

ENDRINGER og ENDRINGSLEDELSE i offentlig sektor

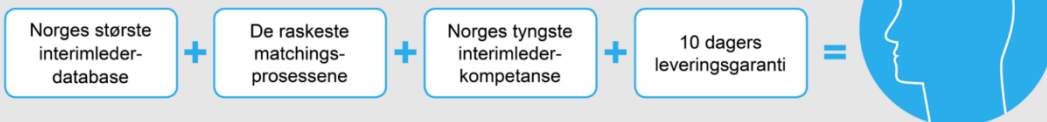
25.08.2016

ENDRINGER og ENDRINGSLEDELSE i offentlig sektor

• <i>Visions without execution is hallucination</i> – Henry Ford	08:00 - 08:30	Frokost
	08:30 - 09:00	Perspektiver på endringsledelse, og endringer i offentlig sektor Vegard Rooth
• <i>Plans are nothing, planning is everything</i> – George S. Patton	09:00 – 09:30	Utfordringer i helsesektoren – behov for god ledelse, og hva forventer vi av våre leverandører Steinar Marthinsen, Viseadministrerende direktør i Helse Sør Øst
• <i>It is always showtime</i> – Tom Peters		
• <i>Det er ikke den sterkeste som overlever, heller ikke den smarteste. Det er den som er mest tilpasningsdyktig som overlever</i> – Charles Darwin	09:30 – 10:00	Praktiske erfaringer fra endringsledelse i offentlig sektor Tor Hylin, Interimleder
	10:00 - 10:30	Kommunereformen, endringserfaringer fra kommunesammenslåing Erlend Larsen, Ordfører i Stokke Kommune
	10:00 - 10:15	Q&A

Forretningsidé og arbeidsområder

Løsningen for virksomhetens akutte lederbehov



Vi leverer de beste hodene i Norge i løpet av 10 dager - garantert. I løpet av 12 år har vi bygget opp Norges største database og kompetanse innen interimledelse. Med en unik og sikker matchingsprosess vet vi at vårt regnestykke gir de beste resultatene - hver gang.

interimleder

www.interimleder.no



Kvalifiserte interimledere.

Vi leverer på 10 dager!

- Base med over «**2000**» **erfarne** ledere som vokser
 - 1400 med høyere utdanning (mastergrad)
 - 1100 toppledernivå
 - 800 mellomledernivå
 - 700 med internasjonal erfaring
- **10-100** som er tilgjengelige gjør det mulig å levere kvalitet.

ERFARING

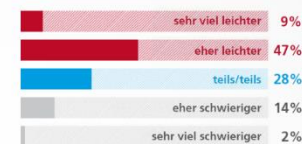
	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
Internasjonal	17 %	26 %	13 %
PE/Venture	33 %	24 %	35 %
Privat/Familie	28 %	24 %	22 %
Børs	11 %	15 %	9 %
Stat/kommune	6 %	12 %	13 %
Offentlig	3 %	0 %	9 %
	36	34	23



	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
CEO	33 %	26 %	17 %
CFO	22 %	17 %	26 %
PRO Man.	17 %	23 %	17 %
Line Man.	17 %	11 %	13 %
Sup. Funct. Man.	8 %	11 %	4 %
S&M Man.	3 %	9 %	9 %
HR Man.	0 %	3 %	13 %



Können Interim Manager Change-Prozesse leichter umsetzen?



56%
der Befragten
halten Interim
Manager für
„Change“-
geeigneter!

16%
eher nicht!

	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
GAP Management	39 %	26 %	17 %
Change Management	44 %	49 %	78 %
Project Management	17 %	23 %	4 %



	<u>2014</u>	<u>2015</u>	<u>2016</u>
Construction	14 %	25 %	13 %
Wholesale	19 %	17 %	13 %
Manufacturing	22 %	6 %	0 %
Electr., Gas, San. Serv	8 %	19 %	0 %
EL, IT, Tele & related	8 %	19 %	35 %
Services	3 %	6 %	4 %
Bank & Finance	6 %	3 %	13 %
Petro. & Related	0 %	3 %	0 %
Food	3 %	3 %	0 %
Retail	3 %	0 %	13 %
Real Estate	3 %	0 %	0 %
Transport	3 %	0 %	0 %
Government	3 %	0 %	4 %
Member Org.	3 %	0 %	0 %
Health	3 %	0 %	4 %

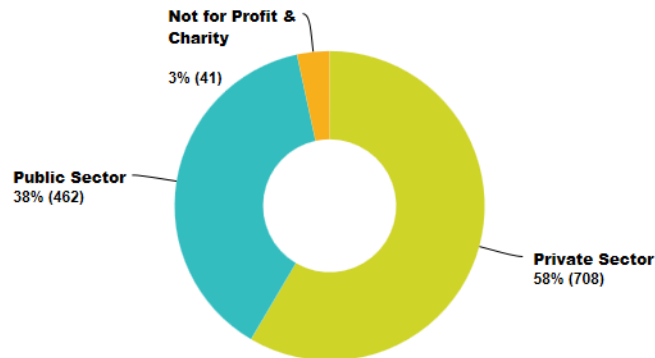


2016 IIM Provider Survey



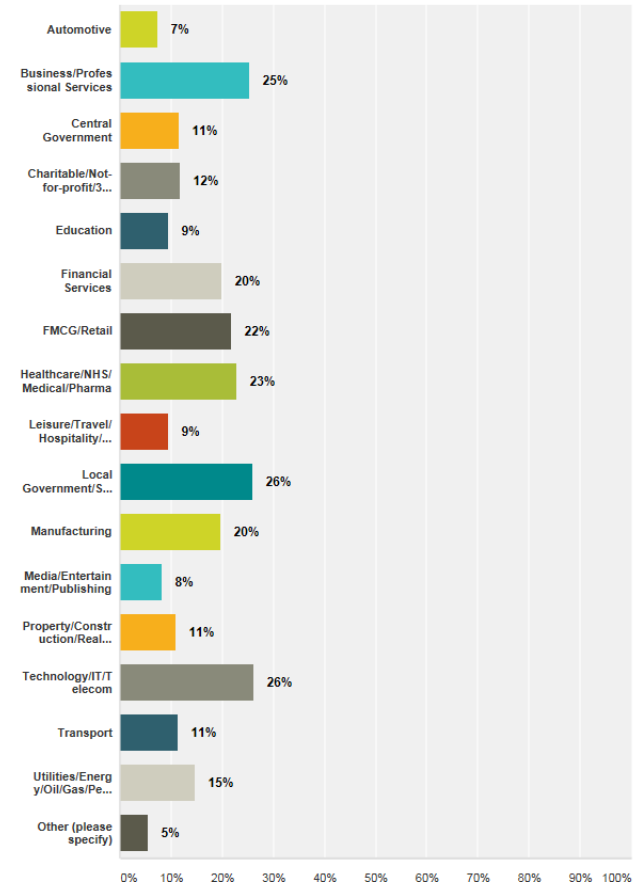
Q7: Overall sector

Answered: 1,211 Skipped: 22



Q8: Industry Sector

Answered: 1,219 Skipped: 14



Hvorfor blir det ikke endringskraft nok?



Fire av ti Nav-direktører er midlertidig ansatt

I NAVs ledergruppe på ti personer, som styrer etaten med 19.000 ansatte, er bare seks av ti fast ansatt. De fire andre sitter som konstituerte eller fungerende direktører, skriver Dagens Næringsliv.

NTB

Oppdatert: 05.mai.2015 05:52

f Del t Tweet @ E-post Lagre artikkelen i leselisten

Førsteamanuensis Jan Ketil Arnulf ved institutt for ledelse og administrasjon på BI mener Nav i mange år har vært preget av mangel på klar ledelse.

- Jeg tror vi må si at situasjonen har fått alvorlige konsekvenser allerede, sier han til Dagens Næringsliv.

- Den nåværende situasjonen med bare midlertidige ledere skaper ikke et ledelsesvakuum. Den er resultat av et ledelsesvakuum som har eksistert i flere år fra eierens side, sier han og peker helt tilbake til opprettelsen av Nav, som han beskriver som et «håp» heller enn en klar plan.

Konstituert Nav-direktør Kjersti Monland minner om at ledelseskabalen er komplisert.

- Vi jobber for å ha en ledelse som er fast ansatt i stillingene sine, sier hun, og understreker at de får gode kandidater når stillingene lyses ut.

- En stilling er besatt, og én er på vei. Vi har ansatt styringsdirektør og er i sluttspurten med ansettelse av ny IKT-direktør, sier hun.

Publisert: 05.mai.2015 05:45

f Del t Tweet @ E-post Lagre artikkelen i leselisten

Se dagens tilbud hos Let's deal

let's deal

-58%

Vår populære smartklokke!

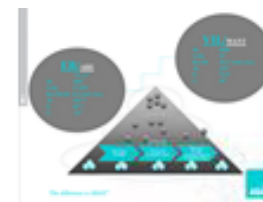
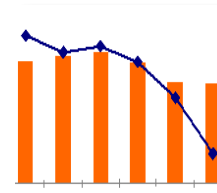
SISTE NYTT

- 11:21 Valgforsker: - Uansett hva han nå gjør, vil det gå...
- 11:20 Direkte: Blir det avklaring rundt lisens, og får N...



Metoder som virker i privat sektor (virker de i offentlig sektor?)

1. Situasjon
 - Posisjon
 - Mennesker, roller
 - Strategi
2. Koble sammen, skape energi og fremdrift
3. Tanker, - Motivasjon, - Handling
 - Tall, Ord, Bilder, Kart (terreng)
4. Bygge team, ... $1+1 > 2$
5. Fremdrift, - Prosess
 - Informasjon, kommunikasjon
 - Oppfølging 90%/10% (walk the talk)



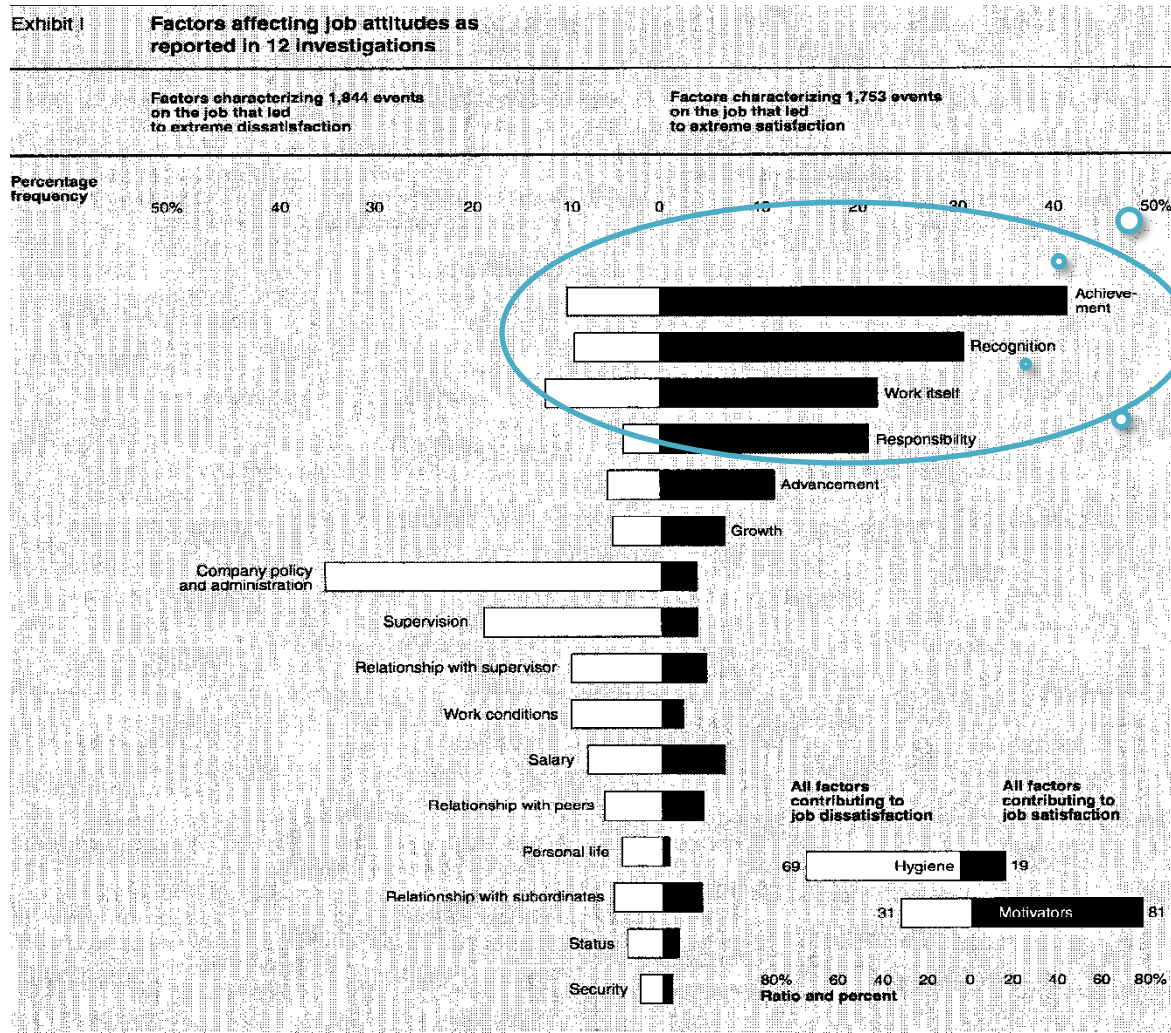
Koble sammen, - Energi, - Fremdrift



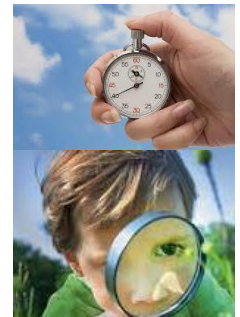
- Kultur (slik gjør vi det her). Respekt!
 - NOR - SWE, FIN, EST, GER, DEN, SUI, FRA, GBR, USA, JPN
 - Eiere
 - Grunder, Familie, Børs, Stat, Kommune, Venture, PE, Internasjonalt konsern
- Mennesker
 - Forgjenger - Etterfølger
 - Personer og Roller
 - Styre, eiere, linje, stab/støtte, matrise, prosjekt, funksjon, sted, fag ...
- Hvordan ser kart og terreng ut?
 - Tanker -> Handling -> Resultat
- Vanskeligste først!
 - Vil du være med, - så heng på

Motivasjon, ikke glem det!

Hva motiverer?



Se resultatet av eget arbeid (sammen med andre)



Bli sett og forstått (av leder, ...)

ENDRINGER og ENDRINGSLEDELSE i offentlig sektor

• <i>Visions without execution is hallucination</i> – Henry Ford	08:00 - 08:30	Frokost
	08:30 - 09:00	Perspektiver på endringsledelse, og endringer i offentlig sektor Vegard Rooth
• <i>Plans are nothing, planning is everything</i> – George S. Patton	09:00 – 09:30	Utfordringer i helsesektoren – behov for god ledelse, og hva forventer vi av våre leverandører Steinar Marthinsen, Viseadministrerende direktør i Helse Sør Øst
• <i>It is always showtime</i> – Tom Peters		
• <i>Det er ikke den sterkeste som overlever, heller ikke den smarteste. Det er den som er mest tilpasningsdyktig som overlever</i> – Charles Darwin	09:30 – 10:00	Praktiske erfaringer fra endringsledelse i offentlig sektor Tor Hylin, Interimleder
	10:00 - 10:30	Kommunereformen, endringserfaringer fra kommunesammenslåing Erlend Larsen, Ordfører i Stokke Kommune
	10:00 - 10:15	Q&A