

General

Spouse coverage available to all eligible employees starting January 1, 2019

Currently spouse coverage is only available under certain circumstances.

UNITE HERE HEALTH is pleased to announce that effective January 1, 2019, all employees who meet the Plan's eligibility rules may enroll a spouse who meets the Plan's definition (including any requirements related to employer coverage).

Any employees who are ineligible to enroll their spouse during the 2017 or 2018 calendar year, and who wish to enroll their spouse for coverage effective January 1, 2019, must submit the required enrollment materials to the Fund no later than December 31, 2018. If the spouse is not enrolled by December 31, 2018, the Plan's existing rules about the effective date of coverage for dependents and special enrollment rights will apply.

Updates to Your Benefits

Get health tips and benefits news!

- Follow us on Twitter 
- Like us on Facebook 

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference. Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

UNITE HERE
HEALTH 

(888) 437-3480

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

General

Cobertura para el cónyuge disponible para todos los empleados elegibles a partir del 1 de Enero de 2019

Actualmente la cobertura para cónyuge sólo está disponible bajo ciertas circunstancias.

UNITE HERE HEALTH se complace en anunciar que a partir del 1 de Enero de 2019, todos los empleados que cumplan con las reglas de elegibilidad del Plan pueden inscribir a un cónyuge que cumpla con la definición del Plan (incluyendo cualquier requisito relacionado con la cobertura del empleador).

Cualquier empleado que no sea elegible para inscribir a su cónyuge durante el año calendario 2017 o 2018, y que desea inscribir a su cónyuge para la cobertura a partir del 1 de Enero de 2019, deberá presentar al Fondo los materiales de inscripción requeridos a más tardar el 31 de Diciembre de 2018. Si el cónyuge no está inscrito antes del 31 de Diciembre de 2018, se aplicarán las reglas existentes del Plan sobre la fecha de vigencia de la cobertura para dependientes y derechos de inscripción especiales.

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.

Cambios a Sus Beneficios

¡Obtenga consejos sobre salud y noticias sobre beneficios!

- Síganos en  Twitter
- Síganos en  Facebook

UNITE HERE
HEALTH

(888) 437-3480

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020