



# Updates to Your Benefits

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.



## ALL COVERAGE

### Re-establishing eligibility clarifications

If you lose eligibility because you are terminated or laid off, you will regain coverage under the Fund as of the first day of the month following the month in which you are rehired or reinstated if:

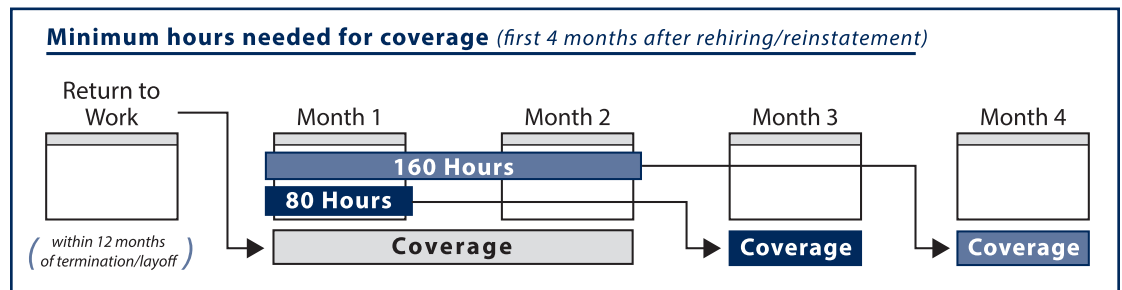
- You are rehired or reinstated within 12 months of the month you were terminated or laid off;
- You are credited with 1 or more hours worked during the month in which you were rehired or reinstated;
- You were eligible during the months you were terminated or laid off; and
- If rehired, you elect to continue your coverage within 30 days of rehire.

Under this rule, your hours requirement will be deemed to have been met during the first two calendar months following the month in which you are rehired or reinstated.

In order to continue your coverage during the third calendar month, you must have at least 80 credited hours during the first calendar month following the month in which you are rehired or reinstated.

In order to continue your coverage during the fourth calendar month, you must have at least 160 credited hours during the first and second calendar months following the month in which you are rehired or reinstated.

Thereafter, the continuing eligibility rules will apply. If you lose eligibility because you do not have enough hours to continue your eligibility under this rule, you must again satisfy the Plan's continuing eligibility rules in order to re-establish your eligibility.



This is an important notice. Please have it translated. If you need translation assistance, contact UNITE HERE HEALTH at (844) 267-HEALTH (4325).

Este es un aviso importante. Sirvase mandarlo traducir. Si necesita asistencia con la traducción, llame a UNITE HERE HEALTH al (844) 267-4325.

Ceci est important. Veuillez faire traduire. Si vous avez besoin d'aide, appelez UNITE HERE HEALTH au (844) 267-4325.

此是重要文件，請將之譯成中文。如果您需要翻譯幫助，請致電 UNITE HERE HEALTH，電話 (844) 267-4325。

Questions? Call your regional office at (844) 267-4325



# Cambios a Sus Beneficios

Esta notificación constituye un Resumen de las Modificaciones a los Materiales (SMM, por sus siglas en inglés) en conformidad con la Ley de Seguridad de los Ingresos de Jubilación de los Empleados de 1974 y sus enmiendas, y describe las últimas decisiones tomadas por el Consejo de Fideicomisarios de UNITE HERE HEALTH. Aquí se describen los cambios administrativos y a los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción Resumida del Plan (SPD, por sus siglas en inglés).

Por favor, lea atentamente esta información atentamente y guárdela junto con su SPD para futura referencia. Independientemente de las modificaciones que se describen en este SMM, la información que figura en su Descripción Resumida del Plan y los SMM aplicables continúan vigentes.



## TODA LA COBERTURA

### Aclaraciones sobre el restablecimiento de la elegibilidad

Si pierde su elegibilidad debido a que terminó su relación laboral o por un retiro temporal, volverá a obtener su cobertura según el Fondo a partir del primer día del mes siguiente al mes en el cual usted es reinstituído o recontratado si:

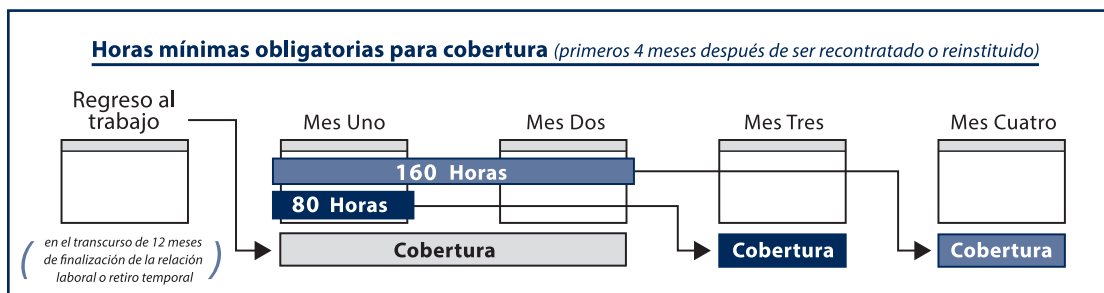
- Usted es recontratado o reinstituído en el transcurso de 12 meses a partir del mes en que terminó su relación laboral o retiro temporal;
- Usted está acreditado con 1 o más horas trabajadas durante el mes en el cual usted fue reinstituído o recontratado;
- Usted era elegible durante los meses en que terminó su relación laboral o retiro temporal; y
- De ser recontratado, usted elige continuar su cobertura en el transcurso de 30 días después de ser recontratado.

Bajo esta norma, se considerará que ha cumplido con el requisito de horas durante los dos primeros meses calendario siguientes al mes en el que usted es recontratado o reinstituído.

Para poder continuar con su cobertura durante el tercer mes calendario, deberá tener por lo menos 80 horas acreditadas durante el primer mes calendario después del mes en que fue recontratado o restituido.

Para poder continuar con su cobertura durante el cuarto mes calendario, deberá tener por lo menos 160 horas acreditadas durante el primero y segundo meses calendario después del mes en que fue recontratado o restituido.

De ahí en adelante, se aplicarán las normas de elegibilidad continua. Si pierde su elegibilidad debido a que no tiene suficientes horas para continuar su elegibilidad según esta norma, deberá satisfacer las normas de elegibilidad continua del Plan para poder restablecer su elegibilidad.



¿Preguntas? Llame a la oficina regional al (844) 267-4325