

## General

### Additional short-term disability benefit options

Effective April 1, 2017, there are four different short-term disability benefit options:

- \$200/week for up to 13 weeks
- \$200/week for up to 26 weeks
- \$300/week for up to 26 weeks
- \$400/week for up to 26 weeks

The short-term disability benefit option to which you are entitled, if any, depends on the terms of your Collective Bargaining Agreement (CBA). If you aren't sure whether you are entitled to short-term disability benefits, or which option applies to you, call us for help.

### New exclusion added

As of April 1, 2017, the following general Plan exclusion is added to your benefits:

*Charges or claims incurred as a result, in whole or in part, of fraud, false information, or misrepresentation.*

This document constitutes a Summary of Material Modifications (SMM) under the Employee Retirement Income Security Act of 1974, as amended, and summarizes recent actions taken by the Board of Trustees of UNITE HERE HEALTH. It describes benefit and administrative changes affecting the information included in your Summary Plan Description (SPD).

This SMM addresses changes to all benefits in your SPD and may include changes and benefits that don't apply to you based on your or your employer's elections.

*Please read this information carefully; then, keep it with your SPD for future reference.* Except as described in this SMM, the information otherwise contained in your SPD continues to apply.

# Updates to Your Benefits



Food Service Plan

### Get health tips and benefits news!

- Follow us on Twitter 
- Like us on Facebook 

UNITE HERE  
HEALTH 

(855) 484-8480

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

Get answers  
to all your  
questions:

(855) 484-8480



Food Service Plan

Get health tips and  
benefits news!

- Follow us  
on Twitter 
- Like us on  
Facebook 

UNITE HERE  
HEALTH 

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

## General (continued)

### Prepare a will through Beneficiary Resource Services

*This section applies only if you are eligible for life insurance benefits. If you are not sure if you are eligible for this benefit, please call us to find out.*

When you are eligible for life insurance you also get access to certain services like Beneficiary Resource Services (provided through Bensinger, DuPont & Associates) and Travel Resource Services, as shown in your SPD. Beneficiary Resource Services now includes a will preparation service that lets you create a will online. Previously, online will preparation was offered through ComPsych. You can create a will and access other resources by visiting [www.beneficiaryresource.com](http://www.beneficiaryresource.com) and entering the username: Dearborn National.

### Reminder about Kaiser's binding arbitration rules

Unless there is an exception (see the next paragraph), any dispute between you, your heirs, relatives, or other associated parties on the one hand and Kaiser Foundation Health Plan, Inc. (KFHP), any contracted health care providers, administrators, or other associated parties on the other hand, for alleged violation of any duty arising out of or related to membership in KFHP, including any claim for medical or hospital malpractice (a claim that medical services were unnecessary or unauthorized or were improperly, negligently, or incompetently rendered), for premises liability, or relating to the coverage for, or delivery of, services or items, irrespective of legal theory, must be decided by binding arbitration under California law and not by lawsuit or resort to court process, except as applicable law provides for judicial review of arbitration proceedings.

Exceptions to Kaiser's binding arbitration rules are: claims subject to the ERISA claims procedure regulations, a Medicare appeals procedure, and any other claim that cannot be subject to binding arbitration under applicable law. More information about binding arbitration and your rights and obligations to use binding arbitration are explained in your evidence of coverage.

## **General** *(continued)*

# Amendment or termination of UNITE HERE HEALTH

*This language is effective September 27, 2016.*

The Trustees reserve the right to amend or terminate UNITE HERE HEALTH, either in whole or in part, at any time, in accordance with the Trust Agreement. For example, the Trustees may determine that UNITE HERE HEALTH can no longer carry out the purposes for which it was founded, and therefore should be terminated.

In accordance with the Trust Agreement, the Trustees also reserve the right to amend or terminate your Plan or any other Plan Unit, or to amend, terminate, or suspend any benefit schedule under any Plan Unit at any time. Such termination or suspension, as well as the termination, expiration, or discontinuance of any insurance policy under UNITE HERE HEALTH shall not necessarily constitute a termination of UNITE HERE HEALTH.

If UNITE HERE HEALTH is terminated, in whole or in part, or if your Plan, any other Plan Unit or any schedule of benefits is terminated or suspended, no employer, participant, beneficiary, or other employee benefit plan will have any rights to any part of UNITE HERE HEALTH's assets. This means that no employer, plan, or other person shall be entitled to a transfer of any of UNITE HERE HEALTH's assets on such termination or suspension. The Trustees may continue paying claims incurred before the termination of UNITE HERE HEALTH or any Plan Unit, as applicable, or take any other actions as authorized by the Trust Agreement.

Payment of benefits for claims incurred before the termination of UNITE HERE HEALTH, any Plan Unit, or any schedule of benefits will depend on the financial condition of UNITE HERE HEALTH.

Your Plan and all other Plan Units in UNITE HERE HEALTH are all part of a single employee health plan funded by a single trust fund. No Plan Unit and no schedule of benefits shall be treated as a separate employee benefit plan or trust.

**Get answers  
to all your  
questions:  
(855) 484-8480**



Food Service Plan

**Get health tips and  
benefits news!**

- Follow us on Twitter 
- Like us on Facebook 

**UNITE HERE  
HEALTH** 

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

Get answers  
to all your  
questions:

(855) 484-8480



Food Service Plan

Get health tips and  
benefits news!

- Follow us  
on Twitter 
- Like us on  
Facebook 

UNITE HERE  
HEALTH 

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

## Vision

### Davis frame discount clarification

This change applies only if you are covered under the Davis Vision benefit. Your Collective Bargaining Agreement (CBA) tells you which vision benefit you get. If you aren't sure which vision benefit you get, call customer service.

The information you were given about your Davis Vision benefit shows the wrong frame discount when you use a network vision provider. Below is the correct information:

*If you are using a Davis Vision network vision provider and choose a frame that is not part of Davis Vision's frame collections, Davis Vision will pay up to \$150 for these frames. You pay any charge over \$150, but you will get a 20% discount.*

## General

# Opciones adicionales de beneficios por discapacidad a corto plazo

A partir del 1 de Abril de 2017, hay cuatro opciones diferentes de beneficios por discapacidad a corto plazo:

- \$200/semana por hasta 13 semanas
- \$200/ semana por hasta 26 semanas
- \$300/ semana por hasta 26 semanas
- \$400/ semana por hasta 26 semanas

La opción de beneficios por discapacidad a corto plazo a la cual usted tiene derecho, si lo tuviera, depende de los términos de su Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA). Si no está seguro de si tiene derecho a beneficios de discapacidad a corto plazo, o qué opción le aplica, llámenos para obtener ayuda.

## Nueva exclusión añadida

A partir del 1 de Abril de 2017, se agrega la siguiente exclusión general del Plan a sus beneficios:

*Los cargos o reclamos incurridos como resultado, total o parcialmente, de fraude, información falsa o tergiversación.*

Este documento presenta un Resumen de las modificaciones de materiales (SMM, según sus siglas en inglés), según la Ley de seguridad de ingresos para los empleados jubilados (ERISA, según sus siglas en inglés), de 1974, según enmienda, y sintetiza las medidas que acaba de tomar el Consejo administrativo de UNITE HERE HEALTH. Describe cambios administrativos y modificaciones en los beneficios que afectan la información incluida en la Descripción resumida del Plan (SPD, según sus siglas en inglés).

El SMM aborda los cambios que afectan todos los beneficios presentes en la SPD y puede incluir modificaciones y beneficios que no rigen en su caso particular, según las elecciones que realiza su empleador.


*Lea con atención la información y guárdela junto con su SPD, para futura referencia. Excepto por lo descrito en el SMM, la información que contiene el SPD continúa vigente.*

# Cambios a Sus Beneficios



Food Service Plan

**¡Obtenga consejos sobre salud y noticias sobre beneficios!**

• Síguenos en Twitter 

• Síguenos en Facebook 

UNITE HERE  
**HEALTH**

(855) 484-8480

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

**Obtenga  
respuestas  
para todas  
sus preguntas:  
(855) 484-8480**



Food Service Plan

**¡Obtenga consejos  
sobre salud y noticias  
sobre beneficios!**

- Síguenos en  Twitter
- Síguenos en  Facebook

**UNITE HERE  
HEALTH**

www.uhh.org  
P.O. Box 6020  
Aurora, IL 60598-0020

## **General** (continuación)

### **Prepare un testamento a través de Beneficiary Resource Services**

*Esta sección se aplica sólo si usted es elegible para beneficios de seguro de vida. Si no está seguro si es elegible para este beneficio, por favor llámenos para averiguar.*

Cuando usted es elegible para el seguro de vida también tiene acceso a ciertos servicios como Beneficiary Resource Services (proporcionado a través de Bensinger, DuPont & Associates) y Travel Resource Services, como se muestra en su SPD. Beneficiary Resource Services ahora incluye un servicio de preparación de un testamento que le permite crear un testamento en línea. Anteriormente, la preparación de un testamento en línea se ofrecía a través de ComPsych. Usted puede crear un testamento y acceder a otros recursos visitando [www.beneficiaryresource.com](http://www.beneficiaryresource.com) e ingresando el nombre de usuario: Dearborn National.

### **Recordatorio sobre las reglas de arbitraje vinculante de Kaiser**

A menos que haya una excepción (vea el párrafo siguiente), cualquier conflicto entre usted, sus herederos, parientes u otras partes asociadas por otro lado y Kaiser Foundation Health Plan, Inc. (KFHP), cualquiera de los proveedores de atención médica contratado, administradores o de otras partes asociadas por otro lado, por presunta violación de cualquier deber derivado o relacionado con la afiliación a KFHP, incluyendo cualquier reclamo por negligencia médica u hospitalaria (un reclamo de que los servicios médicos fueron innecesarios o no autorizados o que fueron indebida, negligente o incompetentemente prestados), para responsabilidad legal de las instalaciones o en relación con la cobertura para, o entrega de, servicios o artículos, independientemente de la teoría legal, debe ser decidido por un arbitraje vinculante bajo la ley de California y no por un juicio o recurrir al proceso judicial, salvo que la ley aplicable disponga la revisión judicial del procedimiento de arbitraje.

Las excepciones a las reglas de arbitraje vinculante de Kaiser son: Reclamos sujetos al reglamento de procedimientos de reclamos de ERISA, un procedimiento de apelación de Medicare y cualquier otro reclamo que no puede ser sujeto a un arbitraje vinculante bajo la ley aplicable. Más información sobre el arbitraje vinculante y sus derechos y obligaciones de usar el arbitraje vinculante se explican en su evidencia de cobertura.

## **General** (continuación)

# **Modificación o dar por terminado UNITE HERE HEALTH**

*Este lenguaje es válido el 27 de Septiembre de 2016.*

Los Fideicomisarios se reservan el derecho de modificar o dar por terminado UNITE HERE HEALTH, ya sea en su totalidad o en parte, en cualquier momento, de acuerdo con el Convenio de Fideicomiso. Por ejemplo, Los Fideicomisarios pueden determinar que UNITE HERE HEALTH ya no puede cumplir los propósitos para los cuales fue fundado, y por lo tanto debe darse por terminado.

De acuerdo con el Convenio de Fideicomiso, Los Fideicomisarios también se reservan el derecho de modificar o dar por terminado su Plan o cualquier otra Unidad del Plan, o de modificar, dar por terminado o suspender cualquier programa de beneficios bajo cualquier Unidad del Plan en cualquier momento. Dicha terminación o suspensión, así como la terminación, vencimiento o interrupción de cualquier póliza de seguro bajo UNITE HERE HEALTH no necesariamente constituirá una terminación de UNITE HERE HEALTH.

Si UNITE HERE HEALTH es dado por terminado, en su totalidad o en parte, o si su Plan, cualquier otra Unidad del Plan o cualquier programa de beneficios es dado por terminado o suspendido, ningún empleador, participante, beneficiario u otro plan de beneficios para empleados tendrán derechos sobre cualquier parte de los activos de UNITE HERE HEALTH. Esto significa que ningún empleador, plan u otra persona tendrá el derecho a una transferencia de cualquiera de los activos de UNITE HERE HEALTH en dicha terminación o suspensión. Los Fideicomisarios pueden continuar pagando los reclamos incurridos antes de la terminación de UNITE HERE HEALTH o cualquier Unidad del Plan, según corresponda, o tomar cualquier otra acción según lo autorizado por el Convenio de Fideicomiso. El pago de beneficios por reclamos incurridos antes de la terminación de UNITE HERE HEALTH, cualquier Unidad del Plan o cualquier programa de beneficios dependerá de la condición financiera de UNITE HERE HEALTH.

Su Plan y todas las otras Unidades del Plan en UNITE HERE HEALTH forman parte de un plan individual de salud para empleados financiado por un solo fondo de fideicomiso. Ninguna Unidad del Plan y ningún programa de beneficios serán tratados como un plan o fondo de beneficios para empleados separado.

**Obtenga  
respuestas  
para todas  
sus preguntas:  
(855) 484-8480**



Food Service Plan

**¡Obtenga consejos  
sobre salud y noticias  
sobre beneficios!**

- Síganos en  Twitter
- Síganos en  Facebook

**UNITE HERE  
HEALTH** 

www.uhh.org

P.O. Box 6020

Aurora, IL 60598-0020

**Obtenga  
respuestas  
para todas  
sus preguntas:  
(855) 484-8480**



Food Service Plan

**¡Obtenga consejos  
sobre salud y noticias  
sobre beneficios!**

- Síguenos en  Twitter
- Síguenos en  Facebook

**UNITE HERE  
HEALTH**

www.uhh.org  
P.O. Box 6020  
Aurora, IL 60598-0020

## **Visión**

### **Clarificación del descuento para marcos Davis**

Este cambio solo se aplica si está cubierto bajo el beneficio de Davis Vision. Su Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA) le indica qué beneficio de la visión recibe. Si no está seguro de qué beneficios de la visión recibe, llame al servicio de atención al cliente.

La información que le proporcionaron acerca de su beneficio de Davis Vision muestra el descuento para marcos incorrecto cuando utiliza un proveedor de visión dentro de la red. A continuación se muestra la información correcta:

*Si está utilizando un proveedor de visión dentro de la red de Davis Vision y elige un marco que no es parte de las colecciones de marcos de David Vision, Davis Vision pagará hasta \$150 por estos marcos. Usted paga cualquier cargo arriba de \$150, pero obtendrá un 20% de descuento.*