



Gli utilizzatori di soluzioni HR

prediligono un software standard, modulare e dotato di una interfaccia intuitiva !

PerSal-Software è una piattaforma per la gestione del personale e dei salari, realizzata con l'ausilio della tecnologia moderna .NET di Microsoft.

L'architettura innovativa del software vi offre funzionalità impensabili e possibilità di parametrizzazione incomparabili. Adattamenti specifici per determinati settori professionali oppure necessità individuali si possono concretizzare con semplicità, e soprattutto rapidamente. PerSal è uno strumento integrato per la gestione HR e per la gestione dei salari. Va da sé che le voci di salario e le liste sono conformi alle più recenti esigenze di certificazione Swissdec.

Funzionalità

Di seguito un breve elenco delle principali funzionalità di PerSal:


- I dati del personale e le posizioni/ruoli, compresa la pre-visualizzazione del calcolo mensile, sono presentati direttamente a video (stile Outlook 2003).
- Calcolo simulato per persona, nei vari ruoli/funzioni
- Creazione semplificata e confortevole di liste e di statistiche. Con pochi Click del mouse potrete crearvi le vostre tabelle specifiche, direttamente esportabili in Excel.
- Struttura dei campi nelle anagrafiche del personale e creazione delle voci di salario, liberamente definibili
- Un numero indefinito di modelli standard per l'inserimento dei collaboratori
- Più di 300 generi di salario normalizzati swissdec
- Struttura delle assicurazioni sociali liberamente definibile per un numero illimitato di compagnie di assicurazione.
- Tabelle per gli assegni familiari di tutti i cantoni
- PUCS (Procedura Unificata di Comunicazione dei dati Salariali)
- Nuovo certificato di salario 2007 e gestione del nuovo numero assicurativo (ex no. AVS)
- Interfaccia standard di contabilizzazione con software contabili riconosciuti in Svizzera: SAP, Topal, Sesam, Abacus, Axapta, CashMan, Informing, Navision, Sage e molti altri ancora
- Importazione e esportazione di dati con l'ausilio della tecnologia XML
- Interfaccia predisposta all'utilizzo multilingua (d,f,i,e)

Highlights

I dati sulle persone e le singole posizioni, in PerSal, vengono rappresentati direttamente sulla schermata. Nelle due schede sono presentati i dati personali e quelli dell'azienda. Le tabelle delle risorse e delle loro posizioni sono disponibili con un clic del mouse o tasto di scelta rapida. Un dipendente può occupare diverse posizioni contemporaneamente (vedi figura sotto) e si può seguire in ogni momento l'evoluzione dei singoli ruoli cambiando ogni dettaglio della storia dell'occupazione della persona.

Collab.: 1008, Freitag Maria

Collab. Poste: 1: Comptable



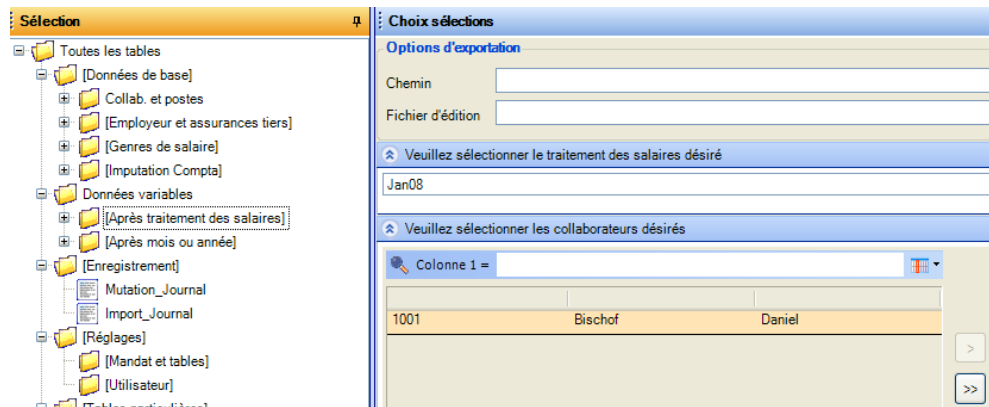
Nom	Prénom	N° personnel	N° personnel 2	N° personnel 3
Freitag	Maria	1008		
Titre	Sexe	Date de naissance	N° AVS	No AVS
Madame	fémin	09.10.1968		456.68.809.103
Abbréviatio	Nom précédent	Surnom	Etat civil	Nationalité 1
mf				Suisse
Lieu d'origine	OC	Pays	Entrée technique	Dernière entrée
1772 Nierlet-les-Bois	FR	CH	01.01.2007	
Confession	Nationalité 2	Date de décès		
Catholique romain				

Un'anteprima del calcolo mensile viene visualizzata sullo schermo con un solo clic. Si presenta sotto forma di foglio paga o come un elenco dettagliato con tutte le basi sociali, incluse quelle parti relative al datore di lavoro. Le diverse posizioni di un dipendente vengono calcolate utilizzando lo stesso processo. Va da sé che gli oneri sociali e le ritenute alla fonte sono calcolate e consolidate per tutte le posizioni.

N° genre d	Désignation genre de salaire	Basis	...	Coefficient	...	Résultat
10000	Salaire mensuel	6'800.00		100 %		6'800.00
50000	SALAIRE BRUT					6'800.00
61000	Contribution AVS employé	6'800.00		-5.05 %		-343.40
61200	Contribution AC employé	6'800.00		-1.00 %		-68.00
61600	Contribution AANP employé	6'800.00		-0.8000 %		-54.40
65110	Indemnités journalières maladie cat. 1 contrib	6'800.00		-0.25 %		-17.00
70000	SALAIRE NET					6'317.20
80000	PAIEMENT					6'317.20
81410	Période précédente 13ème salaire (salaire m					2'266.60
81420	Provision 13ème salaire (salaire mensuel)	6'800.00		8.33 %		566.65
81450	Solde actuel 13ème salaire (salaire mensuel)					2'833.25

Persal offre una moltitudine di liste standard. Queste possono essere create liberamente in una struttura ad albero. Singoli report vengono realizzati utilizzando lo strumento "Crystal Report" e, quindi, integrati in Persal.

La mutazione dei dati e il trattamento nei diversi anni sono desumibili direttamente dalla situazione attuale. La stampa relativa allo stipendio di un mese precedente (anche anni indietro) è possibile selezionarla da un elenco (vedi figura che segue).



...inoltre

Il mercato è pieno di applicazioni software HR. Cosa rende così diverso Persal?

- L'innovativo concetto di interfaccia Persal che permette una gestione pressoché illimitata delle vostre esigenze HR.
- Il calcolo di molteplici elementi relativi alla risorsa/persona con il consolidamento automatico delle assicurazioni sociali e delle imposte sul reddito alla fonte.
- La storia di tutti i trattamenti retributivi e la permanente disponibilità di tutti i dati.

Aperçu traitement des salaires

Aperçu

Année civile (2008)								
Abréviatio	Intitulé	Date décompte	Date décompte technique /	Date signature et visa	Date du paiement (Valeur)	Dater écriture compta	Commentaire traitement des salaires	
2008_	Januar_2008	22.01.2008	31.01.2008	23.01.2008 Meier	24.01.2008	31.01.2008		
2008_	Februar_2008	21.02.2008	29.02.2008	22.01.2008 Meier	23.02.2008	29.02.2008		
2008_	Oktober 2008	24.10.2008	31.10.2008	23.10.2008 Meier	25.10.2008	31.10.2008		
2008_	November 2008	23.11.2008	30.11.2008	23.11.2008 CEO	24.11.2008	30.11.2008		
Année civile (2007)								
Abréviatio	Intitulé	Date décompte	Date décompte technique /	Date signature et visa	Date du paiement (Valeur)	Dater écriture compta	Commentaire traitement des salaires	
2007_	Januar 2007	24.01.2007	31.01.2007	22.01.2007	24.01.2007	24.01.2007		
2007_	Februar 2007	24.02.2007	28.02.2007	22.02.2007	24.02.2007	24.02.2007		
2007_	März 2007	24.03.2007	31.03.2007	22.03.2007	24.03.2007	24.03.2007		

Historique du champ		Planification du champ	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> ⓘ Valeur(s) actuelle(s) ⌵ </div>			
Code	Désignation	Valeur	
BAS_MS_M_10	Salaire mensuel 100%	6'800.00	
<div style="display: flex; justify-content: space-between;"> ⌵ Valeur(s) planifiée(s) ⓘ </div>			
Code	Désignation	Valeur	Commentaire
BAS_MS_	Salaires mensuel 100%	8'000.00	

- Per ogni campo e' disponibile lo storico dei cambiamenti per una visione ottimale e totale trasparenza
- Liste e strumenti adatti al personale di controllo
- Persal soddisfa i più elevati standard di gestione di business
- Le basi di ogni tipologia di salario sono adattate per linee di business e sulla base del loro contratto collettivo di lavoro (CCL).
- Le regole di sicurezza possono essere configurate individualmente.

Software di base & moduli

Software di base PerSal (Gestione del personale e delle informazioni salariali)

- Dati di persone e posizioni incluso lo storico delle posizioni
- Dati di terzi (dati estesi sulle assicurazioni sociali, comprese tutte le tabelle degli assegni familiari e imposte alla fonte)
- Più di 300 tipi di stipendi (dipendenti e datori di lavoro) in conformità con Swissdec (indipendentemente dal settore)
- Traffico di pagamento elettronico
- Calcolo automatico dell'imposta alla fonte (modello regionale - Tedesco, Romando, e Ticinese).
- Calcolo "reddito lordo" salariale delle persone, a partire dal netto
- Interfacce standard per MS Office per creare tabelle ed elenchi
- PerSal Admin - strumento di amministrazione e gestione di PerSal
- Interfaccia multilingue

Moduli opzionali per la gestione dei Salari

- Gestione dei mandati
- Centri di costo
- Valute estere
- PUC (procedura unificata per la comunicazione dati salariali AVS, SUVA, tasse, ecc.)
- Job-Generator (Settaggio processo automatico)
- Interfacce per esportare e importare in sistemi di terze parti

Moduli opzionali per la gestione del Personale

- Report avanzati HR e tabelle HR
- Formazione manageriale (Biografia)
- Skill-Management
- Piano di mutazione (mutazione massa di dati)
- Richiamo automatico (alert)
- Gestione documentale
- Gestione inventari
- Gestione delle assenze
- Organigramma e mansioni (compresa la creazione del grafico)

Per ulteriori informazioni, non esitate a chiederci una data per una presentazione della nostra soluzione.

Lasciatevi convincere dai nostri specialisti e dalle nostre soluzioni HR.

PerSal - SOFTWARE

... e il servizio HR rifiorisce...