

## Medical

### Changes in your prior authorization rules

Effective as of February 1, 2017, you must get prior authorization for orthotics that cost more than \$500 and prosthetics that cost more than \$500.

*Make sure you or your healthcare provider calls to get prior authorization for your orthotics that cost more than \$500, or your prosthetics that cost more than \$500:*

**Medical Cost Management**

**toll free: (800) 367-9938**

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

# Updates to Your Benefits

UNITE HERE  
**HEALTH**

(800) 419-4373

www.uhh.org  
711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

# Cambios a Sus Beneficios

UNITE HERE  
**HEALTH**

(800) 419-4373

www.uhh.org

711 N. Commons Drive  
Aurora, IL 60504-9919

## **Médica**

### **Cambios en sus reglas de autorización previa**

A partir del 1 de Febrero de 2017, usted debe obtener autorización previa para ortopedia que cueste más de \$500 y prótesis que cuesten más de \$500.

*Asegúrese de que usted o su proveedor de asistencia médica llamen para obtener autorización previa para su ortopedia que cueste más de \$500 o sus prótesis que cuesten más de \$500:*

**Administración de  
Costos Médicos (Medical  
Cost Management)**  
teléfono gratuito:  
**(800) 367-9938**

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.

*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.*