

Lohnbuchhaltung und Administration

Automatisiert und flexibel

Personaladministration

Im Modul Personaladministration werden sämtliche Daten zu einem Mitarbeitenden prozessgesteuert erfasst und bearbeitet sowie Änderungen auf einer Zeitachse vorerfasst und terminiert. Seien dies Informationen zu Ein- und Austritten, Angaben zu Löhnen und Spesen oder zu neuen Prozentsätzen der Versicherungen. Um die administrativen Aufgaben zu vereinfachen, lassen sich wiederkehrende Abläufe in einem Workflow automatisieren. So kann beispielsweise der Eintritt eines neuen Mitarbeitenden als Prozess gesteuert und Schritt für Schritt erledigt werden. Dabei erlaubt das Programm, auch Arbeitsschritte externer Stellen einzubinden, Pendenzenlisten zu erstellen und Stellvertretungen zu regeln. Zudem stehen freie Felder zur Verfügung, die sich individuell konfigurieren und auswerten lassen. Und dank der Anbindung an Microsoft Office werden die gewünschten Daten automatisch in die entsprechenden Office-Programme exportiert.

Ereignismanager

Der Ereignismanager liefert jederzeit eine einfache Übersicht über alle personell wichtigen Ereignisse wie Geburtstage, Jubiläen, Ein- und Austritte, Beginn und

Ablauf von Kinder- und Ausbildungszulagen, usw. Das jeweilige Ereignis wird auf den Tag genau angezeigt oder lässt sich zusammen mit anderen Ereignissen in einer zusammengefassten Übersichtsliste «vorausschauend» planen. Jedes dieser Mitarbeiterereignisse ist direkt mit einem Dialog verknüpft, wodurch beispielsweise eine Verlängerung der Ausbildungszulagen sofort vorgenommen werden kann.

Lohnbuchhaltung

Das Lohnmodul gehört zu den meistverbreiteten Lohnprogrammen in Schweizer KMU und wird auch von Drittherstellern in Branchenlösungen als Standardmodul eingesetzt. Die Lösung ist konsequent für die Bedürfnisse und gesetzlichen Anforderungen des Schweizer Marktes konzipiert (inkl. Fürstentum Liechtenstein).

Verbuchen, auswerten, bezahlen oder administrieren der Löhne: Die Lösung erfüllt alle Anforderungen an eine moderne Lohnbuchhaltungssoftware. Der Lohnartenstamm ist schlank und überschaubar, wobei vordefinierte Lohnartenstämme eines Unternehmens einfach ins Programm übernommen werden können.



Eine effiziente HR-Abteilung ist schlank in der Administration, vorausschauend in der Planung und verfügt über eine hochgradig automatisierte Lohnbuchhaltung. Willkommen bei Sage 200 Extra Personal.

Dank hohem Automatisierungsgrad des Lohnmoduls:

- wird die richtige Verteilung auf Kaderstellen, Kostenträger und Projekte sichergestellt.
- werden Ein- und Austritte inkl. Nachzahlungen sowie Pro-rata-Vergütungen automatisch erkannt und berechnet.
- wird die Verteilung eines Betrages auf beliebig viele Zahlstellen und Fremdwährungen ermöglicht.

Überdurchschnittlich hoch ist der Automatisierungsgrad auch hinsichtlich gesetzlicher Zulagen und Abzügen, die bereits vordefiniert sind und sich einfach parametrisieren lassen. Dazu zählen LAW/AHV/UVG/PK/KTG sowie die Kinderzulagen und die Quellensteuertarife aller Kantone. Wie das Modul Personaladministration ermöglicht auch das Lohnmodul, die Daten auf der Zeitachse zu verwalten und somit wichtige Informationen vorzuerfassen. Zudem erlaubt ein spezieller Schnellerfassungsmodus, Bewegungsdaten im Handumdrehen zu ändern.

Papierlose Verarbeitung

Die Lohnbuchhaltung von Sage 200 Extra ist mit dem swissdec-Qualitätslabel zertifiziert und das «Einheitliche Lohnmeldeverfahren» (ELM) vollumfänglich in die Lösung integriert. So können die Jahresendabrechnungen für AHV, UVG, KTG und BVG sowie die Lohnstrukturhebung des BFS elektronisch erstellt und

per Knopfdruck an die entsprechenden Institutionen übermittelt werden. Die Beiträge für die Pensionskasse werden dank ELM vollautomatisch eingelesen und abgeglichen. Mit dem swissdec 4.0-Standard kann die monatliche Quellensteuerabrechnung elektronisch mit sämtlichen Kantonen abgewickelt werden. Modern ist die Lösung aber auch in Sachen Kommunikation: Lohnabrechnungen per E-Mail zu verschicken gehört dabei ebenso zur Selbstverständlichkeit wie die Einbindung von E-Banking. Darüber hinaus bietet das Programm standardisierte Schnittstellen zu Drittanwendungen wie Zeiterfassungssysteme, Finanzbuchhaltungen, Pensionskassen sowie für den Austausch von Personal- und Lohndaten.

Die Vorteile auf einen Blick

- Komplette Abbildung der «Laufbahn» eines Mitarbeitenden
- Zeitgewinn dank hohem Automatisierungsgrad
- Jahresabrechnungen papierlos, schnell und sicher versenden dank einheitlichem Lohnmeldeverfahren (ELM)
- Vollständige Integration in Sage 200 Extra Finanz sorgt für einen einfachen Datenaustausch
- Sichere Zugriffe dank individueller Benutzerprofile
- Schnelle Einführung ins Programm dank einfacher Bedienung
- Zahlreiche standardisierte Schnittstellen und Integrationen zu Drittsystemen und Branchenlösungen