

<b>MATRIZ CURRICULAR DE POS-GRADUAÇÃO (LATO SENSU) EaD MBA EM GESTÃO DE PESSOAS EM SERVIÇO PÚBLICO E SINDICAL</b>		
<b>MÓDULO</b>	<b>DISCIPLINAS</b>	<b>CARGA HORÁRIA</b>
	A moderna gestão de pessoas: conceitos	25
	A moderna gestão de pessoas: objetivos e os seus seis processos gerenciais	25
	A gestão de pessoas por competências: metodologia e aplicabilidade	25
	O planejamento estratégico na gestão de pessoas: modelo básico	25
	O planejamento estratégico na gestão de pessoas: aplicações e definições	25
	O histórico da gestão de pessoal no setor público: do departamento de RH à moderna Gestão de Pessoas	25
	A terceirização na administração pública: razões e aplicações	25
	O treinamento e desenvolvimento de servidores: aplicações e universidades corporativas no serviço público	25
	As avaliações conscientes e inconscientes	20
	A análise do efeito halo	20
	Outras dimensões da gestão de pessoas: qualidade de vida no serviço público	20
	Sindicatos - importância e sindicalismo	20
	Organização Sindical	20
	Curva de greve	20
	Convenção coletiva	20
	Bancos de dados: controle e sistemas de informação em recursos humanos	20
<b>TOTAL</b>		<b>360</b>