

## ボトルネック

## 課題

## 対策方針

タレントプール  
追加数

そもそもスカウト工数が取れていない

候補者の見つけ方が分からない、  
ヒット件数が少ない

候補者のサーチ～アプローチ判断に  
時間がかかる

アプローチ判断時点でふるい落とされる  
候補者が多い

スカウトメモ・  
メール作成に時間がかかる

ミスマッチな人にアプローチしている

候補者に伝えられている情報が少ない、  
魅力が伝わっていない

・週ごとにスカウト時間を固定して確保する

・他メンバーの巻き込み／一部外注の検討

・レコメンド条件の見直し

・Extension機能の活用

・タレントプール追加時・アプローチ判断時の見るべきポイントを絞る

・アプローチ対象の基準を下げる

・カジュアル面談や選考実施方法の見直し

・採用ストーリー明確化／チーム間の目線合わせ

・スカウトメモの項目を絞る

・メールテンプレートの見直し

・JDの見直し、採用広報強化

・会社概要やスカウトメール文面の見直し

・エンジニアにとって魅力的な環境・待遇

興味通知リアクション率・  
返信率