

#WSXD

10.10.2019
Impact Hub Ruhr
Essen

WORKSMART
EXPERIENCE
DAY 19

WANDEL DER ARBEIT – SELBST ERLEBEN STATT NUR DRÜBER REDEN

Impact Hub Ruhr und migosens begrüßen Dich
zum WorkSmart Experience Day19 in Essen.

Tauche mit uns ein in die Arbeitswelt der Zukunft. Es erwarten Dich: interaktive Workshops, tiefgründige
Diskussionsrunden und ein lockerer Networking Abend.

Durch den Tag begleiten Dich unsere Moderatorinnen:
Franziska Weir / Innovationsrebellin, Impact Hub Ruhr Partnerin
Katharina Großmann / Work Smart Expertin, migosens Consultant

09:00 **Ankunft, Kennenlernen, Frühstück**

10:00 **Offizielle Eröffnung** (Idea Lab)

10:15 **Wie schreitet die Transformation der Arbeitswelt im Ruhrgebiet voran?**
Impulsdiskussion mit Peter Adelskamp, Andre Boschem, Jan Borkenstein (Idea Lab)

10:45 **Keynote / Markus Väth** (Idea Lab)
New Work leben, Personalarbeit neu denken

11:25 Kleine Kaffeepause

11:55 **Workshop Runde 1 / Work Smart Denkanstöße und Best Practices**

- **Jobsharing hoch 2** / Julia Collard & Sven Schnitzler (Idea Lab)
- **New Work braucht New Pay** / Nadine Nobile & Sven Franke (Workshop Floor)
- **innogize our work** / Dirk Smikale (Workshop Galerie)

13:00 **Vorstellung der Workshop-Ergebnisse & Diskussion** (Idea Lab)

13:30 Wohlverdiente Mittagspause + kurzer Wake-Up

14:40 **Workshop Runde 2 / Selbstreflektion und Tools**

- **Meetings als Hebel für die Veränderung der Unternehmenskultur** / Inga Höltmann (Workshop Galerie)
- **Achtsamkeit in sozialen Systemen** / Stefan O. Berns (Workshop Floor)
- **Leitfeuer – WIR sind das Rudel! Das Unternehmen. Die Marke.** / Matthias Fuchs (Idea Lab)

16:15 Kleine Kaffeepause

16:45 **Vorstellung der Workshop-Ergebnisse & Diskussion** (Idea Lab)

17:15 **Moderierte Abschluss-Diskussion** (Idea Lab)
• **Grafic Recording** / Nils Schnell & Anna Stania

18:00 **Abendveranstaltung** mit Abendessen, Networking, Musik & Tanz

**WORKSMART
EXPERIENCE
DAY 19**

#WSXD-PROGRAMM

KEYNOTE



NEW WORK LEBEN, PERSONAL-ARBEIT NEU DENKEN

Markus Väth

In seiner Keynote beschreibt Markus Väth, was den Kern von New Work in Unternehmen ausmacht und wie man daraus Initiativen für eine zukunftsfähige Personalarbeit und Mitarbeiter-Commitment ableitet.

DISKUSSION MIT RUHR- GEBIETSPERSÖNLICHKEITEN

Andre Boschem / Seit März 2018 ist Andre Boschem Geschäftsführer der Essener Wirtschaftsförderung. Um die Wettbewerbsfähigkeit des Standortes Essen weiter zu stärken, unterstützen er und sein Team Unternehmen bei der Entwicklung von Digitalisierung, Innovationen und New Work Prozessen.

Peter Adelskamp / Der Leitende städtische Verwaltungsdirektor und Diplom-Verwaltungswirt (FH) begann seinen beruflichen Werdegang 1985 bei der Landeshauptstadt Düsseldorf. Dort war er u.a. Leiter der Abteilung Organisation und IT, des Hauptamtes und der erste Chief Digital Officer (CDO). Im Januar 2019 wechselte er als Chief Digital Officer zu der Stadt Essen und ist dort für die Digitalisierung der Verwaltung verantwortlich. Hierzu gehört auch die Schaffung der digitalen Rahmenbedingungen für ein neues BürgerRatHaus, das unter aktuellen und innovativen New Work-Gesichtspunkten konzipiert wird.

Jan Borkenstein / Als stellvertretender Leiter des Industrie- und Innovationsbereichs der IHK zu Essen initiierte Jan Borkenstein die monatliche Workshopreihe „Digitaler Dienstag“. Das kompakte Format setzt auf Austausch, Erfahrung und Ideen von Unternehmern – und das quer durch alle Branchen. Sein Ziel ist es, kleinen und mittelständischen Unternehmen Impulse zu geben, sich den Fragen der Digitalisierung zu stellen. Für ihn ist das Ruhrgebiet der Ort, an dem bodenständig und nah an der Sache gearbeitet wird. Sein persönlicher Coworking-Space ist der Regionalexpress durch den Pott. Das Büro in der IHK zeigt sich dagegen noch recht klassisch.

**WORKSMART
EXPERIENCE
DAY**

19

#WSXD #WORKSMART

INTERAKTIVE WORKSHOPS

RUNDE 1 / WORK SMART DENKANSTÖSSE UND BEST PRACTICES



JOBSHARING HOCH 2

Julia Collard & Sven Schnitzler

Führung wird nicht mehr „um jeden Preis“ als erstrebenswertes Karriereziel angesehen. Als Doppelspitze haben wir gegenüber einzelnen Führungskräften nicht imitierbare Vorteile. Zudem treffen wir keine einsamen Entscheidungen. Wir sind Teil einer gleichberechtigten Interaktion und bleiben über diesen sozialen Prozess gleichzeitig Teil des gesamten Teams. Ein bisschen Exoten, ein bisschen NewWork, hoffentlich auch ein Beispiel, dass es dieses „neue Management“ wirklich gibt und Führungskräfte wie Teams sich auf neue Modelle einlassen. Vier Augen sehen mehr als zwei, zwei berufliche Hintergründe bringen doppelt so viel Wissen und Verständnis mit.



NEW WORK BRAUCHT NEW PAY!

Nadine Nobile & Sven Franke

Die Arbeitswelt krepelt sich um, doch eines scheint wirklich unangetastet zu bleiben: das Gehalt. Dabei bedingt die konsequente Umsetzung von New Work auch ein Aufbrechen klassischer Gehaltsstrukturen. Einige Unternehmen haben bereits Erfahrungen mit neuen Formen der Mitarbeitervergütung gemacht und zeigen: Der Weg ist nicht leicht, doch es lohnt sich.

Warum ist es so wichtig, sich über Gehälter Gedanken zu machen? Was motiviert Arbeitskräfte? Was ist überhaupt ein faires Gehalt? Welche zukunftssträchtige Vergütungsmodelle gibt es? Wo Alternativen auf Widerstände und Probleme stoßen sind nur einige der Fragestellungen, die wir auf dem #WSXD diskutieren.

**WORKSMART
EXPERIENCE**

DAY 19

#WSXD #WORKSMART



INNOGIZE OUR WORK

Dirk Smikale

Wie können wir Menschen in Zeiten des gesellschaftlichen Wandels und steigendem Wettbewerbsdruck weiterhin begeistern, sich für ihren Arbeitgeber zu engagieren? Um sich dieser Herausforderungen zu stellen hat innogy SE das Arbeits-kulturprogramm innogize our work (iow) aufgelegt.

In diesem Workshop erhältst du exklusive Einblicke in die erfolgreiche Implementierung einer neuen Arbeitskultur. Wie ist das iow Team dabei vorgegangen? Welche Tools werden angewendet und welche Lessons Learned gab es?

INTERAKTIVE WORKSHOPS

RUNDE 2 / SELBSTREFLEKTION UND TOOLS



MEETINGS ALS HEBEL DER UNTERNEHMENSKULTUR

Inga Höltnann

Meetings - sie sind so wichtig für Kommunikation und Austausch in Organisationen und doch oft nervig, dysfunktional oder unproduktiv. An ihnen kann man gut ablesen, wie es um die Kommunikationskultur in einem Unternehmen bestellt ist. Deshalb bieten sie aber auch gleichzeitig kraftvolle Ansatzpunkte, um eine Organisation zu verändern. In dieser Session wollen wir einen genaueren Blick auf Meetings und Sitzungen werfen. Unsere Leitfrage wird sein: Wie können wir unsere Zusammenkünfte bei der Arbeit verbessern? Wir werden gemeinsam Ideen und Hacks entwickeln, die Meetings in ihren vier wichtigen Dimensionen transformieren können: Vorbereitung, Zielsetzung, Kommunikation und Ergebnissicherung.

**WORKSMART
EXPERIENCE
DAY 19**

#WSXD #WORKSMART



ACHTSAMKEIT IN SOZIALEN SYSTEMEN

Stefan O. Berns

Die digitalisierte Gegenwart in unseren Organisationen ist Ausdruck einer Kognitionsgläubigkeit, die die beteiligten Menschen als analoge, fühlende Wesen oftmals außer Acht lässt. Die soziale Technik des „Social Presencing Theater“ verknüpft Achtsamkeit mit sachlichen Herausforderungen.

Mein Kurz-Workshop vermittelt durch aktive Übungen erlebbare Eindrücke, wie wir unsere Körper als Instrumente nutzen können, um zukünftig intuitiver bessere Entscheidungen mit Kopf UND Bauch für uns selbst, für die uns anvertrauten Mitarbeitenden sowie für unsere Organisationen und unsere Umwelt zu treffen.



LEITFEUER - WIR SIND DAS RUDEL! DAS UNTERNEHMEN. DIE MARKE.

Matthias Fuchs

Wie kommen unsere LEITWERTE in Herzen und den Verstand des Rudels? Was erzeugt die Bereitschaft das Unternehmen wirklich zu repräsentieren? Welche Parameter sind dienlich für ein NEUES DENKEN vom Mitarbeiter/innen zum Markenbotschafter? Wie können wir das langfristig sichern?

Erlebe in diesem Workshop, wie Dein Unternehmen seine Innovationskraft reaktivieren und maximal befeuern kann. Fasziniere, involviere und inspiriere deine Mitarbeiter/innen, so dass die strategische Ausrichtung Deines Unternehmens auch Realität wird.

Tickets jetzt
sichern unter:
wsxd.ruhr

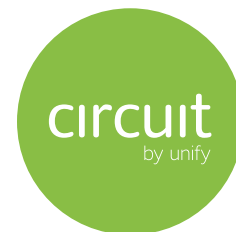
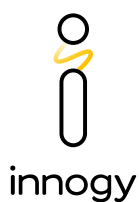
**WORKSMART
EXPERIENCE**

DAY 19

#WSXD #WORKSMART

WORKSMART EXPERIENCE DAY 19

Unsere Sponsoren



unter der Schirmherrschaft von
Thomas Kufen
Oberbürgermeister der Stadt Essen