

Bedriftskultur og ledelse

Interimdagen 31. januar 2017

Erkjennelser

- Ledelse handler om å nå mål.
- Effektiv ledelse forutsetter en akseptert nåsituasjon, og et tydelig målbilde.
- Organisasjon, kompetanse og ledelse skal være konsekvenser av valgt strategi – aldri motsatt.
- Bedriftskultur er avgjørende for gjennomføringsevnen av valgt strategi.
- En robust og varig kultur er verdibasert; koblet til ryggmargen. «Slik gjør vi det hos oss».

Kultur kan og skal formes

- En dominerende og samstemt kultur er en sentral faktor i de best drevne bedriftene.
- Jo sterkere og mer markedsorientert kultur, jo mindre behov for detaljerte prosedyrer og regler.
- God kulturbygging innebærer å ta vare på det beste av det eksisterende, og legge til nye elementer som sikrer ønsket utvikling

Utvikling av ønsket bedriftskultur gir et komparativt fortrinn

- Kultur kan ikke kopieres 100%
- Kultur kan og må støtte valgt strategi
- Verdibasert ledelse er et sterkt verktøy for å utvikle ønsket kultur.

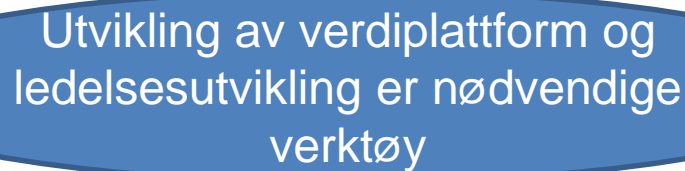
Kulturbygging - Primære mekanismer

- Hva ledere gir oppmerksomhet, måler og kontrollerer
- Hvordan ledere reagerer på kritiske hendelser og kriser
- Hvordan ledere allokere knappe ressurser
- Hva ledere gir belønning og status
- Hvordan ledere rekrutterer, velger og forfremmer
- Hvordan lederen kommuniserer

**Viktigst er lederens egen atferd –
som signaliserer de verdiene som egentlig gjelder**

Topp-ledelsen - helt avgjørende

- Personlig synliggjøring i hverdagen, internt og eksternt.
“Walk the talk.”
- Utøvelsen av lederskap.
- Å bygge en verdibasert kultur i en kompleks organisasjon tar fem år, og toppsjefen kan ødelegge den på ett minutt



Utvikling av verdiplattform og
ledelsesutvikling er nødvendige
verktøy