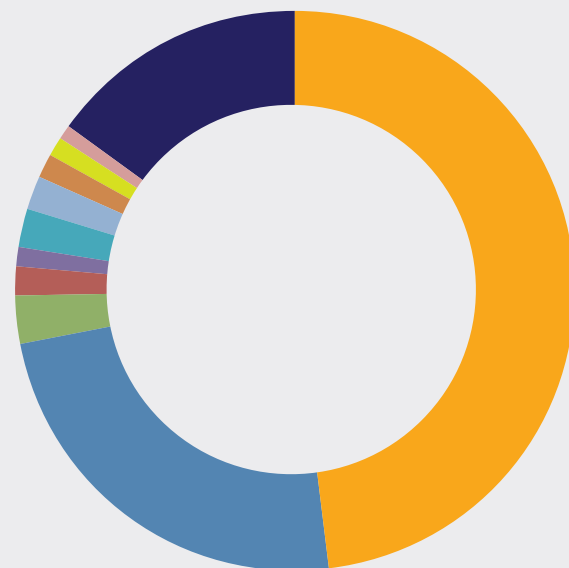
### Ingeniero de *Software*

La demanda de ingenieros de software aumenta cada día y es más difícil atraerlos a las empresas; posiblemente son los profesionales que mayor impacto generan por las 5 Tendencias que marca el *Future Of Work*, ya que habitualmente son profesionales con la capacidad para trabajar de forma deslocalizada, que tienen muy claro el tipo de proyectos que quieren realizar y que constantemente son tentados por nuevas oportunidades profesionales, lo que hace que retenerlos sea fundamental para el éxito de las empresas.

Aunque el mayor número de oportunidades siguen estando en el desarrollo de soluciones y aplicaciones Web con los lenguajes más tradicionales, como Java, .Net y PHP cada vez hay más demanda de ingenieros con experiencia en nuevos lenguajes de programación, como Python.

### Porcentaje de ofertas de Ingeniero de Software por ciudad

Madrid	48%
Barcelona	24%
Valencia	3%
Bilbao	2%
A Coruña	1%
Sevilla	2%
Málaga	2%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	1%
Resto de España	15%







Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador

*DevOps* es un rol estratégico, clave en las decisiones de futuro de las compañías

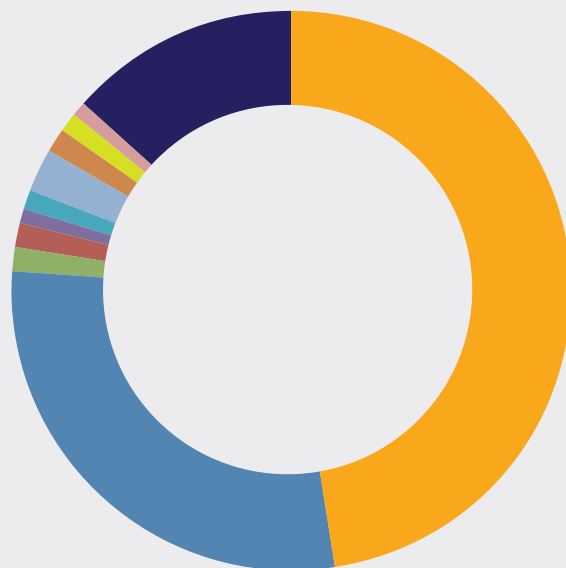
## Perfiles más demandados



Debido a la agilidad que se impone, nació un tipo de profesional que ejerce de nexo entre el desarrollo y los sistemas productivos, (Developer/Operations) responsabilizándose de que las aplicaciones desarrolladas o los cambios y nuevas funcionalidades realizados por los equipos de programación lleguen de la forma más rápida, robusta y fiable posible a los sistemas en producción y que sean accesibles para los usuarios o clientes de la forma más inmediata posible.

### Porcentaje de ofertas de *DevOps* por ciudad

Madrid	48%
Barcelona	29%
Valencia	1%
Bilbao	1%
A Coruña	1%
Sevilla	1%
Málaga	3%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	1%
Resto de España	13%





Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador

Es necesario contar con líderes de proyecto y equipos especializados en la aplicación de la metodología *Scum*

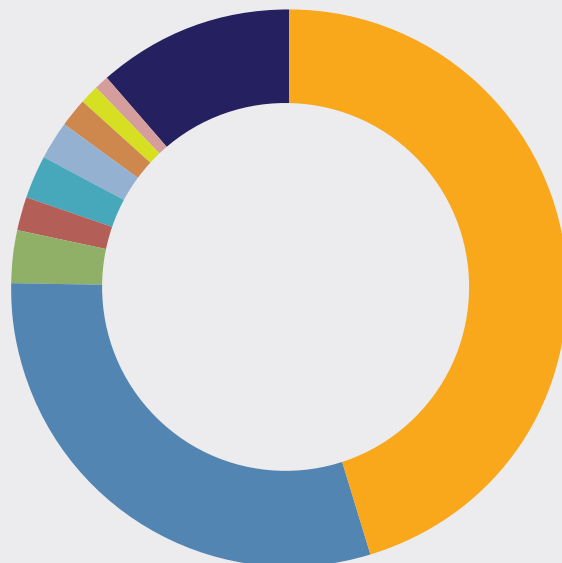
## Perfiles más demandados

### Agile Coach - Scrum Master

Las estructuras de las compañías necesitan, cada vez más, modelos de gestión más ágiles; la aplicación de las metodologías ágiles, especialmente Scrum, en los equipos de desarrollo de software han demostrado la capacidad de reacción ante los posibles inconvenientes que surjan en un proyecto, la capacidad de anticipación y de trabajo en equipo y colaborativo se pueden aplicar a otros ámbitos de IT, pero para ello es necesario contar con equipos maduros en su aplicación y líderes de los proyectos que sepan desarrollar fielmente la metodología.

### Porcentaje de ofertas de Agile Coach - Scrum Master por ciudad

Madrid	45%
Barcelona	30%
Valencia	3%
Bilbao	2%
A Coruña	0%
Sevilla	3%
Málaga	2%
Zaragoza	2%
Alicante	1%
Gijón	1%
Resto de España	11%





Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador












En un mundo cada vez más digital, la ciberseguridad es un eje clave de todas las organizaciones

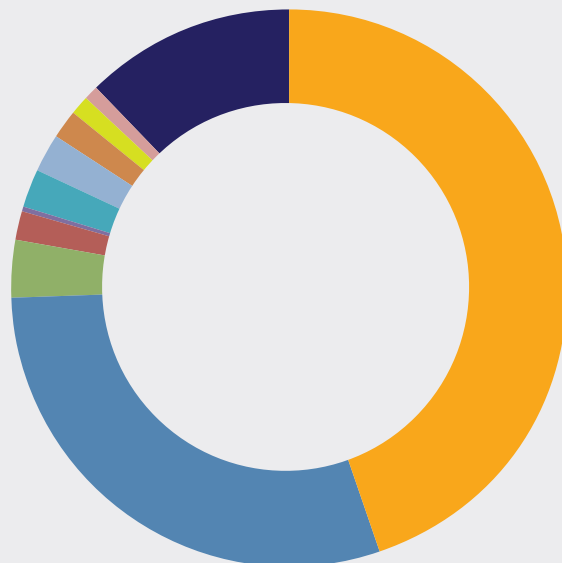
## Perfiles más demandados

### **Cibersecurity**

Cada vez es mayor la demanda de profesionales especializados en prevenir, preparar y actuar contra los ciberataques a los que se ven sometidas las empresas desde todos los puntos en los que puedan existir vulnerabilidades, desde el uso del correo o aplicaciones hasta la securización de las redes e incluso los móviles. Es fundamental tanto para la protección de la propia empresa como para la confianza de los clientes ya que el impacto de un ciberataque es muy negativo a todos los niveles para la compañía.

### Porcentaje de ofertas de **Cybersecurity** por ciudad

 Madrid	45%
 Barcelona	30%
 Valencia	3%
 Bilbao	2%
 A Coruña	0%
 Sevilla	3%
 Málaga	2%
 Zaragoza	2%
 Alicante	1%
 Gijón	1%
 Resto de España	11%





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

Con mayor demanda en Madrid, aunque la media salarial es más alta en Barcelona

## Perfiles más demandados

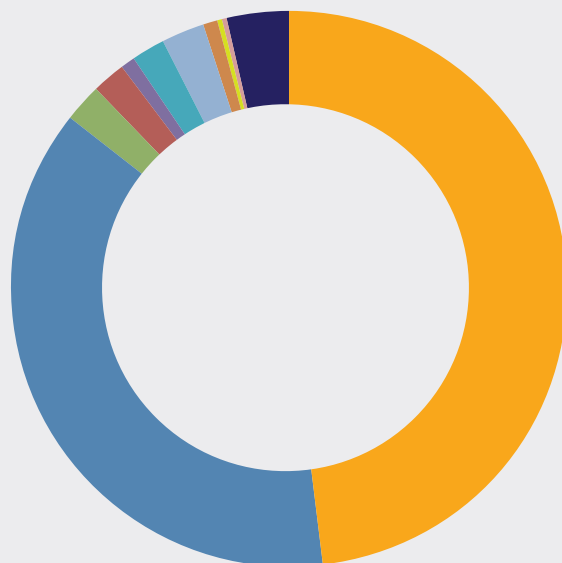


### *Data Analyst & Data Scientist*

La cantidad de datos a la que tienen acceso las compañías hoy, y las posibilidades de su tratamiento gracias al Bigdata para convertirlos en información de valor provoca que los profesionales especializados en la analítica y en el tratamiento de los datos, desde su depuración hasta el análisis más profundo, sean muy demandados por todo tipo de compañías, desde empresas de nicho especializadas en el tratamiento de los datos hasta grandes compañías que gracias a un tratamiento adecuado consiguen tener una relación más directa, personalizada y eficaz con sus actuales y futuros clientes. Es un paso más allá de los sistemas de BI tradicionales

### Porcentaje de ofertas de *Data Analyst & Data Scientist* por ciudad

Madrid	48%
Barcelona	38%
Valencia	2%
Bilbao	2%
A Coruña	1%
Sevilla	2%
Málaga	2%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	0%
Resto de España	3%





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados

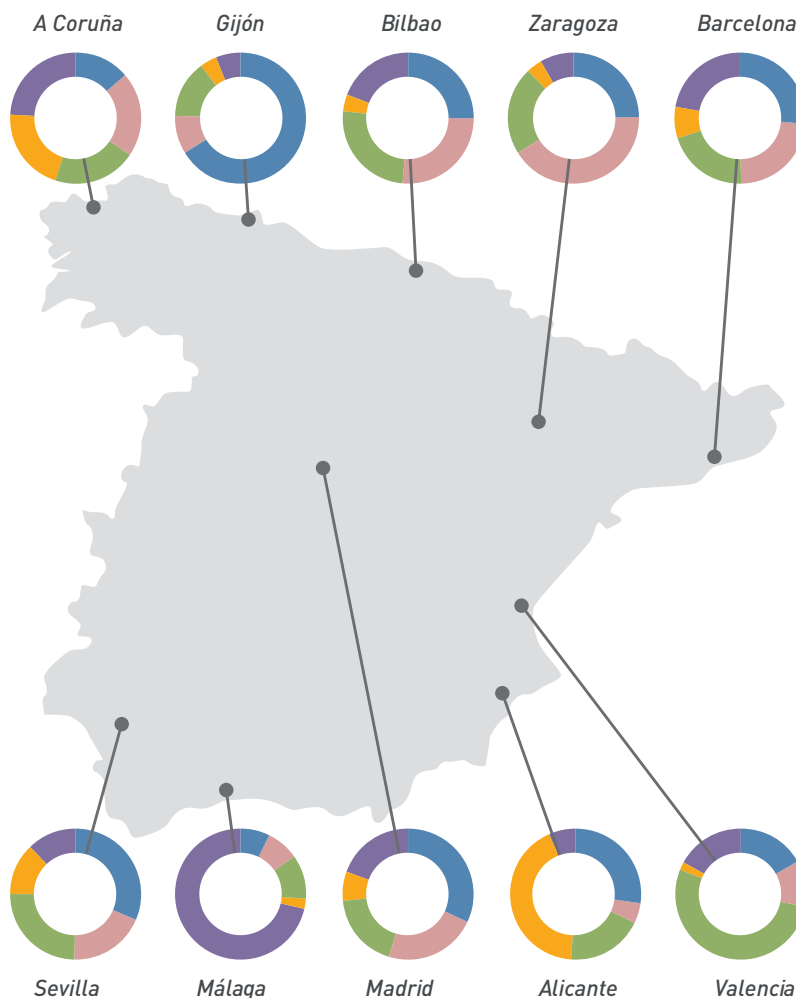
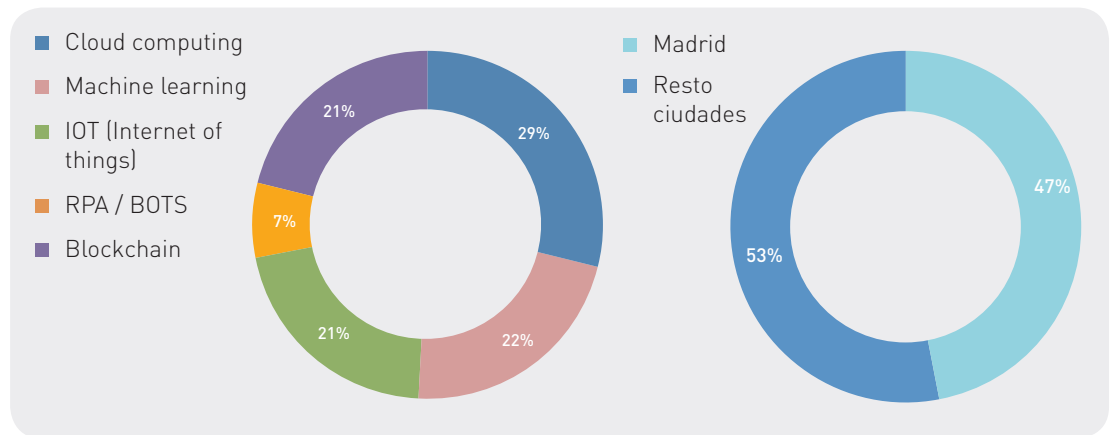


Tendencias del Empleador

Los perfiles *Cloud Computing* y *Machine learning* son aquellos con más perspectiva de futuro

## Tendencias del Empleador

2019





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

La demanda de profesionales *Cloud Computing* está en claro aumento y es una de las tendencias a futuro

## Tendencias del Empleador

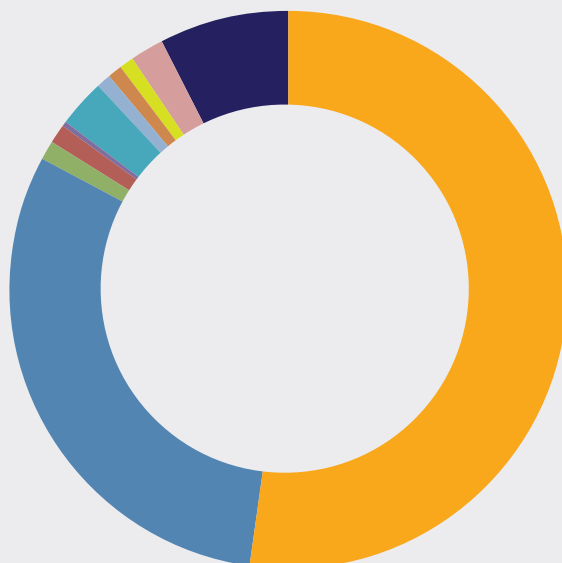


### Cloud Computing

No todas las empresas han dado el paso al Cloud, pero cada vez son más las que lo están haciendo. La demanda de estos profesionales está en claro aumento y es una de las tendencias a futuro, porque el Cloud permite tener sistemas, aplicaciones e infraestructuras más flexibles y adaptadas a las necesidades de cada cliente.

### Tendencia de empleo de *Cloud Computing* por ciudad

Madrid	52%
Barcelona	31%
Valencia	1%
Bilbao	1%
A Coruña	0%
Sevilla	3%
Málaga	1%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	2%
Resto de España	7%





Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador

*Machine Learning* es un concepto clave dentro del ámbito de la inteligencia artificial

## Tendencias del Empleador

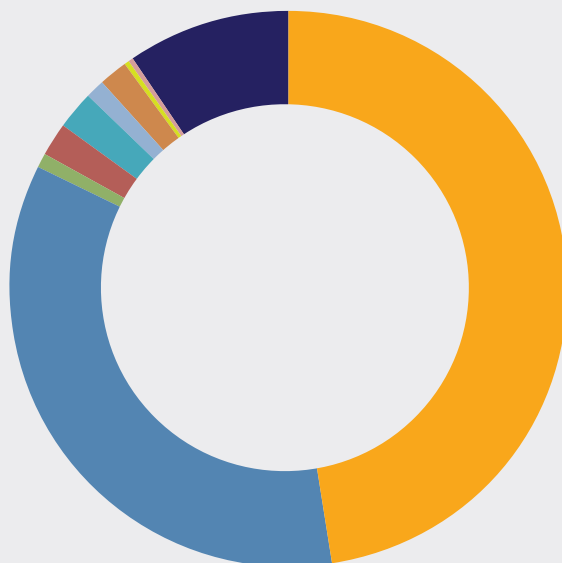


### *Machine Learning*

Es un concepto clave dentro del ámbito de la inteligencia artificial. La capacidad de las máquinas de aprender de un modo automático para identificar e incluso interpretar la información provoca que cada vez más procesos en los que la intervención humana era indispensable puedan ser automatizados; sus aplicaciones son variadas y se suele utilizar en sistemas de Bots, Big Data, recomendaciones en Web, realización de modelos predictivos fiables en el ámbito financiero y de la salud.

### Tendencia de empleo *Machine Learning* por ciudad

Madrid	48%
Barcelona	35%
Valencia	1%
Bilbao	2%
A Coruña	0%
Sevilla	2%
Málaga	1%
Zaragoza	2%
Alicante	0%
Gijón	0%
Resto de España	9%





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

La tecnología de internet de las cosas *IOT* tiene una capacidad de aplicación muy variada

## Tendencias del Empleador

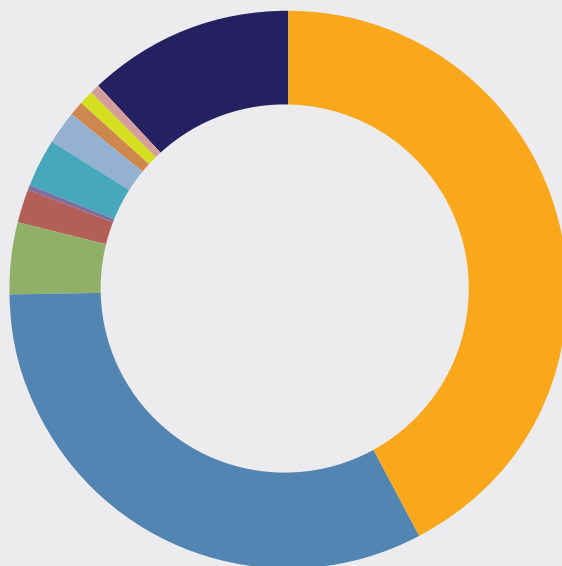


### IOT (*Internet of Things*)

La capacidad de almacenar información y tratar los datos capturados por dispositivos gracias a su conexión a internet, hace que la tecnología de internet de las cosas tenga una capacidad de aplicación muy variada, como la gestión de recursos en las ciudades, en la agricultura, en edificios y en diferentes sectores industriales y de servicios. Además los desarrolladores cuentan con varias opciones de conectividad que permiten que el número de proyectos y aplicaciones sean cada vez más numerosos.

### Tendencia de empleo IOT por ciudad

Madrid	52%
Barcelona	33%
Valencia	4%
Bilbao	2%
A Coruña	0%
Sevilla	3%
Málaga	2%
Zaragoza	1%
Alicante	1%
Gijón	0%
Resto de España	12%







Observatorio **Salarial**



**Perfiles** más demandados



**Tendencias** del Empleador

**RPA/BOTS** mejoran la eficiencia de los procesos. Esta automatización será una realidad en un plazo breve de tiempo

## Tendencias del Empleador

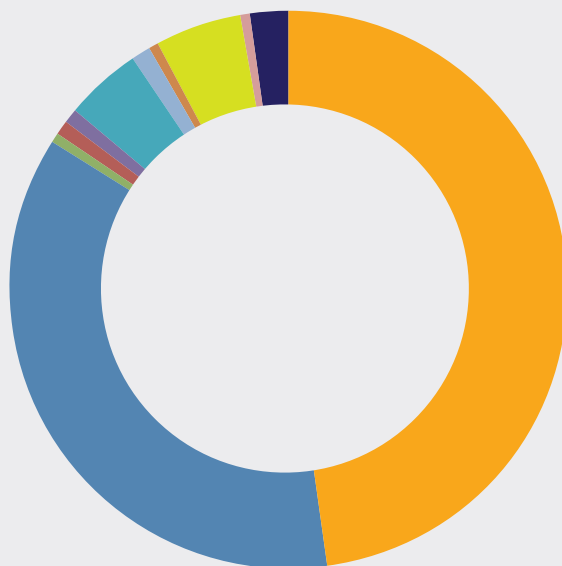


### RPA / BOTS

Aunque tradicionalmente los proyectos de IT han permitido automatizar parte y gestionar de forma más eficiente los procesos de trabajo en las compañías, la robotización de procesos mejora los tiempos, la calidad de los datos y la eficiencia de los empleados automatizando mediante Bots las tareas más rutinarias en el modelo de negocio; además permitirá que combinado con procesos de inteligencia artificial los Bots trabajen de forma independiente y sin necesidad de asistencia humana, y aunque por el momento no cuentan con la madurez necesaria en un plazo breve de tiempo será una realidad.

### Tendencia de empleo RPA/BOTS por ciudad

Madrid	48%
Barcelona	36%
Valencia	1%
Bilbao	1%
A Coruña	1%
Sevilla	4%
Málaga	1%
Zaragoza	1%
Alicante	5%
Gijón	0%
Resto de España	2%





Observatorio Salarial



Perfiles más demandados



Tendencias del Empleador

La tecnología *Blockchain* seguirá creciendo y variando en su aplicación

## Tendencias del Empleador

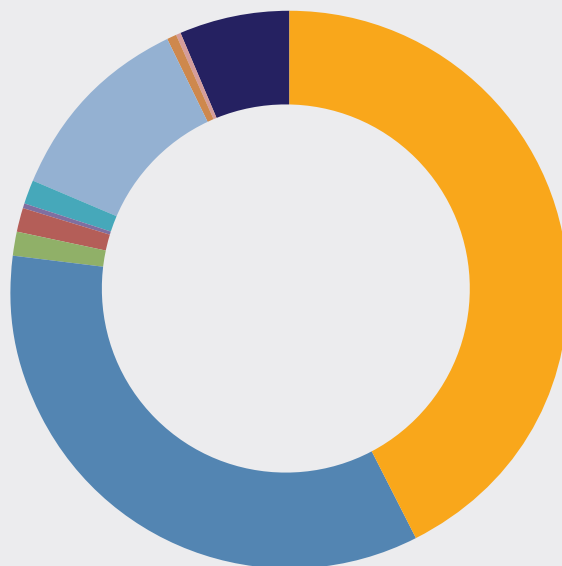


### Blockchain

La tecnología de cadena de bloques nació de la mano de las criptomonedas, pero está empezando a ser utilizada en gran variedad de ámbitos funcionales por su potencia y la capacidad de descentralizar y no depender de servidores externos, sino de los propios usuarios. Hay muchas líneas de investigación en marcha para su aplicación en *Internet of Things*, viviendas inteligentes, transportes, RRHH... y se espera que siga creciendo y diversificando su aplicación.

### Tendencia de empleo *Blockchain* por ciudad

Madrid	43%
Barcelona	35%
Valencia	1%
Bilbao	1%
A Coruña	0%
Sevilla	2%
Málaga	12%
Zaragoza	0%
Alicante	0%
Gijón	0%
Resto de España	6%



# Metodología

Los datos y estadísticas referenciados en este informe han sido obtenidos mediante un análisis de cerca de 30.000 ofertas publicadas durante el primer semestre de 2019 en los principales portales de empleo. También se ha analizado las tendencias actuales del mercado de trabajo IT.

La información ha sido sometida a un proceso de normalización, donde los datos se corresponden con las regiones y los tipos definidos, y donde los roles profesionales se han unificado al máximo, dejando fuera del estudio ofertas de empleo descritas de manera vaga o poco consistente.

Estos datos se agruparon en disciplinas, tipos de trabajo, sectores y otras categorías para proporcionar un análisis detallado del mercado actual de contratación. Los casos en que los datos fueron mínimos para las regiones donde la información no estaba disponible, no se incluyeron.

Asimismo, Experis recurrió a sus años de experiencia en la industria de Talento IT para compilar el análisis detallado del mercado de contratación que se encuentra en este informe.

## Información de contacto



911 213 550



[experis@experis.es](mailto:experis@experis.es)



Talent Tower. Av. de Burgos, 18 • Madrid



[experis.es](http://experis.es)

