

## All Plans — Medical

# Coverage for additional preventive care

The Plan will cover several new types of preventive care at 100%. You pay no copays, deductibles, or coinsurance as long as you use a network provider.

- Low-dose aspirin to reduce the risk of preeclampsia (a condition that some pregnant women may develop). Low-dose aspirin is recommended after the 12th week of pregnancy in women at high-risk for preeclampsia. You must get this through the Prescription Drug Program.
- For children through age 5, topical fluoride varnish applied at your primary healthcare provider's office.
- Screening for Hepatitis B for anyone (men, women, and adolescents) who is at high risk for getting Hepatitis B.
- Behavioral counseling for overweight and obese adults (men and women) who have cardiovascular disease risk factors, such as high blood pressure or metabolic syndrome.

These changes will take effect no later than April 1, 2016. When you have questions about what type of preventive care is covered, call: UNITE HERE HEALTH—(800) 419-4373.

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

# Updates to Your Benefits

UNITE HERE  
**HEALTH** 

(800) 419-4373

www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

Get answers  
to all your  
questions:

(800) 419-4373

UNITE HERE  
HEALTH 

www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## **All Plans — Medical (continued)**

### **Genetic testing exclusion removed**

*Effective April 1, 2016*

The Plan exclusion for genetic testing and counseling no longer applies. The Plan covers medically necessary genetic testing. Be sure to get prior authorization for genetic testing services.

### **Private duty nursing coverage removed**

*Effective June 1, 2016*

Your medical plan does not cover private duty nursing services.

## **All Plans — Dental**

### **Updates to coordination of benefits for your Cigna dental benefits**

*Effective January 1, 2010*

When you or your dependents have coverage under more than one plan, the plans usually coordinate benefits. Here are some updates to your SPD regarding how Cigna coordinates your dental benefits.

- The plan that covers the person under a right of continuation provided by federal or state law (like COBRA) will be the secondary plan and the plan that covers the person as an active employee will be the primary plan. However, this rule will not apply if the other plan doesn't have a similar rule, and the plans cannot agree on the order of benefit determination.

## ***All Plans — Dental (continued)***

- When a child of divorced or separated parents is covered by more than one plan, the plan of the spouse of the parent who does not have custody of the child will be the last plan in the order of benefit determination.
- If you and your spouse or children are both covered as employees under UNITE HERE HEALTH, there will be no coordination of benefits.
- When this Plan is the secondary plan, the difference between the amount this Plan would have paid as the primary plan and the benefit payment the Plan actually paid as the secondary plan will be recorded as a benefit reserve for you. Cigna will use this benefit reserve to pay any allowable expense not otherwise paid during the calendar year while you are eligible, up to 100% of the total of all allowable expenses. Your benefit reserve returns to zero at the beginning of each calendar year, and a new benefit reserve will be calculated for each new calendar year.

## ***Plan 114D — General***

# **Reminder: Your benefits depend on your collective bargaining agreement (CBA)**

The summary plan description (SPD), SMMs, and other communications you receive from UNITE HERE HEALTH may contain benefit information for coverages that don't apply to you. For example, some participants may receive dental and vision benefits only (without medical benefits or other benefits), because their CBA only requires employer contributions for dental and vision. If you have questions about what benefits apply to you, check your CBA or call us.

**Get answers  
to all your  
questions:  
(800) 419-4373**

**UNITE HERE  
HEALTH** 

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

# Cambios a Sus Beneficios



(800) 419-4373

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## ***Todos los planes — Médica***

### **Cobertura para atención preventiva adicional**

El Plan cubrirá varios tipos nuevos de atención preventiva al 100%. No tendrá copagos, deducibles o coaseguro siempre que utilice un proveedor de la red.

- Aspirina a dosis bajas para reducir el riesgo de preeclampsia (una condición que algunas mujeres embarazadas pueden desarrollar). La aspirina a dosis bajas se recomienda tras la 12 semana de embarazo en mujeres con alto riesgo de preeclampsia. Debe obtener esto a través del Programa de medicamentos con prescripción.
- Para niños hasta los cinco años, barniz de flúor tópico aplicado en la clínica de su proveedor de atención primaria.
- Pruebas para detectar Hepatitis B para todo el mundo (hombres, mujeres y adolescentes) que tengan riesgo de contraer Hepatitis B.
- Terapia del comportamiento para adultos con sobre peso y obesos (hombres y mujeres) que tengan factores de riesgo de enfermedad cardiovascular, como presión alta o síndrome metabólico.

Estos cambios entrarán en vigor no más tarde del 1 de abril del 2016. Si tiene alguna pregunta sobre qué tipo de asistencia preventiva está cubierto, llame a UNITE HERE HEALTH al (800) 419-4373.

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.*

## ***Todos los planes — Médica (continuación)***

# **Se elimina la exclusión de pruebas genéticas**

*Vigente a partir del 01 de abril de 2016*

Ha dejado de aplicarse la exclusión del plan para pruebas genéticas y asesoramiento. El Plan cubre las pruebas genéticas necesarias médicamente. Asegúrese de obtener autorización previa para los servicios de pruebas genéticas.

# **Se elimina la cobertura de enfermera de guardia privada**

*Vigente a partir del 1 de junio de 2016*

Su plan médico no cubre servicios de enfermería de guardia privada.

## ***Todos los planes — Dental***

# **Actualizaciones en la coordinación de beneficios para sus beneficios dentales de Cigna**

*Vigente a partir del 01 de enero de 2010*

Cuando usted o sus dependientes tienen cobertura bajo más de un plan, los planes normalmente coordinan beneficios. Aquí tiene algunas actualizaciones a su SPD en relación a cómo Cigna coordina sus beneficios dentales.

- El plan que cubre a la persona bajo un derecho de continuación proporcionado por la legislación federal o estatal (como COBRA) será el plan secundario y el plan que cubre a la persona como empleado activo será el plan primario. Sin embargo, esta regla no se aplica si el otro plan no tiene una regla similar, y los planes no pueden ponerse de acuerdo en el orden de determinación de beneficios.

**Obtenga  
respuestas  
para todas  
sus preguntas:  
(800) 419-4373**

**UNITE HERE  
HEALTH**

[www.uhh.org](http://www.uhh.org)

711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

**Obtenga  
respuestas  
para todas  
sus preguntas:  
(800) 419-4373**

## ***Todos los planes — Dental***

- Cuando el hijo/a de padres separados o divorciados está cubierto por más de un plan, el plan de el cónyuge del padre/madre que no tenga la custodia del niño será el último plan en el orden de determinación del beneficio.
- Si usted o su cónyuge o hijos/as están ambos cubiertos como empleados bajo UNITE HERE HEALTH, no se producirá una coordinación de beneficios.
- Cuando este Plan sea el plan secundario, la diferencia entre el importe que hubiera abonado este Plan como el plan primario y el pago del beneficio que el Plan pagó realmente como el plan secundario se registrará como una reserva de beneficio para usted. Cigna usará esta reserva de beneficio para pagar cualquier gasto permitido que no se hubiera pagado durante el año natural mientras usted tenga derecho a ello, hasta el 100% del total de todos los gastos permitidos. Su reserva de beneficio vuelve a cero a principios de cada año natural, y la nueva reserva de beneficio se calculará para cada nuevo año natural.

## ***Plan 114D — General***

# **Recordatorio: Sus beneficios dependen de su acuerdo negociación colectivo (CBA).**

La descripción sumario del plan (SPD), los SMMs y otras comunicaciones que reciba de UNITE HERE HEALTH pueden contener información de beneficios para coberturas que no son aplicables a usted. Por ejemplo, algunos participantes pueden recibir beneficios dentales y oftalmológicos solo (sin beneficios médicos u otros beneficios), porque su CBA solo requiere contribuciones del empleador para odontología y oftalmología. Si tiene alguna pregunta sobre qué beneficios se aplican a usted, consulte su CBA o llámenos.



www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919